



Turun yliopisto
University of Turku

YLIOPISTOKOLLEGIION TOIMINTA JA ROOLI

Professori Kari Lukka
Yliopistokollegion puheenjohtaja
Turun yliopisto
28.1.2016





SÄÄDÖKSET YLIOPISTOKOLLEGIOSTA (I)

Yliopistolaki 22 §:

Julkisoikeudellisessa yliopistossa on yliopistokollegio, johon kuuluu enintään 50 jäsentä, joilla on henkilökohtaiset varajäsenet.

Yliopistokollegiossa ovat edustettuina 15 §:n 2 momentissa tarkoitetut yliopistoyhteisön ryhmät. Jokaisesta ryhmästä tulee olla jäseniä vähemmän kuin puolet yliopistokollegion koko jäsenmäärästä. Johtosäännössä määrätään yliopistokollegion jäsenmäärästä, toimikaudesta ja 15 §:n 2 momentin mukaisiin ryhmiin kuuluvien henkilöiden lukumäärästä.

Yliopistokollegio valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Yliopistokollegion tehtävänä on:

- 1) päättää hallituksen jäsenmäärästä sekä hallituksen ja sen jäsenten toimikauden pituudesta;
- 2) valita 15 §:n 4 momentissa tarkoitetut jäsenet yliopiston hallitukseen;
- 3) vahvistaa 15 §:n 2 momentissa tarkoitettujen yliopistoyhteisön ryhmien valinnat hallituksen jäseniksi;
- 4) vapauttaa hallituksen jäsen tehtävästään hallituksen esityksen perusteella;
- 5) valita yliopiston tilintarkastajat;
- 6) vahvistaa yliopiston tilinpäätös ja toimintakertomus sekä päättää vastuuvapauden myöntämisestä hallituksen jäsenille ja rehtorille;
- 7) päättää vahingonkorvauskanteen nostamisesta hallituksen jäsentä, rehtoria ja tilintarkastajaa vastaan;
- 8) päättää hallituksen jäsenen vapauttamisesta tehtävästään 65 §:n 3 momentin mukaisesti.





SÄÄDÖKSET YLIOPISTOKOLLEGIOSTA (II)

Turun yliopiston johtosääntö 17 §:

Yliopistokollegion tehtävänä on:

- 1) päättää hallituksen jäsenmäärästä sekä hallituksen ja sen jäsenten toimikauden pituudesta samoin kuin hallituksen puheenjohtajan ja jäsenten palkkiosta;
- 2) valita muut kuin yliopiston henkilöstöä ja opiskelijoita edustavat jäsenet yliopiston hallitukseen;
- 3) vahvistaa yliopistolain 15 §:n 2 momentissa tarkoitettujen yliopistoyhteisön ryhmien valinnat hallituksen jäseniksi;
- 4) vapauttaa hallituksen jäsen tehtävästään hallituksen esityksen perusteella;
- 5) valita yliopiston tilintarkastajat;
- 6) vahvistaa yliopiston tilinpäätös ja toimintakertomus sekä päättää vastuu-vapauden myöntämisestä hallituksen jäsenille ja rehtorille;
- 7) päättää vahingonkorvauskanteen nostamisesta hallituksen jäsentä, rehtoria ja tilintarkastajaa vastaan; ja
- 8) päättää hallituksen jäsenen vapauttamisesta tehtävästään yliopistolain 65 §:n 3 momentin mukaisesti.
- 9) kokoontua tarpeen mukaan keskustelemaan merkittävistä koko yliopistoa koskevista asioista.

Yliopistokollegio valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Turun yliopiston johtosääntö 16 §:

Yliopistokollegion toimikausi on neljä vuotta, opiskelijoiden osalta kaksi vuotta.





YLIMPIEN TOIMIELINTEN PERUSROOLIT

Hallintomallin perusidea

- Yliopistokollegiolla on tietyt, tarkoin määritellyt ja rajatut päätehtävät. Pääosin tietynlaisen ”valvojan” rooli, mutta ei pelkää sitä.
- Yliopistoa johtaa ylimpänä päättävänä elimenä sen hallitus (yliopistokollegio osin valitsee ja kokonaisuudessaan vahvistaa valinnan; toimikausi korkeintaan 5 vuotta)
- Operatiivisesti yliopistoa johtaa rehtori hallituksen antamalla mandaatilla ja sen valitsemana (toimikausi TY:ssä Johtosäännön mukaan pääsääntöisesti 4 vuotta, korkeintaan viisi – laissa annetaan vain ko. maksimiaika).





YLIOPISTOKOLLEGIION ROOLI JA TOIMINTA KÄYTÄNNÖSSÄ

- Käytännössä yliopistokollegion rooliksi on TY:ssä muodostunut minimitehtävien lisäksi sen hallituksen ja rehtoriston toiminnan sparraajan rooli → yhteiskokoukset hallituksen ja rehtorin kanssa aika ajoin (vrt. Turun yliopiston johtosääntö 17 § 9. kohta)
- Tämä rooli on hyödyllinen erityisesti, koska yliopistokollegio on ainoa yliopistoyhteisön kaikkia osapuolia perinteisellä kolmikannalla edustava elin.
- On silti tärkeää muistaa, ettei yliopistokollegion rooliin voi kuulua esim. hallituksen ja rehtorin päätösten etukäteistarkastajana toimiminen.
- Olennaisen tärkeää yliopistokollegion tehtävien hoitamisen kannalta on sen itsenäisyys ja riippumattomuus ← hallintomallin perusidea

