



TURUN YLIOPISTON YLIOPPILASKUNTA
THE STUDENT UNION OF THE UNIVERSITY OF TURKU

Strategiatyön toimintasuunnitelma 2013

Strategiatyöryhmä

18.2.2013

HUOM! Tämän toimintasuunnitelman on tarkoitus kuvata strategiatyöryhmän työtä ja tavoitteita, ei vielä itse strategiaprosessin yksityiskohtia. Hyväksyessään tämän toimintasuunnitelman edustajisto ei vielä hyväksy sisältöasioita, kuten esimerkiksi asiakirjahierarkiaa tai strategiaprosessia, vaan ainoastaan strategiatyöryhmälle työskentelyn suunnan.



Turun yliopiston ylioppilaskunnan asiakirjahierarkia



HUOM! Asiakirjahierarkia tuodaan vielä erilliseen edustajiston hyväksyntään. Tässä esitetty on työskentelyn pohjana käytetty luonnos.

Valmisteluvastuu ja hyväksymistasot

- Yliopistolaki on annettu.
- Pääsäännön valmistelee erikseen määrättävä taho **hyväksyy edustajisto** määräenemmistöllä.
- Muut säännöt valmistelee erikseen määrättävä taho ja **hyväksyy edustajisto** yksinkertaisella enemmistöllä.



- **Strategia on TYYn keskeisin asiakirja**, jonka ympärille muut asiakirjat jäsentyvät. Strategian valmistelee strategiatyöryhmä (tai muu elin) ja **hyväksyy edustajisto** yksinkertaisella enemmistöllä.
 - Uusi esitetty asiakirja: Nelivuotissuunnitelman valmistelee strategiatyöryhmä (tai muu elin) ja **hyväksyy edustajisto** yksinkertaisella enemmistöllä.
 - Toimintasuunnitelman valmistelee hallitus ja **hyväksyy edustajisto** yksinkertaisella enemmistöllä.
 - Toimintasuunnitelman toteuttamissuunnitelman valmistelee ja **hyväksyy yksittäinen hallituksen jäsen omilla sektoreillaan.**
- Poliittisen linjapaperin valmistelee edustajisto ja hallitus ja **hyväksyy edustajisto** yksinkertaisella enemmistöllä.
- Muut ohjelmat valmistelee hallitus ja **hyväksyy edustajisto** yksinkertaisella enemmistöllä.
- Talousstrategian valmistelee taloustoimikunta ja **hyväksyy edustajisto** yksinkertaisella enemmistöllä.
 - Keskipitkän aikavälin taloussuunnitelman valmistelee taloustoimikunta ja **hyväksyy edustajisto** yksinkertaisella enemmistöllä.
 - Talousarvion valmistelee taloussihteri ja pääsihteri, esittää hallitus taloustoimikuntaa kuultuaan ja **hyväksyy edustajisto** yksinkertaisella enemmistöllä.
 - Osabudjetit valmistelee ja **hyväksyy hallitus.**

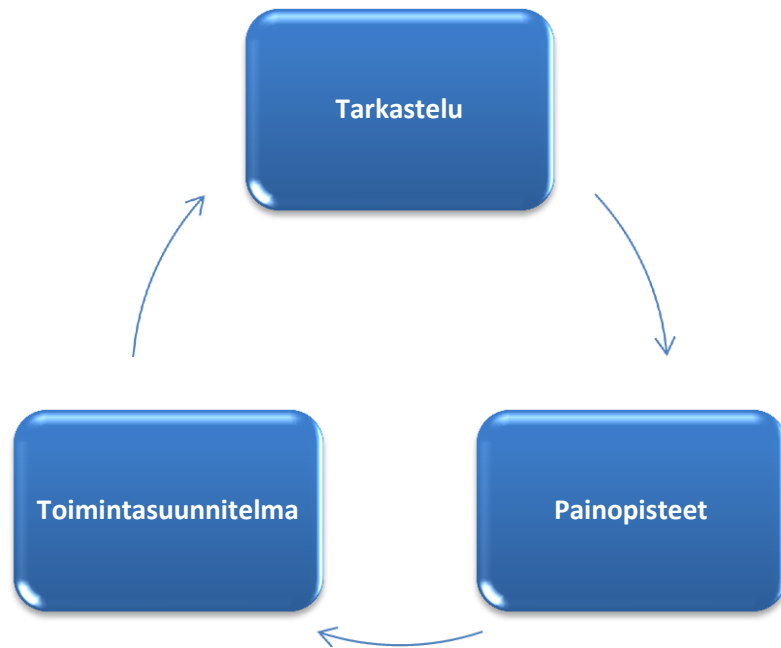
Strategiaprosessi





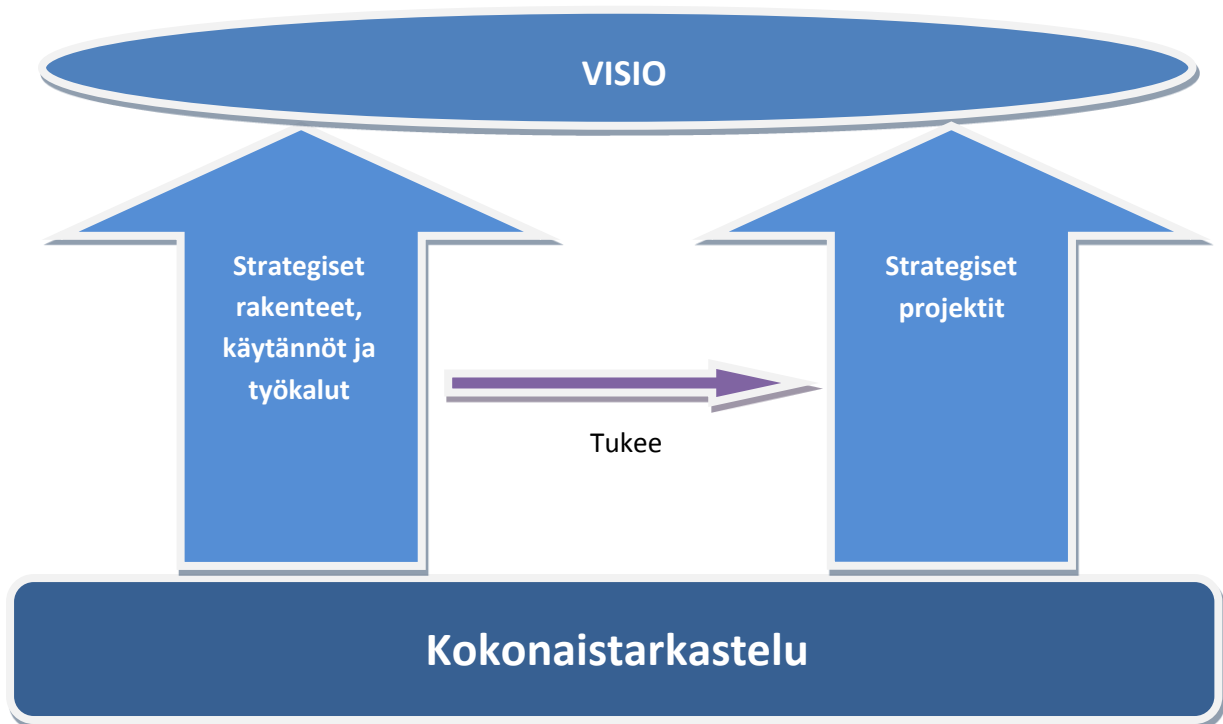
Visiota ei koskaan saavuteta - strategiatyö jatkuu vuodesta toiseen

- Strategiassa asetetaan ylioppilaskunnan pitkän aikavälin abstraktin tason tavoitteet.
 - Strategiaa tarkastellaan joka vuosi kokonaistarkastelun yhteydessä keväällä ja se päivitetään edustajistokausittain tai tarvittaessa harvemmin.
- Nelivuotissuunnitelmassa asetetaan keskipitkän aikavälin tavoitteet ja painopisteet
 - Keskeinen osa on strateginen kokonaistarkastelu, jota tehdään joka vuoden keväällä. Kokonaistarkastelussa
 - Arvioidaan TYYn tilannetta yleisesti sekä sisäisten että ulkoisten tavoitteiden näkökulmasta
 - Arvioidaan strategian toteutumista ja aiempia toimenpiteitä sen saavuttamiseksi
 - Arvioidaan, mitkä toimenpiteet strategian toteuttamiseksi ovat vielä tekemättä ja suunnitellaan niiden toteutus
 - Tehdään taustaselvityksiä seuraavan vuoden painopisteiden pohjalta
 - Päivitetään ja tarkennetaan nelivuotissuunnitelmaa tarvittaessa
 - Prosessi on rullaava, eli joka vuosi asetetaan painopisteet kolmen vuoden päähän
 - Suunnitelma on suuntaa-antava, ja sitä tarkennetaan tai muutetaan tilannekuvan parantuessa
- Toimintasuunnitelma on suhteellisen yksityiskohtainen suunnitelma seuraavan vuoden toiminnasta. Se tehdään syksyllä tietoon ja näkemykseen perustuen, aikaisempien selvitysten, nelivuotissuunnitelman ja viime kädessä strategian perusteella. Kunakin vuonna toteutetaan 2-4 strategista projektia, joilla on erityisen suuri ja pitkän aikavälin merkitys TYYlle. Projektit päätetään nelivuotissuunnitelmassa asetettujen painopisteiden perusteella.
- Kautensa alussa hallitus laatii toimintasuunnitelman toteuttamissuunnitelman työnsä tueksi tarvittavalla yksityiskohtaisuudella.
- Poliittinen linjapaperi (lipa) päivitetään kerran edustajistokaudessa taikka tarvittaessa. Lipan tarkoitus on pitää sisällään TYYn kannat tiettyihin poliittisiin kysymyksiin, ei niinkään kuvata toimintaa tai projekteja.
- Ylioppilaskunnan muut ohjelmat tukevat ja täydentävät muita asiakirjoja tietyn erityisosa-alueen puitteissa. Ne ovat kokoavia ja koordinoivia. Esimerkkinä yhdenvertaisuusohjelma.
- Talousstrategia päivitetään yhdessä strategian kanssa, mahdollisesti strategian päivytyksen jälkeen. Siinä asetetaan strategian toteutumiseksi vaadittavat pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet ja käytännöt.
- Keskipitkän aikavälin taloussuunnitelma (KTS) päivitetään yhdessä nelivuotissuunnitelman kanssa tai mahdollisesti sen jälkeen. Siinä asetetaan keskipitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet ja raamit toiminnalle eli tasapainotetaan toiminta ja resurssit. KTS:ssä voidaan varautua esimerkiksi nelivuotissuunnitelman mukaisiin erityisiin taloudellisiin resursseja vaativiin projekteihin.
- Talousarvio tehdään yhdessä toimintasuunnitelman kanssa tai mahdollisesti sen jälkeen. Siinä asetetaan lyhyen aikavälin taloudelliset tavoitteet ja tasapainotetaan toiminta ja resurssit.
- Hallitus ja sektorit laativat omat osabudjettinsa kautensa alussa työnsä tueksi.



Tavoitteiden asettamisessa otetaan huomioon niin sisäinen kehittäminen kuin ulkoiset varsinaiset edunvalvonnalliset tavoitteet. Lisäksi ei jättydytä pelkästään reagoivaksi toimijaksi vaan ollaan aloitteellisia.

Strateginen toiminta



Strategiatyö on jatkuvaa

Strategian visiota kohti kuljetaan jatkuvan toiminnan ja strategisten projektien kautta.

Jatkuvaan toimintaan luodaan rakenteita, käytäntöjä ja työkaluja, jotka auttavat vision tavoittamisessa. Esimerkkeinä mainittakoon johtamiskoulutus, toimivat organisaatorakenteet, perehdytys, tehokkaat sisäisen viestinnän työkalut (esim. Yammer), edunvalvonnan hiotut prosessit ja niin edelleen. Strategiset rakenteet, käytännöt ja työkalut tukevat myös strategisten projektien menestyksestä hoitamista.

Strategiset projektit kuljettavat kohti visiota erityisellä voimalla. Ne keskittyvät johonkin tiettyyn TYYn tavoitteeseen kerrallaan. Näitä on sekä ulkoisia että sisäisiä.

Strategiset toimenpiteet vuonna 2013

Strategia on hyväksytty viime vuonna. Vuoden 2013 tavoitteena on luoda selkeä prosessi siitä, miten strategiaa vuodesta toiseen, päivä kerrallaan tehdään todeksi.

Vuoden 2013 aikana:

- Tehdään kokonaistarkastelu
- Laaditaan ensimmäinen nelivuotissuunnitelma
- Kehitetään strategisia rakenteita, käytäntöjä ja työkaluja
 - Mm. tiedonhallinnan, johtajuuden tukemisen sekä sisäisen viestinnän parantaminen
- Toteutetaan strategisia projekteina



- Edunvalvonnan kokonaiskartoitus (hallitus)
- Henkilöstöpoliittisen ohjelman laatiminen (pääsihteeri)
- Kansainvälinen ylioppilaskunta -projekti (hallitus)
- Organisaation kehittäminen (ml. valiokunnat) ja resurssien tarkastelu, erityispainopisteenä viestintä (hallitus ja strategiaryhmä)
- Strategiatyön toiminta dokumentoidaan ja samalla luodaan tarkka kuvaus strategiatyöstä ja sen hyvistä käytännöistä TYYssä.

Strategiaryhmän roolista

Strategiaryhmän pysyvyys on vielä valmistelussa.

Tälle vuodelle nimetty strategiaryhmä tekee kokonaistarkastelua ja nelivuotissuunnitelmaa yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Varsinaiset yksittäiset kehitysprojektit on vastuutettu erikseen operatiivisille toimijoille. Näissä projekteissa strategiaryhmä toimii ainoastaan niin sanottuna ”sisäisenä konsulttina”, ajatushautomona ja tukena. Kun mahdollista, strategiaryhmän jäsenet toteuttavat suunnitelmia omassa työssään. Suurempia valtuuksia tai resursseja vaativat toimenpiteet tuodaan edustajiston käsittelyyn hallituksen valmistelemina, mikäli erityisen painavia perusteluja strategiaryhmän suoralle valmistelulle ei ole.

Strategiaryhmän suurimpia hyötyjä on toimia raamitettuna keskustelufoorumina TYYn keskeisille toimijoille.