



TY

PUOLIVUOTISKATSAUS
2018



Sisällysluettelo

Johdanto	4
Toimintasuunnitelmaprojektit.....	4
1. Vaikuttaminen	4
Yliopisto 2020-luvulle	4
Digitalisaatiolla kohti kirkkaampaa huomista	5
Joustavuutta ja tukea opintoihin eri vaiheissa	6
Yliopiston tilat tehokkaampaan käyttöön.....	7
Opiskelijan toimeentuloedunvalvonta	7
Terveyspalvelut tutuiksi ja riittävät resurssit YTHS:lle	8
Kokonaisvaltaisesti hyvinvoiva opiskelija.....	9
Opiskelijat näkyväksi osaksi kaupunkia kaikilla kampuksilla.....	10
Opiskelijat osana yhteiskuntaa	11
Työelämäopinnot osaksi tutkintoja.....	12
Kehitysyhteistyöstä kestävään kehitykseen.....	13
Kansainvälisyys kuuluu kaikille	13
2. Palvelumuotoilu	14
Tilakysymykset ja palvelut viestintänä, viestintä palveluna -projektit.....	14
FiTech.....	15
Yritysyhteistyön kehittäminen.....	15
Tapahtumat tunnetuiksi ja sopiviksi kaikille.....	16
Vaikuttavia koulutuksia järjestöille	17
3. Opiskelijayhteisö	18
TYY <3 Järjestöt.....	18
Vapaaehtoisemme osaksi toimiston arkea	18
4. Tylkkäri.....	19



Selvitys.....	19
Vastuualueiden omat projektit.....	20
Pääsektori.....	20
Organisaation sisäinen toiminta ja sen kehittäminen	20
Strategian jalkauttaminen.....	21
Tietosuoja-asetukseen valmistautuminen	22
100-vuotishistoria.....	23
Järjestösektori.....	23
Yhteydenpito ja näkyvyys Porissa ja Raumalla.....	23
GDPR järjestöille.....	23
Toiminta-avustusten kehittäminen	24
Opiskelijakulttuuri	24
Tapahtumat ja traditiot	24
Suomen ylioppilaskuntien liiton (SYL) Järjestö- ja kulttuurisektorien tapaaminen Turussa	27
Tapahtuma- ja viestintäopas järjestötoimijoille	27
Kansainvälisyys	27
Kansainvälinen koulutuspolitiikka.....	27
Tiedotus ja koulutukset	27
TYY International Council.....	27
Kv-työllisyys.....	28
Kieliasiat.....	28
Asiapitoista kansainvälistä viestintää.....	28
Koulutuspolitiikka.....	28
Sosiaalipolitiikka	29
Asuminen.....	30



Yritysyhteistyö	30
Kaupunkivaikuttaminen	30
Ryhmä 40 000 ja Turussa tapahtunut vaikuttaminen.....	31
Valtakunnan tason vaikuttaminen	31
Etäkampuksien kaupunkivaikuttaminen	31
Kehitysyhteistyö	31
TYYN kehitysyhteistyöhankkeet.....	31
SYL:n kehitysyhteistyötoiminta	31
TYYN jäsenmaksun yhteydessä kerättävän vapaaehtoisen kehymaksun tukikohteet..	32
Yhdenvertaisuus.....	32
Ympäristö.....	32
Ympäristöopas.....	33
Tuutorointi.....	33
Tuutoroinnin tulevaisuuden selvittäminen	33
Uuden opiskelijan oppaan brändäys opiskelijan oppaaksi.....	33
Kansainvälinen tuutorointi.....	33
Viestintä	33



Johdanto

Tämä puolivuotiskatsaus koostuu kahdesta osiosta. Ensimmäisen osion on tarkoitus kuvata mitä ylioppilaskunnassa on tehty vuoden 2018 toimintasuunnitelmaprojektien puitteissa. Toimintasuunnitelmaa käsittelevässä osiossa jokaisen projektin kohdalla on kopioitu alkuun sinisellä projektia taustoittava teksti toimintasuunnitelmasta.

Puolivuotiskatsauksen jälkimmäisessä osassa kuvataan sektoreiden omia, toimintasuunnitelman ulkopuoleisia projekteja.

Toimintasuunnitelmaprojektit

Tässä osiossa kerrotaan mitä kunkin toimintasuunnitelmaprojektin edistämiseksi on tehty. Osion rakenne mukailee toimintasuunnitelman rakennetta, ja siinä on käyty läpi jokainen projekti teemoittain. Ainoa poikkeus toimintasuunnitelman rakenteeseen löytyy Palvelumuotoilu-projektin alta. Siinä on kaksi toimintasuunnitelman teemaa – *tilakysymykset sekä palvelut viestintänä, viestintä palveluna* – yhdistetty yhdeksi kokonaisuudeksi.

1. Vaikuttaminen

Projektin keskeinen lähtökohta on vaikuttaa yliopistolla, kaupungissa ja valtakunnallisella tasolla niin, että kaikilla opiskelijoilla on parempi olla.

Yliopisto 2020-luvulle

Lisäämme vaikuttavuuttamme luomalla tiiviimmät suhteet vuonna 2018 aloittavaan uuteen yliopiston hallitukseen. Keskustelemme hallituksen kanssa muun muassa yhteisön roolista yliopiston päätöksenteossa. Kannustamme hallitusta tekemään arvion sopeutus- ja kehittämisohjelmasta sekä sen keskeisistä ongelmakohdista.

Määrittelemme opiskelijoiden kannalta yliopiston keskeisimmät kehityskohteet ja valmistaudumme yliopiston tulevaan strategiakauteen, jotta nämä tavoitteet saadaan osaksi yliopiston strategiaa. Lisäksi määrittelemme tavoitteet sopeutusohjelman jälkeiselle ajalle: mihin suuntaan yliopistoa tulisi kehittää ja mitkä ovat yliopiston keskeisimmät painopisteet.

Tapasimme uutta yliopiston hallitusta helmikuussa (16.2.). Tapaamisessa keskusteltiin mm. rehtorinvalinnan kriteereistä, opiskelijoiden osallistamisesta päätöksentekoon sekä yliopiston rakenteellisesta kehittämisestä. Lisäksi olemme koostaneet opiskelijoiden toivomukset valittavan rehtorin ominaisuuksista ja valintakriteereistä. Nämä toiveet lähetettiin sähköpostilla yliopiston hallituksen jäsenille, heidän päätöksentekonsa tueksi. Lisäksi hallituksen opiskelijajäseniä on tavattu erikseen neljä kertaa ennen hallituksen kokouksia ja kollegion opiskelijajäsenille olemme järjestäneet ennakkotapaamisen aina ennen kollegion kokousta, eli kevään aikana kolmesti. Kollegio valitsi ensimmäiseksi varapuheenjohtajakseen kaudelle 2018–2019 TYYn hallituksen puheenjohtaja Harjuniemen, joten yhteydenpito kollegioon on ylioppilaskunnan näkökulmasta melko välitöntä.



Kollegion opiskelijatapaamisten lisäksi järjestimme vastaavia tapaamisia yliopiston hallituksen opiskelijaedustajille. Tapaamisessa käsiteltiin yliopiston hallituksen esityslistalla olevia asioita. Lisäksi kerroimme opiskelijaedustajille minkälaisia uuden rehtorin kriteereitä oli noussut koponeuvostossa esille.

Yliopisto päivitti strategiansa toimenpideohjelman keväällä. Keskustelimme konkreettisista vaikuttamistavoitteista toimiston sisäisessä edunvalvontapalaverissa. Mielestämme keskeistä on mm. opiskelun joustavuuden tukeminen esimerkiksi avoimen yliopiston maksuttoman kurssitarjonnan laajentamisella sekä EXAMin myötä mahdollistuvan ristiintenttimisen käyttöönotto. Ristiintenttimisellä tarkoitetaan tilannetta, jossa opiskelija voi tehdä oman yliopiston tenttejä toisen yliopiston sähköisen tenttimisen tiloissa. Nämä toiveet on välitetty eteenpäin yliopiston hallinnolle, ja niitä on pyritty edistämään kaikissa sopivissa paikoissa, jossa asiaa on käsitelty, kuten yliopiston laajennetun johtoryhmän sekä koulutusneuvoston kokouksissa.

Ylioppilaskunnan tavoitteista useampi päätyi strategian toimenpideohjelmaan. Tässä niistä muutama:

TPO6: Opetuksen ja oppimisen digitalisaatio

Jatketaan Opetuksen ja oppimisen digitalisaation strategisen ohjelman (2017) toteuttamista.	2018-2020	Opintoasiainjohtaja, tietohallintojohtaja
Oppimisympäristöjen modernisointia jatketaan yhdistettynä pedagogiseen kehittämiseen. Tuetaan pedagogiseen kehittämiseen tähtääviä kokeiluja.	2018-2020	Koulutuksesta vastaava vararehtori, opintoasiainjohtaja
Uusien opiskelijoiden orientaatiojaksojen sisältöä kehitettäessä hyödynnetään myös pelillistämistä.	2018-2020	Opintoasiainjohtaja

TPO5: Laadukas oppiminen ja sujuvat opintopolut

Edistetään ristiinopiskelua turkulaisten korkeakoulujen välillä. Hyödynnetään TY:n ja ÅÅ:n opetustarjonnan hyödyntäminen toisen kotimaisen kielen opinnoissa.	2018-2020	Koulutuksesta vastaava vararehtori, dekaanit
Seurataan opiskelutaitojen kehittymistä ensimmäisen opiskeluvuoden aikana ja ohjauksesta vuonna 2017 tehdyn rehtorin päätöksen toteutumista sekä ryhdytään tarvittaviin korjaaviin toimenpiteisiin.	2018-2020	Opintoasiainjohtaja
Jatketaan ympärivuotisen opiskelun mahdollisuuksien vahvistamisesta ja niistä viestimisestä.	2018-2020	Opintoasiainjohtaja, dekaanit
Jatketaan avoimen yliopisto-opetuksen ja tutkintokoulutuksen suunnittelua ja toteutusta tiiviissä yhteistyössä. Hyödynnetään avoimen opetuksen joustavia toteutustapoja myös tutkintokoulutuksessa. Lisätään avoimessa opetuksessa englanninkielistä tarjontaa.	2018-2020	Opintoasiainjohtaja, dekaanit

Digitalisaatiolla kohti kirkkaampaa huomista

Lisäämme opiskelun joustavuutta opiskeluun muun muassa edistämällä yliopiston Oppimisen ja opetuksen digitalisaatio -ohjelman tavoitteita. Varmistamme, että yliopistossa ei nähdä digitalisaatiota keinona saada säästöjä vähentämällä kontaktiopetusta vaan tapana lisätä opintojen mielekkyyttä. Linjapaperin digitalisaation tavoitteita ja muita hyviä käytänteitä esimerkiksi orientaatiopelin (UTUstart) suhteen levitetään kaikkiin tiedekuntiin.



Edistämme linjapaperin digitalisaatiokirjauksia, sähköistä tenttimistä sekä EXAM-tenttimisen mahdollisuutta myös muissa kaupungeissa yhdessä ko. kaupungin ylioppilaskuntien kanssa.

Osallistuimme yliopiston digijaoston toimintaan. Digijaosto järjestäytyi alkuvuodesta ja suunnitteli toimintaansa. Suunnittelun yhteydessä ehdotimme, että opettajille tehty opetustilojen puutteiden käyttäjäkartoitus tulisi laajentaa koskemaan myös opiskelijoita. Digijaosto pyysi opetustiloista lausuntoa TYYltä, ja pyysimme yliopistolta käyttäjäkyselyn jatkoa myös opiskelijoille.

Viestimme laajasti ja yhteistyössä yliopiston viestinnän kanssa muuttuvista sähköisistä järjestelmistä kevään aikana. Lisäksi tietoa uusista järjestelmistä levitettiin koponeuvostossa suoraan ainejärjestön koulutuspoliittisille vastaaville. Muutoksista on annettu palautetta suoraan yliopiston hallinnolle ja olemme seuranneet muutoksien vaikutuksia mm opetushenkilökunnan antaman palautteen ja palautetta käsittelevien yliopiston työryhmien kautta. Lisäksi hallituksen jäsenet Saarinen ja Ryhtä osallistuivat UTUGradun koekäyttöön.

UTUstart orientaatiopelin käyttö on laajentunut kahteen tiedekuntaan ja sen leviämistä edistetään mm. yliopiston vuonna 2017 laatiman digitalisaation strategian johdosta. Lisäksi ylioppilaskunnan vaikuttamistyön johdosta UTUstartin laajentaminen on nostettu yliopiston strategian päivittämisen yhteydessä yhdeksi keskeiseksi tavoitteeksi.

Joustavuutta ja tukea opintoihin eri vaiheissa

Leikkausten myötä kiristynyt opiskelijan toimeentulo ja tarve joustavalle opiskelulle huomioidaan yliopistossa ja opiskelijoilla on aito mahdollisuus suorittaa tutkinto Kelan vaatimassa määräajassa.

Huolehdimme, että opiskelijoiden erilaiset elämäntilanteet huomioidaan paremmin opinnoissa ja opiskelijoille on tarjolla enemmän jatkuvaa ohjausta oppiaineissa. Vuonna 2017 tehty rehtorin päätös opiskelijoiden ohjauksetojen lisäämiseksi siirtyy paperilta käytäntöön joka oppiaineessa.

Edistämme varhaisen tukemisen OpintoVartu -mallin käyttöönottoa vuoden 2018 aikana koko yliopistossa. Edistämme kesäopintomahdollisuuksia kaikilla kampuksilla ja vaikutamme avoimen yliopiston maksuttoman tarjonnan lisäämisen puolesta.

Vuonna 2017 ylioppilaskunnan lobbauksen myötä rehtori teki päätöksen ohjauksetojen opettajatuutorin tarjoamien ohjauksetojen lisäämisestä muillekin kuin ensimmäisen vuoden opiskelijoille. Jatkossa yliopiston tulee tarjota ohjausta kerran vuodessa jokaiselle opiskelijalle. Rehtorin päätös opiskelijoiden ohjaamisesta ja ohjauksetojen lisäämisestä otetaan käyttöön tulevana lukuvuonna opetussuunnitelmien päivittämisen myötä. Tapasimme päätöksen tiimoilta Koulutuksen toimialaa maaliskuussa asiantuntijoiden ja hallituksen kanssa. Tapaamisen pääpaino oli päätöksen toteuttamisen suunnittelussa. Ohjauksen toteuttamisesta on keskusteltu myös eri työryhmissä, kuten Opintohallinnon ohjausryhmässä ja Opetussuunnitelma tiimissä. Olemme olleet mukana varmistamassa, että ohjauksen tueksi tehdään myös kirjalliset ohjeet opetushenkilökunnan koulutusten lisäksi. Hallituksen jäsen Saarinen kirjoitti blogitekstin opintojen joustavuudesta.

Opetussuunnitelmatyön etenemistä on käsitelty myös kevään koponeuvostossa ja hallopedkoordinaattoreiden tapaamisissa. Vaikutimme myös Avoimen yliopiston



kesäopetustarjonnan toteutus suunnitelmiin. Viestimme myös kesäopinnoista ja avoimen yliopiston opetustarjonnasta.

Turun yliopiston OpintoVartu -työryhmä on jatkanut mallin työstämistä keväällä 2018. Hyvinvointipalveluiden henkilökunta on soveltanut OpintoVartun käytäntöjä työssään koko vuoden ajan ja opetushenkilökunnalle on kerrottu toimintamallista sopivissa tilaisuuksissa, mutta mallin virallinen lanseeraus ja käyttöönotto tapahtuu vasta syksyllä 2018. Inari huom: tää on ristiriidassa kopojen jatkuvan toiminnan kuvauksen kanssa. Voisko ne yhdistää??

Yliopiston tilat tehokkaampaan käyttöön

Edistämme opiskelijoiden ja opiskelijajärjestöjen mahdollisuuksia käyttää tiloja silloin kun ne ovat tyhjillään esimerkiksi opiskeluun tai kokouksiin. Lisäksi tuemme järjestöjä taukotilakysymyksissä kaikilla kampuksilla.

Hyödynnämme yliopiston joustotilahankkeen tuloksia ja selvitämme erilaisten tilojen tarvetta yhteistyössä yliopiston kanssa.

Korostimme tilaedunvalvonnan merkitystä omassa työnjaossamme jo hallituksen järjestäytyessä. Tilaedunvalvonta kokonaisuutena ja uutena sivusektorina vastuutettiin hallituksen jäsen Palanterälle. Palanterä kirjoitti englanninkielisen blogikirjoituksen opiskelijatilojen kehittämisen merkityksestä, joka julkaistiin 13.2.

Opiskelijoiden mahdollisuuksia käyttää tyhjillään olevia opetustiloja on markkinoitu mm. rehtorin lounaalla 7.2. Lisäksi toimimme esille tilojen kehitystarpeita tavatessamme yliopiston hallitusta 16.2. Lisäksi lausimme yliopistolle opetustilakartoituksen väliraportista 26.4.

Kävimme tutustumassa Porin (27.2.) ja Rauman (15.1.) kampuksiin ja keskustelimme paikallisten opiskelija-aktiivien kanssa tila-asioista. Kyselimme jälkikäteen tarkennuksia sähköpostitse ja käytimme vastauksia pohjana keskustelulle tilojen kehittämisestä rehtorin lounaalla 14.5. Korostimme samalla tilojen käyttäjien osallistamisen merkitystä erilaisten tilasuunnitteluprojektien kaikissa vaiheissa.

Opiskelijan toimeentuloedunvalvonta

Vaikutamme siihen, että uuden asumisen tuen järjestelmän ja muiden toimeentulon muutosten vaikutukset arvioidaan. Lisäksi kannustamme SYL:iä, jotta vaikutusarviota toteutetaan valtakunnallisena.

Osallistumme aktiivisesti keskusteluun sosiaaliturvan kokonaisuudistuksesta.

Arvioimme opintotukilautakuntien loppumisen vaikutuksia sekä yliopistolta saatavan neuvonnan määrää ja laatua. Vaikutamme siihen, että yliopisto panostaa tarpeeksi opiskelijoiden toimeentuloneuvontaan.



Viestimme opiskelijoille tehokkaasti erilaisista toimeentulon muodoista, kuten aikuiskoulutustuesta, sairauspäivärahalla opiskelusta ja toimeentulotuesta.

Olemme keskustelleet sosiaaliturvan kokonaisuudistuksesta SYL:n järjestämissä tapaamisissa, kuten avausseminaarissa helmikuussa sekä SYL:n sektoritapaamisissa. Olemme painottaneet aiheen merkitystä mm. kommentoidessaan SYL:n tulevia eduskuntavaalimateriaaleja. SYL:n eduskuntavaalitavoitteita kommentoitaessamme toivoimme muun muassa vahvoja kirjauksia perustuloon siirtymisestä. Tavoite on TYYn linjapaperin mukainen.

Laajaa arviota opintotukilautakuntien loppumisen vaikutuksista ei ole tehty, mutta yhteydenotot TYYn sosiaalipoliittiseen asiantuntijaan toimeentuloasioissa ovat lisääntyneet jonkin verran. Myös esimerkiksi opetushenkilökunnalla on tarpeita kysyä opiskelijoiden tukimuodoista. Yliopisto ei anna toimeentuloneuvontaa, vaan ohjaa opiskelijat kysymään Kelasta. Siitä huolimatta esimerkiksi HOPS-ohjaajat neuvovat osaamisensa mukaan jonkin verran myös toimeentulokysymyksissä, sillä ne kytkeytyvät monesti opintojen sujuvaan etenemiseen.

Toimeentuloviestintä keskitettiin pitkälti helmikuulle. TYYn nettisivuille tuotettiin tietoa eri tukimuodoista, tehtiin haastattelu aikuiskoulutustuella opiskelusta, kirjoitettiin blogi ja tehtiin aktiivista some-viestintää. Toukokuussa järjestettiin perinteiseen tapaan infotilaisuus opiskelijoiden kesän toimeentulosta yhteistyössä TUOn ja Kelan kanssa. Aiheina tilaisuudessa olivat kesäopintotuki, kesätyötulojen vaikutus yleiseen asumistukeen sekä toimeentulotuen hakeminen. Tilaisuus striimattiin myös facebookiin, josta se on opiskelijoiden nähtävillä myös jälkepäin. Lisäksi nettisivuille tehtiin sivu opiskelijan kesäajan toimeentulosta. Yhteistyötä Kelan kanssa on pyritty vahvistamaan kevään aikana toimeentuloturverkoston ja Opiskelijakaupunki Turku: Arjen palvelut -teemaryhmän kautta, yhdessä yliopiston kanssa.

Terveyspalvelut tutuiksi ja riittävät resurssit YTHS:lle

Seuraamme mahdollista YTHS-laajennusta ja vaikutamme SYL:n johdolla siihen, että resursseja lisätään riittävästi AMK-opiskelijoiden siirtyessä YTHS:n piiriin.

Viestimme tehokkaasti YTHS:n, julkisen sektorin ja kolmannen sektorin hyvinvointia edistävästä palveluista ja kursseista opiskelijoillemme kaikilla kampuksilla. Keräämme nettisivuillemme tietopankin opiskelijoiden terveyttä tukevista palveluista.

Nostamme esiin opiskelijoiden mielenterveyden tärkeyttä ja viestimme Turussa, Porissa ja Raumalla tarjolla olevista palveluista, jotka tukevat opiskelijan mielenterveyttä.

Kartoitamme opiskelijoiden käytössä olevien mielenterveyspalveluiden resursseja Turussa, Porissa ja Raumalla.

Olemme seuranneet aktiivisesti uuden YTHS-lain valmistelua. Lausimme yliopistolle lakiluonnoksesta, ja tapasimme turun yliopiston vararehtoria ja opintoasiainjohtajaa, jotta lausuntomme pääpointit huomioidaan varmasti yliopiston lausunnossa. Tapasimme asian tiimoilta myös Turun kaupungin edustajia, jotta Turku lausuisi YTHS-lainsäädännöstä toivomustemme mukaisesti. Lisäksi teimme ehdotuksia lausunnon perusteella SYL:n lausuntoon. Lausunnossa korostettiin huolta palvelujen ja toiminnan saatavuuden ja laadun säilymisestä siirtymäkauden aikana.



Esitimme muutosta lakiluonnoksessa esitettyyn tapaan kerätä terveydenhoitomaksu ja kuitata maksamaton terveydenhoitomaksu opintotuesta ilman opiskelijan suostumusta. Lausunnossa tuotiin esille myös pettymys erikoislääkäripalveluiden karsintaan sekä vaihto-opiskelijoiden palveluiden ulkopuolelle jääminen.

Mielenterveyden tärkeyttä on pidetty esillä aktiivisesti kevään aikana. Kirjoitimme mielipidekirjoituksen Turun sanomiin. Lisäksi haastattelimme YTHS:n Turun terveystaloyksikön johtajaa ja yleisterveyden ylilääkäri Maisa Kuusela mielen terveyspalveluiden toiminnasta ja hoitopolun etenemisestä. TYYn aloitteesta jätettiin myös valtuustoaloite matalan kynnyksen mielen terveyspalveluiden lisäämisestä. Lisäksi osallistuimme Opiskelijoiden mielen terveyspäivän kampanjaan viestimällä opiskelijoille mielen terveysasioista mm. blogitekstin ja somemateriaalin avulla. Järjestettiin yhdessä YTHS:n kanssa messut, joilla oli kolmannen sektorin toimijoita esittelemässä toimintaansa. Yhdenvertaisuussiipi järjesti leffaillan, jonka teemana oli yksinäisyys. Lisäksi ollaan oltu yhteydessä Varsinais-Suomen sairaanhoitopiiriin mielen terveyspalveluista.

Hallituksen sosiaalipoliittinen vastaava osallistui maaliskuussa Nyyti ry:n järjestämään Elämäntaito-ohjaajakoulutukseen. Koulutuksen pohjalta on tarkoitus järjestää koulutusta järjestöille syksyllä.

TYYn verkkosivuille on koottu linkkilistaa erilaisista auttavista palveluista opiskelijalle, joka julkaistiin toukokuussa.

Porin ja Rauman palveluiden tukeminen on tosissaan ilmaistu useaan otteeseen. Kevään aikana Porin ja Rauman asiat ovat kuitenkin jääneet pienemmälle huomiolle kuin Turun toiminta.

Kokonaisvaltaisesti hyvinvoiva opiskelija

Osallistumme yliopiston tekemään opiskelijoiden hyvinvointityöhön.

Lisäämme opiskelijoiden hyvinvointia myös yhdenvertaisuustyömme kautta levittämällä vuonna 2017 tehtyä TYYn järjestöjen yhdenvertaisuusoppaasta järjestöille. Järjestöjen hallituksia kannustetaan nimeämään keskuudestaan yhdenvertaisuusvastaava. Lisäksi tarjoamme järjestöille koulutusta yhdenvertaisuudesta.

Edistämme liikunnan merkityksen tunnistamista opiskelijan hyvinvoinnin kulmakivenä. Luomme yhteistyössä CampusSportin kanssa viestintäsuunnitelman siitä, miten viestimme CampusSportin palveluista ja toiminnasta. Viestimme myös kaupungin tarjoamista liikuntapalveluista kaikilla kampuksilla ja kannustamme sekä kaupunkia että yrityksiä tarjoamaan edullista opiskelijaliikuntaa.

Olemme mukana Satakunnan korkeakouluopiskelijoiden yhteisessä korkeakoululiikuntaprojektissa. Seuraamme projektin etenemistä ja valvomme Satakunnan kampuksilla opiskelevien etua yhteistyössä Porin ja Rauman opiskelijajärjestöjen liikuntavastaavien kanssa.

Yhdenvertaisuusopas valmistui vuonna 2017 ja tänä vuonna olemme pyrkineet jalkauttamaan opasta järjestöille. Alkuvuodesta 2018 järjestetimme yhdenvertaisuus-koulutuksen sekä Raumalla että Turussa, koulutus pidetään syksyllä Porissa. Yhdenvertaisuutta on käsitelty myös toimiston sisällä ja edustajiston kanssa. Edustajistolle pidettiin yhdenvertaisuuskoulutus helmikuun iltakoulussa ja sen lisäksi olemme seuranneet edustajiston kokousten puheenvuorojen jakautumista. Yhdenvertaisuus-



opas lanseerataan virallisesti kesällä 2018, kun oppaan mainosvideo saadaan valmiiksi. Yhdenvertaisuuteen liittyen Turussa järjestettiin myös toiminnallinen koulutus kiusaamiseen puuttumisesta. Olemme pitäneet esillä yhdenvertaisuutta koko kevään ajan mm. järjestäpuheenjohtajien tapaamisissa. Järjestöjä on kannustettu nimeämään joukoistaan yhdenvertaisuusvastaavat. Myöhemmin tänä vuonna kerromme vielä laajemmin yliopiston ja ylioppilaskunnan häirintäyhdyshenkilöiden toiminnasta ja heidän tarjoamastaan avusta. Lisäksi toimiston esteettömyyttä on kartoitettu yliopiston esteettömyyssuunnittelijan tuella.

Olemme osallistuneet yliopiston tekemään opiskelijoiden hyvinvointityöhön. Yliopiston Hyvinvointijaosto-työryhmässä ja sen puheenjohtajana toimii TYYn sosiaalipoliittinen asiantuntija. Olemme järjestäneet yhdessä yliopiston hyvinvointipalveluiden ja YTHS:n kanssa maaliskuussa Vastuullisuus sosiaalisessa mediassa -seminaarin YTHS:n yhteisöterveyden edistämisen hankerahoituksella.

Toivomuksestamme kevään Suurten Etelä- ja Keski-Suomalaisten monialayliopiston ylioppilaskuntien (SEKSMYY) tapaamisen teema oli opiskelijoiden hyvinvointi. Kevään SEKSMYY-tapaamisessa sosiaalipoliittinen asiantuntija piti yhteistyössä ÅAS:n sosiaalipoliittisen asiantuntijan kanssa workshopin opiskelijoiden hyvinvoinnin tukemisesta. Lisäksi tapaamisessa oli mm. Suomen ylioppilaskuntienliiton puheenjohtaja Tiaisen workshop opiskelukyvyn tukemisesta sekä TYYn alumnin ja PsM Karvosen workshop oman jaksamisen tukemisesta. Huhtikuussa Turussa meidän ja SYL:n yhteistyössä järjestämässä järjestö- ja kulttuurisektoritapaamisessa koulutettumme ylioppilaskuntien toimijoita häirinnästä ja siihen puuttumisesta.

Niin ikään olemme edistäneet liikunnan merkitystä osana opiskelijan hyvinvointia ja terveyttä. Olemme tavanneet säännöllisesti CampusSportin henkilökuntaa ja tehneet heidän kanssa yhteistyötä mm. viestinnän suhteen. CampusSport lanseerasi uudet taukoliikuntapisteet kevään 2018 aikana ja TYY on aktiivisesti mukana pisteiden markkinoinnissa. Kevään aikana on tehty kevyttä, spontaanimpaa mainostusta Instagramin kautta ja kesän aikana TYY tuottaa mainosvideon taukoliikuntapisteistä CampusSportin käyttöön. Liikuntapalveluiden laadusta ja saatavuudesta on keskusteltu myös kaupungin kanssa. Alustavasti saimme vihreää valoa tuntuvammille opiskelija-alennuksille, mutta vaikuttamistyötä jatketaan syksyllä. Suunnitteilla on tapaaminen myös kaupungin liikuntatoimen kanssa syksyn alussa.

Kevään aikana on keskusteltu liikuntaedunvalvonnasta ja OLL:n jäsenyydestä ja toukokuun kokouksessa edustajisto äänesti, että TYY jatkaa OLL:n jäsenenä. Hallituksen liikuntavastaava osallistui kevään aikana uusien Korkeakoululiikuntasuosittelun julkaisutilaisuuteen Helsingissä sekä OLL:n toiseen liikuntasektoritapaamiseen Turussa toukokuussa.

Satakunnan korkeakoululiikuntaprojektin edustajiin on oltu yhteydessä. Projekti etenee suunnitellusti, eikä TYYn apua tällä hetkellä kaivata hankkeessa.

Opiskelijat näkyväksi osaksi kaupunkia kaikilla kampuksilla

Huolehdimme, että opiskelijoiden kunnallispoliittiset tavoitteet konkretisoituvat teoiksi. Lisäksi vaikutamme ja osallistumme aktiivisesti Ryhmä 40 000:n toimintaan.

Vakiinnutamme Ryhmä 40 000:n ja nuorten valtuutettujen tapaamiset, joissa suunnitellaan yhdessä, miten Turusta saadaan Suomen paras opiskelijakaupunki. Tavoitetta edistetään myös valtuustoryhmäkierroksella.



Kaupungin liikuntapalveluita tavataan vielä ennen alkusyksyä. Lisäksi olemme pyrkineet vaikuttamaan Turun valtuuston päätöksiin joukkoliikennetarkoituksiin. Asiaan on vaikutettu mm. ratikkamielipidekirjoituksen avulla sekä asiasta on keskusteltu valtuutettujen kanssa mm. Ryhmä 40 000 järjestämässä nuorten valtuutettujen illalla sekä valtuustoryhmätapaamisissa.

Fölin suuntaan vaikuttaminen on aloitettu liittyen opiskelija-alennuksiin.

Ryhmä 40 000 on ollut mukana suunnittelemassa Opiskelija kaupunki Turku –kyselyä, jossa kartoitetaan opiskelijoiden viihtymistä Turussa. Kysely julkaistiin loppukeväästä ja kyselyn tuloksia hyödynnetään kaupungin kehittämisessä

Ryhmä 40 000 on tavannut valtuustoryhmiä, nuoria valtuutettuja ja järjestänyt Kupittaaan walking-tourin. Nuorten valtuutettujen illassa keskusteltiin ajankohtaisista ryhmä 40 000 ajamista kuntapoliittisista asioista ja siitä mitä maakuntavaalit merkitsevät opiskelijalle. Valtuustoryhmäkierroksella keväällä vuorossa olivat SDP, Siniset ja RKP. Kupittaaan walking-tourilla puolestaan esiteltiin laajenevan Kupittaaan alueen tulevaisuuden tarpeita opiskelijan näkökulmasta.

Seuraamme sosiaalisen luototuksen käyttöönottamista Turussa sekä osallistumme kampusalueen kehittämiseen mm. edistämällä liikkumistarkoituksia ja viihtyisyyttä. Lisäksi edistämme esimerkiksi pyöräilyväylien ja pyöräparkkien rakentamista. Tuemme paikallisia opiskelijajärjestöjä Porissa ja Raumalla heidän tekemässään kaupunkivaikuttamistyössä.

Olemme nostaneet keskusteluun kampuksen liikkumistarkoituksista ja pyöräilyä kampusalueella. Kommentoimme alkuvuodesta kaupungin pyöräilynedistämishjelman luonnosta, ja olemme pitäneet aihetta esillä vaikuttajien tapaamisissa, kuten Turun kaupungin hallituksen puheenjohtajaa ja kaupunginjohtajaa tavattaessa. Pyöräilyä säilyttämisen ongelmista kampuksella on puhuttu myös rehtorinlounaalla. Sosiaalisesta luototuksen etenemisen seuraamista tehdään syksyllä.

Olemme keskustelleet Porin ja Rauman etäkampusten edustajien kanssa alueiden paikallisista vaikuttamistarpeista. Keskustelua on käyty mm. Satakunnan yhteisestä korkeakouluopiskelijoiden vaikuttajaryhmästä johon kuuluisi myös alueella oleva ammattikorkeakoulu. Etäkampusten toimijoille on luvattu tarvittavaa tukea ryhmän toiminnan aloittamiseksi.

Opiskelijat osana yhteiskuntaa

Suunnittelemme ja toteutamme maakuntavaaliohjelman ja kampanjan yhdessä Ryhmä 40 000:n kanssa. Lisäksi valmistaudumme hyvissä ajoin vuoden 2019 eduskuntavaaleihin vaikuttamalla SYL:n vaalitavoitteisiin.

Työskentelemme sen eteen, että maakuntavaaleissa ehdolla olevat suhtautuvat myönteisesti YTHS:ään ja opiskelijoiden tavoitteisiin. Tuemme Rauman ja Porin opiskelijajärjestöjä maakuntavaalivaikuttamisessa.

Olemme osallistuneet maakuntavaalien suunnitteluun Ryhmä 40 000 kautta. Opiskelijoiden maakuntavaalikampanjan keskeisiksi teemoiksi olemme ehdottaneet mm. YTHS:ään ja opiskelijan terveyteen liittyviä asioita. Suomen pääministeri Sipilä ilmoitti kuitenkin toukokuun lopulla vaalien



siirtyvän tulevaisuuteen, joten valmistelua jatketaan myöhemmin. Raumaan ja Poriin ei olla oltu yhteydessä erikseen maakuntavaaleihin liittyen. Eduskuntavaaleihin valmistautuminen alkaa vuoden 2018 syksyllä.

Olemme kuitenkin osallistuneet aktiivisesti SYL:n opiskelijoiden eduskuntavaaliohjelman suunnitteluun. Ideoita opiskelijoiden eduskuntavaaliohjelmaan kerättiin SYL:n avausseminaarissa, sekä keväällä järjestetyissä puheenjohtajien ja pääsihteerien tapaamisissa sekä sektoritapaamisissa. Lisäksi hallitus keskusteli aamukoulussa mielestään tärkeimmistä eduskuntavaalitavoitteista. Nämä tavoitteet välitettiin vielä erikseen ohjelman valmisteluvaiheessa SYL:lle. TYY pyrki vaikuttamaan myös muiden ns. "Suurten Etelä- ja Keski-Suomalaisten monialayliopistojen ylioppilaskuntien" (SEKSMYY) lausuntoihin. SEKSMYY-ylioppilaskuntien lausuntoihin vaikutettiin lähettämällä ylioppilaskunnille TYYn huomiot vaaliohjelman luonnoksesta SYL:n lausuntokierroksen alussa. SYL teki lausuntokierroksen pohjalta muutoksia vaaliohjelmaansa. Muutoksista valtaosa, kuten vahvempi perustulokirjaus tai kv-opiskelijoiden lukukausimaksuista luopuminen, oli TYYn tavoitteiden mukaisia.

Työelämäopinnot osaksi tutkintoja

Laadimme työelämävastuualueen työn tueksi selvät työelämäpoliittiset edunvalvontatavoitteet yhteistyössä SYL:n ja muiden ylioppilaskuntien kanssa. Olemme mukana kehittämässä tutkintojen työelämäosuuksia ja korostamassa työelämätaitojen tärkeyttä osana korkeakouluopintoja.

Vakiinnutamme yhteistyön Rekryn kanssa ja nostamme esiin eka vuosi-, kandi- ja uraseurantakyselyjen tuloksien pohjalta keskeisiä muutostarpeita ja kehityskohteita yliopiston kanssa.

Vaikutamme kaupunkiin ja yrityksiin, jotta nämä tunnistavat kansainvälisten opiskelijoiden potentiaalin, ja haluaisivat lisätä kansainvälisille opiskelijoille suunnattuja työ- ja harjoittelupaikkoja. Lisäksi vaikutuksemme myötä kansainvälisten opiskelijoiden työelämävalmiuksia tutkinnoissa lisätään ja jokaisessa maisteriohjelmassa on pakollinen suomen kielen opintojakso. Kansainväliset opiskelijat ymmärtävät suomen kielen oppimisen ja työllistymisen yhteyden.

Nimitimme alkuvuodesta hallituksen työelämävastaava Saarisen jäseneksi SYL:n työelämävaikuttamisen ydintiimiin, jonka tarkoituksena on luoda ylioppilaskuntien yhteiset linjat ja pohja työelämävaikuttamiselle. Työelämän ydintiimi on kartoittanut alkuvuodesta ylioppilaskuntien tämän hetkistä työelämävaikuttamista ja kokoustanut kahdesti. Ydintiimin tarkoituksena on tuottaa myös kirjallista materiaalia ylioppilaskuntien vaikuttamisen tueksi ja kesään mennessä niin sanotun pamfletin sisältö on alkanut hahmottua.

Hallituksen jäsen Saarinen kutsuttiin myös Turun yliopiston Rekry -palveluiden alueellisen työllisyyskehittämisen "Generalistit osaa" -hanketiimiin, jonka tarkoituksena on parantaa erityisesti generalistialojen (humanistien, yhteiskuntatieteilijöiden ja luonnontieteilijöiden) opiskelijoiden työllistymismahdollisuuksia. Hallituksen jäsen Palanterä on jäsenenä yliopiston Opiskelijapalautetiimissä, missä kehitetään yliopiston palautteenkeruutapoja.

Kansainvälisten asioiden asiantuntija Nurmi ja hallituksen jäsen Saarinen ovat osallistuneet kansainvälisten maisteriohjelmien arviointiryhmään, jossa haastattelujen kautta ja raportoinnissa on sekä kartoitettu, että ohjattu parantamaan maisteriohjelmien työelämäosuuksia. Arviointikierros



valmistui kesäkuuhun mennessä ja raportti julkaistaan 20.9. Opetussuunnitelmissa kaudelle 2018-2020 kv-maisteriohjelmassa on jokaisessa joko pakollisena tai vapaaehtoisena mahdollisuus opiskella suomea.

Kehitysyhteistyöstä kestävään kehitykseen

Mikäli SYL:n kehitysyhteistyöhanke ei toteudu ennakoidulla tavalla, muodostamme uuden kannan omaan kehitysyhteistyöhömmä ja tarkastelemme mahdollisuutta aloittaa uusi hanke yksin tai yhdessä jonkin muun tahon kanssa.

Vakiinnutamme Kestävän kehityksen viikon osaksi syyslukukauden ohjelmaa yhdessä siipien kanssa. Haemme viikolle ulkoista rahoitusta mahdollisuuksien mukaan.

Vaikutamme Turun yliopistoon kunnianhimoisten ympäristötavoitteiden muodostamiseksi esimerkiksi ympäristösiiven resursseja hyödyntäen.

Alkuvuodesta Suomen ylioppilaskuntien liitto (SYL) tiedusteli ylioppilaskunnilta halua lähteä mukaan yhteistyöhankkeeseen SYL:n ja muiden ylioppilaskuntien kanssa. SYL:n kehitysyhteistyökoordinaattori Ursin-Escobar vieraili edustajiston iltakoulussa tammikuussa esittelemässä Guatemala -hanketta, lisäksi TYYn kansainvälisen asioiden asiantuntija Nurmi ja hallituksen jäsen Simonen vierailivat helmikuussa Taloustoimikunnan kokouksessa. TYYn Edustajisto hyväksyi yhteistyöhankkeen helmikuun kokouksessa. Mukaan TYYn lisäksi lähtivät HYY, AYY ja JYY, joten ylioppilaskuntakohtainen rahallinen osuus tulee olemaan suhteellisen pieni. Hankehakemuksen osioita työstettiin SYL:n kehitysohjelmissa ja Facebook-ryhmän kautta.

Olemme olleet aktiivisesti mukana hankkeen suunnitteluvaiheessa ja hankehakemuksen kääntämisessä. Meidän jäsenistä koostuva oma Guatemala -ryhmä on kokoustanut kahdesti ja kääntämistiimi kerran kevään aikana. Ulkoministeriö tekee päätökset hankkeen rahoituksesta vuoden 2018 lopussa.

Haimme ja saimme 1300 €:n apurahan kestävästä kehityksen viikosta (kekeviikko) varten Kestävän kehityksen säätiöltä. Lokakuun lopulle sijoitettava viikko on suunniteltu yhdessä tapaamisissa ja Facebook-ryhmässä. Ensimmäisten tapahtumien aikataulut on sovittu. Suunnittelemme tapahtuman graafisen ilmeen loppukesästä.

Ympäristötavoitteista ja Reilu Korkeakoulu -hankkeesta on puhuttu rehtoriston kanssa ja tavoitteena on saada Reilu Korkeakoulu -sertifikaatti kuluvan vuoden aikana. Yliopisto on lupautunut mukaan hankkeeseen. Olemme kontaktoineet tiedekuntien vastuuhenkilöitä, ylioppilaskunnan järjestöjä sekä kampuksella toimivia opiskelijaravintoloita, jotta muut sertifikaattiin vaadittavat kriteerit saataisiin täytettyä. Lisäksi ympäristöteemoja on yleisesti nostettu keskusteluun eri sidosryhmätapaamisissa.

Kansainvälisyys kuuluu kaikille

Seuraamme lukuvuosimaksujen vaikutusta maisteriohjelmien hakijamääriin ja olemme mukana kehittämässä yliopiston apurahajärjestelmää. Kritisoiimme lukuvuosimaksuja.



Vaikutamme yliopistoon ja Turun kaupunkiin, jotta kansainvälisillä opiskelijoilla olisi riittävästi asuntoja.

Tapaamme tiedekuntien kansainvälisten asioiden yhdyshenkilöitä ja kartoitamme opiskelijavaihtoa koskevia epäkohtia, jotta vaihtoon lähteminen on tiedekunnasta riippumatta kaikille yhtä sujuvaa. Kannustamme erityisesti filiaaleissa opiskelevia henkilöitä lähtemään vaihtoon.

Olemme olleet mukana lukuvuosimaksujen vaikutusten seurannassa. Hallituksen jäsen Saarinen ja kansainvälisten asioiden asiantuntija Nurmi osallistuivat kansainvälisten maisteriohjelmien arviointihaastatteluihin, jossa kaikkien tiedekuntien kv-maisteriohjelmien johto, henkilökuntien edustajat ja opiskelijaedustajat haastateltiin. Meille keskeisiä teemoja olivat muun muassa palautteen kerääminen, opiskelijoiden hyvinvointi ja integraatio yliopistoon, lukuvuosimaksut ja apurahat, suomen kieli ja työllistymismahdollisuudet. Myös International Student Barometerin tuloksia hyödynnettiin vaikuttamistyössämme.

Kansainvälisten opiskelijoiden asuntotilanne konkretisoituu syksyllä, mutta Housing Anywhere ei ainakaan vielä näytä olevan avuksi kv-opiskelijoiden asumisasioissa. Seuraamme tilannetta, sekä pyrimme selvittämään muita mahdollisia majoitusvaihtoehtoja.

Teimme kotikansainvälisyyteen liittyvän Vaihdon esteet –kyselyn. Kyselyä markkinoitiin myös etäkampuksille. Kyselyssä selviteltiin syitä, miksi opiskelijat eivät lähde vaihtoon. Yleisimmät syyt näyttävät olevan perhe ja läheiset, taloudelliset syyt, haluttomuus pidentää opintoja, muu hankittu kansainvälinen kokemus, terveysongelmat ja kannustuksen puute. Opiskelijat toivovat tarkempaa viestintää vaihdon todellisista kuluista ja sen alakohtaisista hyödyistä. Lisäksi perheelliset opiskelijat kaipaavat lisätietoa. Yleistä viestintää vaihto-opinnoista on jo tarpeeksi, mutta tiedekuntien kv-yhdyshenkilöiden, kv-palveluiden ja TYYn yhteistyötä voisi tiivistää entisestään ja vaihdon hyödyt ottaa paremmin mukaan HOPS-keskusteluun. Tuloksista uutisoitiin lyhyesti kesäkuussa ja niitä esiteltiin Turun yliopiston kansainvälisyyden työryhmissä. Syksyllä tuloksia hyödynnetään tarkemmin edunvalvontatyössämme. Lisäksi tekemäämme kyselyä peilataan myös kansainvälisten palvelujen teettämään kyselyyn, joka teetettiin kevään aikana vaihtoon hakeville.

Lisäksi järjestimme vaihdosta palanneille opiskelijoille piknikin yhdessä kv-palveluiden, ESN Uni Turun ja kv-siiven kanssa. Tapahtuma korvasi sisällöltään aikaisemmin järjestetyn paluorientaation ja samankaltainen tapahtuma on tarkoitus järjestää uudelleen alkusyksystä.

2. Palvelumuotoilu

Projektin tarkoituksena on vahvistaa näkökulmaa ylioppilaskunnasta jäsenpalveluiden tuottajana ja selkeyttää palvelupaketteja ja -polkuja.

Tilakysymykset ja palvelut viestintänä, viestintä palveluna -projektit

Muotoilemme ylioppilaskunnan lainaamat ja vuokraamat tilat yhtenäiseksi palvelukokonaisuudeksi, josta ”asiakkaan” on helppo löytää tarvitsemansa.



Toteutamme esteettömyyskartoituksen TYYn tiloissa ja teemme tarvittavat toimenpiteet esteettömyyden parantamiseksi. Osana palvelukokonaisuuden muotoilua mahdollinen esteettömyys tuodaan selvästi esiin tilojen kuvauksessa.

Muodostamme palveluistamme selviä ja kätevästi viestittäviä kokonaisuuksia ja otamme palvelut näkyvämmiin osaksi säännöllistä viestintäämme.

Viestimme järjestöille paremmin myös tarjoamistamme viestintäpalveluista, kuten kalenterista ja uutiskirjeestä. Kuulemme järjestöjen toiveita viestinnän kehittämiseksi. Kehitämme uutiskirjettä selvemmäksi, visuaalisesti kiinnostavammaksi ja tehokkaammaksi viestintävälineeksi.

Helmi-maaliskuussa teimme tilojen vuokraajille suunnatun kysely, jossa selvitettiin kokemuksia tilojen varaamisen ja vuokraamisen toimivuudesta, varustelusta ja kehitysehdotuksista. Kovin yllättäviä tietoja ei vastauksista saatu. Osa kehittämiskohteista on sellaisia, että niitä voidaan parantaa nykyresursseilla, mutta osaan tarvittaisiin lisärahoitusta. Maalis-kesäkuun aikana valmisteltiin kaikista palveluista "tuotekortit", jotka helpottavat niistä viestimistä jäsenille. Toukokuussa vahvistettiin hallituksen kokouksessa kerralla hinnat palveluille, joista peritään maksuja.

Olemme tehneet esteettömyyskartoituksia toukokuun aikana eri tiloissa yhteistyössä yliopiston esteettömyyssuunnittelijan kanssa, jolloin kustannuksiakaan ei syntynyt. Tulokset huomioidaan tiloista viestittäessä ja esteitä poistetaan mahdollisuuksien mukaan kartoitusten valmistuttua.

Olemme pyrkineet rakentamaan yhdenmukaista varausjärjestelmää TYYn nettisivuille, jotta kustannukset saadaan pidettyä matalina ja palvelut löytyisivät mahdollisimman helposti samasta paikasta. Varausjärjestelmä on tarkoitus ottaa käyttöön syksyllä.

Olemme viestineet palveluista kevään aikana niin nettiuutisissa, sosiaalisessa mediassa kuin verkkosivuillammekin. Rakensimme vuokratiloistamme selkeän kokonaisuuden, joka lähetettiin sähköpostikirjeenä suoraan järjestöille sekä sisällytettiin opiskelijan oppaaseen, Student Guideen ja TYYn lukuvuosikalenteriin.

FiTech

Valmistaudumme muilta paikkakunnilta tulevien DI-opiskelijoiden palvelutarpeisiin yhteistyössä muiden ylioppilaskuntien kanssa. Muotoilemme tuontitekkareille tarjoamamme palvelut selkeäksi paketiksi.

Olemme valmistelleen muiden FiTech-ylioppilaskuntien kanssa on valmisteltu sopimuksen, jonka nojalla TYY ja ÅAS tarjoavat palveluitaan muiden ylioppilaskuntien jäsenille korvausta vastaan. Lähtökohta on, että nämä opiskelijat voivat käyttää kaikkia palveluita, ellei ole erityistä syytä rajata jotakin palvelua tämän mahdollisuuden ulkopuolelle.

Yritysyhteistyön kehittäminen

Lisäämme yritysyhteistyön roolia hallituksen vastuunjaossa. Yritysyhteistyövastaavan vastuulla on luoda selvemät ja monipuolisemmat yritysyhteistyöpaketit. Viestimme



yhteistyopaketeista tehokkaammin, ja keskustelemme pitkäaikaisten kumppanien tarpeista ja räätälöimme palveluitamme heidän tarpeitaan paremmin vastaavaksi.

Yritysyhteistyön roolia kasvatettiin hallituksen sisäisessä työnjaossa, ja yritysyhteistyö nostettiin sivusektorista uudeksi pääsektoriksi.

Alkuvuoden toimintamme painopiste oli pohjatyön luomisessa tulevaisuuden yritysyhteistyölle. Hallituksen jäsen Snygg valmisteli yhdessä TYYn tiedottajan Pessin kanssa uusia materiaaleja potentiaalisille yhteistyökumppaneille esiteltäväksi, kuten uuden mediakortin sekä lyhennetyn version TYYn esittelymateriaaleista. Lisäksi Snygg tapasi kaikkien jo olemassaoleiden yhteistyökumppanien edustajat. Näillä tapaamisilla pyrittiin selvittämään nykyisten yhteistyökumppanien tyytyväisyys aikaisempaan toimintaan sekä mahdollisuudet kasvattaa sopimusten arvoa uusilla avauksilla.

Kontaktoimme alkuvuodesta uusia yhteistyökumppaneita. Tapaamisilla pyrittiin kasvattamaan TYYn yhteistyökumppanien kirjoa, pyrkien nimenomaan hakemaan yhteistyökumppaneita uusilta toimialoilta. Tästä esimerkkinä kontaktoinnit Turun Osuuskauppaan sekä teleoperaattoreihin kuten Teliaan. Suurten yritysten lisäksi kontaktoinnissa on keskitytty myös paikallisiin yrityksiin. Esimerkkinä tästä yhteistyöneuvottelut Pure Moven kanssa.

Kontakointi on tuottanut tulosta, sillä vuoden ensimmäisellä puoliskolla on saatu solmittua myös uusia yhteistyösopimuksia sekä kasvatettu olemassaolevan sopimuksen arvoa. Uudet sopimukset on tehty Revul Media Groupin sekä Fination Oy:n kanssa, kun taas Turun Sanomat kasvattivat sopimuksensa arvoa. Lisäksi Red Bull on ilmaissut kiinnostuksensa osallistua entistä useampiin TYYn tapahtumiin. Tällä hetkellä Snygg käy myös neuvotteluja Turku Energian ja Viking Linen kanssa ja näistä neuvotteluista saattaa realisoitua tuloksia vuoden jälkimmäisellä puoliskolla

Tapahumat tunnetuiksi ja sopiviksi kaikille

Brändäämme tapahtumamme paremmin tunnistettaviksi ja korostetamme niiden TYY-yhteyttä. Konseptuimme tapahtumakokonaisuudet eheämmiksi ja teemme niille viestintä- ja markkinointisuunnitelman.

Vähennemme tapahtumatuottajien määrää yhdistämällä tehtäviä. Selvennämme työnjakoa ja tehtävänkuvia tuottajien ja toimiston välillä.

Tuemme kotikansainvälisyyttä viestimällä siitä, miten opiskelijat voivat osallistua kansainvälisyyttä edistävään toimintaan kaikilla kampuksilla. Viestimme TYY International -sivuilla kaksikielisesti, jotta myös suomenkieliset opiskelijat kokevat asioiden koskevan heitä.

Tuomme kansainvälisiä opiskelijoita ja suomalaisia opiskelijoita paremmin yhteen brändäämällä kv-tapahtumista paremmin kaikille sopivia. Viestimme molemmille sopivista tapahtumista kaksikielisesti ja painotamme niiden luonnetta kohtaamispaikkoina. Tarkastelemme erillisten kansainvälisille opiskelijoille suunnattujen tapahtumien mielekkyyttä ja sitä, voisiko niitä yhdistää muiden tapahtumien kanssa, jotta kansainväliset opiskelijat voisivat sitoutua paremmin koko yliopisto- ja opiskelijayhteisöön.

Aloitimme tapahtumien brändi uudistuksen suunnittelun alkuvuodesta. Varsinainen visuaalinen uudistus näkyy jäsenille syksyllä 2018 Avajaiskarnevaalien ja TYYlikkään avauksen yhteydessä. Uusi



visuaalinen, yhtenäinen ilme tapahtumille tilattiin Niki Petterssonilta, joka on suunnitellut myös TYYn tämän hetkisen ilmeen. Tavoitteena on kytkeä tapahtumat vahvemmin TYYn brändin alle.

Panostimme tapahtumien viestintään kevään aikana paljon. Aprillirock muutettiin Vappuintroksi ja siitä luotiin Vapun "etkotapahtuma". Tämä lisäsi huomattavasti tapahtuman vetävyyttä. Viestinnässä hyödynnettiin monipuolisesti kuvia, videoita ja haastatteluja. Lisäksi jalkaudumme kampukselle myymään vappumerkkejä ja mainostamaan Vappua. Vappuintro ja TYYlikäs vappu sidottiin tiukemmin yhteen mikä paransi molempien tapahtumien näkyvyyttä ja viestinnän tavoittavuutta.

Viestimme sekä suomeksi että englanniksi. Otimme Kv-opiskelijat paremmin osaksi TYYn vappua ja aikaisempina vuosina järjestetty tapahtuma kv-opiskelijoille jätettiin järjestämättä - järjestettiin vain yksi vapputapahtuma kaikille. TYYn Vapputuottajat tekivät myös ns. opetusvideoita vapusta kv-opiskelijoille. Kv-siipi oli mukana Vapun järjestelyissä ja yhteistyössä kv-siiven kanssa loimme mm. vappubingo, joka johdatteli opiskelijoita suomalaisten vappuperinteiden pariin.

Tapahtumatuottajien määrää vähennettiin ja Vappuintrolla ja Vapulla oli sama tuottajapari. Yhteistyö toimiston ja Vapputuottajien välillä sujui sujuvasti. Syksyn avajaiskarnevaalia varten ei palkattu tuottajaa lainkaan, koska kesäkuun alussa rekryttiin uusi työntekijä TYYn vakituiseksi tapahtumatuottajaksi (30%). Opiskelijakulttuurivastaava Ryhtä on huolehtinut Avajaiskarnevaalien ja syksyn tapahtumien suunnittelun aloittamisesta.

Vaikuttavia koulutuksia järjestöille

Järjestetään yhdenvertaisuuskoulutus järjestöille osana suurta järjestöpäivää.

Osa koulutuksista profiloidaan "yleiskoulutuksiksi" joita markkinoidaan jonkin tietyn ryhmän (esimerkiksi sosiaalipoliittiset vastaavat) sijasta kaikille järjestöjen hallituksille. Hallitukset saavat itse lähettää koulutuksen kannalta keskeisimmäksi kokevansa henkilön paikalle. Toimivista käytänteistä ja tietyille ryhmälle tarkoitetuista neuvostoista pidetään kuitenkin kiinni, mikäli se on tarkoituksenmukaista. Kokeillaan lisäksi avointen keskustelu ja palautetilaisuuksien järjestämistä jäsenistölle tarkoin rajatuista aiheista.

Järjestimme yhdenvertaisuuskoulutuksen kevään suuren koulutuspäivän sijaan erillisinä koulutuksina Raumalla 15.1. ja Turussa 5.3. Yhdenvertaisuusasioiden edistämistä järjestöissä pidettiin esillä muun muassa järjestöjä tavattaessa ja nostamalla yhdenvertaisuus Turussa järjestettyjen SYL järjestö- ja kulttuuritapaamisten teemaksi. Olimme aktiivisesti mukana tapahtuman suunnittelussa ja järjestämisessä yhdessä SYL:n kanssa.

Kysyimme järjestöjen puheenjohtajilta alkuvuodesta koulutusaiheista, joille heidän hallituksillaan olisi tarvetta. Nostimme koulutus ja workshop-tapaamisten antia ja mielekkyyttä osallistamalla puheenjohtajien neuvostoa aiheiden valinnassa.

Lisäksi olemme pyrkineet kehittämään koulutuksiamme ja suunnitelleet syksyille uutta omaa suurta koulutuspäiväänsä. Koulutuspäivän yhteyteen on suunniteltu järjestettäväksi avoin keskustelutilaisuus.

Olemme markkinoineet International Council -tapaamisia teema edellä ja ne ovat tavoittaneet järjestöjen kansainvälisistä asioista vastaavien henkilöiden lisäksi myös tuutoreita ja entisiä kansainvälisiä opiskelijoita. Tapaamisten osanottajamäärä on siis kasvanut uudistuksen myötä.



3. Opiskelijayhteisö

Projektin tarkoituksena on lisätä opiskelijoiden yhteenkuuluvuutta ja tukea TYY-identiteetin muodostumista.

TYY <3 Järjestöt

Olemme osa opiskelijajärjestöjen arkea, muun muassa tapaamalla järjestöjen toimijoita pienemmissä ryhmissä (esim. puheenjohtajatapaamiset ja kopokierros). Näissä tapaamisissa keskitytään puhumaan juuri kyseisen tiedekunnan/oppiaineen tai järjestön kuulumisista. Lisäksi hallitus tapaa tiedekuntajärjestöjen hallituksia vuosittain.

Tuemme jatko-opiskelijoita oman järjestön perustamisessa ja toiminnan käynnistämisessä. Loppuvuodesta 2017 järjestetystä jatko-opiskelijoille suunnatusta tapahtumasta saatuja yhteystietoja hyödynnetään yhdistyksen perustamisessa.

Nostamme järjestöt näkyvämmiin osaksi viestintäämme erilaisten kampanjoiden avulla.

Tapasimme kaikkien tiedekuntajärjestöjen hallitukset kevään aikana. Tiedekuntajärjestöjen lisäksi tapasimme TYYn järjestöasiantuntijan johdolla kaksitoista TYYn järjestöä heidän omissa tiloissaan. Järjestökierroksia on tarkoitus jatkaa syksyllä. Järjestötapaamisissa syvensimme tietoisuutta järjestöjen erilaisista tilanteista. Lisäksi keskustelimme muun muassa tila- ja yhdenvertaisuuskysymyksistä.

Tapasimme myös erikseen järjestötoimijoiden puheenjohtajia, koulutuspoliittisia vastaavia ja kansainvälisyydestä kiinnostuneita henkilöitä (nk. International Councilit). Kehitimme International Council-tapaamisia alkuvuoden palautteen perusteella niin, että ne vastaisivat järjestötoimijoiden tarpeita. Muun muassa kutsuimme yhteen kevään tapaamiseen kv-tuutorit, jotta järjestötoimijat voisivat esitellä toimintaansa heille.

Seuraamme jatko-opiskelijoiden järjestön perustamistilannetta ja tuemme heitä tarvittaessa. Näillä näkymin jatko-opiskelijat eivät kuitenkaan ole perustamassa omaa järjestöään.

Kevään aikana toteutettiin käyttäjäystävällisyyttä lisääviä uudistuksia TYYn verkkosivujen tapahtumakalenteriin. Loimme esimerkiksi tapahtumakategoriat. Järjestöjen näkyvyyttä on tehostettu uutiskirje-, some- ja nettisivunosoilla.

Vapaaehtoisemme osaksi toimiston arkea



Vapaaehtoistoimintamme tarjoaa mahdollisuuden oppia uutta ja kehittää omaa osaamista. Hallituksen vapaaehtoisvastaava laatii yhdessä siipitoimijoiden kanssa siivelle vuosikellon ja toimintasuunnitelman. Nämä toimivat vapaaehtoistoiminnan perustana. Hallituksellamme on selvä kuva vapaaehtoisten tavoitteista tulevalle vuodelle. Siiven puheenjohtaja kirjoittaa vuoden päätteeksi lyhyen toimintakertomuksen.

Kevennämme hakuprosessia siipiin. Kannustamme siipiä keskinäiseen yhteistyöhön.

Hallituksen vapaaehtoisvastaava pitää yhteyttä Kinokoplaan muun muassa osallistumalla Kinokoplan kokouksiin.

Siipien puheenjohtajat kutsuttiin hallituksen suunnittelumökkeilyyn. Lisäksi järjestimme kaikille siipitoimijoille yhteisen kick off - koulutuksen tammikuussa. Jokaista siipeä koulutettiin myös erikseen ensimmäisessä kokouksessa. Hallituksen vapaaehtoisvastaava laati yhdessä siipitoimijoiden kanssa jokaiselle siivelle toimintasuunnitelmana toimivan vuosikellon, jotka yhdistettiin yhdeksi dokumentiksi. Hallituksen vapaaehtoisvastaava kävi siipien kokouksissa ja piti heihin yhteyttä. Toukokuussa siipien puheenjohtajat vierailivat hallituksen aamukoulussa, kertoivat kevään toiminnasta ja esittivät parannusehdotuksia toimintaan.

Yleisesti siipien toiminta on ollut todella aktiivista ja he ovat saavuttaneet suuren joukon jäseniä viestinnällään ja tapahtumillaan. Vuoden alusta asti siipiä kannustettiin yhteistyöhön keskenään. Siipien yhdessä järjestäviä tapahtumia olivat muun muassa Reilun kaupan aamiainen (kehitysyhteistyö- ja ympäristösiipi) ja rasismien vastaiseen viikkoon osallistuminen (kansainvälisyys- ja kehitysyhteistyösiipi).

Siipien täydennyshaku järjestettiin keväällä. Yhteinen siipien kick off –koulutus pidetään suurehkon koulutuspäivän yhteydessä syksyllä.

Hallituksen vapaaehtoisvastaava vieraili yhdessä Kinokoplaan kokouksessa alkuvuodesta ja auttoi heitä etämaksulaitteen hankinnassa. Hän piti Kinokoplaan yhteyttä myös yksinäisyyssemapäivän ja syksyn kekeviikon tiimoilta.

4. Tylkkäri

Projektin tarkoituksena on selvittää toimintakenttää, jossa lehti toimii sekä tuottaa tietoa lehden kehittämiseksi.

Selvitys

Turun ylioppilaslehden johtokunta valmistelee ja toteuttaa Turun ylioppilaslehden julkaisuformaattiin liittyvän selvityksen. Selvitystyössä otetaan huomioon syksyllä toteutettavasta lukijakyselystä saadut vastaukset. Selvitystyössä käytetään ulkopuolista asiantuntijaa, jotta varmistetaan selvitystyön riippumattomuus. Selvitystyön on kokonaisuudessaan valmis elokuussa 2018 ja sen tulokset esitellään edustajistolle syksyn 2018 ensimmäisessä kokouksessa.



Turun ylioppilaslehden johtokunta laati vuoden ensimmäisessä pitämässään kokouksessa tarjouspyynnön Tylkkärin formaatin selvitystyöstä. Tarjouspyyntöä ja tekijän hakuilmoitusta jaettiin TYYn nettisivuilla sekä lähetettiin laajalti eri viestintä- ja tutkimustoimistoille sekä vastaavien selvitysten tehneille tahoille. Määräaikaan jätetyistä tarjouksista Tylkkärin johtokunta laati yhteenvedon edustajiston maaliskuun kokoukselle, jossa edustajisto päätti hyväksyä Viestintäluotsin tekemän tarjouksen.

Viestintäluotsi vieraili TYYssä huhtikuussa, jossa käytiin läpi sekä sopimusteknisiä asioita, selvityksen sisältöä että aikataulua edustajiston toiveiden mukaisesti. Väliaikaraportti vastaanotettiin kesäkuussa. Väliaikaraportissa selvennettiin prosessin edistymistä siihen mennessä. Väliaikaraporttiin mennessä Viestintäluotsi oli saanut taustatyön valmiiksi ja ilmoitti siirtyvänsä seuraavaan vaiheeseen, joka on tietojen analysoiminen sekä varsinaisen raportin kirjoittaminen. Väliaikaraportista tiedotetaan edustajistoa syksyllä 2019. Selvitystyön tulee olla sopimuksen mukaan valmis 15.9. mennessä, jotta tulokset saadaan esiteltyä syksyn ensimmäisessä edustajiston kokouksessa.

Vastuualueiden omat projektit

Tässä osiossa on kuvattu vastuualueiden omia merkittäviä projekteja, jotka ovat vieneet toimiston työaikaa.

Pääsektori

Vuonna 2018 pääsektorilla toimi hallituksen puheenjohtaja Harjuniemi, hallituksen varapuheenjohtaja Palanterä sekä ylioppilaskunnan pääsihteeri Elenius.

Organisaation sisäinen toiminta ja sen kehittäminen

Ylioppilaskunnan hallitus päätti järjestäytymiskokouksessaan 14.12.2018 jakaa sisäiset vastuualueensa seuraavasti:

- Inari Harjuniemi: puheenjohtaja
- Paavo Palanterä: varapuheenjohtaja, koulutuspoliittiset asiat, järjestöt
- Olli-Pekka Paasivirta: kunnallispolitiikka, sosiaalipolitiikka
- Iina Ryhtä: opiskelijakulttuuri, liikunta, sosiaalipolitiikka
- Sini Saarinen: koulutuspolitiikka, kansainväliset asiat
- Emmi Simonen: vapaaehtoiset, kansainväliset asiat, järjestöt, kehitysyhteistyö, ympäristö
- Noel Snygg: yritysyhteistyö, opiskelijakulttuuri

Vastuunjakoon tehtiin alkuvuodesta esiin nousseiden ongelmien pohjalta muutoksia. Muutosten tarkoituksena oli tasapainottaa hallituslaisten työmäärää, sekä vähentää aikaa, joka yksittäisillä hallituslaisilla kului useisiin sektoripalaverihin. Lisäksi uudelleenjärjestäytymisessä täsmensimme myös pienempien ns. "sivusektoreiden" vastuunjakoja. Hallitus järjestäytyi uudelleen 12.4.2018 pidetyssä kokouksessa seuraavasti:

- Inari Harjuniemi: puheenjohtaja



- Paavo Palanterä: varapuheenjohtaja, koulutuspoliittiset asiat, järjestöt, tuutorointi
- Olli-Pekka Paasivirta: kunnallispolitiikka, sosiaalipolitiikka, yhdenvertaisuus
- Iina Ryhtä: opiskelijakulttuuri, liikunta, sosiaalipolitiikka
- Sini Saarinen: koulutuspolitiikka, työelämä
- Emmi Simonen: vapaaehtoiset, kansainväliset asiat, kehitysyhteistyö, ympäristö
- Noel Snygg: yritys yhteistyö, opiskelijakulttuuri

Uusi työnjako on hallituksessa koettu toimivaksi ja kohtuullisen tasapainoiseksi. Hallituksen puheenjohtaja on käynyt kevään ja alkusyksyn aikana kunkin hallituslaisen kanssa kaksi kehityskeskustelua, joissa on keskusteltu esimerkiksi henkilökohtaiseen jaksamiseen, tavoitteisiin ja organisaation sisäiseen toimivuuteen liittyvistä teemoista.

Edunvalvontahenkilöstö ja hallitus ovat kokoontuneet kevään aikana kolmesti yhteen suunnittelemaan toimintaa ja kehittämään organisaation toimintatapoja. Vuoden aloitusmökkeilyssä suunniteltiin toimintasuunnitelmaprojektien sekä omien projektien tavoitteita ja keinoja sekä aikataulutettiin vuoden toimintaa. Toukokuussa järjestettiin Tulevaisuusworkshop, jonka tavoitteena oli suunnitella v. 2019 toimintasuunnitelmaa strategian pohjalta ja koota yhteen kevään onnistumisia. Lisäksi toimintasuunnitelman toteuttamissuunnitelman etenemistä on seurattu kevään aikana mm. toimistopalaverissa.

TYYn vaikuttamistyötä ja edunvalvontaa on koordinoitu ns. edunvalvontapalaverien kautta. Edunvalvontapalaverissa edunvalvonnasta vastaavat hallituslaiset ja henkilökunta ovat kokoontuneet yhteen noin kerran kuukaudessa. Palavereja kehitettiin viime vuodesta saadun palautteen perusteella. Uuden mallisissa edunvalvontapalaverissa palaveri alkaa jollain ajankohtaisella alustuksella, jonka jälkeen keskustellaan mm. rehtorilounaiden esityslistasta sekä muista ajankohtaisista edunvalvonnallisista asioista. Uudistetut palaverit on koettu toimiviksi.

Strategian jalkauttaminen

Vuonna 2017 päivitettiin TYYn strategia. Edustajisto hyväksyi uuden strategian kokouksessaan 18.10. Uusi strategia koostuu kahdesta osiosta: Ylioppilaskunnan arvoista, visiosta ja missiosta sekä konkreettisesta toimenpideohjelmasta. Uuden strategian painopisteet ovat mm. TYYn tarjoamien palveluista ja vaikuttamistyöstä viestimisessä sekä lähestyttävyyden lisäämisessä. Strategian jalkauttaminen on yksi keskeisistä vuoden 2018 painopisteistä. 27.3. pidettiin strategiatyöpaja hallitukselle ja työntekijöille: miten sen kirjaukset näkyvät ja voisivat näkyä kunkin omassa työssä.

Strategian pohjalta TYYn fyysistä näkyvyyttä ja lähestyttävyyttä on pyritty lisäämään mm. kampuskierröksellä. TYYn hallitus jalkautui vapun alla kampukselle myymään vappumerkkejä sekä tapaamaan jäsenistöä. Pöytäständejä oli ympäri kampusta yhteensä viitenä eri päivänä, aina muutama tunti kerrallaan.

Jotta järjestöt kokisivat TYYn enemmän omakseen, tapasi hallitus kevään aikana kaikki tiedekuntajärjestöt luonnontieteiden ja tekniikan tiedekuntaa lukuun ottamatta. Matalampaa kynnystä olla yhteydessä TYYn toimistoon on pyritty edistämään myös edustajiston suuntaan. Hallitus on nimennyt keskuudestaan jokaiselle edustajistoryhmälle kummin. Kukin kummi on kutsunut vastuuryhmänsä tutustumaan toimistoon sekä juttelemaan TYYn ajankohtaisista asioista. Lisäksi koulutuspoliittinen sektori on kiertänyt ainejärjestöjen kopotoimijoita läpi tiedekunnittain ja järjestösektori on tavannut järjestöjen puheenjohtajia.



Niin ikään viestintää on lähdetty kehittämään strategian pohjalta henkilölähtoisempään suuntaan. Instragramin puolella on toteutettu kampanjoita, joiden tarkoitus on ollut tuoda hallitusta ja hallituksen toimintaa lähemmäksi. Alkuvuodesta TYYn hallituslaiset esittäytyivät instragramin puolella ja loppukevästä kullakin hallituslaisella oli oma instagram-päivänsä. Instragram-päivänään hallituslainen päivitti TYYn instagramiin useita lyhyitä videoita- tai kuvia siitä, missä meni ja mitä teki.

Facebookissa henkilölähtöisyyttä on pyritty korostamaan puhumalla ihmisistä lähtökohtaisesti etunimillä. Pyrkimyksenä on, että viestintä tuntuisi rennommalta, kuin ennen, jolloin tapana oli puhua henkilöistä sekä etu- että sukunimellä. Henkilölähtöisyys on ollut esillä myös TYYn blogin puolella, jossa on julkaistu muun muassa kirjoitus siitä, miltä tuntuu pitää vappupuhe tuhansille ihmisille.

Vuonna 2017 aloitetun #edunvalvonnanarjen rinnalle on kehitetty muita jatkuvia tapoja lisätä päätöksentekomme avoimuutta. Esimerkiksi edustajiston kokouksista koostetaan lyhyet videot (#edariekstra), jossa käydään läpi kokouksen keskeisiä asioita. Videot tekstitetään myös englanniksi. Hallituksen kokouksista taas on viestitty siten, että joku hallituslainen on kertonut kokouksessa päätetystä asiasta TYYn nettisivuilla ja somessa hashtagilla #TYYnArki.

Strategiassa mainittu opiskelijakulttuurin kehittäminen on ollut yksi vuoden keskeisiä painopisteitä. Tätä on toteutettu vuoden 2018 toimintasuunnitelman puitteissa (ks. projekti ”Tapahtumat tunnetuiksi ja sopiviksi kaikille”). Strategian osalta opiskelijakulttuurin keskeisimpiä tavoitteita on ratkaista vaihtuvien hallituslaisten ja projektityöntekijöiden aiheuttama jatkuvuusongelma. Vuonna 2018 ongelmaan löydettiin ratkaisu, kun TYYlle palkattiin uusi työntekijä yhteistyössä FITechin kanssa. Työntekijä tulee toimimaan työnimikkeellä yhteisösuunnittelija, ja hänen TYYn puolen toimenkuvaansa kuuluu opiskelijakulttuurin liittyvien tapahtumien järjestämistä.

Strategiaa jalkautetaan myös muiden vuoden 2018 toimintasuunnitelmaprojektien kautta. Esimerkiksi palvelumuotoilu-projektien tarkoituksena on kehittää TYY-brändiä sekä tapoja viestiä paremmin TYYn tarjoamista palveluista. Strategia huomioidaan vahvasti myös vuoden 2018 toimintasuunnitelmaa suunniteltaessa.

Tietosuoja-asetukseen valmistautuminen

Vuonna 2016 säädetty Euroopan unionin uusi tietosuoja-asetus astui voimaan 25.5. alkaen. TYYssä uuteen sääntelyyn valmistauduttiin palkkaamalla alkuvuodesta projektityöntekijä Lauri Havia, joka suunnitteli yhdessä Eleniuksen ja Lahoniityn kanssa tarvittavat toimenpiteet. Ylioppilaskunnan toiminnassa haasteen aiheutti erityisesti se, että toiminnassa on sekä julkishallinnollisia että yksityisoikeudellisia piirteitä. Tietojen käsittelyperusteet ja keräystavat ovat erilaisia, kun verrataan esimerkiksi jäsenyyteen sidottuja oikeuksia, vapaamuotoisia tapahtumia ja hallinnon opiskelijaedustajien valintaa ja toimintaa. Tämän vuoksi projekti oli melko monimutkainen organisaation kokoon nähden.

Pääosin henkilötietojen käsittely oli jo aiemmin järjestetty ylioppilaskunnassa riittävän hyvin. Osoitusvelvollisuuden täyttämiseksi toimintaa pitää kuitenkin dokumentoida aiempaa tarkemmin ja tietojenkeruuta yhdenmukaistaa. Keskeiset kehittämiskohteet liittyivät erityisesti rekisteröitävän informointivelvollisuuteen ja tietojen säilyttämiseen siten, että niihin pääsevien henkilöiden joukkoa rajataan entisestään ja että tiedot tuhotaan suunnitellusti, kun niitä ei enää tarvita.

Työntekijöille pidettiin ensimmäinen uusiin säädöksiin varautumista koskeva koulutus jo 23.2.2017. Työntekijät ja hallituksen jäsenet täyttivät tietojenkäsittelyä koskevan kyselyn alkuvuonna 2018, minkä jälkeen projektityöntekijä antoi palautetta kyselyn tuloksista ja vastasi tarkentaviin



kysymyksiin. Projektiryhmänä toimineet Elenius, Havia ja Lahoniitty tapasivat helmi-huhtikuussa noin kahden viikon välein. Huhtikuussa pidettiin vielä viimeinen koko toimiston yhteinen tietosuojapalaveri.

Tietosuojasääntelyyn varauduttiin seuraavilla konkreettisilla toimenpiteillä:

- Laadittiin toiminnan yleinen tietosuojailmoitus
- Verkkosivujen tietojenkeruulomakkeisiin lisättiin tietosuojailmoituspohja, jota käytetään kussakin konkreettisessa tilanteessa
- Työntekijät ja hallituksen jäsenet koulutettiin aihepiiriin
- Toimistolla työskentelyn tueksi laadittiin ohjeet yleisesti tietosuojan huomioimisesta, toiminnasta tietomurtotapauksissa sekä tietojen luovuttamisesta pyyntöjä vastaan. Yleiset ohjeet koskevat käsittelyn kaikkia vaiheita: keräämistä, säilyttämistä, tuhoamista ja luovuttamista

100-vuotishistoria

Tutkimussuunnitelma hyväksyttiin historiatoimikunnassa alkuvuodesta. Teoksen on tarkoitus valmistua vuoden 2021 loppuun mennessä.

Järjestösektori

Keväällä 2018 järjestösektorilla toimi järjestöasiantuntija Lahoniitty, hallituksen jäsen Palanterä sekä hallituksen jäsen Simonen. Simonen siirtyi järjestösektorin toiminnasta syrjään hallituksen uudelleenjärjestäytymisen myötä huhtikuussa.

Vuonna 2017 aloitetut järjestötapaamiset vakiinnutettiin tänä vuonna osaksi TYYn jokavuotista toimintaa.

Yhteydenpito ja näkyvyys Porissa ja Raumalla

Kevään suunnittelumökkeilyn yhteydessä päätettiin tänä vuonna kokeilla etäkampuksien ja TYYn toimiston välisen viestinnän keskittämistä yhdelle hallituslaiselle. Tavoitteena oli parantaa yhteydenpitoa paikallisiin toimijoihin ja varmentaa hyvän kokonaiskuvan syntyminen Porin ja Rauman kampusten asioista. Yhteyshenkilöksi valittiin Paavo Esko Valtteri Palanterä, kenen sektoreista etenkin järjestöasioiden ja tuutoroinnin kohdalla koettiin synergiaetua, kuten myös varapuheenjohtajuudesta näkyvyyden kannalta. Kokeilu on vaikuttanut toimivalta ja etäkampusten toimijoilta on saatu positiivista palautetta yhteistyöstä. Viime vuonna aloitetut etäpalaverit Porin Pointer ry:n kanssa on vakinaistettu. Lisäksi TYY on kutsuttu Pointerin ja Rauman Opekkaan uusien opiskelijoiden kierroksille pitämään rastia syksyllä.

GDPR järjestöille

EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen voimaantulusta silmällä pitäen järjestöille järjestettiin koulutus jäsenluettelon ylläpitämisestä sekä tietosuojasta ja tietosuoja-asetuksen mukanaan tuomista muutoksista. Lisäksi TYYn nettisivuille koottiin ohjeistusta tietosuoja-asioista yhdistystoiminnassa.



Toiminta-avustusten kehittäminen

Viime vuonna toteutettua ohjesääntöuudistusta sovellettiin ensimmäistä kertaa toiminta-avustuksissa 2018. Avustustoimikunta työsti tammi-helmikuun aikana avustusten pisteytyskriteereitä uusiksi, jotta ne olisivat valmiina hakulomaketta varten. Lomaketta uudistettiin korvaamalla avoimet kentät valintaruuduilla. Uudistuksen tarkoituksena oli yhdenvertaistaa hakuprosessia sekä tehdä siitä avustuksen hakijalle yksinkertaisempaa ja helpompaa. Järjestimme järjestöpuheenjohtajille palaute-workshopin, josta saatua palautetta on tarkoitus hyödyntää kehittämistä jatkettaessa. Kirjoitimme kaksi julkaisua avustusten jakamiseen liittyen.

Opiskelijakulttuuri

Vuonna 2018 kulttuurisektorilla toimivat hallituksen jäsenet Ryhtä ja Snygg. Lisäksi sektorin toimintaan osallistuivat mm. erikseen palkatut vapputuottajat sekä syksystä 2018 eteenpäin TYYlle palkattu uusi vakituinen TYYn työntekijä Karppinen.

Opiskelijakulttuurisektorin kevät on sujunut perinteisesti tapahtumien suhteen. Kevätlukukaudella järjestettiin Fastlaskiainen yhdessä Åbo Akademin ja TUOn kanssa, Ylioppilaskuntien yhdistymisen vuosipäivä yhdessä TuKyn kanssa sekä Vappuintro ja TYYlikäs vappu vapputuottajien kanssa. Toimintasuunnitelman mukaisesti tapahtumien brändiuudistuksen suunnittelua on jo aloitettu. Uusi ilme lanseerataan syksyllä 2018.

Palkkaamme uuden osa-aikaisen tapahtumatuottajatyöntekijän (30 % työaika) ja työntekijä aloittaa työskentelyn elokuussa 2018. Tavoitteena on, että uuden asiantuntijan myötä tapahtumiin saadaan lisää jatkuvuutta. Tapahtumien saralla on riittänyt työtä myös arkistoinnin kehittämisessä. Sen lisäksi, että tapahtumatuottajat ovat toimittaneet testamenttinsa ensi vuotta varten, myös hallituksen opiskelijakulttuurivastaava Ryhtä on tehnyt tapahtumista muistot/testamentit keskittyen tapahtumien järjestämiseen hallituslaisen näkökulmasta (esim. erilaisten lupien systemaattinen arkistointi).

Tapahtumat ja traditiot

Keväällä 2018 järjestetimme 4 tapahtumaa: Fastlaskiainen, Ylioppilaskuntien yhdistymisen vuosipäivä, Vappuintro ja TYYlikäs Vappu. Fastlaskiainen oli tänä vuonna ÅAS:n vastuulla. Olimme mukana järjestelyissä, mutta melko pienimuotoisesti. TYYn yrityssuhdevastaava Snygg ja TuKYN kulttuurijooston puheenjohtaja toteuttivat Ylioppilaskuntien yhdistymisen vuosipäivän. Palkkasimme tapahtumantuottajat ainoastaan Vappuintroon ja TYYlikäseen vappuun. Tapahtumista vastasivat Venla Rousku ja Laura Rinnevuori. Traditiot eivät poikenneet kaavaltaan merkittävästi viime vuosista lukuun ottamatta Vappuintroa, joka brändättiin ja nimettiin uudestaan (ent. Aprillirock).

Syksyelle ei ole rekrytty tapahtumantuottajia, koska uusi työntekijä aloittaa syksyllä. Syksyn tapahtumien suunnittelu on kuitenkin jo aloitettu, ja alkusyksyn tapahtumat suunnitellaan "valmiiksi" jo kesän aikana.

Ylioppilaskuntien yhdistymisen vuosipäivä 23.2.2018

Ylioppilaskuntien yhdistymisen vuosipäivä (YV) järjestettiin yhdessä Turun kauppatieteiden ylioppilaat ry:n (TuKY) kanssa. Tapahtuman suunnittelussa päävastuussa olivat TYYn kulttuurivastaava (Noel Snygg) sekä TuKYN kulttuuri- ja perinnevastaava (Henry Huovari). Tapahtuman ajankohdaksi oli



tänä vuonna valikoitunut 23.2. Tapahtuma järjestettiin tänä vuonna Turun kauppakorkeakoulun Mercatorilla klo 12-14. Ohjelma sisälsi yhteispuheen TYYn ja TuKYn puheenjohtajilta, kuoroesiintymisen Cantus Mercuriarikselta sekä Juvenekselta tilatut kakkukahvit. Tilaisuuden kustansi TYY.

Fastlaskiainen 13.2.2018

Perinteinen Fastlaskiainen järjestettiin Laskiaistiistaina 13.2.2018 yhteistyössä muiden opiskelijakuntien kanssa. Päävetovastuu oli tänä vuonna ÅAS:lla, lisäksi TUO, TYY ja Novium olivat mukana järjestelyissä. Kaikki Fastlaskiaisen kulut katettiin Opiskelijakaupunki Turku-rahoituksesta, kuten kahtena viimeisenäkin vuonna. Tapahtumassa jaettiin Opiskelijakaupunki Turku-haalarimerkkejä, mutta varsinaista omaa haalarimerkkiä tapahtumalle ei tehty. Paikalla oli muutamia yhdistyksiä ja yrityksiä esittelemässä toimintaansa. Mäenlaskukisassa oli yhteensä 23 joukkuetta tänä vuonna ja voiton vei Quantum. Paikalla oli arviolta noin 200-300 osallistujaa ja tapahtumasta saatiin nauttia talvisessa säässä.

Vappuintro 29.3.2018

Tapahtumien brändäys aloitettiin Vapusta ja entinen Aprillirock muutettiin Vapun etkotapahtumaksi: Vappuintroksi. Tapahtuma järjestettiin Aurakadulla sijaitsevassa Baaribaarissa ja tapahtuman suunnittelusta ja toteutuksesta vastasivat vapputuottajat Laura ja Venla yhteistyössä opiskelijakulttuurivastaavan kanssa. Myös tiedottaja ja yrityssuhdevastaava olivat mukana suunnittelussa. Tapahtumaa yritettiin brändätä enemmän "mainstream-tapahtumaksi", jotta paikalle saataisiin myös kevyempää musiikkia soittavia bändejä ja enemmän katsojia. Kilpailun voittaja ratkaistiin yleisön huutoäänestyksellä ja voittajaksi selviytyi tiukasti EELI. Voittaja sai keikan TYYlikkääle vappupiknikille ja ravintolalahjakortin Storageen. Jälkikäteen myös niukasti toiseksi tullut Max Beans kutsuttiin TYYlikkääle vappupiknikille esiintymään. Tapahtuma oli pääsymaksuton ja paikalla oli arviolta n. 150 katsojaa.

TYYlikäs Vappu ja vappupiknik 30.4.-1.5.-2018

TYYlikäs Vappu järjestettiin perinteiden mukaisesti tänäkin vuonna. Tapahtumaa koitettiin kuitenkin brändätä paremmin ja näkyvyyden eteen tehtiin töitä. Vappuaatto sijoittui tänä vuonna maanantaille ja vappumerkkejä ja kokardeja myytiin koko edeltävä viikko ympäri kampusta. Lisäksi mainostettiin vappuboolleja ja TYYn vappubingoa. Vapputuottajat tekivät videoita vappumerkistä ja vapusta, joiden avulla merkkien myyntiä mainostettiin koko viikon ajan. Myyntipisteet olivat ympäri kampusta: Assarin ala-aulassa, Educariumin aulassa, Kauppiksen aulassa sekä Yliopistonmäellä. Lisäksi merkkejä myytiin vielä Vappuaattona booleilla ja vappupäivänä.

TYYn hallitus tarjoi vappuboolit tänä vuonna Yliopistonmäellä aurinkoisessa säässä. Booleihin panostettiin rahallisesti tänä vuonna enemmän ja booleipisteestä saatiin hyvää palautetta opiskelijoilta. Lippukulkue saapui ajoissa Taidemuseonmäelle ja ohjelma mäellä oli perinteinen. Viime vuodesta poiketen juonnot olivat sekä suomeksi että englanniksi. Puoli kuudelta Sohon Torwet aloittivat soittonsa, jota seurasi TYYn kuoron esitys ja lopuksi hallituksen puheenjohtajan Inari Harjuniemen puhe. Ennen lakitustilaisuutta järjestettiin TYYn alumni perinteinen alumnitapaaminen Taidemuseossa, johon osallistui viime vuotta enemmän ihmisiä. Mäellä kuulijoita oli arvioiden mukaan n. 8 000 - 10 000.



Lakitustilaisuuden jälkeen kulkue jatkoi matkaansa järjestyksenvalvojen kanssa kohti Liljan patsasta. Liljan patsaan ohjelma sujui myös perinteiden mukaan. Hammaslääketieteen opiskelijat pesivät patsaan ja TYYn edustajiston puheenjohtaja Tuomas Dahlström sekä ÅAS:n puheenjohtaja Pontus Lindroos pitivät vappupuheet ja lakittivat patsaan. Sää vappuaattona oli aurinkoinen, joskin iltaa kohden hieman pilvisempi.

Vappupiknikkiä juhlittiin valitettavasti sateisessa säässä, jonka vuoksi osallistujamäärä jäi odotettua alhaisemmaksi. Paikalla oli arviolta n. 100-200 osallistujaa parhaimmillaan. Tapahtuma pidettiin kuitenkin suunnitelman mukaisesti ja onneksi paikalle oli saapunut kuitenkin sitkeitä vapun juhlijoita säästä riippumatta. Piknikin ohjelmassa oli perinteinen Puhe keväälle, jonka piti tänä vuonna Susinukke Kosola. Lavalle nousivat myös Vappuintrosta tuttu Max Beans, joka keräsi hyvin yleisöä sekä Vappuintron voittaja EELI, joka veti energisen keikan sateesta huolimatta. Ympäristösiipi oli mukana toteuttamassa Siisti vappu - kampanjaa, jonka lisäksi paikalla oli Vappusankareita, jotka siivosivat aluetta vuoroissa aina yhden tunnin ajan.

Opiskelijakaupunki Turku -messut 30.8.2018

TYY osallistuu Opiskelijakaupunki Turku -messuille oman pisteensä kanssa. Pisteellä myydään ensimmäisen kerran TYYlikkään avauksen 2018 ennakkolippuja, sekä muuta "TYY-tavaraa" kuten laulukirjoja, haalarimerkkejä ja kangaskasseja. Pisteellä on myös mahdollisuus liittyä TYYn postituslistalle ja liittyneiden kesken arvotaan jokin palkinto.

Avajaisviikko 3.9.-9.9.2018

Avajaisviikko järjestetään yhteistyössä Yliopiston kanssa. Avajaiskarnevaaleja vietetään tiistaina 4.9.2018 klo 12-14 alakampuksella Educariumin ja Publicumin aukiolla. Ensimmäinen kokous aiheen tiimoilta järjestettiin 29.5. TYYn tehtävänä on kutsua järjestöt ja TYYn yhteistyökumppanit paikalle. Tapahtuma suunnitellaan siten, että syksyille jää käytännössä vain käytännön toteuttaminen. Keskiviikkona 5.9.2018 järjestetään toimiston avoimet ovet, jossa on mahdollisuus tulla tutustumaan toimistoon, henkilökuntaan ja hallitukseen rennon kahvitelun merkeissä. Toimistolla myydään myös avajaislippuja ja TYY-tavaroita, kuten opka-messuilla ja avajaiskarnevaaleilla. TYYlikäs avaus järjestetään torstaina 6.9.2018 Marilynissä, Vegasissa ja Fortessa, jonka suunnittelusta vastaavat opiskelijakulttuurivastaava, yrityssuhdevastaava ja tiedottaja.

Suursitsit 5.10.2018

Suursitsien pääjärjestämismvastuu on tänä vuonna TUO:lla.

Vuosijuhlaviikko 5.11.-11.11.2018

Vuosijuhlaviikon suunnittelu ei ole vielä varsinaisesti alkanut. Juhlapaikka on varattu ja 96-vuosijuhlat järjestetään Turun linnan Kuninkaan salissa lauantaina 10.11.2018. Suunnittelua tehdään kesän aikana ja syksyllä.



Suomen ylioppilaskuntien liiton (SYL) Järjestö- ja kulttuurisektorien tapaaminen Turussa

SYL:n järjestö- ja kulttuurisektorien tapaaminen pidettiin tänä vuonna Turussa ja suunnitteluvastuu oli TYY:llä ja ÅAS:lla. ÅAS oli vastuussa ensimmäisen päivän ohjelmasta ja TYY toisen. Kulttuurisektorit käsittelivät mm. sitä, miten häirintää voisi ennaltaehkäistä tapahtumissa tai mitä pitää tehdä, jos joku kokee häirintää.

Tapahtuma- ja viestintäopas järjestötoimijoille

Tavoitteena on luoda syksyn aikana opas tapahtumien järjestämisen ja viestinnän perusteista järjestötoimijoille. Opas tuotetaan opiskelijakulttuurivastaavan ja tiedottajan toimesta.

Kansainvälisyys

Kansainvälisyyssektoriin kuuluivat työntekijä Nurmen lisäksi hallituksen jäsenet Simonen ja Saarinen. Lisäksi toimintaan osallistuivat kansainvälisyyspiipi (puheenjohtajina Laura Millasnoore), starttipakettivaraston koordinaattori Topu Akhand ja avustaja Juha Laurila sekä kääntäjä Saira Heinikoski.

Kansainvälinen koulutuspolitiikka

Vuonna 2018 tehostimme kansainvälisten opiskelijoiden edunvalvontaa nimittämällä hallituksen koulutuspoliittinen vastaava Saarinen osaksi kansainvälistä sektoria. Saarinen osallistui alkuvuoden sektoritapaamisiin ja hänet nimitettiin useisiin yliopiston kansainvälisiä opiskelijoita koskeviin työryhmiin.

Tiedotus ja koulutukset

Järjestimme vaihto-opiskelijoille kansainvälisen infomarketin 5.1., johon osallistui yhteensä 19 järjestöä tai sidosryhmää. Nurmi puhui vaihto-opiskelijoiden orientaatiossa 4.1. Jaoimme uusille vaihto-opiskelijoille TYYn Welcome -paketit, jotka sisälsivät TYYn oppaan kansainvälisille opiskelijoille (TYY Guide for International Students) ja Welcome Party -lipun. Welcome Party järjestettiin Marilynissä & Vegasissa 18.1. ja ISTU myi tapahtumaan lippuja. Welcome Party päätettiin järjestää jatkossa vain kevätlukukaudella, sillä kansainväliset opiskelijat voivat hyvin osallistua ylioppilas- ja opiskelijakuntien omiin fuksibileisiin. Syksyllä saapuville kv-opiskelijoille painettiin englanninkielinen opas "TYY Guide for Students", joka jaetaan kaikille uusille kv-opiskelijoille.

TYY International Council

2016 perustamamme International Council eli kv-neuvosto kokoontui kaksi kertaa keväällä. Tapaamisia markkinoitiin teema edellä alkuvuodesta kerätyn palautteen perusteella. Muutkin kuin järjestöjen kv-vastaavat olivat tervetulleita osallistumaan. Kevään ensimmäisessä tapaamisessa teemana oli vaihdon esteet -kyselyn suunnittelu ja toisessa tapaamisessa kv-tuutorit pääsivät tapaamaan järjestöjä. Järjestöesittelyjä on kv-opiskelijoiden oppaassa tänä vuonna ennätyskelliset 31 ja järjestöt voivat julkaista tervetuliaiskirjeensä TYYn nettisivujen ja uutiskirjeen kautta. Lisäksi keräsimme järjestöjen englanninkielisiä sähköpostilistoja nettisivuillemme.



Kv-työllisyys

Helmikuussa järjestetimme Rekryn ja ÅAS:n kanssa Working in Finland -tapahtuma. Tapahtuman konseptin kehittämistä voisi miettiä yhdessä Rekryn kanssa, sillä moni opiskelija lähti kesken tapahtuman, vaikka mielenkiintoisi osuus: työllistyneet opiskelijat oli vasta tapahtuman loppupuolella. Lisäksi hallituksen puheenjohtaja Harjuniemi osallistui toukokuussa Turun kaupungin järjestämään seminaariin, jonka aiheena oli kv-työllisyyden lisääminen.

Kieliasiat

Jokavuotinen Kielikeskus-kysely päätettiin siirtää loppuvuoteen, sillä se on toteutettu jo useana vuonna peräkkäin ja uudet opetussuunnitelmat astuvat voimaan tämän vuoden puolella. Saarinen ja Nurmi lounastivat KieVin kanssa alkuvuodesta ja kesäkuussa.

”Vuoden kieliteko” -palkintoa, kielituutorointia ja kielipiirejä mainostettiin. Olimme myös aktiivisesti mukana Suomi Passi mobiiliapplikaation luomisessa ja mainostamisessa, joka on jatkoa viime vuoden Suomi Passi -hankkeelle. #learnfinnishwithtyy -kampanja jatkui uutiskirjeessä. Suomipassi mobiiliapplikaatio valmistuu ennen uusien kv-opiskelijoiden saapumista.

Asiapitoista kansainvälistä viestintää

Tehostimme erityisesti asiapitoista kansainvälistä viestintää. Käänsimme muun muassa edustajiston kokouksista tehtyjä videoita ja muita TYYn edunvalvontaan liittyviä asioita englannin kielelle. Lisäksi käytännössä kaikki Instagram-postauksemme olivat kaksikielisiä.

Koulutuspolitiikka

Vuonna 2018 Sektorilla toimi koulutuspoliittinen asiantuntija Kajander (1.1.2018-28.2.2018) sekä hallituksen koulutuspoliittiset vastaavat Saarinen ja Palanterä. Kajanderin jäädessä opintovapaalle helmikuussa 2018 häntä sijaistamaan valittiin Isotalo. Isotalon sijaisuus ja toiminta koulutuspoliittisella sektorilla kesti 26.2.-30.6.2018.

Käsittelimme Universitas Turku -hankkeen ehdotukset vuoden alussa. Hakuajan sisällä tuli useita hyviä hakemuksia, joille myönnettiin tukea opiskelijoiden oppimista tukevaan toimintaan. Kaikki hankkeen kriteerit täyttävät hakemukset saivat rahoituksen.

Vuoden opettajan ja opintojakson 2018 löytämiseksi ehdotuksia etsittiin peristeisten viestintäkanavien lisäksi myös yhteistyössä yliopiston kanssa järjestetyllä julistekampanjalla. Kampanja oli tehokas, sillä ehdotuksia saatiin enemmän kuin moniin vuosiin. Valinnat julkistetaan lukuvuoden avajaisissa.

Koulutuspoliittisille opiskelijatoimijoille järjestetyissä koponeuvostoissa käsiteltiin opetussuunnitelmatyöhön vaikuttamista, uusia sähköisiä järjestelmiä ja opintojohtosäätöä. Sähköiset järjestelmät ja uusi opintojohtosäätö otetaan käyttöön 1.8.2018. Lisäksi keräsimme neuvostojen kautta aineisto ylioppilaskunnan valtakunnallisilla opetuksen kehittämisen Pedaforum-päivillä pidettävään työpajaan.

Panostimme uusista sähköisistä järjestelmistä tiedottamiseen yhteistyössä TYYn tiedottajan kanssa. Järjestimme mm. aiheesta viestintäkampanjan, jossa viestimme järjestelmien muuttumisesta



opiskelija-aktiiveille, tiedotimme asiasta verkkosivuillamme, somekanavissamme sekä Unica-ravintoloiden pöytästandeissa.

Järjestimme tiedekuntien halloped-koordinaattoreille kevään aikana neljä tapaamista. Tapaamisissa käytiin läpi tiedekuntien akuutteja asioita ja jaettiin tietoa lukuisista kansallisista ja yliopistotason ajankohtaisista asioista, kuten:

- 1) Yliopistojen Korkeakouluvisio 2030 –visiotyöstä sekä yliopistojen rahoituksen uudistamisesta. keväällä
- 2) Turun yliopistoa uhanneesta lakosta
- 3) Opintojohtosäännön ja sähköisten järjestelmien uudistamisesta
- 4) Rehtorin päätöksestä parantaa opintojen ohjausta.

Hallinnon opiskelijaedustajille järjestettiin täydennyskoulutus kevään päätteeksi, jossa käsiteltiin vaikuttamista yliopiston päätöksentekoon.

Lisäksi koulutuspoliittinen sektori vieraili järjestökopotoimijoiden keskuudessa nk. kopokierroksella, mutta tiedekunnista vain kahden kanssa saatiin sovittua tapaamisaika. Kierrosten tarkoitus oli tuoda koulutuspoliittisen sektorin toimijoita ja järjestökojoja lähemmäksi toisiaan.

(Inari: ristiriidassa tosupuolen VarTukirjauksen kanssa.) Jatkuvaan toimintaan kuuluvan opiskelijoiden oikeusturva-asioissa neuvonnan lisäksi kehitimme keväällä yliopiston OpintoVartu-mallia. OpintoVartun kehittämistyössä oli mukana ylioppilaskunnan koulutus- ja sosiaalipoliittiset asiantuntijat sekä yliopiston hyvinvointipalvelut. Molemmat sektorit ovat olleet mukana sekä kehittämässä itse mallia että ensimmäisissä mallin mukaan käydyissä tapaamisissa. Mallin pohjalta järjestetyt tapaamiset ovat vaikuttaneet tehokailta tavoilta puuttua ongelmiin yksiköissä, joissa ongelmia on ilmennyt. Lisäksi koulutuspoliittinen asiantuntija on toiminut opiskelijoiden tukihenkilönä yksittäisissä tapaamisissa silloin, kun opiskelija on pyytänyt tukihenkilöä itseään koskevan oikeusturva-asian käsittelyyn.

Sosiaalipolitiikka

TYYn sosiaalipoliittisella sektorilla toimivat vuonna 2018 hallituksen jäsenet Olli-Pekka Paasivirta ja lina Ryhtä sekä sosiaalipoliittisena asiantuntijana Petra Peltonen (toukokuun loppuun asti) ja Ville Ritola (kesäkuun alusta lähtien). Paasivirran vastuulla ovat olleet yhdenvertaisuuteen, toimeentuloon ja asumiseen liittyvät asiat. Ryhtän vastuulla ovat olleet terveydenhuoltoon, hyvinvointiin ja liikuntaan liittyvät asiat. TYS:n osalta asumisasiossa pääsihteerinä Rauli Elenius on ollut keskeisin vastuuhenkilö ja hän toimii myös TYS:n hallituksessa sekä työvaliokunnassa.

Alkuvuoden toiminnassamme painottuivat erityisesti opiskelijoiden mielenterveyteen sekä sosiaali- ja terveyspalveluiden uudistukseen liittyvään YTHS-laajennukseen liittyvät asiat. Huhtikuussa järjestetimme ensimmäistä kertaa valtakunnallinen Opiskelijoiden mielenterveyspäivä, jonka puitteissa nostettiin esiin mielenterveyskysymyksiä. Lakiluonnos YTHS-laajennuksesta tuli viimein huhtikuussa. Lausimme asiasta Turun yliopistolle, jonka lausunto sosiaali- ja terveysministeriölle noudatteli pitkälti TYYn näkemyksiä aiheesta.

Vakiintuneeseen toimintaan sektorilla kuului muun muassa edustustehtävät erilaisissa työryhmissä, kuten toimeentuloturverkostossa, YTHS:n terveystöryhmässä ja Turku-Rauma -



terveyspalveluyksikön johtokunnassa, Turun alueen korkeakoulujen esteettömyystyöryhmässä, Turun yliopiston hyvinvointijaostossa sekä tasa-arvotoimikunnassa, opiskelijoiden neuvonta sosiaalipoliittisissa kysymyksissä, yhteydenpito TYYn järjestöjen hyvinvointi- ja sosiaalipoliittisiin vastaaviin sekä järjestöjen toimijoille pidetyt koulutukset.

Valtakunnallisen edunvalvonnan osalta teimme aktiivisesti yhteistyötä Suomen ylioppilaskuntien liiton ja muiden ylioppilaskuntien kanssa. TYYn edustajia on ollut paikalla SYL:n järjestämissä tapaamisissa (avausseminaari, sopotapaamiset), jotka on koettu hyvinä tilaisuuksina uuden tiedon ja käytäntöjen jakamiseen. Lisäksi osallistuimme aktiivisesti SYL:n organisoimiin viikoittaisiin sähköisiin sopesektoripalavereihin. SEKSMYY-tapaamisessa keväällä järjestettiin kaikille yhteinen workshop liittyen opiskelijoiden hyvinvointiin.

Asuminen

TYS:n hallituksen jäsenet Rauli Elenius ja Petra Peltonen osallistuivat alkuvuodesta TYS:n uuden toimitusjohtajan rekrytointiin. Uudeksi toimitusjohtajaksi valittu Risto Siilos aloittaa säätiön palveluksessa 1.6.2018 ja toimitusjohtajana 1.7.2018. Hallituksen asumisvastaava on osallistunut TYS:n asukaskuntien neuvottelukunnan kokouksiin. Keväällä varmistui, että Turun kaupungin ylläpitämä vaihto-opiskelijoiden majoitusyksikkö Retrodorm lopettaa toimintansa vuonna 2020 ja korvaavaa järjestelmää etsitään.

Yritysyhteistyö

Yritysyhteistyö nostettiin ensimmäistä kertaa hallituslaisen päävastuualueeksi vuonna 2018. TYYn yritysyritystä on vuonna 2018 kehittänyt hallituksen jäsen Snygg. Tehtävässä ovat olleet vahvasti tukemassa pääsihteeri Rauli Elenius taloudellisella ja sopimusteknisellä puolella sekä tiedottaja Frida Pessi graafisella ja viestinnällisellä puolella.

Kaupunkivaikuttaminen

TYYn kaupunkivaikuttamisesta vuonna 2018 on vastannut hallituksen jäsen Olli-Pekka Paasivirta. Yhteistyötä on tehty vahvasti Turun korkeakoulujen yhteisen vaikuttajaryhmä "Ryhmä 40 000" kanssa. Hallituksen puheenjohtaja Inari Harjuniemi on osallistunut myös ryhmän toimintaan. Paasivirta puheenjohtaa ryhmää vuonna 2018. TYY on osallistunut myös Opiskelija kaupunki Turku -organisaation alaisten teemaryhmien toimintaan. Kaupunkivaikuttamisen sektori on osallistunut opiskelijatapahtumat -ryhmän kokouksiin sekä Opiskelija kaupunki Turku organisaation ohjausryhmän kokouksiin. TYYllä on myös edustus kaupunkipyöräjärjestelmän kehittämisryhmässä.

Vuoden painopisteinä ovat olleet vaalivaikuttaminen ja opiskelijoiden kuntapoliittisen ohjelman tavoitteiden toteuttaminen. Vaalivaikuttaminen kohtasi kuitenkin muutoksia toukokuun lopulla pääministerin ilmoittaessa maakuntavaalien siirtyvän tulevaisuuteen. Ohjelmasta on puolestaan nostettu täksi vuodeksi joukkoliikennratkaisuun liittyvää vaikuttamista, Fölin palveluita ja opiskelijan terveyden edistämistä. Kuntapoliittisen ohjelman tavoitteista joukkoliikennratkaisuun liittyvä vaikuttaminen on osittain siirtynyt syksymmäksi. Tämä johtuu kaupungin omien aikataulujen lykkäytymisestä asian suhteen. Pääasiallisesti vaikuttamistyötä on tehty yhdessä Ryhmä 40 000 kanssa vaikuttavuuden maksimoimiseksi.



Ryhmä 40 000 ja Turussa tapahtunut vaikuttaminen

Olemme tavanneet myös turkulaisen kuntapolitiikan ja vaikuttamisen avainhenkilöitä kuntapoliittisen ohjelman tavoitteita edistäessään. Lisäksi olemme mukana Ryhmä 40 000 järjestämässä nuorten valtuutettujen illassa, valtuustoryhmäkierroksilla sekä Kupittaaan walking-tourilla. Olemme myös olleet yhteydessä kaupungin virkamiehiin liittyen YTHS-lakiin, Föliin ja opiskelijoiden liikkumisen edistämiseksi. Lisäksi olemme tavanneet kaupunginhallituksen puheenjohtajaa ja kaupunginjohtajaa. TYY on saanut lisäksi kaupungilta lausuntopyynnön liittyen runkolinjojen suunnitteluun. Lausuntopyyntöön vastataan yhdessä Ryhmä 40 000 toimijoiden kanssa. Kommentoimme myös alkuvuodesta kaupungin pyöräilynedistämishojelman luonnosta.

Ryhmä 40 000 puitteissa on tapahtunut myös paljon muuta. Toukokuussa TYY kutsuttiin mukaan suunnittelemaan Turussa syksyllä järjestettävää Eurooppa Forumia. Olemme osallistuneet tapahtuman suunnitteluun yhdessä Turun ammattikorkeakoulun opiskelijakunnan ja Åbo Akademin ylioppilaskunnan kanssa. Vuoden 2018 keväällä Ryhmä 40 000 on tuottanut Åbo Akademin ylioppilaskunnan toteuttamana opiskelijakyselyn joka kartoittaa opiskelijoiden viihtyvyyttä Turussa. Kyselyn vastauksia voidaan hyödyntää kaupunkivaikuttamisessa ja mahdollisesti myös muilla sektoreilla.

Valtakunnan tason vaikuttaminen

Kaupunkivaikuttamisen sektorin valtakunnallisen tason vaikuttaminen on painottunut vuoden 2018 alussa Suomen ylioppilaskuntien eduskuntavaaliohjelmaan vaikuttamiseen. TYY on vaikuttanut ohjelmaan aktiivisesti monien kanavien kautta, ja tulokset ovat olleet hyviä. Muutoksista valtaosa, kuten vahvempi perustulokirjaus tai kv-opiskelijoiden lukukausimaksuista luopuminen, on ollut TYYn tavoitteiden mukaisia.

Etäkampuksien kaupunkivaikuttaminen

Porin ja Rauman kaupunkivaikuttamista on edistetty käymällä keskusteluja ja tarjoamalla tukea paikallisille opiskelija-aktiiveille. Keskusteluiden aiheena on ollut perustaa Satakuntaan Ryhmä 40 000 vastaava vaikuttajaryhmä.

Kehitysyhteistyö

Kehitysyhteistyössä toimi asiantuntijana Satu Nurmi ja hallitusvastaavana Emmi Simonen. Lisäksi kehitysyhteistyösektoriin kuuluvat Kehitysyhteistyösiipi (puheenjohtaja Rume Siemuri).

TYYN kehitysyhteistyöhankkeet

Nurmi ja Meksiko -hankkeen koordinaattori Hakkarainen työstivät ja palauttivat Meksiko-hankkeen loppuraportin viimeiset liitteet tammikuussa. Ulkoministeriön päätöstä hankkeen hyväksynnästä odotetaan.

SYL:n kehitysyhteistyötoiminta

(Ks. Myös Kehitysyhteistyöstä kestävään kehitykseen)



SYL:n Kehitysyhteistyön neuvottelukunta KENKKUun haettiin keväällä uusia jäseniä. TYYllä on perinteisesti ollut neuvottelukunnassa useampi edustaja. Hakuajankautena toukokuussa TYY sai yhteensä kaksi hakemusta, joista se esitti kolmea hakijaa SYL:lle. SYL päättää valinnoista kesän aikana.

TYYn jäsenmaksun yhteydessä kerättävän vapaaehtoisen kehymaksun tukikohteet

Uudet jäsenmaksun yhteydessä kerättävät tukikohteet valittiin lukuvuosille 2018–2019 ja ne ovat Suomen Somalia verkosto ja Zimbabwen Aids-ortot, etenkin, koska niille ei rahankeräyslupan viimevuotisen viivästymisen vuoksi voitu kerätä rahaa jäsenmaksun yhteydessä.

Uudet 0,7 % -tukikohteet valittiin kalenterivuodeksi 2018. Kohteet ovat Svenska Hörselförbundet rf ja Lääkärin Sosiaalinen Vastuu ry, joilla kummallakin on kuulovammaisten lasten koulutukseen liittyvät hankkeet. 0,7 % -osuuksien ensimmäinen osuus maksettiin huhtikuussa.

Yhdenvertaisuus

Yhdenvertaisuudesta vuoden 2018 alussa vastasi Emmi Simonen, mutta hallituksen järjestelyä tehtäviä vastuu siirtyi Olli-Pekka Paasivirrälle. Vuonna 2018 sektorin suurimmat teemat ovat olleet ja tulevat olemaan juuri laaditun yhdenvertaisuusoppaan lanseeraus ja jalkauttaminen, sekä yhdenvertaisuusohjelman toteuttaminen ja puolivälitarkastelu.

Yhdenvertaisuussektorilla jatkettiin edellisvuosien tapaan jatkuvan toiminnan toteuttamista. Yhdenvertaisuudesta vastaava hallituksen jäsen osallistui yliopiston yhdenvertaisuustoimikunnan kokouksiin. TYYn edustajiston kokousten puheenvuorojen sukupuolijakaumasta on pidetty myös kirjaa. Vuoden 2018 alussa on tavattu aktiivisesti järjestötoimijoita, ja keskusteluissa on nostettu esille myös yhdenvertaisuuteen liittyviä teemoja. Yhdenvertaisuussiipi toimi myös normaaliin malliin järjestäen mm. peli-iltoja ja elokuvatapahtuman.

Koulutukset olivat suuressa roolissa vuoden 2018 alun yhdenvertaisuustyössä. TYYn järjestämänä on koulutettu niin raumalaisia kuin turkulaisia opiskelijatoimijoita, edustajistoa ja TYYn toimiston väkeä. Lisäksi Nyyti ry:n kanssa yhteistyössä on järjestetty koulutus kiusaamiseen liittyen.

Viestinnässä on huomioitu entistä paremmin sekä TYYn avoimuuden parantaminen, että monikielisyys. TYYn toimistolla ja tiloissa on tehty myös esteettömyyskartoitus, ja siitä saatuja tietoja tullaan hyödyntämään tiloista viestittäessä.

+Yhdenvertaisuusohjelman edistäminen

Ympäristö

Ympäristösektorilla toimi hallitusvastaava Emmi Simonen. Lisäksi sektoriin kuului ympäristösiipi, jonka puheenjohtaja vuonna 2018 oli Susanna Lemström.



Ympäristöopas

Edellisen vuoden toimintasuunnitelmaprojektia, järjestöjen ympäristöoppaan kirjoittamista, suunniteltiin keväällä yhdessä ympäristösiiven kanssa. Kirjoitusprosessin on tarkoitus alkaa syksyllä.

Tuutorointi

Tuutoroinnin tulevaisuuden selvittäminen

Yliopistolla on aikoinaan ollut kiinnostusta siirtää osia tuutoroinnista ylioppilaskunnan vastuulle. Akkuvuodesta 2018 keskustelimme tuutoroinnin järjestämisestä yliopiston kanssa, ja pohdimme miten tehtävät kannattaisi jakaa ja otimme selvää miten jako on hoidettu muissa yliopistoissa ja ylioppilaskunnissa, jonka lisäksi kyselimme miten malli hoidetaan Turun ammattikorkeakoulun ja Turun ammattikorkeakoulun opiskelijakunnan välillä. Mikäli tuutorointi olisi siirretty ylioppilaskunnalle rahallista korvausta vastaan, olisi TYYllä ollut mahdollisuus palkata uusi tapahtumista- ja tuutoroinnista vastaava työntekijä. Tarve tapahtumantuottajalle on tunnustettu, ja hänen palkkaamisensa kirjattu TYYn strategiaan. TYYn edustajisto suhtautui nihkeästi tuutoroinnin siirtämiseen ylioppilaskunnalle, ja lopulta rahat kulttuurintuottajan palkkaamiseen saatiin kasaan muilla tavoin.

Uuden opiskelijan oppaan brändäys opiskelijan oppaaksi

Uudelleen brändäsimme uuden opiskelijan oppaamme opiskelijan oppaaksi. Uudelleen brändäyksen tarkoituksena on tavoittaa paremmin muut kuin ensimmäisen kerran opiskelunsa aloittavat opiskelijat, sillä oppaassa on hyödyllistä tietoa kaikille Turun yliopiston opiskelijoille.

Kansainvälinen tuutorointi

TYY International osallistui tuutorikoulutukseen 24. huhtikuuta. Koulutukseen osallistuivat sekä kansainvälisten tutkinto-opiskelijoiden että vaihto-opiskelijoiden tulevat tuutorit. Tuotimme ja jaoimme kaikille uusille tuutoreille Kv-tuutoriooppaan. Ennen koulutusta saimme vaikuttaa koulutuksen sisältöön. Tuutoreille viestittiin sähköpostilistojen ja Facebook-ryhmien kautta. Elokuussa järjestettävät kv-tuutortapaamiset sovittiin kesäkuussa.

Viestintä

Viestinnässä aloitettiin ensimmäinen toimintavuosi ilman nimettyä viestintäsektoria. Viestintää suunniteltiin strategisesti kerran kuukaudessa, aina edustajiston kokouksen jälkeen, järjestettävässä palaverissa, johon osallistuivat tiedottaja Pessi, pääsihteeri Elenius, hallituksen puheenjohtaja Harjuniemi ja hallituksen varapuheenjohtaja Palanterä. Palavereissa sovittiin viestinnän kehittämisestä ja kuukauden painopisteistä. Käytäntö on todettu toimivaksi.

Otimme sosiaalisessa mediassa käyttöön TYYn toimintaa, päätöksentekoa ja arkea läpinäkyvämmiksi tekevät TYYnArki, Edariextra ja TYY Stories sarjoissa. TYYnArki-jakokuvissa kuvattiin hallituksen päätöksentekoa, Edariextra-videoissa esiteltiin edustajiston kokouksissa käsiteltyjä asioita ja TYY Storiesissa -instagramtarinoissa hallituslaiset kertoivat omasta arjestaan ylioppilaskunnassa.



Olemme kehittäneet TYYn verkkosivujen tapahtumakalenteria selkeämmäksi. Jatkossa tapahtumakalenterissa on näkyvillä myös erilaisia tapahtumakategorioita, joiden avulla jokaisen on helpompi löytää mieluisat tapahtumat kalenterista.