

Toiminta-avustusten pisteytyskriteerit 2018

Opintoasiat

Koulutuspoliittinen toiminta 0-8 p

Max. pisteet

Järjestö pitää yhteyttä hallinnon opiskelijaedustajiin vähintään kerran kuukaudessa	1
Järjestön jäsen on yliopiston, tiedekunnan tai oppiaineen hallinnon opiskelijaedustaja	1
Järjestö pitää yhteyttä laitoksen henkilökuntaan vähintään kerran kuukaudessa	1
Järjestö järjestää tilaisuuksia opetushenkilökunnan ja opiskelijoiden väliseen tutustumiseen vähintään kerran lukukaudessa	1
Järjestö järjestää kursseja, joista saa opintopisteitä, yhteistyössä laitoksen tai tiedekunnan kanssa	1
Järjestö osallistuu kurssipalautteen keräämiseen ja käsittelyyn tai kerää itse palautetta, johon sisältyy koulutuspoliittisia kysymyksiä	1
Järjestö tekee koulutuspoliittisia kannanottoja vähintään kerran vuodessa	1
Järjestö viestii koulutuspoliittisesta toiminnastaan vähintään kerran kuukaudessa	1
	8

Valtakunnallinen yhteistyö 0-4 p

Järjestö tekee koulutuspoliittista yhteistyötä ammattiliiton kanssa vähintään kerran vuodessa	1
Järjestö osallistuu koulutuspoliittikkaa koskeviin kansallisiin seminaareihin tms. vähintään kerran vuodessa	1
Järjestö tekee aktiivisesti yhteistyötä kansallisen kattojärjestön kanssa	1
Järjestö tekee aktiivisesti koulutuspoliittista yhteistyötä oman alan järjestöjen kanssa	1
	4

Opiskelua tukeva toiminta 0-16p

Järjestö järjestää organisaatiovierailun, kuten oman alan työelämävierailun, vähintään kerran vuodessa	1
Järjestö mahdollistaa oman alan messuille tai seminaariin osallistumiseen esim. yhteiskuljetuksella vähintään kerran vuodessa	1
Järjestö järjestää oman alan työelämämessut	2
Järjestö tukee ryhmäopiskelua esim. opintopiireillä vähintään kerran kuukaudessa	1
Järjestö tarjoaa oman alan kirjallisuutta luettavaksi	1
Järjestö tarjoaa oman alan lehtiä luettavaksi	1
Järjestö tarjoaa oman alan välineistöä käytettäväksi	1
Järjestö ylläpitää ajantasaista tenttiarkistoa oman alan kurssien tenteistä	1
Järjestö pitää säännöllisesti toimistopäivystyksiä tms.	1
Järjestöllä on messujen ja seminaarien lisäksi muuta työelämään liittyvää toimintaa (esim. cv-klinikka)	1
Järjestö osallistuu abi-päivään	1
Avoin kenttä: järjestöllä on muuta kuin yllä mainittua merkittävää koulutuspoliittista toimintaa (max. 200 merkkiä)	4

Yleinen yhdistystoiminta**Viestintä 0-11**

Järjestöllä on sähköpostilistoja esim. jäsenistölle tai hallitukselle	1
Järjestö viestii säännöllisesti sähköpostilla (esim. viikkomaili)	1
Avoin kenttä: Kirjoita linkit järjestön sosiaalisen median kanaviin	2
Dropdown: Järjestöllä on säännöllisesti ilmestynvä lehti	2
Lehti ilmestyy 1-3 kertaa vuodessa (1 p)	0
Lehti ilmestyy 4 tai useamman kerran vuodessa (2 p)	0
Avoin kenttä: kirjoita linkki järjestön ajantasaisille nettisivuille (max. 100 merkkiä)	1
Järjestö hyödyntää aktiivisesti TYYn, Opekaan tai Pointerin viestintäkanavia (esim. kalenteri)	1
Järjestö viestii TYYn asioista (esim. edustajistovaaalit tai TYYn tapahtumat) aktiivisesti	2
Avoin kenttä: järjestöllä on muuta kuin yllä mainittua merkittävää tiedotustoimintaa (max. 100 merkkiä)	1
	11

Talous ja varainhankinta 0-6 p

Avoin kenttä: järjestö luettelee muut varainhankintakeinot kuin TYYltä saatavat avustukset (max. 200 merkkiä)	3
1-2 muuta varainhankintakeinoa (1p)	0
3-4 muuta varainhankintakeinoa (2p)	0
5 tai enemmän muuta varainhankintakeinoa (3p)	0
Järjestöllä on huolellisesti tehty ja arkistoidut kokousasiakirjat	1
Järjestö tekee talouskatsauksia vähintään puolivuositain.	1
Järjestön taloudenpito on suunnitelmallista ja huolellista.	1
	6

Toiminnan jatkuvuus ja alumnitoiminta 0-15 p

Järjestö järjestää tapaamisia alumneille vähintään kerran vuodessa	1
Alumneilla on oma järjestön alaisuudessa aktiivisesti toimiva kerho	1
Alumnien käytössä on oma sähköpostilista	1
Järjestö järjestää tapaamisia opiskelijoiden ja alumnien kesken vähintään kerran vuodessa	1
Järjestön aktiiviset toimijat palkitaan vähintään kerran vuodessa esim. kiitostapahtumalla	1
Järjestön aktiivisille toimijoille myönnetään kunnianosoituksia (esim. kunniamerkit)	1
Edellisen toimikauden hallitus kirjoittaa uudelle hallitukselle ajantasaiset kirjalliset testamentit	1
Uudet järjestötoimijat perehdytetään suunnitelmallisesti	1
Järjestön uuden hallituksen rekrytointi on julkista ja läpinäkyvää	1
Järjestö on julkaissut historiikin tms. viimeisen viiden vuoden aikana	1

Dropdown: Uusille opiskelijoille järjestetään tapahtumia	2
vähintään yksi tapahtuma vuodessa (1p)	0
vähintään kaksi tapahtumaa vuodessa (2 p)	0
Järjestöllä on tuutorivastaava	1
Järjestö käy lukioissa ja/tai ammattikouluissa esittelemässä toimintaansa vähintään kerran vuodessa	1
Järjestö kehittää toimintaansa jollakin palautejärjestelmällä, esim. vuosittaisella jäsenkyselyillä	1
	15

Koulutuksiin osallistuminen 0-6 p

Dropdown-valikko: Järjestö on osallistunut näihin TYYn koulutuksiin tänä vuonna (1 koulutus 1 p, 2-3 koulutusta 2 p ja yli 4+ koulutusta	3
Suuri järjestökoulutuspäivä	0
Tietosuoja-asetuskoulutus	0
Avustuskoulutus	0
Taloudenhoitajakoulutus	0
Yhdenvertaisuuskoulutus	0
Järjestö osallistuu puheenjohtajien neuvoston tapaamisiin vähintään neljä kertaa vuodessa	1
Avoin kenttä: Muut kuin yllä mainitut merkittävät koulutukset, joihin järjestö on tänä vuonna osallistunut (1p per koulutus) (max.100 me	2
	6

Ympäristöseikkojen huomioiminen 0-7 p

Järjestöllä on ympäristövastaava	1
Järjestön ympäristövastaava osallistuu säännöllisesti johonkin ympäristökoulutukseen vähintään kerran vuodessa	1
Järjestön hallitus on perehdytetty ympäristökäytäntöihin	1
Järjestön tapahtumissa suositaan julkisia kulkuvälineitä	1
Järjestön tapahtumissa tarjotaan kasvis- tai vegaaniruokaa	1
Järjestö vähentää ruokahävikkiä (esim. mittaamalla tai pistämällä ylijäämäruuan jakoon)	1
Järjestöllä on suunnitelma energian ja veden säästämiseksi toiminnassaan	1
	7

Yhteistyö muiden järjestöjen kanssa 0-8 p

Järjestö jakaa järjestötilansa vähintään yhden muun järjestön kanssa	1
Järjestö pitää yhteyttä muihin oman alan järjestöihin kuukausittain	1
Järjestöllä on yhteisiä tapahtumia oman alan järjestöjen kanssa vähintään kerran vuodessa	1
Järjestöllä järjestää jonkun muun oman alan järjestön kanssa isompi tapahtuma (ekskursio, seminaari tms.) vähintään kerran vuodessa	1
Järjestö pitää yhteyttä muiden alojen järjestöihin kuukausittain	1

Järjestöllä on yhteisiä tapahtumia muiden alojen järjestöjen kanssa vähintään kerran vuodessa	1
Järjestöllä on muun alan järjestön kanssa järjestetty isompi tapahtuma (ekskursio, seminaari tms.) vähintään kerran vuodessa	1
Järjestöllä on enemmän kuin yksi yhteistyöjärjestö	1
	8

TYYn yhdenvertaisuusohjelman huomioiminen 0-8 p

Järjestöllä on yhdenvertaisuusvastaava	1
Järjestön toimijoita rekrytoidessa otetaan huomioon sukupuolivaikutukset.	
Järjestöllä on käytössä tasapuolisuussääntö (luottamustoimiin valituista tulee olla 40% sekä koettua mies- että naissukupuolta, mikäli hakijoita on riittävästi eikä hakijoiden pätevydessä ole merkittäviä eroja)	1
Järjestön toimihenkilöt (muut kuin yhdenvertaisuusvastaava) osallistuvat TYYn yhdenvertaisuuskoulutuksiin vuosittain	1
Järjestö on tettänyt/ teettää kuluvana vuonna tiloistaan esteettömyyskartoituksen	1
Järjestön tapahtumissa otetaan huomioon erilaiset ruokavaliot ja allergiat	1
Järjestön tapahtumissa on nimetty yhdenvertaisuusvastaava, josta mainitaan tapahtumien alussa	1
Järjestön tapahtumien nimiä, teemoja tai materiaaleja tehdessä järjestö pysyy hyvän maun rajoissa ja huomioi yhdenvertaisuuden	1
Järjestön tapahtumien ohjelma ei sisällä nöyryyttäviä, ahdistavia tai loukkaavia ohjelmanumeroita	1
	8

Kansainvälisyys 0-8 p

Järjestöllä on englanninkieliset nettisivut	1
Järjestöllä on oma sähköpostilista kv-opiskelijoita varten	1
Järjestö tiedottaa myös englanniksi	1
Järjestöllä on kansainvälisyysvastaava	1
Järjestö tarjoaa lukukausittain tapahtumia, joissa kv-opiskelijat voivat tutustua suomenkielisiin opiskelijoihin.	1
Järjestöllä on toimihenkilöinä vähintään yksi kv-opiskelija	1
Järjestö osallistuu TYYn International Councilin tapaamisiin vähintään kaksi kertaa vuodessa	1
Järjestö osallistuu TYYn Welcome Fairiin tai International Info Marketiin	1
	8

Vapaa-aika

Tapahtumat 0-8 p

Dropdown-valikko: Järjestö järjestää vapaa-ajan tapahtumia (esim. peli- tai elokuvaillat)	4
Järjestö järjestää 1-3 vapaa-ajan tapahtumaa vuodessa (1p)	0

Järjestö järjestää 4-6 vapaa-ajan tapahtumaa vuodessa (2p)	0
Järjestö järjestää 7-9 vapaa-ajan tapahtumaa vuodessa (3p)	0
Järjestö järjestää yli 9 vapaa-ajan tapahtumaa vuodessa (4p)	0
Järjestö tekee hyväntekeväisyyttä esimerkiksi osallistumalla erilaisiin kampanjoihin ja keräyksiin vähintään kerran vuodessa.	1
Järjestö järjestää vapaa-ajan ohjelmaa yhdessä laitoksensa kanssa vähintään kerran vuodessa	1
Järjestö järjestää koulutuksen ajankohtaisesta aiheesta (esim. työelämätaidot, yhdenvertaisuus, ympäristö) vähintään kerran vuodessa	1
Avoin kenttä: Kerro, miten järjestösi vaalii perinteitä toiminnassaan (esim. erilaiset tapahtumat) (max.100 merkkiä)	1
	8

Kulttuuri 0-4 p

Dropdown-valikko: Järjestö järjestää kulttuuriexcursioita tai vastaavia vierailuja	2
Yksi vierailu vuodessa (1 p)	0
Kaksi vierailua tai enemmän vuodessa (2 p)	0
Järjestöllä on omaa kulttuurituotantoa (esim. speksi, impro, teatteri) tai edesauttaa sellaisen tuottamisessa (esim. tarjoamalla tilat)	1
Avoin kenttä: järjestöllä on muuta kuin yllä mainittua merkittävää kulttuuritoimintaa (max. 200 merkkiä)	1
	4

Liikunta 0-7 p (alkoholittomat, myös liikuntajärjestöt täyttävät nämä)

Järjestö järjestää säännöllistä liikuntatoimintaa, kuten säännölliset salivuorot (ei liikuntajärjestöille)	2
Dropdown: Järjestö järjestää liikuntatapahtuman (esim. lajikokeilu, kurssi, ekskursio).	4
Järjestö järjestää liikuntatapahtuman vähintään kerran vuodessa (1p)	0
Järjestö järjestää liikuntatapahtuman vähintään kolme kertaa vuodessa (2p)	0
Järjestö järjestää liikuntatapahtuman vähintään viisi kertaa vuodessa (3p)	0
Järjestö järjestää liikuntatapahtumaa Täytä alla oleva osuus vain, jos järjestösi pääasiallinen toiminta on liikunta- tai urheilutoimintaa.	0
Avoin kenttä: järjestöllä on muuta kuin yllä mainittua merkittävää liikuntatoimintaa (max. 200 merkkiä)	1
	7

Liikuntajärjestöille 0-5

Järjestö edustaa Turun yliopistoa kansallisessa tai kansainvälisissä kilpailuissa vähintään kerran vuodessa	1
Avoin kenttä: Kerro lyhyesti, millaista liikunta- tai urheilutoimintaa järjestösi pääasiallisesti järjestää, kuinka usein ja miten paljon aikaa se vie	4
	5

Muu hyvinvointi 0-7 p

Järjestön alaisuudessa toimii vähintään yksi aktiivinen kerho (muu kuin alumnikerho)	1
Järjestöllä on alkoholittomia tapahtumia vähintään kerran kuukaudessa	1
Järjestöllä on hyvinvointia tukevaa toimintaa (esim. verenluovutusta) vähintään kaksi kertaa vuodessa	1

Järjestö hankkii tai ylläpitää jäsenetuja tai -tarjouksia (esim. vuosijuhlavaatetus)	1
Järjestö kartoittaa säännöllisesti jäsentensä hyvinvointia esim. kyselyillä	1
Avoin kenttä: järjestöllä on muuta kuin yllä mainittua merkittävää hyvinvointia edistävää toimintaa(max. 200 merkkiä)	2
	7

Yhteensä
128

Jäsenkerroin vuodelle 2018:	Kerroin
Järjestö päivittää jäsenluetteloaan lain mukaisesti	1
0-50 TYYn jäsentä	1,05
51-100 TYYn jäsentä	1,1
101-200 TYYn jäsentä	1,15
201-300 TYYn jäsentä	1,175
300+ TYYn jäsentä ja tiedekuntajärjestöt ja Turun KY	1,2