



Ryhmäpuheenvuorot strategiasta 2018–2022

Soihdunkantajat

Ylioppilaskunnan arvoja olisi mielestämme tarpeen avata muutamalla virkkeellä. Miten TYY käsittää luettelemiensa arvojen merkityksen?

Strategian ”Järjestöt”-kohdassa luetellaan kaksi oikein hyvää strategista toimenpidettä. Siinä jää kuitenkin mainitsematta TYY:n järjestöjensä suhteen olennaisin seikka eli järjestöjen toiminnan mahdollistaminen ja elinvoiman tukeminen tilojen, avustusten, koulutusten ja muiden palvelujen avulla. Virkeän järjestökulttuurin tukeminen on opiskelijoiden hyvinvoinnin tukemista ja TYY:n ydintoimintaa.

Strategian ”Alumnitoiminta”-kohdassa muotoilu on hieman karkea. Ymmärrämme, että tarkoituksena tällä kappaleella ei ole ylenkatsoa alumnejamme, jotka eivät ole ”tärkeissä poliittisissa ja yhteiskunnallisissa tehtävissä”, vaan jatkossa hyödyntää tehokkaammin olemassa olevia alumniverkostoja eri tilanteisiin sopivilla tavoilla. Toivomme, että kappale uudelleen muotoillaan tätä merkitystä paremmin edustavaksi.

Strategian ”Vapaaehtoistyö”-kohtaan ehdotamme Siipien toiminnan selkeyttämistä. TYY:n Siivet tarjoavat arvokkaan vaihtoehdon verkostoitumiseen, vaikuttamiseen ja harrastamiseen perinteisemmän järjestötoiminnan rinnalla. Vapaaehtoistoimintaa voisi kehittää paremmalla siipitoimijoiden perehdyttämisellä. Tämän lisäksi Siipien olisi mielekästä tehdä itselleen toimintasuunnitelmat. Toimintasuunnitelman avulla Siipien toimintaan syntyisi hiljalleen ns. vuosikello ja toimintakulttuuri, joita seuraten rakenne ja toiminta selkeytyisivät sekä siipitoimijoille itselleen että ylioppilaskunnalle ylipäätään. Voisi myös olla hyödyllistä, että toimijat tekisivät testamentit seuraaville.

Strategian ”Näkyvyys”-kohtaa kiitämme henkilökohtaisesta lähestymistavasta näkyvyyteen. Strategiassa pitäisi kuitenkin ”kampuksen” sijasta puhua ”kampuksista”. Strategian sanamuodoissa pitäisi tulla esiin myös filiaalipaikkakuntien olemassaolo.

Vihreä lista

Vihreä lista kiittää strategiaa valmisteilta perusteellisesta pohjatyöstä. Näemme kuitenkin Strategialuonnos 0.5:ssä vielä jonkin verran työstettävää.

Ensiksi toivomme, että arvoja avataan ja kuvaillaan tarkemmin yhdellä-kahdella lauseella. Haluamme kiinnittää erityistä huomiota arvoon Eettisyys, jota voisi tarkentaa esim. seuraavasti: ”Eettisyys tarkoittaa, että TYY huomioi kaikessa toiminnassaan kestävän kehityksen periaatteet, edistää niitä parhaan kykynsä mukaan ja toimii inhimillisesti ja ympäristöllisesti kestäväällä tavalla.”

Visio-kohtaan toivomme lisää innostavuutta. Nyt ehdotettu visio on hieman laimea, ja kuvaa pikemminkin byrokraattista edunvalvojaa kuin proaktiivista opiskelijayhteisöä. Mielestämme kuvaavampi muotoilu voisi olla esimerkiksi seuraavanlainen: ”TYY on jäsentensä muodostama monimuotoinen, innostava ja aktiivinen yhteisö ja edunvalvoja, jonka toiminta perustuu



riippumattomuuteen, vakavaraisuuteen ja asiantuntevuuteen. TYY edistää opiskelijoiden vaikutusmahdollisuuksia yliopistolla ja yhteiskunnassa.”

Kansainvälisyys ja opiskelijoiden monimuotoisuus ovat asioita, joiden soisi tulevan strategiassa esiin nykyistä enemmän. Esimerkiksi Toimenpiteet-osion kohtaan Näkyvyys ja lähestyttävyyden voisi lisätä toimenpiteeksi: ”TYYn viestii asioista, jotka kiinnostavat monimuotoisen jäsenkentän eri joukkoja ja tavalla, joka tavoittaa nämä joukot.” Kohtaan Järjestöt taas voisi lisätä ”Järjestöjä tuetaan vahvasti monimuotoisen jäsenistön huomioimisessa.”

Kohtaan Vapaaehtoistoiminta ehdotamme seuraavaa toimenpidettä: ”Vapaaehtoistoiminnan paikka TYYn toiminnassa selvennetään, ja siitä viestitään innostavasti. Vapaaehtoistoiminta sitouttaa ja palkitsee siihen osallistuvia opettamalla heille uutta.”

Loppuun haluamme vielä kiittää mainintaa pitkän tähtäimen tilasuunnitelman luomisesta – se on erittäin tarpeellinen toimenpide.

Demariopiskelijat

Edustajistoryhmä Demariopiskelijat kiittää strategiatyöryhmää jo tehdystä työstä. Arvostamme myös mahdollisuutta lausua strategian luonnoksesta tässä vaiheessa.

Viittaamme tässä lausunnossamme tämän vuoden huhtikuussa antamaamme lausuntoon TYYn strategiasta.

Ylioppilaskunnan arvot ovat sinänsä kannatettavia, mutta ympäripyöreitä. Toivomme, että näitä yhden sanan määritelmiä laajennetaan strategian yhteydessä. Toivomme etenkin seuraavanlaisia painotuksia:

Yhdenvertaisuus

Me Demariopiskelijat ymmärrämme yhdenvertaisuuden demokraattisuutena, mahdollisuuksien tasa-arvona ja ylisukupolvisuutena solidaarisuutena.

Yhdenvertaisuus on mielestämme ymmärrettävä ylioppilaskunnan jäsenten yhdenvertaisuutena (yhteisön sisäisenä yhdenvertaisuutena) mutta myös kaikkien suomalaisten yhdenvertaisuutena, hieman tarkentaen ylisukupolvisena yhdenvertaisuutena (vielä syntymättömien sukupolvien yhdenvertaisuutena suhteessa tällä hetkellä opiskeleviin ylioppilaskunnan jäseniin, jo opintonsa päättäneiden alumnien yhdenvertaisuus suhteessa opiskeleviin). Ylioppilaskunnan tulee ajaa toiminnassaan myös niiden etua, jotka eivät yhteiskunnan rakenteellisista olosuhteista johtuen ole vielä päässeet opiskelemaan yliopistoon. Ylioppilaskunnan tulee olla kaikkien kansalaisten sivistyksellisten oikeuksien puolestapuhuja, ei pelkästään nykyisen jäsenistön.



Ylioppilaskunnan sisäisestä yhdenvertaisuudesta puhuttaessa olisi toki tärkeää avata myös yllä mainitun lisäksi ns. perinteisempiä yhdenvertaisuuskysymyksiä, jotka ovat edelleen yhteiskunnassamme pitkälti ratkaisematta.

Yhdenvertaisuudella haluamme myös edelleen painottaa jokaisen opiskelijan oikeuksia suorittaa korkeakoulututkinto omasta elämäntilanteestaan, ajasta, paikasta tai kielestä riippumatta.

Yhteisöllisyys

13000 hengen ylioppilaskunnan makroyhteisöllisyys on ajatuksena kaunis, mutta käytännössä hankala toteuttaa. Tästä syystä haluammekin painottaa yhteisöllisyydestä puhuttaessa ylioppilaskunnan roolia yhteisöllisen toiminnan mahdollistajana, olkoot kyseessä sitten puitteiden tai (taloudellisten) resurssien tarjoaminen.

Pienten yhteisöjen – TYYn järjestöjen tai vapaamuotoisempien yhteenliittymien (opintopiirit, keskustelukerhot, urheilujoukkueet, start-up –yritykset jne.) – ”saaristo” luo puitteet

sosiaaliselle, parhaassa tapauksessa myös poikkitieteelliselle toiminnalle, joka rikastuttaa siihen osallistuvien yksilöiden elämää ja antaa konkreettisia eväitä yhteiskunnassa pärjäämiseen.

Pidämme yhteisöllisyyttä – ainakin tämän strategian aikajänteen puitteissa – paikkaan sidottuna asiana tai ominaisuutena. Yhteisöjen luominen on edelleen hankalaa virtuaalisten organisaatioiden puitteissa: on oltava tiloja, joissa ihmiset voivat kohdata toisiaan kasvotusten ja harrastaa yhteisöllisyyttä tukevaa toimintaa. Ylioppilaskunta leveine hartioineen on tärkeässä roolissa tilamahdollisuuksista neuvoteltaessa esimerkiksi yliopiston ja kaupungin suuntaan sekä tilojen tarjoajana.

Vuonna 2022 tilanne voi olla hieman erilainen. TYYn kannattaakin vuosien 2017-2022 välillä tutkia myös virtuaalisissa yhteisöissä syntyvän anonyymien ja ei-anonyymien yhteisöllisyyden syntymisen edellytyksiä ylioppilaskunnassa.

Avoimuus

Avoimuus on tärkeä attribuutti ylioppilaskunnalle, mutta toivomme enemmän konkreettista avoimuuteen liittyen. Liian moni hallituksen kokousten liite on salaisia tai ainoastaan pöydälle jaettavia, liian suuri osa ylioppilaskunnan arkistoista on saavutettavissa ainoastaan fyysisessä muodossa digitaalisen kopion sijasta.

Ylioppilaskunnan tulee edistää avoimuutta sekä omassa toiminnassaan mutta myös yleisesti yhteiskunnassa, jotta päästään eroon käytännöistä, jotka vaativat ”organisaation edun” vuoksi salailua ja epäavoimia käytäntöjä.



Mikäli ylioppilaskunta ei ole valmis edistämään suurinta mahdollista avoimuutta toiminnassaan, on tämän kaltaista korulausetta turha strategiaankaan kirjata.

Eettisyys

Eettisyyden luonteesta voidaan olla niin monenlaista mieltä, että se, mitä ”eettisyydellä” tässä tarkoitetaan tulisi määritellä tarkemmin kuin yhdellä sanalla.

Sivistys

Vaikka painotimme ”akateemisuutta” omassa huhtikuun lausunnossamme, pidämme sivistystä hyvänä ja käsitteeltään laveampana vaihtoehtona. Akateemisuus voidaan käsittää myös jonkinlaisena konservatiivisuutena, mikä ei ole sovelias arvo TYYn kaltaiselle organisaatiolle.

Visio (eli missio)

Mielestämme TYYn ei tule suoranaisesti rakentaa opiskelijoiden yhteisöllisyyttä, vaan mahdollistaa, fasilitoida tms. yhteisöllisyyttä.

Toimenpiteitä

Yleisesti ottaen strategian toimenpide-osio on mielestämme oksymoroni: strategian tehtävä on vetää suuria linjoja eikä antaa yksityiskohtaisia, toimintasuunnitelmaluonteisia projekteja.

7. Kontakteja tulisi mielestämme vaalia kaikkiin alumneihin, ei pelkästään tärkeissä poliittisissa ja yhteiskunnallisissa tehtävissä oleviin. Toki jostakin on aina aloitettava ja tärkeissä asemissa olevat ovat hyvä alkupiste, mutta mielestämme strategiassa tulee tähdätä korkeammalle.

8. Prosessin kuvailu ja ”toimintasuunnitelma” yritysyhteistyön kehittämiseksi on kiitettävän konkreettinen, mutta ei välttämättä strategiapaperiin sopiva kirjausmuoto. Yleisesti ottaen strategiassa on mielestämme kuitenkin syytä ottaa kantaa yritysyhteistyön kehittämiseen. Tällainen kirjaus sopisi hyvin toimintasuunnitelmaprojektiksi.

9. Kuten ilmaisimme vuonna 2013, mielestämme valiokuntien muuttaminen siiviksi ei ollut välttämättä täysin harkittu toimenpide. Siipien kaltaisilla vapaamuotoisemmilla, koko ylioppilaskunnalle suunnatuilla ryhmillä olisi varmasti oma tärkeä paikkansa, mutta mikäli siiviltä toivotaan kunnianhimoista toimintaa olisi niitä syytä resursoida paremmin kuin tarjoamalla ilmaisia lounaita.

Demariopiskelijoiden näkemys on, että Siivet tulisi muuttaa takaisin valiokunniksi / toimikunniksi ja ainakin niiden puheenjohtajille tulisi tarjota riittävät insentiivit laadukkaasti toiminnan toteuttamiseen. Hyvin toimivat valiokunnat voisivat omalta osaltaan keventää



vastaavalla sektorilla toimivan hallituslaisten työtaakkaa ja näin ollen ei olisi mielestämme poissuljettua maksaa valiokuntien puheenjohtajille jonkinlaista kokouspalkkiota.

Rahallisten insentiivien ja sisäisen motivaation välisestä yhteydestä on toki tehty tutkimusta eivätkä tulokset ole aina rahallisten insentiivien käytön kannalla, mutta toisaalta pienet kokouspalkkiot voisivat kannustaa järjestöuransa loppupuolella olevia järjestökonkareita antamaan vielä kerran työpanoksensa ja osaamisensa ylioppilaskunnan hyväksi, kun taas sisäinen motivaatio ja tekemisestä saatava hyvä mieli ei tällaiseen välttämättä kannustaisi. Vastuutehtävän rahallinen hinnoittelu voisi myös nostaa toisaalta hakijoiden mutta myös toimintaan kohdistuvien odotusten tasoa.

Lopuksi

Toivomme, että vuonna tänä vuonna hyväksyttävästä strategiasta ei tekemällä tehdä mahdollisimman erilaista vuoden 2012 strategiaan verrattuna. Vuonna 2012 hyväksytty strategia on periaatteiltaan edelleen hyvin kurantti, eikä siinäkään listattuja periaatteita ole vielä vuoteen 2017 mennessä pystytty täysimääräisesti panemaan käytäntöön.

Eduxi

Eduxi kiittää mahdollisuudesta kommentoida strategiaa. Strategia on muodoltaan yksinkertainen, helppo ja selkeä.

Katsomme ajatuksen toiminnan ja viestinnän toteuttamisesta TYY:n järjestöjen kautta hyväksi. Järjestöt toimivat keskeisenä TYY:n kivijalkana, joiden kautta ylioppilaskunta palvelee laajasti moninaista jäsenistöä. Erityisesti huomiota tulee kiinnittää moninaisten järjestöjen toimintaedellytysten mahdollistamiseen ja kehittämiseen.

Myös ajatus kulttuurituottajan tehtävän vakinaistamisesta on perusteltu, sillä sen kautta tapahtumatoiminnan kehittäminen suuntautuu vahvemmin pitkän aikavälin kehittämiseen. TYY:n brändin kehittäminen on itsessään keskeinen tavoite, jonka kautta ylioppilaskunnan profiilia niin jäsenistön kuin muun väestön keskuudessa kyetään vahvistamaan. Keskeistä kulttuurituottajan tehtävänkuvaa laadittaessa on painottaa työntekijän mahdollisuutta sitoutua tehtävään ja sen kehittämiseen.

Kolmas erinomainen strateginen tavoite on TYY:n lähestyttävyyden ja näkyvyyden konkreettinen kehittäminen kampuksilla. Tätä varten toivoisimme kuitenkin muotoilua, joka huomioi TYY:n kampukset myös Turun ulkopuolella. Keskeistä on tuoda ylioppilaskunta lähemmäs jäsenistöä kaikilla TYY:n kampuksilla.



Toivoisimme työryhmältä esityksiä toimenpiteiden mittareiksi. Mittarit tulee määritellä siten, että ne jättävät liikkumavaraa hallitukselle, mutta samalla tarjoavat mahdollisuuden vuosittaiseen vertailuun. Tällaisia mittareita voivat olla esimerkiksi TYY:n palveluiden käyttöaste, yritysysteistyötä tekevien yritysten määrä tai yhteistyössä TYY:n järjestöjen kanssa toteutettujen tapahtumien määrä.

Arvot TYYn strategiassa tulisi avata siten, että myös tulevat TYY:n toimijat pystyvät toteuttamaan toiminnassaan näitä arvoja.

TuKY-lista

TuKY-lista kiittää strategiatyöryhmää hyvin valmistellusta ja selkeästä strategiasta. Mielestämme se on pääosiltaan varsin onnistunut.

Arvoista kannatamme kaikkia, mutta mielestämme ne voisivat olla merkitty hieman tiiviimmin. Arvoja on nyt aika monta ja mielestämme niissä on jonkin verran päällekkäisyyksiä. Katsomme, että avoimuuden arvona voisi sisällyttää yhteisöllisyyteen (ja yhdenvertaisuuteen). Tämän voisi ottaa huomioon arvojen avaamisessa.

Lisäksi visio ja missio ovat sinänsä hyvin muotoiltu, mutta otsikoiden tulisi olla toisinpäin (eli Visio-otsikon alla olevan tekstin otsikkona pitäisi olla Missio ja vice versa).

Vapaaehtoistoiminta toimenpiteen määrittelyssä haluamme kiinnittää huomiota siihen, että TYYn järjestöissä toimiminen on arvokas osa TYYn vapaaehtoistoimintaa ja TYY-identiteettiä.

Humanistilista

Humanistilista kiittää mahdollisuudesta lausua TYYn strategiasta vuosille 2018–2022.

Strategian tiivis tyyli saa ryhmältämme kiitosta. Dokumentti on selkeä ja helposti luettavissa. Kuitenkin syventävää konkretiaa tulisi lisätä. Vaikka kyseessä on TYYn kannalta jatkuvasti muuttuva kokonaisuus, esimerkkejä selkeistä toimista tai ensimmäisistä askelista kohti tavoitteiden toteutumista on hyvä kirjata auki tulevien toimijoiden kannalta. Mitä enemmän ajatuksia on kirjoitettu auki, sitä helpompaa uusien toimijoiden on saada kiinni nyt tehtävistä dokumenteista ja tavoitteista.

Humanistilista toivoo, että etenkin strategiaan kirjattuja arvoja avattaisiin muutamalla lauseella, sillä nyt ne jäävät vain sanahelinäksi dokumentin alkuun. Mitä tässä yhteydessä tarkoitetaan yhdenvertaisuudella? Entä sivistyksellä? Miksei arvoiksi olisi kirjattu esimerkiksi kansainvälisyyttä ja akateemisuutta?



Tällä hetkellä strategiassa konkreettisiksi asioiksi voidaan lukea uusien vastuualueiden jakaminen hallituslaisille. Varsinkin yritysyhteistyön kehittämiseen tarkoitettu vastuualue on hyvä lisä toimintaan. Humanistilista kannattaa vahvasti myös opiskelijakulttuurin kehittämistä, joten erikseen nimetty kulttuurintuottaja on erittäin tervetullut lisä TYYn toimintaan. Tämänkaltaisia yksinkertaisia, mutta selkeitä askelia kaipaamme lisää. Miten on tarkoitus toteuttaa viestien kulkeminen järjestöille ja sitä kautta jäsenistölle? Entä millä tavoin alumnikontakteja on tarkoitus hyödyntää?

Vapaaehtoistoiminta on humanistilistan näkökulmasta olennainen osa TYYn toimintaa, mutta allekirjoitamme sen toteuttamisen haasteet nykyisessä muodossa. Vapaaehtoistoimintaa olisikin siis syytä kehittää jatkossa ja selvittää, millaiset resurssit sen toteutukseen TYYllä on. Etenkin toiminnan näkyvyyttä ja markkinointia tulisi parantaa.

Kokonaisuudessaan strategia vaikuttaa toimivalta ja tavoitteet saavutettavilta. Tulevia toimijoita ajatellen on kuitenkin tärkeää, että jokainen kohta dokumentissa on selkeä eikä ne jätä liikaa kysymyksiä siitä, miten ja miksi juuri nämä tavoitteet ja arvot on valittu. Jotta strategia toteutuu sellaisena kuin tämän hetkiset toimijat haluavat, on syytä perustella tämän hetkiset valinnat hyvin.

Vihreä Vasemmisto

Tässä Vivan ryhmäpuheenvuoro strategialuonnosta koskien (pahoittelut, jos nämä olisi pitänyt laittaa johonkin yhteen ketjuun - olen niin käsi tämän Yammerin kanssa, etten tiedä johtuuko ketjun löytämättömyyteni siitä vai ihan vaan siitä, ettei sellaista ole):

Vihreän vasemmiston ryhmäpuheenvuoro lähetekeskustelussa TYYn strategiasta

Kiitämme strategiatoimikuntaa hyvästä työstä ja erityisesti kaikkia jäsenkyselyyn vastanneita TYYn jäseniä osallistumisestaan valmisteluprosessiin. Strategialuonnos on muodoltaan onnistunut: tiivis, mutta kuitenkin käytännönläheisempi kuin monet, usein varsin abstraktilla tasolla ihanteita ja periaatteita maalailevat järjestöstrategiat.

Strategialuonnokseen kirjatut TYYn arvot vastaavat pääosin ryhmämme kuvaa siitä, millainen haluamme TYYn olevan. Mainitun käytännönläheisyyden sekä strategian itsensä korostamien avoimuuden ja osallistavuuden hengessä toivomme kuitenkin, että TYYn käsityksiä näistä arvoista avataan lyhyesti: erityisesti yhteisöllisyys, eettisyys ja sivistys ovat siinä määrin monitulkintaisia, että käsitystämme niistä on hyvä hieman täsmentää.

Luonnoksen toimenpideosiossa on paljon hyvää. Toivoisimme kuitenkin, että erityisesti yhdenvertaisuuden arvostus näkyisi selkeämmin myös tällä käytännön tasolla. Esimerkiksi järjestöt-osioon olisi helppoa ja tarpeellista lisätä sana tai pari yhdenvertaisuudesta: huomioidaan yhdessä järjestettävässä toiminnassa erityisesti sellaiset opiskelijat, jotka muuten



jäävät herkästi sivuun opiskelijatoiminnasta; että järjestöille tarjottavaan yhdenvertaisuuskoulutukseen panostetaan enemmän tms. - vaihtoehtoja on monia.

Alumnitoiminta-osion kirjausta voisi ryhmämme mielestä vielä hieman miettiä. Uskomme, että ajatus kirjauksen takana on hyvä ja kannatettava, mutta nykyisellään se on tulkittavissa hieman tarpeettoman rajaavaksi: jos muotoilua voisi hieman viilata esimerkiksi “näkyvässä asemassa” olemisen suuntaan “tärkeissä tehtävissä” olon sijaan, kirjaus voisi pitää sisällään moninaisemman kirjon yhteiskunnallisesti merkittäviä alumnejamme.

Vapaaehtoistoimintaa koskevissa toimenpiteissä olisi mielestämme syytä panostaa saavutettavuuteen monista eri näkökulmista. Siipien ja muiden pääasiassa vapaaehtoisvoimin toimivien elinten perehdytykseen olisi syytä panostaa. Varsinkin niissä toimielimissä, joissa on erityisen suuri vaihtuvuus, on nykyisellään pulaa sellaisista käytännön työskentelyrutiineista, jotka tekevät osallistumisesta ja toimintaan sitoutumisesta mielekkäämpää. Erityisesti tätä perehdytystä olisi syytä kohdentaa toimielinten puheenjohtajiin.

Perehdytyksen lisäksi vapaaehtoisvoimin toimiville toimielimille voisi olla hyödyllistä harkita jonkinlaisen varajäsenjärjestelmän kehittämistä, mikäli sellaista ei nykyisin ole. Paitsi että varajäsenyys voi olla hyvä tapa omasta osaamisestaan ja jaksamisestaan epävarmalle tutustua toimielimen toimintaan, se voisi myös auttaa varsinaisia jäseniä kommunikoimaan oman jaksamisensa ongelmista aikaisemmin ja lieventää ylikuormittumisen riskejä.

Kolmantena vapaaehtoistoimintaa koskevana ajatuksena toivoisimme, että TYY pyrkisi pitkällä aikavälillä kehittämään ja ottamaan käyttöön myös sellaisia vapaaehtoistoiminnan muotoja, jotka eivät vaadi koko vuoden sitoutumista. Tällaisia malleja voisi olla hyödyllistä ideoida yhdessä järjestöjen kanssa, sillä myös TYYn järjestökentällä sellaisille mahdollisuuksille olisi tilausta. Haasteena näissä usein on se, että lyhytaikaisen vapaaehtoistoiminnan koordinointi syö pahimmillaan kohtuuttomasti resursseja, mutta uskomme, että tällaisiin ongelmiin on mahdollista löytää toimivia ratkaisuja. Myös TYYn ansiomerkistössä tulisi olla joku sellainen huomionosoitus, joka voidaan myöntää myös epäsäännöllisemmin toimintaan osallistuville tai vaikkapa vain yhden, mutta TYYn kannalta merkittävän aikaansaannoksen tehneelle.

TYY Terveeksi

TYY Terveeksi kiittää mahdollisuudesta kommentoida ja antaa oman panoksensa strategiaan.

Kiitämme strategiatyöryhmää yksinkertaisen ja sopivan tiiviin strategian luomisesta. Mielestämme työryhmä on onnistunut hyvin kiteyttämään TYYn toiminnan pääkohdat.

Ylioppilaskunnan visiossa näkisimme parempana sanamuotona “ Ylioppilaskunta on jäsentensä muodostama riippumaton, vakavarainen ja asiantunteva edunvalvoja, joka rakenta ja



YLLÄPITÄÄ opiskelijoiden yhteisöllisyyttä ja vaikutusmahdollisuuksia”. Lisäksi toimenpidekohdassa 4 toivoisimme selkeyttä siihen, mitä toimintaa yhdessä järjestöjen kanssa tehdään.

Toivoisimme myös lisäkeskustelua arvoista. Niiden merkitys ja tarkoitus jää hieman auki strategiassa ja toivoisimme niitä määriteltävän hieman laajemmin ja kerrottavan, miten ne konkreettisesti vaikuttavat TYYn toimintaan.

Lisäksi toivoisimme ylioppilaskunnan missiossa mainitun opiskelijoiden hyvinvoinnin ottamista huomioon arvoja auki määriteltäessä. YTHS:n mielenterveystyön johtavana ylilääkärin mukaan opiskelijoiden stressi on kaksinkertaistunut 1960-lukuun verrattuna ja joka viides opiskelija käyttää YTHS:n mielenterveyspalveluita opintojensa aikana. Ajoissa saatu apu ja tuki auttaa opiskelijoita jaksamaan opinnoissa ja säilyttämään työkykynsä työelämässä. Mielenterveyden ja muiden hyvinvointia lisäävien toimintojen korostaminen arvojen määrittelyssä lisäisi myös näiden arvostusta.

Strategian toimenpiteissä haluaisimme selvennystä alumnitoiminnan tavoitteisiin. Miten määrittelemme ”tärkeissä poliittisissa ja yhteiskunnallisissa tehtävissä” toimivat alumnit? Tarkoituksellista olisi kontaktoida tahoja, jotka ovat ylioppilaskunnan tavoitteiden kannalta oleellisia.

Vapaaehtoistoimintaan ehdotuksemme on siirtyä siipi-muotoisesta toiminnasta enemmän projektiluontoista vapaaehtoistoimintaa kohti. Joustavuus ja hyvä näkyvyys toiminnalle olisi vapaaehtoistoiminnasta kiinnostuneille jäsenille luultavasti mielekkäämpää ja motivaation kasvaessa myös vapaaehtoistoiminnasta saatu tulos olisi hyödyllisempää.

Yritysyhteistyön kehittäminen on tärkeä osa TYYn tulevaisuuden taloussuunnitelmaa ja toivomme, että yritysyhteistyön toteutusmuoto myös hallitusjäsenen vastuun vähentyessä otetaan tarkasteluun mahdollisimman nopeasti.

Ryhmä Oikeat

Kangasvertaus – strategia maalataan kankaalle isoilla pensseleillä, jota kutsuttiin kai ala-asteen vesiväritöissä laveeraamiseksi. Tämän päälle maalataan operatiivinen toiminta pienemmillä siveltimillä. Lähetekeskusteluun jätetyssä paperissa mennään jo niin detaljitason tehtäviin kuin henkilöstön palkkaamiseen kohdassa opiskelijaperinteet. Tämä ei ole strategiatason asia. Toinen huomionarvoinen seikka on se, että TYY toimii usealla kampuksella ja sen vuoksi olisikin suotavaa, että se näkyisi myös strategiassa puhuttaisiin useammasta kampuksesta.

Visio: TYY on opiskelijaelämän kokonaisvaltainen ylläpitäjä ja kehittäjä kaikilla kampuksillaan.



Missio: TYY:n päätehtävä on taata jokaiselle Turun yliopiston opiskelijalle tasavertaiset mahdollisuudet osallistua kaikille akateemisen elämän osa-alueille ja itsensä kehittämiseen.

Strategia:

Palvelut: Palveluiden tuottaminen tapahtuu fokusoidusti ja tarvelähtöisesti.

Järjestöt: TYY:n järjestötoiminta on koko jäsenistön saavutettavissa.

Opiskelijaperinteet: Luodaan jäsennelty tapa opiskelijaperinteiden vaalimiseksi ja niiden vahvistamiseksi.

Näkyvyys ja lähestyttävyyys: Jalkautetaan TYY:n toimijat kaikilla kampuksilla säännöllisesti järjestötoiminnan tueksi.

Muita huomioita:

- Kansainvälisyyttä ei ole mainittu lainkaan. Oikeat ehdottaa, että yhdeksi TYY:n strategiseksi tavoitteeksi lisätään kansainvälisyyden kehittäminen ja lisääminen kaikilla kampuksilla. Yksi strateginen tavoite on lähtevien vaihto-opiskelijoiden määrän lisääminen siten, että vaihtoon lähtevien opiskelijoiden määrä nousee yli 5 %:n kampuksen opiskelijamäärästä jokaisella kampuksella.

Hybridiaani

Toivoisimme että selkeyden vuoksi alussa mainitut arvot selitettäisiin auki ja tuotaisiin ilmi lyhyesti kokonaisvaltainen kuva siitä miten ja missä nämä arvot tulisivat näkymään TYYn toiminnassa.

Kohta 4. Ehdottaisimme vaihtoehtoista muotoilua virkkeeseen ”Tehdään yhdessä toimintaa järjestöjen kanssa.” Mielestämme TYY tulisi toimijana nähdä ”opiskelijoilta opiskelijoille” - ajatuksen kontekstissa, jolloin sanamuotoiluna ”Tehdään yhdessä toimintaa järjestöjen kautta” palvelisi paremmin TYYn tavoitteita toimia lähempänä opiskelijoita. Näin vältettäisiin vieraantumisen ajattelutavasta missä TYY jotenkin irrotettaisiin opiskelijoista.

Kohta 6. Pidämme tärkeänä opiskelijoiden vapaa-ajantoimintaa mahdollistavien tilojen säilyttämistä käsittelevän kohdan säilyttämistä dokumentissa, sillä tarjoamalla tiloja opiskelijajärjestöjen toiminnalle, TYY vaalii opiskelijakulttuurin ja yhteisöllisyyden edistämistä.

Kohta 9. Vapaaehtoistoimintaan, kuten TYYn siipien toimintaan, tulisi mielestämme ohjata sektorivaroja tehostetummin.



Ryhmä Lex

Ryhmä Lex on kiitollinen saadessaan lausua strategian lähetekeskustelussa ja kiittää strategiatoimikuntaa ansiokkaasta työstä.

Arvot

Ylioppilaskunnan arvoihin viitataan ylioppilaskunnan säännöissä. Sääntöjen 4 §:n 1 momentin mukaan “Ylioppilaskunnan noudattamat arvot määritellään sen strategiassa.” Sääntöjen sanamuodon mukaista ei ole vain luetella arvoja strategiassa, vaan ne täytyy määritellä.

Edustajiston ei tule hyväksyä erillistä dokumenttia, jossa arvot määriteltäisiin.

Yhdenvertaisuus on sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, poliittisesta tai ammattiyhdistystoiminnastaan, perhesuhteistaan, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä.

Yhteisöllisyys on sitä, että kaikki kokevat olevansa osa ylioppilaskunta- ja yliopistoyhteisöä eikä ketään jätä ulkopuolelle.

Avoimuus on sitä, että päätöksenteko on läpinäkyvää ja viestintä kattavaa. Kaikilla jäsenillä on tasavertainen mahdollisuus osallistua toimintaan.

Eettisyys on osa oikeudenmukaisuutta, jota ehdotamme pidettäväksi jatkossakin arvona. Eettisyyttä ei tämän päällekkäisyyden takia ole syytä nostaa omaksi arvoksi. Oikeudenmukaisuus on eettisyyttä laajempi kokonaisuus.

Sivistystä kuvaavampi sanavalinta on akateemisuus. Me olemme sivistyneitä, mutta myös akateemisia. Tämä on parempi sanavalinta ottaen huomioon TYYn kannan dualimalliin.

Akateemisuus on sitä, että sivistyksen vaalimiseksi tehdään töitä ja ollaan uteliaita, vastuullisia, kriittisiä ja ylimpään tutkimustulokseen luottavia.

TYYN arvona tulisi pitää jatkossakin oikeudenmukaisuus ja demokraattisuus eikä niitä tule pudottaa arvoista pois. Arvot ovat ylioppilaskunnan kulmakivi. Yliopistolain 46 §:ssä luetellaan ylioppilaskunnan tehtäviä ja määritellään sen roolia, arvojen on oltava linjassa yliopistolain kanssa.

Oikeudenmukaisuus tarkoittaa sitä, että kaikki henkilöt sekä seikat huomioidaan päätöksenteossa ja päätökset perustellaan. Kaikkien mielipiteet tulee kuulla päätöksenteossa.



Demokraattisuus tarkoittaa sitä, että päätöksenteossa noudatetaan enemmistöperiaatetta kuitenkin vähemmistöä syrjimättä.

Visio

On keskeistä korostaa ylioppilaskunnan riippumattomuutta, vakavaraisuutta ja asiantuntevuutta. Riippumattomuus on sitä, että kantaa otetaan vain opiskelijoita koskeviin asioihin tavoitteena parempi opiskelijan arki. Vakavaraisuus on sitä, että ylioppilaskunta pitää huolta taloudestaan ja rahaa laitetaan sivuun pahan päivän varalta, kun ylioppilaskuntien jäsenvelvollisuus uhkaa poistua. Asiantuntevuus on sitä, että olemme opiskelijoita koskevien asioiden asiantuntijoita, meitä kuullaan yliopistolla, paikallisesti ja valtakunnallisesti meitä koskevissa asioissa.

Missio

Virkkeen viimeinen sana “mahtava” tulee muuttaa muotoon “elämän parasta aikaa”

Toimenpiteet

Toimenpiteistä osa on hyvinkin yksityiskohtaisia toimintaohjeita ja osa puolestaan hyvin yleisellä tasolla olevia. Strategian tulee olla ohjaava dokumentti, joka jättää keinovalikoiman vapaaksi päätöksentekijöille.

Toimenpiteet 1 - 4, 6-8 ja 10 ovat hyvin yleisellä tasolla olevia keskeisiä toimenpiteitä, jotka jättävät keinovalikoimaa avoimeksi päätöksentekijöille viiden vuoden aikavälillä.

Toimenpiteessä viisi puhutaan vakituisesta kulttuurintuottajasta. Esitetyt toimenpiteet ovat muutoin yleisellä tasolla olevia, mutta toteutettavissa myös muilla tavoin. Oleellista on se, että tavoitteisiin voi päästä monilla eri tavoilla eikä kulttuurintuottajan tarpeesta ole tehty selvitystä. Näin ollen velvoittava maininta kulttuurintuottajan toimen perustamisesta on jätettävä pois ja annettava päätäntävalta toteutustavasta tuleville päätöksentekijöille. Ehdotamme ensimmäisen virkkeen täsmentämistä muotoon “Selvitetään kulttuurintuottajan toimen perustamista tai sen perustamista osaksi isompaa kokonaisuutta”.

Toimenpiteessä yhdeksän on huomioitava vapaaehtoistoiminnan merkitys ja ylioppilaskunnan antamat raamit. Sanamuoto voisi esimerkiksi olla “Luodaan TYYstä houkutteleva organisaatio vapaaehtoistoiminnan kannalta”

Strategiassa puhutaan vakavaraisuudesta, mutta konkreettista toimenpidettä siihen liittyen ei ole.



Yhdeksi toimenpiteeksi on otettava “Jäsenrekrytointin kehittäminen”. Sanamuoto voisi esimerkiksi olla “Luodaan suunnitelma jäsenrekrytointin kehittämistä ja toteuttamista varten”

Alkuun jäsenrekrytointi toimii välineenä saada mukaan jatko-opiskelijoita, vaihto-opiskelijoita ja tilauskoulutukseen osallistujia, jotka voivat halutessaan liittyä jäseniksi. Tulevaisuudessa hyviä käytäntöjä voidaan hyödyntää ylioppilaskuntien jäsenvelvollisuuden poistuessa. Me haluamme luoda TYYstä yhteisön, johon kuulumista ei mielletä pakoksi, vaan etuoikeudeksi.