



Turun yliopiston ylioppilaskunnan toimintasuunnitelma vuodeksi 2015

Ylioppilaskunnan vaikuttavat projektit

Turun yliopiston ylioppilaskunnan toimintasuunnitelmassa on kuvattuna vuonna 2015 toteutettavat vaikuttavat ja jatkuvasta toiminnasta poikkeavat projektit.

1. Yhteiskunnallista vaikuttamista eduskuntavaaleissa ja kunnallispolitiikassa

(Kolmivuotissuunnitelmassa ”Kaupunki- ja yhteiskuntavaikuttaminen”)

Vuonna 2015 järjestettävät eduskuntavaalit ovat opiskelijoille merkittävä tilaisuus vaikuttaa yhteiskunnan asioihin ja tuoda opiskelijoiden äänen vahvasti kuuluville valtakunnan politiikassa. Ylioppilaskuntien valtakunnallista eduskuntavaalikampanjaa koordinoi Suomen Ylioppilaskuntien Liitto (SYL). TYY osallistuu eduskuntavaaleihin kampanjoimalla opiskelijoille tärkeiden tavoitteiden puolesta yliopistolla ja sosiaalisessa mediassa. Varsinaissuomalaisia kansanedustajaehdokkaita ja poliittisia nuorisojärjestöjä kutsutaan keskustelemaan ajankohtaisista aiheista ennen vaaleja. TYY nostaa opiskelijoiden teemoja julkiseen keskusteluun Turun seudulla ja Varsinais-Suomessa, vaikuttaa mediaan ja viestii varsinaissuomalaisille kansanedustajaehdokkaille opiskelijoille tärkeistä asioista. TYY kannustaa jäseniään vaikuttamaan vaaleissa ja nostaa vaalit näkyväksi teemaksi yliopistolla järjestämällä eduskuntavaalipaneelin.

Yhteiskunnallista vaikuttamistyötä tehdään myös kunnallispolitiikassa. On tärkeää, että opiskelijat ovat mukana rakentamassa Turusta parempaa kaupunkia asua, opiskella ja tehdä töitä. TYY jatkaa kunnallispoliittista vaikuttamista osallistumalla Ryhmä 30 000 -verkoston toimintaan. Verkostoon kuuluvat TYYn lisäksi ÅAS, TUO ja Novium. Vuonna 2015 TYY huolehtii Ryhmä 30 000 -puheenjohtajakaudellaan siitä, että verkoston toiminta pysyy aktiivisena ja sitä kehitetään yhä vaikuttavampaan suuntaan. Vuonna 2014 laaditun Ryhmä 30 000 kunnallispoliittisen ohjelman 2014–2016 tavoitteita edistetään vaikuttamalla kaupungin johtoon, valtuustoryhmiin, virkamiehiin ja lautakuntiin. Tavoitteena on luoda Turku, josta löytyy työpaikkoja korkeakoulutetuille ja jossa on hyvinvoivia opiskelijoita sekä viihtyisä kaupunkiympäristö.

TYY vaikuttaa opiskelijoiden asuinympäristöön entistä laajemmin myös kunnallisesti. Tärkeää on huolehtia, että Turku, Rauma ja Pori ovat opiskelijalle mahdollisimman viihtyisiä



35 asumisympäristöjä. Vireillä oleviin kaavaratkaisuihin, kuten Koroistenkaaren ja Skanssin
36 asemakaavoihin, TYY vaikuttaa kontaktoimalla asianomaiset päättäjät ja osallistamalla
37 jäsenistöään näiden kohteiden kehittämisessä opiskelijaystävällisiksi. Opiskelijoiden
38 liikkumismahdollisuuksia parannetaan kehittämällä pyöräteitä ja -parkkeja kampuksella ja
39 edistämällä sujuvaa joukkoliikennettä Ryhmä 30 000 kunnallispoliittisen ohjelman 2014–2016
40 tavoitteiden mukaisesti.

41
42 TYYn omaa kunnallispoliittista vaikuttamista parannetaan luomalla suhteita virkamiesjohtoon ja
43 poliittisiin päättäjiin sekä hyödyntämällä nykyistä paremmin jo olemassa olevia suhteita
44 kunnallispolitiikassa vaikuttaviin TYYn alumneihin. Tavoitteena on luoda luonteeltaan pysyviä ja
45 säännöllisiä keskusteluyhteyksiä ja parantaa toimiston tietoisuutta ajankohtaisista
46 kunnallispoliittisista kysymyksistä. Suhteita paikalliseen mediaan vahvistetaan vierailamalla
47 toimituksissa.

48

49 **2. Ylioppilaskunta lähemmäs jäsenistöä alayhdistysten ja demokratian kautta**

50

51 TYYn viestintä alayhdistyksille on ollut pitkään epäyhtenäistä ja hajanaista niin viestinnän
52 käsitteiden kuin kanavienkin osalta. Vuonna 2015 TYY tarkastelee alayhdistyskentän viestintää ja
53 selvittää keinoja alayhdistysviestinnän kehittämiseksi. Alayhdistyksille kohdennettua viestintää
54 selkeytetään ja yhtenäistetään. Vuoden aikana muodostetaan eheä malli, miten alayhdistyksille
55 tieto saadaan kulkemaan.

56

57 Viestinnän kehittämisessä hyödynnetään vuonna 2014 uudistettuja nettisivuja,
58 tapahtumakalenteria, uutiskirjeitä ja sosiaalista mediaa sekä muita perinteisempiä
59 viestintäkanavia. Koulutusten ja tapaamisten koordinoitua parannetaan, jotta alayhdistysten ja
60 hallinnon opiskelijaedustajien asiantuntemusta voidaan hyödyntää parhaalla mahdollisella tavalla.
61 Viestinnän uudistamisessa huomioidaan alayhdistysten monimuotoisuus ja viestinnän
62 kohderyhmien erilaiset tarpeet, erityisesti Rauman ja Porin filiaaleissa toimivien alayhdistysten
63 osalta.

64

65 Alayhdistyksen opiskelijakulttuuri saatetaan saumattomaksi osaksi ylioppilaskunnan
66 opiskelijakulttuuria. Esimerkiksi vapputapahtumat kootaan yhdeksi kokonaisuudeksi TYYn
67 nettisivuille. Vuoden aikana tehdään myös kulttuuriedunvalvontaa esimerkiksi kokoamalla
68 kulttuuritapahtumia ja -etuja yhteen. Turussa järjestetään Campusviikko opiskelijoiden
69 näkyvyyden kasvattamiseksi.

70



71 Ylioppilaskunta kannustaa alayhdistyksien toimijoita ja toimijoiden välityksellä jäsenistöä
72 liikunnalliseen elämäntapaan. Alayhdistysten liikuntatoimijoille ja liikuntayhdistyksille
73 järjestetään alkuvuodesta koulutus. Lisäksi Yliopistoliikunnan kanssa toteutetaan kohdennettu
74 kampanja vähän liikkuville opiskelijoille.

75
76 TYYn strategia määrittelee ylioppilaskunnan arvoiksi demokraattisuuden ja yhteisöllisyyden.
77 Näiden arvojen toteutumisen kannalta on ensisijaisen tärkeää, että vuoden 2015
78 edustajistovaaleissa panostetaan ylioppilaskunnan äänestysprosentin kasvattamiseen ja
79 ehdokasasettelun yhdenvertaisuuteen. Hyvin koordinoitua alayhdistyskenttää hyödynnetään
80 ehdokasasettelun ja äänestysaktiivisuuden nostatuksessa. TYYn keskusvaalilautakunta ja
81 edustajistovaalikoordinaattori suunnittelevat hallituksen ja toimiston työntekijöiden tuella
82 näkyvän kampanjan edustajistovaalien äänestysprosentin kasvattamiseksi. Vaalivaikuttamisen
83 lisäksi TYY edistää jäsendemokratian toteutumista ja tekee TYYn toimintaa ja tavoitteita
84 jäsenistölleen tutummaksi osallistamalla jäsenistöä poliittisen linjapaperin päivitykseen
85 esimerkiksi ideariihen tai nettikyselyn muodossa.

86

87 **3. Toimistolta väistötiloihin**

88 (Kolmivuotissuunnitelmassa ”tilakysymykset ja remonti”)

89

90 Ylioppilaskuntamme keskeisin kehto, Ylioppilastalo A, on remontin edessä. TYY neuvottelee TYS:n
91 kanssa vuoden alussa muuton tarkemman aikataulun. Muuton ja remontin vaiheita käsittelevään
92 työryhmään saadaan vähintään kaksi opiskelijaedustajaa, ja TYS:n suuntaan vaikutetaan
93 voimakkaasti ylioppilaskunnassa määritellyin tavoittein.

94

95 Muutto, väistöaika ja paluumuutto aikataulutetaan niin, että prosessi sopii parhaiten toimiston ja
96 toiminnan vuosikelloon. Kevään aikana tehdään toimiston ja kanslian tilojen remontin lopullinen
97 suunnittelu. Vuoden aikana selvitetään toimistolla suojellut kohteet ja aloitetaan toimiston uuden
98 kalustuksen kartoitus.

99

100 TYY valmistelee vuoden aikana koko muuton ajalle kolmitasoisen viestintäsuunnitelman, joka
101 sisältää sisäisen viestinnän, jäsenistön tiedotuksen ja sidosryhmäviestinnän. Muutosjohtamiselle
102 tulee asettaa erityinen painoarvo toimijoiden joutuessa työskentelemään muuttuvissa oloissa ja
103 uusissa paikoissa, ja laadukkaalla sekä riittävällä viestinnällä varmistetaan ylioppilaskunnan
104 saavutettavuus jokaisessa vaiheessa. Suunnittelussa otetaan huomioon myös se, että muutto
105 vaikuttaa Ylioppilastalo A:n toisessa kerroksessa toimiviin alayhdistyksiin sekä edustajiston



106 toimintaan. Muuttamaan joutuvien alayhdistysten muutto- ja varastokustannuksia tuetaan
107 Ylioppilastalo B:n mallin mukaisesti.

108
109 Väistötilojen suunnittelu aloitetaan sidosryhmien kontaktoinnilla, jotta varmistetaan väistö- ja
110 varastotilat muuton koittaessa. TYY neuvottelee ensisijaisesti TYS:n ja toissijaisesti yliopiston
111 kanssa tilojen löytämiseksi. Väistötiloihin mukautuminen tehdään mahdollisimman sujuvaksi
112 varmistamalla toimiston perustoiminnot, kuten tietotekniset valmiudet.
113 Etätyöskentelymahdollisuuksia työntekijöille ja hallitukselle kehitetään.

114

115 **4. Laadukasta koulutusta turvatuilla resursseilla**

116 (Kolmivuotissuunnitelmassa ”vaikuttaminen ja osallistuminen”)

117

118 Turun yliopiston sisäistä rahanjakoa uudistettiin radikaalisti vuonna 2012. Vuosina 2013–2015
119 tiedekuntien ja kauppar korkeakoulun rahoituksen kohdentamisessa otettiin käyttöön opetus- ja
120 kulttuuriministeriön (OKM) yliopistojen välillä käyttämään malliin perustuva rahoitusmalli.
121 Mallissa sovelletaan niin sanottua 2 prosentin leikkuria, jolloin yksikön rahoitus ei voi nousta tai
122 laskea yli kahta prosenttia verrattuna viime vuoteen. OKM:n mallia ei ole tarkoitettu
123 sovellettavaksi yliopiston sisäisessä rahanjaossa. Vain OKM:n mittareille pohjautuva rahanjako ei
124 jätä tilaa yliopiston omille elementeille ja laadulliselle arvioinnille, joiden tulisi olla rahoitusmallin
125 pääpainopisteitä.

126

127 Taloudelliset resurssit ohjaavat voimakkaasti tiedekuntien ja kauppar korkeakoulun toimintaa.
128 Nykyinen rahoitusmalli ohjaa rakenteita ja kehittämistä vinoutuneeseen satunnaiseen mittarien
129 maksimointiin, koska rahoitusmalli ei perustu suunniteltuihin painotuksiin koulutuksen ja
130 tutkimuksen kehittämiseksi. Epävarmuus toiminnan edellytyksistä heikentää koulutuksen laatua ja
131 oppiaineiden ilmapiiriä.

132

133 Yliopisto arvioi sisäistä rahanjakoa uudelleen vuonna 2015. TYY asettaa suunnan rahoitusmallin
134 kehittämiselle luomalla opiskelijoiden näkemyksen oikeudenmukaisesta, tavoitteellisesta ja
135 pitkäjänteisestä rahoitusmallista. Näkemystä rakennetaan yhdessä alayhdistysten, hallinnon
136 opiskelijaedustajien ja yliopistoyhteisön kanssa. Yhteinen näkemys jalkautetaan tiedekuntiin ja
137 kauppar korkeakouluun alayhdistysten ja hallinnon opiskelijaedustajien kautta.

138

139 Vuodesta 2016 Turun yliopistolla on yliopistoyhteisön näkemysten mukainen strategia ja sisäinen
140 rahoitusmalli, jotka kannustavat laadukkaaseen tutkimukseen ja koulutukseen. Rahoitusmalli



141 tukee Turun yliopiston strategian 2016–2020 tavoitteiden saavuttamista. Ennakoitava ja yksiköitä
142 tasapuolisesti kohteleva rahoitus tuodaan osaksi strategiaa.

143

144 **5. Opiskelun edellytykset kuntoon joustolla ja ohjauksella**

145 (Kolmivuotissuunnitelmassa ”opiskelun edellytykset”)

146

147 Opintotukeen on tehty useita muutoksia viime vuosina. Opintotukikuukausien leikkaaminen,
148 opintotuen kaksiportaisuus ja 20 opintopisteen vähimmäisopiskeluvaatimus ovat sellaisia
149 uudistuksia, joiden vaikutuksia opiskelijan arkeen TYYn on seurattava tarkasti. Ratkaisua
150 ilmeneviin ongelmiin on etsittävä niin paikallisten kuin valtakunnallistenkin sidosryhmien kanssa.
151 Muutoksista ja niiden vaikutuksista on viestittävä ymmärrettävästi opiskelijoille, alayhdistyksille ja
152 Turun yliopiston henkilökunnalle.

153

154 Opiskelijoiden toimeentulon kiristyessä on erityisen tärkeää, että koulutuksen rakenteet tukevat
155 opiskelukykyä ja opintojen mutkatonta edistymistä. Opiskelijoiden parempi ohjaus ja joustavien
156 opiskelumenetelmien laajempi käyttöönotto ovat ensisijaisia askeleita opintojen sujuvoittamiseksi
157 Turun yliopistossa.

158

159 Vuonna 2015 TYY vaikuttaa siihen, että opiskelijoiden ohjauksen ja vastaanoton hyvien
160 käytänteiden suositukset otetaan käyttöön kaikissa Turun yliopiston yksiköissä ja
161 opettajatuutoroinnin vasta vakiintuvaa roolia vahvistetaan. Lisäksi vuoden 2014 syksyllä julkaistun
162 Ready, Study, Go Turku! -hankkeen Turun korkeakoulujen saavutettavuuskyselyn tuloksien
163 perusteella yliopiston oppimisympäristöjä ja opiskelumenetelmiä kehitetään joustavia
164 opiskelumenetelmiä tukeviksi. Työtä koulutuksen rakenteiden kehittämiseksi tehdään tiiviissä
165 yhteistyössä opintohallinnon kanssa. Vaikuttamistyössä hallinnon opiskelijaedustajat ja
166 alayhdistykset ovat niin ikään keskeisessä roolissa.

167

168 TYY tunnistaa edunvalvonnassaan myös opiskelijoiden erilaiset elämäntilanteet ja näistä juontuvat
169 erityistarpeet. Vuonna 2015 TYY painottaa vaikuttamistyössään sekä opiskelijoiden
170 mielenterveyspalveluiden laatua ja saavutettavuutta että lapsiperheellisten opiskelijoiden
171 erityistarpeita.

172

173 Ylioppilaiden terveydenhoitosäätiön (YTHS) mielenterveyspalveluiden jonojen purkamiseksi
174 tehdään yhteistyötä Turun ja Rauman toimipisteiden kanssa. YTHS:n terveydenhoito- ja
175 käyntimaksujen uudistuessa vuonna 2015 huolehditaan, ettei hoitoon hakeutumisen kynnyksessä nouse
176 ja kaikki opiskeluterveydenhuollon tarjoamat mielenterveyspalvelut pysyvät jatkossakin



177 maksuttomina. Kunnallisen terveydenhuollon mielenterveyspalveluiden saatavuus ja laatu
178 nostetaan yhdeksi TYYn kunnallispoliittisen vaikuttamisen kärjistä. Siirtyminen hoitajakson
179 aikana palveluntarjoajalta toiselle tapahtuu saumattomasti.

180

181 Perheellisten opiskelijoiden edunvalvonta perustuu vuoden 2014 TYYn Perheelliset-projektin
182 kyselytutkimuksen tuloksiin. Kyselytutkimuksen mukaan Turun yliopiston perheellisten
183 opiskelijoiden suurimmat haasteet opinnoissa liittyvät niukkaan taloudelliseen tilanteeseen,
184 opintojen joustamattomuuteen ja vertaistuen puutteeseen. Vuonna 2015 TYY jatkaa projektia
185 osallistumalla Väestöliiton Perheystävällisesti töissä -hankkeeseen. Hankkeen kautta perheellisille
186 opiskelijoille luodaan verkkoalusta vertaistukea varten sekä järjestetään ensimmäinen tapaaminen.

187

188 **6. Tavoitteellista ja vaikuttavaa yritys yhteistyötä**

189 (Kolmivuotissuunnitelmassa "Yritys yhteistyö")

190

191 Perustutkinto-opiskelijoiden määrä Turun yliopistossa on 2010-luvulla laskenut opiskeluaikojen
192 rajaamisen ja sisäänottomäärien vähenemisen takia. Pienentynyt jäsenmäärä asettaa haasteita
193 TYYn taloudelle ja synnyttää osaltaan tarpeen tarkastella yritys yhteistyötä uusin silmin.
194 Ylioppilaskunnan talouden tukemisen lisäksi yritys yhteistyö voi tuottaa jäsenistölle ja
195 alayhdistyksille hyödyllisiä palveluita sekä luoda verkostoja elinkeinoelämän kanssa Turun
196 seudulla. Vakaa taloudellinen pohja ja työelämäkontaktit tukevat TYYn muun toiminnan
197 tavoitteita.

198

199 Vuonna 2015 TYY muodostaa kannat ja tavoitteet yritys yhteistyölle sekä päivittää yritys yhteistyön
200 linjat vastaamaan uusia tavoitteita. Vanhojen toimivien konseptien rinnalle ideoidaan uusia
201 yhteistyön muotoja. Mahdollisuuksia uusiin yhteistyökumppanuuksiin selvitetään ja olemassa
202 olevista yhteistyökumppanuuksista huolehditaan. Samalla mietitään alayhdistyksille ja jäsenille
203 hyödyllisiä palveluja, joita ylioppilaskunta yritys yhteistyön avulla voisi tavoitella. Tätä varten
204 alayhdistystoimijoille järjestetään ideariihä, jossa pohditaan, miten yritys yhteistyön eri muodot
205 voivat tukea alayhdistysten toimintaa.

206

207 Yritysten ja elinkeinoelämän vaikuttajien kanssa tehtävää yhteistyötä tarkastellaan myös
208 laajemmin työelämä tavoitteiden näkökulmasta. Työelämävaikuttamisella vaikutetaan alueellisesti
209 korkeakoulutettujen työllistymiseen. Yhteistyö paikallisten elinkeinoelämän yhteisöjen, kuten
210 Varsinais-Suomen Yrittäjien kanssa, parantaa TYYn toimijoiden tietoutta korkeakoulutettujen
211 työllisyydestä Turun seudulla.