



Projektisuunnitelmat 2018

Tämän dokumentin tarkoitus on kuvata v. 2018 toimintaa ja auttaa toimintasuunnitelman tavoitteiden saavuttamisessa. Dokumentissa kuvataan eri projektien ja toimenpiteiden vastuutahot, alustava aikataulut sekä konkreettiset toimenpiteet, jolla vuoden 2018 toimintasuunnitelma saadaan toteutettua. Dokumentti on ensisijaisesti laadittu TYYn toimistolla työskentelevien henkilöiden omaksi työvälineeksi, mutta se annetaan tiedoksi myös edustajistolle. Osa tarkoista toimenpiteistä sekä aikatauluista tarkentuu vuoden mittaan.

Dokumentti koostuu viidestä osasta ja sen rakenne noudattelee toimintasuunnitelman rakennetta. Toimintasuunnitelmasta suoraan tulevat yläkäsitteet ovat **Vaikuttamien**, **Palvelumuotoilu**, **Opiskelijayhteisö** ja **Tylkkäri**. Näiden lisäksi dokumentin lopussa on kuvattu muita toimintasuunnitelman ulkopuolisia projekteja, joihin ylioppilaskunta osallistuu vuoden aikana.

1. Vaikuttaminen (projektin kokonaisuusvastuu: **Inari**)

Teema	2018 toimintasuunnitelma	Vastuhenkilö, muut osallistujat	Toimenpiteet (alustava aikataulu: toimenpiteiden vastuhenkilöt)
Yliopisto 2020-luvulle!	Lisäämme vaikuttavuuttamme luomalla tiiviimmät suhteet vuonna 2018 aloittavaan uuteen yliopiston hallitukseen. Keskustelemme hallituksen kanssa muun muassa yhteisön roolista yliopiston päätöksenteossa. Kannustamme hallitusta tekemään arvion sopeutus- ja	Kopoasiantuntija , Sini, Paavo & Inari	– 16.2. TYY tapaa yliopiston uuden hallituksen (Inari) – Jokainen yliopiston hallituksen jäsen tavataan myös erikseen (Syksy: Inari, Sini ja kopoasiantuntija) – Pidämme yhteyttä hallituksen opiskelijajäseniin mm. tapaamalla heitä aina



	<p>kehittämishjelmasta sekä sen keskeisistä ongelmakohdista.</p> <p>Määrittelemme opiskelijoiden kannalta yliopiston keskeisimmät kehityskohteet ja valmistaudumme yliopiston tulevaan strategiakauteen, jotta nämä tavoitteet saadaan osaksi yliopiston strategiaa. Lisäksi määrittelemme tavoitteet sopeutusohjelman jälkeiselle ajalle: mihin suuntaan yliopistoa tulisi kehittää ja mitkä ovat yliopiston keskeisimmät painopisteet.</p>		<p>ennen hallituksen kokousta (kopoasiantuntija)</p> <ul style="list-style-type: none">– Edistämme kollegion ja yliopiston hallitusten välien kehittymistä kollegion opiskelijaedustajien kautta. Huolehdimme, että opiskelijoiden toiveet hallitukselle ovat esillä myös kollegion kautta (Inari)– Valmistaudumme rehtorinvalintaan: pohdimme toimiston sisällä miten potentiaalisia kandidaatteja tulisi kartoittaa, mitä toiveita TYYllä on esimerkiksi prosessin suhteen ja järjestetään yliopiston hallituksen opiskelijajäsenille prosessin ja valintakriteerien ideointia (Loppukevät: Kopoasiantuntija ja Rauli)– Osallistumme yliopiston nykyisen strategian toimenpideohjelmien päivittämiseen. (Kopoasiantuntija ja Sini)– Teemme arvion yliopiston nykyisen strategian toteutumisesta (Alkusyksy: Kopoasiantuntija)– Kannustamme yliopiston hallitusta ja johtoa arvioimaan sopeuttamis- ja kehittämissuunnitelman toimenpiteiden
--	--	--	--



			<p>toteutumista ja tekemään tarvittaessa korjausliikkeitä (Kopoasiantuntija, Sini, Rauli ja Inari)</p> <p>– Teemme alustavan haarukoinnin TYYn keskeisimmistä ison linjan tavoitteista liittyen Yliopiston strategiatyöhön. Teemoja työstetään sekä edustajiston että ylioppilaskunnan hallituksen kanssa (Syksy: Kopoasiantuntija, Sini, Paavo ja Inari).</p> <p>– Selvitämme yliopiston henkilöstöryhmien tulevaisuuden toiveita ja huolia. Tietoa hyödynnetään TYYn tavoitteiden muotoilussa. Tietoa saadaan esimerkiksi tapaamalla ja pitämällä yhteyttä ammattijärjestöjen paikallistason toimijoihin (kopoasiantuntija)</p>
Digitalisaatiolla kohti kirkkaampaa huomista	Lisäämme opiskelun joustavuutta opiskeluun muun muassa edistämällä yliopiston Oppimisen ja opetuksen digitalisaatio -ohjelman tavoitteita. Varmistamme, että yliopistossa ei nähdä digitalisaatiota keinona saada säästöjä vähentämällä kontaktiopetusta vaan tapana lisätä opintojen mielekkyyttä.	Sini, Paavo & kopoasiantuntija	<p>Projektin painopiste on ennen vuotta 2018 saavutettujen kirjausten ja linjausten käytäntöön saattamisen tukeminen ja seuranta. Tällaisia kirjauksia ja linjauksia ovat erityisesti yliopiston digiohjelma ja opintohallinnon uudet sähköiset järjestelmät.</p> <p>– Seuraamme yliopiston digiohjelman edistymistymistä osallistumalla seurantatyöryhmän kokouksiin (Sini),</p>



	<p>Linjapaperin digitalisaation tavoitteita ja muita hyviä käytänteitä esimerkiksi orientaatiopelin (UTUstart) suhteen levitetään kaikkiin tiedekuntiin.</p> <p>Edistämme linjapaperin digitalisaatiokirjauksia, sähköistä tenttimistä sekä EXAM-tenttimisen mahdollisuutta myös muissa kaupungeissa yhdessä ko. kaupungin ylioppilaskuntien kanssa.</p>	<p>vaikuttamalla siihen, että teemat huomioidaan yliopiston strategian päivityksen yhteydessä (Kopoasiantuntija, Sini) sekä kartoittamalla järjestökopojen kokemuksia aiheesta esimerkiksi koponeuvoston yhteydessä.</p> <p>– Osallistumme uuden opintotietojärjestelmän (Peppi) kehittämiseen ja seuraamme käyttöönoton vaikutuksia (Kopoasiantuntija)</p> <p>– Osallistumme järjestelmätestaukseen, joka koskee ylemmän korkeakoulututkinnon opinnäytteen sähköinen palautus-, tarkastus- ja käsittelyprosessin digitalisointia (UTUGRADU) (tammikuu). Seuraamme kevään aikana UTUGRADUn edistymistä. Lisäksi seuraamme tohtorikoulutuksen tietohallintojärjestelmän (UGIS) käyttöönottoa (Kopoasiantuntija).</p> <p>– Kannustamme yliopistoa kokeilemaan EXAM-tenttimistä muista yliopistoista käsin, sekä seuraamme tenttijärjestelmän käyttöönottoa (Sini, kopoasiantuntija).</p> <p>– Osallistumme opettajien pedagogisia valmiuksia edistävän UNIPS-</p>
--	--	--



		<p>verkkoympäristön (University Pedagogical Support) kehittämiseen osana yliopistopedagogiikkaan liittyvää kansallista kärkihanketta (kopoasiantuntija) sekä seuraamme hankkeen edistymistä yliopistopedagogiikan ohjausryhmässä (Paavo).</p> <p>– Suunnittelemme UTUstart-orientaatiopelin jatkokäyttöä ja toteutusta (Helmikuu, Sini).</p> <p>– Keskustelemme digitalisaation hyödyntämisestä osana laajempaa arvioinnin kehittämistä. Tenttiakvaariotenttien lisäksi kannustamme yliopistoa siirtymään myös muunlaisiin sähköisiin tentteihin (esim. Moodle-tentit). Nostamme arvioinnin kehittämisen tarkasteluun yliopiston toimenpideohjelman päivityksen yhteydessä (tukee myös opintojen joustavuutta) (Kevät: kopoasiantuntija, Sini).</p> <p>– Osallistumme Opintohallinnon ohjausryhmän (OHO) tenttikäytäntöjä ja valvontaa koskevaan keskusteluun osallistuminen (kopoasiantuntija).</p>
--	--	---



<p>Joustavuutta ja tukea opintoihin eri elämäntilanteissa</p>	<p>Leikkausten myötä kiristynyt opiskelijan toimeentulo ja tarve joustavalle opiskelulle huomioidaan yliopistossa ja opiskelijoilla on aito mahdollisuus suorittaa tutkinto Kelan vaatimassa määräajassa.</p> <p>Huolehdimme, että opiskelijoiden erilaiset elämäntilanteet huomioidaan paremmin opinnoissa ja opiskelijoille on tarjolla enemmän jatkuvaa ohjausta oppiaineissa. Vuonna 2017 tehty rehtorin päätös opiskelijoiden ohjauksetojen lisäämiseksi siirtyy paperilta käytäntöön joka oppiaineessa.</p> <p>Edistämme varhaisen tukemisen OpintoVartu –mallin käyttöönottoa vuoden 2018 aikana koko yliopistossa.</p> <p>Edistämme kesäopintomahdollisuuksia kaikilla kampuksilla ja vaikutamme avoimen yliopiston</p>	<p>Sini, Iina, Paavo, Petra, Olli-Pekka, kopoasiantuntija</p>	<ul style="list-style-type: none">– Teemme arviointi joustavuuden toteutumisesta opetussuunnitelmatyössä (Loppukevät: Kopoasiantuntija). Mietimme tapoja osallistaa ainejärjestöjä ja hallinnon opiskelijaedustajia arviointiin.– Edistämme rehtorin opiskelijoiden ohjauksen parantamisesta (Sini, Paavo, kopoasiantuntija) tekemää päätöstä mm. tiedoittamalla päätöksestä järjestöjen koulutuspoliittisia vastaavia ja muita relevantteja henkilöitä mm. koponeuvostoissa ja muissa tapaamisissa. Samalla keräämme heiltä tietoa toimeenpanosta.– Vaikutamme OpintoVartu-mallin viimeistelyyn työryhmän tapaamisten kautta (Kevät: Petra). Tiedotamme mallin käyttöönotosta (Petra, kopoasiantuntija).– Seuraamme hyvinvointipalvelujen opiskelijoille suuntautuvan toiminnan kehittymistä mm. osallistamalla hyvinvointijaoston uuden roolin määrittämiseen (Petra).– Edistämme kesäopintomahdollisuuksien lisääntymistä ja tavoitavuutta vaikuttamalla avoimen yliopiston perustutkinto-
---	---	--	--



	maksuttoman tarjonnan lisäämisen puolesta.		opiskelijoille tarjoamaan maksuttomaan kesäopintotarjontaan (Alkukevät: kopoasiantuntija, Sini) . Lisäksi tiedotamme opiskelijoita kesäopintomahdollisuuksista yhdessä yliopiston kanssa (kopoasiantuntija, Frida, Paavo, Sini)
Yliopiston tilat tehokkaampaan käyttöön	<p>Edistämme opiskelijoiden ja opiskelijajärjestöjen mahdollisuuksia käyttää tiloja silloin kun ne ovat tyhjillään esimerkiksi opiskeluun tai kokouksiin. Lisäksi tuemme järjestöjä taukotilakysymyksissä kaikilla kampuksilla.</p> <p>Hyödynnämme yliopiston joustotilahankkeen tuloksia ja selvitämme erilaisten tilojen tarvetta yhteistyössä yliopiston kanssa.</p>	Paavo, Lauri	<p>– Teemme selvityksen kokoustamiseen soveltuvista yliopiston luentosaleista, jossa hyödynnämme esteettömysselontekoa mahdollisuuksien mukaan. (Helmikuu: Lauri).</p> <p>– Tiedotamme järjestöille heidän mahdollisuuksistaan varata luentosaleja kokouskäyttöön mm. puheenjohtaja tapaamisissa ja tiedekuntajärjestötapaamisissa (hallitus ja Lauri).</p> <p>– Selvitämme kulkulupajärjestelmien toimintaperiaatteet, jotta osaamme paremmin käydä keskustelua ja vaikuttaa tilojen joustavampaan käyttöön ottoon esimerkiksi opiskelu- ja ryhmätyötarkoituksiin. Hyödynnämme tässä vuoden 2016 TYYn hallituksen järjestö- ja yritys yhteistyövastaavalta tekemää selvitystyötä (Helmi-maaliskuu: Paavo).</p>



			<ul style="list-style-type: none">– Olemme yhteydessä yliopiston joustotilahankeen koordinaattoriin ja selvitämme tulosten hyödynnettävyyttä vaikutustyössämme (Helmi-maaliskuu: Paavo).– Keskustelemme yliopiston johdon kanssa tilojen joustavasta käytöstä mm. rehtorinlounailla sekä vaikutamme asiaan yliopiston tilatyöryhmän ja palvelujohtajan avulla (Helmikuu: Paavo, Kopoasiantuntija)
Opiskelijan Toimeentuloedunvalvonta	<p>Vaikutamme siihen, että uuden asumisen tuen järjestelmän ja muiden toimeentulon muutosten vaikutukset arvioidaan. Lisäksi kannustamme SYL:iä, jotta vaikutusarviota toteutetaan valtakunnallisena.</p> <p>Osallistumme aktiivisesti keskusteluun sosiaaliturvan kokonaisuudistuksesta.</p> <p>Arvioimme opintotukilautakuntien loppumisen vaikutuksia sekä yliopistolta saatavan neuvonnan määrää ja laatua. Vaikutamme siihen, että yliopisto</p>	Olli-Pekka, Iina, Petra	<ul style="list-style-type: none">– Viestimme toimeentuloasioita (Helmikuu: Olli-Pekka, Petra) mm. somessa, TYYn blogissa, teemme jutun aikuiskoulutustuella opiskelusta (Iina) ja koostamme nettisivuillemme tietopankin toimeentulosta.– Teemme Turun Sanomiin mielipidekirjoituksen toimeentulon muutosten arvioinnista (Olli-Pekka)– Perehdymme sosiaaliturvan kokonaisuudistukseen ja kirjoitamme siitä mielipidekirjoituksen/blogipostauksen.



	<p>panostaa tarpeeksi opiskelijoiden toimeentuloneuvontaan.</p> <p>Viestimme opiskelijoille tehokkaasti erilaisista toimeentulon muodoista, kuten aikuiskoulutustuesta, sairauspäivärahalla opiskelusta ja toimeentulotuesta.</p>		<ul style="list-style-type: none">– Pyydämme Kelalta tietoja opintotuen ja käymme materiaalin läpi yliopiston kanssa myös hyvinvointijaostossa.– Seuraamme miten yliopistojen toimeentuloneuvonta toimii erityisesti uusien opiskelijoiden näkökulmasta (alkusyksy).– Järjestämme toimeentuloinfon opiskelijoille yhteistyössä Kelan kanssa (toukokuu).
<p>Terveyspalvelut tutuksi ja riittävät resurssit YTHS:lle</p>	<p>Seuraamme mahdollista YTHS-laajennusta ja vaikutamme SYL:n johdolla siihen, että resursseja lisätään riittävästi AMK-opiskelijoiden siirtyessä YTHS:n piiriin.</p> <p>Viestimme tehokkaasti YTHS:n, julkisen sektorin ja kolmannen sektorin hyvinvointia edistävästä palveluista ja kurseista opiskelijoillemme kaikilla kampuksilla.</p> <p>Keräämme nettisivuillemme tietopankin opiskelijoiden terveyttä tukevista palveluista.</p>	<p>Iina, Olli-Pekka, Petra, Paavo</p>	<ul style="list-style-type: none">– Vaikutamme paikallisiin päättäjiin (ml. filiaalit) YTHS:n tilanteesta sote-uudistuksessa esimerkiksi tapaamisten, lausuntojen kautta. Turussa vaikutamme esimerkiksi kaupungin lausuntoon yhdessä muiden ylioppilas- ja opiskelijakuntien kanssa.– Tuemme muiden kampuksien opiskelijajärjestöjä heidän vaikutustyössään.– Koostamme TYYn nettisivuille tietopankin kolmannen sektorin hyvinvointia edistävästä palveluista sekä teemme palveluverkostokarttan nettisivuille (maaliskuu).



	<p>Nostamme esiin opiskelijoiden mielenterveyden tärkeyttä ja viestimme Turussa, Porissa ja Raumalla tarjolla olevista palveluista, jotka tukevat opiskelijan mielenterveyttä.</p> <p>Kartoitamme opiskelijoiden käytössä olevien mielenterveyspalveluiden resursseja Turussa, Porissa ja Raumalla.</p>		<ul style="list-style-type: none">– Hyödynnämme Porin ja Rauman opiskelijajärjestöjä muiden kuin Turun kampuksen mielenterveyspalveluiden ja kurssien selvittämisessä.– Huhtikuussa keskitymme mielenterveysviestintään. Viestinnässä hyödynnetään mm. videoita, TYYn nettisivuja, TYYn blogia ja somea (huhtikuu).– Koulutamme järjestötoimijoita hyvinvoinnista, jaksamisesta ja mielenterveysasioista (alkusyksy: Iina).– Tapaamme Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin mielenterveysasioista vastaavia henkilöitä yhdessä YTHS:n kanssa. Lisäksi opiskelijoiden mielenterveysasioita pidetään esillä tavatessamme paikallisia päättäjiä.
<p>Kokonaisvaltaisesti hyvinvoiva opiskelija</p>	<p>Osallistumme yliopiston tekemään opiskelijoiden hyvinvointityöhön.</p> <p>Lisäämme opiskelijoiden hyvinvointia myös yhdenvertaisuustyömme kautta levittämällä vuonna 2017 tehtyä TYYn järjestöjen</p>	<p>Iina, Olli-Pekka, Petra, Paavo, Emmi</p>	<ul style="list-style-type: none">– Osallistumme yliopiston tekemään opiskelijoiden hyvinvointityöhön mm. seuraamalla opiskelijoiden hyvinvointiohjelman käynnistymistä ja toimenpiteiden toteutumista. Tiedotamme yliopiston hyvinvointityöstä mm. nettisivuillamme ja sosiaalisessa mediassa.



	<p>yhdenvertaisuusoppaasta järjestöille. Järjestöjen hallituksia kannustetaan nimeämään keskuudestaan yhdenvertaisuusvastaava. Lisäksi tarjoamme järjestöille koulutusta yhdenvertaisuudesta.</p> <p>Edistämme liikunnan merkityksen tunnistamista opiskelijan hyvinvoinnin kulmakivenä. Luomme yhteistyössä CampusSportin kanssa viestintäsuunnitelman siitä, miten viestimme CampusSportin palveluista ja toiminnasta. Viestimme myös kaupungin tarjoamista liikuntapalveluista kaikilla kampuksilla ja kannustamme sekä kaupunkia että yrityksiä tarjoamaan edullista opiskelijaliikuntaa.</p> <p>Olemme mukana Satakunnan korkeakouluopiskelijoiden yhteisessä korkeakoululiikuntaprojektissa. Seuraamme projektin etenemistä ja</p>		<ul style="list-style-type: none">- Järjestämme Rauman toimijoille yhdenvertaisuuskoulutuksen. Vastaava koulutus pyritään järjestämään myös Porin järjestötoimijoille (tammikuu: Emmi).-Suurella koulutuspäivässä sisällytämme yhdenvertaisuusasioita kaikkien sektoreiden koulutuksiin (tammikuu).- Järjestämme kaikille järjestötoimijoille tarkoitetun yhdenvertaisuuskoulutuksen (5.3:Petra, Emmi).- Lanseeraamme yhdenvertaisuusoppaan ja luomme sitä varten markkinointisuunnitelma (maaliskuu: Petra, Emmi, Frida).- Järjestämme edustajistolle yhdenvertaisuuskoulutuksen (alkuvuosi: Emmi).- Kannustamme TYYn järjestöjä nimeämään keskuudestaan yhdenvertaisuusvastaavan mm. Järjestöpuheenjohtajien- ja tiedekuntajärjestöjen tapaamisissa. Lisäksi tarjoamme heille mahdollisuutta yhdenvertaisuusworkshoppiin ja
--	--	--	---



	<p>valvomme Satakunnan kampuksilla opiskelevien etua yhteistyössä Porin ja Rauman opiskelijajärjestöjen liikuntavastaavien kanssa.</p>	<p>markkinoimme yhdenvertaisuusopastamme eri järjestötoimijoille kaikissa TYYn koulutuksissa.</p> <ul style="list-style-type: none">- Seuraamme edustajiston kokousten puheenvuorojen jakautumista ja raportoimme edustajistolle tuloksista (Emmi).- Edistämme TYYn yhdenvertaisuusohjelman toteutumista toimistolla sopimalla mitkä toimenpiteistä toteutetaan v. 2018 aikana. Lisäksi yhdenvertaisuussiipi nostaa oppaan asioita esiin tämän vuoden aikana.- Edistämme liikunnan merkityksen tunnistamista opiskelijan hyvinvoinnin kulmakivenä mm. luomalla viestintäsuunnitelma CampusSportin kanssa (lina). Suunnitelmassa sovitaan siitä mitä liikuntapalveluista viestitään TYYn kautta, missä ja milloin. CampusSportin tapahtumat ja kurssit lisätään TYYn nettisivuilta löytyvään kalenteriin. Lisäksi tapaamme CampusSportin työntekijöitä säännöllisesti, kerran kuukaudessa.
--	--	---



			<ul style="list-style-type: none">- Kannustamme opiskelijoita liikkumaan myös muuten kuin maksullisesti esimerkiksi tekemällä Pylly ylös -kampanjaan liittyviä nostoja sosiaalisessa medissa. - Tapaamme kaupungin liikuntapalvelukeskuksen henkilöitä ja selvitämme paljonko opiskelijat käyttävät palveluita ja mitä opiskelijahintaisia palveluita tai tiloja on tarjolla (esim. uuden palloiluhallin mahdolliset opiskelijavuorot). Tietoa käytetään TYYn vaikuttamistyön pohjana. - Olemme mukana Satakunnan korkeakouluopiskelijoiden yhteisessä korkeakoululiikuntaprojektissa. Seuraamme projektin etenemistä ja tarvittaessa vaikutamme Turun yliopiston suuntaan mikäli tarvetta esimerkiksi rahoitukselle ilmenee.
Opiskelijat näkyväksi osaksi kaupunkia kaikilla kampuksilla	Huolehdimme, että opiskelijoiden kunnallispoliittiset tavoitteet konkretisoituvat teoiksi. Lisäksi vaikutamme ja osallistumme aktiivisesti Ryhmä 40 000:n toimintaan.	Olli-Pekka , Paavo, Inari, Iina, Petra	<i>Projekti toteutetaan isoilta osin Ryhmä 40 000 (R40K) puitteissa. R40K on kaikkien Turun korkeakoulujen opiskelijoiden yhteenliittymä. Ryhmän ohjausryhmässä on edustus kaikista Turun ylioppilas- ja opiskelijakunnista.</i>



	<p>Vakiinnutamme Ryhmä 40 000:n ja nuorten valtuutettujen tapaamiset, joissa suunnitellaan yhdessä, miten Turusta saadaan Suomen paras opiskelijakaupunki. Tavoitetta edistetään myös valtuustoryhmäkierroksella.</p> <p>Seuraamme sosiaalisen luototuksen käyttöönottamista Turussa sekä osallistumme kampusalueen kehittämiseen mm. edistämällä liikkumisratkaisuja ja viihtyisyyttä. Lisäksi edistämme esimerkiksi pyöräilyväylien ja pyöräparkkien rakentamista.</p> <p>Tuemme paikallisia opiskelijajärjestöjä Porissa ja Raumalla heidän tekemässään kaupunkivaikuttamistyössä.</p>		<p>– Lausumme Turun pyöräilynkehittämishjelmasta (tammikuu).</p> <p>– Teemme v. 2017 aloitetun Valtuustoryhmäkierroksen loppuun. Lisäksi järjestämme kaksi nuorten valtuutettujen tapaamista. Näissä tapaamisissa käsitellään opiskelijoiden kunnallispoliittista ohjelmaa (helmi-maaliskuu).</p> <p>– Järjestämme päättäjien walking-tour Kupittaaan kampusalueella. Kierroksen yhteydessä tuomme esiin opiskelijoiden ajatuksia kampusalueen kehittämisestä (helmi-maaliskuu).</p> <p>– Otamme kantaa kaupungin strategiaan lausunnolla ja vaikuttajien tapaamisilla (helmi-maaliskuu).</p> <p>– Kommentoimme kaupungin joukkoliikennesuunnitelmaa (helmi-maaliskuu).</p> <p>– Aina lausuntojemme yhteydessä pohdimme, voisiko asiasta tehdä myös mielipidekirjoituksen Turun Sanomiin.</p> <p>– Valmistaudumme maakuntavaaleihin tapaamalla maakunta liittoa (kevät).</p>
--	---	--	--



			<ul style="list-style-type: none">- Otamme kv-työllistyminen R40k-yhteistyön yhdeksi teemaksi.- Vaikutamme kaupungin liikuntapalveluihin selvittämällä mitä opiskelijahintaisia palveluita on tarjolla ja miten näitä voisi lisätä.- Seuraamme Turun kaupungin tekemää päätöstä sosiaalisen luototuksen käyttöönotosta.- Tapaamme Kaupunginhallituksen puheenjohtajan kolmesti vuoden aikana ja pyrimme vaikuttamaan hänen kauttaa opiskelijoille tärkeisiin kunnallispoliittisiin tavoitteisiin (tammikuu, maaliskuu, alkusyysy).- Olemme yhteydessä Porin ja Rauman kaupunkivaikuttamisesta vastaavien opiskelijoihin, ja selvitämme kuinka voisimme tukea heitä paikallisessa vaikuttamistyössä.
Opiskelija osana yhteiskuntaa	Suunnitteleminen ja toteutaminen maakuntavaaliohjelman ja kampanjan yhdessä Ryhmä 40 000:n kanssa. Lisäksi	Olli-Pekka , Inari, Paavo	- Suunnitteleminen maakuntavaaliohjelman yhteistyössä R40K:n kanssa. Ohjelman on tarkoitus olla valmis viimeistään toukokuussa (kevät).



	<p>valmistaudumme hyvissä ajoin vuoden 2019 eduskuntavaaleihin vaikuttamalla SYL:n vaalitavoitteisiin.</p> <p>Työskentelemme sen eteen, että maakuntavaaleissa ehdolla olevat suhtautuvat myönteisesti YTHS:ään ja opiskelijoiden tavoitteisiin. Tuemme Rauman ja Porin opiskelijajärjestöjä maakuntavaalivaikuttamisessa.</p>		<ul style="list-style-type: none">– Vaikutamme Suomen ylioppilaskuntienliiton (SYL) laatimaan opiskelijoiden eduskuntavaaliohjelmaan (kevät).– Kontaktoimme Porin ja Rauman toimijoita ja autamme heitä maakuntavaaleihin valmistautumisessa (kevät).– Toteutamme maakuntavaalikampanjan sekä lobbaamme opiskelijoiden maakuntavaalitavoitteita puolueille (syksy).– Valmistaudumme v. 2019 eduskuntavaaleihin sekä suunnittelemme miten TYY kampanjoi eduskuntavaaleissa (syksy).
Työelämäopinnot osaksi tutkintoja	<p>Laadimme työelämävastuualueen työn tueksi selvät työelämäpoliittiset edunvalvontatavoitteet yhteistyössä SYL:n ja muiden ylioppilaskuntien kanssa. Olemme mukana kehittämässä tutkintojen työelämäosuuksia ja korostamassa työelämätaitojen tärkeyttä osana</p>	<p>Sini, Emmi, Satu, Kopoasiantuntija</p>	<ul style="list-style-type: none">– Osallistumme SYL:n edunvalvontatavoitteiden päivittämiseen. Näiden pohjalta TYY muodostaa omat työelämäpoliittiset tavoitteensa (helmikuu: Sini).– Vaikutamme opetussuunnitelmatyöhön ja varmistamme opiskelu- ja työelämätaitojen huomioinnin opetussuunnitelmassa (alkuvuosi: Sini).



	<p>korkeakouluopintoja.</p> <p>Vakiinnutamme yhteistyön Rekryn kanssa ja nostamme esiin eka vuosi-, kandi- ja uraseurantakyselyjen tuloksien pohjalta keskeisiä muutostarpeita ja kehityskohteita yliopiston kanssa.</p> <p>Vaikutamme kaupunkiin ja yrityksiin, jotta nämä tunnistavat kansainvälisten opiskelijoiden potentiaalin, ja haluaisivat lisätä kansainvälisille opiskelijoille suunnattuja työ- ja harjoittelupaikkoja. Lisäksi vaikutuksemme myötä kansainvälisten opiskelijoiden työelämävalmiuksia tutkinnoissa lisätään ja jokaisessa maisteriohjelmassa on pakollinen suomen kielen opintojakso. Kansainväliset opiskelijat ymmärtävät suomen kielen oppimisen ja työllistymisen yhteyden.</p>		<ul style="list-style-type: none">- Tapaamme yliopiston työelämäpalveluita (Rekry) (helmikuu: Sini).- Vaikutamme harjoittelukäytäntöjen yhdenmukaistumiseen koko yliopiston tasolla sekä harjoitteluun varattavien resurssien käyttöön ja määrään (kevät: Sini).- Järjestämme Working in Finland –seminaarin (14.3.).- Olemme yhteydessä Turku Science Parkkiin ja pohdimme kuinka voisimme heidän kanssaan edistää kv-opiskelijoiden työllistymistä (kevät).- Viestimme kaupungin kanssa kesätyö- ja harjoittelumahdollisuuksista sekä suomeksi että englanniksi (alkukevät).- Osallistumme yliopiston POLKU-hankkeeseen. Hankkeen tarkoitus on luoda yhtenäinen palvelupolku Turun alueen korkeakoulujen kansainvälisille tutkinto-opiskelijoille. Palvelupolun on tarkoitus auttaa opiskelijoita kiinnittymään alueen työelämään, yhteiskuntaan ja yrittäjyyteen.
--	---	--	--



			<ul style="list-style-type: none">– Vaikutamme opetussuunnitelmiin, jotta kansainvälisiin maisterinohjelmiin saataisiin pakollinen suomen kielen opintojakso. Lisäksi seuraamme suomen kielen kurssien riittävyttä maisteri- ja vaihto-opinnoissa ja viestimme suomen kielen opiskelumahdollisuuksista myös yliopiston ulkopuolella (alkuvuosi).– Jatkamme v. 2017 alkanutta Suomipassi-hanketta sekä julkaisemme Learn Finnish with TYY –kuvia kv-uutiskirjeessämme.
Kehitysyhteistyöstä kestävään kehitykseen	<p>Mikäli SYL:n kehitysyhteistyöhanke ei toteudu ennakoidulla tavalla, muodostamme uuden kannan omaan kehitysyhteistyöhömmme ja tarkastelemme mahdollisuutta aloittaa uusi hanke yksin tai yhdessä jonkin muun tahon kanssa.</p> <p>Vakiinnutamme Kestävän kehityksen viikon osaksi syyslukukauden ohjelmaa yhdessä siipien kanssa. Haemme viikolle ulkoista rahoitusta mahdollisuuksien</p>	Satu, Emmi, Frida	<ul style="list-style-type: none">– Esittämme edustajistolle, että TYY lähtee mukaan SYL:n ja ylioppilaskuntien yhteiseen kehitysyhteistyöhankkeeseen (helmikuu). Mikäli hanke hyväksytään, olemme aktiivisesti mukana hankehakemuksen tekemisessä (maalis-toukokuu).– Järjestämme kestäväen kehityksen viikon yhdessä TYYn siipien kanssa (syksy). Teemaviikon päivämäärän ja suunnitelmat löydään lukkoon keväällä.– Haemme viikolle ulkoista rahoitusta, joka suunnataan mahdollisuuksien mukaan hankekoordinaattorin palkkaan (kevätlukukausi). Mikäli rahoitus ei toteudu



	<p>mukaan.</p> <p>Vaikutamme Turun yliopistoon kunnianhimoisten ympäristötavoitteiden muodostamiseksi esimerkiksi ympäristösiiven resursseja hyödyntäen.</p>		<p>kulut (n. 800 euroa) katetaan tarvittaessa sektorivaroista.</p> <ul style="list-style-type: none">– Teemme viikkoa varten markkinointisuunnitelman, jossa huomioimme kaksikielisyyden– Selvitämme, mitä ympäristötavoitteita Turun yliopistolla jo on (helmikuu). Huolehdimme, että yliopisto tekee tarvittavat toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi.– Määrittelemme TYYn ympäristöohjelman pohjalta keskeisimmät edistettävät tavoitteet ja keskustelemme näistä tavatessamme sidosryhmiä ja yliopiston johtoa.– Vaikutamme yliopistoon viestintäkampanjan kautta yhdessä ympäristösiiven ja kehitysyhteistyösiiven kanssa (syyslukukausi).
<p>Kansainvälisyys kuuluu kaikille</p>	<p>Seuraamme lukuvuosimaksujen vaikutusta maisteriohjelmien hakijamääriin ja olemme mukana kehittämässä yliopiston apurahajärjestelmää. Kritisoimme lukuvuosimaksuja.</p>	<p>Satu, Emmi, Sini, Paavo, Olli-Pekka</p>	<p>– Pidämme huolen, että EU- ja ETA-maiden lukuvuosimaksut ovat yksi valtakunnallisista eduskuntavaalien teemoista.</p>



	<p>Vaikutamme yliopistoon ja Turun kaupunkiin, jotta kansainvälisillä opiskelijoilla olisi riittävästi asuntoja. Tapaamme tiedekuntien kansainvälisten asioiden yhdyshenkilöitä ja kartoitamme opiskelijavaihtoa koskevia epäkohtia, jotta vaihtoon lähteminen on tiedekunnasta riippumatta kaikille yhtä sujuvaa. Kannustamme erityisesti filiaaleissa opiskelevia henkilöitä lähtemään vaihtoon.</p>	<ul style="list-style-type: none">- Seuraamme lukuvuosimaksujen ja apurahojen toista kierrosta ja tuomme esiin epäkohtia niiden epäkohtia.- Seuraamme, miten kv-opiskelijoiden asunnonvälitykseen keskittynyt Housing Anywhere- palvelu alkaa toimia Turussa.- Hyödynnämme International Student Barometerin tuloksia osana asumisvaikuttamistamme (kevät).- Toteutamme kyselyn vaihtoonlähtemisen epäkohdista yhdessä yliopiston kv-palveluiden kanssa. Kysely kattaa kaikki kampukset, ja sen tuloksia hyödynnetään TYYn vaikuttamistyössä (huhtikuu).- Kutsumme yliopiston kv-yhdyshenkilöt International Councilin keskustelutilaisuuteen (syksy).- Kehitämme International Councilin toimintaa mm. keskustelemalla siellä myös suomalaisten kansainvälistymistä koskevia asioita.- Markkinoimme mahdollisuutta osallistua International Councilin tapaamisiin
--	--	---



			tehostetusti Rauman ja Porin kampuksilla sekä etäosallistumismahdollisuuden tarvittaessa.
--	--	--	---

2. Palvelumuotoilu (projektin kokonaisvastuu: Rauli)

Teema	2018 Toimintasuunnitelma	Vastuhenkilö, muut osallistujat	Toimenpiteet (alustava aikataulu: toimenpiteiden vastuhenkilöt)
Tilakysymykset	<p>Muotoilemme ylioppilaskunnan lainaamat ja vuokraamat tilat yhtenäiseksi palvelukokonaisuudeksi, josta ”asiakkaan” on helppo löytää tarvitsemansa.</p> <p>Toteutamme esteettömyyskartoituksen TYYn tiloissa ja teemme tarvittavat toimenpiteet esteettömyyden parantamiseksi. Osana palvelukokonaisuuden muotoilua mahdollinen esteettömyys tuodaan selvästi esiin tilojen kuvauksessa.</p>	Rauli , Frida, Petra, Juha, Pirjo, Lauri	<ul style="list-style-type: none">– Teemme kyselyn kaikille ylioppilaskunnan tilojen vuokraajille. Kyselyssä kartoitetaan seuraavia asioita:<ul style="list-style-type: none">• Mitä ongelmia vuokrausprosessissa on?• Mitä kehitysehdotuksia on?– Lomakkeen voi täyttää sekä sähköisenä että paperisena (Päävastuu: Lauri. Asiantuntijana Pirjo, apuna Frida ja Rauli)– Maaliskuun puolivälissä kyselyn data käytettävissä– Kyselyssä huomioidaan myös ei suomea puhuvat opiskelijat.– Luomme mahdollisimman yhtenäisen vuokraamisjärjestelmän: Tieto tiloista on



		<p>yhdessä paikassa ja vertailukelpoisessa muodossa (Päävastuu Frida, apuna on Juha ja Pirjo); varaaminen tapahtuu yhdestä paikasta (Päävastuu Lauri, mukana Pirjo ja Rauli); avainten noudon ja palauttamisen käytännöt ovat mahdollisimman yhdenmukaiset (Lauri, Pirjo ja Rauli;</p> <ul style="list-style-type: none">• Maaliskuun lopussa "tuotekortit" valmiina (Frida)• Varausjärjestelmä on yhtenäinen ja toimiva ennen syksyä• Laaditaan prosessikaavio koko vuokrauksen kaaresta, tunnistetaan kohdat, joissa on suurin riski epäonnistua (Rauli), valmis 9.2. mennessä <p>– Selvitämme esteettömyyskartoituksia tekeviä organisaatioita ja teemme vaihtoehtojen kustannusarviot. Huhtikuun loppuun mennessä kartoitukset ovat valmiit. Kerätään kaikki toimenpide-ehdotukset selvityksestä myöhempää käyttöä varten ja päivitetään tilojen tuotekortit toukokuun aikana. (Petra)</p> <p><u>Budjetti:</u> varausjärjestelmä saattaa maksaa runsaastikin. Toisaalta tilojen sujuva varaaminen myös tuottaa ja vuokratulot pitää joka tapauksessa määritellä tasapainoon tarkoituksenmukaisten kulujen kanssa.</p>
--	--	--



			Sekä esteettömyyskartoitus että sen mukaiset toimenpiteet maksavat. Ennen tarkempaa selvitystä vaihtoehtoista kuluja ei voida arvioida riittävän luotettavasti.
FiTech	Valmistaudumme muilta paikkakunnilta tulevien DI-opiskelijoiden palvelutarpeisiin yhteistyössä muiden ylioppilaskuntien kanssa. Muotoilemme tuontitekkareille tarjoamamme palvelut selkeäksi paketiksi.	Rauli	<ul style="list-style-type: none">– Tapaamme FiTech-koordinaattori Koposen kanssa (Rauli, Inari, Frida, Lauri; 5.2.2018).– Määrittelemme yhdessä ÅAS:n kanssa ne palvelut, jotka on mielekästä tarjota "tuontitekkareille". Määritetään mahdolliset käyttömaksut, jotka peritään teekkarien omilta ylioppilaskunnilta (Rauli, Kevät 2018).– Sovimme mahdollisesta viestinnällisestä yhteistyöstä muiden ylioppilaskuntien kanssa, joiden opiskelijoita tulee Turkuun, jotta viestintä tavoittaisi heidät TYYn lisäksi myös "omissa" ylioppilaskunnissa (Frida kevät 2018)
Yritysyhteistyön kehittäminen	Lisäämme yritysyhteistyön roolia hallituksen vastuunjaossa. Yritysyhteistyövastaavan vastuulla on luoda selvemmat ja monipuolisemmat yritysyhteistyöpaketit. Viestimme yhteistyöpaketeista tehokkaammin, ja keskustelemme	Noel, Frida, Rauli, Lauri, Iina	<ul style="list-style-type: none">– Yritysyhteistyöstä tehdään yhden hallituslaisen päävastuualue (Inari).– Kehitämme jo olemassa olevia yhteistyösopimuksia tehokkaammiksi sekä kannattavammiksi molemmille osapuolille. Pyrimme laajentamaan näitä sopimuksia mahdollisuuksien mukaan, tarkastellen



	<p>pitkäaikaisten kumppanien tarpeista ja räätälöimme palveluitamme heidän tarpeitaan paremmin vastaavaksi.</p>	<p>kuitenkin myös kriittisesti menneisyyden toimintatapoja.</p> <ul style="list-style-type: none">- Tapaamme kaikki nykyiset kumppanimme (TYS: 1.2; OP: TBD; LähiTapiola: 7.2; TYS: 1.2; Unica 23.1; Nordwine: 25.1.)- Toimimme uusien yhteistyökumppanien saavuttamiseksi. Kontaktoimme jatkuvasti yrityksiä lukuisilta eri sektoreilta ja pyrimme kartoittamaan uusia yhteistyömahdollisuuksia. Kohteina mm. Turun Osuuskauppa, Telia.- Laajennamme tarjoamamme palveluiden kirjoa yritysten suuntaan ja pyrimme tekemään yhteistyöstä mahdollisimman helppoa ja houkuttelevaa yrityksille. Tarjoamme erilaisia yhteistyömahdollisuuksia erilaisille yrityksille. Pidämme silti pääpainon pidempiaikaisten sopimusten solmimisessa.- Luomme hinnoittelupolitiikan yksittäisille näkyvyyspaketeille jotka eivät välttämättä vaadi pitkäaikaiseen yhteistyösopimukseen sitoutumista yritykseltä- Pyrimme kasvattamaan yritysyhteistyön roolia TYYn järjestöjen keskuudessa. Luomme puitteet opiskelijajärjestöille kehittää omaa
--	---	---



			<p>yrityssuhdetoimintaansa ja sen kautta tukea omaa toimintaansa.</p> <p>– Järjestämme koulutuksia järjestötoimijoille yrityssuhteiden hoitamisesta.</p>
<p>Tapaukset tunnetuiksi ja sopiviksi kaikille</p>	<p>Brändäämme tapahtumamme paremmin tunnistettaviksi ja korostamme niiden TYY-yhteyttä. Konseptuimme tapahtumakokonaisuudet eheämmiksi ja teemme niille viestintä- ja markkinointisuunnitelman.</p> <p>Vähennämme tapahtumatuottajien määrää yhdistämällä tehtäviä. Selvennämme työnjakoa ja tehtävänkuvia tuottajien ja toimiston välillä.</p> <p>Tuemme kotikansainvälisyyttä viestimällä siitä, miten opiskelijat voivat osallistua kansainvälisyyttä edistävään toimintaan kaikilla kampuksilla. Viestimme TYY International -sivuilla kaksikielisesti, jotta myös suomenkieliset opiskelijat</p>	<p>Iina, Frida, Noel, Rauli, Emmi, Satu</p>	<p>– Vahvistamme TYYn tapahtumien brändiä: tapahtumien poikkitieteellisyys - mahdollisuus tavata ihmisiä eri tiedekunnista, tapahtumien mieleenpainuvuus - perinteiden huomioon ottaminen ja jatkuvuuden korostaminen.</p> <p>– Korostamme TYYn tapahtumissa poikkitieteellisyttä: esim. Fastlaskiaisen markkinoinnissa poikkitieteellisyys kärkenä</p> <p>– Teemme oppaan järjestöille tapahtumien järjestämisestä ja tiedottamisesta --> yhtenäisempi linja järjestöjen tapahtumissa</p> <p>– Teemme konkreettisen viestintäsuunnitelman/viestintäkalerin tapahtumista: luomme tapahtumasta tarinan (esim. päivitykset tapahtumien valmistelusta), tapahtumat "sidotaan" yhteen esim. Aprillirockin ja korostetaan sen yhteyttä Vappuun.</p>



	<p>kokevat asioiden koskevan heitää.</p> <p>Tuomme kansainvälisiä opiskelijoita ja suomalaisia opiskelijoita paremmin yhteen brändäämällä kv-tapahtumista paremmin kaikille sopivia. Viestimme molemmille sopivista tapahtumista kaksikielisesti ja painotamme niiden luonnetta kohtaamispaikkoina. Tarkastelemme erillisten kansainvälisille opiskelijoille suunnattujen tapahtumien mielekkyyttä ja sitä, voisiko niitä yhdistää muiden tapahtumien kanssa, jotta kansainväliset opiskelijat voisivat sitoutua paremmin koko yliopisto- ja opiskelijayhteisöön.</p>		<ul style="list-style-type: none">– Kv-opiskelijat huomioidaan jo suunnitteluvaiheessa mm. kaksikielisillä ilmoittautumislomakkeilla ja viestinnällä. Käännämme myös tapahtuman ohjelman ja Facebook –kuvaukset englanniksi.– Viestimme tapahtumista kaksikielisesti TYY Internationalissa ja Instagramissa (koko vuosi)– Teemme TYYn tunnetuimmista traditioista opetusvideot kansainvälisille opiskelijoille (esim. this is how you vappu, soihtukulkue)– Vähennämme tapahtumatuottajien määrää esim. Vapulla ja Aprillirockilla yhteiset tuottajat
<p>Palvelut viestintänä, viestintä palveluna</p>	<p>Muodostamme palveluistamme selviä ja kätevästi viestittäviä kokonaisuuksia ja otamme palvelut näkyvämmiin osaksi säännöllistä viestintäämme.</p> <p>Viestimme järjestöille paremmin myös tarjoamistamme</p>	<p>Rauli, Frida, Emmi, Petra, Juha, Pirjo, Lauri</p>	<ul style="list-style-type: none">– Listaamme kaikki ylioppilaskunnan palvelut ja muodostamme niistä viestinnällisesti selvärajaisia kokonaisuuksia (Rauli päävastuussa, mukana Pirjo ja Frida).– Aloitamme palveluiden markkinoinnin: joka kuukausi esitellään yksi palvelukokonaisuus somessa ja/tai uutiskirjeessä (Helmikuu: Päävastuu Frida, mukana Rauli, Lauri).



	<p>viestintäpalveluista, kuten kalenterista ja uutiskirjeestä. Kuulemme järjestöjen toiveita viestinnän kehittämiseksi. Kehitämme uutiskirjettämme selvemmäksi, visuaalisesti kiinnostavammaksi ja tehokkaammaksi viestintävälineeksi.</p>		<ul style="list-style-type: none">– Tilojen lisäksi myös muista palveluista tehdään "tuotekortit" (huhtikuu: päävastuu Frida, mukana Pirjo ja Rauli).– Pohditaan mahdollisuutta järjestää Järjestöpuheenjohtajille/tiedottajille viestinnän kehittämistyöpaja (Lauri, Frida; Huhtikuu 2018)– Frida kehittää uutiskirjettä koko ajan
<p>Vaikuttavia koulutuksia järjestöille</p>	<p>Järjestetään yhdenvertaisuuskoulutus järjestöille osana suurta järjestöpäivää.</p> <p>Osa koulutuksista profiloidaan "yleiskoulutuksiksi" joita markkinoidaan jonkin tietyn ryhmän (esimerkiksi sosiaalipoliittiset vastaavat) sijasta kaikille järjestöjen hallituksille. Hallitukset saavat itse lähettää koulutuksen kannalta keskeisimmäksi kokevansa henkilön paikalle. Toimivista käytänteistä ja tietyille ryhmälle tarkoitetuista</p>	<p>Paavo, Lauri, sisällöstä riippuen tarvittaessa muut</p>	<ul style="list-style-type: none">– Laadimme selkeät ja tehokkaat toimiston sisäiset viestintäperiaatteet koulutusten ja neuvostojen ajankohdista viestimiselle, jotta vältymme päällekkäisyyksiltä ja koulutusähkyiltä. (Helmikuu 2018)– Osallistamme puheenjohtajien puheenjohtajaa (PJPJ) puheenjohtajien neuvoston suunnittelussa hyödyntämällä tilaisuuksissa ja niiden ulkopuolella kerättyä palautetta. (Helmikuu: Lauri, palautteiden läpikäynti, Koko vuosi: Paavo, PJPJ-yhteistyö).– Koulutusaiheita pohditaan yhdessä PJPJ:n kanssa. Erityistä huomiota yritetään kiinnittää koulutusaiheen kohdeyleisöihin, jotta voidaan järkevästi valikoida yleiskoulutusaiheita.



	neuvostoista pidetään kuitenkin kiinni, mikäli se on tarkoituksenmukaista. Kokeillaan lisäksi avointen keskustelu ja palautetilaisuuksien järjestämistä jäsenistölle tarkoin rajatuista aiheista.		Pienempiä tai vähemmän "seksikkäitä", mutta tärkeitä aiheita niputetaan yhteen muiden aiheiden kanssa. (Paavo, Helmikuu - Joulukuu) – Järjestämme kevätlukukaudella hallinnon avoimien ovien päivä, jonka yhteydessä pidetään avoin keskustelutilaisuus päätösten avoimuudesta, avoimeen liittyvistä käytänteistä ja niiden edistämisestä. (Paavo ja Lauri) – Järjestämme syyskuussa "suurehkon koulutuspäivä", jossa tarjotaan ABC-koulutuksen ja muiden yleiskoulutusten lisäksi avoin keskustelutilaisuus. (Lauri ja Paavo, suunnittelu kevätlukukaudella)
--	---	--	--

3. Opiskelijayhteisö (projektin kokonaisvastuu: Paavo)

Teema	2018 Toimintasuunnitelma	Vastuhenkilö, muut osallistujat	Toimenpiteet (alustava aikataulu: toimenpiteiden vastuhenkilöt)
TYYP <3 järjestöt	Olemme osa opiskelijajärjestöjen arkea, muun muassa tapaamalla järjestöjen toimijoita pienemmissä ryhmissä (esim. puheenjohtajatapaamiset ja	Emmi, Lauri, Frida, tietyn sektorin tapaamisten	– Jatkamme järjestötapaamisia, aloitus helmikuussa. – Vakiinnutamme "järjestöjen tervetuliaiskirjeen kv-opiskelijoille" ja



	<p>kopokierros). Näissä tapaamisissa keskitytään puhumaan juuri kyseisen tiedekunnan/oppiaineen tai järjestön kuulumisista. Lisäksi hallitus tapaa tiedekuntajärjestöjen hallituksia vuosittain.</p> <p>Tuemme jatko-opiskelijoita oman järjestön perustamisessa ja toiminnan käynnistämässä. Loppuvuodesta 2017 järjestetystä jatko-opiskelijoille suunnatusta tapahtumasta saatuja yhteystietoja hyödynnetään yhdistyksen perustamisessa.</p> <p>Nostamme järjestöt näkyvämmiin osaksi viestintäämme erilaisten kampanjoiden avulla.</p>	suhteen ko. sektori	<p>mainostamme TYY International Awardia pitkin vuotta.</p> <ul style="list-style-type: none">– Koulutamme erityisesti kv-tuutoreita paremmin TYYn järjestöistä.– Olemme yhteydessä järjestöä perustaviin henkilöihin ja kartoitetaan tilanne (helmikuu: kopoasiantuntija ja Lauri) ja tuemme heitä tarpeen mukaan koko vuoden ajan. <p>Järjestöt osana TYYn viestintää (Frida)</p> <ul style="list-style-type: none">– Tiedekuntajärjestöt kaappaavat TYYn Instagramin kevätlukukaudella. Järjestöille annetaan 3 päivää per järjestö yhden viikon aikana, jolloin he voivat tuottaa haluamansa määrän tavaraa Instaan. Kaappaus 2 krt/kk. Raumalta Opekas, Porissa Pointer. 9 järjestöä keväällä Frida monitoroi.– Jos videomateriaalia tulee tarpeeksi, niistä kootaan hieno esitys, joka näytetään kaikille (toukokuu)– Jos kuvia tulee tarpeeksi, sama kuin yllä <p>--> tavoite: tämän myötä järjestöjen olisi helpompi lähestyä TYYtä ja käyttää sitä viestinnässään</p> <p>--> tavoite kaksi: jäsenistö löytäisi paremmin järjestöt nyt ja jatkossa</p>
--	--	---------------------	--



		<ul style="list-style-type: none">– Syyslukukausi: pohditaan kevään kokoemusten perusteella, miten harrastusjärjestöt mukaan kaappaukseen.– Speksit näkyvät keväällä ja syskällä enemmän TYYn viestinnässä. Esim. uutiskirjeessä nosto. Frida monitoroi– Mainostamme keväällä, että järjestöt voivat tuottaa sisäslttöä syyslukukauden alkuun. Sisältöä jaetaan TYYn nettisivuilla. Instakuvia (kuva ja teksti), video (max. 2 min) ja uutinen nettisivuille. Huhti-toukokuussa saa lähettää matskuja Fridalle. Teemme infon helmikuun ekalla viikolla, jalkautetamme järjestötapaamisessa keväällä. Frida kokoaa, Emmi vastuussa mainostamisesta järjestöille– Kehitämme TYYn järjestösivua niin, että sen rakenne on asiakasystävällisempi ja kuvia enemmän. Rakenne kuntoon toukokuussa (Lauri).– Selkeytämme TYYn palvelukuvauksia järjestöille. Kuuluu toiseen tosu-projektiin (Frida).– Huomioimme kaksikielisyyden kaikessa viestinnässä!
--	--	---



Vapaaehtoisemme osaksi toimiston arkea	<p>Vapaaehtoistoimintamme tarjoaa mahdollisuuden oppia uutta ja kehittää omaa osaamista. Hallituksen vapaaehtoisvastaava laatii yhdessä siipitoimijoiden kanssa siivelle vuosikellon ja toimintasuunnitelman. Nämä toimivat vapaaehtoistoiminnan perustana. Hallituksellamme on selvä kuva vapaaehtoisten tavoitteista tulevalle vuodelle. Siiven puheenjohtaja kirjoittaa vuoden päätteeksi lyhyen toimintakertomuksen.</p> <p>Kevennämme hakuprosessia siipiin. Kannustamme siipiä keskinäiseen yhteistyöhön.</p> <p>Hallituksen vapaaehtoisvastaava pitää yhteyttä Kinokoplaan muun muassa osallistumalla Kinokoplan kokouksiin.</p>	<p>Emmi, Satu, Petra, Frida, hallopedien suhteen kopot</p>	<ul style="list-style-type: none">– Siiville järjestetään kaksi kertaa vuodessa koulutustilaisuus.– Siivet dokumentoivat toimintansa aiempaa paremmin.– Siipien viestintävastaajat saavat TYYn tiedottajalta viestintäkoulutuksen kauden alussa.– Vapaaehtoisvastaava ja sopovastaava käy siipien kokouksissa.– Sovitaan päivämäärät, jolloin siipien puheenjohtajat käyvät TYYn hallituksen kokouksissa.– Jokainen siipi kirjoittaa vuoden aikana 1-2 postausta TYYn blogiin.– Siipien puheenjohtajat tekevät nettisivuille esittelyblogin siivistä.
--	---	--	---



4. Tykkäri (projektin kokonaisvastuu: johtokunnan puheenjohtaja Saana)

Teema	2018 Toimintasuunnitelma	Vastuhenkilö, muut osallistujat	Toimenpiteet (alustava aikataulu: toimenpiteiden vastuhenkilöt)
Selvitys	<p>Turun ylioppilaslehden johtokunta valmistele ja toteuttaa Turun ylioppilaslehden julkaisuformaattiin liittyvän selvityksen. Selvitystyössä otetaan huomioon syksyllä toteutettavasta lukijakyselystä saadut vastaukset.</p> <p>Selvitystyössä käytetään ulkopuolista asiantuntijaa, jotta varmistetaan selvitystyön riippumattomuus. Selvitystyön on kokonaisuudessaan valmis elokuussa 2018 ja sen tulokset esitellään edustajistolle syksyn 2018 ensimmäisessä kokouksessa.</p>	Tykkäriin johtokunta (pj: Saana Kallio), sopimuksen hyväksymisen osalta TYYn hallitus	<ul style="list-style-type: none">– Ostamme yritykseltä selvityksen. Yritysten kilpailutus, dl: 19.2. (helmikuu: Saana)– Johtokunta käsittelee asiaa kokouksissaan, pohjaesitys hallitukselle (helmikuu: Saana)– Hallitus hyväksyy sopimuksen (hallituksen kokous 22.2: Inari)– Selvitystyö etenee, tapaamisia selvittäjän kanssa (Johtokunta, valmis viim. elokuu 2018)– Johtokunta käy läpi selvityksen kokouksessa (Syyskyy: Saana)– Selvitys esitellään edustajistolle (Syyskuu: Saana + johtokunta) <p><u>Budjetti: 5 000€</u> (edustajisto huomioinut talousarviossa)</p>



5. Muut toimintasuunnitelman ulkopuoliset projektit

Teema	Kuvaus projektista	Vastuhenkilö, muut osallistajat	Toimenpiteet
GDPR	Valmistaudutaan EU:n tietosuojasetuksen voimaan astumiseen. Kuvataan henkilötietojen keräämisen ja käsittelyn prosessit. Tehdään tarvittavat muutokset asetuksen vaatimusten mukaisesti.	Rauli , Lauri L., Lauri Havia, (kaikki)	<i>Projektista on laadittu oma, tarkempi projektisuunnitelmansa.</i> – Suunnitelma ja tiedonkeruu (helmikuu: Lauri H.) Dokumentaatio ja toimenpidesuositukset (maaliskuu: Lauri H., Rauli) – Toimenpiteiden täytäntöönpano (huhtikuu: kaikki) – Toimenpiteiden arviointi (toukokuu: Lauri H., Rauli) <u>Budjetti:</u> Projektityöntekijän kulut 1800 € (järjestötoiminta 3252) Mahdolliset muutokset tietojärjestelmissä pyritään hoitamaan normaalissa it-budjetissa (julkaisutoiminta 3198). Jos pitää tehdä yksittäisiä hankintoja projektiin liittyen, ne kirjataan tilille 3252.



Strategian viestintä	Otetaan strategian mukainen toiminta viestinnän lähtökohdaksi. Hyödynnetään visiota ja missiota perusviestinnässä. Sitoutetaan työntekijät ja hallitus ajattelemaan strategiaa toiminnan pohjana. Otetaan strategian toimenpidelistaus pohjaksi tulevan toiminnan suunnittelulle.	Rauli , Inari, Frida, (kaikki)	Helmikuu: TYY-animaation hankinta (Frida) 27.3.: strategia "koulutus" työntekijöille ja hallitukselle (Rauli) Huhtikuu: julistekampanja (Frida), kampuskiertos (Inari) Toukokuu: strategian toimenpiteiden etenemisen raportointi edustajistolle (Rauli, Inari) <u>Budjetti:</u> Materiaalit ja viestintäpalveluiden ostot 800 €, varataan viestinnän sektorivaroista Koulutuksen kulut 500 € (henkilöstömenot 3126 ja järjestötoiminta 3242)
Opintojohtosäännön uudistuminen	Yliopiston vuoden 2017 aikana uudistettu opintojohtosääntö tulee voimaan 1.8.2018. Sen yhteydessä opintojohtosäännön sisällöstä ja opiskelijan oikeuksista viestiminen ja tiedottaminen.	Kopoasiiantuntija , Sini, Paavo	Yliopiston hallitus päättää lopullisesti opintojohtosäännöstä maaliskuussa. Tämän jälkeen hyvä tiedottaa alustavasti järjestöjen kopo-vastaavia. Voimaantulon takia asiasta tiedottamisen painopiste kuitenkin elokuussa . – Itse päätöksestä perusasioiden tiedottaminen järjestöjen kopoille ja hallinnon opiskelijaedustajille (maalis-huhtikuu: kopoasiiantuntija) – Laajempi tiedottaminen ja osallistava viestintä opiskelijan oikeuksista ja



			<p>opintojohtosäännön sisällöstä (elokuu: kopoasiantuntija)</p> <ul style="list-style-type: none">o Mahdollinen toteutustapa: opiskelijan oikeuksiin ja velvollisuuksiin keskittyvä peli kevyesti toteutettuna
<p>Peda Forum -päivät Turussa 15.-16.8.</p>	<p>Peda Forum -päivät ensimmäistä kertaa kaikkien korkeakoulujen yhteiset opetuksen kehittäjien kokoontumisajot elokuussa. TYY yhdessä ÅAS:n, TUO:n ja Novian kanssa tukemassa korkeakouluja sisällön suunnittelussa.</p>	<p>Kopoasiantuntija, Lauri, Sini, Paavo, Frida, lisäksi kopoasiantuntijat muissa opiskelijakunnissa</p>	<p>– Suunnitellamme opiskelijalähtöistä sisältöä päivile (kopoasiantuntija)</p> <p>– Autamme korkeakouluja saamaan vapaaehtoisia mukaan järjestelyihin: alustavia keskusteluja käyty järjestöjen mahdollisuuksista auttaa pientä korvausta vastaan.</p> <p>– Järjestetään paikalle saapuville opiskelijakuntien edustajille verkostotapaaminen (kopoasiantuntija ja hänen kollegansa)</p>