



Edunvalvonnan suunnittelu

- eli mitä ihmettä sitä tekis tulevina vuosina?

Koulutuksen rakenne

- Miksi? - eli johdanto aiheeseen
- Toiminnallinen osuus (15-20 min)
- Kalvosulkeiset (20 min)
- Loppusanat, palaute ja yhteystietojen kertaus



Miksi?



Miksi?

- Vaikuttaminen tai edunvalvonta on pitkä prosessi
 - Näe oma kädenjälkesi
- On helpompi tehdä itse, kun hahmottaa kokonais kuvan
- Kaikki tietävät, mihin ollaan menossa
 - myös muut toimijat, kuin pelkkä hallituksen kopo ja pj
- Voi keskittyä ajankohtaisiin teemoihin
- Perehdytys helpottuu



Toiminnallinen osuus!

- Padlet: <https://tinyurl.com/tyy-kopo-edu>
- Keskustelkaa ryhmissä ja kirjoittakaa muistiinpanoja (10 min)
 1. Mitä tavoitteita suunnitelmassa voisi olla?
 2. Yhteistyötahojen listaaminen
 - Kuka on olennainen vaikuttamisessa? Keitä tarvitaan?
- Vastausten purku (15 min)



Rakenne – kuka ja missä?

- Yliopiston ja tiedekunnan rakenteesta:
 - https://www.tyy.fi/sites/tyy.fi/files/edunvalvonta_tyn_suuri_koulutuspaiva_tammi2018.pdf
 - tyy.fi > Järjestöt > Koulutusmateriaalit > Edunvalvonta > 2018
- Oma oppiaine
- Hallopedit
 - Johtokunnat, laitoksen ryhmät, muut ryhmät tiedekunnassa
- Ainejärjestöt
- Muut henkilöt: tuutorit, opettajatuutorit, opintopsykologit, opinto-ohjaajat



Aikajana – milloin?

- Suunnitelman kesto: 1-3 vuotta
- Teemoja:
 - OPS-kierto
 - Hallopedien kierto
 - TYYn edustajisto ja muut vastaavat
 - kansalliset toimijat
 - Oman järjestön ”ruuhkavuodet”
 - Tasavuotiset/vujuvuodet
 - Muutokset: yhdistymiset, muutot, yms.



Aikajana – esimerkki

2018	2019		2020		
syyslukukausi 2018	kevätlukukausi 2019	syyslukukausi 2019	kevätlukukausi 2020	syyslukukausi 2020	

ESIM. 1. HKTL:n opintouudistus	tiedonkeruuta, valmisteluun osallistumista			uudistuksesta päättäminen	tiedottaminen	toteutuksen seuranta
ESIM. 2. TYY vaikuttamassa yliopiston strategiaan	yhteydenpito nyk. johtoon	omien linjojen valmistelu	valmisteluun vaikuttaminen	strategian toteuttamiseen osallistuminen		

Opetussuunnitelman valmistelu	OPS:n toteuttaminen alkaa	Arvioidaan OPS:n toimivuutta	Uuden OPS:n valmistelu	OPS:sta päättäminen		OPS:n toteuttaminen alkaa	Arvioidaan...
Opetussuunnitelmakausi	nykyinen opetussuunnitelma voimassa, 2 v.					seuraava opetussuunnitelma, 31.7.2022 asti	
Hallintokausi	nykyinen hallintokausi, 2 v.			seuraava hallintokausi, 31.12.2021 asti			
Rehtorin ja johdon kausi	nykyinen rehtoristo ja dekaanit, ja osa työryhmistä		seuraava rehtori (kausi 5 v.) ja muu valittava johto				
Yliopiston strategia	Yliopiston strategia 2016-2020		siirtymävaihe		seuraava strategia		
TYYn edustajistokausi	nyk. edustajisto, 2 v.			seuraava edustajisto, 31.12.2021 asti			



Mihin suunnitelma laitetaan?

- Itsenäinen dokumentti
 - Hyväksytään hallituksen tai yhdistyksen kokouksessa
 - Dokumenttiähyky vs ohjausvaikutus ja jäsenistön tiedotus?
- Toimintasuunnitelman osa tai liite
 - Yhdistyksen kokous hyväksyy
 - Erotettuna osiona vs sulautettuna leipätekstiin?
- Kopon testamentissa
 - Kevyt päivittää
 - Henkilökohtaisuus vs vaikuttamisen avoimuus?



Millainen?

- Konteksti eli missä suunnitelma on ja kuka päättää linjoista?
- Muodon pohtiminen:
 - Tekstinä omana dokumenttinaan
 - Taulukkomainen
 - Ajatusviivoja
 - Vastuujako
- Mitä kevyempi muoto, sen helpompi seurata ja päivittää?



TYYN ratkaisuja suunnitteluun

- Strategia

- https://www.tyy.fi/sites/tyy.fi/files/strategia_2018-2022.pdf

- Toimintasuunnitelma

- https://www.tyy.fi/sites/tyy.fi/files/toimintasuunnitelma_ja_tavoiteohjelma_2018-2020.pdf

HUOM! Ylioppilaskunnan toimintakenttä on huomattavasti laajempi, kuin tiedekuntajärjestön tai ainejärjestön. Huomioi näistä esimerkeistä erityisesti muoto.



Lopuksi

- Tee suunnitelmasta järjestösi näköinen
- Mikä on riittävästi?
 - Muista, että aina tulee uusia toimijoita, joille on hyvä jättää tilaa tehdä itse.
 - Varaa suunnitelman toteuttamiselle aikaa, äläkä vain suunnittele.
- Yhteistyössä on voimaa
 - Läheiset järjestöt todennäköisesti miettivät samoja asioita ja tavoitteita. Voitteko miettiä suunnitelmaa yhdessä, ettei pyörää pidä keksiä uudelleen?
- Perehdyttäminen muuttuu mielekkäämmäksi
- Näet oman kädenjälkesi helpommin vaikuttamisen pitkissä prosesseissa!



Palaute!

- Mikä meni hyvin ja mikä huonommin?
- Mitä aiheita toivoisit koponeuvostoon tai koulutukseen jatkossa?
- Muita terveisiä?



Seuraa näitä!

- Järjestökopojen sähköpostilista
- [TYYn kopotoimijat](#) -Facebook-ryhmä
- [TYY: Kolmas kanta](#) -Facebook-ryhmä
- TYYn verkkosivut tyy.fi
- [TYYn uutiskirje](#)

- Sähköposti:
 - tyy-koposihteeri@utu.fi
 - tyy-kopo@utu.fi



Tulossa

- KOTO-neuvosto ma 29.10.
 - Koulutuksen toimiala – hallinnon asiantuntijoiden vetämä koponeuvosto
- Koponeuvosto ti 27.11.
 - Klo 16:00-18:00
 - Aiheena perehdytys ja perehdyttäminen



kii
toz

