



**PJ-neuvosto 27.3.**

# Päivän ohjelma

- OP-pankin esittäytyminen
- Loppu kevään aikatauluista sopiminen
- Päivän teematyöskentely



# Loppu kevään aikatauluista sopiminen

- Menkää osoitteeseen [live.voxvote.com](https://live.voxvote.com)



# Ryhmäytyminen

- Lämmittely aiheeseen



# Ryhmäytyminen

- Workshop työskentely
  - Jakaudutaan ryhmiin
  - Kolme teemaa; miten teemasi liittyy ryhmäytymiseen?
    - Teemojen alle on kerätty kommentteja viime vuoden sosiaalipoliittisista asioista vastanneilta järjestötoimijoilta. Kommentit ovat terveisiä uusille puheenjohtajille. Keskustelkaa teemastanne ja pohtikaa mitä ajatuksia SoPojen kommentit herättävät teissä.



# Työmäärä, delegointi ja perehdytys (1 ja 2)

- Miten teema liittyy ryhmäytymiseen?
  - Hyvällä perehdytyksellä tekeminen jakautuu tasaisesti, mikä auttaa ryhmäytymään
  - Sopiva työmäärä luo hyvinvointia, joka auttaa ryhmäytymään
  - Jaksamisen rajat tulevat vastaan, jos joku tekee liikaa, jonka takia työjako ja sopiva delegointi on merkittävää. Itseohjautuminen on myös tärkeää oman jaksamisen varmistamiseksi.
- Mitä fiiliksiä nousi SoPojen terveisistä?
  - asiat ovat tärkeitä, mutta haastavia. Ei ole aina helppoa todeta, että asiat menevät nyt pieleen, joten on tärkeää luoda ilmapiiriä, jossa asioista voidaan avoimesti keskustella.
  - Ei ole ainoastaan puheenjohtajan tehtävä, että työ jakautuu sopivasti, vaan on tärkeää löytää yhdessä se, mitä kukakin tekee. Hyvä perehdytys auttaa tässä.
- Muuta?
  - Kannattaa seurata koko vuoden sitä, mitä olisi toivonut perehdytyksistä. Voi olla vaikeaa muistaa loppuvuodesta, mikä oli relevanttia.
  - Kaikkien työ ei välttämättä näy ulospäin. Tämä on hyvä pitää mielessä.
  - Kehityskeskustelut nostavat mahdollisuuden tuoda asioita esille, jotka eivät välttämättä nousisi esille.



# Stressi ja palautuminen (3 ja 4)

- Miten teema liittyy ryhmäytymiseen?
  - Ryhmäytyminen ja hyvin toimiva ryhmä stressaa vähemmän ja palautuu paremmin. Hyvin ryhmäytynyt ryhmä on keskustelelevampi ja huolista voidaan keskustella paremmin.
  - Ihmistuntemus, ja yksilöntuntemus helpottaa paljon. Puheenjohtajat: muistakaa pitää huolta itsestänne(kin)! Ota irtiottoja. Stressaantuneisuus voi ajaa ryhmästä pois: huomioi ympärillä olevat.
  - Ulkopuolinen taho, jonka kanssa avautua voi olla hedelmällisempi, kuin kaataa kaikki tunteukset hallitukselle.
  - Ryhmäytyminen on jatkuva prosessi, jossa virkistäytyminen on tärkeä osa.
- Mitä fiiliksiä nousi SoPojen terveisistä?
  - Toiminnan kannalta on tärkeää, että tekijät jaksavat koko vuoden, perehdytykseen asti. Työn ja hauskanpidon sekoittuminen tai sen välttäminen voi olla haastavaa: hyvä pitää mielessä.
  - Hyviä terveisiä: perehtykää muutkin niihin!
- Muuta?
  - Kiittämisen merkitys on suuri. Sekä tapahtumat, että pienet eleet ja arkinen kiittäminen.





# Viestintä, kommunikointi, ilmapiirin johtaminen (5)

- Miten teema liittyy ryhmäytymiseen?
  - Viestinnän merkitys niin sisäisesti, kuin ulkoisestikin on todella tärkeää. Yleiset pelisäännöt siitä, milloin ja mistä on saatavilla kiinni auttavat koko porukkaa jaksamaan ja puhaltamaan yhteen.
  - Lähestyttävyyys on tärkeää: varo kuppikuntien syntymistä! Ryhmydy koko hallituksen ja jäsenistösi kanssa.
  - Muista, että edustat aina, kun olet jäsenistön edessä.
  - Kiinnitä huomiota siihen miten viestit. Mutta ennen kaikkea, viesti. Jaa tämä kulttuuri koko hallitukselle!
- Mitä fiiliksiä nousi SoPojen terveisistä?
  - Älä tyrmää suoraan uusia ideoita. Perustele ongelmat, joita näät. Niin hallitukselle, kuin jäsenistölle. Auta heitä jalostamaan ideoitaan.
  - Muistakaa viestiä myös kasvotusten. Sähköisessä viestinnässä sävy hukkuu helposti varsinkin silloin, kun toinen ei ole tuttu.
- Muuta?

