



Yritysyhteistyön linjat –dokumentin päivitys Taustamuistio edustajiston kokoukseen 30.9.2015

1. Päivityksen aikataulu

- Hallituksen valmistelu lähetekeskustelua varten vko 38
- Lähetekeskustelu edustajistossa 30.9.
- Päivitetty dokumentti hallituksessa vko 42
- Hyväksyminen edustajistossa 28.10.

2. Nykyinen dokumentti

TYYN yritysytteistyön linjat on viimeksi hyväksytty edustajistossa 27.10.2010. Dokumentissa määritellään yritysytteistyötä koskevien päätösten toimivalta, toteutuksen työnjako, mahdolliset yritysytteistyön muodot sekä toiminnan seurantakeinot ja rajoitteet. Pääpaino on pääyhteistyökumppanien markkinointisopimuksissa sekä traditiotapahtumiin liittyvässä sponsoroinnissa. Osa tekstissä esitetyistä toimintatavoista on jo vanhentuneita.

3. Päivityksen tavoitteet

- Päivittää dokumentti vastaamaan yritysytteistyön nykyistä käytäntöä
- Karsia turhaa toimiston sisäisen toiminnan sääntelyä ja kuvailua
- Määrittää selkeästi yritysytteistyön kehittämistavoitteet
- Määrittää uusien sopimusten tavoitteet, prioriteettijärjestys ja ideologiset rajoitukset
- Nähdä yritysytteistyö laajemmin osana edunvalvontaa

4. Tukikysymykset lähetekeskustelua varten

- **Preferoidaanko isoja sopimuksia pääyhteistyökumppanien kanssa vai useampia pieniä, spesifejä sopimuksia?**
Huomioitavaa: Yritysytteistyövastaavan ja pääsihteerin työaika, toisaalta tapahtumatuottajien työaika vs. mahdolliset monivuotiset tapahtumasponsoroinnit.
- **Missä painoarvojärjestyksessä edustajisto näkee seuraavat TYYN yritysytteistyötoiminnan funktiot:**
 - a) voitto TYYN järjestötaloudelle (lähinnä markkinointiyhteistyö)**
 - b) palvelut ja edut järjestöille ja jäsenille**
 - c) työelämäyhteydet ja edunvalvontatavoitteet***Huomioitavaa: Mainostilan määrä TYYN verkkosivuilla; työresurssi vs. hyöty; opiskelijaetujen kanavointi ulkopuolisen tahon kautta?*
- **Minkä toimialojen kanssa halutaan erityisesti kehittää yhteistyötä ja millaiset tahot tai alat sulkea yhteistyömahdollisuuksien ulkopuolelle?**
Huomioitavaa: Tavoiteltavat hyödyt (ks. edellinen kohta), eettiset ja kestävät valinnat, yhteistyötahojen sidos opiskelijoihin, aatteelliset tahot.
- **Miten yritysytteistyön kehittäminen ja ylläpitäminen tulisi organisoida TYYN sisällä?**
Huomioitavaa: Hallituksen jäsen, palkallinen työntekijä (provisiolla?), tai uusi toimikunta etsimään uusia tahoja, sopimusten hyväksyminen joka tapauksessa hallitus+ps.