



## **TYYN kommentit**

### **Opettajankoulutuslaitoksen OpintoVartu- toimintamalli**

**Mari Broberg**

TYY kiittää mahdollisuudesta kommentoida opettajankoulutuslaitoksen OpintoVartu-toimintamallia. Toimintamallin kehittämisessä tulisi TYYN mukaan huomioida seuraavat näkökulmat:

- Ennaltaehkäisevä työ ja onnistunut viestintä ovat toimintamallissa avainasemassa. Seuraavat tahot olisi hyvä huomioida, kun viestintää suunnitellaan:
  - YTHS:n henkilökunta (esimerkiksi paikallisen YTHS:n terveystyöryhmän kautta ja tiedekunnan YTHS-vastaavan kautta)
  - ainejärjestöjen edustus ja opiskelija tuutorit

Turun yliopiston opintopsykologien suunnittelemaa puheeksi ottamisen politiikka (POP)- materiaaleja ja koulutusta voisi hyödyntää myös tässä yhteydessä.

- Yliopiston henkilöstölle suunnattuun Vartu-malliin kuuluvat sovittelijat koulutetaan tehtävää varten. Onko mahdollista saada vastaavaa koulutusta myös OpintoVartu-toimintamallin sovittelijoille?
- Toimintamallin keskustelu-vaiheessa ehdotetaan käytettäväksi dokumentointia. Valmis dokumenttipohja ja ohjeet keskusteluiden luottamuksellisuudesta ja dokumentin arkistoinnista olisivat hyvä tuki toimintamallia käyttäville. Näiden laatimista olisi hyvä harkita.
- Opiskelijoiden väliset ristiriitatilanteet nousevat varmasti esille, kun toimintamallia aletaan käyttää. Näiden mukaanottamista osaksi OpintoVartun-toimintamallia olisi hyvä harkita.



Turussa 23.01.2014

TURUN YLIOPISTON YLIOPPILASKUNTA

Jussi Nieminen  
hallituksen puheenjohtaja

Tomi Nyström  
pääsihteeri

Lisätietoja antaa:

TYYN sosiaalipoliittinen asiantuntija Minttu Naarminen, 02-276 9614, [tyy-soposihteeri@utu.fi](mailto:tyy-soposihteeri@utu.fi).