



# Turun yliopiston ylioppilaskunnan toimintasuunnitelma vuodeksi 2015

## Ylioppilaskunnan vaikuttavat projektit

Turun yliopiston ylioppilaskunnan toimintasuunnitelmassa on kuvattuna vuonna 2015 toteutettavat vaikuttavat ja jatkuvasta toiminnasta poikkeavat projektit.

### 1. Yhteiskunnallista vaikuttamista eduskuntavaaleissa ja kunnallispolitiikassa

(Kolmivuotissuunnitelmassa ”Kaupunki- ja yhteiskuntavaikuttaminen”)

Vuonna 2015 järjestettävät eduskuntavaalit ovat opiskelijoille merkittävä tilaisuus vaikuttaa yhteiskunnan asioihin ja tuoda opiskelijoiden äänen vahvasti kuuluville valtakunnan politiikassa. Ylioppilaskuntien valtakunnallista eduskuntavaalikampanjaa koordinoi Suomen Ylioppilaskuntien Liitto (SYL). TYY osallistuu eduskuntavaaleihin kampanjoimalla opiskelijoille tärkeiden tavoitteiden puolesta yliopistolla ja sosiaalisessa mediassa. Varsinaissuomalaisia kansanedustajaehdokkaita ja poliittisia nuorisojärjestöjä kutsutaan keskustelemaan ajankohtaisista aiheista ennen vaaleja. TYY nostaa opiskelijoiden teemoja julkiseen keskusteluun Turun seudulla ja Varsinais-Suomessa, vaikuttaa mediaan ja viestii varsinaissuomalaisille kansanedustajaehdokkaille opiskelijoille tärkeistä asioista. TYY kannustaa jäseniään vaikuttamaan vaaleissa ja nostaa vaalit näkyväksi teemaksi yliopistolla järjestämällä eduskuntavaalipaneelin.

Yhteiskunnallista vaikuttamistyötä tehdään myös kunnallispolitiikassa. On tärkeää, että opiskelijat ovat mukana rakentamassa Turusta parempaa kaupunkia asua, opiskella ja tehdä töitä. TYY jatkaa kunnallispoliittista vaikuttamista osallistumalla Ryhmä 30 000 -verkoston toimintaan. Verkostoon kuuluvat TYYn lisäksi ÅAS, TUO ja Novium. Vuonna 2015 TYY huolehtii Ryhmä 30 000 -puheenjohtajakaudellaan siitä, että verkoston toiminta pysyy aktiivisena ja sitä kehitetään yhä vaikuttavampaan suuntaan. Vuonna 2014 laaditun Ryhmä 30 000 kunnallispoliittisen ohjelman 2014–2016 tavoitteita edistetään vaikuttamalla kaupungin johtoon, valtuustoryhmiin, virkamiehiin ja lautakuntiin. Tavoitteena on luoda Turku, josta löytyy työpaikkoja korkeakoulutetuille ja jossa on hyvinvoivia opiskelijoita sekä viihtyisä kaupunkiympäristö.

TYY vaikuttaa opiskelijoiden asuinympäristöön entistä laajemmin myös kunnallisesti. Tärkeää on huolehtia, että Turku, Rauma ja Pori ovat opiskelijalle mahdollisimman viihtyisiä



35 asumisympäristöjä. Vireillä oleviin kaavaratkaisuihin, kuten Koroistenkaaren ja Skanssin  
36 asemakaavoihin, TYY vaikuttaa kontaktoimalla asianomaiset päättäjät ja osallistamalla  
37 jäsenistöään näiden kohteiden kehittämisessä opiskelijaystävällisiksi. Opiskelijoiden  
38 liikkumismahdollisuuksia parannetaan kehittämällä pyöräteitä ja -parkkeja kampuksella ja  
39 edistämällä sujuvaa joukkoliikennettä Ryhmä 30 000 kunnallispoliittisen ohjelman 2014–2016  
40 tavoitteiden mukaisesti.

41  
42 TYYn omaa kunnallispoliittista vaikuttamista parannetaan luomalla suhteita virkamiesjohtoon ja  
43 poliittisiin päättäjiin sekä hyödyntämällä nykyistä paremmin jo olemassa olevia suhteita  
44 kunnallispolitiikassa vaikuttaviin TYYn alumneihin. Tavoitteena on luoda luonteeltaan pysyviä ja  
45 säännöllisiä keskusteluyhteyksiä ja parantaa toimiston tietoisuutta ajankohtaisista  
46 kunnallispoliittisista kysymyksistä. Suhteita paikalliseen mediaan vahvistetaan vierailamalla  
47 toimituksissa.

48

## 49 **2. Ylioppilaskunta lähemmäs jäsenistöä alayhdistysten ja demokratian kautta**

50

51 TYYn viestintä alayhdistyksille on ollut pitkään epäyhtenäistä ja hajanaista niin viestinnän  
52 käsitteiden kuin kanavienkin osalta. Vuonna 2015 TYY tarkastelee alayhdistyskentän viestintää ja  
53 selvittää keinoja alayhdistysviestinnän kehittämiseksi. Alayhdistyksille kohdennettua viestintää  
54 selkeytetään ja yhtenäistetään. Vuoden aikana muodostetaan eheä malli, miten alayhdistyksille  
55 tieto saadaan kulkemaan.

56

57 Viestinnän kehittämisessä hyödynnetään vuonna 2014 uudistettuja nettisivuja,  
58 tapahtumakalenteria, uutiskirjeitä ja sosiaalista mediaa sekä muita perinteisempiä  
59 viestintäkanavia. Koulutusten ja tapaamisten koordinoitua parannetaan, jotta alayhdistysten ja  
60 hallinnon opiskelijaedustajien asiantuntemusta voidaan hyödyntää parhaalla mahdollisella tavalla.  
61 Viestinnän uudistamisessa huomioidaan alayhdistysten monimuotoisuus ja viestinnän  
62 kohderyhmien erilaiset tarpeet, erityisesti Rauman ja Porin filiaaleissa toimivien alayhdistysten  
63 osalta.

64

65 Alayhdistyksen opiskelijakulttuuri saatetaan saumattomaksi osaksi ylioppilaskunnan  
66 opiskelijakulttuuria. Esimerkiksi vapputapahtumat kootaan yhdeksi kokonaisuudeksi TYYn  
67 nettisivuille. Vuoden aikana tehdään myös kulttuuriedunvalvontaa esimerkiksi kokoamalla  
68 kulttuuritapahtumia ja -etuja yhteen. Turussa järjestetään Campusviikko opiskelijoiden  
69 näkyvyyden kasvattamiseksi.

70



71 Ylioppilaskunta kannustaa alayhdistyksien toimijoita ja toimijoiden välityksellä jäsenistöä  
72 liikunnalliseen elämäntapaan. Alayhdistysten liikuntatoimijoille ja liikuntayhdistyksille  
73 järjestetään alkuvuodesta koulutus. Lisäksi Yliopistoliikunnan kanssa toteutetaan kohdennettu  
74 kampanja vähän liikkuville opiskelijoille.

75  
76 TYYn strategia määrittelee ylioppilaskunnan arvoiksi demokraattisuuden ja yhteisöllisyyden.  
77 Näiden arvojen toteutumisen kannalta on ensisijaisen tärkeää, että vuoden 2015  
78 edustajistovaaleissa panostetaan ylioppilaskunnan äänestysprosentin kasvattamiseen ja  
79 ehdokasasettelun yhdenvertaisuuteen. Hyvin koordinoitua alayhdistyskenttää hyödynnetään  
80 ehdokasasettelun ja äänestysaktiivisuuden nostatuksessa. TYYn keskusvaalilautakunta ja  
81 edustajistovaalikoordinaattori suunnittelevat hallituksen ja toimiston työntekijöiden tuella  
82 näkyvän kampanjan edustajistovaalien äänestysprosentin kasvattamiseksi.

83

### 84 **3. Toimistolta väistötiloihin**

85 (Kolmivuotissuunnitelmassa ”tilakysymykset ja remontti”)

86

87 Ylioppilaskuntamme keskeisin kehto, Ylioppilastalo A, on remontin edessä. TYY neuvottelee TYS:n  
88 kanssa vuoden alussa muuton tarkemman aikataulun. Muuton ja remontin vaiheita käsittelevään  
89 työryhmään saadaan vähintään kaksi opiskelijaedustajaa, ja TYS:n suuntaan vaikutetaan  
90 voimakkaasti ylioppilaskunnassa määritellyin tavoittein.

91

92 Muutto, väistöaika ja paluumuutto aikataulutetaan niin, että prosessi sopii parhaiten toimiston ja  
93 toiminnan vuosikelloon. Kevään aikana tehdään toimiston ja kanslian tilojen remontin lopullinen  
94 suunnittelu. Vuoden aikana selvitetään toimistolla suojellut kohteet ja aloitetaan toimiston uuden  
95 kalustuksen kartoitus.

96

97 TYY valmistelelee vuoden aikana koko muuton ajalle kolmitasoisen viestintäsuunnitelman, joka  
98 sisältää sisäisen viestinnän, jäsenistön tiedotuksen ja sidosryhmäviestinnän. Muutosjohtamiselle  
99 tulee asettaa erityinen painoarvo toimijoiden joutuessa työskentelemään muuttuvissa oloissa ja  
100 uusissa paikoissa, ja laadukkaalla sekä riittävällä viestinnällä varmistetaan ylioppilaskunnan  
101 saavutettavuus jokaisessa vaiheessa. Suunnittelussa otetaan huomioon myös se, että muutto  
102 vaikuttaa Ylioppilastalo A:n toisessa kerroksessa toimiviin alayhdistyksiin sekä edustajiston  
103 toimintaan. Muuttamaan joutuvien alayhdistysten muutto- ja varastokustannuksia tuetaan  
104 Ylioppilastalo B:n mallin mukaisesti.

105



106 Väistötilojen suunnittelu aloitetaan sidosryhmien kontaktoinnilla, jotta varmistetaan väistö- ja  
107 varastotilat muuton koittaessa. TYY neuvottelee ensisijaisesti TYS:n ja toissijaisesti yliopiston  
108 kanssa tilojen löytämiseksi. Väistötiloihin mukautuminen tehdään mahdollisimman sujuvaksi  
109 varmistamalla toimiston perustoiminnot, kuten tietotekniset valmiudet.  
110 Etätyöskentelymahdollisuuksia työntekijöille ja hallitukselle kehitetään.

111

#### 112 **4. Laadukasta koulutusta turvatuilla resursseilla**

113 (Kolmivuotissuunnitelmassa ”vaikuttaminen ja osallistuminen”)

114

115 Turun yliopiston sisäistä rahanjakoa uudistettiin radikaalisti vuonna 2012. Vuosina 2013–2015  
116 tiedekuntien ja kauppar korkeakoulun rahoituksen kohdentamisessa otettiin käyttöön opetus- ja  
117 kulttuuriministeriön (OKM) yliopistojen välillä käyttämään malliin perustuva rahoitusmalli.  
118 Mallissa sovelletaan niin sanottua 2 prosentin leikkuria, jolloin yksikön rahoitus ei voi nousta tai  
119 laskea yli kahta prosenttia verrattuna viime vuoteen. OKM:n mallia ei ole tarkoitettu  
120 sovellettavaksi yliopiston sisäisessä rahanjaossa. Vain OKM:n mittareille pohjautuva rahanjako ei  
121 jätä tilaa yliopiston omille elementeille ja laadulliselle arvioinnille, joiden tulisi olla rahoitusmallin  
122 pääpainopisteitä.

123

124 Taloudelliset resurssit ohjaavat voimakkaasti tiedekuntien ja kauppar korkeakoulun toimintaa.  
125 Nykyinen rahoitusmalli ohjaa rakenteita ja kehittämistä vinoutuneeseen satunnaiseen mittarien  
126 maksimointiin, koska rahoitusmalli ei perustu suunniteltuihin painotuksiin koulutuksen ja  
127 tutkimuksen kehittämiseksi. Epävarmuus toiminnan edellytyksistä heikentää koulutuksen laatua ja  
128 oppiaineiden ilmapiiriä.

129

130 Yliopisto arvioi sisäistä rahanjakoa uudelleen vuonna 2015. TYY asettaa suunnan rahoitusmallin  
131 kehittämiseksi luomalla opiskelijoiden näkemyksen oikeudenmukaisesta, tavoitteellisesta ja  
132 pitkäjänteisestä rahoitusmallista. Näkemystä rakennetaan yhdessä alayhdistysten, hallinnon  
133 opiskelijaedustajien ja yliopistoyhteisön kanssa. Yhteinen näkemys jalkautetaan tiedekuntiin ja  
134 kauppar korkeakouluun alayhdistysten ja hallinnon opiskelijaedustajien kautta.

135

136 Vuodesta 2016 Turun yliopistolla on yliopistoyhteisön näkemysten mukainen strategia ja sisäinen  
137 rahoitusmalli, jotka kannustavat laadukkaaseen tutkimukseen ja koulutukseen. Rahoitusmalli  
138 tukee Turun yliopiston strategian 2016–2020 tavoitteiden saavuttamista. Ennakoitava ja yksiköitä  
139 tasapuolisesti kohteleva rahoitus tuodaan osaksi strategiaa.

140



---

## 141 **5. Opiskelun edellytykset kuntoon joustolla ja ohjauksella**

142 (Kolmivuotissuunnitelmassa ”opiskelun edellytykset”)

143

144 Opintotukeen on tehty useita muutoksia viime vuosina. Opintotukikuukausien leikkaaminen,  
145 opintotuen kaksiportaisuus ja 20 opintopisteen vähimmäisopiskeluvaatimus ovat sellaisia  
146 uudistuksia, joiden vaikutuksia opiskelijan arkeen TYYn on seurattava tarkasti. Ratkaisua  
147 ilmeneviin ongelmiin on etsittävä niin paikallisten kuin valtakunnallistenkin sidosryhmien kanssa.  
148 Muutoksista ja niiden vaikutuksista on viestittävä ymmärrettävästi opiskelijoille, alayhdistyksille ja  
149 Turun yliopiston henkilökunnalle.

150

151 Opiskelijoiden toimeentulon kiristyessä on erityisen tärkeää, että koulutuksen rakenteet tukevat  
152 opiskelukykyä ja opintojen mutkatonta edistymistä. Opiskelijoiden parempi ohjaus ja joustavien  
153 opiskelumenetelmien laajempi käyttöönotto ovat ensisijaisia askeleita opintojen sujuvoittamiseksi  
154 Turun yliopistossa.

155

156 Vuonna 2015 TYY vaikuttaa siihen, että opiskelijoiden ohjauksen ja vastaanoton hyvien  
157 käytänteiden suositukset otetaan käyttöön kaikissa Turun yliopiston yksiköissä ja  
158 opettajatuutoroinnin vasta vakiintuvaa roolia vahvistetaan. Lisäksi vuoden 2014 syksyllä julkaistun  
159 Ready, Study, Go Turku! -hankkeen Turun korkeakoulujen saavutettavuuskyselyn tuloksien  
160 perusteella yliopiston oppimisympäristöjä ja opiskelumenetelmiä kehitetään joustavia  
161 opiskelumenetelmiä tukeviksi. Työtä koulutuksen rakenteiden kehittämiseksi tehdään tiiviissä  
162 yhteistyössä opintohallinnon kanssa. Vaikuttamistyössä hallinnon opiskelijaedustajat ja  
163 alayhdistykset ovat niin ikään keskeisessä roolissa.

164

165 TYY tunnistaa edunvalvonnassaan myös opiskelijoiden erilaiset elämäntilanteet ja näistä juontuvat  
166 erityistarpeet. Vuonna 2015 TYY painottaa vaikuttamistyössään sekä opiskelijoiden  
167 mielenterveyspalveluiden laatua ja saavutettavuutta että lapsiperheellisten opiskelijoiden  
168 erityistarpeita.

169

170 Ylioppilaiden terveydenhoitosäätiön (YTHS) mielenterveyspalveluiden jonojen purkamiseksi  
171 tehdään yhteistyötä Turun ja Rauman toimipisteiden kanssa. YTHS:n terveydenhoito- ja  
172 käyntimaksujen uudistuessa vuonna 2015 huolehditaan, ettei hoitoon hakeutumisen kynnyks nouse  
173 ja kaikki opiskeluterveydenhuollon tarjoamat mielenterveyspalvelut pysyvät jatkossakin  
174 maksuttomina. Kunnallisen terveydenhuollon mielenterveyspalveluiden saatavuus ja laatu  
175 nostetaan yhdeksi TYYn kunnallispoliittisen vaikuttamisen kärjistä. Siirtyminen hoitojakson  
176 aikana palveluntarjoajalta toiselle tapahtuu saumattomasti.



177

178 Perheellisten opiskelijoiden edunvalvonta perustuu vuoden 2014 TYYn Perheelliset-projektin  
179 kyselytutkimuksen tuloksiin. Kyselytutkimuksen mukaan Turun yliopiston perheellisten  
180 opiskelijoiden suurimmat haasteet opinnoissa liittyvät niukkaan taloudelliseen tilanteeseen,  
181 opintojen joustamattomuuteen ja vertaistuen puutteeseen. Vuonna 2015 TYY jatkaa projektia  
182 osallistumalla Väestöliiton Perheystävällisesti töissä -hankkeeseen. Hankkeen kautta perheellisille  
183 opiskelijoille luodaan verkkoalusta vertaistukea varten sekä järjestetään ensimmäinen tapaaminen.

184

## 185 **6. Tavoitteellista ja vaikuttavaa yritys yhteistyötä**

186 (Kolmivuotissuunnitelmassa ”Yritys yhteistyö”)

187

188 Perustutkinto-opiskelijoiden määrä Turun yliopistossa on 2010-luvulla laskenut opiskeluaikojen  
189 rajaamisen ja sisäänottomäärien vähenemisen takia. Pienentynyt jäsenmäärä asettaa haasteita  
190 TYYn taloudelle ja synnyttää osaltaan tarpeen tarkastella yritys yhteistyötä uusin silmin.  
191 Ylioppilaskunnan talouden tukemisen lisäksi yritys yhteistyö voi tuottaa jäsenistölle ja  
192 alayhdistyksille hyödyllisiä palveluita sekä luoda verkostoja elinkeinoelämän kanssa Turun  
193 seudulla. Vakaa taloudellinen pohja ja työelämäkontaktit tukevat TYYn muun toiminnan  
194 tavoitteita.

195

196 Vuonna 2015 TYY muodostaa kannat ja tavoitteet yritys yhteistyölle sekä päivittää yritys yhteistyön  
197 linjat vastaamaan uusia tavoitteita. Vanhojen toimivien konseptien rinnalle ideoidaan uusia  
198 yhteistyön muotoja. Mahdollisuuksia uusiin yhteistyökumppanuuksiin selvitetään ja olemassa  
199 olevista yhteistyökumppanuuksista huolehditaan. Samalla mietitään alayhdistyksille ja jäsenille  
200 hyödyllisiä palveluja, joita ylioppilaskunta yritys yhteistyön avulla voisi tavoitella. Tätä varten  
201 alayhdistystoimijoille järjestetään ideariihä, jossa pohditaan, miten yritys yhteistyön eri muodot  
202 voivat tukea alayhdistysten toimintaa.

203

204 Yritysten ja elinkeinoelämän vaikuttajien kanssa tehtävää yhteistyötä tarkastellaan myös  
205 laajemmin työelämä tavoitteiden näkökulmasta. Työelämä vaikuttamisella vaikutetaan alueellisesti  
206 korkeakoulutettujen työllistymiseen. Yhteistyö paikallisten elinkeinoelämän yhteisöjen, kuten  
207 Varsinais-Suomen Yrittäjien kanssa, parantaa TYYn toimijoiden tietoutta korkeakoulutettujen  
208 työllisyydestä Turun seudulla.