



Puolivuotiskertomus 2021

Sisällysluettelo

- 1. Johdanto s. 1**
- 2. Koronan vaikutukset TYYn kevääseen..... s. 1**
- 3. Toimintasuunnitelmaprojektit.....s. 2**
- 4. Sektoreiden puolivuotiskatsauss. 10**

1. Johdanto

Puolivuotiskertomus koostuu kolmesta osiosta: poikkeusjärjestelyjä selittävä koronaosio, toimintasuunnitelmaprojektiosio sekä sektoreiden puolivuotiskatsaus.

Ensimmäiseen osioon on kerätty koronaviruspandemian vaikutukset ylioppilaskunnan toimintaan yleisellä tasolla. Tämän yleisosion lisäksi teemaa käsitellään osana toimintasuunnitelmaprojektiosiota ja sektoreiden puolivuotiskatsausta, sillä poikkeusjärjestelyillä oli vaikutuksia kaikkeen ylioppilaskunnan toimintaan. Toisessa osassa käsitellään toimintasuunnitelman projektien etenemistä. Puolivuotiskertomuksen viimeisessä osassa kuvataan sektoreiden toimintasuunnitelman ulkopuolista toimintaa.

2. Koronan vaikutukset TYYn kevääseen

Koronarajoitukset ovat rajoittaneet TYYn normaalia toimintaa kevään aikana. TYYn toimisto aloitti työnteon vuoroviikoin hallitus ja vuoroviikoin asiantuntijat toimistolla. Etätyöskentely oli koko ajan mahdollista kaikille TYYn toimijoille. TYY seurasi Aluehallintoviraston linjauksia ja toimi suositusten mukaisesti. Vuoden alussa yli 10 hengen kokoontumiset olivat kielletty.

Lounais-Suomen aluehallintovirasto tiukensi ja kielsi 26.2. Varsinais-Suomessa kaikki yli 6 hengen yleisötilaisuudet ja yleiset kokoukset. Hallituksen jäsenet kokouksen puheenjohtajaa lukuun ottamatta osallistuivat hallituksen kokoukseen etäyhteydellä 12.3. Muut kevään kokouksista järjestettiin fyysisesti Turku-salissa, jossa oli mahdollista säilyttää riittävät turvavälit ja välttää turhat kohtaamiset, sillä se oli aluehallintoviraston suositusten mukaan mahdollista. 8.3.-16.5. TYYn toimisto työskenteli etänä ja toimistotiloja käytettiin vain välttämättöminä hetkinä.

17.5.-31.5.2021 Aluehallintovirasto rajasi sisä- ja ulkotiloissa järjestettävien yleisötilaisuuksien henkilömäärän enintään 10 henkilöön, jolloin toimistolla aloitettiin hallituksen ja asiantuntijoiden työskentely vuoroviikoin.



Kevään aikana huolehdittiin riittävästä hygieniatarvikkeista TYYn toimistolla ja mahdollistettiin henkilöstön ja hallituksen kohtaaminen etänä.

Kanslian fyysiset palvelut olivat auki läpi kevään. Myös Starttipakettivaraston toimintaa ylläpidettiin tarpeen mukaan kevään ajan. TYYn vuokratiloissa noudatettiin aluehallintoviraston ohjeistuksia. TYYn tiloja oli mahdollista vuokrata kevään ajan. Asiantuntijoiden neuvontapalvelut olivat käytettävissä vain puhelimitse ja sähköpostilla.

Kevään edustajiston kokoukset järjestettiin hybridikokouksina. Fyysisesti paikan päällä olivat kokouksen puheenjohtaja ja sihteeri. Muut osallistujat osallistuivat etänä. Myös edustajiston toimikunnat toimivat kevään ajan etänä.

Kevään aikana toimintaa on ylläpidetty mahdollisuuksien ja turvallisuuden mukaan normaalisti. Rajoituksista ja muutoksista on tiedotettu järjestöjä ja jäseniä korona liikennevalomallin avulla. Vappu järjestettiin etänä, sen perinteitä ylläpidettiin mahdollisuuksien mukaan.

3. Toimintasuunnitelmaprojektit

Opiskelijat vaikuttamassa opetukseen

Opetussuunnitelmatyön ohjemateriaali on sektorilla työn alla. Tarkentuneen suunnitelman ajatuksena oli julkaista ohjemateriaali useammassa osassa ja keskittyä keväällä yleiseen tietoon prosessista ja opetussuunnitelmista. Muut sektorin työpöydälle tulleet asiat ovat hidastaneet valmistelun etenemistä. Opetussuunnitelmatuki on kuitenkin hyvässä aikataulussa yliopiston vasta itsekä aloitellessa opetussuunnitelmatyötä.

Yliopiston opetussuunnitelmasta järjestettiin koulutus järjestötoimijoille maaliskuussa. Puhujana oli yliopiston koulutuksen kehittämispäällikkö Minna Vuorio-Lehti, joka vastaa yliopiston opetussuunnitelmaprosessista.

Koulutusvararehtorin ohjeistuskirje opetussuunnitelmatyöstä on lähdössä kesän aikana tiedekunnille. Kirjeestä on keskusteltu sen valmistelijoiden kanssa.

Kestävän kehityksen huomioimisesta opetussuunnitelmissa on puhuttu dekaanien kanssa. Yliopisto myös valitsi loppuvuodesta 2020 TYYn ehdotuksesta kestävän kehityksen yliopiston seuraavan laatuauditoinnin vertaisoppimiskohteeksi. Näin kestävän kehityksen sisällyttäminen koulutukseen saa huomiota myös laatutyön näkökulmasta.

Opiskelijaedustajien koordinaattorien tapaamisia on hallinnut vallitseva koronatilanne ja sen vaikutukset. Yhteyttä on pidetty whatsappin kautta, zoom-tapaamisilla ja sähköpostilla.

Hallinnon opiskelijaedustajien syksyn haun viestinnän valmistelu ja suunnittelu aloitettu keväällä.



Sujuvaa ja laadukasta opiskelua kaikille

Järjestötoimijoille on järjestetty koulutus Peppi-opintotietojärjestelmän käyttöönotosta keväällä. Samoin yliopiston käytössä olevista IT-palveluista järjestettiin koulutus. Opintotietojärjestelmän käyttöönoton tiimiin on pidetty tiivistä yhteyttä ja heitä on autettu tiedon levittämässä. Esimerkiksi yliopiston huhtikuussa järjestämään opiskelijan työpöydän esittelyyn saatiin todella suuri osaanottajajoukko ja opiskelijat esittivät hyviä kysymyksiä.

Yliopisto hakee syksyksi Peppi-tuutoreita käyttöönoton tueksi opiskelijoille. Olemme tehneet yhteistyötä viestinnän kanssa asiasta.

Yliopiston koulutusneuvosto käsitteli maaliskuussa koulutuksen laatujärjestelmän kehittämistä. He hyväksyivät Joni Kajanderin yliopistolle tekemässään selvityksessä esittämän tutkinto-ohjelmakohtaisen itsearviointimallin kokeilemisen.

Opiskelijavalintojen toteuttamisen tilannetta on seurattu läpi kevään. Hakija- ja valintapalveluiden päällikkö Mari Kähkönen tavattiin huhtikuussa, jossa käytiin läpi yliopiston järjestelyitä turvallisten valintakokeiden toteuttamiseksi.

Valintakoejärjestelyissä tarvittujen opiskelijoiden asemaa ja roolia on kommentoitu eri työryhmissä jo varhaisessa vaiheessa. Yliopistoa on kannustettu ensisijaisesti löytämään valvojat henkilökunnan piiristä.

Yliopisto teetti rehtorin ohjauspäätöksestä seurantakyselyn, jota on käsitelty mm. koulutusneuvostossa ja opintohallinnon ohjausryhmässä. Kysely nosti ohjauksen roolia esille. Samalla tietoa on kerätty opetuksen ja ohjauksen toteutumisesta kevään koronarajoitusten aikana. Tuloksia on nostettu esille tapaamisissa tiedekuntien kanssa.

Poissaolokäytännöistä keskustelu on toistaiseksi ollut jäissä koronarajoitusten ajaessa niistä ohi.

Työelämää opintoihin, opiskelijoita työelämään

Yliopiston työelämäpalveluiden kanssa tehtiin yhteistyötä vuonna 2020. Yhteistyön pohjalta työelämäpalvelut esittivät tänä vuonna yliopistoon uutta harjoittelutukimallia. Mallista keskusteltiin yliopiston johtoryhmässä ja muissa toimielimissä. Toukokuussa malli lähti lausunnolle tiedekuntiin ja ylioppilaskuntaan. Olemme pitäneet uutta mallia isona edistysaskeleena, joka korjaa suurimman osan nykymallin ongelmista takaamalla kaikille opiskelijoille tuen. Lausuiimme tämän mukaisesti.

Yliopiston työelämäpalveluilla on kaksi hanketta tänä vuonna: uraohjauksen kehittäminen korona-aikana ja työelämäyhteistyön kehittäminen alueen toimijoiden kanssa. Olemme mukana kummankin hankkeen ohjausryhmissä ja olemme korostaneet erityisesti työelämäpalveluiden kehittämistä Satakunnan kampuksilla.

TYYN ja yliopiston työelämäpalveluiden yhteistyötä on kehitetty säännöllisillä tapaamisilla, joita jatketaan syksyn alussa.



Työelämäpalveluissa on nostettu esiin, miten he voisivat näkyä kaikilla kampuksilla. Syksyllä on tarkoitus kartoittaa tarkemmin, miten työelämäpalvelut toimivat Raumalla ja Porissa.

Jatkuvan oppimisen täydentämisoikeutta nostettu esiin. Syksyllä on tarkoitus varmistaa, että asia etenee yliopiston valmistelussa.

Työelämävalmiuksia korostetaan erityisesti opetussuunnitelmatyössä.
Työelämävalmiuksista tullaan tuottamaan tukimateriaalia järjestötoimijoille.

Opiskelijat yliopiston hyvinvointityön ytimessä

Järjestöjä koulutettiin opiskelijoiden varhaisesta tukemisesta, eli OpintoVartusta useassa koulutuksessa, soponeuvostossa, TYYn yhdenvertaisuuskoulutuksissa sekä tuutorikoulutuksissa.

YTHS:n Opiskeluterveyden edistämistyö oli koronan vuoksi opiskeluympäristön kartoitusten osalta alkuvuoden jäissä. Sektori kävi keskusteluja kevään aikana sekä yliopiston että YTHS:n kanssa. Syksyllä on tavoitteena päästä mukaan OPY-työryhmiin, niiden aloittaessa toimintansa.

Hyvinvointijaostossa käsiteltiin kevään aikana monipuolisesti opiskelijoiden hyvinvointia ja tilannetta mm. kyselyitä läpikäymällä. Nostimme jaostossa esiin pitemmältä tauolta, esim. sairasloman vuoksi opintoihin palaaville opiskelijoille suunnatun yliopiston ja YTHS:n yhdessä koordinoiman opintoihin paluu –keskustelujen tarpeen ja saamiemme tietojen mukaan keskusteluita oli kevään aikana jo kokeiltu yliopistolla.

Mielen päällä -hankkeessa on huomioitu kansainväliset opiskelijat sekä vaihto-opiskelijat. Viestintä ja kyselyt on tehty kaksikielisesti, sekä koulutusten järjestämisestä englanniksi on myös sovittu, mikäli englanninkielisiä tukiopiskelijoita hakeutuu mukaan hankkeeseen.

Opiskelijan terveyspalvelut

Tammikuussa viestittiin monikanavaisesti ensimmäistä kertaa maksettavaksi tulleesta opiskelijoiden terveydenhoitomaksusta. Lisäksi viestintää painotettiin kevään aikana Kelalta saamiemme eräpäivien ympärille.

Soponeuvostojen lisäksi keväällä järjestettiin tapaamiset Porin ja Rauman kampusten opiskelijajärjestöjen kanssa. Tapaamisissa käsiteltiin YTHS-asioita ja kuultiin opiskelijoiden ajatuksia laajennuksesta. Koronatilanteen vuoksi YTHS:n Porin toimipisteen esittely siirtyi eteenpäin.

Maaliskuussa alkoi Korkeakouluopiskelijoiden terveystutkimus (KOTT), jonka viestintäkampanjaan toimimme oman panoksemme. Opiskelijoita muistutettiin ja tiedotettiin tutkimuksesta viikoittain huhtikuun alkuun saakka.



Opiskelijoiden toimeentulotoselvitys

Opiskelijakaupunki Turku -rahoituksen jaosta käytiin keskusteluja osallistuvien ylioppilaskuntien sekä paikallisesti ylioppilas- ja amk-opiskelijakuntien kanssa. Keskustelujen päätteeksi rahoituksen myöntäjälle, Opiskelijakaupunki Turku, sopi, että raha käytetään TYYn ja ÅAS:n yhteisen toimeentulotoselvityksen rahoittamiseen ja niiden englannin ja ruotsinkielisten käännösten kuluihin.

Alkuvuodesta pääsihteerit sopivat tutkimuksen kulujen jakautumisesta ja periaatteena päädyttiin käyttämään kunkin ylioppilaskunnan opiskelijamäärään perustuvaa osuutta.

TYY kävi keväällä keskusteluja muiden osallistuvien ylioppilaskuntien kanssa (ISYY, JYY, TREY, ÅAS) ja tapasimme Opiskelun ja koulutuksen tutkimussäätiö Otus sr:ää, joka toteuttaa tutkimuksen. Tutkimuskysymykset lyödään lukkoon vielä ennen kesälomia, jonka jälkeen projektin toteutusvastuu siirtyy Otukselle.

Kv-opiskelijat kiinteänä osana yliopistoyhteisöä

Alkuvuodesta järjestettiin tilaisuus yhdessä kv-sektorin, Rauman opiskelijasihteerin ja Opekas ry:n kanssa. Huhtikuussa järjestettiin Raumalla opiskeleville kv-opiskelijoille Zoom-tapahtuma. Etäajan myötä Raumalla ja Porissa opiskelevat kv-opiskelijat voivat myös osallistua yleisiin kv-opiskelijoille suunnattuihin Zoom-tapahtumiin.

Kuntavaalimateriaalit julkaistiin suomen ohella englanniksi. Kansainvälisille opiskelijoille järjestettiin 25.5. oma kuntavaali-info kuntavaaleista. Samaa logiikkaa tullaan hyödyntämään edustajistovaaleja suunnitellussa tulevaisuudessa.

TYYn toimistoa ja järjestöjä koulutettiin kaksikielisestä viestinnästä keväällä. Ideoita kaksikielisyyssoppaaseen kerättiin jo keväällä, mutta itse oppaan toteutus jää syyslukukaudelle.

Kansainvälisille opiskelijoille järjestettiin joka kuukausi vähintään yksi tapahtuma. Osassa tapahtumissa vetovastuussa oli Nurmi ja Ryzhova (orientaation infosessio tammikuussa, työllisyyteen ja hyvinvointiin liittyvä tapahtuma maaliskuussa, selkosuomen tapahtuma huhtikuussa ja kuntavaalitapahtuma toukokuussa) ja kansainvälisyssiipi piti muutaman oman tapahtuman. Koronaepidemian myötä myös yhteistyötä ESN Uni Turun kanssa vahvistettiin.

Paluorientaatioon osallistumisen lisäksi syksyllä järjestetään vaihdosta palanneille opiskelijoille kysely.

Avoimet haut työryhmiin ja vapaaehtoihin julkaistiin nettisivuilla englanniksi aina kun suomen kieli ei ollut työssä välttämätöntä. Lähtökohtaisesti kaikki sosiaalisen median julkaisut ja tapahtumat tehtiin englanniksi.

Turun yliopiston kansainvälisyysohjelman laadintaan osallistuttiin. Ohjelmassa linjataan kansainvälisesti korkeatasoisen tutkimuksen ja koulutuksen varmistamisesta, yliopiston



vetovoimaisuuden varmistamisesta, vastuullisten ja kestävien kumppanuuksien vahvistamisesta ja yhteisöllisyyden ja monikulttuurisuuden vahvistamisesta.

TYYN ja Käymäläseura Huussi ry:n kehitysyhteistyöhanke

Alkuvuodesta hankkeelle suunniteltiin graafinen ilme, haalarimerkki ja nettisivut. Hankkeesta on tarkoitus julkaista uutisia ainakin neljä kertaa vuodessa (kaksi kertaa/lukuvuosi). Hankkeesta uutisoitiin Maailman vesipäivänä ja maailman kuukautispäivänä. Kaikki uutiset linkataan hakkeen nettisivuille, joka on sekä suomeksi että englanniksi. Kehitysyhteistyösektori kokousti Käymäläseura Huussi ry:n Sari Laurilan kanssa noin kerran kuukaudessa. Laurila vieraili myös TYYN hallituksen päiväkoulussa. Vastaavanlainen vierailu voidaan toteuttaa myös Edustajiston iltakouluun myöhemmin.

Rahankeräyslupa saatiin alkuvuodesta ja lahjoitusmahdollisuutta mainostetaan kesäkuun alussa lukuvuosi-ilmoittautumisen yhteydessä. Lisäksi opiskelijoilla on mahdollisuus ostaa haalarimerkki 3 euron hintaan TYYN kansliasta ja tapahtumista.

Fyysisiä tapahtumia ei voitu koronan kokoontumisrahoitusten vuoksi järjestää, mutta hankkeen viestinnän osalta on suunniteltu paljon toteuttamiskelpoisia ideoita, joita voidaan ottaa käyttöön sosiaalisessa mediassa ja toivon mukaan fyysisestikin vielä tämän vuoden aikana.

Kuntavaalit

Kuntavaalitiimi muodostettiin heti vuoden alussa. Vaalitiimiin valittiin vapaaehtoisia ja TYYN toimistolta kuntapolitiikasta vastuussa oleva hallituksen jäsen ja hallituksen puheenjohtaja. Kuntavaalitiimi suunnitteli kevään kuntavaaliviestinnän ja tapahtumien toteutuksen. Tiivistä yhteydenpitoa toimiston ja kuntavaalitiimin välillä ylläpidettiin vaalitiimin kokousten ja yhteisen Slack-kanavan kautta.

Vaalitori, -paneeli ja -tentit järjestettiin kevään aikana Turun ehdokkaista. Tapahtumat järjestettiin etänä sosiaalisessa mediassa ja Zoom-sovelluksessa. Aikataulut viestinnästä ja tapahtumista muuttuivat, kun kuntavaalit siirrettiin keväälle. Aikataulut sovellettiin uuteen ajankohtaan. Vaalipaneeli järjestettiin yhteistyössä P-klubin kanssa.

Viestinnässä ja järjestetyissä vaalitapahtumissa viestittiin Turun korkeakoulujen yhteisistä kuntavaalitavoitteista. Instagramissa järjestetyissä vaalitenteissä ehdokkaat vastasivat suoraan kyseisiin kuntavaalikärkiin.

Opekas ry:n ja Pointer ry:n kanssa pidettiin erilliset palaverit kuntavaaleista. Kuntavaalien tukemisesta keskusteltiin ja tarjottiin tukea tapahtumien järjestämiseen. Etäajasta johtuen tapahtumien järjestäminen oli edullista ja vaalivaikuttaminen paikallisten perinteiden tapaan koettiin hyödylliseksi.



Vaikuttavia koulutuksia järjestöille

Englanninkielisiä koulutuksia järjestettiin tarpeen mukaan, mutta ei täysin vastaavina kuin suomenkieliset koulutukset. Tulkkauksen mahdollisuutta ei ole tarkemmin selvitetty. Alustavien arvioiden mukaan se tulisi kuitenkin vaatimaan merkittäviä lisäresursseja.

Järjestöjen työelämätoiminnan kouluttamista on alustavasti suunniteltu järjestettävän syksyn järjestöfoorumissa.

TYYN koulutuksia varten on perustettu pysyvä palautelomake, jonka vastauksia seurataan aktiivisesti. Yleinen palautelomake järjestöille lähetetään järjestöille kesäviestin mukana.

Koulutusten tarkempi ohjeistaminen ja koulutusten paketointi yhdeksi jatkumoksi on tarkoitus ottaa käyttöön syksyllä. Ohjeistusta on valmisteltu kevään aikana. Myös Moodle-alustaa on rakennettu valmiiksi kevään aikana syksyä varten.

Palapelihaalarimerkit on päätetty siirtää otettavaksi käyttöön vuodelle 2022, alkaen kuitenkin joulukuun 2021 järjestöfoorumista.

Ulkopuolisille kouluttajille ei ole toistaiseksi ollut tarvetta.

Satakunnan kampusten järjestöjen edustajien kanssa käytiin alustavia keskusteluita koulutuksista. Toistaiseksi kaikki koulutukset ovat olleet etäkoulutuksia, jotka eivät ole paikkaan sidottuja. Mahdollisia lähikoulutuksia varten varaudutaan syksyllä.

Puheenjohtajien neuvostoissa lisättiin merkittävästi yhteistä tutustumis- ja vertaiskeskustelu-aikaa. Lisäksi keväällä perustettiin kaksi neuvostoa lisää: tuutorineuvosto ja tapahtumaneuvosto.

Tarkoituksenmukaisia tapahtumia kaikille

Maaliskuussa järjestettiin tapaaminen järjestö- ja sopo-sektorin sekä TYYN häirintäyhdyshenkilöiden kanssa yhdenvertaisuustarkkailijoiden nimeämisestä traditiotapahtumiin. Tapaamisessa määriteltiin tarkkailijoiden tehtäviä ja vastuuta. Alustavasti tarkoituksena on tehdä toimintaa yhteistyössä yhdenvertaisuussiiven kanssa. Tapahtumiin on tarkoitus kokeilla yhdenvertaisuustarkkailijoiden nimeämistä syksystä alkaen.

Lukuvuoden avaustapahtumaa on suunniteltu kevään aikana. Konseptin on tarkoitus olla aiempia vuosia suurempi. Kaupunkien välistä osallistumista sekä avajaistapahtumiin että muihin tapahtumiin pohditaan yhdessä Satakunnan kampusten kanssa koronatilanteen huomioon. Syksyn vuosijuhlat järjestetään Rauman kampuksella. Tilavaraukset ja alustavia suunnitelmia juhlaa varten on tehty kevään aikana.

TYYN tapahtumien tunnettavuutta on pyritty lisäämään viestinnän kautta. Vappu toteutettiin laajasti sosiaalisessa mediassa ja järjestöille on lähetetty TYYN tapahtumien vuosikello tapahtumakuvauksineen heti tammikuussa. Lisäksi keväällä järjestettiin ensimmäistä kertaa TYYN järjestöjen tapahtumavastaavien neuvosto.



Verkkosivu-uudistus

Verkkosivujen toteutuksesta on tehty sopimus toimittajan kanssa. Toimittajaksi valittiin Drontti oy.

Verkkosivujen toteutukseen on kysytty ideoita TYYn instagramin storeissa ja puheenjohtajien neuvostossa. Ideoita on saatu muun muassa järjestöjen rooliin ja kaksikielisyyteen. Syksyllä tullaan antamaan mahdollisuus vielä kommentoida.

Toimistolle on järjestetty verkkosivujen työstöhetket, workshopit 1 ja 2 kevään aikana. Workshopeissa on pohdittu TYYn uutta graafista ilmettä, joka tulee vaikuttamaan myös verkkosivuihin, sekä verkkosivujen rakennetta.

Nettisivujen ensimmäiset luonnokset on saatu nähtäville. Niitä kommentoidaan, jotta käyttö palvelee mahdollisimman hyvin tarpeita.

Nettisivujen rakenne ja sen navigaatio tehdään ennen kesälomaa.

Projekti etenee aikataulussa. Osa toimintasuunnitelman toimenpiteistä on ristiriidassa toimittajan kanssa laaditun aikataulun kanssa, sillä toimintasuunnitelma tehtiin ennen toimittajan kanssa tehtyä sopimusta. Esimerkiksi käyttäjätestaukset ovat mahdollisia vasta syksyllä 2021. Verkkosivujen valmistuminen tulee kuitenkin tapahtumaan alkuperäisessä aikataulussa.

Selkeät ja laadukkaat jäsenpalvelut osaksi TYYn arkea

Työntekijöille ja hallitukselle on tehty kartoittava kysely, jossa selvitetään TYYn tarjoamia palveluita, palveluiden tarpeita ja palveluiden tarkempaa kohderyhmää. Kyselyn vastaukset analysoidaan kesän aikana ja niiden pohjalta kartoitetaan TYYn palveluiden piirissä olevat ryhmät ja heille tarjottavat palvelut. Kartoituksessa kiinnitetään huomiota erityisesti siihen, mitä yksittäinen jäsen saa TYYltä. Lisäksi huomioidaan kampuskohtaiset erot.

Kyselyn pohjalta syksyllä tullaan kirkastamaan TYYn palvelulupaus ja tavoitteet jäsenpalveluiden osalta. Lisäksi luodaan palveluiden viestinnästä selkeitä toimintamalleja, jotka voidaan esittää palvelupolkuina. Tuotteistetaan asiantuntijapalvelut selkeämmäksi kokonaisuudeksi ja tuodaan se osaksi TYYn viestintää.

Syksyllä selvitetään mahdollisuutta lisätä TYY-tuotteiden määrää ja niitä on tarkoitus pilotoida juhlavuonna 2022.

Syksyn TYY-kierroksilla tullaan osallistamaan toimiston lisäksi siipien jäseniä ja edustajiston puheenjohtajistoa.

Yhteisösektoripalavereja järjestetään TYYn toimiston yhteisösektorin jäsenille joka kolmas viikko. Yhteisösektorin toimintaa kirkastetaan syksyllä.



TTY100

Juhlavuositöimikunta on aloittanut toimintansa vuoden alussa. Se kokousta säännöllisesti tarpeen mukaan. Lisäksi TYYn toimiston toimikunnan jäsenet kokoustavat toimikunnan kokousten välissä kahdesti ja edistävät toimikunnassa päätettyjä toimenpiteitä. Juhlavuoden ilmettä, teemaa ja vastuuta on aloitettu suunnittelemaan. Resursseja on myös aloitettu kartoittamaan.

Juhlavuodelle on luotu tapahtuma-aikataulu, joka perustuu TYYn perinnetapahtumiin. Varainhankintaseminaari on tarkoituksena järjestää syksyllä, sillä kevään aikana koronatilanne ei antanut tarvittavia puitteita seminaarin järjestämiseen. Yliopiston kanssa on aloitettu yhteistyökeskustelut juhluvuden osalta. Yhteistyökumppaneita kartoitetaan ja kontaktoidaan syksyn aikana.

Alumnitoiminnan kehittäminen

Alumnitoiminnan kohderyhmästä, kehittämisestä ja nimestä on aloitettu keskustelu. Alumneille järjestettiin vappuaattona etä tapahtuma, jossa vierailtiin virtuaalisesti myös TYYn toimistolla. Alumneja on osallistettu TYY100 juhluvuden suunnitteluun toimikunnan verkostojen avulla.

Alumnitoiminnan kehittämistä ja selkeyttämistä jatketaan syksyllä.

Yrityssuhteet

Later-sovellus on otettu käyttöön yritys yhteistyöviestinnässä. Syksyllä tarkoituksena on hyödyntää kevään aikana kerättyä dataa sovelluksesta.

Mainosmyynnin hinnastoa on alettu kehittämään. Nettisivu-uudistuksen yhteydessä hinnastoa tullaan edistämään entisestään.

TYYn yritys yhteistyön linjat –paperi päivitettiin huhtikuussa edustajiston kokouksessa.

Kevään aikana on kehitetty sisäistä työnjakoa yritys yhteistyösektorin osalta.

Syksyllä jatketaan yritys yhteistyön tarpeiden selvittämistä ja panostetaan juhluvuden yritys yhteistyöhön.

TTY järjestöjen yhteisöllisyyden mahdollistajana

Järjestöjen yhteisöllisyyttä on ollut hankala ylläpitää koronaepidemian vuoksi etätilaisuuksissa. Koulutuksissa, kuten puheenjohtajien neuvostoissa, on pidetty poikkeuksellisen paljon keskusteluhetkiä pienryhmissä. Tavoitteena on pyrkiä järjestämään syksyllä järjestöille tapahtumia poikkitieteellisen yhteisön vahvistamiseksi, mutta toteutus riippuu koronatilanteesta seuraavista rajoituksista.



Merkityksellistä vapaaehtoistoimintaa

Siiville järjestettiin koulutus helmikuussa liittyen siipien omiin teemoihin, puheenjohtajuuteen, viestintään ja tapahtumiin. Siipihaun yhteydessä järjestettiin siipihakuinfo Zoomissa. Mukana oli nykyisiä siipien jäseniä. Tilaisuus tallennettiin jälkikäteen katsottavaksi.

Siivet järjestivät tapahtumia verkossa sekä omia tutustumisiltoja. Kaikilla siivillä on käytössä omat WhatsApp-ryhmät, mutta heitä on ohjeistettu olemaan aktiivisia myös Slackissa.

Siipien valinnan ohjeistus päivitettiin kevyemmäksi ennen kevään hakua. Kevään haussa valittiin 9 uutta jäsentä.

Siiville järjestettiin lounastapaamisia joka kuun viimeinen torstai. Tapaamiset järjestettiin Zoomissa. Siipien puheenjohtajat kutsuttiin hallituksen päiväkouluun toukokuussa kertomaan toiminnastaan ja keskustelemaan tulevista suunnitelmista syksyille.

Tukea tuutorointiin

Tuutoroinnista vastaavat toimistolaiset osallistuivat alkuvuonna opintoneuvojien ohjausryhmän kokouksiin ja keskustelivat TYYn järjestämien koulutusten sisällöistä sekä suhteesta tiedekuntien omiin koulutuksiin.

TYY järjesti tuutoreille koulutuspäivät 15.4. ja 7.5. Toisena koulutuspäivänä järjestettiin koulutus myös englanniksi kv-tuutoreille. Koulutuksissa käsiteltiin muun muassa TYYn toimintaa, yhdenvertaisuusasioita, Mielen päällä -hanketta sekä ryhmäytymistä.

Vastuutuutoreille perustettiin oma Whatsapp-ryhmä ja tuutorineuvostojen suunnitteleminen aloitettiin.

4. Sektoreiden puolivuotiskatsaus

Johto

Vuonna 2021 pääsektorilla toimi hallituksen puheenjohtaja Aliisa Wahlsten, hallituksen varapuheenjohtaja Samuli Tähtinen sekä ylioppilaskunnan pääsihteeri Petra Peltonen.

Organisaation sisäinen toiminta ja sen kehittäminen

Ylioppilaskunnan hallitus päätti järjestäytymiskokouksessaan 16.12.2020 jakaa sisäiset vastualueensa seuraavasti:

- Aliisa Wahlsten: puheenjohtaja
- Samuli Tähtinen: varapuheenjohtaja, järjestöt, avustustoimikunta, tuutorointi
- Suvituuhi Lundmark: sosiaalipolitiikka, yhdenvertaisuus, liikunta, Satakunnan kampukset



- Maria Nieminen: opiskelijakulttuuri, vapaaehtoiset, ympäristö, tuutorointi
- Jenna Rautionaho: koulutuspolitiikka, työelämä, yrityssuhteet, viestintä
- Anna Ryzhova: kansainvälisyys, kehitysyhteistyö
- Sofia Saarinen: koulutuspolitiikka, kunta- ja kaupunkipolitiikka, viestintä

Lisäksi hallitus päätti, että Samuli Tähtinen toimii avustustoimikunnan puheenjohtajana.

Keväällä 2021 uusina työntekijöinä aloitti Mielen Päällä hankkeen projektityöntekijä Kaisa-Riitta Aho. Pääsihteerin vakituudessa virassa toimiva Rauli Elenius irtisanoi itsensä maaliskuussa.

Koronatilanteesta johtuen alkuvuoden mökkeilyä ei järjestetty. Toteuttamissuunnitelmaa työstettiin tammikuussa toimistolta ja etänä käsin. Kuukausittain seurattiin toimintasuunnitelman etenemistä ja sen toteutumisesta keskusteltiin. Kesäkuussa järjestetään kokonaisvaltainen toiminnan katsaus edunvalvontahenkilöstölle ja hallitukselle.

Hallituslaiset saivat itselleen mentorit TYYn alumneista. Hallitukselle ja mentoreille järjestettiin huhtikuussa yhteinen aloitustapaaminen etäyhteyksien välityksellä. Mentoroinnilla pyritään auttamaan hallituslaisia kehittämään pesteissään, sekä katsomaan tulevaan ja tunnistamaan ylioppilaskuntatoiminnasta saatavia taitoja.

Puheenjohtaja ja pääsihteeri kävivät yliopistopappi Tiina Hallikaisen kanssa työnohjauksessa kevään aikana. Tapaamisissa on keskitytty organisaation ja henkilökohdallisen johtamisen kehittämiseen, sekä vahvuuksien tunnistamiseen. Myös sisäisiä muita sektoreita kannustettiin käymään työnohjauksessa kevään aikana. Loppukeväästä käsiteltyjä teemoja ovat olleet muun muassa hyvinvointi omasta ja organisaation näkökulmasta, muutosjohtaminen ja ajankohtaiset aiheet TYYn toiminnassa.

Toimisto aloitti palautumisen koronatilanteesta toukokuun puolella välissä lisäämällä asteittain työntekoa toimistolta käsin. Kesäkuussa tullaan järjestämään koko TYY-väen yhteinen kokopäivän virkistyspäivä fyysisesti koronarajoitukset huomioiden.

Pointer ry:tä ja Opekas ry:tä on tavattu etänä kevään aikana. Aktiivista sähköpostiviestintää on kehitetty ja hankaloittaviin toimintatapoihin etsitty muutoksia. Satakunnan kampuksille on luotu oma Slack-alusta, jotta viestintä toimiston ja Satakunnan kampusten välillä olisi entistä aktiivisempaa ja vaivattomampaa.

Edustajiston toiminta

Vuosi 2021 oli edustajiston toimikauden toinen toimintavuosi. Edustajiston puheenjohtajana toimi Saana Ylikruuvi ja varapuheenjohtajana Noel Niskanen. Keväällä 2021 edustajisto kokoontui tammikuussa, helmikuussa, huhtikuussa, toukokuussa ja



kesäkuussa. Kaikki kokoukset järjestettiin etäyhteyksien avulla hybridinä. Vain kokouksen puheenjohtaja, sihteeri ja rajoitusten sen salliessa hallitus olivat fyysisesti kokous paikalla.

Edustajisto nimesi juhlavuositoimikunnan tammikuun kokouksessa. Helmikuun kokouksessa merkittiin tiedoksi 2021 toimintasuunnitelman toteuttamissuunnitelma ja sääntömuutostarpeet. Lisäksi edustajisto nimesi sääntötoimikunnan, joka aloitti toimintansa. Maaliskuussa hyväksyttiin toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2020 ja myönnettiin vastuuvapaus vuoden 2020 toiminnassa mukana olleille. Lisäksi edustajisto nimesi keskusvaalilautakunnan syksyn 2021 edustajistovaaleihin. Huhtikuun kokouksessa edustajisto päivitti TYYn yritysysteistyön linjat –dokumentin. Toukokuussa päivitettiin ohjesääntöä hallinnon opiskelijaedustajien valinnasta ja vaalijärjestystä. Lisäksi edustajisto valitsi ansiolautakunnan jäsenet.

Kunnallispolitiikka

Vuonna 2021 kunnallispolitiikkasektorilla toimi hallituksen puheenjohtaja Aliisa Wahlsten ja hallituksen kuntapoliittinen vastaava Sofia Saarinen.

Kunnallispolitiikassa aloitettiin tammi-helmikuussa tapaamalla ryhmä 40 000 muita jäseniä ja muodostettiin tiivistä yhteydenpitoa Turun korkeakoulujen opiskelijakuntien ja ylioppilaskuntien välille. TYY toimii vuonna 2021 r40k puheenjohtajana. r40k kokouksia järjestettiin kuukausittain ja kokouksissa käsiteltiin erityisesti kuntavaaleja ja niissä tehtävää yhteistä vaikuttamistyötä.

Kevään loppupuolella keskityttiin erityisesti kuntavaalien esille tuomiseen. Kuntavaalien alla viestittiin kuntavaaleista pari kertaa viikossa ja järjestettiin vähintään yksi tapahtuma viikoittain. Lisäksi hallitus kävi äänestämässä yhdessä rehtoreiden kanssa ennakköäänestyksessä. Kuntavaaliviestinnässä tuotiin esiin puolueita, ehdokkaita ja ehdokaslistoja tasapuolisesti, sekä r40k luomia kuntavaalikärkiä. R40k-nettisivuille julkaistiin kärkiä kannattavien ehdokkaiden nimiä.

Koulutuspolitiikka

Vuonna 2021 koulutuspoliittisella sektorilla toimi hallituksen koulutuspoliittiset vastaavat Jenna Rautionaho ja Sofia Saarinen sekä koulutuspoliittinen asiantuntija Joni Kajander.

Hallinnon opiskelijaedustajia täydennettiin tammi-helmikuussa ja touko-kesäkuussa. Poikkeava ja vähän enemmän valmistelijoita työllistänyt prosessi oli yliopiston hallituksen opiskelijajäsenen täydentäminen kesäkuun edustajiston kokouksessa. Valmistautuminen yliopiston hallintokauden vaihtumiseen vuodenvaihteessa 2021-2022 aloitettiin päivittämällä TYYn ohjesääntö opiskelijaedustajien valinnasta toukokuun edustajistossa. Kevään aikana käytiin myös keskusteluja yliopiston kanssa valintakäytännöistä edustajia valittaessa. Keskusteluiden pohjalta TYY sai asettaa tarkkailijan yliopiston vaalilautakuntaan, jotta yhteistyö ja tiedonkulku syksyn valintaprosesseissa olisi entistä tiiviimpää yliopiston kanssa.



Koulutuksia ja tapaamisia järjestettiin järjestötoimijoille seuraavasti. Helmikuun Järjestöfoorumissa perehdyttiin opiskelijaedustajana toimimiseen. Huhtikuun Järjestöfoorumissa kerrottiin opiskelijan käytössä olevista IT-palveluista. Koponeuvostoja järjestettiin kaksi. Helmikuussa teeman oli Peppi-opintotietojärjestelmän käyttöönotto. Maaliskuun lopun koponeuvostossa perehdyttiin yliopiston opetussuunnitelmaprosessiin. Kollegion ja yliopiston hallituksen opiskelijaedustajia tavattiin kevään aikana säännöllisesti ennen kyseisten toimielinten kokouksia. Tiedekuntaakohtaisia hallinnon opiskelijaedustajien koordinaattoreita tavattiin alkuvuodesta henkilökohtaisesti. Lisäksi koko porukalla tavattiin maaliskuu- ja toukokuussa. Kopovastaavat tapasivat koordinaattorien kanssa dekaaneja kevään aikana. Muutama näistä dekaanitapaamisista toteutetaan syksyllä.

Yliopisto on loppusyksystä 2020 alkaneessa EC2U-yliopistoallianssissa (European Campus of City-Universities) mukana ja TYY tekee allianssin puitteissa yhteistyötä yliopiston kanssa. Koulutuspoliittinen asiantuntija on koko allianssin johtoryhmässä yhdessä muiden Turun yliopiston edustajien koulutusvararehtori Piia Björnin ja projektipäällikkö Liisa Järvisen kanssa. Allianssi perustuu monivuotiseen miljoonaluokan rahoitukseen Euroopan komissiolta. Alkukevät oli toiminnan starttailua ja kulminoitui TYYn osalta toukokuussa etänä järjestettyyn EC2U-foorumiin Turussa. TYY vastasi opiskelijaohjelman suunnittelusta ja toteutuksesta. Koulutuspoliittinen asiantuntija, tapahtumatuottaja, hallituksen kulttuurivastaava ja viestintäasiantuntija olivat mukana ohjelman toteutuksessa. Tämän lisäksi TYYn ja yliopiston "Mielen päällä" -hanke oli esillä foorumilla. TYYn tekemää kaupunkiyhteistyötä ja starttipakettitoimintaa esiteltiin. Koulutuspoliittinen asiantuntija veti myös yhden foorumin paneeleista ja auttoi yliopistoa foorumin suunnittelussa. Samalla TYY loi ensimmäiset suhteet allianssin kuuden muun yliopiston opiskelijoihin.

Koulutuspoliittinen sektori piti yhteyttä SYL:n toimijoihin osallistumalla säännöllisesti järjestettyihin SYL:n kopolive-zoomeihin. Sektorin toimijat osallistuivat myös maaliskuussa etänä pidettyyn SYL:n koposektoritapaamiseen. Lisäksi koulutuspoliittinen asiantuntija toimi SYL:n valtuuttamana Tieteellisten seurain valtuuskunnan avoimen opetuksen ja opetusmateriaalien kansallisten linjausten valmisteluryhmässä.

Sosiaalipolitiikka

Vuonna 2021 sosiaalipoliittisella sektorilla toimi hallituksen sosiaalipoliittinen vastaava Suvi Tuuli Lundmark ja sosiaalipoliittinen asiantuntija Ville Ritola. Yhdenvertaisuussektorilla sosiaalipoliittisen sektorin lisäksi toimi TYYn yhdenvertaisuus siipi. Yhdenvertaisuussiiven puheenjohtajana toimi Semi Laine.

Järjestöjen hyvinvointi-, sosiaalipoliittisille- ja yhdenvertaisuusvastaaville järjestettiin soponeuvostot 3.3., jolloin teemana oli opiskelijoiden jaksaminen ja OpintoVartu, sekä 8.4., jolloin pääteemoina olivat Mielen päällä -hanke sekä opiskelijoiden mielenterveysviikko. Lisäksi tapasimme keväällä Satakunnan kampusten opiskelijajärjestöjen edustajia, Rauman opiskelijoita 18.2. ja Porin opiskelijoita 30.3. Tapaamisten pääsisältöinä olivat opiskelijoiden hyvinvointi ja YTHS-laajennus.



Helmikuussa sopo-sektori järjesti yhdenvertaisuuskoulutukset TYYn järjestöfoorumissa sekä toimistolle.

Maaliskuussa sektori työsti yhdenvertaisuusopasta vuoden 2020 lopussa hyväksytyn TYYn yhdenvertaisuusohjelman pohjalta. Järjestimme TYYn Instagramissa kysymys- ja vastauspalstan, jossa sektori vastasi opiskelijoiden toimeentuloon liittyviin kysymyksiin.

Huhtikuussa sektoria työllisti opiskelijoiden mielenterveysviikko ja sen ympärille valtakunnallisesti rakennettu #avunarvoinen kampanja. YTHS:n toimielimistä terveystyöryhmä starttasi toimintansa vasta huhtikuussa.

Sopo-sektori piti yhteyttä muihin ylioppilaskuntiin ja SYL:iin osallistumalla avausseminaariin, sektoripäivään ja lähes viikottain pidettyihin SYL:n sopoliveihin, joissa käsiteltiin kevään ajankohtaisia asioita.

Kansainväliset asiat

Vuonna 2021 kansainvälisellä sektorilla toimi hallituksen kansainvälisyysvastaava Anna Ryzhova ja kansainvälisten asioiden asiantuntija Satu Nurmi sekä TYYn kansainvälisyssiipi. Kansainvälisyssiiven puheenjohtajana toimi Salla Virtanen.

Saapuvien vaihto-opiskelijoiden orientaatio järjestettiin Zoomissa 7.-8. tammikuuta. Turun yliopistoon saapui noin 145 uutta vaihto-opiskelijaa. Uusille vaihto-opiskelijoille järjestettiin TYYn puheenvuoron lisäksi infosessio Zoomissa.

4.2. järjestettiin yhdessä yliopiston liikkuvuustiimin kanssa paluorientaatio vaihdosta saapuneille opiskelijoille. Vaikka osallistujia oli vain muutamasta vaihtokohteesta, opiskelijat olivat pääosin tyytyväisiä vaihtokokemuksiin koronasta huolimatta.

Helmikuussa lausuttiin kotoutumisen edistämisen uudistamisesta koskien pääosin korkeakoulutuksen piirissä olevia maahanmuuttajia.

Maaliskuussa todettiin laaja koronarypäs TYS:n ja Retrodormin kohteissa. Turun kaupunki järjesti vaihto-opiskelijoille ruoka-apua ja koronatestausta. Tartuntarypäs saatiin varotoimien myötä hallintaan. Turun yliopisto järjesti yhteistyössä Turun kaupungin kanssa infosessioita Zoomissa ja TYY oli mukana oppilaitospappien ja Hyvinvointipalveluiden hyvinvointiseminaarissa. TYYn hallituslaiset antoivat myös haastatteluja mediaan. Koronatilanteen kriisiyhteistyö yliopiston kanssa oli sujuvaa ja sai kiitosta. TYY sai kuitenkin yhteydenottoja kansainvälisiltä opiskelijoilta, sillä uutisointi oli kansainvälisiä opiskelijoita leimaavaa. Asiaan liittyen julkaistiin blogi TYYn nettisivuilla englanniksi ja suomeksi. Lisäksi kirjoitettiin mielipidekirjoitus Turun Sanomiin. Ryzhova ja Nurmi antoivat lisäksi haastattelun Åbo Akademien opiskelijoiden tutkimukseen liittyen rasismiin ja korona-pandemiaan. Tulokset julkistettiin Åbo Akademian Pandemic of Color: Race, Racialization, & Health -seminaarissa 21.5.



Vaihto-opiskelijoiden Retrodorm-majoitus päättyi 2021 keväällä, eikä tilalle ole vielä varmistunut asumisjärjestelyä. Pidimme asiaa esillä tavatessamme rehtoreita, jotka ovat mukana neuvotteluissa.

Maaliskuussa järjestettiin kansainvälisille opiskelijoille Zoom-sessio liittyen hyvinvointiin ja työnhakuvinkkeihin. Huhtikuussa järjestettiin ensimmäinen selkosuomenkielinen sessio, jota mainostettiin Kieli- ja viestintäopintojen keskuksen kautta S2-opiskelijoille. Toukokuussa järjestettiin Kuntavaaleihin liittyvä infosessio englanniksi.

Kieli- ja viestintäopintojen keskuksen kanssa tavattiin alkuvuodesta ja seuraavan kerran kesäkuussa. TYYn edustaja oli myös mukana kolmessa opettajarekrypäivässä keväällä.

SYL:n kv-toimijoiden kanssa pidettiin "international coffee" Zoom-sessioita säännöllisesti. Samanlaista konseptia kokeiltiin International Councilin kanssa, mutta sessio ei kerännyt osallistujia.

International Council eli järjestöjen kv-vastaavien neuvosto järjestettiin helmikuussa ja huhtikuussa. Ensimmäisessä tapaamisessa oli 20 osallistujaa ja toisessa 12, eli osallistujamäärä on ollut korona-aikana parempi, kuin ennen koronaa. Helmikuun tapahtuma käsitteli tutustumista, vinkkejä kaksikielisyyteen ja huhtikuun tapahtuma kansainvälisyysohjelmaa, ajankohtaisia asioita ja syksyn tulevaa kansainvälisten ohjelmien evaluaatiota. Järjestöfoorumissa koulutettiin järjestöjä kaksikielisyydestä.

Kansainväliset tuutorit koulutettiin 21.4. Lisäksi TYYn oma tuutorkoulutuspäivä järjestettiin ensimmäistä kertaa myös englanniksi 7.5. Kansainvälisten tuutoreiden opas päivitettiin ja julkaistiin kokonaan sähköisesti.

Korkeakoulujen kansainvälisten asioiden kevätpäivät järjestettiin täysin etänä 19.-20.5. Samaan aikaan järjestettiin myös EC2U-foorumi, jonka sessioissa TYYläisiä oli aktiivisesti mukana.

Kuluneen kevään aikana Nurmi toimi Kansainvälisten ohjelmien kehittämistyöryhmässä, Apurahatoimikunnassa ja Koulutuksen kv-jaostossa. Lisäksi Nurmi kokousti kansainvälisten tutkinto-ohjelmien koordinaattoreiden kanssa ja liikkuvuustiimin kanssa kuukausittain. Ryzhova ja Nurmi olivat mukana Turun yliopiston kansainvälisyysohjelman valmisteluryhmässä. Ohjelma on voimassa vuoteen 2030 asti ja siinä linjataan Turun yliopiston kansainvälisyyden painopisteet ja tavoitteet. Loppukeväästä käynnistyi Study and Stay in Turku työllisyystapahtuman suunnittelu. Tapahtuma on määrä järjestää marraskuussa. Lisäksi Ryzhova aloitti Opiskelijakaupunki Turku suunnitteluryhmässä, jonka tarkoituksena on suunnitella kansainvälisille opiskelijoille koronan negatiivisia vaikutuksia korjaavaa tukitoimintaa.

Kehitysyhteistyö

Vuonna 2021 kehitysyhteistyösektorilla toimi hallituksen kehitysyhteistyövastaava Anna Ryzhova ja kansainvälisten asioiden asiantuntija Satu Nurmi sekä TYYn kehitysyhteistyösiipi. Kehitysyhteistyösiiven puheenjohtajana toimi Mari Puurunen.



Kehitysyhteistyösektoria työllisti uusi hanke Käymäläseura Huussin kanssa. Hankkeesta kerrotaan tarkemmin tosuprojekteissa.

Maaliskuussa avattiin haku vuoden 2021 0,7 % -kohteiksi. Hakemuksia tuli yhteensä 12 kappaletta. Ensimmäiseksi kohteeksi oli jo ennalta esitetty Käymäläseura Huussi ry:n hanketta, joten toinen kohde päätettiin 12 hakijan joukosta. Valituksi tuli Food and Forest Development Finlandin hanke Nepalissa.

Uusi rahankeräyslupa astui voimaan ja lukuvuoden 2021-2022 kohteeksi valittiin Käymäläseura Huussi ry:n Sambia-hanke. Lisäksi lupa sisältää TYYn vanhat lahjoituskohteet Zimbabwe Aids orvot ry ja Suomen Somaliaverkoston. Lupa mahdollistaa myös TYY100 juhluvuosikeräyksen.

Ympäristö

Vuonna 2021 ympäristösektorilla toimi hallituksen ympäristövastaava Maria Nieminen ja TYYn ympäristösiipi. Ympäristösiiven puheenjohtajana toimi Mari van den Berg.

Ympäristövastaava toimi TYYn edustajana kestävän kehityksen ohjausryhmässä, hiilineutraalisuustyöryhmässä, kestävät kampusrarjen toiminnot työryhmässä sekä Reilun korkeakoulun kannatustyöryhmässä. Ympäristövastaava osallistui Reilun korkeakoulun kannatustyöryhmän kanssa keskusteluun maailman ylikulutuspäivästä sekä Turun YK-yhdistyksen kanssa vaatevallankumoukseen Instagramissa.

Ympäristösiipi kokousti noin kerran kuukaudessa ja hallituksen ympäristövastaava osallistui kokouksiin ehtiessään. Heti vuoden alkuun ympäristösiipi tilasi uusia haalarimerkkejä ja järjesti tapaamisen Unican kanssa, jolloin keskusteltiin Unican ympäristötavoitteista ja mahdollisista yhteistyökuvioista. Ympäristösiipi esitteli toimintaansa Turun Wappuradiossa sekä SYL:n kestävän kehityksen sektoritapaamisessa.

Ympäristösiipi työsti kevään aikana ympäristöopasta, jonka tekstiosuus saatiin hyväksyttyä keväällä. Ympäristösiipi osallistui sosiaalisessa mediassa Earth Houriin sekä luonnon monimuotoisuuden päivään. Lisäksi ympäristösiipi järjesti SiistiVappu-kampanjan, jolloin haastettiin opiskelijat keräämään roskia vapun aikana ja sen jälkeen.

Kevään toisessa järjestöfoorumissa 13.4. ympäristövastaava ja ympäristösiipi kouluttivat järjestötoimijoita ympäristöasioista.

Vapaaehtoiset

Vuonna 2021 vapaaehtoissektorilla toimi hallituksen vapaaehtoisvastaava Maria Nieminen, hallituksen sosiaalipoliittinen vastaava Suvituuli Lundmark, hallituksen kansainvälisyysvastaava Anna Ryzhova sekä kansainvälisten asioiden asiantuntija Satu Nurmi. Yhdenvertaisuus- ja viestintäasioihin liittyen yhteistyötä on myös tehty sosiaalipoliittisten asioiden asiantuntijan Ville Ritolan sekä viestintäasiantuntija Frida Pessin kanssa.



Vapaaehtoissektori kokousti kevään aikana tarvittaessa ja suunnitteli vapaaehtoisille järjestettäviä tapaamisia ja koulutuksia. Siipien jäseniä koulutettiin 3.2. ja lisäksi siipitoiminnasta kiinnostuneille järjestettiin siipi-infotilaisuus 14.4., joka myös nauhoitettiin myöhemmin katsottavaksi. Kaikille siipitoimijoille yhteisiä lounashetkiä ryhdyttiin järjestämään kerran kuukaudessa aina kuun viimeisenä torstaina. Siivet järjestivät yhdessä ohjelmaa Turun Wappuradioon 26.4. Siipien puheenjohtajat kutsuttiin hallituksen päiväkouluun kertomaan toiminnastaan 19.5.

Siipien toiminnan ja valinnan ohjeistus -dokumentti päivitettiin keväällä vähemmän byrokraattiseksi ja ajantasaiseksi. Siipien kevään haussa hyväksyttiin yhdeksän uutta jäsentä.

Järjestöt

Vuonna 2021 järjestösektorilla toimi hallituksen järjestövastaava Samuli Tähtinen ja järjestöasiantuntija Lauri Lahoniitty.

Kevään järjestöfoorumit järjestettiin 9.2. ja 13.4. Koulutusten aiheina olivat TYYn avustukset, yhdenvertaisempi järjestötoiminta, hallinnon opiskelijaedustajana toimiminen, TYY International Council, ajankohtaista koulutuspolitiikassa, uusien opiskelijoiden vastaanottaminen, someviestintä ja kaksikielinen viestintä sekä ympäristöasiat järjestöissä.

Projekti- ja erillisavustushakemuksia saapui vuoden ensimmäisessä haussa normaalia vähemmän, vain kaksi kappaletta. Opiskelijoiden yhteisöllisyyden edistämiseksi vaikeina aikoina projektiavustusten kriteereitä lievennettiin tilapäisesti hallituksen päätöksellä niin, että niitä voi vuoden 2021 ajan hakea ja saada myös toistuvaan toimintaan. Kevään toiseen hakuun hakumäärä palasi lähemmäs normaalia.

Järjestöluettelo vahvistettiin tammikuun lopussa. Luettelosta poistettiin kuulemisajan jälkeen Kammio ry, joka ei ollut tehnyt järjestöilmoitusta.

Puheenjohtajien neuvosto kokoontui kevätlukukaudella 5 kertaa, aiheina mm. koronasta palautuminen syksyllä, yksinäisyys ja yhteisöllisyys, mielen päällä -hankkeen esittely yhdistyksen kevätkokouksen järjestäminen.

Avustustoimikunta määritteli kriteeristön ja tarkastamisperiaatteet toiminta-avustusten myöntämiselle, mitkä hallitus hyväksyi. Avustustoimikunta on kokoontunut kevätlukukaudella useamman kerran etänä ja käsittelee tällä hetkellä järjestöjen toiminta-avustushakemuksia.

Opiskelijakulttuuri

Vuonna 2021 opiskelijakulttuurisektorilla toimi hallituksen opiskelijakulttuurivastaava Maria Nieminen ja tapahtumatuottaja Laura Forsman. Sektori on kevään aikana kokoustanut kerran viikossa.



Helmikuussa järjestettiin TYYn ja TuKY:n hallituksen kanssa tapaaminen ylioppilaskuntien yhdistymisen vuosipäivän (18.2.) kunniaksi. Tapaamisessa sovittiin, että jatkossa yhdistymisen vuosipäivää juhlitaan suuremmin aina viiden vuoden välein ja pienimuotoisemmin välivuosina. Tänä vuonna yhdistymisestä tuli kuluneeksi 11 vuotta.

TYYlikäs vappu 2021 sijoittui aikavälille 26.4.-1.5. Vappua juhlittiin vuonna 2021 pitkälti TYYn sosiaalisissa medioissa. Kulttuurisektorin tavoitteena oli kantaa TYYn vapun perinteet poikkeusajan yli toteuttaen vuosittaisia ohjelmanumeroita sosiaalisen median välityksellä. Kulttuurisektori julkaisi vappuviikolla blogitekstin liittyen korona-ajan haasteisiin sekä opiskelijakulttuurin tulevaisuuteen. Hallituksen puheenjohtajan vappupuhe, ylioppilaiden lakitus ja Liljan sekä Paavo Nurmen patsaiden lakitukset kuvattiin yhteistyössä Lounais-Suomen YLEn kanssa. Lisäksi vappuaattona julkaistiin livelähetykset, jossa nähtiin ennalta kuvattu lippukulkue ja esitykset Sohon Torwilt ja yliopiston kuorolta.

Vapun suhteen tehtiin yhteistyötä Suomen muiden ylioppilaskuntien kanssa. Yhteistyössä toteutettiin yhteinen vappuvideo ja vuonna 2020 suosiota niittänyt #haalarihaaste. Myös TYYn järjestöiltä kysyttiin mielipiteitä TYYlikkäästä vapusta kyselyn ja järjestöjen tapahtumavastaaville pidetyn vappuneuvoston avulla. Ensimmäistä kertaa järjestetystä neuvostosta saatiin paljon positiivista palautetta!

Tapahtumasektorin viestinnässä keskityttiin saavutettavuuteen kaksikielisyyden kautta. Yrityssuhdesektorin ja kulttuurisektorin yhteistyötä on edelleen tiivistetty, ja siinä on saatu hyviä tuloksia toiminnan koordinoimisen toteutuksessa. Keväällä kulttuurisektori keskittyi myös vuosijuhlien sekä alkusyksyn avajaistapahtuman suunnitteluun.

Yrityssuhteet

Vuonna 2021 yrityssuhdesektorilla toimi hallituksen yrityssuhdevastaava Jenna Rautionaho ja tapahtumatuottaja Laura Forsman. Mainosviestinnässä ja materiaalien käytännön hyödyntämisen tukena on ollut vahvasti viestintäasiantuntija Frida Pessi.

Alkuvuoden painopiste oli kesken olevien sopimusneuvotteluiden loppuun saattaminen sekä yhteistyökumppanien tapaaminen sikäli kuin se oli mahdollista. Kaikki yhteistyökumppanit on ehditty tavoittaa. Alkuvuodesta on uusittu sopimuksia, mutta myös käyty neuvotteluja mahdollisten uusien yhteistyökumppaneiden kanssa. Sektori on kokoustanut kerran kuukaudessa.

Koronan myötä sopimuksien mukaista vappunäkyvyyttä ei voitu tarjota, ja yritys yhteistyökumppaneita lähestyttiin mahdollisuudella lähettää terveisensä TYYn vappu liveen.

Kevään aikana TYYn yritys yhteistyön tavoitteita, linjoja ja periaatteita on selkeytetty. Toimiston sisäisessä toiminnassa on käyty paljon keskustelua mihin suuntaan yritys yhteistyötä halutaan viedä ja kartoitettu mahdollisia rajoittavia tekijöitä. Keskustelun myötä päivitettiin TYYn yritys yhteistyön linjat -dokumenttia edustajiston huhtikuun kokouksessa. Päivityksessä selkeytettiin ja korjattiin vastaamaan nykyistä tilannetta. Mutta



myös jotta voitaisiin tarjota opiskelijoille tosiasiallisesti relevantteja palveluita yritysyhteistyön kautta.

Yritysyhteistyövastaavalle on annettu Later-tunnukset ja koulutettu sovelluksen käytössä. Sovelluksesta saatavaa dataa on pyritty seuraamaan, jotta se olisi hyödynnettävissä tulevaisuudessa. Keväällä on kerätty tietoa ja pohjustettu nettisivu-uudistusta ja yritysyhteistyönmahdollisuuksia uusilla sivuilla. Myös mainosmyynninhinnastoa on kartoitettu.

Viestintä

Vuonna 2021 viestintäsektorilla toimi hallituksen viestintävastaavat Jenna Rautionaho ja Sofia Saarinen sekä viestintäasiantuntija Frida Pessi.

Korona-aika vaikutti edelleen TYYn viestintään, muun muassa tiiviinä yhteistyönä yliopiston, kaupungin ja Opiskelijakaupunki Turun kanssa. Koronaviestinnässä korostuivat etenkin erilaiset tilannekatsaukset, joiden avulla haluttiin pitää huoli, että opiskelijat tietäisivät mahdollisimman paljon vallitsevasta tilanteesta, mutta osaisivat myös ennakoida tulevaa. Vaihto-opiskelijoiden keväisen koronarypään myötä teimme myös kriisiviestintää Turun yliopiston kanssa.

Etävapun ja EC2U-seminaarin myötä TYYn viestinnän kevättä värittivät myös poikkeuksellisen aktiivinen videotuotanto. Toimistolle hankittiin myös parempaa laitteistoa videoiden tekoon.

Kevään kuntavaalit olivat näkyvä teema viestinnän arjessa. Samalla valmistauduttiin tulevien edustajistovaalien viestintään.

TYYn 100-vuotisjuhlavuoden lähestyessä viestinnässä alettiin suunnitella TYYn uutta visuaalista identiteettiä sekä verkkosivu-uudistusta. Molemmat uudistukset jalkautettiin toimistolle erilaisten workshopien myötä. Verkkosivu-uudistuksen tekijäksi valittiin turkulainen Drontti.

Viestinnän pääasialliseksi somekanavaksi muotoutui kevään aikana Instagram ja Facebookin käyttöä alettiin ajaa hiljalleen alas. Näkyvyyden kannalta siirtyminen voimakkaammin Instagramiin on ollut oikea valinta.