



Yhdenvertaisuus

Uusien puheenjohtajien koulutus

24.1.2017

Janne Salakka

Mitä on yhdenvertaisuus?

- Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan sitä, että

”Kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, poliittisesta tai ammattiyhdistystoiminnastaan, perhesuhteistaan, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisesta tai muusta henkilöön liittyvästä syystä.”

Lähde: <http://www.yhdenvertaisuus.fi/yhdenvertaisuus/>



Mitä on tasa-arvo?

- Yhdenvertaisuutta suppeampi käsite.

”Tasa-arvolain tarkoituksena on estää sukupuoleen perustuva syrjintä, edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa ja parantaa naisten asemaa erityisesti työelämässä. Laki koskee myös sukupuolivähemmistöihin kuuluvia, kuten transsukupuolisia.”

Lähde: <http://stm.fi/tasa-arvo/lainsaadanto>



Mitä on saavutettavuus?

- Fyysistä, psyykkistä ja sosiaalista.

Fyysinen: fontit ja kontrastit, pääseekö tapahtumapaikalle **esteettömästi**.

Psyykinen: hyväksytyksi tuleminen, asenteet, mielen hyvinvointi.

Sosiaalinen: myönteinen ilmapiiri, kiusaamattomuus, painostamattomuus.



Mitä on syrjintä? 1/2

- Kun yhdenvertaisuudesta poiketaan.

”Tasa-arvolaisissa määritellään sukupuoleen perustuvan syrjinnän muodot ja kielletään ne. Kielto koskee lain koko soveltamisaluetta eli pääsääntöisesti kaikkia yhteiskuntaelämän alueita ja kaikkia tilanteita, joissa syrjintää voi esiintyä.”

Lähde: <https://www.tasa-arvo.fi/mika-on-syrjintaa>



Mitä on syrjintä? 2/2

- Välitöntä ja välillistä!
- Välillinen on usein hankalampaa huomata. Usein myös tahatonta. "Intent is not magic."
 - > Kritiikin puute ei välttämättä tarkoita, ettei ongelmakohtia olisi. Syrjintä kohdistuu usein heihin, joiden ääni kuuluu heikoiten. Siksi pitää huomioida kaikki erilaiset tarpeet automaattisesti.



Mitä tehdä syrjinnän ehkäisemiseksi?

- Yhdenvertaisuus- /hyvinvointivastaavan nimeäminen.
- Häirintäyhdyshenkilöt.
- Avoimet kokouskäytänteet.
- Viestintä. ~~Seksismi. Rasismi.~~
- Erilaisten roolien (pj, hallituslainen, jäsen, perheellinen opiskelija, fuksi, "konkari" jne.) huomioiminen.
- Palaute ja kyselyt tapahtumien yhteydessä
- Tulevan **yhdenvertaisuusoppaan** käyttöönottoaminen.



Yhdenvertaisuusopas 2017—2020

- Perustuu TYYn **yhdenvertaisuusohjelmaan** (hyväksytty syksyllä 2016).
- Tulee kaikkien järjestöjen käyttöön loppuvuodesta 2017.
- Antaa työkaluja siihen, miten huomioida yhdenvertaisuus kaikessa toiminnassa.
- Vaikuttaa järjestöavustusten pisteytyksiin.
- TYY pitää järjestöille yhdenvertaisuuskoulutuksen 21.3.



Kehen ottaa yhteyttä tarvittaessa?

- TYYn yhdenvertaisuusvastaava Janne Salakka (tyy-kehy@utu.fi).
- TYYn sosiaalipoliittinen asiantuntija Minttu Naarminen (tyy-soposihteeri@utu.fi).
- TYYn häirintäyhdyshenkilöt Joni Kajander (tyy-koposihteeri@utu.fi) ja Minttu Naarminen (tyy-soposihteeri@utu.fi).
- Yliopiston tasa-arvovastaava Elina Reinikainen-Vänni (tasa-arvovastaava@utu.fi).
- Yliopiston esteettömyyssuunnittelija Paula Pietilä (esteettmyyssuunnittelija@utu.fi).



Linkkejä

- www.yhdenvertaisuus.fi
- www.tasa-arvo.fi
- stm.fi/tasa-arvo
- www.esok.fi - esteetöntä opiskelua.
- www.utu.fi/fi/Yliopisto/yliopisto-tyonantajana/tasa-arvo
- seta.fi



Kiitos!

