



## Siipien toiminnan ja valinnan ohjeistus

### Yleistä

1. Ylioppilaskunnan siipien eli vapaaehtoisryhmien tarkoituksena on toteuttaa TYYn arvoja toiminnassaan ja olla yhdyssiteenä jäsenistön, edustajiston, hallituksen ja työntekijöiden välillä. Siivet ovat matalan kynnyksen toimijaryhmiä, joiden kautta on helppoa osallistua ylioppilaskunnan toimintaan. Niissä on vapaus toteuttaa itseään, luoda uutta, valvoa ja ajaa opiskelijan etua yliopistolla ja yhteiskunnassa, nostaa aiheita julkiseen keskusteluun sekä kasvaa kriittiseksi kansalaiseksi.
2. Siipiä on neljä, kansainvälisyssiipi, kehitysyhteistyösiipi, yhdenvertaisuussiipi ja ympäristösiipi. Siivet suunnittelevat ja toteuttavat toimintaansa yhdessä hallituksen vastuujäsenen tai -jäsenten ja tarvittaessa myös työntekijöiden kanssa. Siipien toimintaan saavat osallistua kaikki kiinnostuneet eli myös muut kuin niiden varsinaiset jäsenet.
3. Hallitus on vastuussa, että siipien toiminta on ylioppilaskunnan sääntöjen ja arvojen mukaista. Hallitus kutsuu siipien puheenjohtajat vähintään kerran kaudessa aamukouluun kertomaan siiven toiminnasta.
4. Siivet laativat yhdessä hallituksen vastuuhenkilön kanssa kalenterivuoden alussa toiminnastaan talousarvion, joka luo taloudelliset puitteet toiminnalle. Pääsihteeri hyväksyy siipien yksittäiset laskut ja maksumääräykset.
5. Siivet laativat toiminnasta yhdessä hallituksen vastuujäsenen tai -jäsenten kanssa kalenterivuoden alussa toimintasuunnitelman, joka tukeutuu TYYn vastaavaan. Siivet laativat kokouksistaan lyhyet muistiinpanot, jotka tallennetaan sovittuun paikkaan toiminnan jatkuvuuden takaamiseksi. Kalenterivuoden lopussa siivet laativat lyhyen toimintakertomuksen, josta käy ilmi järjestetyt tapahtumat ja siiven toimintakulttuuri.

### Siipien haku ja valinta

1. Hallitus avaa haun siipiin kahdesti vuodessa aina lukukausien lopussa. Varsinaiset jäsenet rekrytoidaan ylioppilaskunnan jäsenten keskuudesta avoimella haulalla, jossa hakijat ilmoittavat oman kiinnostuksensa tiettyyn siipeen ja mahdolliseen puheenjohtajan tehtävään.
2. Hallitus valitsee kuhunkin siipeen jäsenet, joita on jokaisessa siivessä kerrallaan vähintään viisi. Siipeen voi tulla valituksi joko puoleksi vuodeksi tai vuodeksi, pois lukien puheenjohtaja, joka valitaan aina kalenterivuodeksi.
3. Hallitus valitsee siivelle puheenjohtajan aina kalenterivuoden alussa vuoden ajaksi. Siivet järjestäytyvät itse kauden ensimmäisessä kokouksessa kalenterivuoden alussa ja valitsevat itselleen varapuheenjohtajan ja jakavat muut vastuualueet. Tarvittaessa siivet järjestyvät uudelleen syyslukukauden ensimmäisessä kokouksessa.



## Siiven toiminnasta vapautuminen ja vapauttaminen

1. Hallitus voi jäsenen pyynnöstä vapauttaa ryhmän jäsenyydestä henkilön.
2. Hallitus voi siiven esityksestä vapauttaa ryhmän jäsenyydestä sellaisen henkilön, joka toistuvasti laiminlyö tehtäviään. Siiven jäsen voidaan katsoa eronneeksi, jos hän on ilmoittamatta poissa kolmesta peräkkäisestä siiven kokouksesta. Ennen kuin hallitus tekee päätöksen jäsenen erottamisesta, hänelle on varattava tilaisuus tulla kuulluksi.