



TURUN YLIOPISTON YLIOPPILASKUNTA
THE STUDENT UNION OF THE UNIVERSITY OF TURKU

Koulutus johtokuntien opiskelijaedustajille

2.2.2016

Joni Kajander

TYYN koulutuspoliittinen asiantuntija



Ohjelma

- 16.00 Alkusanat
- 16.15 - 17.00 Puhuja: yhteiskuntatieteellisen tiedekunnan hallintopäällikkö Minna Domander
- 17.00 - 17.45 Vuosi 2016 ja johtokunnat: opetussuunnitelmat, sopeutus- ja kehityssuunnitelma



Opetussuunnitelmatyö

- Yliopiston [”Opetussuunnitelmatyön tueksi” – sivusto](#)
- Yliopiston seminaari opetussuunnitelmatyöstä ja koulutuksen strategiasta ([tallenne](#))
- TYYn koponeuvosto 23.2.2016 aiheena opetussuunnitelmat



Yliopiston rahoitus vähenee noin 12-14 milj. vuosina 2016-2018

- Vuoden 2015 tasoon nähden Turun yliopiston OKM:ltä saatava rahoitus
- pienenee tänä vuonna arviolta noin 7,5 miljoonaa euroa. Yliopistoindeksin jäädytys seuraavina vuosina vähentää rahoitusta käytännössä noin 2-3 miljoonaa vuodessa.



Sopeutus- ja kehittämissuunnitelma (SoKe-suunnitelma)

1. Rakenteelliset muutokset ja hallinto- ja tukipalveluiden kehittäminen
2. Kansallinen profilaatio ja yliopistojen välinen yhteistyö
3. Koulutuksen ja tutkimuksen uusien tulolähteiden käyttöönotto
4. Alijäämäinen tilinpäätös vuosina 2016-2017



Soke-suunnitelman lisäksi

1. Avoimen yliopiston organisointia koskeva selvitystyö. (tehty: Avoin yliopisto osaksi uutta koulutuksen toimialaa)
2. Seilin tutkimusaseman toimintaa sekä tiloja koskeva selvitystyö. (käynnissä)
3. Tutkintoihin kuuluvaa kielenopetusta koskeva selvitystyö. (käynnissä)
4. Toteutetaan 1.1.2016 lukien yliopiston opintohallintotehtävien keskittäminen koulutuksen toimialalle. (1.8.2016 siirtyminen uuteen organisaatorakenteeseen)
5. Hallintotehtävien keskittämistä koskeva selvitys. (käynnissä)
6. Selvitetään, onko joitakin toimintoja, jotka olisi perusteltua siirtää yliopiston osakkuusyhtiöiden hoidettaviksi. (tehty ainakin osittain)
7. Käynnistetään tilaohjelma II. (käynnissä)



Rehtorin päätös 16.11.2015

”Myös opetus- ja tutkimushenkilöstön tehtävien osalta tulee henkilöstösuunnitelmassa ottaa huomioon eläkkeelle jäämisen vaikutukset ja suunnitella huolellisesti vapaaksi tulevien tehtävien oikea kohdentaminen tai mahdollisuus jättää tehtävä täyttämättä ottaen huomioon opetuksen tarpeet ja tutkimustoiminnan painoalueet. Kaikkia pysyviä tai määräaikaisia avoimeksi tulevia tehtäviä ei tule täyttää.”