



TOIMINTASUUNNITELMAN TOTEUTTAMISSUUNNITELMA 2020

Tämä dokumentti on ensisijaisesti laadittu TYYn toimistolaisten omaksi työvälineeksi, mutta se annetaan tiedoksi myös edustajistolle. Dokumentissa tarkennetaan 2020 toimintaa ja sitä, miten toimintasuunnitelman tavoitteet aiotaan saavuttaa. Dokumentti ei kuitenkaan kuvaa kaikkea toimintaa, ja toimenpiteet voivat muuttua ja kehittyä vuoden aikana.

Dokumentin rakenne noudattaa toimintasuunnitelman rakennetta, mutta jokaiseen projektiin on lisätty loppuun osio toteuttamissuunnitelman toimenpiteet. Vastuuhenkilöt-osioon on kirjattu roolien lisäksi henkilöt, jotka pääosin osallistuvat projektin toteuttamiseen. Ensimmäisenä nimetty henkilö on projektin etenemisen ja seuraamisen päävastuussa. Vastuuhenkilöjaosta huolimatta projektit työllistävät useampia ihmisiä toimistolla.

Vaikuttaminen

- Yliopisto 2020-luvulla
- Edunvalvontaviestintä ja -palvelut
- Sujuvaa opiskelua kaikille
- Opiskelijat yliopiston hyvinvointityön ytimessä
- Toimivat terveyspalvelut
- Mielenterveyspalvelut
- Kv-opiskelija on myös opiskelija
- Yhdenvertaisuusohjelma loppuun ja kohti uutta ohjelmaa!
- Kohti kestävää tulevaisuutta
- Vaaliton vuosi - Kohti kuntavaaleja

Palvelut

- Vaikuttavia koulutuksia järjestöille
- Tarkoituksenmukaisia tapahtumia
- Tapahtumat sopiviksi kaikille
- Verkkosivu-uudistus

Yhteisö

- TYY100
- Merkityksellistä vapaaehtoistoimintaa
- Järjestöjen voimavarojen tunnistaminen
- Olemme jäsenten luona
- Alumnitoiminnan kehittäminen
- Yrityssuhteiden kehittäminen
- Someviestinnän selkeyttäminen



41 **YLIOPISTO 2020-LUVULLA**

42 **VASTUUHENKILÖT**

43 Koulutuspoliittinen asiantuntija ja soveltuvat hallituksen jäsenet. (Joni, Camilla)

44 **NYKYTILA**

45 Yhteistyö yliopiston hallituksen kanssa on vakiintunut osa jokavuotista toimintaamme. Nykyisen
46 rehtorin kanssa on jatkettu aiempien rehtorien kanssa syntyneitä hyviä käytänteitä, kuten
47 kuukausittaisia rehtorilounaita ja ylioppilaskunnan edustusta laajennetussa johtoryhmässä.

48 Opiskelijan näkemykset ovat olleet vahvasti esillä yliopiston strategian luontiprosessissa. Strategian
49 valmistelussa on korostettu erityisesti päätöksenteon avoimuutta ja koko yliopistoyhteisön roolia
50 osana yliopiston päätöksentekoa. Strategiaprosessi on ollut avoimempi kuin aikaisemmin ja koko
51 yliopistoyhteisön osallistumista on pyritty tukemaan eri tavoin.

52 **LINKKI STRATEGIAAN**

53 Edistää arvojamme yhteisöllisyys, avoimuus, eettisyys ja sivistys.

54 **EHDOTETUT TOIMENPITEET**

- 55 • Varmistetaan, että opiskelijoiden kannalta tärkeimmät yliopiston nykyisen strategiaan
56 sisältyvät toimenpiteet ovat toteutuneet ja vastaavien tulevan strategian toimenpiteiden
57 valmistelu aloitetaan.
- 58 • Viestitään opiskelijoille oleellisimmista tulevan strategian teemoista ja toimenpiteistä.
- 59 • Luodaan suhteet uuteen akateemiseen johtoon esimerkiksi kutsumalla vararehtorit ja
60 dekaanit tutustumaan ylioppilaskuntaan.
- 61 • Kehitetään opiskelijaedustajien koordinaattorien toimintaa ja tiedekuntien
62 opiskelijaedustajien toimintamahdollisuuksia.

63 **TAVOITETILAN HAHMOTELMA**

64 **2020:**

65 Opiskelijoiden moninaisuus nähdään yliopiston tasolla keskeisenä voimavarana ja yliopiston
66 päätöksenteossa kuuluu koko yliopistoyhteisön ääni. Yliopiston uusi strategia on
67 opiskelijamyönteinen ja siihen kirjattavien opiskelijoille keskeisten tavoitteiden edistäminen
68 aloitetaan. Opiskelijat ovat mukana valmistelussa, kun strategian mukaisia toimenpiteitä viedään
69 täytäntöön. Uudet akateemiset johtajat tuntevat ylioppilaskunnan ja yhteistyö rehtoraatin kanssa
70 on vakiintunutta.

71 **2021:**

72 Valmistaudutaan yliopiston seuraavan hallituksen valintaan ja varmistetaan, että kehittyneitä
73 toimintatapoja siirretään eteenpäin.

74 **TOTEUTTAMISSUUNNITELMAN TOIMENPITEET**



- 75 • Varmistetaan, että opiskelijoiden kannalta tärkeimmät yliopiston nykyisen strategiaan
76 sisältyvät toimenpiteet ovat toteutuneet ja vastaavien tulevan strategian toimenpiteiden
77 valmistelu aloitetaan.
- 78 • Osallistutaan keväällä aktiivisesti yliopiston uuden strategian ja sen toimenpiteiden
79 toteuttamisen suunnitteluun
- 80 • Alkukevään aikana (helmi-maaliskuussa) viestitään strategian opiskelijalle keskeisistä
81 kohdista jäsenille, järjestöille ja opiskelijaedustajille. Myöhemmin vuoden aikana kerrotaan
82 mihin yliopisto aikoo keskittyä ensimmäisenä.
- 83 • Kutsutaan uudet rehtorit tutustumaan TYYn toimintaan helmi-maaliskuussa. Kutsutaan
84 dekaanit tutustumaan ylioppilaskuntaan myöhemmin keväällä. Lisäksi yhteistyötä uuden
85 akateemisen johdon kanssa rakennetaan henkilökohtaisilla tapaamisilla.
- 86 • Hallinnon opiskelijaedustajien koordinaattoreiden tehtäväkuvaa tarkennetaan ja heidän
87 henkilökohtaista tukea lisätään ja kehitetään. Selvitetään tiedekuntien opiskelijaedustajien
88 toimintamahdollisuuksien tilannetta ja kehitetään toimintaa.



89 EDUNVALVONTAVIESTINTÄ JA –PALVELUT

90 VASTUUHENKILÖT

91 Koulutuspoliittinen asiantuntija, sosiaalipoliittinen asiantuntija, kansainvälisten asioiden
92 asiantuntija ja viestintäasiantuntija, soveltuvat hallituksen jäsenet. (Joni, Frida, Camilla, Ville, Aliisa,
93 Kristaps, Satu, Mari S)

94 NYKYTILA

95 Edunvalvontaviestinnässä on viime vuosina tehty kehitystyötä. Tässä on hyödynnetty muun muassa
96 edunvalvonnan arki -nostoja, erilaisia uutiskirjeitä, Instagramia, blogikirjoituksia ja
97 lausuntoviestintää. Kehittämistä halutaan jatkaa ja kokeilla entistä vuorovaikutteisempia tapoja
98 viestiä. Edunvalvontatyöntekijöiden antamien neuvontapalveluiden osalta ei ole tehty vielä
99 vastaavaa palveluiden muotoilua kuin esimerkiksi ylioppilaskunnan tilapalveluiden osalta.

100 LINKKI STRATEGIAAN

101 Edistää arvojamme yhteisöllisyys, avoimuus ja sivistys.

102 EHDOTETUT TOIMENPITEET

- 103 • Perustetaan opiskelijaedustajien ja järjestöjen koulutus- ja sosiaalipoliittisten vastaavien
104 pikaviestinryhmiä, jotka toimivat matalan kynnyksen neuvonta-, tuki- ja
105 yhteydenpitoväylinä.
- 106 • Lisätään edunvalvonnan näkyvyyttä sosiaalisessa mediassa hyödyntäen erilaisia keinoja
107 kirjoitetun tekstin lisäksi.
- 108 • Tehdään neuvontapalveluista selkeitä viestinnällisiä kokonaisuuksia.
- 109 • Oppaasta yliopiston hallintoon ja vaikuttamiseen viestitään opiskelijaedustajille ja
110 järjestöille.

111 TAVOITETILAN HAHMOTELMA

112 2020:

113 TYYn edunvalvontatyöntekijöiden antamat neuvontapalvelut muodostavat selkeän kokonaisuuden,
114 joka on helppo viestiä jäsenistölle. Luodaan vahvempi tukiverkosto opiskelijaedustajien välille.
115 Opiskelijaedustajille ja koulutuspoliittisille vastaaville on perustettu pikaviestinryhmiä ja niiden
116 toimivuutta on kokeiltu.

117 2021:

118 Opiskelijaedustajien välillä on vahva tukiverkosto. Sekä opiskelijaedustajat että koulutuspoliittiset
119 vastaavat toimivat aktiivisesti ja keskustelevat sekä kysyvät aktiivisesti pikaviestinryhmien kautta.

120 TOTEUTTAMISSUUNNITELMAN TOIMENPITEET

- 121 • Kirjataan helmikuussa edunvalvontaviestinnän tavoitteet keväälle ja elokuussa syksylle.



- 122 • Perustetaan helmi-maaliskuussa opiskelijaedustajien ja järjestöjen koulutus- ja
123 sosiaalipoliittisten vastaavien pikaviestinryhmiä, jotka toimivat matalan kynnyksen
124 neuvonta-, tuki- ja yhteydenpitoväylinä.
- 125 • Lisätään edunvalvonnan näkyvyyttä sosiaalisessa mediassa hyödyntäen erilaisia keinoja
126 kirjoitetun tekstin lisäksi. Tarkastellaan opiskelijan ja järjestöjen vuosikelloa ja nostetaan
127 esiin ajankohtaisia asioita esimerkiksi videoin, stoorein, podcastein ja videolähetyksin.
128 Seurataan erilaisten viestien saavutettavuutta ja valitaan sen perusteella
129 edunvalvontaviestintään sopivimmat.
- 130 • Kartoitetaan, millaisia neuvontapyyntöjä edunvalvonta- ja yhteisösektorit ovat saaneet ja
131 tehdään niiden pohjalta neuvontapalveluista selkeitä viestinnällisiä kokonaisuuksia.
132 Toteutetaan neuvontapalveluille tuotekortit ja tuodaan samalla esiin ihmiset palveluiden
133 takana. Kirjoitetaan työntekijöiden työtehtävien kuvaukset uusiksi verkkosivuille
134 asiakaspalvelunäkökulma edellä.
- 135 • Madalletaan kynnystä ottaa yhteyttä häirintäyhdyshenkilöihin kokeilemalla TYYn
136 verkkosivujen kautta täytettävää yhteydenottolomaketta.
- 137 • Palautetaan #edunvalvonnanarki-somejaot ja brändätään se uudelleen, sekä pohditaan
138 muita säännöllisiä ja helposti toteutettavia tapoja viestiä edunvalvonnasta.
- 139 • Tuotetaan opas yliopiston hallinnosta ja siihen vaikuttamisesta sekä viestitään siitä
140 opiskelijaedustajille ja järjestöille.



141 SUJUVAA OPISKELUA KAIKILLE

142 VASTUUHENKILÖT

143 Koulutuspoliittinen asiantuntija, soveltuvat hallituksen jäsenet. (Joni, Camilla)

144 NYKYTILA

145 Yliopistopedagogiikkaan keskittyvän kansallisen kärkihankkeen tulokset saadaan vuoden 2019
146 kuluessa yliopistojen käyttöön. Muun muassa monille jatko-opiskelijoille on tarjoutunut
147 mahdollisuus suorittaa pedagogisia opintoja UNIPS-verkkoalustan (University Support) kautta.
148 Koulutuksen digitalisaation osalta yhteyttä pidetty erityisesti AnalytiikkaÄly-hankkeeseen ja Peppi-
149 opintotietojärjestelmän projektiryhmään.

150 Opiskelijoille on tehty kysely ohjauksien lisäämisestä, poissaolokäytännöistä ja
151 työskentelytiloista. Olemme osallistuneet keskusteluun opiskelutilojen aukioloista sekä
152 poissaolokäytäntöjen joustavoittamisesta.

153 LINKKI STRATEGIAAN

154 Edistää arvojamme yhdenvertaisuus, eettisyys ja sivistys.

155 EHDOTETUT TOIMENPITEET

- 156 • Eri yksiköiden poissaolokäytäntöjen selvittäminen ja yhtenäistäminen
- 157 • Puhutaan opetussuunnitelmatyön yhteydessä arviointimuotojen monipuolistamisesta.
- 158 • Tiedotetaan mahdollisuudesta suorittaa sähköinen tentti Turun yliopistoon toisen EXAM-
159 järjestelmää käyttävän korkeakoulun tiloista, erityisesti kesän 2020 osalta.
- 160 • Edistetään sujuvuutta harjoittelukäytännöissä ja harjoittelupaikkojen saatavuuden
161 yhdenvertaisuutta
- 162 • Suunnitellaan ja toteutetaan toimenpiteitä ohjauksen arvostuksen lisäämiseksi ja
163 varmistetaan rehtorin ohjauspäätöksen toteutuminen.
- 164 • Sekä Peppi-opiskelijatietojärjestelmän kehittämiseen että opetussuunnitelmatyöhön
165 osallistumalla parannetaan opetusaikataulujen ja -tietojen selkeyttä.

166 TAVOITETILAN HAHMOTELMA

167 2020:

168 Uusi opetussuunnitelma ja panostukset yliopistopedagogiikkaan ovat monipuolistaneet opetusta.
169 Arvostus kontaktiopetusta kohtaan on kasvanut. Opetuksen sujuvuutta on tuettu joustavammilla
170 tenttimiskäytännöillä, yhdenvertaisemmilla harjoittelukäytännöillä sekä sopimalla
171 poissaolokäytännöistä. Yliopiston toteuttaman seurannan pohjalta päätetään toimenpiteistä, joilla
172 varmistetaan rehtorin "Perustutkinto-opiskelijan ohjaus Turun yliopistossa" -päätöksen laadukas
173 toteutuminen ja se huomioidaan opetussuunnitelmia laadittaessa.

174 2021:

175 Yliopiston vuosien 2016-2020 strategiakauden tavoitteet digitalisaation osalta ovat toteutuneet.
176 Tiedekunnissa on selkeät ja yhtenäiset käytännöt poissaolojen suhteen. Opiskelijoiden jatkuva



177 vähintään vuosittainen ohjaus on vakiintunut toimintatapa yliopistolla ja ohjaustyötä arvostetaan
178 yliopistolla aiempaa enemmän.

179 **2022:**

180 Opetus ja ohjaus ovat mahdollisimman joustavaa ja sujuvaa kaikille opiskelijoille tämän sisältöjen
181 osalta. Projektin onnistumisesta on arvio ja samalla on tunnistettu uusia kehittämiskohteita.

182 **TOTEUTTAMISSUUNNITELMAN TOIMENPITEET**

- 183 • Osallistutaan keväällä koulutuksen toimialan tiimityöskentelyyn, jonka tarkoituksena on
184 laatia poissaolo-ohjeistus yliopistolle.
- 185 • Viestitään tammi-helmikuussa erilaisista arviointimuodoista ja niiden käyttöönottoon
186 liittyvästä tuesta. Tarkoituksena on tukea yliopiston opetussuunnitelmatyötä.
- 187 • Tiedotetaan huhti-toukokuussa kesäopintomahdollisuuksista ja erityisesti
188 mahdollisuudesta suorittaa sähköinen tentti Turun yliopistoon toisen EXAM-järjestelmää
189 käyttävän korkeakoulun tiloista.
- 190 • Selvitetään alkukevästä yliopiston suunnitelmat harjoittelukäytäntöjen kehittämisen
191 osalta ja vaikutetaan niihin. Pohditaan toimia kansainvälisten harjoitteluiden suosion
192 parantamiseksi. Seurataan ja vaikutetaan SYL:n toimiin harjoittelukäytäntöjen
193 kehittämiseksi.
- 194 • Suunnitellaan yliopiston kanssa maaliskuu-kesäkuussa toimenpiteitä ohjaustyön arvostuksen
195 lisäämiseksi ja aloitetaan niiden toteuttaminen. Varmistetaan rehtorin ohjauspäätöksen
196 toteutuminen.
- 197 • Osallistutaan yliopiston oppimisanalytiikan politiikkapaperin (policy) laadintaan ja
198 edistetään analytiikkatyökalujen käyttöönottoa oppimisen, ohjauksen ja opetuksen tueksi.
- 199 • Keskustellaan yliopiston kanssa tulevista tavoitteista yliopistolaisten pedagogisten
200 valmiuksien kehittämisessä ja tukemisessa.
- 201 • Tehdään koko vuoden yhteistyötä opintohallinnon ja opintotietojärjestelmien
202 kehittämisestä vastaavien kanssa, jotta opetusaikataulut ja -tiedot näkyisivät opiskelijan
203 suuntaan entistä selkeämmin.

204

205

206

207

208

209

210

211



212 **OPISKELIJAT YLIOPISTON HYVINVOINTITYÖN YTIMESSÄ**

213 **VASTUUHENKILÖT**

214 Sosiaalipoliittinen asiantuntija, koulutuspoliittinen asiantuntija, soveltuvat hallituksen jäsenet.
215 (Ville, Aliisa, Camilla, Joni)

216 **NYKYTILA**

217 Opiskelijoiden hyvinvointi on Turun yliopistossa strateginen painopiste. TYYn sosiaalipoliittinen
218 asiantuntija toimii puheenjohtajana yliopiston hyvinvointijaostossa. Yliopistolla on otettu käytössä
219 opiskelijan varhaisen tukemisen malli (OpintoVartu) ja osana uusia ohjauskeskusteluja (rehtorin
220 päätös "Perustutkinto-opiskelijoiden ohjaus Turun yliopistossa") kiinnitetään huomiota myös
221 opiskelijoiden hyvinvointiin. Opiskelijoiden mielenterveydestä on edustajiston vetämänä toteutettu
222 TYYni mieli -kampanja ja keskusteltu teemasta yliopiston laajennetussa johtoryhmässä. YTHS tekee
223 opiskeluympäristön (OPY) kartoituksia tiedekunnittain kolmen vuoden välein.

224 **LINKKI STRATEGIAAN**

225 Edistää arvojamme yhdenvertaisuus, yhteisöllisyys ja eettisyys.

226 **EHDOTETUT TOIMENPITEET**

- 227 • Kehitetään opiskelijoiden hyvinvointityön koordinoitua ja johtamista yliopistolla.
- 228 • Tavataan tiedekunnittain järjestöjen sosiaalipoliittisia vastaavia ja keskustellaan tavoista
229 tehdä hyvinvointityötä tiedekunnissa.
- 230 • Selkeytetään hyvinvointijaoston roolia ja tehtäviä osana yliopiston hyvinvointityötä.
231 Hyvinvointijaosto tekee OpintoVartu-seuranta.
- 232 • Vahvistetaan yhteydenpitoa tiedekuntien hyvinvointitoimijoihin, kuten OPY-edustajiin ja
233 YTHS:n tiedekuntakohtaisiin yhteyshenkilöihin. Samalla vahvistetaan yliopiston ja YTHS:n
234 välistä vuoropuhelua.
- 235 • Esitetään YTHS:lle ja yliopistolle, että TYY valitsee jatkossa OPY-edustajat.
- 236 • Jatketaan OpintoVartun tunnetuksi tekemistä järjestöjen kautta.
- 237 • Viedään käytäntöön yliopiston saavutettavuustyön toimenpiteitä.
- 238 • Edistetään yliopiston Savuton Kampus -toimenpideohjelmia ja kannustetaan järjestöjä
239 huomioimaan samoja käytäntöjä tapahtumissaan.
- 240 • Selvitetään, miten yliopisto täyttää OLL:n korkeakoululiikunnan suositukset.

241 **TAVOITETILAN HAHMOTELMA**

242 **2020:**

243 Opiskelijajärjestöjen edustajat osallistuvat tiedekuntakierroksille ja samalla kuullaan opiskelijoiden
244 toiveita hyvinvointityön kehittämiseksi tiedekunnissa. Yliopiston hyvinvointityön koordinaatiosta ja
245 johtamisesta on laajasti jaettu näkemys. Hyvinvointijaoston rooli ja tehtävät ovat selkeytyneet.
246 Yliopiston ja YTHS:n yhteydenpito ja erityisesti tiedekuntien ja YTHS:n yhteydenpito on
247 parantunut.

248 **2021:**



249 Hyvinvointityön koordinointi on parantunut ja tiedekunnat ovat sitoutuneempia opiskelijoiden
250 hyvinvointityön edistämiseen.

251 **2022:**

252 Tiedekunnat ovat aloitteellisia opiskelijahyvinvoinnin edistäjiä. YTHS:n ja yliopiston yhteydenpito
253 ja yhteistyö toimivat esimerkkinä muille. Kampusalueilla on hyvät lähiliikuntamahdollisuudet.

254 **TOTEUTTAMISSUUNNITELMAN TOIMENPITEET**

- 255 • Viestitään OpintoVartusta monipuolisesti, esimerkiksi videoin ja teemoiteltuina
256 somekaappauksin ja koulutetaan järjestöjä. Valmistellaan omaan käyttöömme ja
257 nettisivuille helposti lähestyttävää OpintoVartu-materiaalia.
- 258 • Selvitetään opiskeluympäristön kartoituksen (OPY) toimintamalleja ja opiskelijaedustajien
259 valintaa muista ylioppilaskunnista ja ajetaan niiden pohjalta OPY-toiminnan kehittämistä
260 yliopistolla. Kontaktoidaan YTHS:n ja yliopiston tiedekuntakohtaisia yhteyshenkilöitä
- 261 • Kartoitetaan edunvalvontasektorien yhteisiltamia tiedekunta- / laitosten järjestöjen kanssa,
262 esimerkiksi yhteisiä kopo- ja sopoteemaisia edunvalvontailtoja.
- 263 • Hyvinvointijaoston tehtäviä määrittelee koulutusneuvoston nimittämis päätös, jonka
264 pohjalta jaoston aloitteentekomahdollisuudet hyvinvointiasioissa koulutusneuvoston
265 suuntaan todennäköisesti paranevat. Kirkastetaan jaoston toiminta-ajatusta heti
266 toimikauden alussa.
- 267 • Koulutetaan järjestösopoja savuton kampus -toimenpideohjelmasta soponeuvostossa.
- 268 • Seurataan yliopiston saavutettavuustyön toimenpiteiden toimeenpanoa
269 toteuttamisseurannan mukaisesti.
- 270 • Selvitetään korkeakoululiikunnan toteutumista kampuskaupungeissa OLL:n suositusten
271 pohjalta.



272 TOIMIVAT TERVEYSPALVELUT

273 VASTUUHENKILÖT

274 Sosiaalipoliittinen asiantuntija, soveltuvat hallituksen jäsenet. (Ville, Aliisa)

275 NYKYTILA

276 Laki opiskelijaterveydenhuollosta on hyväksytty ja YTHS:n asema vakiintunut. YTHS laajenee
277 vuoden 2021 alussa palvelemaan kaikkia perustutkintoa suorittavia korkeakouluopiskelijoita lukuun
278 ottamatta vaihto-opiskelijoita. YTHS:n palveluvalikoima muuttuu ja palvelumallin on määrä
279 valmistua tänä syksynä, palvelumallin valmistuttua YTHS ryhtyy kartoittamaan laajennuksen
280 seuraavia askelia, kuten toimipisteitä, henkilöstöresurssien kohdentamista sekä uusia hankintoja.
281 YTHS tekee neljän vuoden välein korkeakouluopiskelijoiden terveystutkimuksen (KOTT), joka on
282 merkittävä tiedonlähde ja vaikuttamistyön väline, seuraava KOTT toteutetaan 2020. YTHS:n
283 paikallistason palautteen keräämisessä ja viestinnässä on kehitettävää.

284 LINKKI STRATEGIAAN

285 Edistää arvojamme yhdenvertaisuus, avoimuus ja eettisyys.

286 EHDOTETUT TOIMENPITEET

- 287 • Seurataan YTHS:n laajentumisen toimeenpanoa kaikissa Turun yliopiston
- 288 kampuskaupeungeissa
- 289 • Viestitään jäsenistölle laajentumisen aikatauluista, etenemisestä ja sen tuomista
- 290 muutoksista YTHS:n tarjoamiin palveluihin ja YTHS-maksuun.
- 291 • Selvitetään vaihto-opiskelijoiden terveyspalvelujen järjestämistä paikallisesti ja olemme
- 292 aloitteellisia heihin liittyvissä erityiskysymyksissä.
- 293 • Kannustetaan opiskelijoita antamaan YTHS:lle palautetta ja vastaamaan KOTT2020-
- 294 kyselyyn.
- 295 • Tuetaan terapiatakuun toteutumista.

296 TAVOITETILAN HAHMOTELMA

297 2020:

298 Järjestöt ja opiskelijat ovat tietoisia YTHS:n laajentumisesta ja sen vaikutuksista palveluihin sekä
299 ylioppilaskunnan jäsenmaksun ja YTHS-maksun eriytymisestä. Opiskelijoilla on edustus
300 laajennuksen paikallisissa toimielimissä.

301 2021:

302 YHTS on laajentunut ja opiskelijan terveyspalvelut ovat helposti saavutettavia, kattavia ja
303 yhdenvertaisia. Amk-opiskelijoiden terveyspalvelut ovat siirtyneet sujuvasti YTHS:lle ja vaihto-
304 opiskelijat julkisten palveluiden piiriin. YTHS kerää ja saa järjestelmällisesti palautetta.

305 2022:



306 Laajentunut YTHS tarjoaa laadukkaita opiskelijaterveyspalveluita, joita kehitetään palautteen
307 avulla. Mielenterveyden häiriön tarpeelliseksi todettu psykoterapia tai muu psykososiaalinen hoito
308 järjestetään neljän viikon sisällä siitä, kun hoidon tarve on arvioitu, terapiatakuu-kansalaisaloitteen
309 tavoitteen mukaan.

310 **TOTEUTTAMISSUUNNITELMAN TOIMENPITEET**

- 311 • Viestitään YTHS-laajentumisesta sen etenemisvaiheiden mukaan:
 - 312 ○ kevättalven viestittävät: YTHS:n aluemalli, palvelumalli ja tieto tulevista
 - 313 toimipisteistä sekä muutokset ylioppilaskunnan jäsenmaksuun
 - 314 ○ syksyn viestittävää: muutokset YTHS-maksun maksamiseen ja maksun
 - 315 keräämiseen.
- 316 • Tehdään alkuvuodesta YTHS-laajentumista koskeva osio TYYn sivuille.
- 317 • Hyödynnetään YTHS-laajennuksen viestinnässä tuutoreita ja kampuskaupunkien järjestöjä
- 318 (Opekas ja Pointer)
- 319 • Kontaktoidaan heti alkuvuodesta kampuskaupunkien terveyspalveluja vaihto-
- 320 opiskelijoiden terveyspalvelujen siirtymisestä kuntien vastuulle ja selvitetään heihin
- 321 liittyvien erityiskysymyksien järjestelyjä.
- 322 • Viestitään keväällä YTHS:n tekemästä KOTT2020-kyselystä ja kannustetaan opiskelijoita
- 323 vastaamaan siihen.



324 **MIELENTERVEYSPALVELUT**

325 **VASTUUHENKILÖT**

326 Sosiaalipoliittinen asiantuntija, soveltuvat hallituksen jäsenet. (Ville, Aliisa)

327 **NYKYTILA**

328 Mielenterveyspalveluja tuottaa yliopisto, kaupunki, YTHS ja kolmannen sektorin toimijat.
329 Opiskelijoiden kokemat mielenterveyden häiriöt ovat KOTT2016-tutkimuksen mukaan lisääntyneet
330 ja kolmannes opiskelijoista kokee jossain vaiheessa mielenterveyden häiriöitä. Turun YTHS:n
331 yleislääkärikäynneistä 30% johtuu mielenterveysasioista, muissa toimipisteissä luvut ovat alle 10%.
332 Turun kaupungin psykiatrisen osaston jonot kuormittavat kaupungin muita
333 mielenterveystoimijoita, kuten YTHS:tä ja opintopsykologien palveluja.

334 **LINKKI STRATEGIAAN**

335 Edistää arvojamme yhdenvertaisuus ja eettisyys.

336 **EHDOTETUT TOIMENPITEET**

- 337 • Tehdään opiskelijoille tunnetuksi YTHS:n mielenterveyspolkua ja muita
338 mielenterveyspalveluja tarjoavia tahoja ja kutsumme ne mukaan soveltuviin tapahtumiin
339 yliopistolla.
- 340 • Selvitetään jatkoa opintopsykologien avoimien ovien päiviin, jolloin opiskelija pääsee
341 opintopsykologin tapaamiseen nopeasti ja matalalla kynnyksellä. Selvitetään myös YTHS:n
342 mahdollisuuksia jalkauttaa mielenterveystyötä kampukselle.
- 343 • Selvitetään mallia, jossa opiskelijoiden ohjauskeskusteluille voitaisiin luoda selkeämpi
344 yhteys YTHS:n palveluihin, kun opiskelijalla havaitaan opiskelukyvyn alenema.
- 345 • Viestitään mielenterveyttä tukevista tahoista.

346 **TAVOITETILAN HAAMOTELMA**

347

348 **2020:**

349 Opiskelijat tuntevat YTHS:n, julkisen ja kolmannen sektorin tuottamat mielenterveyspalvelut ja
350 osaavat hakeutua niiden piiriin. Vaikutustyömme tuloksena yliopistolla päätetään, että
351 tiedekuntatasolla pilotoidaan mallia, jossa opiskelijoiden ohjauskeskustelut ovat suoraan
352 yhteydessä YTHS:n palveluihin, kun opiskelijalla havaitaan opiskelukyvyn alenema.

353 **2021:**

354 Pilotointi on alkanut valitussa tiedekunnassa.

355 **2022:**

356 Ohjauskeskustelujen ja YTHS-yhteistyön pilotointi arvioidaan ja hyvät käytännöt pyritään
357 laajentamaan koko yliopistoon. Pilotoinnin myötä yhteistyö yliopiston ja YTHS:n välillä tiivistyy.



358 Opiskelijoiden kokonaisvaltainen hyvinvointi Turussa ja Turun yliopistossa toimivat esimerkkinä
359 muille kaupungeille sekä vetovoimatekijänä uusille opiskelijoille.

360 **TOTEUTTAMISSUUNNITELMAN TOIMENPITEET**

- 361 • Viestitään opiskelijan mielenterveyspolusta ja tehdään opiskelijoille näkyväksi
362 mielenterveyspalveluihin hakeutuminen, miten asiat etenee ja mitkä YTHS:n
363 mielenterveyspalvelut ovat ja mitä muita mielenterveyspalveluita on tarjolla.
- 364 • Nostetaan esille mielenterveyttä tukevia järjestöjä omassa viestinnässämme esimerkiksi
365 kutsumalla heidät kaappaamaan meidän IG ja tarjoamalla heille mahdollisuus kertoa
366 mielenhyvinvoinnista.
- 367 • Olemme aloitteellisia YTHS:n, opintopsykologien ja mielenterveysjärjestöjen
368 jalkauttamiseksi kampukselle.
- 369 • Järjestetään TYYni mieli -kampanja opiskelijan mielenterveysviikon kampanja-aikana
370 huhtikuussa 14.-23.4.
- 371 • Kutsutaan opiskelijajärjestöt ja tiedekunnat mukaan järjestämään yliopiston
372 hyvinvointiviikkoa lokakuussa.
- 373 • Vaikutetaan YTHS:öön, jotta opintoihin paluu -keskustelumallia pilotoidaan Turun
374 yliopistossa.
- 375 • Tuetaan terapiatakuun toteutumista.



376 KV-OPISKELIJA ON MYÖS OPISKELIJA

377 VASTUUHENKILÖT

378 Kansainvälisten asioiden asiantuntija ja soveltuvat hallituksen jäsenet. (Satu, Kristaps)

379 NYKYTILA

380 Kansainväliset opiskelijat nähdään tottumuksesta usein erillisenä opiskelijajoukkona, joille
381 järjestetään muista opiskelijoista erillistä ohjelmaa. Kahdella kolmesta TYYn järjestöstä ei ole
382 nimettyä kansainvälisten asioiden vastaavaa. TYY International Council on perustettu 2016, mutta
383 siitä huolimatta osallistujamäärä on ollut vähäinen.

384 LINKKI STRATEGIAAN

385 Edistää arvojamme yhteisöllisyys ja yhdenvertaisuus.

386 EHDOTETUT TOIMENPITEET

- 387 • Järjestöjä kannustetaan nimeämään kansainvälisyysvastaava. TYY kouluttaa kv-vastaavat.
- 388 • TYY kartoittaa kansainvälisten opiskelijoiden osallistumisen esteitä opiskelijatoimintaan ja
389 syitä kansainvälisten ja paikallisten opiskelijoiden kohtaanto-ongelmaan.
- 390 • Haastetaan järjestöjä pohtimaan, miksi fuksitapahtumat pidetään usein erillisinä
391 opiskelijoille ja kansainvälisille opiskelijoille. Eriytymisen purkamiseksi TYY International
392 Council kutsuu kokoon järjestöjen eri sektoreita kevään aikana.
- 393 • Kansainvälisyyssektori tukee TYYn kaksikielistä viestintää. Samoin koulutetaan järjestöjen
394 kv-vastaavia kehittämään ja tukemaan oman järjestön kaksikielistä viestintää.
- 395 • Nostetaan esille kansainvälisten opiskelijoiden vaikeuksia toimia hallinnon
396 opiskelijaedustajina.
- 397 • Opiskelijoiden kansainvälistymistä tuetaan purkamalla vaihtoon ja kansainväliseen
398 harjoitteluun lähden esteitä. Toteutetaan uudestaan vuonna 2018 tehty vaihtokysely
399 yhteistyössä yliopiston kanssa. Tehdään tiiviisti yhteistyötä Kieli- ja viestintäopintojen
400 keskuksen kanssa.

401 TAVOITETILAN HAHMOTELMA

402 2020:

403 International Councilin osallistujamäärä on kasvanut. Järjestöt ovat pohtineet, miksi kv-opiskelijat
404 ovat usein eri kategoriassa kuin muut opiskelijat. Tämä näkyy järjestöjen avoimempana toimintana.

405 2021:

406 Perehdytyskäytännöt ovat vakiintuneet ja järjestöt huomioivat kv-asiat jo vuoden alussa.
407 International Council toimii ja siellä on suuri osallistujamäärä. Puolella TYYn järjestöistä on nimetty
408 kv-vastaava. TYYn järjestöt näkyvät englanniksi TYYn nettisivuilla. Syksyn 2021 opiskelijaedustajien
409 hakuun mennessä yliopistolla on käytännöt hallintoon osallistumisesta muilla kuin kotimaisilla
410 kielillä.

411 2022:



412 Kansainväliset opiskelijat eivät ole erillinen osa opiskelijayhteisöä.

413 **TOTEUTTAMISSUUNNITELMAN TOIMENPITEET**

- 414 • Järjestetään keväällä kaksikieliseen viestintään liittyvä koulutus toimiston väelle ja
- 415 järjestöille.
- 416 • Kartoitetaan keväällä järjestöjen ongelmia tavoittaa kansainvälisiä opiskelijoita kysely
- 417 avulla.
- 418 • Kartoitetaan syksyllä kansainvälisten opiskelijoiden toiveita TYYn ja järjestöjen tarjoamista
- 419 tapahtumista ja palveluista kyselyn avulla.
- 420 • Annetaan järjestöille vinkkejä kansainvälisten opiskelijoiden huomioimiseen koulutuksen
- 421 kautta. Koulutus voidaan pitää osana "kuinka huomioida uudet opiskelijat" -koulutusta.
- 422 • Tehdään vaihdon esteet -kysely yhteistyössä kansainvälisen liikkuvuuden ja Rekryn kanssa.
- 423 Kysely huomioi myös kansainvälisen harjoittelun.



424 YHDENVERTAISUUSOHJELMA LOPPUUN JA KOHTI UUTTA OHJELMAA!

425 VASTUUHENKILÖT

426 Sosiaalipoliittinen asiantuntija ja soveltuvat hallituksen jäsenet. (Aliisa, Ville)

427 NYKYTILA

428 TYYn yhdenvertaisuusohjelma on voimassa 2017-2020 ja se sisältää TYYn yhdenvertaisuustyön
429 tavoitteet. Yhdenvertaisuusohjelman toteutumista on arvioitu vuosittain. TYYn
430 yhdenvertaisuusohjelman arvioinnin perusteella ohjelma ei ole vielä valmis.

431 LINKKI STRATEGIAAN

432 Edistää arvoamme yhdenvertaisuus.

433 EHDOTETUT TOIMENPITEET

- 434 • Toteutetaan mahdollisimman pitkälti kaikki TYYn yhdenvertaisuusohjelman vielä
435 toteuttamatta olevat kohdat.
- 436 • TYYn toimisto ja muut yhdenvertaisuusohjelmassa mainitut toimijat perehdytetään
437 vastuistaan alkuvuodesta.
- 438 • Arvioidaan syksyllä 2020, mitkä yhdenvertaisuusohjelman toimenpiteet ollaan saavutettu ja
439 mitä on jäänyt vielä kesken. Suunnitellaan arvion perusteella uusi
440 yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2021-2024.

441 TAVOITETILAN HAHMOTELMA

442 2020:

443 Vuosien 2017-2020 yhdenvertaisuusohjelmaa on toimeenpantu mahdollisimman kattavasti, ja
444 toteuttamatta jääneet asiat on kirjattu uuteen yhdenvertaisuusohjelmaan. Yhdenvertaisuusohjelma
445 vuosille 2021-2024 hyväksytään loppuvuodesta 2020.

446 2021:

447 Päivitetty yhdenvertaisuusohjelma on voimassa ja TYYn toimijoita koulutetaan siitä heti
448 alkuvuodesta.

449 2022:

450 Yhdenvertaisuusohjelmaa toimeenpannaan aktiivisesti ja TYYn toimijat ovat tietoisia
451 yhdenvertaisuusohjelmasta.

452 TOTEUTTAMISSUUNNITELMAN TOIMENPITEET

- 453 • Koulutetaan yhdenvertaisuussiipeä yhdenvertaisuusohjelmasta ja osallistetaan heidät
454 toteutumisen seurantaan.
- 455 • Perehdytetään toimiston väki yhdenvertaisuusohjelmaan tammikuun mökkiseminaarissa.



456
457

- Valmistellaan uusi yhdenvertaisuusohjelma 2021-2024 syksyllä ja osallistetaan yhdenvertaisuussiipi prosessiin.



KOHTI KESTÄVÄÄ TULEVAISUUTTA

VASTUUHENKILÖT

Soveltuvat hallituksen jäsenet. (Mari B, Satu, Kristaps, Aino, Samuli)

NYKYTILA

TYYN hiilijälki on arvioitu vuonna 2019 ensimmäistä kertaa. Vuoden 2019 arviointi on ollut suuntaa antavaa, ja raportointia ja sisäisiä käytäntöjä tullaan kehittämään tämän pohjalta. Järjestöjen ympäristövastaavia on koulutettu ja Reilun kaupan korkeakoulun kannatusryhmän toiminta on vakiintunut. Kannatusryhmässä on edustus Raumalta ja Porista. TYYllä ei ole ollut omaa kehitysyhteistyöhanketta vuonna 2019, sillä haettuun hankkeeseen ei saatu rahoitusta.

LINKKI STRATEGIAAN

Edistää arvojamme eettisyys ja sivistys.

EHDOTETUT TOIMENPITEET

- TYYn hiilijalanjälki lasketaan vuodelta 2020 ja toimiston sisäisiä hiilijälkiraportoinnin käytäntöjä kehitetään. Tapahtumia suunnitellaan arvioidaan kriittisesti päästöjä.
- Arvioidaan mahdollisuutta myydä tapahtumiin kompensoituja lippuja tavallisten lippujen ohella.
- Ympäristösiipi ja soveltuva hallituksen jäsen kouluttavat järjestöjen ympäristövastaavat tehtävänsä alkuvuodesta.
- TYY seuraa aktiivisesti yliopiston hiilineutraaliusprojektin etenemistä.
- TYY on aktiivisesti mukana tuomassa kestävä kehitystä osaksi opetussuunnitelmia.
- TYYllä on kehitysyhteistyöprojekti. Kehitysyhteistyön tekemiselle löydetään sopiva malli kumppanin kanssa tai yksin. Kehitysyhteistyöprojektin toteuttaminen sitouttaa TYYn vapaaehtoisia toimintaan.
- TYY ottaa aktiivisen roolin ympäristö- ja ilmastokriisiin liittyvässä yhteiskunnallisessa keskustelussa sekä ilmastomuutosta ehkäisevässä toiminnassa.

TAVOITETILAN HAHMOTELMA

2020:

TYYN hiilijalanjälki on arvioitu tarkasti ja TYYn toimistolaiset eivät koe raportointia liian raskaaksi. Järjestöjen ympäristövastaavat ovat tietoisia ajankohtaisista ympäristöasioista yliopistolla, he tietävät miten järjestö voi osallistua SiistiVappuun, millä tavalla järjestön päästöjä voi arvioida ja vähentää ja miten ryhtyä Reilun kaupan järjestöksi. Edustajisto päättää talousarvion vahvistamisen yhteydessä siitä, haluaako TYY olla hiilineutraali 100-vuotisjuhlavuonna 2022.

2021:

TYYN hiilijälkiraportointia kehitetään tarvittaessa. Arvioimme aktiivisesti mahdollisuuksia pienentää päästöjamme. Tarjoamme järjestöille tukea päästöjen pienentämisessä sekä kompensointijärjestelmien käyttöönotossa.



494 **2022:**

495 Edustajiston niin päättäessä TYY kompensoi minimoidut päästönsä ja on hiilineutraali
496 ylioppilaskunta 2022. TYY toimii suunnannäyttäjänä muille ylioppilaskunnille ja järjestöille
497 hiilijäljen laskemisessa ja päästöjen pienentämisessä.

498 **TOTEUTTAMISSUUNNITELMAN TOIMENPITEET**

- 499 • Toimiston sisäiseen kuluselvityslomakkeeseen otetaan mukaan lauseke, joka muistuttaa
500 hiilijalanjäljen merkitsemisestä seurantataulukkoon. Jokainen toimistolainen on vastuussa
501 hiilijalanjäljen seurannasta.
- 502 • Selvitetään, miten kompensoitujen lippujen myynti voitaisiin toteuttaa. Kokeillaan
503 kompensoituja lippuja sopivassa tapahtumassa, jotta TYY100 juhluvuonna kompensoituja
504 lippuja voidaan myydä useassa tapahtumassa.
- 505 • Kevään järjestöfoorumissa pidetään ympäristökoulutus, joka sisältää tietoa myös
506 SiistiVapusta.
- 507 • TYYllä on edustaja Kestävän kehityksen ohjausryhmässä. Ohjausryhmän päätehtävänä on
508 kehittää ja seurata yliopiston kestävä kehityksen toimintaa ja hiilineutraalisuustavoitetta.
- 509 • Osallistutaan kehitysyhteistyöprojektin suunnitteluun Huussi ry:n kanssa ja haetaan
510 Ulkoministeriön rahoitusta kevään haussa.
- 511 • Osallistutaan tänä vuonna Turussa järjestettävään Earth Hour -viikkoon maaliskuussa (vk
512 13) #tyyearthhour. Rohkaistaan siipiä ja järjestöjä mukaan.

513



514 VAALITON VUOSI - KOHTI KUNTAVAALEJA

515 VASTUUHENKILÖT

516 Soveltuvat hallituksen jäsenet, pääsihteeri. (Mari B, Sofia, Petra)

517 NYKYTILA

518 TYYn kuntapolitiikasta päävastuussa on ollut hallituksen kuntavaikuttamisvastaava. Hän on
519 toiminut Turun kaupunkivaikuttamisen Ryhmä 40 000 ohjausryhmässä. Kuntavaikuttamisen vastuu
520 luottamustoimijalla aiheuttaa edunvalvonnan jatkuvuuden suhteen taukoja, sillä perehtymiseen
521 kuluu alkukaudesta aikaa. Rauman ja Porin toimijoiden kanssa on käyty keskusteluja paikallisesta
522 kaupunkivaikuttamisesta.

523 Vuonna 2019 on tehty eduskunta- ja eurovaalivaikuttamista, johon on kuulunut erilaisten
524 tapahtumien järjestäminen sekä toista kertaa Turun Eurooppaforumille osallistumista. Vaalien
525 yhtenä tavoitteena on toistuvasti opiskelijoiden äänestysaktiivisuuden nousu. Kuntavaikuttamisen
526 pidemmän aikavälin toimintaa ohjaa siis vahvasti vaalien syklistyys, joten vaalivuotta seuraa aina
527 seuraavien vaalien suunnitteluvuosi.

528 LINKKI STRATEGIAAN

529 Edistää arvojamme avoimuus, eettisyys ja sivistys.

530 EHDOTETUT TOIMENPITEET

- 531 • Varmistetaan kuntavaalien äänestyspaikkojen sijoittaminen mahdollisimman lähelle
- 532 kampuksia.
- 533 • Luodaan kuntavaaliohjelma opiskelijakyselyn pohjalta ja vaikutetaan puolueiden
- 534 kuntavaaliohjelmiin.
- 535 • Kaupunkivaikuttamisen työnjakoa kirkastetaan toimiston sisällä.
- 536 • Porissa ja Raumalla hahmotetaan paikallinen vaikuttamiskenttä ja luodaan yhdessä
- 537 järjestöjen tai toimijoiden kanssa vaikuttamisohjelmat.
- 538 • Pohditaan projektityöntekijän palkkaamista vuodelle 2020, jonka tarkoituksena olisi
- 539 kouluttaa kuntapolitiikasta sekä fasilitoida vaikuttamisohjelmien luomista.

540 TAVOITETILAN HAHMOTELMA

541 2020:

542 TYYllä on hyvät kontaktit keskeisiin kaupunkien viranhaltijoihin ja puolueiden toimijoihin. TYYllä
543 on linjat kuntavaaleja varten kaikissa kolmessa yliopistokaupungissa. Opiskelijoiden ääni kuuluu
544 päätöksenteossa. Ryhmä 40 000 kautta tapahtumien järjestäminen nähdään yhteistyönä ja
545 kuntavaikuttaminen siitä erillään. Raumalla ja Porissa on tehty vaikuttamissuunnitelmat
546 paikallisten opiskelijoiden kaupunkivaikuttamisen tueksi.

547 2021:

548 Vaikuttamistyömme seurauksena Turun, Porin ja Rauman alueen nuorten ja opiskelijoiden
549 äänestysprosentti on korkeampi kuin aiemmissa vaaleissa. Korkean äänestysaktiivisuuden myötä



550 hallinnon eri tasoille valikoituu opiskelijamyönteisiä päättäjiä. Olemme tehneet kampanjaa tiiviissä
551 yhteistyössä ryhmä 40 000 ja yliopiston kanssa.

552 **2022:**

553 Valittujen toimijoiden kontaktointi ja tapaaminen jatkuu. Eduskuntavaaleihin valmistautuminen
554 alkaa. Opiskelijoiden tavoitteet kuntavaaleissa ovat aidosti edenneet kaikissa kolmessa
555 kaupungissa.

556 **TOTEUTTAMISSUUNNITELMAN TOIMENPITEET**

- 557 • Arvioidaan kevään aikana projektityöntekijän tarvetta ja roolia.
- 558 • Kartoitetaan keväällä kampuskaupunkien keskusvaalilautakunnilta kuntavaalien
- 559 äänestyspaikat ja vaikutetaan äänestyspaikkojen saamisen kampuksille ja niiden
- 560 läheisyyteen.
- 561 • Kirkastetaan keväällä TYYn sisäistä työnjakoa kuntavaikuttamisen osalta.
- 562 • Selkeytetään TYYn, R40k:n ja Opiskelijakaupunki Turun välistä työnjakoa.
- 563 • Keskustellaan kevään vierailujen yhteydessä Porin ja Rauman kampusten tarpeista ja
- 564 toiveista kuntavaaleihin liittyvistä seikoista.
- 565 • Valmistellaan kuntavaaliohjelmaa keväällä ja ohjelma on valmis syksyllä ja lanseerataan
- 566 loppuvuodesta.
- 567 • Osallistutaan SYL:n yhteisten kuntavaaliteemojen työstämiseen.
- 568 • Tavataan puolueiden paikallisedustajia syksyllä ja kerrotaan opiskelijoiden
- 569 kuntavaalitavoitteista.

570

571

572

573

574

575

576

577

578

579

580

581



582 **VAIKUTTAVIA KOULUTUKSIA JÄRJESTÖILLE**

583 **VASTUUHENKILÖT**

584 Järjestöasiantuntija, hallitus. (Lauri, Samuli)

585 **NYKYTILA**

586 Koulutuksia on järjestetty useita kertoja vuodessa. Syksyllä 2019 koulutukset siirretään neljä kertaa
587 vuodessa järjestettävien järjestöfoorumien yhteyteen. Koulutusten tarkoituksena on mahdollistaa
588 järjestöjen yhdistystoimintaa, levittää tietoa hyvistä käytännöistä sekä tukea TYYn omien
589 tavoitteiden saavuttamista. Koulutukset toimivat suurimmaksi osaksi luentokeskeisesti.

590 **LINKKI STRATEGIAAN**

591 Edistävät arvojamme yhdenvertaisuus, yhteisöllisyys ja avoimuus.

592 **EHDOTETUT TOIMENPITEET**

- 593 • Vakiinnutetaan koulutusten vuosikello ja järjestetään neljä suurempaa koulutuspäivää eli
594 järjestöfoorumia.
- 595 • Järjestöfoorumeista kerätään palautetta ja konseptia voidaan kehittää sen perusteella
596 vuoden aikana.
- 597 • Tarjotaan järjestöille mahdollisuutta täsmäkoulutuksiin sekä kehitetään
598 verkkokoulutusmateriaalia ja etäosallistumismahdollisuuksia.
- 599 • Kehitetään järjestöfoorumien ympärille vapaamuotoista ohjelmaa, joka saattaa
600 järjestötoimijat yhteen.

601 **TAVOITETILAN HAHMOTELMA**

602 **2020:**

603 Järjestöfoorumit on vakiinnutettu osaksi järjestöjen vuosikelloa. Järjestöt osaavat odottaa
604 koulutuksia ja arvostavat niitä.

605 TYYllä on olemassa toimiva konsepti järjestöjen verkkokoulutuksia varten.

606 **2021:**

607 TYYn koulutukset ovat laajasti tunnettuja ja niitä hyödynnetään aktiivisesti. Verkkokoulutukset ovat
608 luonnollinen osa TYYn tarjoamia järjestöpalveluita.

609 **TOTEUTTAMISSUUNNITELMAN TOIMENPITEET**

- 610 • Kevään järjestöfoorumit järjestetään helmikuussa ja huhtikuussa. Syksyn osalta
611 päivämäärät on päätetty viimeistään toukokuun aikana.
- 612 • Kerätään osallistujatiedot koulutuksista.
- 613 • Laaditaan testamenttipohja järjestötoimijoille (ainakin PJ), jossa kerrotaan myös TYYn
614 tärkeät päivämäärät.



- 615 • Tiedustellaan vapaamuotoisesti kevään aikana järjestöfoorumeiden yhteydessä osallistujilta
616 ja järjestöiltä palautetta, joiden pohjalta rakennetaan syksyn foorumit.
617 • Selvitetään mahdollisuus saada koulutukset Moodleen ja parannetaan koulutusten
618 videointiastetta ja -laatua.
619 • Hankitaan hieno järjestöfoorumipalapelihäärimerkki, joka koulutuksesta yksi pala.
620 • Pyritään pitämään kaikki koulutukset samassa esteettömässä paikassa.



621 **TARCOITUKSEN MUKAISIA TAPAHTUMIA**

622 **VASTUUHENKILÖT**

623 Tapahtumatuottaja, soveltuvat hallituksen jäsenet. (Aino, Mari B, Jami)

624 **NYKYTILA**

625 TYY järjestää vuoden aikana noin kymmenen tapahtumaa, joiden osallistujamäärät vaihtelevat noin
626 sadasta kymmeneen tuhansiin. Lisäksi Ryhmä 40 000 järjestää tapahtumia, joissa on "kiertävä"
627 järjestelyvastuu.

628 **LINKKI STRATEGIAAN**

629 Edistää arvoamme yhteisöllisyys. Edistää toimenpiteitämme 5. ja 6.

630 **EHDOTETUT TOIMENPITEET**

- 631 • Selkeytetään TYYn tapahtumakenttää ja keskitytään tapahtumiin, jotka tavoittavat kaikki
- 632 jäsenet, kuten avajaisviikko ja vappu.
- 633 • Luodaan tapahtumien laadun kriteeristö sekä seurantamenetelmä.
- 634 • Ohjataan Ryhmä 40 000 tapahtumien järjestämisvastuita soveltuville TYYn järjestöille, jos se
- 635 on tarkoituksenmukaista.

636 **TAVOITETILAN HAAMOTELMA**

637 **2020:**

638 TYY järjestää tarkoituksenmukaisia tapahtumia, joiden laatua mitataan selkeästi ja systemaattisesti.
639 Mahdollisesti vapautuneet resurssit ohjataan TYYn isoihin tapahtumiin, mikä mahdollistaa
640 tapahtumien vielä laadukkaamman sisällön.

641 **2021:**

642 TYYn kaikki tapahtumat ovat tunnettuja, odotettuja ja tuovat koko jäsenistön yhteen.

643 **TOTEUTTAMISSUUNNITELMAN TOIMENPITEET**

- 644 • Luodaan tapahtumille tavoitteet, joiden toteutumista seurataan tapahtumaprojektien
- 645 aikana. Tavoitteiden toteutumisen seuraamista hyödynnetään tapahtumien kehittämisessä.
- 646 Määritetään tapahtumien kohderyhmät.
- 647 • Käydään kevään keskustelua Ryhmä 40 000 kanssa tapahtumien tulevaisuudesta ja
- 648 järjestämisen vastuista. Samalla pohditaan mahdollisia tapahtumien järjestämiseen
- 649 soveltuvia yhteistyökumppaneita.
- 650 • Keväällä käydään keskustelua toimiston kanssa tapahtumien kehittämisestä ja traditioiden
- 651 päivittämisestä. Pohditaan yhdessä, miltä TYYn traditiot näyttäivät juhluvuonna 2022.



652 **TAPAHTUMAT SOPIVIKSI KAIKILLE**

653 **VASTUUHENKILÖT**

654 Tapahtumatuottaja, soveltuvat hallituksen jäsenet. (Aino, Mari B, Jami, Aliisa)

655 **NYKYTILA**

656 TYY viestii tapahtumistaan kahdella kielellä. TYYn omat tapahtumat järjestetään esteettömissä
657 tiloissa, mikäli se on vain mahdollista. Olemme kouluttaneet järjestöjä tapahtumien
658 saavutettavuudesta.

659 **LINKKI STRATEGIAAN**

660 Edistää arvojamme yhteisöllisyys, avoimuus, yhdenvertaisuus.

661 **EHDOTETUT TOIMENPITEET**

- 662 • TYY nimeää jokaiseen traditiotapahtumaansa häirintäyhdyshenkilöt.
- 663 • Parannamme tapahtumissa tapahtuvaa viestintää niin, että se on aidosti saavutettavaa
664 kaikille.
- 665 • Selvitämme mahdollisuutta viittomakieliseen tulkkaukseen isojen massatapahtumien
666 (vapun lakitus) aikana.
- 667 • Kehitetään järjestöille suunnattuja saavutettavuuskoulutuksia entistä paremmaksi.
- 668 • Kannustetaan järjestöjä pohtimaan alkoholin roolia opiskelijatapahtumissa, sekä lisäämään
669 alkoholittomien tapahtumien ja tarjoiluvaihtoehtojen määrää.

670 **TAVOITETILAN HAHMOTELMA**

671 **2020:**

672 TYYn tapahtumat ovat aidosti saavutettavia ja jokainen yksilö kampuksilla kokee ne omakseen. TYY
673 ottaa huomioon moninaisuuden jäsenistönsä keskuudessa sekä tapahtumien viestinnässä että itse
674 tapahtumissa.

675 **2021:**

676 Muuta kieltä kuin suomea äidinkielenään puhuvat opiskelijat löytävät tapahtumiin helposti ja
677 heidän osuutensa osallistujista on kasvanut. TYYn järjestöt muistavat tapahtumia järjestäessään
678 ottaa huomioon saavutettavuuden.

679 **2022:**

680 Jokainen opiskelija taustastaan riippumatta kokee TYYn omakseen ja kaikki TYYn sekä sen
681 järjestöjen tapahtumat ovat saavutettavia.

682 **TOTEUTTAMISSUUNNITELMAN TOIMENPITEET**

- 683 • Käydään keskustelua yliopiston ja Turun kaupungin kanssa vapputapahtuman
684 saavutettavuuden parantamisesta. Lakituksen suoratoistolähteyksen ja näyttöistyksen



- 685 kustannukset ovat suuret. Mietitään ratkaisuja näyttöjen mahdollistamiseksi. Vappu näkyy
686 TYYn medioissa monipuolisesti ja laajemmin kuin aikaisemmin sekä tapahtuma käyttää
687 hyödykseen sosiaalista mediaa.
- 688 • Pohditaan, miten yhdenvertaisuustarkkailu toteutuu tapahtuman suunnittelussa ja
689 tapahtuman aikana.
 - 690 • Järjestetään vuosijuhlaviikolla alkoholittomien viinien maisteluilta, mahdollisesti yhdessä
691 jonkun maistelujärjestön kanssa.
 - 692 • Suunnitellaan ja toteutetaan keväällä viestintäkampanja opiskelijakulttuurin normien
693 ravistamiseksi.
 - 694 • Toteutetaan Tiedemarkkinoiden yhteydessä tiedeapprot yhteistyössä järjestöjen ja
695 Tiedemarkkinoiden kanssa.
 - 696 • Suunnitellaan ja otetaan käyttöön saavutettavuusmerkinnät.
 - 697 • Järjestetään yhdenvertaisuuskoulutus järjestöille.



698 VERKKOSIVU-UUDISTUS

699 VASTUUHENKILÖT

700 Viestintäasiantuntija, järjestö- ja hallintoasiantuntija. (Frida, Lauri, Joni, Jami, Aliisa, Samuli, Mari S)

701 NYKYTILA

702 TYYn verkkosivut ovat visuaalisesti sekä käyttökokemukseltaan ikääntyneet ja kaipaavat
703 uudistamista. Uudistukselle on tehty alustavaa aikataulua. Asiaa on käsitelty edustajiston
704 iltakoulussa ja TYYn toimiston workshopissa.

705 LINKKI STRATEGIAAN

706 Edistää arvojamme yhteisöllisyys ja avoimuus.

707 EHDOTETUT TOIMENPITEET

- 708 • Suunnitellaan verkkosivujen ulkoasu ja sisältö sekä toiminnallisuudet.
- 709 • TYYn verkkosivujen yhteydessä uudistetaan myös Tylkkärin sivut ja perustetaan
- 710 Universtaalle omat verkkosivut.
- 711 • Vaatimusmäärittely ja toim. kilpailutus.
- 712 • Varmistetaan, että verkkosivut toimivat mobiilisti nykyaikaväestön mukaan.
- 713 • Huolehditaan, että verkkosivujen eri kohderyhmät otetaan huomioon suunnittelussa.
- 714 • Uudistuksessa otetaan huomioon 2019 voimaan tullut saavutettavuusdirektiivi.

715 TAVOITETILAN HAHMOTELMA

716 2020:

717 Valitaan verkkosivuille toimittaja ja tehdään ulkoasu-, sisältö- sekä toiminnallisuussuunnitelma.
718 Suunnitelmia tehdessä ja vaatimusmäärittelyä tehdessä kiinnitetään erityishuomiota
719 kohderyhmien tavoittamiseen, mobiilitoimivuuteen sekä saavutettavuuteen.

720 2021:

721 Verkkosivut otetaan käyttöön ja sisältö ja toiminnallisuudet viimeistellään.

722 2022:

723 Verkkosivujen toimivuutta seurataan ja sivuille lisätään TYY 100 -ilme. Verkkosivuja hyödynnetään
724 tehokkaasti juhluvuoden viestinnässä.

725 TOTEUTTAMISSUUNNITELMAN TOIMENPITEET

- 726 • Kartoitetaan jäsenten ja sidosryhmien tarpeita ja toiveita verkkosivujen suhteen.
- 727 Järjestetään mahdollisesti ideointikilpailu verkkosivujen toiminnallisuuksista.
- 728 • Määritellään verkkosivujen käyttäjäprofiilit, jotka ohjaavat sisältösuunnitelmaa.
- 729 • Laaditaan verkkosivujen sisältö-, ulkoasu- ja toiminnallisuussuunnitelmat ja
- 730 kilpailutuksen/verkkosivujen toteutuksen vaatimusmäärittely.



- 731 • Tilataan verkkosivuille ilme (linkittyy TYY100-projektiin ja TYYn ilmeen uudistamiseen
732 2022).
- 733 • Selvitetään verkkosivujen ylläpidon todelliset tämänhetkiset kustannukset kilpailutuksen
734 tueksi.
- 735 • Etsitään verkkosivustolle toimittajaa yhteistyökumppaniksi tai kilpailutetaan toimittaja.
736 Toimittajan tulee olla valittuna 2020 joulukuuhun mennessä.



737 **TYY100**

738 **VASTUUHENKILÖT**

739 Pääsektori, tapahtumatuottaja, soveltuvat hallituksen jäsenet. (Petra, Sofia, Aino, Mari B, Jami)

740 **NYKYTILA**

741 TYY on järjestänyt suuremmat vuosijuhlat sekä tähän liittyvän juhlavuoden viimeksi 2017. Tätä
742 varten perustettiin oma toimikunta vuonna 2016, joka huolehti vuoden juhlallisuuksista. Sen lisäksi
743 vuosijuhlia ja sitä edeltänyttä vuosijuhlaviikkoa varten palkattiin tapahtumatuottaja.

744 **LINKKI STRATEGIAAN**

745 Edistää arvoamme yhteisöllisyys. Edistää toimenpiteitämme 6 ja 7.

746 **EHDOTETUT TOIMENPITEET**

- 747 • Järjestetään edustajistolle ideariihä keväällä 2020, jossa selvitetään, kuinka isosti 100 vuotta
748 halutaan juhlia ja kuinka paljon resursseja se vaatii.
749 • Luodaan juhluvuodelle raamit.
750 • Juhluvuodelle luodaan oma graafinen ilme, josta karsitaan TYYlle uusi graafinen ilme
751 juhluvuoden loputtua.
752 • Järjestetään juhluvuotena monipuolista ja myös maksutonta ohjelmaa.
753 • Hyödynnetään yliopiston juhluvuoden kokonaisuutta pohjana TYYn juhluvuoden
754 viestinnälle ja TYYn historian tarinallistamiselle.

755 **TAVOITETILAN HAHMOTELMA**

756 **2020:**

757 TYYllä on selkeä kuva, kuinka suuresti juhluvuotta halutaan viettää. Tehdään kaikki suuret
758 varaukset, kuten tapahtumatilat. Tapahtuman varainkeruu on aloitettu. Osallistutaan mukaan
759 Turun yliopiston 100-vuotisjuhluvuoteen ja rakennetaan sitä kautta myös oman juhluvuoden
760 viestintää.

761 **2021:**

762 Juhluvuosi suunnitellaan kokonaisuudessaan ja tarkempi budjetti on valmiina. Juhluvuodelle on
763 perustettu alkuvuodesta oma toimikunta. Toteutetaan uusi graafinen ilme, joka näkyy myös TYYn
764 uusittavilla nettisivuilla. Suunnitellaan juhluvuoden viestintä- ja somekampanjat.

765 **2022:**

766 TYY juhlii näyttävästi 100 vuotista taivaltaan. Erilaisiin juhlallisuuksiin sekä niiden järjestämiseen
767 osallistuminen on mahdollista kaikille jäsenille. Juhluvuosi huipentuu marraskuussa järjestettäviin
768 vuosijuhliin. TYYn historia näkyy viestinnässä läpi vuoden.

769 **TOTEUTTAMISSUUNNITELMAN TOIMENPITEET**



- 770 • Huhti-toukokuussa järjestetään ideointiriihi, johon kutsutaan laajasti TYY-yhteisöä:
771 edustajisto, alumneja, järjestötoimijoita sekä jäseniä.
- 772 • Edustajisto käy keväällä toukokuun edustajiston kokouksessa keskustelua juhluvuoden
773 raameista sekä resursseista. Resursointi keskustellaan tarkemmin viimeistään
774 taloussuunnitelman tekemisen yhteydessä. Määritetään tavoitteet juhluvuodelle.
- 775 • Pilotoidaan juhluvuoden viestintäkampanjaa yliopiston satavuotisiin liittyvällä TY100-
776 kampanjalla, jossa esitellään opiskelijoiden näkökulmasta koulutuspolitiikan saavutuksia
777 viime vuosikymmeniltä. Tehdään määrittely ja talousarvio graafisen ilmeen uudistamiseksi.
- 778 • Selvitetään varainkeruun lähtökohdat ja säännöt ja valmistaudutaan varainkeruuseen.
779 Aloitetaan ideoimaan, millä tavalla TYY100-vuotta hyödynnetään kumppanuuksiin ja
780 yrityssuhteisiin.
- 781 • Määritellään juhluvuositoimikunnan rooli. Perustetaan juhluvuositoimikunta
782 loppusyksystä.
- 783 • Aloitetaan juhluvuosikyselyn valmisteleva, joka julkaistaan keväällä 2021. Kyselyllä
784 kartoitetaan yhteisön toiveita ja ideoita juhluvuodelle.



785 **MERKITYKSELLISTÄ VAPAAEHTOISTOIMINTAA**

786 **VASTUUHENKILÖT**

787 Soveltuvat hallituksen jäsenet. (Kristaps, Aliisa, Mari B, Aino)

788 **NYKYTILA**

789 Nykyiset siivet ovat olleet toiminnassa vuodesta 2014. Siipitoimintaa on kehitetty aktiivisesti
790 vuodesta 2017, jolloin hallitukseen valittiin ensimmäistä kertaa vapaaehtoisvastaava. Siipien
791 toiminnasta kerättiin palautetta keväällä 2019. Palautteen perusteella jotkin prosessit hakevat vielä
792 paikkojaan, kuten koulutukset, perehdyttäminen ja siipien vastuutehtävät.

793 **LINKKI STRATEGIAAN**

794 Edistää arvojamme yhdenvertaisuus, yhteisöllisyys ja avoimuus. Edistää toimenpiteitämme 10 ja 11.

795 **EHDOTETUT TOIMENPITEET**

- 796 • Siipien jäseniä koulutetaan yleisesti siipitoiminnasta joulukuussa. Siivillä on oma
797 koulutusiltapäivä tammikuussa.
- 798 • Siiville järjestetään koulutuspäivä tammikuussa, jossa niiden jäseniä koulutetaan
799 tehtäväkohtaisesti ja siipiä sektorikohtaisesti. Samalla siivet perehdytetään siiven sektorin
800 toimintasuunnitelmaprojekteista.
- 801 • Keväällä valittavat siipitoimijat perehdytetään siipitoimintaan toukokuussa.
- 802 • TYYn vapaaehtoisvastaava kerää siiviltä palautetta kevään loppupuolella. Syyskaudella
803 muutetaan toimintaa tarvittaessa saadun palautteen perusteella ja sen pohjalta muutetaan
804 toimintaa syyskaudelle.

805 **TAVOITETILAN HAHMOTELMA**

806 **2020:**

807 Siipitoimijat tuntevat tehtävänsä ja ovat tyytyväisiä TYYn tarjoamaan perehdytykseen ja
808 koulutukseen. Siipitoiminnan merkityksellisyys näkyy siinä, että siipitoimintaan hakeutuu nykyistä
809 enemmän ihmisiä.

810 **2021:**

811 Kaikilla siivillä on selkeä tehtävä ja merkitys. Siipitoimijoiden vaihtuminen on sujunut hyvin ja
812 perehdytystä ja koulutusta on kehitetty saadun palautteen perusteella. TYYn jäsenet tietävät mitä
813 siivet ovat ja siivillä on näkyvä rooli TYYn viestinnässä.

814 **2022:**

815 Siipitoiminnan jatkuvuus on niin hyvällä tolalla, että edellisen vuoden siipitoimijat voivat
816 perehdyttää ja kouluttaa uudet siipitoimijat TYYn vapaaehtoisuustoimintaan. Siivet ovat tärkeä osa
817 TYYn toimiston arkea sekä TYYn toimintaa ja yhteistyö siipien ja TYYn toimiston välillä on
818 vastavuoroista.



819 **TOTEUTTAMISSUUNNITELMAN TOIMENPITEET**

- 820 • Otetaan palautteen kerääminen osaksi vapaaehtoistoimintaa sekä yksittäisten
- 821 koulutusten jälkeen että keväällä tehtävällä laajemmalla kyselyllä.
- 822 • TYY kutsuu vapaaehtoisia mukaan pitämään rastia syksyn fuksiviikoilla.
- 823 • Vapaaehtoisille järjestetään alkuvuodesta tutustumisilta.
- 824 • Kehitetään tapoja, joilla vapaaehtoiset ja hallituslaiset tapaavat toisiaan säännöllisesti.
- 825 Kokeillaan eri konsepteja, kuten lounastapaamisia.
- 826 • Kutsutaan vapaaehtoisia edustajiston iltakouluun iltakoulun teeman sopiessa kyseisen
- 827 vapaaehtoisryhmän toiminnanalaan.
- 828 • Pidetään keväällä työpaja siitä, miten kiitämme vapaaehtoisia sekä laajennettua TYY-
- 829 yhteisöä.
- 830 • Kehitetään TYYn vapaaehtoistoimintaa ja tarjotaan moninaisempia tapoja toimia TYYn
- 831 vapaaehtoisena.



832 JÄRJESTÖJEN VOIMAVAROJEN TUNNISTAMINEN

833 VASTUUHENKILÖT

834 Järjestöasiantuntija ja soveltuvat hallituksen jäsenet. (Lauri, Samuli)

835 NYKYTILA

836 TYY järjestää sektoreittain (kopo, sopo, pj, Intl. Council) tapaamisia järjestöjen toimijoille.

837 Tapaamisissa on huomattu, että järjestöt pohtivat samankaltaisia kysymyksiä toisistaan tietämättä.

838 LINKKI STRATEGIAAN

839 Edistää arvoamme yhteisöllisyys.

840 EHDOTETUT TOIMENPITEET

- 841 • Luodaan mahdollisuus samankaltaisille järjestöille verkostoitua ja saada vertaistukea sekä
- 842 luodaan yhteinen alusta, jossa järjestöt voivat pitää keskenään yhteyttä.
- 843 • Kehitetään järjestötapaamisia, niin että ne palvelisivat erilaisia järjestöjä paremmin.
- 844 • Hyödynnetään uudistettua järjestöilmoittautumista eri pestien tavoittamiseksi paremmin.
- 845 • TYYn järjestöjen osaamista hyödynnetään koulutuksissa.

846 TAVOITETILAN HAHMOTELMA

847 2020:

848 Järjestöt tietävät, etteivät ole yksin ongelmiansa kanssa ja käyvät TYYn järjestötapaamisissa. TYY

849 hyödyntää järjestöjensä osaamista koulutuksissaan.

850 2021:

851 Järjestöille on olemassa matalan kynnyksen keskustelualusta.

852 2022:

853 Järjestöt osaavat hyödyntää myös toistensa voimavaroja toimintansa kehittämiseksi.

854 TOTEUTTAMISSUUNNITELMAN TOIMENPITEET

- 855 • Järjestetään TYY International Council ja TYY After Work -tapaamisia keväällä ja syksyllä.
- 856 UTU Ambassadors kutsutaan mukaan tapaamisiin.
- 857 • Neuvostot järjestetään kiinteämmäksi osaksi järjestöfoorumeita, jotta molemmat voisivat
- 858 täydentää toisiaan.
- 859 • Otetaan käyttöön Whatsapp-keskustelualustaksi ja sen lisäksi selvitetään Moodlea erilliseksi
- 860 tiedonjakamispalveluksi.
- 861 • Kysytään etukäteen järjestöiltä aiheita järjestötapaamisille ja suunnitellaan tapaamiset
- 862 niiden ympärille. Lisäksi eri tyyppisille järjestöille asetetaan omat räätälöidyt tavoitteet.



- 863
- 864
- 865
- Järjestöfoorumeiden ja neuvostojen tapaamisia suunnitellessa otetaan huomioon järjestöissä piilevä osaaminen ja tietotaito, ja tarpeen tullen pyydetään järjestöjä osallistumaan koulutusten järjestämiseen.



866 **OLEMME JÄSENTEN LUONA**

867 **VASTUUHENKILÖT**

868 Hallitus. (Sofia, hallitus)

869 **NYKYTILA**

870 TYYn tapaa järjestöjä koulutusten yhteydessä ja erillisissä järjestötapaamisissa. Vuonna 2019 TYYn
871 hallitus on vieraillut tiedekuntajärjestöjen ja etäkampusten uusien opiskelijoiden tapahtumissa.

872 **LINKKI STRATEGIAAN**

873 Edistää arvojamme yhteisöllisyys ja avoimuus.

874 **EHDOTETUT TOIMENPITEET**

- 875 • Olemme aktiivisesti läsnä kampuksilla opiskelijoiden joukossa.
876 • Toteutetaan vuoden aikana tempauksia siellä missä jäsenet ovat.
877 • Hallitus vierailee järjestöjen uusien opiskelijoiden tapahtumissa.

878 **TAVOITETILAN HAHMOTELMA**

879 **2020:**

880 Järjestöt ja jäsenet tietävät ja osaavat pyytää TYYn toimijoita paikalle asianmukaisesti tapahtumiinsa.

881 **2021:**

882 TYY on aktiivisesti osana jäsenistön arkea kaikilla kampuksilla.

883 **TOTEUTTAMISSUUNNITELMAN TOIMENPITEET**

- 884 • Alkukeväästä kehitetään konsepteja siihen, miten näymme ympäri vuoden kampuksilla.
885 • Määritellään tavoitteet tempauksiin ja fuksiviikon tapahtumiin joissa vierailemme, jotta
886 toteutamme projektin mahdollisimman tehokkaasti.
887 • Uusien opiskelijoiden tapahtumissa vierailujen suunnittelu aloitetaan keväällä.
888 Suunnitellaan, millä kärjellä viestimme fukseille TYYstä, kun vierailemme tapahtumissa.
889 • Panostetaan siihen, että projektin toteutuksessa huomioidaan tasapuolisesti tiedekunnat ja
890 kauppakorkeakoulu sekä etäkampukset.



891 **ALUMNITOIMINNAN KEHITTÄMINEN**

892 **VASTUUHENKILÖT**

893 Pääsihteeri, koulutuspoliittinen asiantuntija, soveltuvat hallituksen jäsenet. (Petra, Sofia, Joni)

894 **NYKYTILA**

895 TYYllä on alumnirekisteri viime vuosien aktiivitoimijoista. Järjestetään kaksi kertaa vuodessa
896 alumnitilaisuus (yleinen tilaisuus kaikille alumneille vappuna ja vitosalumnitilaisuus
897 vuosijuhlaviikon yhteydessä). Syksyllä 2019 on aloitettu alumnikirjeen lähettäminen.

898 **LINKKI STRATEGIAAN**

899 Edistää toimenpiteitä 7. ja 8.

900 **EHDOTETUT TOIMENPITEET**

- 901 • Suunnitellaan ja kokeillaan yksittäisten alumnien kohtaamista eri konsepteilla.
- 902 • Toteutetaan säännölliset alumnikirjeet vuonna 2019 aloitetun mallin mukaisesti.

903 **TAVOITETILAN HAAMOTELMA**

904 **2020:**

905 Yhteydenpito alumneihin vakiinnutetaan. Suunnitellaan alumnitoiminnan laajentamista ja sen
906 osalta kohderyhmiä sekä kontaktointitapoja.

907 **2021:**

908 TYYn alumnitoiminta tavoittaa aiempaa laajemman joukon.

909 **2022:**

910 Alumnit ovat näkyvä osa TYYn juhlavuotta.

911 **TOTEUTTAMISSUUNNITELMAN TOIMENPITEET**

- 912 • Alumnikirjeitä lähetetään jatkossa kolme kertaa vuodessa: keväällä (sisältäen alustavan
913 kutsun vapun alumnitilaisuuteen), alkusyksystä (sisältäen alustavan kutsun TYYn
914 vuosijuhlaan) ja vuodenvaihteessa (sisältäen tietoa mentoroinnista). Alumnikirjeissä
915 kerrotaan TYYn ajankohtaisista asioista ja tarjotaan alumneille mahdollisuuksia osallistua
916 TYYn toimintaan.
- 917 • Vuoden alussa TYYn hallituksen jäsenille etsitään mentorit alumnien joukosta. Mentorointi
918 on tapa jakaa alumnien osaamistaan TYYn nykytoimijoille.
- 919 • Kevään aikana tehdään alumnitoiminnan kohderyhmämäärittely.
- 920 • Viimeistään syksyllä selvitetään yhteistyömahdollisuudet Turun yliopiston kanssa
921 alumnitoiminnan kehittämisessä.



- 922
- 923
- 924
- 925
- 926
- Erilaisia konsepteja alumnien kohtaamiseksi kokeillaan 3-4 erilaista vuoden aikana. Myös alumneilta itseltään kysytään toiveita ja näkemyksiä alumnitoiminnan kehittämiseksi osana alumnitapaamisia ja -tilaisuuksia.
 - Osana TYYn tapahtumien kehittämistä kehitetään myös alumnien huomioimista tapahtumissa.



927 **YRITYSSUHTEIDEN KEHITTÄMINEN**

928 **VASTUUHENKILÖT**

929 Soveltuvat hallituksen jäsenet, tapahtumatuottaja. (Jami, Aino)

930 **NYKYTILA**

931 Tällä hetkellä TYYllä on 10 yhteistyösopimusta, joiden ylläpito, kasvattaminen ja vakinaistaminen
932 kuuluvat yrityssuhdevastaavan tehtäviin. Yrityssuhdesektori pyrkii kasvattamaan tätä
933 sopimus pohjaa TYYn eri toimintoja tukevilla yrityskumppanuuksilla erityisesti seuraavilla
934 sektoreilla:

- 935 • Tapahtumat
- 936 • Koulutus
- 937 • Viestintä

938 **LINKKI STRATEGIAAN**

939 Edistää toimenpidettämme 9.

940 **EHDOTETUT TOIMENPITEET**

- 941 • Kehitetään tuotekortteja ja selkeytetään tuotekuvauksia.
- 942 • Vakinaistetaan sponsoroidut koulutukset osaksi TYYn toimintaan.
- 943 • Luodaan yrityssuhteiden ja viestinnän yhteinen työkalu TYYn viestintäkapasiteetin
944 seuraamiseksi ja kampanjoiden ajoittamiseksi.
- 945 • Kasvatetaan tapahtumatuotannon ja yrityssuhteiden yhteistä asiakashallinnan listaa
946 kontaktoinnin tuloksena.

947 **TAVOITETILAN HAHMOTELMA**

948 **2020:**

949 TYY onnistuu kiinnittämään uusia kumppaneita, tai laajentamaan olemassa olevia sopimuksia
950 kolmen yllä mainitun sektorin alueelle kasvattaen sektorin liikevaihtoa.

951 **2021:**

952 TYYn rooli yritysten kumppanina selkeytyy paremman palvelutarjonnan myötä ja sopimusten arvo
953 kasvaa

954 **2022:**

955 Aiempien vuosien rakentama pohja tehostaa toimintaa ja auttaa yrityssuhteita jatkamaan KTS
956 määrittämää kasvua, ja KTS suunnittelussa voidaan ylläpitää positiivista näkökulmaa
957 yrityssuhteiden kasvattamiseen.

958 **TOTEUTTAMISSUUNNITELMAN TOIMENPITEET**



- 959 • Eriytetään mainostilamyynti ja yhteistyökumppanuus toisistaan
- 960 • Sosiaalisen median laajempi hyödyntäminen kumppanien näkyvyyden lisäämiseksi
- 961 • Tuotetaan uudet esittelymateriaalit yritys yhteistyön osalta kevään aikana
- 962 • Päivitetään kumppanuuspaketit
- 963 • Tarkastellaan keväällä kumppanuusperiaatteet ja päivitetään niitä tarvittaessa
- 964 • Soveltuvien yhteistyökumppanien osalta pyydetään materiaalit myös englanniksi.



965 **SOMEViestinnän selkeyttäminen**

966 **VASTUUHENKILÖT**

967 Viestintäasiantuntija, hallitus. (Frida, Aliisa, Jami, Mari S)

968 **NYKYTILA**

969 TYYn sosiaalisen median viestintä on hyvää ja runsasta, mutta vaatii lisää suunnitelmallisuutta niin
970 visuaalisesti kuin sisällöllisesti. Sosiaalinen media on yksi TYYn tärkeimmistä viestintävälineistä.
971 Someviestinnällä ei ole selkeää työnjakoa tai koordinoitua, vaan se on jätetty hallituksen vastuulle.

972 **LINKKI STRATEGIAAN**

973 Edistää arvojamme yhteisöllisyys ja avoimuus.

974 **EHDOTETUT TOIMENPITEET**

- 975 • Luodaan työnjako someviestinnän koordinoinnin ja vastuiden suhteen.
- 976 • Määritellään TYYn käyttämät somekanavat ja niiden roolit viestinnässä.
- 977 • Toteutetaan someviestinnälle sisältösuunnitelma.
- 978 • Luodaan sosiaalisen median laadun ja tavoitettavuuden mittarit.

979 **TAVOITETILAN HAHMOTELMA**

980 **2020:**

981 Someviestintä on koordinoitua ja sillä on selkeä työnjako. Eri kanavat ja niiden roolit on selkeästi
982 määritelty. TYYn someviestintä on selkeää, suunnitelmallista ja visuaalisesti yhtenäistä.

983 **2021:**

984 TYYn sosiaalinen media kytkeytyy vahvasti TYYn uusiin verkkosivuihin. Someviestinnän laadun ja
985 tavoitettavuuden mittarit otetaan käyttöön.

986 **2022:**

987 TYYn sosiaalista mediaa hyödynnetään vahvasti juhluvuoden viestinnässä.

988 **TOTEUTTAMISSUUNNITELMAN TOIMENPITEET**

- 989 • Määritellään TYYn käytössä olevat sosiaalisen median kanavat ja niiden käyttötarkoitukset.
990 Otetaan somesuunnittelu osaksi strategista viestintäpalaveria sekä sektoripalaveriinkin.
991 Laaditaan toimistolle sosiaalisen median työnjako.
- 992 • Rakennetaan toimistoa viestintään osallistava sometaulu, jonka avulla voidaan suunnitella
993 sosiaalisen median sisältöjä ja seurata niiden toteutumista.
- 994 • Suunnitellaan jo alkuvuodesta/alkusyksystä muutamia toteutettavia somekamppiksia
995 lukuvuodelle.
- 996 • Sovitaan siipien kanssa someintegraatiosta ja otetaan siivet osaksi TYYn Instagramia.
997 Annetaan siiville teemapäiviä instassa, jolloin siivet saavat keskittyä omaan näkyvyyteensä.



- 998 • Yhtenäistetään sosiaalisen median ilme.
- 999 • Luodaan OneNoteen seurantataulukko TYYn someviestinnän tavoitettavuudelle.
- 1000 • Laaditaan selkeä sosiaalisen median ohjeisto.
- 1001 • Kartoitetaan TYYn seuraajia ja seurattavia eri sosiaalisen median kanavissa ja pidetään
- 1002 huoli, että seuraamme oikeita tahoja ja henkilöitä.
- 1003 • Brändätään #edunvalvonnanarki-somekampanja ja #Learnfinnishwithtyy-kampanja sekä
- 1004 muita vastaavia TYYn toimintaa ja päätöksentekoa kuvaavia säännöllisiä sosiaalisen median
- 1005 viestintätuotteita.