



1 TYYn vapaaehtoistoiminnan ohjesääntö

2

3 TYYssä toimii vapaaehtoisryhmittymiä, joiden tarkoituksena on toteuttaa TYYn arvoja
4 toiminnassaan ja olla yhdyssiteenä jäsenistön, edustajiston, hallituksen ja työntekijöiden välillä.
5 Nämä ryhmät ovat nimeltään siipiä. Siivet ovat matalan kynnyksen toimijaryhmiä, joiden kautta on
6 helppoa osallistua ylioppilaskunnan toimintaan. Siivissä on vapaus toteuttaa itseään, luoda uutta,
7 valvoa ja ajaa opiskelijan etua yliopistolla ja yhteiskunnassa, nostaa aiheita julkiseen keskusteluun
8 sekä kasvaa kriittiseksi kansalaiseksi.

9 Siivet valitaan toimimaan joko kalenteri- tai lukuvuoden ajaksi. Niitä voidaan täydentää kesken
10 toimikauden, jos jäsen ilmoittaa erosta. Siipien varsinaiset jäsenet valitaan ylioppilaskunnan
11 jäsenten keskuudesta.

12 Siipien varsinaiset jäsenet rekrytoidaan avoimella hakusivustolla, jossa hakijat ilmoittavat oman
13 kiinnostuksensa tiettyyn siipeen tai tehtävään.

14 Siivet järjestäytyvät kauden ensimmäisessä kokouksessaan. Siivelle on määritelty puheenjohtaja
15 joko tässä ohjesäännössä tai hänet valitaan jäsenten keskuudesta. Siivelle on valittava vähintään
16 puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja sihteeri.

17 Siiven kokous on suotavaa kutsua koolle kaksi (2) vuorokautta ennen kokousta. Kokouksesta
18 tiedotetaan ylioppilaskunnan nettisivuilla ja siipien sisäisillä viestintäkanavilla. Kokoukset ovat
19 päätösvaltaisia, kun paikalla on puheenjohtajan tai varapuheenjohtajan lisäksi kaksi siiven
20 varsinaista jäsentä. Kaikkien siipien kokoukset ovat avoimia ylioppilaskunnan jäsenille, eikä niissä
21 toimiakseen tarvitse olla varsinainen jäsen. Kokouksia koolle kutsuttaessa huomioidaan
22 esteettömyys ja filiaalien osallistumismahdollisuudet.

23 Siivet suunnittelevat toimintaansa kauden alussa yhteistyössä hallituksen kanssa. Niiden on
24 suotavaa luoda alustava toimintaohjelma, joka muuttuu ja täydentyy kauden kuluessa. Tämän
25 lisäksi laaditaan talousarvio, joka luo puitteet toiminnalle. Hallitus hyväksyy kokouksessaan
26 talousarviot ja pääsihteeri yksittäiset laskut ja maksumääräykset.

27 Hallitus voi siiven esityksestä vapauttaa ryhmän jäsenyydestä sellaisen henkilön, joka toistuvasti
28 laiminlyö tehtäviään. Ennen kuin hallitus tekee päätöksen jäsenen erottamisesta, on hänelle
29 varattava tilaisuus tulla kuulluksi.

30

31 1. Kansainvälisyyssiipi

32 TYYn kansainvälisyyssiipi edistää kansainvälisyyttä, kotikansainvälisyyttä, suvaitsevaisuutta ja
33 monikulttuurisuutta kampanjoimalla. Kansainvälisyyssiipi tekee tiiviistä yhteistyötä Erasmus Student
34 Networkin, International Students of Turku Universitiesin ja muiden kansainvälisten yhdistysten
35 kanssa. Siipi edistää opiskelijaliikkuvuuden mahdollisuuksia sekä valvoo kansainvälisten
36 opiskelijoiden asemaa yliopistolla ja yhteiskunnassa.

37 Hallitus valitsee vuosittain kansainvälisyyssiipeen 5-7 jäsentä. Kansainvälisyyssiiven
38 puheenjohtajana toimii TYYn hallituksen jäsen ja varapuheenjohtaja valitaan siiven varsinaisten
39 jäsenten keskuudesta järjestäytymiskokouksessa. Puheenjohtajat ovat tasavertaisia toimijoita,



40 joilla on hieman erilaiset roolit. Siiven varapuheenjohtaja kutsuu kokoukset koolle sekä tekee
41 yhteistyötä siiven sihteerin kanssa. Kansainvälisyssiiven puheenjohtaja on TYYn kansainvälisen
42 toiminnan keskiössä ja toteuttaa projekteja yhteistyössä siiven toimijoiden sekä TYYn
43 työntekijöiden kanssa. Siiven toimikausi on kalenterivuosi. Siipi toimii hyödyntäen laajoja
44 verkostoja ja osallistaen toimintaansa suurempaa kansainvälisistä asioista kiinnostunutta joukkoa
45 kuin vain varsinaiset jäsenensä.

46

47 2. Kehitysyhteistyösiipi

48 TYYn kehitysyhteistyösiipi perehtyy ylioppilaskunnan kehitysyhteistyökohteisiin ja työskentelee
49 osana kehitysyhteistyösektoria, johon kuuluvat lisäksi kansainvälisten asioiden asiantuntija ja
50 hallituksen kehitysyhteistyövastaava.

51 Siipi työskentelee TYYn kehitysyhteistyöhankkeiden parissa, osallistuu tulevaisuuden
52 kehitysyhteistyökohteiden valintaan ja kokonaisuuden suunnitteluun. Siipi osallistuu
53 kehitysyhteistyöasioista tiedottamiseen sekä edistää ylioppilaskunnan tukemien kohteiden
54 näkyvyyttä. Siipi osallistuu valtakunnallisiin ylioppilaskuntien kehitysyhteistyötapahtumiin ja -
55 tempauksiin sekä tekee omia tapahtumia.

56 Hallitus valitsee kehitysyhteistyösiipeen lukuvuosittain 6-10 varsinaista jäsentä. Siiven toimikausi
57 on lukuvuosi. Siipi toimii hyödyntäen laajoja verkostoja ja osallistaen toimintaansa suurempaa
58 kehitysyhteistyökysymyksistä kiinnostunutta joukkoa kuin vain varsinaiset jäsenensä.

59

60 3. Kulttuurisiipi

61 Kulttuurisiipi on kulttuuritapahtumiin erikoistunut siipi, joka ylläpitää opiskelijaperinteitä sekä
62 luo uutta kulttuuritoimintaa ylioppilaskuntalaisille. Kulttuurisiiven keskeinen tavoite on
63 opiskelijakulttuurin kehittäminen ja villien ideoiden mahdollistaminen. Järjestämällään
64 tapahtumilla ryhmä luo yhteisöllisyyttä sekä rakentaa kulttuurielämyksiä TYYn traditioiden sekä
65 ainutlaatuisten, tuoreiden kulttuuritapahtumien avulla. Siipi ja TYYn tapahtumantuottajat
66 suunnittelevat ja järjestävät yhteistyössä TYYn traditiotapahtumat ja siiven puheenjohtaja
67 osallistuu tuottajien rekrytointiin. Hallitus valitsee siipeen vuosittain 6-10 varsinaista jäsentä ja se
68 voi järjestäytyä haluamallaan tavalla. Siipi toimii hyödyntäen laajoja verkostoja ja osallistaen
69 toimintaansa suurempaa opiskelijakulttuurista kiinnostunutta joukkoa kuin vain varsinaiset
70 jäsenensä.

71

72 4. Ravintolasiipi

73 Tarvittaessa koolle kutsuttava ja vuosittain valittava ravintolasiipi vastaa opiskelijoiden ja muiden
74 asiakkaiden mielipiteen huomioonottamisesta ylioppilaskunnan omistamissa ravintola- ja
75 kahvilatoimintaa harjoittavissa yhtiöissä. Siipi järjestää noin kahdesti vuodessa avoimen
76 asiakaspaneelin, joissa esitellään asiakastyytyväisyyskyselyn tuloksia ja käsitellään muita
77 ajankohtaisia asioita. Edustajisto valitsee ravintolasiipeen kalenterivuodeksi 3-5 jäsentä. Siipi



78 toimii paneelien kautta hyödyntäen laajoja verkostoja ja osallistaen toimintaansa suurempaa
79 ylioppilaskunnan ravintolatoiminnasta kiinnostunutta joukkoa kuin vain varsinaiset jäsenensä.

80

81 5. Ympäristösiipi

82 TYYn ympäristösiipi edistää ympäristöystävällisempiä toimintatapoja alayhdistysten ja
83 opiskelijoiden keskuudessa sekä muutoinkin ylioppilaskunnassa, yliopistossa ja ympäröivässä
84 yhteiskunnassa. Siiven tehtävänä on toteuttaa TYYn ympäristöohjelmaa ja suunnitella sen
85 täytäntöönpano kaikilla toimijatasoilla.

86 Hallitus valitsee vuosittain ympäristösiipeen 5-7 jäsentä. Ympäristösiiven puheenjohtajana toimii
87 TYYn hallituksen jäsen ja varapuheenjohtaja valitaan siiven jäsenten keskuudesta
88 järjestäytymiskokouksessa. Puheenjohtajat ovat tasavertaisia toimijoita, joilla on hieman erilaiset
89 roolit. Siiven varapuheenjohtaja kutsuu kokoukset koolle sekä tekee yhteistyötä siiven sihteerin
90 kanssa. Ympäristösiiven puheenjohtaja on TYYn ympäristösektorin keskiössä ja toteuttaa
91 projekteja yhteistyössä siiven jäsenten sekä TYYn työntekijöiden kanssa. Siiven toimikausi on
92 kalenterivuosi. Siipi toimii hyödyntäen laajoja verkostoja ja osallistaen toimintaansa suurempaa
93 ympäristöasioista kiinnostunutta joukkoa kuin vain varsinaiset jäsenensä.

94

95 Tämän ohjesäännön muutoksista päättää ylioppilaskunnan edustajisto.

96