



1 Kuvaus TYYn siipien toiminnasta

2

3 TYYssä toimii vapaaehtoisryhmittymiä, joiden tarkoituksena on toteuttaa TYYn arvoja
4 toiminnassaan ja olla yhdyssteinä jäsenistön, edustajiston, hallituksen ja työntekijöiden välillä.
5 Nämä ryhmät ovat nimeltään siipiä. Siivet ovat matalan kynnyksen toimijaryhmiä, joiden kautta on
6 helppoa osallistua ylioppilaskunnan toimintaan. Siivissä on vapaus toteuttaa itseään, luoda uutta,
7 valvoa ja ajaa opiskelijan etua yliopistolla ja yhteiskunnassa, nostaa aiheita julkiseen keskusteluun
8 sekä kasvaa kriittiseksi kansalaiseksi.

9 Siivet valitaan toimimaan joko kalenteri- tai lukuvuoden ajaksi. Niitä voidaan täydentää kesken
10 toimikauden, jos jäsen ilmoittaa erosta. Siipien varsinaiset jäsenet valitaan ylioppilaskunnan
11 jäsenten keskuudesta.

12 Siipien varsinaiset jäsenet rekrytoidaan avoimella hakusivustolla, jossa hakijat ilmoittavat oman
13 kiinnostuksensa tiettyyn siipeen tai tehtävään.

14 Siivet järjestäytyvät kauden ensimmäisessä kokouksessaan. Siivelle on määritelty puheenjohtaja
15 joko tässä ohjesäännössä tai hänet valitaan jäsenten keskuudesta. Siivelle on valittava vähintään
16 puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja sihteeri.

17 Siiven kokous on suotavaa kutsua koolle viikkoa ennen kokousta. Kokouksesta tiedotetaan ainakin
18 ylioppilaskunnan nettisivuilla ja siipien sisäisillä viestintäkanavilla. Kokoukset ovat päätösvaltaisia,
19 kun paikalla on puheenjohtajan tai varapuheenjohtajan lisäksi kaksi siiven varsinaista jäsentä.
20 Kaikkien siipien kokoukset ovat avoimia ylioppilaskunnan jäsenille, eikä niissä toimiakseen
21 tarvitse olla varsinainen jäsen. Kokouksia koolle kutsuttaessa huomioidaan esteettömyys ja
22 filiaaleissa opiskelevien osallistumismahdollisuudet esimerkiksi sähköisten yhteyksien avulla.

23 Siivet suunnittelevat toimintaansa kauden alussa yhteistyössä hallituksen kanssa. Niiden on
24 suotavaa luoda alustava toimintaohjelma, joka muuttuu ja täydentyy kauden kuluessa. Siihen
25 voidaan sisällyttää myös osia TYYn toimintasuunnitelmasta. Tämän lisäksi laaditaan talousarvio,
26 joka luo puitteet toiminnalle. Hallitus hyväksyy kokouksessaan talousarviot ja pääsihteeri
27 yksittäiset laskut ja maksumääräykset. Kautensa päätyttyä siipi perehdyttää seuraavat toimijat ja
28 laatii testamentin, jossa kuvaa kautensa aikana tekemiään asioita ja siiven toimintakulttuuria.

29 Hallitus voi siiven esityksestä vapauttaa ryhmän jäsenyydestä sellaisen henkilön, joka toistuvasti
30 laiminlyö tehtäviään. Ennen kuin hallitus tekee päätöksen jäsenen erottamisesta, on hänelle
31 varattava tilaisuus tulla kuulluksi.

32

33 1. Kansainvälisyys siipi

34 TYYn kansainvälisyys siipi edistää kansainvälisyyttä, kotikansainvälisyyttä, suvaitsevaisuutta ja
35 monikulttuurisuutta kampuksella. Kansainvälisyys siipi tekee tiiviistä yhteistyötä Erasmus Student
36 Networkin, International Students of Turku Universitiesin ja muiden kansainvälisten yhdistysten
37 kanssa. Siipi edistää opiskelijaliikkuvuuden mahdollisuuksia sekä valvoo kansainvälisten
38 opiskelijoiden asemaa yliopistolla ja yhteiskunnassa.



39 Hallitus valitsee vuosittain kansainvälisyysiipeen 5-7 jäsentä. Kansainvälisyysiipeen
40 puheenjohtajana toimii TYYn hallituksen jäsen ja varapuheenjohtaja valitaan siiven varsinaisten
41 jäsenten keskuudesta järjestäytymiskokouksessa. Puheenjohtajat ovat tasavertaisia toimijoita,
42 joilla on hieman erilaiset roolit. Siiven varapuheenjohtaja kutsuu kokoukset koolle sekä tekee
43 yhteistyötä siiven sihteerin kanssa. Kansainvälisyysiipeen puheenjohtaja on TYYn kansainvälisen
44 toiminnan keskiössä ja toteuttaa projekteja yhteistyössä siiven toimijoiden sekä TYYn
45 työntekijöiden kanssa. Siiven toimikausi on kalenterivuosi. Siipi toimii hyödyntäen laajoja
46 verkostoja ja osallistaen toimintaansa suurempaa kansainvälisistä asioista kiinnostunutta joukkoa
47 kuin vain varsinaiset jäsenensä.

48

49 2. Ympäristösiipi

50 TYYn ympäristösiipi edistää ympäristöystävällisempiä toimintatapoja alayhdistysten ja
51 opiskelijoiden keskuudessa sekä muutoinkin ylioppilaskunnassa, yliopistossa ja ympäröivässä
52 yhteiskunnassa. Siiven tehtävänä on toteuttaa TYYn ympäristöohjelmaa ja suunnitella sen
53 täytäntöönpano kaikilla toimijatasoilla.

54 Hallitus valitsee vuosittain ympäristösiipeen 5-7 jäsentä. Ympäristösiiven puheenjohtajana toimii
55 TYYn hallituksen jäsen ja varapuheenjohtaja valitaan siiven jäsenten keskuudesta
56 järjestäytymiskokouksessa. Puheenjohtajat ovat tasavertaisia toimijoita, joilla on hieman erilaiset
57 roolit. Siiven varapuheenjohtaja kutsuu kokoukset koolle sekä tekee yhteistyötä siiven sihteerin
58 kanssa. Ympäristösiiven puheenjohtaja on TYYn ympäristösektorin keskiössä ja toteuttaa
59 projekteja yhteistyössä siiven jäsenten sekä TYYn työntekijöiden kanssa. Siiven toimikausi on
60 kalenterivuosi. Siipi toimii hyödyntäen laajoja verkostoja ja osallistaen toimintaansa suurempaa
61 ympäristöasioista kiinnostunutta joukkoa kuin vain varsinaiset jäsenensä.

62

63 3. Kehitysyhteistyösiipi

64 TYYn kehitysyhteistyösiipi perehtyy ylioppilaskunnan kehitysyhteistyökohteisiin ja työskentelee
65 osana kehitysyhteistyösektoria, johon kuuluvat lisäksi kansainvälisten asioiden asiantuntija ja
66 hallituksen kehitysyhteistyövastaava.

67 Siipi työskentelee TYYn kehitysyhteistyöhankkeiden parissa, osallistuu tulevaisuuden
68 kehitysyhteistyökohteiden valintaan ja kokonaisuuden suunnitteluun. Siipi osallistuu
69 kehitysyhteistyöasioista tiedottamiseen sekä edistää ylioppilaskunnan tukemien kohteiden
70 näkyvyyttä. Siipi osallistuu valtakunnallisiin ylioppilaskuntien kehitysyhteistyötapahtumiin ja -
71 tempauksiin sekä tekee omia tapahtumia.

72 Hallitus valitsee kehitysyhteistyösiipeen lukuvuosittain 6-10 varsinaista jäsentä. Siiven toimikausi
73 on lukuvuosi. Siipi toimii hyödyntäen laajoja verkostoja ja osallistaen toimintaansa suurempaa
74 kehitysyhteistyökysymyksistä kiinnostunutta joukkoa kuin vain varsinaiset jäsenensä.

75

76 4. Kulttuurisiipi



77 Kulttuurisiipi on kulttuuritapahtumiin erikoistunut siipi, joka ylläpitää opiskelijaperinteitä sekä
78 luo uutta kulttuuritoimintaa ylioppilaskuntalaisille. Kulttuurisiiven keskeinen tavoite on
79 opiskelijaperinteiden ylläpitäminen ja uudistaminen sekä villien ideoiden mahdollistaminen.
80 Järjestämillään tapahtumilla ryhmä luo yhteisöllisyyttä sekä rakentaa kulttuurielämyksiä TYYn
81 traditioiden sekä ainutlaatuisten, tuoreiden kulttuuritapahtumien avulla. Siipi ja TYYn
82 tapahtumantuottajat suunnittelevat ja järjestävät yhteistyössä TYYn traditiotapahtumat ja siiven
83 puheenjohtaja osallistuu tuottajien rekrytointiin. Siiven jäsenet eivät ole tapahtumantuottajien
84 lähijohtajia. Hallitus valitsee siipeen vuosittain 6-10 varsinaista jäsentä ja se voi järjestäytyä
85 haluamallaan tavalla. Siipi toimii hyödyntäen laajoja verkostoja ja osallistaen toimintaansa
86 suurempaa opiskelijakulttuurista kiinnostunutta joukkoa kuin vain varsinaiset jäsenensä.

87

88 5. Ravintolasiipi

89 Tarvittaessa koolle kutsuttava ja vuosittain valittava ravintolasiipi vastaa opiskelijoiden ja muiden
90 asiakkaiden mielipiteen huomioonottamisesta ylioppilaskunnan omistamissa sekä muissa
91 kampusalueella toimivissa ravintola- ja kahvilatoimintaa harjoittavissa yhtiöissä. Siipi järjestää
92 noin kahdesti vuodessa avoimen asiakaspaneelin, joissa esitellään asiakastyytyväisyyskyselyn
93 tuloksia ja käsitellään muita ajankohtaisia asioita. Hallitus valitsee ravintolasiipeen
94 kalenterivuodeksi 3-5 jäsentä. Siipi toimii paneelien kautta hyödyntäen laajoja verkostoja ja
95 osallistaen toimintaansa suurempaa ylioppilaskunnan ravintolatoiminnasta kiinnostunutta
96 joukkoa kuin vain varsinaiset jäsenensä.

97

98 Tämän kuvauksen muutoksista päättää ylioppilaskunnan hallitus tiedottaen siitä edustajistoa.