



PROJEKTISUUNNITELMAT VUODELLE 2017

1. Opiskelukyvyn palapelistä yhtenäiseen kuvaan	3
Joustavan opiskelun mahdollisuudet	3
Yliopiston hyvinvointityö	4
Opiskelutaidot ja opiskelun tuki	5
Tutkintojen työelämäosuudet	6
2. Järjestöjen TYY	8
Toiminta-avustuskriteeristön päivittäminen	8
Oppaat järjestöille	8
Puheenjohtajien neuvosto	9
Liikuntatoiminnan tukeminen	10
3. Edunvalvonta ja palvelut tunnetuksi	10
Edunvalvontaviestintä	11
Jatko-opiskelijoiden toiminta	12
Muutokset opiskelijan toimeentulossa	13
Kansainväliset opiskelijat sujuvammin työelämään	14
4. Opiskelijat osana kaupunkia ja maakuntaa	15
Kuntavaalikampanja Turussa	15
Kuntavaikuttaminen filiaaleissa	16
Maakuntavaalit 2018	16
Kaupungin palveluiden saavutettavuus kv-opiskelijoille	17
Kontakti turkulaiseen elinkeinoelämään	18
Liikuntatilojen lisääminen	18
Vastuualueiden omat projektit vuodelle 2017	19
<i>Kehitysyhteistyö</i>	19
Ylioppilaskuntien tulevaisuuden kehähankkeen suunnittelu	19
"Kehysivun" sisällyttäminen uuden opiskelijan oppaisiin	20
<i>Kehitysyhteistyö ja ympäristö (yhteinen projekti)</i>	20
Kehy- ja ympäristöviikko ja muu kehitysyhteistyötiedotustoiminta pitkin vuotta (entinen SYL:n VGK-hanke)	20
<i>Koulutuspolitiikka</i>	21
Hallinnon opiskelijaedustajien valinta	21
Yliopiston uusinta-auditointi	21
Yliopistojen rakenteellinen kehittäminen ja Tampere3-lainsäädäntö	22



<i>Kulttuuri</i>	22
Juhlavuoden toteuttaminen ja näkyvyys	22
Kulttuuritoimijoiden tapaaminen ja verkostoiminen	23
<i>Pääsektori</i>	23
TYYN 100-vuotishistoria.....	23
Uusi ylioppilastalo.....	24
Edustajistovaalit	25
Henkilöstösuunnitelman laadinta.....	25
Varainkeruuseminaari	26
Alumnitoiminta	26
<i>Sosiaalipolitiikka</i>	27
YTHS:n ja opiskeluterveydenhuollon tulevaisuus osana sote-uudistusta	27
<i>Tuutorointi</i>	27
Selvitys ryhmäytymisprosessin tukemisesta tuutorikoulutuksissa.....	27
<i>Työelämä</i>	28
Työelämän infopaketti.....	28
<i>Viestintä</i>	28
Students of Finland	28
TYY tutuksi –videokampanja.....	29
Speksit ja TYYne-gaala	29
<i>Yhdenvertaisuus</i>	30
Ylioppilaskunnasta yhdenvertaisempi yhteisö	30
<i>Yritysyhteistyö</i>	30
Markkinointikoordinaattoritoiminnan käynnistäminen	30



1. Opiskelukyvyn palapelistä yhtenäiseen kuvaan

Koko projektin yhteiset

Projektipäällikkö: Minttu

Projektin osallistujat: Minttu, Inari, Joni, Laura-Maria, Ali, Janne, Satu, Miika, Matias, Lauri, Frida ja Saana.

Tavoite: Opiskelukyky koostuu opiskelijan omista voimavaroista, opiskelutaidoista, opetustoiminnasta ja opiskeluympäristöstä. Tärkeitä teemoja ovat opintojen sujuvuus, opiskelun tuki, digitalisaatio, opiskelijoiden jaksaminen ja työelämärelevanssi. Projektin avulla opiskelukyky nostetaan vahvemmin opetuksen ja tukitoimintojen suunnittelun keskiöön yliopistoyhteisössä.

Joustavan opiskelun mahdollisuudet

Osaprojektin vastuuhenkilö: Inari

Muut osallistujat: Joni, Minttu, Janne, Frida, Miika, Matias ja Saana.

Tavoite: Tutkinnon kannalta mielekkäitä kesäopintoja on laajasti tarjolla. Perustutkinto-opiskelijat voivat hyödyntää maksutta avoimen yliopiston tarjoamia kursseja. Opiskelu töiden ohella helpottuu.

Välitavoitteet:

- Kesällä 2017 on aikaisempaa paremmin tarjolla kieltenopetusta. (kevät)
- Opiskelijat tietävät omat kesäopintomahdollisuutensa. (kevät)
- Opiskelijat, opiskelijatuutorit ja opettajatuutorit ovat tietoisia opiskelijoita kesällä 2017 koskevista lainsäädäntömuutoksista. (kevät)
- Yliopistolla on seuraavaa opetussuunnitelmaa (2018–19) varten paremmat valmiudet joustavaan opiskeluun ja opiskelijoiden erilaisten elämäntilanteiden huomioimiseen. Samalla lisätään myös opetushenkilökunnan työn joustavuutta. (koko vuosi)

Keinot:

- Keskustellaan avoimen yliopiston ja ensi kesän opinnoista opetusvararehtorin, opintohallinnon, kielikeskuksen, avoimen yliopiston ja tiedekuntien kanssa (Inari ja Joni)
- Asiasta keskustellaan halloped-koordinaattoritapaamisissa, jotta hallopedit saadaan mukaan tiedekuntatasolla tapahtuvaan vaikuttamistyöhön (Inari)
- Opintotuen muutoksista ja vaikutuksista tiedotetaan (Minttu ja Janne). Samalla viestitään kesäopintomahdollisuuksista ja opiskelijoiden kesän toimeentulomahdollisuuksista (Minttu, Joni)
- Edistetään yhteistyötä yliopiston kanssa kesäopinnoista viestittäessä (Frida, Joni, Minttu).
- Viime vuonna edistettyjä digitalisaation "Top 10" -tavoitteita viedään eteenpäin. Keinot tarkentuvat mahdollisen ministeriörahoituksen varmistuttua (Joni, Miika, Inari).



- Kerätään kesän jälkeen tietoa kesäopinnoista ja opiskelijoiden toimeentulosta (Minttu, Janne, Joni, Inari)
- Opiskelija- ja opettajatuutoreille välitetään tietoa opintotuen ja opiskelijoiden asumisen tuen muutoksista (Minttu, Matias, Janne)
- Yliopiston opiskelijakeskusta tuetaan neuvonnassa opintotuen muutoksista (Minttu, Janne, Saana)

Työnjako: Vastuutukset on määritelty keinojen ja yhteistyötahojen yhteydessä.

Yhteistyötahot: Opetusvararehtori, dekaanit, opintoasiainneuvosto, opintohallinnon ohjausryhmä, koulutuksen toimialan opiskelijakeskustiimi, yliopistopedagogiikan ohjausryhmä, kieli-keskus, opintoasiainneuvoston opiskelijapalautejaosto, opintoasiainneuvoston hyvinvointijaosto, yliopistopalveluiden osastopäällikkö, yliopistopalveluiden opintotukivastaava, kelan henkilökunta.

Aikataulu: Fokus ensi kesässä ja kesäopinnoissa, eli pyritään saamaan asioita aikaiseksi kevään aikana.

Budjetti: Projektiin ei ole ajateltu varattavan erillistä budjettia. Osaprojektin mahdolliset mitta-luokaltaan vähäiset kustannukset katetaan koulutus- ja sosiaalipolittisen vastuualueen sektoriva-roista.

Yliopiston hyvinvointityö

Osaprojektin vastuhenkilö: Minttu

Muut osallistujat: Laura-Maria, Janne, Joni, Satu, Matias ja Lauri.

Tavoite: Opiskelijoiden opiskelukyvyyn tukeminen varmistamalla laadukkaat, hyvinvointia ja yhdenvertaisuutta edistävät ja tukevat palvelut, luomalla ennaltaehkäiseviä käytäntöjä sekä hyvinvoinnin että yhdenvertaisuuden edistämiseen ja parantamalla henkilökunnan ja opiskelijoiden edellytyksiä ratkaista hankalia ristiriitatilanteita.

Välitavoitteet:

- Opiskelijapalautetta ja uusimpia korkeakouluopiskelijoiden terveyteen ja hyvinvointiin liittyviä tutkimuksia hyödynnetään opiskelukykytyön suunnittelemisessa yliopistolla. (kevät 2017)
- Konfliktteihin ja kiusaamisen ennaltaehkäisyyn ja niihin puuttumiseen järjestetään koulutuksia henkilökunnalle ja opiskelijoille OpintoVartu-malliin liittyen keväällä ja syksyllä 2017.
- Kansainvälisten opiskelijoiden parissa työskenteleville järjestetään kv-opiskelijoiden hyvinvointiin ja ohjaukseen liittyvä seminaari huhtikuussa 2017 yhteistyössä yliopiston ja YTHS:n kanssa. Seminaarin pohjalta luodaan ohjauskaavio henkilökunnan työn tueksi kesällä 2017.
- Yliopiston uuden tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toimenpiteitä aletaan toteuttamaan yhteistyössä tasa-arvotoimikunnan, hyvinvointipalveluyksikön, esteettömyyssuunnittelijan ja tasa-arvovastaavan kanssa.



- Järjestetään järjestöjen puheenjohtajien, häirintäyhdyshenkilöiden ja yhdenvertaisuusvastaavien koulutukset maaliskuussa ja toukokuussa 2017. Toukokuun koulutus toteutetaan yhteistyössä Allianssin kanssa. Yhdenvertaisuutta koskevia teemoja käsitellään myös muissa TYYn järjestökoulutuksissa. TYY toimittaa vuoden 2017 aikana järjestötoimijoiden yhdenvertaisuusoppaan.

Keinot:

- Hyvinvointipalveluiden organisoituminen: TYY on mukana Turun yliopistossa tammi-kuussa 2017 aloittaneen uuden hyvinvointipalvelut-yksikön palvelujen kehittämisessä opiskelijoiden näkökulmasta. (Minttu ja Joni)
- OpintoVartu-järjestelmän laajentaminen kevään aikana, otetaan käyttöön syksyllä. (Minttu ja Joni)
- OKM:n myöntämien digitalisaatiohankkeiden erityisavustuksia hyödynnetään vuoden 2017 aikana. (Joni)
- Yliopiston opiskelijoiden ennaltaehkäisevä hyvinvointiohjelma hyväksytään ja toimeenpano aloitetaan kevään aikana. Opiskelijoita osallistetaan paremmin hyvinvointityössä tiedekuntakohtaisesti. (Minttu, Laura-Maria)
- YTHS:n Varhainen välittäminen-konseptia kehitetään vuoden 2017 aikana ja tätä hyödynnetään yliopiston ja YTHS:n toiminnassa. (Minttu, Laura-Maria)
- Kansainvälisten opiskelijoiden ohjausta parannetaan yhteistyössä Turun yliopiston ja YTHS:n kanssa. (YTE-hanke 2017, rahoituspäätös saatu tammikuussa 2017) (Minttu, Satu)
- Yliopistoyhteisön yhdenvertaisuutta ja osallisuutta edistetään aiempaa kokonaisvaltaisemmin osana yliopiston hyvinvointipalveluita. (Janne, Minttu)
- Järjestöjen yhdenvertaisuustyötä tuetaan aktiivisemmin. (Janne, Minttu, Matias, Lauri)

Työjako: Vastuutukset on määritelty keinojen ja yhteistyötahojen yhteydessä.

Yhteistyötahot: Opintoasiainneuvoston hyvinvointijaosto, opintopsykologit, opintoasiainjohtaja, yliopiston henkilöstöjohtaja, CampusSport, yliopiston työsuojeluvaltuutettu, yliopiston henkilöstön kehittämispäällikkö, OpintoVartusta vastaava henkilö, esteettömyysasiantuntija, yliopiston turvallisuuspäällikkö, YTHS:n Turku-Rauma -yksikön henkilökunta, YTHS Turku-Rauma -yksikön johtokunta, Turun korkeakoulujen terveystyöryhmä, opiskelija- ja hakijapalveluiden päällikkö, yliopiston työsuojelupäällikkö, kansainvälisten asioiden päällikkö, Turun yliopiston tasa-arvotoimikunta, yliopiston tasa-arvovastaava, yliopiston esteettömyyssuunnittelija, Allianssi/Laura Heinonen.

Aikataulu: Projekti jatkuu koko vuoden ajan.

Budjetti: Kv-opiskelijoiden hyvinvointiseminaari 100 euroa, muut projektit: sosiaalipoliittiset ja yhdenvertaisuus varat

Opiskelutaidot ja opiskelun tuki

Osaprojektin vastuuhenkilö: Joni

Muut osallistujat: Inari, Miika ja Matias.

Tavoite: Yliopistolla on seuraavaa opetussuunnitelmaa (2018-19) varten paremmat työvälineet oppimisen, opiskelutaitojen ja opiskelukyvyn tukemiseksi.



Välitavoitteet:

- Yliopisto laatii koulutusta ja ohjeistuksia uusien arviointi- ja ohjausvälineiden käyttöönotosta seuraavalla ops-kierroksella. (kevät)
- Yliopisto parantaa opetushenkilöstön valmiuksia ymmärtää ja tunnistaa opiskelijoiden moninaisuutta parantamalla kerätyn palautteen hyödyntämistä. (suunnittelu kevät, käyttöön syksy)
- Yliopistopedagoginen tuki ja koulutukset tavoittavat entistä laajemman joukon opetushenkilökuntaa ja jatko-opiskelijoita. Samalla yliopisto siirtyy strategiansa mukaisesti vaatimaan opetustehtävien täytöissä pedagogista osaamista tai valmiutta sen hankkimiseen. (koko vuosi)
- Yliopisto kehittää tenttimiseen, arviointiin, vuorovaikutteiseen opetukseen ja oppimisanalytiikkaan liittyviä sähköisiä välineitä. (koko vuosi)
- Yliopisto on mukana valtakunnallisessa yhteistyössä ennaltaehkäisevän ja opiskelutaitoja ja -kykyä ylläpitävän tuen järjestämiseksi. (mm. opintopsykologin palvelut; kevät)
- Yliopiston tulevan opintotietojärjestelmän (Peppi) käyttöönotossa (2018–19) huomioidaan opiskelijat. Samalla opintohallinnon on pystyttävä saavuttamaan järjestelmän mahdollistamat toiminnalliset hyödyt erityisesti suunnittelun ja aikatauluhallinnon osalta. (koko vuosi)

Keinot:

- TYY kehittää yliopiston palautejärjestelmästä vastaavien kanssa uusia palautetietopaketteja opetussuunnitelma- ja muun työn tueksi. (Joni, Inari)
- TYY edistää dekaanien kanssa opetustehtävien täyttöihin liittyviä vaatimuksia pedagogisesta osaamisesta. (Joni, Inari, Miika)
- UTUPS-toiminnan (University Pedagogical Support) laajentamisen resurssit varmistetaan yhteistyöllä, ministeriön tuella tai yliopiston omin resurssein. (Inari, Joni)
- Viime vuonna edistettyjä digitalisaation "Top 10" -tavoitteita viedään eteenpäin. Keinot tarkentuvat mahdollisen ministeriörahoituksen varmistuttua. (Joni, Miika, Inari)
- Varmistetaan, että kaikki tiedekunnat huomioivat opiskelutaidot uusien opiskelijoiden perehdytyksissä ja tulevissa opetussuunnitelmissaan. (Joni, Matias, Inari)
- Osana Peppi-järjestelmään siirtymistä yliopisto siirtyy yhtenäisiin aikataulukäytäntöihin (periodisointi), jotta opintoaikataulun suunnittelu helpottuu. (Joni)

Työjako: Vastuutukset on määritelty keinojen ja yhteistyötahojen yhteydessä.

Yhteistyötahot: Laajennettu johtoryhmä, opetusvararehtori, opintoasiainneuvosto, opintohallinnon ohjausryhmä, koulutuksen toimialan opetuksen kehittäminen -tiimi, koulutuksen toimialan opiskelijakeskustiimi, opintoasiainneuvoston opiskelijapalautejaosto, rekrypalvelut, yliopistopedagogiikan ohjausryhmä, opetuksen digitalisaation ohjausryhmä, DigiUTU-työryhmä, opintoasiayhdyntäjäseura.

Aikataulu: Projekti jakaantuu koko vuodelle 2017, esitelty tarkemmin välitavoitteiden kohdalla.

Budjetti: Projektiin ei ole ajateltu varattavan erillistä budjettia. Osaprojektin mahdolliset mitta- luokaltaan vähäiset kustannukset katetaan koulutuspoliittisen vastuualueen sektorivaroista.

Tutkintojen työelämäosuudet



Osaprojektin vastuuhenkilö: Laura-Maria

Muut osallistujat: Joni, Satu, Ali ja Inari.

Tavoite: Koulutuksen ja työelämän vuorovaikutusta lisätään. Selvitetään tiedekuntakohtaisesti harjoittelukäytänteiden nykytilanne yhteistyössä yliopiston kanssa. Kaikilla kansainvälisillä opiskelijoilla sisältyy opintoihin pakollisia suomen kielen opintoja ja osaamistavoitteet sekä opetus huomioivat paremmin työelämätaidot kaikilla opiskelijoilla vuoden 2018 opetussuunnitelmassa.

Välitavoitteet:

- Harjoittelumäärärahojen asema turvataan ensi vaiheessa.
- KV-opintoihin liittyvän suomen kielen opetuksen rahoitus turvataan.
- Yhteistyö rekryn kanssa kv-tutkinto-opiskelijoita koskien vakiintuu. TYYn, opintohallinnon ja rekryn yhteistyö harjoittelukäytänteiden osalta kehittyy.
- Keskustelu muiden ylioppilaskuntien kanssa tuottaa uusia ideoita harjoittelukäytänteiden kehittämiseksi.

Keinot:

- Harjoittelukäytänteiden nykytilanne selvitetään yhteistyössä ura- ja rekrytointipalveluiden, opintohallinnon henkilökunnan ja tiedekuntien harjoittelusta vastaava henkilökunnan kanssa. (Laura-Maria, Joni)
- Vaikutetaan yliopiston johtoon kielikeskuksen määrärahojen lisäämiseksi. (Satu, Ali)
- Harjoittelukäytänteitä kehitetään TYYLI-hankeesta selvitetyn tiedon pohjalta yhteistyössä yliopiston johdon ja rekryn kanssa. (Laura-Maria, Joni)
- Vaikutetaan opetussuunnitelmatyöhön, jotta vuoden 2018 opetussuunnitelmiin sisältyy kaikille kansainvälisille opiskelijoille pakollista suomen kielen opetusta ja kaikille opiskelijoille työelämätaitoja tukevia osioita. (Satu, Joni)
- Keskustellaan aktiivisesti toimivista harjoittelukäytännöistä muiden ylioppilaskuntien kanssa (Laura-Maria, Satu, Ali, Joni, Inari)

Työjako: Kaikki TYYn toimijat pyrkivät edistämään työelämätaitojen lisäämistä ja sisällyttämistä opintoihin työryhmissä ja tapaamisissa, joissa se on mahdollista. Työryhmätyöskentely on avainasemassa projektin onnistumisen kannalta.

Yhteistyötahot: Koulutuksen toimialan harjoittelu ja muu työelämään siirtymisen tuki -tiimi, rekrypalvelut, opintohallinto, opintohallinnon ohjausryhmä, kv-maisteriohjelmien koordinaattorit, opintoasiainneuvoston koulutuksen kv-jaosto, tiedekuntien harjoittelusta vastaava henkilökunta.

Aikataulu: Kevään aikana kerätään tiedot harjoittelukäytänteistä ja osallistutaan työryhmissä aktiivisesti. Erityisesti syksyn aikana pyritään vaikuttamaan siihen, että harjoittelumäärärahojen ja siten työelämän harjoitteluun pääsyn edellytykset turvataan jatkuvassa leikkauspaineessa. Reagoidaan vuoden aikana lausunnoin ja keskusteluin, kun harjoitteluja ja työelämään siirtymistä koskevia asioita tulee esille.

Budjetti: Projektiin ei ole ajateltu varattavan erillistä budjettia. Osaprojektin mahdolliset mitta-
luokaltaan vähäiset kustannukset katetaan kansainvälisen ja koulutuspoliittisen vastuualueen sektorivaroista.



2. Järjestöjen TYY

Koko projektin yhteiset

Projektipäällikkö: Matias

Projektin osallistujat: Lauri, Saana, Janne, Laura-Maria, Frida, Minttu ja Ali.

Tavoite: Projektin tavoitteena on antaa TYYn järjestöille välineitä kehittää omaa toimintaansa ja vaikuttaa ylioppilaskunnan toimintaan paremmin. Osana projektia TYY muuttaa omia käytäntöjään läpinäkyvämmiksi ja vastaamaan paremmin järjestöjen tarpeita.

Toiminta-avustuskriteeristön päivittäminen

Osaprojektin vastuhenkilö: Matias

Muut osallistujat: Avustustoimikunta, Lauri ja Rauli(?).

Tavoite: Prosessi ja kriteerit muutetaan läpinäkyvämmiksi ja selviksi. Ohjesääntö uusitaan syksyllä 2017. Toiminta-avustusprosessi on erittäin raskas ja sitä tulisi keventää. Lisäksi nykyinen järjestelmä on erittäin tulkinnanvarainen. Järjestelmä palkitsee niitä, jotka tuntevat prosessin ja sitä kautta osaavat kirjottaa oikealla tavalla hakemuksiin, sekä on kiinni siitä, kuka hakemuksen tarkastaa.

Välitavoitteet: Toimikuntalaisten on tarkasteltava prosessia kevään mittaan ja kevään viimeisessä palaverissa on saatava kehitysehdotuksia.

Keinot:

- Sovitaan toimikuntalaisten kanssa yhteiset säännöt tarkastamiseen.
- Ohjeistetaan toimikuntalaiset seuraamaan prosessin etenemistä kevään aikana ja kehoitetaan pistämään ongelmakohtia sekä parannusehdotuksia ylös.
- Tarkastellaan kevään lopuksi ilmenneitä ongelmia sekä pohditaan parannusehdotuksia.
- Syksyllä suunnitellaan prosessi siten, että ongelmakohtia saadaan korjattua.

Työjako: Matias vastaa avustustoimikunnan ohjeistuksesta ja uuden prosessin suunnittelusta, avustustoimikunta käytännön työstä ja ideoinnista.

Yhteistyötahot: Avustustoimikunta, järjestöt

Aikataulu: Prosessia seurataan keväällä ja uusi suunnitellaan syksyllä. Kun suunnittelu on tehty, näistä ohjeistetaan järjestöjä.

Budjetti: Projektiin ei ole ajateltu varattavan erillisiä varoja. Projektin mahdolliset mittaluokaltaan vähäiset kustannukset (kokouskulut jne.) sisällytetään järjestösektorin varoihin.

Oppaat järjestöille



Osaprojektin vastuuhenkilö: Lauri

Muut osallistujat: Matias, Frida, Satu, Ali, Janne, Minttu ja Saana.

Tavoite: TYY laatii ja toimittaa kaikille järjestöille yhdenvertaisuus-, ympäristö- ja kansainvälisyysoppaat, joiden tarkoitus on ohjata järjestöjen toimintaa ja parantaa toiminta-avustuskriteerien läpinäkyvyyttä. Oppaiden tulee olla hyödyllisiä järjestöille.

Välitavoitteet: Sisältö valmiina huhtikuussa ja toukokuussa on luotu yhteinen ilme.

Keinot:

- Päivitetään vanhat oppaat.
- Muutetaan TYYn käyttöön tarkoitetut ohjelmat oppaiksi.
- Tutkitaan muiden ylioppilaskuntien vastaavia oppaita ja kehitetään omia niiden avulla.

Työjako:

- KV-opas: Satu ja Ali
- Yhdenvertaisuusopas: Janne ja Minttu
- Ympäristöopas: Saana
- Koonti ja taitto: Lauri ja Frida
- Viestintä järjestöille: Lauri ja Frida

Yhteistyötahot: Järjestöt, muut ylioppilaskunnat

Aikataulu: Sisältö ja ilme ovat valmiita keväällä, oppaat jalkovalmiita ennen uusien opiskelijoiden saapumista syksyllä.

Budjetti: Oppaat sähköisinä, joten ei tarvitse kuin työaikaa.

Puheenjohtajien neuvosto

Osaprojektin vastuuhenkilö: Matias

Muut osallistujat: Lauri, puheenjohtajien puheenjohtaja.

Tavoite: Kehitetään konseptia motivoivammaksi järjestämällä puheenjohtajille tarpeellisia koulutuksia. Jaotellaan tapaamisia erilaisten tarpeiden ja teemojen mukaan. Vahvistetaan neuvoston roolia neuvoa-antavana elimenä TYYn suuntaan. Neuvoston tapaamiset koetaan oikeasti hyödyllisiksi sekä koulutuksiltaan että verkostona.

Välitavoitteet: Keväällä pidettävässä palautekyselyssä saadaan positiivista palautetta ja toivottavasti myös kehitysehdotuksia.

Keinot:

- Kasvatetaan puheenjohtajien puheenjohtajan roolia ja osallistetaan häntä enemmän.
- Lisätään koulutuksellista osuutta tapaamisiin neuvoston ensimmäisessä kokouksessa saatujen ehdotusten pohjalta.
- Hankitaan paikalle mahdollisuuksien mukaan myös ulkopuolisia kouluttajia.
- Huomioidaan filiaalit järjestämällä tapaamisiin mahdollisuuksien mukaan videoyhteys.



Työjako: Virta ja puheenjohtajien puheenjohtaja suunnittelevat koulutukset ja vastaavat niiden toteutuksesta.

Yhteistyötahot: Koulutusten teemojen mukaan eri sektoreita pyydetään tapaamisiin.

Aikataulu: Tapaamisia pidetään noin kerran kuussa. Järjestetään välipalautekysely keväällä ja syksyn loppuksi toinen.

Budjetti: Varataan 1000 euroa tiloihin, tarjoiluihin ja ulkopuolisiin kouluttajiin.

Liikuntatoiminnan tukeminen

Osaprojektin vastuhenkilö: Laura-Maria

Muut osallistujat: Matias, Lauri ja Frida.

Tavoite: OLL:n palvelut saadaan tunnetuiksi järjestöille. CampusSportin kanssa kehitetään yhteistyötä siten, että järjestöille saadaan lisää liikuntavuoromahdollisuuksia.

Välitavoitteet:

- Kannustetaan järjestöjä mainostamaan omaa liikuntatoimintaansa ja houkuttelemaan mahdollisia uusia kiinnostuneita esimerkiksi kuukausitiedotteissa.
- Tuetaan filiaalijärjestöjen sekä muiden järjestöjen liikuntatoimintaa ja pyritään ottamaan toiveet huomioon yhteistyössä CampusSportin kanssa.

Keinot:

- Laaditaan viestintäsuunnitelma TYYn järjestöjen liikuntatoiminnasta viestimiseen. Pyydetään järjestöiltä esittelyt tekstinä tai videoina.
- Tavataan säännöllisesti CampusSportin ja järjestöjen liikuntavastaavien kanssa. Filiaalien toimijoiden kanssa kommunikoidaan videoyhteydellä.
- Kannustetaan järjestöjä tekemään yhteistyötä tapahtumien järjestämisessä, jotta järjestöille koituvia kustannuksia saadaan pienennettyä.
- Pohditaan avustuspisteytyksissä hyvinvointia edistävän liikuntatoiminnan merkityksen kasvattamista.

Työjako: Laura-Maria hoitaa tapaamiset yhteistyötahojen kanssa ja pyrkii edistämään tavoitteita. Matias keskustele avustuspisteytysasiasta avustustoimikunnan kanssa.

Yhteistyötahot: CampusSport, järjestöt.

Aikataulu: Vaikuttamista tehdään ja tapaamisia järjestetään ympäri vuoden.

Budjetti: -

3. Edunvalvonta ja palvelut tunnetuksi

Koko projektin yhteiset



Projektipäällikkö: Miika

Projektin osallistajat: Koko hallitus ja edunvalvontahenkilöstö.

Tavoite: Projektin myötä TYYn edunvalvontatyön näkyvyys kasvaa ja se liitetään vahvemmin historialliseen kontekstiin. Edunvalvonta näyttäytyy projektin myötä paremmin merkittävänä palveluna. TYYn tarjoamien palveluiden tunnettuus yleisesti vahvistuu. Jäsenistöä osallistetaan palvelutarjonnan suunnittelutyöhön. Projektin erityishuomion kohteina ovat jatko- ja kv-opiskelijat sekä filiaalit.

Edunvalvontaviestintä

Osaprojektin vastuuhenkilö: Frida

Muut osallistajat: Koko hallitus ja edunvalvontahenkilöstö.

Tavoite: Tehdään jäsenkysely, jossa on painotetusti kysymyksiä filiaali-, KV- ja jatko-opiskelijoille. Kyselyn tarkoitus on kartoittaa, miten hyvin TYYn jäsenistö tuntee TYYn palvelut ja TYYn toiminnan. Vahvistetaan jäsenistön sitoutumista ylioppilaskuntaan panostamalla monipuolisempaan viestintään edunvalvontatyön sisällöstä. Kartoitetaan nykytilaa ja kerätään materiaalia, jonka avulla voidaan kehittää TYYn edunvalvontaviestintää ja jota voidaan hyödyntää edunvalvontatyössä.

Välitavoitteet:

- Vastuuhenkilöt laativat kyselyn kysymykset.
- Kysely avataan ja saatetaan jäsenistön tietoon, mikä palvelee jo osaltaan projektin tavoitetta saada TYYn palvelut ja toiminta paremmin tunnetuksi.
- Kyselyä markkinoidaan TYYn kampuskierroksen yhteydessä kaikilla yliopiston kampuksilla. Kierros osaltaan toteuttaa myös parempaa edunvalvontaviestintää ja jalkauttaa TYYn palveluita kampukselle opiskelijoiden keskuuteen.
- Kyselyyn saadaan runsaasti vastauksia, joiden perusteella kerätään hyödyllistä dataa.
- Kyselyn tulokset ohjaavat jatkotoimenpiteitä edunvalvontaviestinnän parantamiseksi. Kyselyn mahdollisia positiivisia tuloksia voidaan hyödyntää TYYn imagoviestinnässä.
- Soveltuvien osien kyselyn tuloksia voidaan hyödyntää jo fuksi- ja edarivaaliviestinnässä, mikäli mahdollista.

Keinot:

- Frida ja Lauri suunnittelevat kyselyn sisällön ja datatarpeen tavoitteisiin nähden (verra-taan suhteessa 2012 kyselyyn).
- Lauri ja Frida koostavat kyselyn kokonaisuuden muun toimiston väen kanssa työstettyjen kysymysehdotusten pohjalta.
- Frida vastaa kampuskierroksen suunnittelusta ja materiaalien toteutuksesta.
- Frida ja Lauri ohjaavat kyselyn purun, sektorit osallistuvat purkuun.
- Frida ja Lauri suunnittelevat ja koostavat raportoinnin sekä ideoivat tulosten viestinnän.
- Kyselyyn hankitaan palkinto/palkintoja houkuttelemaan vastaajia.



Työnjako: Lauri rakentaa lomakkeen käytännössä, Frida hoitaa kyselyn ja kierroksen viestinnän. Muu toimiston väki osallistuu kysymysten laadintaan, kampuskierrokseen ja kvalitatiiviseen purkuun.

Yhteistyötahot: Järjestöt, erityisesti filiaaleissa toimivat TYYn järjestöt sekä KV-järjestöt, Tieteentekijöiden liitto.

Aikataulu:

- 22.2. Edunvalvontakartoituksen ohjeistus
- 17.3. Kysymykset valmiit
- 20.3. Kyselylomakkeen teko alkaa
- 10.4. Kysely julki
- 28.4. Kysely sulkeutuu
- 1.5. Kyselyn purku alkaa
- Purku on valmiina elokuun alkuun mennessä
- Raportti yms. tuotetaan lokakuun alkuun mennessä

Budjetti: Palkintoon 500 € (polkupyörä), toinen palkinto ilmainen ilta TYYn saunalla. Lisäksi kyselyn markkinointiin varataan 500 €.

Jatko-opiskelijoiden toiminta

Osaprojektin vastuuhenkilö: Inari

Muut osallistujat: Joni, Rauli ja Matias.

Tavoite: Projektin tavoitteena on parantaa jatko-opiskelijoiden edunvalvontaa yliopistolla ja tehdä ylioppilaskunnasta entistä tärkeämpi toimija jatko-opiskelijoille. Huomiota kiinnitetään myös jatko-opiskelijoiden edunvalvonnan koordinaatioon.

Välitavoitteet: On olemassa yksi viestintäkanava, joka tavoittaa mahdollisimman monta jatko-opiskelijaa ja on hyödyllinen mahdollisimman monelle. Järjestetään jatko-opiskelijoille tarkoitettu tapahtuma/tapahtumia. Jatko-opiskelijoiden oman järjestön perustaminen etenee, jos sille on tarvetta.

Keinot:

- Jatko-opiskelijoiden tavoittamiseen ja keskinäiseen viestintään tarkoitettun kanavan perustaminen (sosiaalinen media / sähköpostilista), sisältöä aiheista ja tapahtumista, joista yliopisto ei tiedota. (Inari)
- Järjestetään tapahtuma jatko-opiskelijoille yhdessä UTUGS:n (yliopiston tutkijakoulu) ja Turun yliopiston tieteentekijöiden kanssa. Tilaisuutta on järjestetty jo syksystä alkaen yhteistyössä Tieteentekijöiden kanssa. (Joni)
- Tuetaan jatko-opiskelijajärjestön perustamista tarvittaessa. (Matias)
- Mahdollisten uusien alennusten ja palveluiden neuvottelemisen jatko-opiskelijoille (esimerkiksi opiskelijalounaat Unicassa, alennukset muualta). (Rauli)

Työnjako: Vastuu on täsmennetty keinojen yhteydessä.



Yhteistyötahot: Turun yliopiston tieteenekijät, UTUGS, ISTU, Ambassador Network of South West Finland, Boost, Rekry, opintohallinto, Unica.

Aikataulu: Ensimmäinen tapahtuma tulossa keväällä, jonka jälkeen arvioidaan tapahtuman onnistumista ja viestintä- sekä järjestötarpeiden tilannetta. Viestintäkanava perustetaan tarvittaessa ja alennuksia sekä palveluja selvitetään kevään aikana.

Budjetti: 500 €

Muutokset opiskelijan toimeentulossa

Osaprojektin vastuhenkilö: Janne

Muut osallistajat: Minttu, Frida, Matias ja Inari.

Tavoite: Viestitään systemaattisesti ja ajantasaisesti poikkeuksellisen laajoista opiskelijan toimeentuloa koskevista muutoksista yhteistyössä SYL:n ja Kelan kanssa, jotta opiskelijat ja yliopiston henkilökunta ovat tietoisia niistä. Kehitetään yliopiston ja TYYn viestintää opiskelun tukipalveluista. Osallistuminen aktiivisesti Kelan palveluiden kehittämiseen ja viestintään Turun yliopiston opintotuen ratkaisutoiminnan päättymisen jälkeen, jotta opiskelijoilla säilyvät matalan kynnykset neuvontapalvelut.

Välitavoite:

- Toimeentulotuen perusosa siirtyy Kelaan tammikuussa 2017: viestitään muutoksesta laajamittaisesti alkuvuodesta 2017.
- Viestitään opintotuen muutoksista (ml. opiskelijoiden siirtyminen yleisen asumistuen piiriin) alkuvuodesta lähtien, painopisteet maaliskuu-syyskuu.
- Vaikutetaan Kelan viestinnän suunnittelemiseen yhteistyössä SYL:in kanssa, jotta se vastaisi parhaalla mahdollisella tavalla opiskelijoiden kysymyksiin.
- Vaikutetaan siihen, että myös Turun yliopisto viestii toimeentulon muutoksista. (alkuvuosi 2017)
- Järjestetään huhtikuussa 2017 kaksi info-tilaisuutta toimeentulon muutoksista sekä kesän toimeentulosta.
- Luodaan TYYn nettisivuille luodaan omat alisivut, joiden alle kaikki tiedotteet/informaatio muutoksista kerätään.
- Integroidaan toimeentuloviestintä osaksi TYYn järjestöjen koulutuksia (so-po/kopo/puheenjohtajaneuvostot).
- Levitetään sanaa opintotuen muutoksista laajasti myös yliopiston työryhmissä.
- Seurataan ja viestitään opintotukimuutosten aiheuttamista vaikutuksista aktiivisesti pitkän syksyä.

Työnjako:

Yhteistyötahot: SYL, muut ylioppilaskunnat, Kela, yliopistoviestintä, opintohallinto, järjestöt.

Aikataulu: Projektin painopiste on opintotuen muutoksien osalta keväällä ja kesällä. Syksyn osalta keskiössä on erityisesti opintotuen ratkaisutoiminta ja muutosten seurannan vaikutukset.

Budjetti: Varataan 250 euroa sosiaalipoliittisista varoista.



Kansainväliset opiskelijat sujuvammin työelämään

Osaprojektin vastuhenkilö: Ali

Muut osallistujat: Satu ja Matias.

Tavoite: Kansainväliset opiskelijat osallistuvat suomen kielen opetukseen heti opintojen alusta asti. Opintoihin sisältyy myös työelämään siirtymistä tukevia opintojaksoja. Asenneilmapiiri erityisesti yliopistolla tukee työllistymistä ja toisaalta myös suomen kielen opintoja.

Välitavoitteet: Kansainvälisten opiskelijoiden kiinnostus ja osallistuminen kieli- ja työelämätaitoja tukevaan toimintaan ja tapahtumiin lisääntyy. Kansainvälisten maisteriohjelmien opetukseen sisältyy työelämäosioita. TYYn toiminnassa huomioidaan paremmin kansainvälisten opiskelijoiden hakumahdollisuudet ylioppilaskunnan toimintaan sekä suomen kielen oppimisen roolin merkitys lisääntyy viestinnässä.

Keinot:

- Järjestetään kampanja, joka rohkaisee opiskelijoita oppimaan suomen kieltä ja kartuttamaan työelämäkokemusta opiskelujen aikana. Käytetään hyviä opiskelijakokemuksia esimerkkeinä. (Satu & Ali)
- Vaikutetaan yliopiston johtoon työelämärelevanssia kartuttavien osioiden lisäämiseksi erityisesti kansainvälisissä maisteriohjelmissa. (Satu, Ali)
- Lisätään yhteistyötä akateemisten rekrypalveluiden kanssa (yhteinen projektin "Tutkintojen työelämäosuudet" kanssa).
- TYYn järjestöjä tuetaan kansainvälisten opiskelijoiden suomen kielen taitoa ja oman alan työelämäideoiden ja taitojen kehittymistä tukevien tapahtumien järjestämisessä. (Satu, Ali, Matias)
- Rohkaistaan järjestöjä työelämävierailujen järjestämiseen esimerkiksi avustuskriteeristön painopisteitä muokkaamalla (yhteinen projektin "Kontakti turkulaiseen elinkeinoelämään" kanssa). (Satu, Ali, Matias)
- Tuodaan suomen kieltä TYY International -puolen uutisiin, esimerkiksi sisällyttämällä kymmenen artikkelista poimitun hyödyllisen sanan "TYY-sanasto" suomeksi jokaiseen englanninkieliseen uutiseen / uutiskirjeeseen. Vahvistetaan TYYn englanninkielisen sosiaalisen median näkyvyyttä. (Satu & Ali, kaikki toimistolla)
- Sisällytetään hyödyllinen suomen kielen alkeissanasto kv-opiskelijoiden TYY-oppaaseen. (Satu & Ali)
- TYYn blogissa lisätään omien ja ulkopuolisten kirjoittajien englanninkielisten kirjoitusten määrää, erityisenä painopisteenä työelämäasiat ja suomen kielen opiskelu. (Ali & Satu)
- Kaikki kv-opiskelijoille sopivat TYYn tehtäviin liittyvät hakukuulutukset käännetään myös englanniksi. (kaikki)

Työnjako: Työnjako on täsmennetty keinojen yhteydessä.

Yhteistyötahot: Yliopiston johto, TYY International Wing, ISTU, Ambassador Network, Rekry, TYYn järjestöt, alueen työnantajat, kielikeskus.

Aikataulu: Kampanja toteutetaan syksyllä, kielisanastot koko vuoden ympäri. Tapahtumia järjestetään myös ympäri vuotta.



Budjetti: 200 €

4. Opiskelijat osana kaupunkia ja maakuntaa

Koko projektin yhteiset

Projektipäällikkö: Janne

Projektin osallistujat: Frida, Laura-Maria, Minttu, Miika, Ali, Satu, Matias, Rauli ja Lauri.

Tavoite: Opiskelijoiden tulee näkyä sekä kaupungin että maakunnan päätöksenteossa. TYY luo ja ylläpitää suhteita kaupungin ja maakunnan hallintoihin ja tekee tiivistä yhteistyötä muiden Ryhmä 40 000:n opiskelija- ja ylioppilaskuntien kanssa. TYY innostaa opiskelijoita äänestämään ja vaikuttamaan kuntavaaleissa.

Kuntavaalikampanja Turussa

Osaprojektin vastuhenkilö: Frida

Muut osallistujat: Janne, Miika ja Ali, lisäksi tapahtumien käytännön järjestelyihin osallistuu koko hallitus.

Tavoite: Kasvattaa opiskelijoiden äänestysaktiivisuutta, saada opiskelijoiden ääni kuulumaan Turussa.

Välitavoitteet: Luodaan opiskelijaehdokasgalleria Turun korkeakouluissa opiskelevista. Tehdään tiivistä yhteistyötä Ryhmä 40 000:n kanssa. Opiskelijoiden vaalikampanja näkyy TYYn kanavissa ja niiden ulkopuolella paikallismediassa.

Keinot:

- Järjestetään TYYn oma kuntavaalikampanja ("Miksi äänestän" + Äänestysprosenttikampanja: kuvastoa opiskelijoille tärkeistä asioista, joista 45 % on leikattu pois [koska äänestysprosentti 55,6%]). Toteuttavat yhdessä yhden kamppiksen, kulkevat käsi kädessä.
- Toteutaan yhdessä Ryhmä 40 000:n kanssa opiskelijaehdokkaisten galleria.
- Luodaan Ryhmä 40 000:lle nettisivut (esim. Wix, Wordpress). Ostetaan domain yhdessä Ryhmä 40 000:n kanssa (www.r40k.fi / www.ryhma40k.fi).
- Järjestetään kuntavaalitempauksia yhdessä Ryhmä 40 000:n kanssa esimerkiksi opiskelijoiden harjoittelumahdollisuuksiin liittyen.
- Järjestetään TYYn vaalitori kampuksella.
- Kartoitetaan mahdollisuuksia erilaiselle mainonnalle, esimerkiksi ulkomainonnan puolelta.
- Pohditaan TYY-somevaalipaneelin järjestämistä (kysymykset puhtaasti jäsenistön esittämiä, tilaisuus kokonaan Facebookissa). Kartoitetaan mahdollisuutta järjestää tilaisuus yhdessä TYYn järjestöjen kanssa.
- Järjestetään saavutettavuussiiven kanssa saavutettavuus- ja yhdenvertaisuuspaneeli. Kutsutaan mukaan vammaisjärjestöjen edustajia.



- Kontaktoidaan uutta kaupunginvaltuustoa heti valinnan jälkeen.

Aikataulu: Ehdokasgalleria tehdään valmiiksi heti ehdokasasettelun päättymisen jälkeen maaliskuun alussa. Paneelit järjestetään maaliskuun aikana. Kampanja saa aktiivista näkyvyyttä vaalirauhaan asti.

Yhteistyötahot: Ryhmä 40 000 (erityisesti ÅAS ja TUO), paikallismediat, järjestöt, yliopisto ja saavutettavuussiipi.

Aikataulu: Vaalikampanjan osalta aikatauluna on kevät, vaalien tulosten seurannan ja vaikuttamisen osalta koko loppuvuosi.

Budjetti: 1500 € (erilaisiin kampanjatoimenpiteisiin)

Kuntavaikuttaminen filiaaleissa

Osaprojektin vastuuhenkilö: Janne

Muut osallistujat: Matias, Miika, Rauli ja Lauri.

Tavoite: Filiaalien opiskelijat äänestävät aktiivisesti kuntavaaleissa. Autetaan filiaaleja luomaan omat vaikuttavat kuntavaalikampanjansa. Luodaan vaikuttamissuunnitelma vaalien jälkeiselle ajalle. Edistetään Rauman ja Porin opiskelijoiden äänen kuulumista opiskelupaikkakunnillaan.

Välitavoite: Selvitetään filiaalien toimijoiden tarpeet ja asiat, joissa TYYn toimisto voi auttaa heitä. Osallistutaan kuntavaalitoiminnan suunnitteluun.

Keinot:

- Kokoustetaan aktiivisesti (esimerkiksi Skypen välityksellä) filiaalien toimijoiden kanssa. Ohjeistetaan filiaalien toimijoita rohkaisemaan opiskelijoita ehdolle kuntavaaleissa.
- Osallistutaan aktiivisesti filiaalikaupunkien kuntavaalivaikuttamisen suunnittelutyöhön. Selvitetään, millaisin keinoin filiaalikaupungeissa voidaan vaikuttaa kuntapolitiikkaan vaalien jälkeen (vrt. Turun valtuustosopimus).
- Kannustetaan filiaalien toimijoita tapaamaan kunnanvaltuuston/-hallituksen edustajia aktiivisesti ennen ja jälkeen vaalien.
- Otetaan TYYnä kantaa Rauman ja Porin opiskelijoille keskeisiin asioihin, tehdään kannanottoja.
- Vaikutetaan rehtoriin ja yliopiston henkilökuntaan, jotta he edistäisivät yhdenvertaisten palveluiden tarjoamista myös filiaaleissa.
- Tarkastellaan mahdollisuutta järjestää oma kuntavaalikampanja Porissa ja Raumalla ja/tai mahdollisuuksien mukaan käyttää Turussa tehtävää vaalikampanjaa sen pohjana.

Yhteistyötahot: Porin ja Rauman filiaalien toimijat, kaupunkien hallitukset

Aikataulu: Kevät 2017

Budjetti: 400 € (mahdolliseen vaalikampanjaan, 200 € + 200 € Rauma/Pori)

Maakuntavaalit 2018



Osaprojektin vastuhenkilö: Janne

Muut osallistajat: Minttu, Laura-Maria ja Miika.

Tavoite: TYY tutustuu ja luo yhteyksiä Varsinais-Suomen maakuntahallintoon ja jatkaa YTHS:n puolesta vaikuttamista. Varmistetaan, että opiskelijoiden ääni kuuluu myös maakuntatasolla maakuntauudistuksen jälkeen. Yhteyksien luominen maakuntaan alkaa jo varhain keväällä ja jatkuu läpi koko vuoden. Kuitenkin aktiivisin vaikuttamisen ajanjakso sijoittuu syksylle 2017, kun kuntavaalit on jo käyty.

Välitavoite: Tavataan Varsinais-Suomen liiton edustajia tammikuussa. Seurataan kevään aikana sote-uudistuksen valmistelua.

Keinot:

- Seurataan tiiviisti maakunta- ja sote-uudistuksen valmistelua. (Janne, Minttu, Laura-Maria)
- Suunnitellaan maakuntavaalikampanja yhteistyössä SYL:n ja Ryhmä 40 000:n kanssa. (Janne, Miika)
- Tehdään kannanottoja YTHS:n ja muiden opiskelijoille keskeisten kysymysten puolesta. (Kaikki)
- Osallistutaan Varsinais-Suomen maakuntastrategian päivitystyöhön. (Janne)
- Vierailaan Varsinais-Suomen liitossa, tutustutaan liiton toimintaan. (Hallitus + työntekijät)

Yhteistyötahot: Varsinais-Suomen liitto, Ryhmä 40 000, Turun kaupunginhallitus, SYL.

Aikataulu: Vierailaan VS-liitossa tammikuussa (tehty), maakuntastrategian päivittäminen tapahtuu tammi-toukokuussa, vaalikampanjan suunnittelu syksyllä.

Budjetti: 400 €

Kaupungin palveluiden saavutettavuus kv-opiskelijoille

Osaprojektin vastuhenkilö: Ali

Muut osallistajat: Satu ja Frida.

Tavoite: Kansainväliset opiskelijat löytävät hyödyllisiä palveluita myös muualta kaupungista kampusalueen ja sen toimijoiden palveluiden lisäksi.

Välitavoite: Kartoitetaan, millaista tietoa kv-opiskelijat kaipaavat.

Keinot:

- Kysytään kv-tuutoreilta, millaista tietoa kansainväliset opiskelijat tarvitsevat sen perusteella, millaisia kysymyksiä kv-opiskelijat ovat esittäneet.
- Kerätään TYYn nettisivuille tietopaketti, joka sisältää muun muassa linkin TYYn oppaaseen kansainvälisille opiskelijoille. Oppaan paperiversio jaetaan myös perehdytyksissä ja se on saatavilla TYYn mainostelineissä.
- Tehdään yhteistyötä UTU Mobile Tutorin kanssa, jaetaan hyödyllistä tietoa.

Yhteistyötahot: Tuutorit, Turun kaupunki, KELA, pankit ja vakuutusyhtiöt yms., järjestöt.



Aikataulu: Toteutetaan kevään aikana.

Budjetti: 150 €

Kontakti turkulaiseen elinkeinoelämään

Vastuhenkilö: Satu

Muut: Ali, Matias, Laura-Maria ja Lauri.

Tavoite: Lisätään koulutusmaailman ja työelämän välisiä suhteita, vahvistetaan TYYn ja Turun yliopiston työelämäpalveluiden yhteistyötä, vahvistetaan järjestöjen työelämävierailujen roolia avustuskriteeristössä ja TYYn viestinnässä.

Välitavoite: Tuodaan kv-opiskelijoiden tarpeet ja toiveet esille lounailla rehtorin kanssa, selvitetään mahdollisuuksia lisätä työelämäosuuksia erityisesti kv-maisteriopintoihin. Tarkastellaan omien työelämävierailuiden järjestämistä.

Keinot:

- Lisätään yhteistyötä Turun yliopiston työelämäpalveluiden ja työelämäsektorin kanssa. Yhteinen osaprojektin "Kansainväliset opiskelijat sujuvammin työelämään" kanssa. (Satu, Ali, Laura-Maria)
- Keskustellaan rehtorin ja yliopiston henkilökunnan kanssa työelämäosuuksien lisäämisestä osaksi (myös kansainvälisiä) opintoja. Yhteinen osaprojektin "Kansainväliset opiskelijat sujuvammin työelämään" kanssa. (Satu, Ali, Laura-Maria)
- Kannustetaan TYYn järjestöjä järjestämään työelämätapauksia ja -vierailuja opiskelijoille, jotka hyödyttävät opiskelijoita, kun he hakevat harjoittelurahaa yliopistolta. (Satu, Ali, Matias, Lauri)
- Tarkastellaan omien työelämävierailujen järjestämistä verrattuna yhteisiin vierailuihin esimerkiksi järjestöjen kanssa. Kysytään järjestöjen viestintätarpeista työelämävierailuiden suhteen ja pohditaan yhteisiä viestintäkäytäntöjä. (Laura-Maria, Ali, Satu)

Yhteistyötahot: Työelämäpalvelut, TYYn järjestöt, yliopiston johto, alueen yritykset ja kolmannen sektorin toimijat.

Aikataulu: Projekti kestää koko vuoden.

Budjetti: 150 €

Liikuntatilojen lisääminen

Vastuhenkilö: Laura-Maria

Muut: Janne, Frida ja Matias.



Tavoite: Turvataan riittävät liikuntamahdollisuudet Turun yliopiston opiskelijoille. Tuetaan CampusSportia lyhyen ja pitkän aikavälin tilaratkaisujen löytämisessä. Parannetaan liikuntatilojen saatavuutta filiaalipaikkakunnilla. Liikkumisen kustannuksien tulee olla maltilliset. Vaikutetaan CampusSportiin, jotta liikuntamaksu saataisiin kaksiportaiseksi siten, että opiskelijoilla ja korkeakoulujen työntekijöillä olisi erilliset maksuluokat. Näin taataan opiskelijoiden liikkumisen hinnan pysymisen maltillisena. Vaikutetaan kaupunkiin, jotta saataisiin enemmän opiskelijalennuksia liikuntaan.

Välitavoite: Vaikutetaan kaupunkiin CampusSportin väliaikaisten liikuntatilojen tarpeen turvaamiseksi. Otetaan yhteyttä filiaaleihin ja selvitetään, millaisia liikunnallisia tarpeita heillä on.

Keinot:

- Selvitetään filiaalien liikuntatilojen ja -palveluiden tarve aktiivisen vuoropuhelun keinoin.
- Otetaan yhteyttä kaupungin liikuntalautakuntaan ja keskustellaan mahdollisuudesta saada opiskelijoille edullisempia liikuntamahdollisuuksia kaupungin tiloista.
- Kontaktoidaan paikallisia urheiluseuroja ja kysytään, löytyykö heiltä innostusta mainostaa TYYn kanavissa.
- Kannustetaan opiskelijoita liikkumaan myös muuten kuin maksullisesti.
- Aktivoidaan TYYn järjestöjä aktiiviseen liikuntatoimintaan esimerkiksi muokkaamalla järjestöjen avustuspisteytystä siten, että se suosii liikuntavuorojen yms. järjestämistä.
- Kannustetaan TYYn järjestöjä järjestämään yhteisiä liikuntavuoroja.
- Selvitetään, millaisia mahdollisuuksia liikuntamahdollisuuksien lisäämiselle on. Samalla selvitetään kaupungin liikuntatilojen hintoja ja varausastetta.
- Kannustetaan esimerkiksi TYSiä omistamaan tilaa myös liikunnalle uusien rakennusprojektien yhteydessä.

Yhteistyötahot: Filiaalien toimijat, CampusSport, yliopiston johto, liikuntalautakunnat, urheiluseurat, TYYn järjestöt, avustustoimikunta, kaupungin liikuntapalvelut, TYS.

Aikataulu: Projekti kestää koko vuoden.

Budjetti: -

Vastuualueiden omat projektit vuodelle 2017

Kehitysyhteistyö

Ylioppilaskuntien tulevaisuuden kehyyhankkeen suunnittelu

TYY on ilmaissut kiinnostuksensa suunnitella yhteishanketta SYL:n ja muiden ylioppilaskuntien kanssa. Seuraava UM:n hanketukihaku on 2018, jolloin uusi hanke voisi alkaa 2019. Myös muut rahoituslähteet ovat mahdollisia.

Vastuuhenkilö: Satu ja Janne



Tavoite: SYL ja ylioppilaskunnat osallistuvat UM:n hanketukihakuun 2018.

Keinot: Osallistutaan vuoden aikana aktiivisesti uuden hankkeen suunnitteluun.

Yhteistyötahot: Kehy-siipi, SYL

Aikataulu: Koko vuosi

Budjetti: -

”Kehysivun” sisällyttäminen uuden opiskelijan oppaisiin

Uuden opiskelijan opas jaetaan kaikille uusille tutkinto- ja vaihto-opiskelijoille sekä keväisin uusille vaihto-opiskelijoille TYYn infopakettien välissä.

Vastuuhenkilö: Satu

Tavoite: Tuotetaan uusille opiskelijoille jaettaviin oppaisiin (suomi ja englantia) oma sivu TYYn kehykohteista ja toiminnasta.

Keinot: Kerrotaan sivulla TYYn kehitysyhteistyö-siiven toiminnasta ja mahdollisuudesta lahjoittaa jäsenmaksun yhteydessä kehitysyhteistyöhön.

Yhteistyötahot: Tiedottaja, tuettavat järjestöt

Aikataulu: Kevätlukukausi

Budjetti: -

Kehitysyhteistyö ja ympäristö (yhteinen projekti)

Kehy- ja ympäristöviikko ja muu kehitysyhteistyötiedotustoiminta pitkin vuotta (entinen SYL:n VGK-hanke)

SYL ei saanut rahoitusta VGK-hankkeeseen hakukierroksella 2016. Ympäristösiipi ja Kehitysyhteistyösiipi ovat kuitenkin alustavasti suunnitelleet järjestävänsä Kehyviikkoa vastaavan tapahtuman syyslukukaudella.

Vastuuhenkilö: Satu & Janne

Muut osallistujat: Kehysiipi, ympäristösiipi

Tavoite: VGK-hankerahoituksesta huolimatta järjestetään kehyviikko syksyllä 2017.

Keinot:

- Suunnitellaan ja toteutetaan viikko yhdessä ympäristö- ja kehysiiven kanssa.
- Järjestetään lisäksi pienempiä tapahtumia pitkin vuotta.

Yhteistyötahot: Mahdollisesti muut siivet

Aikataulu: Pienempien tapahtumien järjestäminen ja suunnittelu tapahtuu ympäri vuotta, kehy- ja ympäristöviikon suunnittelu aloitetaan keväällä, itse tapahtuma järjestetään syksyllä.



Budjetti: 1000 €

Koulutuspolitiikka

Hallinnon opiskelijaedustajien valinta

Yliopiston kaksivuotinen hallintokausi vaihtuu vuodenvaihteessa. Syksyllä haetaan ja valitaan seuraavan kauden opiskelijaedustajat. Tämä tarkoittaa ainakin noin 80 paikan täyttämistä.

Projektin vastuhenkilö: Joni

Tavoite: Varmistaa motivoituneiden ja osaavien opiskelijaedustajien valinta sekä hyvän hallintotavan mukainen valintaprosessi.

Keinot:

- Aiemman valintaprosessin arviointi ja mahdollinen päivittäminen sekä valintatoimikunnan kouluttaminen prosessista (helmi-maaliskuu)
- Valmistellaan ja hyväksytään hakukuulutukset (huhti-kesäkuu)
- Hakukampanjan viestinnän suunnitteluja ja toteutus (kesä-lokakuu)
- Valintapäätösten valmistelu ja tekeminen (loka-marraskuu)
- Päätösten toimeenpano, valittujen perehdyttäminen ja kouluttaminen marras-tammikuu)

Työjako: yleisvastuu prosessista Joni, valintatoimikunnasta Juha, edustajistosta Lassi, hallituksesta Miika

Yhteistyötahot: valintatoimikunta, tiedottaja, pääsihteeri, edustajisto, hallitus, yliopiston toimielinten valmistelijat.

Aikataulu: helmi-joulukuu

Budjetti: 200 € (viestintään ja valintatoimikunnan kuluihin)

Yliopiston uusinta-auditointi

Yliopiston laatujärjestelmä auditoidaan osittain uudelleen huhtikuussa. Koulutuspoliittinen sektori on mukana valmisteluissa yliopiston laatutyön ohjausryhmän kautta. Opiskelijoille viestitään yliopiston laatujärjestelmästä ja uusinta-auditoinnista.

Projektin vastuhenkilö: Joni

Tavoite: Yliopiston laatujärjestelmästä viestitään opiskelijoille ymmärrettävästi ja yliopisto on valmistautunut hyvin uusinta-auditointiin.

Keinot:

- Yliopiston valmistelijoiden tukeminen auditointimateriaalin opiskelijaosuuksien laadinnassa (tammi-helmikuu)



- Osallistuminen yliopiston laatutyön ohjausryhmän kokouksiin (kevät)
- Yliopiston laatupäällikkö Anu Mäkelän osallistuminen edustajiston iltakouluun ja hallituksen perehdyttäminen laatuasioihin (helmikuu)
- Ymmärrettävän yleisviestinnän laatiminen yliopiston laatujärjestelmästä (helmi-maaliskuu)
- Yliopiston tukeminen auditointihaastattelujen osallistujien etsinnässä (helmi-maaliskuu)
- Uusinta-auditointiin osallistuminen ja siitä ja sen tuloksista viestiminen (huhtikuu, elokuu)

Työjako: Joni (ja Inari), Frida

Yhteistyötahot: yliopiston laatupäällikkö, kehittämispalveluiden erikoissuunnittelija

Aikataulu: tammi-huhtikuu, auditoinnin tuloksista viestiminen elokuussa

Budjetti: 70 € (ohjelmistoon, jota hyödynnetään myös muussa viestinnässä; toinen puolikas rahoituksesta viestinnältä)

Yliopistojen rakenteellinen kehittäminen ja Tampere3-lainsäädäntö

Opetus- ja kulttuuriministeriö valmistelee ns. Tampere3-lainsäädäntöä, jonka yksi osa on opetuksen ulkoistamisen mahdollistaminen. Korkeakoulun ei enää tarvitsisi tuottaa kaikkea tutkintoon kuuluvaa opetusta itse. Lainsäädännöllisesti asiaan liittyy useita opiskelijan oikeusturvaan liittyviä kysymyksiä.

Projektin vastuhenkilö: Joni (ja Inari)

Tavoite: Tampere3-lainsäädäntöä ei tehdä vain muutaman korkeakoulun uudistusten ehdoilla, vaan koko korkeakoulujärjestelmä huomioiden ja heikentämättä opiskelijoiden oikeusturvaa.

Keinot:

- Lausuntokierrokseen osallistuminen lausunnolla ja muulla viestinnällä (helmi-maaliskuu)
- Valmisteluun ja päätöksentekoon vaikuttaminen yhdessä SYL:n ja muiden ylioppilaskuntien kanssa (helmi-maaliskuu)

Työjako: Joni (Inari), Frida

Yhteistyötahot: SYL, ylioppilaskunnat, yliopiston valmistelijat

Aikataulu: helmi-maaliskuu

Budjetti: -

Kulttuuri

Juhlavuoden toteuttaminen ja näkyvyys



TYY täyttää 95 vuotta vuoden 2017 aikana. Juhlavuoden suunnittelu on käynnistetty juhlavuosi-toimikunnan johdolla vuoden 2016 aikana.

Projektin vastuuhenkilö: Saana

Tavoite: Tuottaa ylioppilaskunnalle arvoisensa juhlavuosi.

Keinot:

- Juhlavuosisitoimikunta ja tapahtumatuottajat tapaavat, huolehtivat juhlavuoden näkymi-
sestä kaikissa traditioissa.
- Pyritään tekemään juhlavuoden tapahtumia yhteistyössä järjestöjen kanssa.
- Täydennetään perinteisiä traditioita juhlavuoteen sopivilla tapahtumilla.

Työjako: Toteutetaan yhdessä aktiivisella työskentelyllä juhlavuosikunnan ja tapahtumatuottaji-
en kanssa.

Yhteistyötahot: Juhlavuosisitoimikunta, tuottajat

Aikataulu: Koko vuosi

Budjetti: 4000 €

Kulttuuritoimijoiden tapaaminen ja verkostoiminen

Vahvistetaan TYYn kulttuuriedunvalvontaa vuoden 2017 aikana.

Projektin vastuuhenkilö: Saana

Tavoite: Toteutetaan TYYn järjestöjen kulttuuritoimijoiden ja muiden kulttuurista kiinnostunei-
den tahojen yhteinen tapaaminen.

Keinot:

- Selvitetään tapaamisessa mahdollisia keinoja, jolla TYY voi auttaa järjestöjä kulttuu-
riedunvalvonnassa ja näkyvyyden tarjoamisessa.

Työjako: Saana

Yhteistyötahot: järjestöt, yritys yhteistyökumppanit

Aikataulu: helmi-toukokuu

Budjetti: 100 €

Pääsektori

TYYN 100-vuotishistoria

Vuonna 2022 julkaistavaa ylioppilaskunnan 100-vuotishistoriateosta valmistellaan hyvissä ajoin.
Vuoden 2017 aikana valitaan teoksen kirjoittaja tai kirjoittajat, solmitaan sopimus ja hyväksytään
talousarvio.



Projektin vastuhenkilö: Rauli

Muut osallistujat: Lassi, Keijo Virtanen

Tavoite: Vuonna 2022 julkaistaan TYYn 100-vuotisteos, jonka rahoitukseen on saatu ulkopuolisia kumppaneita.

Keinot:

- Edustajisto hyväksyy maaliskuun tai huhtikuun kokouksessaan 2017 talousarvion ja kirjoitussopimuksen suuntaviivat.
- Historiatoimikunta työskentelee vuoteen 2022 ohjaten kirjoitustyötä.
- Järjestetään syksyllä 2017 varainkeruuseminaari, jolla rahoitetaan sekä historiateoksen valmistelua että uutta ylioppilastaloa.

Työjako:

- Viestintä ja yhteistyö edustajiston kanssa: Laine ja Elenius
- Historiatoimikunnan toiminta: Elenius, Virtanen

Yhteistyötahot: Teoksen kirjoittajat, mahdolliset ulkopuoliset rahoittajat.

Aikataulu: Kirjoitussopimus ja talousarvio hyväksytty viimeistään huhtikuussa, seminaarin järjestelyt aloitetaan hyvissä ajoin talven ja kevään aikana.

Budjetti: Vuoteen 2022 saakka nettona 30 000 euroa traditiovaroista.

Uusi ylioppilastalo

Neuvotellaan Turun kaupungin ja TYS:n kanssa Kuuvuoren entisen nuorisotalon tilasta opiskelijakäyttöön. Suunnitellaan tarpeelliset korjaukset ja parannukset.

Projektin vastuhenkilö: Vähä-Heikkilä, Elenius

Tavoite: TYYllä on käytössä uusi tarkoituksenmukainen juhlatila jäsenten ja järjestöjen käyttöön.

Keinot:

- Edustajisto päättää maaliskuun kokouksessaan vuokrasopimuksen ehtojen hyväksymisestä.
- Solmitaan vuokrasopimus TYS:n kanssa Kuuvuoren tilasta.
- Suunnitellaan tilan tarvitsemat remontit, jotka toteutetaan joko ennen käyttöönottoa tai kesällä 2017.
- Tilataan tarvittavat kalusteet remontin yhteydessä.
- Järjestetään syksyllä 2017 varainkeruuseminaari, jolla rahoitetaan sekä historiateoksen valmistelua että uutta ylioppilastaloa.

Työjako: Elenius: yhteydenpito TYS:öön, Vähä-Heikkilä: projektiryhmän toiminta

Yhteistyötahot: TYS, Turun kaupunki, rakennusliike, kalustetoimittaja

Aikataulu: Solmitaan vuokrasopimus keväällä, tila on käytössä syksyllä 2017.



Budjetti: Edustajiston päätöksen mukaisesti määritellään vuokrat siten, että tilan käytöstä koituvat kustannukset eivät rasita ylioppilaskunnan muuta budjettia.

Edustajistovaalit

Marraskuun vaaleissa valitaan edustajisto kaudelle 2018–2019.

Projektin vastuhenkilö: Elenius, Lahoniitty, keskusvaalilautakunta

Tavoite: Vaalit sujuvat ongelmitta ja uusi edustajisto pääsee aloittamaan työskentelynsä jouhevasti.

Keinot:

- Helmikuun alussa ratkaistaan projektityöntekijän tarve.
- Helmikuussa edustajisto päättää muokkauksista vaalijärjestykseen.
- Maaliskuussa edustajisto nimittää keskusvaalilautakunnan.
- Huhtikuussa solmitaan sopimus äänestysjärjestelmän käytöstä.
- Keskusvaalilautakunta määrittää tarkemmat välitavoitteet ja päättää vaalipäivistä.
- Vaalit järjestetään marraskuussa.

Työjako: Keskusvaalilautakunta, Lahoniitty, Elenius

Yhteistyötahot: Nadja Plankevitch, Trevea Oy (Pauli Borodulin), SYL.

Aikataulu: listattu kohtaan keinot

Budjetti: 5000 euroa edustajistovaalien kuluista (projektityöntekijän tarve merkittävä erä)

Henkilöstösuunnitelman laadinta

Laaditaan ylioppilaskunnalle henkilöstösuunnitelma kevyemmäksi toimintaa ohjaavaksi dokumentiksi henkilöstöohjesäännön tilalle.

Projektin vastuhenkilö: Rauli

Tavoite: Ylioppilaskunnalla on käytössään henkilöstösuunnitelma.

Keinot:

- Nimitetään työryhmä valmistelemaan henkilöstösuunnitelmaa.
- Työryhmä laatii henkilöstösuunnitelman valmiiksi juhannukseen mennessä.

Työjako: Pääsihteeri informoi henkilöstöä. Hallitus nimittää työryhmän, joka hoitaa suunnitelman käytännön toteutuksen.

Yhteistyötahot: henkilöstö

Aikataulu:

- Helmikuun aikana käydään työnantajan ja työntekijöiden edustajien alustava keskustelu työryhmän työskentelyä varten.



- Helmikuun edustajistossa käydään sääntöjen ensimmäinen käsittely.
- Henkilökunnan puolipäiväisessä koulutuspäivässä 23.2. järjestetään lyhyt info aiheesta.
- Maaliskuun 2. päivänä hallitus nimittää henkilöstösuunnitelmaa valmistelevan työryhmän.
- Huhtikuun puolivälissä käydään hallituksen lähetekeskustelu suunnitelmasta.
- Suunnitelma on valmis ennen juhannusta.

Budjetti: -

Varainkeruuseminaari

Järjestetään syksyllä 2017 varainkeruuseminaari.

Projektin vastuhenkilö: Rauli

Tavoite: Varainkeruuseminaarilla kerätään historiateosta ja uusi ylioppilastalo –projekteja varten.

Keinot:

- Varataan seminaarille tila yliopistolta.
- Pyydetään Unicalta kahvit ja leivät tilaisuuteen.
- Tehdään yhteiskutsu yliopiston, Turun kaupungin ja TYS:n kanssa.
- Varataan tilaisuuteen vetävä puhuja.

Työjako: Elenius, Tiainen ja Eklund hoitavat käytännön järjestelyt.

Yhteistyötahot: Eklund, yliopisto, TYS.

Aikataulu:

- Tehdään kevään aikana projektisuunnitelma valmiiksi, itse seminaari pidetään syys-/lokakuussa.

Budjetti: -

Alumnitoiminta

Ylioppilaskunnan alumnitoiminta vakiinnutetaan normaaliksi remonttivuoden jälkeen.

Projektin vastuhenkilö: Miika

Tavoite: Järjestetään normaalit alumnitapaamiset ja kasvatetaan alumnien tietoisuutta niistä.

Keinot:

- Järjestetään vappuaaton tapaaminen 30.4. (1000 €) ja 5-alumnitapaaminen 10.11. (300 €).
- Varmistettava että alumnit, samoin kuin muut tärkeät sidosryhmät, saavat vuosijuhlakutsun.
- Kartoitetaan mahdollista kontaktipankkia alumneista yhteydenpidon helpottamiseksi.



Työjako:

- Käytännön järjestelyt: Tiainen
- Viestintä: Tiainen, Pessi, Elenius

Yhteistyötahot: kaupunki, taidemuseo

Aikataulu:

- Sovitaan taidemuseon käytöstä helmikuussa.
- Lähetetään kutsu vapun tapaamiseen maaliskuun alkupuolella.
- Syyskuun alkupuolella lähetetään 5-alumnitapaamiseen ja varataan tila.

Budjetti: Muista hankkeista noin 1300 €

Sosiaalipolitiikka

YTHS:n ja opiskeluterveydenhuollon tulevaisuus osana sote-uudistusta

Vuonna 2017 tehdään suuria päätöksiä opiskeluterveydenhuollon ja YTHS:n tulevaisuudesta osana sote-uudistusta. Sote-vaikuttaminen on sosiaalipoliittisen sektorin suurin edunvalvonnallinen tehtävä.

Joulukuussa 2016 Suomen hallitus teki linjauksia opiskeluterveydenhuollon ja YTHS:n tulevaisuudesta. Näiden mukaan vuodesta 2019 alkaen YTHS toimii opiskeluterveydenhuollon lakisäänteisenä ja valtakunnallisena järjestäjänä ja tuottajana kaikille korkeakouluopiskelijoille. Opiskeluterveydenhuollon tulevaisuuden osalta suuret päätökset tehdään kevään 2017 aikana.

Projektin vastuhenkilö: Minttu (ja Laura-Maria)

Tavoite: Valtakunnallisesti: turvata YTHS:n toimintaedellytykset sote-uudistuksessa ja varmistaa korkeakouluopiskelijoiden laadukkaat terveydenhuollon palvelut. Paikallisesti: seurata väliaikashallinnon toimintaa ja valmistautua vuoden 2018 maakuntavaaleihin.

Keinot ja aikataulu:

- Vaikuttaminen lainsäädäntötyön valmisteluun ja päätöksentekoon opiskeluterveydenhuollon osalta keväällä 2017
- Valmistautuminen maakuntavaaleihin (tammikuussa 2018)
- Paikallisesti seurataan maakunnan väliaikashallinnon toimintaa (heinäkuusta 2017 ->)

Yhteistyötahot: SYL, SAMOK, ylioppilaskunnat

Budjetti: 250 € (tiedottaminen, koulutukset)

Tuutorointi

Selvitys ryhmäytymisprosessin tukemisesta tuutorikoulutuksissa



Ryhmäytymisprosessin tukeminen on tuutorin tärkein tehtävä syrjäytymisen ehkäisemiseksi. Tarkoituksena on selvittää, miten tuutoreita koulutetaan näihin asioihin ja mahdollisuuksien mukaan vaikuttaa tilanteen parantamiseen.

Vastuuhenkilö: Matias

Tavoite: Tuutorit saavat tarvittavat eväät ryhmäytymisprosessin tukemiseen tuutorikoulutuksissa eri tiedekunnissa.

Keinot:

- Selvitetään tilanne eri tiedekuntien koulutuksista.
- Vaikutetaan tiedekuntien tuutorikoulutuksista vastaaviin henkilöihin siten, että tuutorit saavat riittävät tiedot asiasta.

Yhteistyötahot: Opinto-ohjaajat, järjestöt

Aikataulu: Kysely opinto-ohjaajille ja järjestöille keväällä.

Budjetti: -

Työelämä

Työelämän infopaketti

Vastuuhenkilö: Laura-Maria (Minttu ja Frida)

Tavoite: Kerätään työelämään, kesätöihin, työsopimukseen ja työnhakuun liittyvät tärkeimmät asiat tiiviiseen pakettiin ja tiedotetaan opiskelijoille.

Keinot:

- Ollaan vuoden aikana aktiivisesti yhteydessä yliopiston, kaupungin, paikallisten yritysten kanssa ja tehdään palvelut tiettäväksi opiskelijoille hyödyntämällä videoklippejä, haastatteluja ja vierailukäyntejä.
- Tuutorit ohjeistetaan kierrättämään opiskelijat myös SparkUpilla.
- Tehdään yrittäjyyttä näkyvämmäksi ja esitellään rohkaisevia tarinoita.

Yhteistyötahot: tuutorit, rekry, yliopisto, paikalliset yritykset, Boost, yliopistoviestintä

Aikataulu: Koko vuosi (painottuen kevääseen)

Budjetti: -

Viestintä

Students of Finland



SYL:n Student of Finland -kampanja jatkuu SYL:n avausseminaarissa sovittavin toimenpitein.

Vastuuhenkilö:

Tavoite: Opiskelijuuden moninaisuutta tuodaan laajemmin suuremman yleisön tietoisuuteen kampanjan avulla.

Keinot:

- Kampanjan rinnalla TYYn viestintä lisää aitojen opiskelijatarinoiden näkymistä TYYn viestinnässä.
- Tuodaan TYY95-hengessä TYYn jäsenistöä ja järjestöjä paremmin esille viestintäkanavissamme.

Yhteistyötahot: SYL, järjestöt

Aikataulu: tarkentuu SYL:n avajaisseminaarin jälkeen

Budjetti: -

TYY tutuksi –videokampanja

Esitellään TYYn toimintaa, palveluja ja ihmisiä lyhyiden videoiden avulla.

Vastuuhenkilö: Frida

Tavoite: Lisätään TYYn videotuotantoa ajankohtaisista aiheista.

Keinot:

- Tuotetaan videoita ja kerätään ns. videomateriaalipankkia, jota voidaan hyödyntää tulevaisuuden videotarpeissa.

Yhteistyötahot: -

Aikataulu: Koko vuosi

Budjetti: -

Speksit ja TYYne-gaala

TYYn viestintäsektorin ja Tykkärin yhteisprojektissa arvioidaan kaikki TYYn järjestöjen speksit Tykkärin verkkosivuille.

Vastuuhenkilö: Frida

Tavoite: Speksikauden päätteeksi järjestetään TYYne-gaala, jossa parhaat speksintekijät palkitaan hienoilla pokaaleilla.

Keinot:

- Gaalaraati katsoo esitykset läpi. Speksi-gaalan raatiin kuuluvat Tykkärin päätoimittaja sekä edustajat Turun ylioppilasteatterista sekä TYYn hallituksesta.



- Järjestetään itse gaala toukokuussa.

Yhteistyötahot: Speksit, Tylkkäri, Turun ylioppilasteatteri

Aikataulu: Speksiarviot helmi-maalis-huhtikuussa speksien aikataulujen mukaan. Gaala toukokuun alkupuolella n. kaksi viikkoa vapun jälkeen.

Budjetti: 200 euroa palkintoihin ja gaalan järjestämiseen.

Yhdenvertaisuus

Ylioppilaskunnasta yhdenvertaisempi yhteisö

Vastuhenkilö: Janne

Muut osallistujat: Minttu, koko hallitus + henkilökunta, edustajiston puheenjohtaja.

Tavoite: Tehdään ylioppilaskunnasta entistä yhdenvertaisempi, tasa-arvoisempi ja syrjimättömämpi yhteisö. Osallistetaan TYYn jäsenet mukaan toimintaan ja luodaan sekä fyysisesti että henkisesti saavutettava ilmapiiri koko yhteisössä.

Välitavoite: Tiedotetaan yhdenvertaisuusasioista ylioppilaskunnan eri tasoilla (järjestöt, edustajisto jne.).

Keinot:

- Luodaan yhdenvertaisuusopas järjestöille (osa toimintasuunnitelmaprojektia "Oppaat järjestöille"). Opas otetaan laajasti käyttöön järjestöissä. (valmis syksyllä 2017)
- Pidetään yhdenvertaisuuskoulutus järjestöjen puheenjohtajille. Järjestetään muita yhdenvertaisuuskoulutuksia, kuten SUVAUS-koulutus edustajistolle tammikuussa.
- Huomioidaan eritoten perheellisiä ja iäkkäämpiä opiskelijoita mm. järjestämällä heille kohdennettuja tapahtumia (kevällä ja syksyllä).
- Seurataan edustajiston kokouksissa puheenvuorojen jakautumista eri sukupuolten välillä (koko vuosi).
- Järjestetään kuntavaalivaikuttamisen yhteydessä "yhdenvertaisuus ja saavutettavuus" -teemalla kuntavaalipaneeli yhdessä saavutettavuussiiven kanssa.

Yhteistyötahot: Järjestöt, edustajisto, saavutettavuussiipi, yliopiston hyvinvointi- ja yhdenvertaisuustoimijat, vammaisjärjestöt.

Aikataulu: Koko vuosi

Budjetti: 300 euroa (isoimpana menoeränä yhdenvertaisuusoppaan printtiversio ja paneelin tarjoilut yms.).

Yritysyhteistyö

Markkinointikoordinaattoritoiminnan käynnistäminen



Palkattujen markkinointikoordinaattorien kanssa pyritään lisäämään yritys yhteistyökumppaneiden määrää.

Vastuuhenkilö: Matias

Tavoite: Saada TYYlle uusia yritys yhteistyökumppaneita.

Keinot:

- Yhteistyönä yritys yhteistyövastaavan sekä markkinointikoordinaattorien kanssa käynnistetään koordinaattoritoiminta.
- Aloitetaan uusien kontaktien hankinta, isommalla tiimillä voidaan kontaktoida laajempaa joukkoa yrityksiä.

Yhteistyötahot: Yritykset

Aikataulu: Käynnistetään koordinaattoritoiminta helmikuun aikana ja jatketaan toimintaa koko vuoden. Tarkastellaan toiminnan käynnistymistä ja sen tuloksia kevään aikana.

Budjetti: -

Ei omia, toimintasuunnitelman ulkopuolisia projekteja:

- Järjestöt
- Kansainväliset asiat
- Kaupunkivaikuttaminen
- Liikunta