



TOIMINTASUUNNITELMAN TOTEUTTAMISSUUNNITELMA 2021

Tämän dokumentin tarkoitus on kuvata vuoden 2021 toimintaa ja auttaa toimintasuunnitelman tavoitteiden saavuttamisessa. Dokumentissa kuvataan eri projektien konkreettiset toimenpiteet, jolla vuoden 2021 toimintasuunnitelma saadaan toteutettua. Dokumentti on ensisijaisesti laadittu TYYn toimistolla työskentelevien henkilöiden omaksi työvälineeksi, mutta se annetaan tiedoksi myös edustajistolle. Osa tarkoista toimenpiteistä sekä aikatauluista tarkentuu vuoden mittaan.

Dokumentin rakenne noudattaa toimintasuunnitelman rakennetta, mutta jokaiseen projektiin on lisätty loppuun osio toteuttamissuunnitelman toimenpiteet. Vastuuhenkilöt-osioon on kirjattu roolien lisäksi henkilöt, jotka pääosin osallistuvat projektin toteuttamiseen. Ensimmäisenä nimetty henkilö on projektin etenemisen ja seuraamisen päävastuussa. Vastuuhenkilöjaosta huolimatta projektit työllistävät useampia ihmisiä toimistolla.

Opiskelijat vaikuttamassa opetukseen

Sujuvaa ja laadukasta opiskelua kaikille

Työelämää opintoihin, opiskelijoita työelämään

Opiskelijat yliopiston hyvinvointityön ytimessä

Opiskelijan terveyspalvelut

Opiskelijoiden toimeentuloselvitys

Kv-opiskelijat kiinteänä osana yliopistoyhteisöä

TYYn ja Käymäläseura Huussi ry:n kehitysyhteistyöhanke

Kuntavaalit

Vaikuttavia koulutuksia järjestöille

Tarkoituksenmukaisia tapahtumia kaikille

Verkkosivu-uudistus

Selkeät ja laadukkaat jäsenpalvelut osaksi TYYn arkea

TYY100

Alumnitoiminnan kehittäminen

Yrityssuhteet

TYY järjestöjen yhteisöllisyyden mahdollistajana

Merkityksellistä vapaaehtoistoimintaa

Tukea tuutorointiin



Opiskelijat vaikuttamassa opetukseen

Vastuuhenkilöt

Koulutuspoliittinen asiantuntija, koulutuspoliittiset hallituksen jäsenet (Joni, Jenna, Sofia)

Nykytila

Yliopiston uusi strategiakausi alkaa 2021 tammikuussa. Seuraavia opetussuunnitelmia valmistellaan vuoden 2021 aikana ja ne hyväksytään keväällä 2022. Monia opiskelijan kannalta tärkeitä strategian kohtia pystyy edistämään opetussuunnitelmatyön yhteydessä. Työn onnistumiseksi opiskelijatoimijoita (opiskelijaedustajat, järjestöjen koulutuspoliittiset vastaavat) on tuettava vahvemmin tehtävässään. Koronatilanne ja uudistuva opintotietojärjestelmä lisäävät tarvetta kiinnittää huomiota opetuksen suunnitelma- ja toteutuskirjausten laadintaan.

Linkki strategiaan

Edistää arvojamme yhteisöllisyys, avoimuus, eettisyys ja sivistys.

Ehdotetut toimenpiteet

- Edistetään opiskelijoiden kannalta tärkeimpien yliopiston strategian toimenpiteiden valmistelua ja toteutusta.
- Laaditaan opiskelijoille ohjemateriaalia opetussuunnitelmatyöhön (sekä prosessista että sisällöistä), ja edistetään sitä kautta erityisesti yhteisöllistä oppimista ja suoritustapojen monipuolisuutta.
- Jatketaan opiskelijaedustajien koordinaattorien toiminnan kehittämistä ja vahvistetaan tukea tiedekuntien opiskelijaedustajille.
- Edistetään kestävä kehityksen huomioimista kaikissa tutkinnoissa

Tavoitetilan hahmotelma

2021

Yliopiston strategian ensimmäisenä vuonna työ opiskelijoille tärkeiden teemojen osalta alkaa, ja opetussuunnitelmatyö kytkeytyy strategian tavoitteisiin. Ohjemateriaali opetussuunnitelmatyöhön on valmis. Opiskelijatoimijat ovat aktiivinen ja osaava osa opetussuunnitelmatyötä. Opiskelijaedustajien koordinaattorien tehtävä on tavoiteltu ja arvostettu, ja koordinaattorit toimivat entistä vahvempana tukena edunvalvonnalle.

2022

Yliopiston strategian opetuksen suunnitteluun ja opiskelijoiden ohjaukseen keskittyvissä tavoitteissa on edetty ja pääosa toimenpiteistä on tehty tai työn alla. Yliopiston uudet opetussuunnitelmat ovat laadukkaita, opiskelijalähtöisiä ja tukevat yliopiston strategiaa. Kestävä kehitys on huomioitu kaikissa tutkinnoissa.



Toteuttamissuunnitelman toimenpiteet

- Edistetään opiskelijoiden kannalta tärkeimpien yliopiston strategian toimenpiteiden valmistelua ja toteutusta.
- Laaditaan kevään aikana ohjemateriaali opetussuunnitelmatyöhön. Ohjemateriaali antaa tukea niin prosessiin kuin sisältöjen kehittämiseen.
- Huomioidaan kestävä kehitys opetussuunnitelmakierroksen ohjeistuksessa kesällä. Kerrotaan opasmateriaalissa kestävä kehityksen opinnoista ja mahdollisuuksista huomioida kestävä kehitys jokaisen tutkinnon sisällöissä.
- Jatketaan opiskelijaedustajien koordinaattorien toiminnan kehittämistä ja vahvistetaan tukea tiedekuntien opiskelijaedustajille.
- Viestitään opetussuunnitelmatyöstä ja opiskelijaedustajista konkreettisin esimerkein.



Sujuvaa ja laadukasta opiskelua kaikille

Vastuuhenkilöt

Koulutuspoliittinen asiantuntija, koulutuspoliittiset hallituksen jäsenet (Joni, Jenna, Sofia)

Nykytila

Yliopistotasaisen poissaolo-ohjeistuksen luominen on siirtynyt käsiteltävien asioiden määrän vuoksi. Ohjaustyön merkitystä on korostettu koronatilanteen aikana ja ohjaus on yksi yliopiston lukuvuoden 2021–2022 strategisista painopisteistä. Peppi-perusrekisteri otetaan käyttöön vuoden 2021 kesällä. Yliopistolla luodaan koulutuksen sisällöllisen laadun seurantaan toimintatavat. Koronatilanteesta johtunut nopea siirtymä etäopetukseen on aiheuttanut notkahduksen koulutuksen laadussa. Koronatilanteesta johtuva sosiaalinen etäisyys ja ongelmat oppimisympäristöissä ovat heikentäneet opiskelukykä ja hyvinvointia.

Linkki strategiaan

Edistää arvojamme yhdenvertaisuus, eettisyys ja sivistys.

Ehdotetut toimenpiteet

- Jatketaan eri yksiköiden poissaolokäytäntöjen yhtenäistämistä.
- Jatketaan toimenpiteitä ohjaustyön arvostuksen lisäämiseksi ja kehitetään ohjausta yhteistyössä koulutuksesta vastaavan vararehtorin kanssa.
- Vaikutetaan Peppi-opintotietojärjestelmän käyttöönottoon ja varmistetaan käyttöönoton tuki niin henkilöstölle kuin opiskelijoille.
- Luodaan yliopiston kanssa kattavampi koulutuksen laatuja järjestelmä, jonka keskiössä ovat oppimistulokset, oppimiskokemus ja tutkinto-ohjelmien itsearvioinnit.
- Edistetään sitä, että yliopisto luo koulutuksen ja oppimisympäristöjen laadun turvaavat käytännöt koronan luomassa uudessa yhteiskunnallisessa tilanteessa toimimiseen. Nostetaan keskusteluissa esiin korona-ajan opetuksessa mahdollisesti syntyneitä osaamisvajetta ja sen paikkaustarvetta.
- Digitaalisten työvälineiden käyttämiseen pedagogisesti laadukkaasti panostetaan vahvistamalla henkilökunnan saamaa tukea ja edellyttämällä parempaa opetuksen suunnittelua.
- Edistetään sujuvampaa tenttimistä nostamalla esiin tarve mallivastausten ja -tenttien tarjoamisesta opiskelijoille. Samalla kiinnitetään huomiota arvostelun kohdistumiseen osaamistavoitteisiin ja arvostelun yhdenvertaisuuteen.
- Seurataan opiskelijavalintoihin tehtyjen muutosten vaikutuksia sekä poikkeusvuoden muutosten että todistusvalinnan kasvattamisen osalta. Keskustellaan yliopiston ja SYL:n kanssa vaikutuksista ja niihin reagoimisesta.



Tavoitetilan hahmotelma

2021

Tiedekunnissa on selkeät, reilut ja yhtenäiset poissaolokäytännöt. Opiskelijat saavat säännöllisemmin ohjausta kuin aiemmin. Peppi-opintotietojärjestelmän seuraavien osien käyttöönotto on onnistunut. Luodaan yleiset toimintatavat koulutuksen sisällön laadun seuraamiseen ja varmistamiseen. Lisäksi yliopisto on laatinut nykytilanteeseen suhteutetut käytännöt, joilla koulutuksen laatu ja sujuvuus pystytään takaamaan poikkeustilanteessakin. Opetuksen digitaaliset ratkaisut perustuvat pedagogiseen suunnitteluun ja opettajien tukena on vahvat tukipalvelut. Tenttiminen on entistä sujuvampaa. Yliopistolla on kattava käsitys opiskelijavalinnoissa tehtyjen muutosten vaikutuksista, ja valintoja kehitetään sen pohjalta.

2022

Opiskelijoiden jatkuva vähintään vuosittainen ohjaus on vakiintunut toimintatapa yliopistolla ja ohjaustyötä arvostetaan yliopistolla. Uudet toimintatavat koulutuksen laadun seuraamiseksi ja varmistamiseksi on otettu käyttöön, jotta yliopiston tavoitteet paremmista oppimiskokemuksista ja oppimistuloksista voidaan saavuttaa. Peppi-järjestelmää kehitettäessä ylioppilaskunta ja opiskelijat ovat mukana. Todistusvalinnan vaikutuksia tarkastellaan laajemmin.

Toteuttamissuunnitelman toimenpiteet

- Jatketaan eri yksiköiden poissaolokäytäntöjen yhtenäistämistä.
- Jatketaan toimenpiteitä ohjaustyön arvostuksen lisäämiseksi ja kehitetään ohjausta yhteistyössä koulutuksesta vastaavan vararehtorin kanssa.
- Vaikutetaan Peppi-opintotietojärjestelmän käyttöönottoon ja varmistetaan käyttöönoton tuki niin henkilöstölle kuin opiskelijoille.
- Koulutuksen laaturajajärjestelmän osalta koulutusneuvosto käsittelee kevään aikana Kajanderin yliopistolle laatiman selvityksen ja keskustelee mahdollisista toiminnoista.
- Edistetään sitä, että yliopisto luo koulutuksen ja oppimisympäristöjen laadun turvaavat käytännöt koronan luomassa uudessa yhteiskunnallisessa tilanteessa toimimiseen. Nostetaan keskusteluissa esiin korona-ajan opetuksessa mahdollisesti syntyneitä osaamisvajetta ja sen paikkaustarvetta.
- Kerrotaan vinkkejä opetuksen digitaalisiin ratkaisuihin ja osallistutaan keskusteluun laadukkaista digitaalisista oppimisympäristöistä.
- Edistetään sujuvampaa tenttimistä nostamalla esiin tarve mallivastausten ja -tenttien tarjoamisesta opiskelijoille. Samalla kiinnitetään huomiota arvostelun kohdistumiseen osaamistavoitteisiin ja arvostelun yhdenvertaisuuteen.
- Seurataan opiskelijavalintoihin tehtyjen muutosten vaikutuksia sekä poikkeusvuoden muutosten että todistusvalinnan kasvattamisen osalta. Keskustellaan yliopiston ja SYL:n kanssa vaikutuksista ja niihin reagoimisesta.



Työelämää opintoihin, opiskelijoita työelämään

Vastuuhenkilöt

Koulutuspoliittinen asiantuntija, työelämästä vastaava hallituksen jäsen (Joni, Jenna)

Nykytila

Harjoittelutuen jakokäytäntöihin on vaikutettu useana vuonna, ja tilanne on kohentunut monilta osin. Panostukset harjoittelutukeen vaihtelevat kuitenkin edelleen tiedekuntien välillä, eivätkä jakokäytännöt ole yhdenvertaisia. Työelämässä tarvittavien taitojen kehittymistä opintojen aikana on seurattu esimerkiksi valtakunnallisella uraseurantakyselyllä ja arvioitu esimerkiksi Karvin koulutusala-arvioinneissa. Työelämässä tarvittavien taitoja ei tarkastelun perusteella tunnisteta tai saavuteta riittävässä määrin koulutuksen aikana. Työelämäpalveluiden tarjonnasta eri kampuksilla on käyty keskustelua.

Turun yliopiston jatkuvan oppimisen ohjelma on julkaistu tämän vuoden alussa ja toimenpiteitä on suunniteltu vuoden aikana. Ohjelmaan on kirjattu tutkinnon täydennysoikeuden laajentaminen, mutta prosessi ei ole toistaiseksi edennyt.

Linkki strategiaan

Edistää arvojamme yhdenvertaisuus, eettisyys ja sivistys.

Ehdotetut toimenpiteet

- Edistetään opiskelijoiden yhdenvertaisia mahdollisuuksia saada harjoittelutukea. Selvitetään mahdollisuuksia siirtää järjestelmään, joka takaa kaikille opiskelijoille harjoittelutuen.
- Edistetään työelämävalmiuksien kehittymistä opintojen aikana korostamalla asiaa vaikuttamisessamme ja sisällyttämällä teeman opetussuunnitelmatyön ohjemateriaaleihin.
- Vaikutetaan siihen, että jatkuvan oppimisen toteutustavat yliopistolla ovat saavutettavia ja laadukkaita.
- Opiskelijoiden tietoisuutta jatkuvasta oppimisesta lisätään.
- Edistetään jatkuvan oppimisen ohjelmaan kirjatun tutkinnon täydennysoikeuden laajentamisen toteuttamista.
- Varmistetaan että työelämäpalvelut ovat saavutettavia kaikilla kampuksilla.

Tavoitetilan hahmotelma

2021

Jatkuvan oppimisen ohjelmaa toteutetaan laadukkaasti ja saavutettavasti, ja tutkinnon täydennysoikeuden laajennus on toteutettu. Opiskelijat ovat tietoisempia jatkuvasta oppimisesta teemana ja yliopiston tuottamista jatkuvan oppimisen palveluista. Työelämäpalvelut ovat saavutettavia kaikilla kampuksilla.



2022

Opiskelijoilla on yhdenvertaiset mahdollisuudet saada harjoittelutukea. Uusissa opetussuunnitelmissa on huomioitu työelämävalmiuksien kehittyminen entistä paremmin. Kaikki opiskelijat ovat tietoisia uusista tutkinnon täydennyskäytännöistä. Opiskelijat osallistuvat aktiivisesti keskusteluun jatkuvasta oppimisesta.

Toteuttamissuunnitelman toimenpiteet

- Edistetään yliopiston työelämäpalveluiden ehdotusta kaikille perustutkinto-opiskelijoille myönnettävästä harjoittelutuesta.
- Vaikutetaan yliopiston jatkuvan oppimisen ohjelman varsinaiseen toteutukseen yliopiston jatkuvan oppimisen jaoston kautta.
- Edistetään työelämävalmiuksien kehittymistä opintojen aikana korostamalla asiaa vaikuttamisessamme ja sisällyttämällä teeman opetussuunnitelmatyön ohjemateriaaleihin.
- Tiivistetään yhteistyötä yliopiston työelämäpalveluiden kanssa. Yhteistyötä tehdään erityisesti harjoittelutukien ja työelämävalmiuksia koskevien opetussuunnitelmakirjausten kehittämiseksi.
- Tehdään valmistuneille viestintäkampanja yliopiston jatkuvan oppimisen palveluista.
- Tehdään yhteistyötä yliopiston työelämäpalveluiden etäpalveluiden kehittämiseksi palvelemaan kaikkia kampuksia ja edistetään työelämäpalveluiden näkyvyyttä Satakunnan kampuksilla.
- Edistetään jatkuvan oppimisen ohjelmaan kirjatun tutkinnon täydennysoikeuden laajentamisen toteuttamista.



Opiskelijat yliopiston hyvinvointityön ytimessä

Vastuuhenkilöt

Sosiaalipoliittinen asiantuntija, sosiaalipoliittinen hallituksen jäsen (Ville, Suvituuli)

Nykytila

Opiskelijoiden hyvinvointi on Turun yliopiston strateginen painopiste. Yliopiston hyvinvointityötä tehdään useissa työryhmissä, joista hyvinvointijaostossa TYYn sosiaalipoliittinen asiantuntija toimii puheenjohtajana. Yliopistolla on otettu käyttöön opiskelijan varhaisen tukemisen malli (OpintoVartu) ja osana uusia ohjauskeskusteluja (rehtorin päätös "Perustutkinto-opiskelijoiden ohjaus Turun yliopistossa") kiinnitetään huomiota myös opiskelijoiden hyvinvointiin. Yliopisto ja YTHS tekevät opiskeluympäristön (OPY) kartoituksia tiedekunnittain kolmen vuoden välein ja YTHS osallistuu myös yliopiston hyvinvointityöhön.

Linkki strategiaan

Edistää vision ja mission toteutumista sekä arvojamme yhdenvertaisuus, yhteisöllisyys ja eettisyys

Ehdotetut toimenpiteet

- Tuodaan opiskelijoiden varhaista tukemista (OpintoVartua) lähemmäksi opiskelijoiden arkea.
- Kehitetään opiskelijoiden hyvinvointityön koordinoitua tiedekunnissa ja johtamista yliopistolla.
- Selvitetään opintopsykologipalveluihin tulleiden muutosten vaikutuksia Satakunnan kampuksilla.
- Luodaan yhteys tiedekuntien hyvinvointitoimijoihin, kuten opiskeluympäristökartoitusten opiskelijaedustajiin ja YTHS:n tiedekuntakohtaisiin yhteyshenkilöihin.
- Edistetään yliopiston ja YTHS:n välistä yhteistyötä opinnoistaan pitkään poissaolleiden opiskelijoiden opintoihin paluukeskustelujen aloittamiseksi.
- Selvitetään Turun kauppatieteiden ylioppilaiden kehittämän Terve Mieli -toimintamallin käyttöönottoa laajemmin yliopistolla.
- Edistetään kampusalueen liikuntamahdollisuuksia yhdessä yliopiston ja CampusSportin kanssa.

Tavoitetilan hahmotelma

2021

Hyvinvointijaosto on aloitteellinen opiskelijoiden hyvinvointiin liittyvien avausten tekijä. Järjestöt ja TYY osallistuvat tiedekuntien opiskeluympäristön tarkastuskierroksille ja tarkastuskierroksista järjestetään yleinen kuuleminen. OpintoVartu palvelee opiskelijoita yhä paremmin. Yliopiston ja YTHS:n yhteistyö toimii saumattomasti opintoihin paluu -keskusteluissa



2022

Hyvinvointityön koordinointi on parantunut ja opiskelijat ovat mukana tiedekuntien tekemässä hyvinvointityötä. Opiskelijat saavat vertaistukea mielenterveyteensä ja opiskeluarkeen liittyviin asioihin.

Toteuttamissuunnitelman toimenpiteet

- Viestitään OpintoVartusta opiskelijoille monikanavaisesti, esim. Instagramissa videoilla ja kootaan TYYn sivuille OpintoVartu-sivu. Koulutetaan järjestöjä opiskelijan varhaisen tuen palveluista.
- Valmistellaan yliopistolle ja YTHS:lle TYYn OPY-malli, jossa TYY valitsee opiskelijaedustajat selvityksiin ja olemme itse myös läsnä kartoituksissa ja niiden seurannassa.
- Hyödynnetään hyvinvointijaoston aloitteiden teko -mahdollisuutta ja etsitään aktiivisesti aloitteita opiskelijoiden hyvinvoinnin tukemiseksi.
- Selvitetään opintopsykologeilta käyntimääriä ja niiden suhdetta eri kampusten opiskelijoihin ja vertailua aikaisempaan. Painotetaan Satakunnan kampusten järjestöille yliopiston palveluita, kuten opintopsykologeista.
- Vaikutetaan yliopistoon ja YTHS:öön opintoihin paluu -keskustelun aloittamiseksi ja osallistutaan paluukeskustelu-prosessin suunnitteluun. Avoimia kysymyksiä on, että kuka havaitsee ja kenen vastuulla on opintoihin palaavan opiskelijan ohjaaminen keskusteluun, ketkä keskustelussa ovat mukana ja koskeeko keskustelu myös muita kuin terveys- tai mielenterveyssyistä johtuvia pitkiä poissaoloja.
- Muistetaan vaihto-opiskelijat ja kansainväliset opiskelijat Terve Mieli -hankerahoituksen toteutuessa.



Opiskelijan terveysterveyst

Vastuuhenkilöt

Sosiaalipoliittinen asiantuntija, sosiaalipoliittinen hallituksen jäsen (Ville, Suvituuli)

Nykytila

YTHS-laajentuminen toteutuu 2021 alusta. Yliopiston kampuskaupungeissa on YTHS:n toimipisteet, Turussa ja Porissa täyden palvelun toimipisteet ja Rauman toimipisteellä kavennetun palveluvalikoiman toimipiste. Johtokuntapaikkajako menee uusiksi, tiedekuntakohtaiset vastuutiimit.

Linkki strategiaan

Edistää visiomme ja missiomme toteutumista sekä arvojamme yhdenvertaisuus ja eettisyys

Ehdotetut toimenpiteet

- Viestitään opiskelijan terveysterveystmaksun maksamisesta tammi- ja elokuussa sekä muistutetaan laajentumisen tuomista muutoksista.
- Tarkastellaan kriittisesti YTHS laajentumisen toteutumista kampusten näkökulmasta.
- Tehdään yhteistyössä YTHS:n kanssa sen palvelut ja toimipisteet tutuiksi Satakunnan kampusten opiskelijoille.
- Selvitetään opiskelijoiden kokemuksia YTHS:n terveysterveystpalveluiden toimivuudesta. Hyödynnetään selvityksen tuloksia omassa toiminnassa.
- Kannustetaan opiskelijoita osallistumaan Korkeakouluopiskelijoiden terveysterveystkimukseen.
- Vaikutetaan vaihto-opiskelijoiden terveysterveyst- ja mielenterveysterveystpalvelujen parantamisen puolesta.
- Selvitetään Satakunnan kampusten kokemuksia mielenterveysterveystpalveluiden toimivuudesta.
- Tuetaan Satakunnan kampusten järjestöjä paikallisessa vaikuttamistyössä sekä palveluiden laadunvarmistamisessa.

Tavoitetilan hahmotelma

2021

YTHS on laajentunut ja opiskelijan terveysterveystpalvelut ovat helposti saavutettavia, kattavia ja yhdenvertaisia. Satakunnan kampusten YTHS-toimipisteet tunnetaan opiskelijoiden keskuudessa. Opiskelijat vastaavat KOTT-kyselyyn, niin että vastaajamäärät nousevat aiempiin vuosiin nähden. Kampuskaupungeissa kehitetään vaihto-opiskelijoiden terveysterveystpalveluita yhteistyössä yliopiston ja opiskelijajärjestöjen kanssa.

2022

YTHS kehittää ja muokkaa palveluitaan asiakaskokemuksen ja palautteen perusteella.



Toteuttamissuunnitelman toimenpiteet

- Kannustetaan opiskelijoita antamaan palautetta YTHS:n palveluista virallisia kanavia pitkin.
- Selvitetään Porin ja Rauman kampusten järjestöjen kanssa kokemuksia YTHS:n palveluista.
- Tehdään Porin uusi YTHS:n toimipiste tutuksi opiskelijoille yhteistyössä Pointer ry:n kanssa
- Vaikutetaan YTHS:öön, jotta se selvittää opiskelijoiden kokemuksia palveluista ja niiden toimivuudesta paikallisesti, säännöllisesti ja pidetään esillä teemaa tänä vuonna aloittavissa työryhmissä.
- Viestitään opiskelijoille KOTT:sta.
- Varmistetaan kansainvälisten opiskelijoiden riittävä tiedon saanti YTHS:n (tutkinto-opiskelijat) ja kaupungin palveluista (vaihto-opiskelijat).
- Vaikutetaan vaihto-opiskelijoiden terveystietoihin liittyvien teemojen puolesta kuntavaaleissa.



Opiskelijoiden toimeentuloseselvitys

Vastuuhenkilöt

Sosiaalipoliittinen asiantuntija, sosiaalipoliittinen hallituksen jäsen (Ville, Suvituuli)

Nykytila

Opiskelijoiden toimeentuloon liittyvistä kysymyksistä ei ole kokonaisvaltaista kuvaa paikallistasolla. Toimeentuloon liittyviä kysymyksiä on selvitetty osittain erilaisissa kyselyissä, kuten TYYn oman koronakyselyn yhteydessä, Opiskelijakaupunki Turku - kyselyssä 2018 sekä Korkeakouluopiskelijoiden terveystutkimuksessa 2016, mutta tieto ei ole ajan tasalla ja tarpeeksi kattavaa. Toimeentuloseselvityksen tavoitteena on saada vastauksia kattavasti kysymyksiin mm. kaksiportaisen opintotuen ongelmakohdista, yhdessä asuvien taloudellisesta tilanteesta ja haasteista yleiseen asumistukeen siirtymisen jälkeen sekä perheellisten opiskelijoiden toimeentulosta. Lisäksi tarvitsemme tietoa opiskelijoiden velanotosta, määrästä ja mahdollisista maksuvaikeuksista sekä opintolainahyvityksen kohdentumisesta.

Linkki strategiaan

Edistää arvojamme yhteisöllisyys, avoimuus, eettisyys ja sivistys.

Ehdotetut toimenpiteet

- Osallistutaan toimeentuloseselvityksen suunnitteluun ja kysymysten asetteluun.
- Teetetään toimeentuloseselvitys Otuksella yhdessä ISYYn, JYYn, TREYn ja ÅASn kanssa syksyllä 2021.
- Kannustetaan Turun yliopiston opiskelijoita vastaamaan selvitykseen.

Tavoitetilan hahmotelma

2021

Selvitys toteutetaan syksyllä 2021 yhteistyössä Otus ry:n kanssa ja Turun yliopiston opiskelijat muodostavat kattavan osallistujajoukon kyselyyn.

2022

Selvityksen tuloksia hyödynnetään edunvalvonnassa.

2023

Toimeentuloseselvityksen tuloksia hyödynnetään eduskuntavaaliohjelman ja -tavoitteiden laatimisessa.



Toteuttamissuunnitelman toimenpiteet

- Selvitetään Opiskelijakaupunki Turku -rahoituksen vaikutukset toimeentuloseselvitykseen tarkemmin tammi-helmikuussa.
- Sovitaan Turun alueen opiskelijajärjestöjen kanssa kustannusten jakautumisesta.
- Suunnitellaan toimeentuloseselvitys valmiiksi kevään aikana yhteistyössä muiden ylioppilaskuntien ja opiskelijakuntien, sekä Otuksen kanssa.
- Kannustetaan syksyllä toimeentulokyselyn aikana opiskelijoita vastaamaan kyselyyn.



Kv-opiskelijat kiinteänä osana yliopistoyhteisöä

Vastuuhenkilöt

Kansainvälisten asioiden asiantuntija, kansainvälisyydestä vastaava hallituksen jäsen
(Satu, Anna)

Nykytila

Kansainväliset opiskelijat nähdään tottumuksesta usein erillisenä opiskelijajoukkona, joille järjestetään muista opiskelijoista erillistä ohjelmaa. Vuonna 2020 International Councilin yhteydenpitoa tiivistettiin ja aloitettiin kansainvälisille opiskelijoille kohdistetut kv-livet Zoomissa. Myös yhteydenpitoa muiden ylioppilaskuntien kv-vastaaviin lisättiin.

Koronaviruksen aiheuttaman poikkeustilanteen vaikutukset kansainvälisyyteen ovat mittavat ja tulevina vuosina tulee kiinnittää erityistä huomiota Turkuun saapuvien kansainvälisten opiskelijoiden hyvinvointiin ja suomalaisten opiskelijoiden kansainvälistymismahdollisuuksiin.

Linkki strategiaan

Edistää arvojamme yhteisöllisyys ja yhdenvertaisuus

Ehdotetut toimenpiteet

- Jatketaan hyviksi todettuja käytänteitä kv-opiskelijoiden, järjestöjen kv-vastaavien sekä SYL:n kv-sektorin saavuttamiseksi.
- Parannetaan kv-opiskelijoiden osallistamismahdollisuuksia kaikissa tapahtumissa.
- Tuetaan järjestöjä kaksikielisessä viestinnässä.
- Tuetaan kansainvälisten opiskelijoiden toimintamahdollisuuksia TYYn omissa elimissä ja hallinnon opiskelijaedustajina. Aktivoidaan kansainvälisiä opiskelijoita kunta- ja edustajistovaaleissa.
- Seurataan koronatilanteen vaikutusta kansainvälisyyteen ja ollaan mukana kansainvälisen liikkuvuuden ja kansainvälisten tutkintojen kehittämisessä.
- Parannetaan kansainvälisten opiskelijoiden tukea Satakunnan kampuksilla.

Tavoitetilan hahmotelma

2021

Kansainvälisyys kotona ja ulkomailla on sujuvaa koronaviruksen aiheuttamasta poikkeustilanteesta huolimatta. TYY tekee tiivistä työtä yliopiston kanssa ja tukee Suomeen saapuvia ja Suomesta vaihtoon lähteviä opiskelijoita. Järjestöt saavat TYYltä tarvittavan tuen kansainvälisten opiskelijoiden tavoittamiseen. Myös muuta kuin suomea äidinkielenään puhuvat opiskelijat osallistuvat edustajistovaaleihin ehdokkaina ja äänestäjinä sekä hakevat hallinnon opiskelijaedustajiksi.

2022

Kansainväliset opiskelijat löytävät paikkansa Turun yliopistossa ja kokevat olevansa osa yhteisöä.



Toteuttamissuunnitelman toimenpiteet

- Kartoitetaan kv-opiskelijoille jo nyt tarjottavia palveluita Satakunnan kampuksilla ja selvitetään miten TYY voi tukea kansainvälisyyttä vielä paremmin.
- Huomioidaan kv-opiskelijat suunnitellessa kuntavaaleja ja edustajistovaaleja ja kohdennetaan heille riittävästi tietoa ja tapoja olla mukana.
- Laaditaan järjestöille opas kaksikieliseen viestintään. Koulutetaan toimistoa kaksikielisyydestä.
- Seurataan kansainvälisten opiskelijoiden hyvinvointia korona-aikana. Tiivistetään yhteistyötä TYYn kansainvälisyysseuran kanssa järjestämällä muutama yhteinen tapahtuma tai kampanja.
- Seurataan koronan vaikutusta suomalaisten opiskelijoiden vaihtomahdollisuuksiin. Ollaan mukana paluuorientaatioissa kahdesti vuodessa.
- Mainostetaan kansainvälisten opiskelijoiden toimintamahdollisuuksia TYYn työryhmissä ja vapaaehtoisissa.
- Tehdään kansainvälisille opiskelijoille selkeää viestintää.
- Pidetään huolta, että Turun yliopiston kansainvälisyysohjelma on opiskelijalähtöinen.



TYYn ja Käymäläseura Huussi ry:n kehitysyhteistyöhanke

Vastuuhenkilöt

Kansainvälisten asioiden asiantuntija ja kehitysyhteistyöstä vastaava hallituksen jäsen yhdessä kehitysyhteistyösiiven kanssa (Satu, Anna)

Nykytila

TYYllä on ollut viimeisin oma kehitysyhteistyöhanke vuosina 2014-2017. Lisäksi TYY on kerännyt opiskelijoilta vapaaehtoisia lahjoituksia jäsenmaksun yhteydessä ja lahjoittanut 0,7 % toimintataloudestaan vuosittain vaihtuvaan kehitysyhteistyökohteeseen. Vuonna 2018 TYY haki yhteistyössä Suomen ylioppilaskuntien liiton kanssa hanketta, mutta ei saanut rahoitusta. Vuonna 2019 TYY haki kumppania avoimella haulla ja valitsi hakijoiden joukosta Käymäläseura Huussi ry:n hankkeen Sambiassa. Hankkeelle on haettu ja saatu 1 200 000 € rahoitus ulkoministeriöltä vuoden 2020 aikana. Hanke tapahtuu vuosina 2021-2024. Hankkeen pitkäaikaisena tavoitteena on auttaa Sambiaa saavuttamaan 100 % sanitaatio kattavuus vuoteen 2030 mennessä. Hanke hyödyttää erityisesti hankealueiden asukkaita ja sidosryhmiä mutta osa toimista kattaa välillisesti koko Sambian. TYY on yksi hankkeen useista kumppaneista.

Linkki strategiaan

Edistää arvojamme yhdenvertaisuus, yhteisöllisyys, eettisyys ja sivistys.

Ehdotetut toimenpiteet

- Kehitysyhteistyösektori ja viestintäsektori suunnittelevat vuosittain TYYn ja hankkeen tapahtuma- ja viestintävuosikellon. Kehitysyhteistyösektori järjestää hankkeeseen liittyviä tapahtumia.
- Hankkeesta viestitään jäsenille ja jäseniä koulutetaan hankkeesta. Hankkeeseen osallistetaan vapaaehtoisia.
- Koulutetaan hankkeen yhteistyökumppaneita kohdemaassa.
- Hankkeelle kerätään lahjoituksia jäsenmaksun yhteydessä ja tapahtumissa.

Tavoitetilan hahmotelma

2021

Opiskelijat lahjoittavat hankkeelle jäsenmaksun yhteydessä ja tapahtumissa. TYYn toimiston väki, hallitus ja edustajisto tuntevat hankkeen. Opiskelijat saavat tietoa hankkeesta TYYn kanavissa ja tapahtumissa. Yhteistyö TYYn ja Huussi ry:n välillä on vakiintunut.

Kehitysyhteistyöhankeessa eritaustaiset opiskelijat pääsevät kohtaamaan ja oppivat hanketyöstä. Turun yliopiston opiskelijoiden tietoisuus sanitaatioasioista lisääntyy ja hanke huomioi yhdenvertaisesti erilaiset kohderyhmät ja myös heikossa asemassa olevat toteutusmaassa.

2022

Hankkeeseen osallistuu Turun yliopiston opiskelijoita. Opiskelijoiden tietoisuus hankkeesta on lisääntynyt.



2023

Hanke on saavuttanut sille asetettuja tavoitteita ja yhteistyö on ollut sujuvaa.

Toteuttamissuunnitelman toimenpiteet

- Tehdään hankkeelle markkinointisuunnitelma yhdessä viestintäsektorin kanssa.
- Tehdään hankkeesta PP-esityksiä eri kohderyhmille (TYYn sisäinen, TYYn ulkoinen, lukiovierailut).
- Kerätään rahaa rahankeräysluvan saatuaamme.
- Osallistamme hankkeeseen siiven jäseniä ja halukkaita opiskelijoita.
- Järjestetään yhdessä kehitysyhteistyösiiven kanssa hankkeeseen sopivia teemapäiviä.
- Vieraillaan Käymäläseura Huussi ry:n toimistolla.



Kuntavaalit

Vastuuhenkilöt

Kuntapolitiikasta vastaava hallituksen jäsen, hallituksen puheenjohtaja (Sofia, Aliisa)

Nykytila

Keväällä 2020 toteutetun kunnallispoliittisen kyselyn pohjalta luotiin yhdessä muiden Ryhmä 40 000 toimijoiden kanssa yhteinen kuntavaaliohjelma. Keskusvaalilautakuntaan on oltu yhteydessä äänestyspaikkojen saamiseksi kampusalueelle. Porin ja Rauman kampusten toimijoita on tuettu paikallisten kuntavaalikampanjoiden suunnittelussa. Kuntavaalien viestintää on suunniteltu ja aikataulutettu ja kuntavaaliohjelma on julkaistu.

Linkki strategiaan

Edistää arvojamme eettisyys, sivistys ja avoimuus.

Ehdotetut toimenpiteet

- Kunnallispoliittisesta vaikuttamisesta vastaavan hallituksen jäsenen ympärille muodostetaan toimistolaisista ja mahdollisesti vapaaehtoisista tiimi, joka vastaa kuntavaaliprojektin toteuttamisesta kevään aikana.
- Järjestetään vaalitori ja vaalipaneeli Turussa.
- Viestitään opiskelijoiden vaalitavoitteista suunnitelmallisesti.
- Tuetaan Satakunnan kampusten kuntavaalityötä tarjoamalla tukea ja resursseja vaalitapahtumien järjestämiseen ja vaalivaikuttamiseen.
- Syksyn aikana ollaan yhteydessä kaikkiin valittuihin päättäjiin ja tavataan heitä.

Tavoitetilan hahmotelma

2021

Vaikuttamistyömme seurauksena nuorten ja opiskelijoiden äänestysprosentti nousee Turussa, Porissa ja Raumalla. Korkean äänestysprosentin myötä hallinnon eri tasoille päättyy opiskelijamyönteisiä päättäjiä. Olemme olleet yhteydessä jokaiseen valittuun päättäjään ja kutsuneet heidät tapaamaan ylioppilaskuntaa.

TYYN vaalivaikuttaminen on ollut suunnitelmallista, avointa ja kaikkien puolueiden osalta tasapuolista, ja sitä on tehty yhteistyössä Ryhmä 40 000:n kanssa.

2022

Maakuntavaalien toteutuessa tehdään niihin liittyvää vaikuttamista. Turun kaupungin johtoa tavataan vuosittain ja kampuskaupunkien päättäjien kanssa ylläpidetään hyvää keskusteluyhteyttä yhdessä Satakunnan kampusten toimijoiden kanssa. Eduskuntavaaleihin liittyvä vaikuttaminen on aloitettu.

2023

Eduskuntavaalivuotena tehdään vaikuttavaa ja suunnitelmallista vaalivaikuttamista yhteistyössä SYL:n kanssa.



Toteuttamissuunnitelman toimenpiteet

- Tehdään kansainvälisyysiiven kanssa yhteistyötä ja kannustetaan kv-opiskelijoita äänestämään.
- Muodostetaan kunnallispoliittisesta vaikuttamisesta vastaavan hallituksen jäsenen ympärille toimistolaisista ja mahdollisesti vapaaehtoisista tiimi, joka vastaa kuntavaaliprojektin toteuttamisesta kevään aikana.
- Järjestetään vaalitori ja vaalipaneeli Turussa.
- Viestitään opiskelijoiden vaalitavoitteista suunnitelmallisesti.
- Tuetaan Satakunnan kampusten kuntavaalityötä tarjoamalla tukea ja resursseja vaalitapahtumien järjestämiseen ja vaalivaikuttamiseen.
- Ollaan yhteydessä kaikkiin valittuihin päättäjiin syksyn aikana ja tavataan heitä.



Vaikuttavia koulutuksia järjestöille

Vastuuhenkilöt

Järjestö- ja hallintoasiantuntija, kansainvälisten asioiden asiantuntija, Rauman opiskelijasihteeri sekä Satakunnankampuksista ja yhdenvertaisuudesta, vapaaehtoistoiminnasta ja ympäristöstä, kehitysyhteistyöstä ja järjestöistä vastaavat hallituksen jäsenet (Lauri, Satu, Jenni, Samuli, Suvituuli, Maria, Anna)

Nykytila

TYY kouluttaa järjestöjään vuosittain ja pääosa koulutuksista tapahtuu järjestöfoorumeiden kautta. Foorumit on vakiinnutettu osaksi TYYn järjestöjen kalenteria. Foorumeiden koulutustarjontaan kuuluvat sekä perinteiset vastualuekoulutukset että uudet kulloinkin ajankohtaiset aiheet.

Linkki strategiaan

Edistää arvojamme yhteisöllisyys, avoimuus ja eettisyys.

Ehdotetut toimenpiteet

- TYYn järjestöille tarjoamista koulutuksista luodaan suunnitelmallinen kokonaisuus.
- Järjestötoimijan opintokokonaisuutta suunnitellaan yhdessä yliopiston kanssa siten, että koulutusten suorittamisesta on mahdollista saada opintopisteitä.
- Koulutusten materiaalit ja mahdolliset tallenteet säilytetään järjestötoimijan opintokokonaisuuden Moodle-alustalla.
- Lisätään koulutusten avulla poikkitieteellistä tutustumista ja tiedonvaihtoa järjestöjen välillä.
- Koulutuksista viestitään selkeästi ja ajoissa.

Tavoitetilan hahmotelma

2021

Koulutuksista on muodostunut Järjestötoimija-opintokokonaisuus, joka on mahdollista hyväksilukea osaksi omia opintoja. Koulutukset tarjoavat laadukasta ja monipuolista opiskelijajärjestöosaamista.

2022

TYYn koulutukset ovat yliopiston tunnustamia. Osallistujamäärät ovat tasaisessa kasvussa. Koulutuksista on rakentunut kronologisesti toimiva nousujohteinen jatkumo, joka tukee uusien ja kokeneiden järjestötoimijoiden kehitystä toiminnassaan.

2023

TYYn koulutukset ovat kokonaisuudessaan toimiva konsepti, jossa pohjana on osittain modulaarinen rakenne. Osa vakiomuotoisista koulutuksista kuvattu erikseen Moodle-alustalle ja livekoulutuksissa syvennyttään näihin aiheisiin syvemmin rakentamalla uutta tietoa perustiedon päälle.



Toteuttamissuunnitelman toimenpiteet

- Selvitetään mahdollisuudet pitää englanninkielisiä koulutuksia samaan aikaan muiden koulutusten kanssa tai tulkkauksen käyttömahdollisuus niissä.
- Lisätään koulutuksiin järjestöjen työelämätoimintaa.
- Teetetään koulutuksiin osallistuneille palapelihaalarimerkit.
- Avataan nettisivuille aina auki oleva palautekanava, jota mainostetaan koulutusten yhteydessä.
- Laaditaan koulutusten pitämisestä toimiston sisäinen ohjeistus: mitä pitää ainakin tehdä, kun kouluttaa läsnä, etänä tai hybridinä.
- Tehdään koulutusten jatkumosta selkeä, eli ohjataan osallistuja perusasioiden koulutuksen jälkeen jatkokoulutuksiin.
- Selvitetään mahdollisiin yhteisiin siipi- ja järjestökoulutuksiin mahdollisuutta hankkia ulkopuolisia asiantuntevia kouluttajia.
- Keskustellaan Opekkaan kanssa koulutusten järjestämisestä Satakunnan kampuksilla.
- Kehitetään Moodle-alustaa ja otetaan se käyttöön viimeistään joulukuun 1. järjestöfoorumissa.
- Lisätään tutustumis- ja vertaiskeskusteluaikaa ja -mahdollisuuksia erityisesti PJ-neuvostoissa.
- Kehitetään myös muita neuvostoja ja otetaan käyttöön neuvostot useammalle eri vastuualueelle.



Tarkoituksenmukaisia tapahtumia kaikille

Vastuuhenkilöt

Tapahtumatuottaja, sosiaalipoliittinen asiantuntija, Rauman opiskelijasihteeri sekä tapahtumista, järjestöistä ja Satakunnan kampuksista vastaavat hallituksen jäsenet (Laura, Ville, Jenni, Maria, Samuli, Suvituuli)

Nykytila

Fyysisten tapahtumien järjestäminen on ollut tauolla vuoden 2020 aikana, minkä vuoksi sektorilla on etsitty ratkaisuja yhteisöllisyyden luomiseen sosiaalisen median kautta. Tyylikkään vapun oleellisia elementtejä on kartoitettu järjestöjä kuullen. Tarkastelua on tehty myös muiden tapahtumien osalta.

Linkki strategiaan

Edistää arvojamme yhteisöllisyys, avoimuus, yhdenvertaisuus. Edistää toimenpiteitämme 5. ja 6.

Ehdotetut toimenpiteet

- Tapahtumissa tapahtuvaa viestintää parannetaan niin, että se on aidosti saavutettavaa kaikille.
- Kokeillaan yhdenvertaisuustarkkailijan nimeämistä TYYn traditiotapahtumiin.
- Kartoitetaan tapahtumien suunnitteluvaiheessa Satakunnan kampusten opiskelijoiden mahdollisuutta osallistua tapahtumaan. Kehitetään mahdollisuuksia molemminpuoliseen osallistumiseen läsnä ja etänä.
- Kannustetaan järjestöjä pohtimaan alkoholin roolia opiskelijatapahtumissa, sekä lisäämään alkoholittomien tapahtumien ja tarjoiluvaihtoehtojen määrää.
- TYY pyrkii tapahtumillaan tavoittamaan mahdollisimman suuren osan jäsenistään. Keskitetään resursseja erityisesti suuriin koko jäsenistön tavoittaviin tapahtumiin.
- Luodaan lukuvuoden avauksesta suuri ja odotettu TYYn tapahtuma, joka tuo jäsenet ja järjestöt yhteen.

Tavoitetilan hahmotelma

2021

TYY järjestää tarkoituksenmukaisia tapahtumia, joiden laatua mitataan. TYYn kaikki tapahtumat ovat tunnettuja, odotettuja ja tuovat koko jäsenistön yhteen. Valmistaudutaan tavoitteellisesti TYYn juhluvuoteen kasvattamalla tapahtumia juhluvuotta varten.

2022

Muuta kieltä kuin suomea äidinkielenään puhuvat opiskelijat löytävät tapahtumiin helposti ja heidän osuutensa osallistujista on kasvanut. Jokainen opiskelija taustastaan riippumatta kokee TYYn omakseen ja kaikki TYYn sekä sen järjestöjen tapahtumat ovat saavutettavia.

Tapahtumat toteutetaan osana juhluvuosiprojektia.



Toteuttamissuunnitelman toimenpiteet

- Määritellään yhdenvertaisuustarkkailijan tehtävät ja kokeillaan yhdenvertaisuustarkkailijan nimeämistä TYYn traditiotapahtumiin välittömästi. Sovitaan helmikuun alkuun kokous roolien määrittelystä.
- Tehdään TYYn traditiotapahtumista tapahtumakortit, joista ilmenee tapahtumien tilojen esteettömyys. Luodaan tätä ennen keväällä standardi, jonka mukaisesti kortit tehdään. Julkaistaan tapahtuma kerrallaan tapahtuman sivuilla.
- Suunnitellaan ja toteutetaan lukuvuoden avaus uudella konseptilla kaikissa kampuskaupungeissa.
- Harkitaan hyvinvointitapahtuman järjestämistä syksyllä. Näytään mukana jo olemassa olevissa hyvinvointiin liittyvissä tapahtumissa. Omassa tapahtumassa toimittaisiin sateenvarjona antaen raamit järjestöjen järjestää tapahtumia liittyen hyvinvointiin. Järjestetään liikuntahaaste, jonka mahdolliset tulot lahjoitettaisiin johonkin hyväntekeväisyyteen.
- Järjestetään TYY 99. vuosijuhlat marraskuussa Rauman kampuksella.
- Tavataan kevään aikana Satakunnan kampusten edustajia ja kartoitetaan yhdessä kiinnostusta molemminpuoliseen osallistumiseen läsnä ja etänä. Tapaaminen järjestetään mahdollisuuksien mukaisesti läsnä.
- Lisätään TYYn tapahtumien tunnettavuutta järjestöjen ja jäsenistön keskuudessa koko vuoden ajan muun muassa viestinnän kautta.



Verkkosivu-uudistus

Vastuuhenkilöt

Viestintäasiantuntija, järjestö- ja hallintoasiantuntija, pääsihteeri, hallituksen puheenjohtaja ja viestinnästä vastaavat hallituksen jäsenet (Frida, Lauri, Petra, Aliisa, Sofia, Jenna)

Nykytila

Verkkosivu-uudistusprojekti on aloitettu vuoden 2020 keväällä. Vaatimusmäärittely on tehty ja uudistuksen toteuttaja kilpailutettu loppuvuonna 2020, jolloin varsinainen uudistustyö voidaan aloittaa heti 2021 alussa.

Linkki strategiaan

Verkkosivu on oleellinen osa viestintää ja siten läpileikkaa koko strategian ja lisäksi liittyy olennaisesti tulevaan strategiatyöhön 2022.

Ehdotetut toimenpiteet

- Luodaan sivuston rakenne toimiston ja käyttäjien tarpeiden mukaan.
- Verkkosivujen sisältö käydään läpi ja täydennetään.
- Ulkoasu ja kuvitus tilataan, suunnitellaan ja toteutetaan.
- Seurataan verkkosivu-uudistuksen toteutusta.
- Verkkosivut julkistetaan vuoden 2021 lopussa.
- Vanhat verkkosivut arkistoidaan oleellisin osin.

Tavoitetilan hahmotelma

2021

Verkkosivu-uudistus on toteutettu kokonaisuudessaan vuoden 2021 aikana valitun toimittajan ja graafisen suunnittelijan kanssa yhteistyössä.

2022

Verkkosivut ovat laajasti käytössä juhluvuoden aikana. Toimivuutta tarkastellaan jatkuvasti jatkokehittämistä varten.



Toteuttamissuunnitelman toimenpiteet

- Järjestetään sosiaalisessa mediassa kyselyjä jäsenille verkkosivujen toiminnasta ja toiveista sivujen sisältöjen suhteen.
- Suunnitellaan graafinen ilme ja tilataan logo.
- Järjestetään workshop verkkosivujen rakenteesta.
- Järjestetään workshop sisällön suunnittelusta ja sisällöntuotannon ohjeistukset
- Pidetään käyttäjätestaus 1 kehittämisspalvelimella.
- Jaetaan vastuut sisällöntuotannon ja aikataulujen suhteen.
- Tuotetaan sisältöä.
- Arkistoidaan vanhat verkkosivut.
- Testataan nettisivujen käyttö ennen ja jälkeen julkaisun.



Selkeät ja laadukkaat jäsenpalvelut osaksi TYYn arkea

Vastuuhenkilöt

Hallituksen puheenjohtaja, hallituksen jäsenet, viestintäasiantuntija, järjestö- ja hallintoasiantuntija, tapahtumatuottaja (Aliisa, hallitus, Frida, Lauri, Laura)

Nykytila

TYY on kehittänyt palveluitaan saavutettavammiksi ja toimivammiksi muun muassa tilojen ja lainatavaroiden osalta. Uusiutuvien verkkosivujen myötä TYYn on mahdollista tuotteistaa palvelukokonaisuuttaan paremmin myös kokonaisvaltaisesti.

Linkki strategiaan

Edistää strategian arvoja Yhdenvertaisuus, Yhteisöllisyys, Avoimuus, Saavutettavuus

Ehdotetut toimenpiteet

- Kartoitetaan TYYn palveluiden piirissä olevat ryhmät ja heille tarjottavat palvelut. Kiinnitetään huomiota erityisesti siihen, mitä yksittäinen jäsen saa TYYltä.
- Kirkastetaan TYYn palvelulupaus ja tavoitteet jäsenpalveluiden osalta.
- Kehitetään palveluiden viestinnästä selkeitä toimintamalleja, jotka voidaan esittää palvelupolkuina. Tuotteistetaan asiantuntijapalvelut selkeämmäksi kokonaisuudeksi ja tuodaan se osaksi TYYn viestintää.
- Selvitetään mahdollisuutta lisätä TYY-tuotteiden määrää, erityisesti näkyvyyttä kasvattavien tuotteiden osalta. Tuotteita pilotoidaan juhluvuonna 2022.
- Kehitetään kampusjalkautumista ja kokeillaan TYY-yhteisön, kuten vapaaehtoisten, osallistamista suunnitelmalliseen kampusjalkautumiseen.
- Yhdenmukaistetaan eri kampusten palveluntarjontaa.
- TYYn toimiston sisäisessä sektorijaossa kirkastetaan ns. yhteisösektorin rooli.

Tavoitetilan hahmotelma

2021

TYYn palvelulupaus toteutuu ja TYYllä on selkeä kuva siitä, mitä palveluita tarjotaan ja kenelle. Palveluiden kehittäminen on ollut kokeellista, suunnitelmallista ja tavoitteellista. Viestinnälle on suunniteltu selkeät toimintamallit, joiden avulla palveluista viestimistä on helppo toteuttaa. Asiantuntijapalvelut hahmotetaan selkeänä kokonaisuutena, mikä madaltaa kynnystä ottaa yhteyttä TYYn asiantuntijoihin.

2022

Juhluvuonna pilotoidaan uusia TYY-tuotteita ja hyväksi todettuja konsepteja jatketaan vuodelle 2023. Satakunnan kampusten palveluiden edistäminen on luontainen osa TYYn sektoreiden toimintaa.

2023

Juhluvuonna pilotoituja ja hyväksi todettuja tuotteita otetaan osaksi TYYn tuotevalikoimaa. TYYn palvelut ovat selkeä ja laadukkaasti viestitty kokonaisuus.



Toteuttamissuunnitelman toimenpiteet

- Listataan TYYn palveluiden piirissä olevat ryhmät ja heille tarjottavat palvelut jo olemassa dataa hyödyntäen keväällä.
- Listataan palvelut tai palvelukokonaisuudet, joita yksittäinen jäsen voi saada.
- Kerätään usein kysytyjä kysymyksiä, joiden avulla laaditaan vastauksia tai ratkaisua kysymyksiin.
- Luodaan listatun ja kerätyn tiedon pohjalta palvelupolkuja yleisimmistä TYYn palveluista.
- Tehdään asiantuntijapalveluista selkeät kokonaisuudet ja viestitään niistä jäsenille.
- Tehdään tapahtumista selkeät mielikuvat.
- Määritellään TYYlle palvelulupaus.
- Kysytään järjestöiltä kevään aikana, millaisia TYY-tuotteita ja -palveluita jäsenet haluavat.
- Kysytään jäseniltä sosiaalisen median avulla, millaisia TYY-tuotteita jäsenet haluavat.
- Kehitetään TYY-yhteisölle selkeä kuva siitä, milloin kukin on mukana jalkautumassa kampuksille.
- Kehitetään selkeä kokonaisuus siitä, miten TYYn toiminta ja palvelut näkyvät Satakunnan kampusten arjessa.
- Kehitetään yhteisösektorin yhteistyötä yhteisösektoripalavereilla ja luodaan yhteisösektorille selkeä kuva TYYn sisäisessä toiminnassa.



TYY100

Vastuuhenkilöt

Tapahtumatuottaja, pääsihteeri, järjestö- ja hallintoasiantuntija, Rauman opiskelijasihteeri, hallituksen puheenjohtaja sekä järjestöistä, vapaaehtoisista, yritysyhteistyöstä, viestinnästä ja Satakunnan kampuksista vastaavat hallituksen jäsenet (Laura, Petra, Lauri, Jenni, Aliisa, Samuli, Maria, Jenna, Sofia, Suvituuli)

Nykytila

TYY täyttää 100 vuotta vuonna 2022. Juhlavuoden suunnittelu on aloitettu vuonna 2020 keräämällä ideoita ja ajatuksia muun muassa edustajistolta, hallitukselta, työntekijöiltä ja alumneilta. Juhlavuotta varten perustetaan juhluvuositöimikunta, jonka tehtävänä on määrittää juhluvuoden tavoitteet ja seurata niiden toteutumista.

Linkki strategiaan

Edistää strategian arvoja yhdenvertaisuus, yhteisöllisyys ja avoimuus.

Ehdotetut toimenpiteet

- Juhlavuositöimikunta määrittelee keväällä juhluvuoden tavoitteen alkuvuoden jäsenkyselyn ja varainkeruun pohjalta.
- Keväällä järjestetään varainkeruuseminaari, jonka tulot määrittelevät juhluvuoden resurssia.
- Toimiston TYY100-tiimi valmistelee juhluvuositöimikunnalle ehdotuksen juhluvuoden sisällöstä, ja toimikunta hyväksyy sen keväällä.
- Syksyn aikana aloitetaan sovittujen toimenpiteiden valmistelu, mahdollinen vapaaehtoisten rekrytointi ja viestintä juhluvuodesta.
- Juhlavuoden ilme ja uudet nettisivut julkaistaan loppuvuodesta.

Tavoitetilan hahmotelma

2021

Juhlavuoden suunnittelu on tapahtunut ajallaan ja ollaan valmiita toteuttamaan juhluvuosi.

2022

Juhlavuoden toteutus onnistuu ja vastuunjako toteuttamisen osalta toimii.

2023

Juhlavuoden toteutusta arvioidaan ja raportoidaan.



Toteuttamissuunnitelman toimenpiteet

- Aloitetaan juhluvositoimikunnan työ helmikuussa.
- Tehdään suunnitelma projektin aikataulusta, etenemisestä ja vastuualueista.
- Päätetään juhluvuoden ilme ja teemat.
- Luodaan raamit viestintäsuunnitelman tekemiselle.
- Varainkeruuseminaari maaliskuussa/keväällä Universtaan avustuksella.
- Harkitaan lahjoitusten keräämistä.
- Suunnitellaan juhluvuoden ohjelmakokonaisuudet budjetin puitteissa elokuuhun mennessä.
- Tehdään tilanvaraukset kaikkiin juhluvuoden ohjelmakokonaisuuksiin.
- Aloitetaan juhluvuoden toteutusta avustavien vapaaehtoisten rekrytointi loppuvuodesta.
- Suunnitellaan alumnien huomioimista juhluvuoden tapahtumissa.
- Kartoitetaan opiskelijoiden toiveita ja ajatuksia juhluvuodesta jäsenkyselyn kautta kevään aikana. Päätetään, koskeeko kysely koko toimintaa vai vaan juhluvuotta.
- Luodaan juhluvuodelle tarkka viestintäsuunnitelma toimikunnassa keskusteltujen raamien mukaisesti.
- Aloitetaan juhluvuoden mainostamisen syksyllä.
- Tehdään nettisivu-uudistus ja päivitetään ilme juhluvuodeksi.
- Tehdään alkava juhluvuosi näkyväksi edustajistovaaleissa ja halloped-haussa.
- Suunnitellaan TYYn tekemä edunvalvonta näkyväksi osaksi viestintäkampanjaa.
- Tuodaan juhluvuosi näkyväksi kaikissa kampuskaupungeissa.



Alumnitoiminnan kehittäminen

Vastuuhenkilöt

Pääsihteeri, hallituksen puheenjohtaja, koulutuspoliittinen asiantuntija (Petra, Aliisa, Joni)

Nykytila

Vallitsevan koronatilanteen vuoksi vuoden 2020 alumnitilaisuudet eli vappuaaton tilaisuus sekä vuosijuhlia edeltävä vitosalumnitilaisuus peruttiin. Muitakaan alumniensa tapaamisia ei pystytty koronatilanteen vuoksi järjestämään. Alumnikirjeet on vakiinnutettu osaksi TYYn viestintää ja niitä lähetetään kolme kertaa vuodessa.

Linkki strategiaan

Edistää strategian toimenpidettä alumnitoiminta

Ehdotetut toimenpiteet

- Kehitetään viestintäyhteistyötä yliopiston kanssa esimerkiksi vapun yhteydessä.
- Jatketaan kohderyhmämäärittelyn selkeyttämistä.
- Otetaan alumnit mukaan satavuotisjuhlavuoden suunnitteluun ja varainkeruuseen.
- Jatketaan hyväksi todettujen konseptien toteuttamista.
- Kehitetään valmistuvien huomioimista alumnipoolin laajentamiseksi.
- Tehdään kv-alumniyhteistyötä yliopiston kanssa.

Tavoitetilan hahmotelma

2021

Vakiintuneet alumnitapahtumat pystytään järjestämään joko olemassa olevilla konsepteilla tai vaihtoehtoisin tavoin. Yhteydenpitoa alumniensa suuntaan pystytään tiivistämään. Alumnitoiminta on nykyistä tavoitettavampaa.

2022

Alumnit ovat näkyvä ja kiinteä osa TYYn juhlavuotta.

2023

Pidämme säännöllistä yhteyttä tavoitettavissa oleviin alumneihin ja huolehdimme, että ylioppilaskuntatoimijat kokevat olevansa pysyvä osa TYY-yhteisöä. Alumneja hyödynnetään edunvalvonnallisten tavoitteiden saavuttamisessa.



Toteuttamissuunnitelman toimenpiteet

- Tehdään kevään aikana alumnitoiminnan kohderyhmämäärittely ja selvitetään yhteistyömahdollisuudet Turun yliopiston kanssa alumnitoiminnan huomioimisessa ja kehittämisessä.
- Kehitetään viestintäyhteistyötä yliopiston kanssa, erityisesti vapun yhteydessä.
- Kokeillaan erilaisia ja hyväksi todettuja konsepteja alumniensa kohtaamiseksi vuoden aikana. Myös alumneilta itseltään kysytään toiveita ja näkemyksiä alumnitoiminnan kehittämiseksi osana alumnitapaamisia ja -tilaisuuksia.
- Kehitetään osana TYYn tapahtumien kehittämistä myös alumniensa huomioimista tapahtumissa.
- Otetaan alumnit mukaan satavuotisjuhlavuoden ohjelmaan ja varainkeruuseen.



Yrityssuhteet

Vastuuhenkilöt

Tapahtumatuottaja, yrityssuhteista vastaava hallituksen jäsen (Laura, Jenna)

Nykytila

Tällä hetkellä TYYllä on 8 yhteistyösopimusta, joiden ylläpito, kasvattaminen ja vakinaistaminen kuuluvat yrityssuhdevastaavan tehtäviin. Lisäksi TYYllä on muuta pidempään jatkunutta toimintaa paikallisten yritysten kanssa. Yrityssuhdesektori pyrkii kasvattamaan ja vakinaistamaan tätä sopimus pohjaa TYYn eri toimintoja tukevilla yrityskumppanuuksilla erityisesti tapahtuma- ja viestintäsektoreilla.

Linkki strategiaan

Edistää toimenpidettämme 9

Ehdotetut toimenpiteet

- Otetaan käyttöön yrityssuhteiden ja viestinnän yhteinen työkalu TYYn viestintäkapasiteetin seuraamiseksi ja kampanjoiden ajoittamiseksi. Kehitetään sosiaalisen median käyttöä kampanjoinnissa yhdessä viestintäsektorin kanssa.
- Jatketaan tapahtumatuotannon ja yrityssuhteiden yhteisen asiakashallinnan kontaktilistan kehittämistä.
- Keskitytään tarjoamaan opiskelijoille relevantteja palveluita yritys yhteistyön kautta.
- Otetaan yritys yhteistyö huomioon nettisivu-uudistuksen valmistelussa ja suunnittelussa.
- Edistetään TYY100 vuoden toteutumista luomalla yrityskontakteja.
- Kartoitetaan työntekijäresurssin käyttöä yritys yhteistyöhön, sekä sen kustannuksia suhteessa tulokseen.

Tavoitetilan hahmotelma

2021

TYYn rooli yritysten kumppanina selkeytyy ja sopimusten arvo kasvaa. Viestinnän seurantatyökalu on vakiintunut käyttöön.

2022

TYY tarjoaa jäsenilleen olennaisia yhteistyökumppaneidensa palveluita helposti saavutettavasti ja laajasti tunnetusti. Markkinoinnin saavuttavuus on parantunut.

2023

TYY on yrityksille vahva viestijä, joka tavoittaa jäsenensä helposti.



Toteuttamissuunnitelman toimenpiteet

- Koulutetaan Later-sovelluksen käyttö toimistolle ja yritysysteistyövastaavalle. Aloitetaan julkaisujen tekeminen sovelluksen kautta ja seurataan dataa kuukausittain. Kerätään tieto ja hyödynnetään sitä mainosmyynnissä.
- Luodaan lista opiskelijoiden mahdollisista tarpeista, joihin voisi hyödyntää yrityssuhteita.
- Luodaan nettisivuille selkeät kohdat, joissa yritysysteistyö näkyy.
- Päivitetään mainosmyynnin hinnastoa.
- Luodaan ja kehitetään yritysysteistyökontakteja, jotka edistävät TYY100 vuotta. Selvitetään, miten nykyisiä kontakteja voidaan hyödyntää juhluvuonna.
- Jatketaan tapahtumatuotannon ja yrityssuhteiden yhteisen asiakashallinnan kontaktilistan kehittämistä.
- Kartoitetaan sisäistä jakoa yritysysteistyössä ja sen tavoitteet.
- Päivitetään yritysysteistyön linjat -paperi.



TYY järjestöjen yhteisöllisyyden mahdollistajana

Vastuuhenkilöt

Järjestö- ja hallintoasiantuntija, järjestöistä vastaava hallituksen jäsen (Lauri, Samuli)

Nykytila

TYY, kuten muut ylioppilaskunnat, ei ole onnistunut muodostamaan poikkitieteellisesti opiskelijoiden mieliin vahvaa ylioppilaskuntaidentiteettiä. Enintään keskinkertainen yhteinen identiteetti ei edistä yhteistoiminnallisia tavoitteita yliopistolla, vaan opiskelijoiden sekä järjestöaktiivien toiminta keskittyy pääsääntöisesti tiedekuntien tai aineiden sisäiseen toimintaan vaihtamatta parhaita käytäntöjä. Koronavuosi on kuitenkin edistänyt asiaa ja muodostanut TYYstä tärkeän sekä kaivatun auktoriteetin järjestöille, johon voi tukeutua haastavina aikoina.

Linkki strategiaan

Edistää arvoamme yhteisöllisyys ja sivistys.

Ehdotetut toimenpiteet

- TYY järjestää syksyisin järjestögaalan esimerkiksi järjestöristeilynä koulutusten tilalla. Järjestötoimijoita palkitaan näkyvästi järjestögaalassa.
- Järjestöille luodaan "hall of fame" esimerkiksi TYYn toimiston edustalle käytävän seinälle, johon eri aiheiden alle lisätään ansioituneen yhdistyksen laatta vuosittain. Kategorioita luodaan sopiva määrä tärkeistä aiheista, kuten vuoden projekti tai vuoden kopotoimija.
- TYY järjestää heti alkuvuodesta ja alkusyksystä tapahtuman järjestöjen toimijoille, jonka tehtävänä on edistää poikkitieteellistä tutustumista. Konsepti voidaan toteuttaa esimerkiksi PJ-neuvoston virkistäytymisenä.

Tavoitetilan hahmotelma

2021

TYY luo alustan järjestöjen poikkitieteelliselle tiedonvaihdon, jolloin toimijat voivat matalalla kynnyksellä pyytää toisiltaan neuvoja ja apua tai suunnitella yhteistoimintaa. TYY palkitsee toimijoita laajasti osittaen tunnustusta opiskelijoiden vapaaehtoista järjestötoimintaa kohtaan sekä luo palkitsemisen avulla yhteisöllisyyttä, perinteitä ja merkityksellisyyttä.

2022

TYYn puheenjohtajien neuvostot ja muut tilaisuudet palvelevat järjestöjä monitasoisesti. Neuvostojen kolme tärkeintä tehtävää ovat selviä myös puheenjohtajille. Nämä tehtävät ovat kouluttaminen, parhaiden käytäntöjen ja tiedon vaihto sekä yhteistoiminnan ja matalan kynnyksen yhteydenpidon mahdollistaminen neuvostoissa luotujen henkilökohtaisten suhteiden pohjalta.

2023

Puheenjohtajien neuvostot ja muut järjestötoimijoiden tilaisuudet ovat odotettuja niiden yhteisöllisyyden vuoksi. Järjestötoimijat kokevat tekemänsä työn arvostetuksi kiittämisen



ja työn esille nostamisen johdosta. Henkilökohtaisen tuntemisen mahdollistaminen on luonut vahvoja suhteita poikkitieteellisesti järjestöjen välillä. Sen johdosta järjestöillä on matala kynnys suunnitella ja toteuttaa yhteistoimintaa eri sektoreilla aina koulutuspolitiikasta tapahtumanjärjestämiseen asti, oli kyseessä sitten yhteinen hanke tai tavaroiden ja tilojen lainaaminen.

Toteuttamissuunnitelman toimenpiteet

- Järjestetään avajaiskarnevaaleilla toimintaa, jossa vuosikurssit pääsevät kilpailemaan vastakkain. Osallistetaan järjestöjä.
- Järjestetään järjestöjen puheenjohtajille sitsit.
- Järjestetään tiedekuntajärjestöille järjestösitsit.
- Tehdään sektorikohtainen kartoitus eri järjestöpestien kouluttamiseksi ja yhteisten tapaamisten järjestämiseksi.



Merkityksellistä vapaaehtoistoimintaa

Vastuuhenkilöt

Kansainvälisten asioiden asiantuntija, vapaaehtoistoiminnasta, ympäristöstä, kehitysyhteistyöstä, kansainvälisyydestä ja yhdenvertaisuudesta vastaavat hallituksen jäsenet (Satu, Maria, Anna, Suvituuli)

Nykytila

Nykyiset siivet ovat olleet toiminnassa vuodesta 2014. Siipitoimintaa on kehitetty aktiivisesti vuodesta 2017, jolloin hallitukseen valittiin ensimmäistä kertaa vapaaehtoisvastaava. Vuonna 2020 koulutuksia on kehitetty palautteen pohjalta. Siipitoiminta mahdollistaa muiden opiskelijoiden tapaamisen yli tiedekuntarajojen.

Linkki strategiaan

Strategiassa on erillinen toimenpide vapaaehtoistoiminnalle. Sen mukaan vapaaehtoistoiminnan tulee olla merkityksellistä ja mielekästä.

Ehdotetut toimenpiteet

- Kehitetään siipikoulutuksista ja vapaaehtoistoiminnasta vuosikelloon sopiva paketti.
- Siipien jäseniä koulutetaan yleisesti siipitoiminnasta kaksi kertaa vuodessa ja muita koulutuksia tarjotaan vähintään kerran lukuvuodessa.
- Siipikohtaiset sektorit miettivät, miten voivat hyödyntää siipeläisiä tulevilla toimintasuunnitelman projekteissa.
- Kartoitetaan, mihin TYYn toiminnassa tarvitaan vapaaehtoisia.
- Vapaaehtoisille järjestetään kaksi kertaa vuodessa virkistys- tai kiitostapahtuma.
- Vapaaehtoisten kiittäminen vakiinnutetaan yhdessä järjestö- ja tapahtumasektorin kanssa osaksi TYYn toimintaa.

Tavoitetilan hahmotelma

2021

Vapaaehtoisten tarve, määrä ja tehtävät on määritetty. Siipitoimintaan ja vapaaehtoistoimintaan hakee ihmisiä, jotka haluavat sitoutua tehtäväänsä ja tietävät tehtävänsä.

2022

TYYn jäsenet tietävät mitä siivet ja TYYn vapaaehtoiset ovat ja niillä on näkyvä rooli TYYn viestinnässä.

2023

Siipitoiminnan jatkuvuus on niin hyvällä tolalla, että edellisen vuoden siipitoimijat voivat perehdyttää ja kouluttaa uudet siipitoimijat TYYn vapaaehtoistoimintaan. Siivet ovat tärkeä osa TYYn toimiston arkea sekä TYYn toimintaa ja yhteistyö siipien ja TYYn toimiston välillä on vastavuoroista.



Toteuttamissuunnitelman toimenpiteet

- Järjestetään siiville lukukausien alussa ja lopussa yhteensä neljä koulutusta, joista kerätään palautetta. Hyödynnetään koulutusten suunnittelussa aiemmin kerättyä palautetta.
- Järjestetään vapaaehtoisille alkuvuodesta tutustumisilta ja loppuvuodesta kiitosilta.
- Kutsutaan vapaaehtoiset kerran kuussa hallituksen kanssa lounastapaamiselle. Kutsutaan siipien puheenjohtajat muutaman kerran vuodessa hallituksen päiväkouluihin.
- Kutsutaan vapaaehtoisia mukaan pitämään rastia syksyn fuksiviikoilla.
- Kutsutaan vapaaehtoisia edustajiston iltakouluun iltakoulun teeman sopiessa kyseisen vapaaehtoisryhmän toiminnanalaan.
- Järjestetään siiville workshop vapaaehtoistoiminnan kehittämisestä ja merkityksellisyydestä keväällä.
- Päivitetään siipien valinnan ohjeistus –paperi.



Tukea tuutorointiin

Vastuuhenkilöt

Järjestö- ja hallintoasiantuntija, tuutoroinnista vastaavat hallituksen jäsenet (Lauri, Samuli, Maria)

Nykytila

TYY kouluttaa tuutoreille, mitä TYY on ja mitä kertoa ensimmäisen vuoden opiskelijoille TYYn palveluista. Opintotoimistojen käytännöt vaihtelevat niin, että toisissa tiedekunnissa tuutorivastaavat ovat merkittävässä roolissa tuutorien valinnassa, tuutorien koulutuksen suunnittelussa ja perehdytysviikon toteutuksessa ja toisissa tuutorivastaavien tehtävänä on suunnitella vain epävirallista vapaa-ajan ohjelmaa perehdytysviikolle. Lisäksi kaikkialla tuutorit eivät saa etukäteen uusien opiskelijoiden yhteystietoja.

Linkki strategiaan

Yhdenvertaisuus ja yhteisöllisyys.

Ehdotetut toimenpiteet

- Tiedekuntajärjestöjen tuutorikoulutusten lisäksi TYY järjestää yhteisen koulutuspäivän.
- TYY järjestää kaikille tuutorivastaaville muutaman yhteisen tapaamisen tammi- ja helmikuussa tiedon vaihtoa sekä parhaiden käytänteiden jakamista varten.
- TYY edesauttaa opintotoimistojen yhdenvertaisen tuen antamista järjestöille tuutoroinnin suhteen tekemällä vaikuttamistyötä yliopiston hallinnon kautta.

Tavoitetilan hahmotelma

2021

TYY on oleellisessa roolissa tuutoroinnin kehittämisessä. Eri tiedekuntajärjestöjen välillä vaihdetaan aktiivisesti tietoa tuutoroinnin käytännön toimenpiteistä heti alkuvuonna. TYY tekemän vaikuttamisen myötä kaikki opintotoimistot tekevät tuutorivalinnat yhdessä tiedekuntien tuutorivastaavien kanssa ja mahdollistavat uusien opiskelijoiden yhteystietojen luovuttamisen tuutoreille, jotta tuutorit voivat olla yhteydessä uusiin opiskelijoihin ennen perehdytysviikkojen aloittamista. Uudet opiskelijat kokevat tullessa tervetulleeksi yliopistoyhteisöön ja saamansa tiedon pohjalta he voivat suunnitella opintojen alun aikataulut etukäteen.

2022

Tuutorivastaaville on luotu alusta toimivaan, poikkitieteelliseen tiedonvaihtoon. Tuutorivastaavat tapaavat useasti kevään aikana ja tarjoavat toisilleen tukea tuutoroinnin suunnitteluun. Opintotoimistot näkevät järjestötoimijat tärkeänä kumppanina.

2023

Käytännöt tuutoroinnin suhteen vaihtelevat tiedekunnittain, mutta eriarvoisuus on minimoitu tiedekuntien eroavaisuudet huomioiden. Uuden opiskelijan kokemus opintojen aloittamisesta on kaikissa tiedekunnissa vahvan positiivinen sekä tiedonjako ennakoitua opintojen aloittamisen suhteen. Tuutorit tutustuvat toisiinsa kevään aikana ja



kokevat olevansa osa yhtä yliopistoyhteisöä. Syksyllä tiedekuntien välinen yhteistyö tuutoroinnissa on näkyvissä muutamissa fuksitapahtumissa, jotka ovat poikkitieteellisiä.

Toteuttamissuunnitelman toimenpiteet

- Käydään aktiivista vuoropuhelua yliopiston opintoneuvojien kanssa tuutoroinnin kehittämiseksi.
- Opetus- ja kulttuuriministeriöltä on saatu avustus, jonka johdosta palkataan TYYhyn määräaikainen työntekijä, jonka vastuulla ovat muun muassa tuutori- ja MTEA2-koulutusten järjestäminen. Tuetaan hanketyöntekijää.
- Järjestetään tuutoreille koulutuspäivät 15.4. ja 7.5. Koulutuspäivän aiheina ovat mm. MTEA2 ja yhdenvertaisuus.
- Hyödynnetään loppuvuodesta hankkeesta saatu tieto ja integroidaan se osaksi toimintaa yhdessä yliopiston kanssa.
- Kannustetaan aine- ja tiedekuntajärjestöjä nimittämään keskuudestaan tuutoroinnista vastaava henkilö, joka toimisi ensisijaisena yhteyshenkilönä laitoksen kanssa tuutoreihin liittyvissä asioissa.