

PAIKALLINEN SOPIMUS TURUN YLIOPISTON YLIOPPILASKUNNAN TYÖNTEKIJÖIDEN TYÖSUHTEIDEN EHDOSTA

1 §

Ylioppilaskunnan palveluksessa olevien työntekijöiden työsuhteissa sovelletaan kulloinkin voimassa olevaa Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n ja Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry:n sopimaa valtakunnallista ylioppilaskuntien työehtosopimusta. Sen lisäksi työntekijöiden työsuhteissa sovelletaan, mitä jäljempänä on sovittu.

2 § (TES 6 §)

Lounastauon voi pitää klo 10.00–14.00 välillä vähintään 0,5 tunnin ja enintään 1,5 tunnin mittaisena.

3 § (TES 7 §)

Työaika liikuu siten, että työntekijä voi aloittaa työnteon aikaisintaan kello 7.00 ja työnteko pitää lopettaa viimeistään kello 20.00.

4 § (TES 3 luku 6 §)

Säännöllinen työaika on enintään 36 tuntia 30 minuuttia viikossa. Säännöllinen työaika on maanantaista torstaihin enintään 7 tuntia 30 minuuttia vuorokaudessa ja perjantaisin 6 tuntia 30 minuuttia vuorokaudessa.

5 § (TES 6 §)

Säännöllinen työaika on kesäaikana 2.5.–31.8. enintään 31 tuntia 30 minuuttia viikossa. Säännöllinen työaika on maanantaista torstaihin enintään 6 tuntia 30 minuuttia vuorokaudessa ja perjantaisin 5 tuntia 30 minuuttia vuorokaudessa.

6 § (TES 9 §)

Työehtosopimuksessa mainittujen vapaapäivien lisäksi vapaapäiviä ovat vapunaatto, helatorstain jälkeinen perjantai, juhannusaatonaatto ja uudenvuodenaatto.

7 §

Työntekijällä on oikeus nk. virikeseteleihin (verovapaa kulttuuri- ja liikuntaetu) yhteensä 400 euroa vuodessa. Työntekijällä on luontoisetuna ravintoetu, joka oikeuttaa 12 lounasseteliin kuukaudessa. Lounassetelin raha-arvo neuvotellaan vuosittain työnantajan ja luottamus henkilön kesken. Nämä luontoisedut koskevat työntekijöitä, joiden säännöllinen työaika on vähintään 30 tuntia viikossa. Halutessaan työntekijä voi muuttaa ravintoedun rahakorvaukseksi, jonka suuruus on sama kuin lounasedun verotusarvo olisi.

8 § (TES 29 §)

Työntekijöille järjestetään yleislääkäritasoinen työterveyshuolto.

9 § (TES 6 § 11 kohta)

Työehtosopimuksen lähtökohtana on vuosityöajan pidentäminen 24 tunnilla.

Turun yliopiston ylioppilaskunnassa työaika pidennetään vuonna 2018 kuudella (6) tunnilla seuraavasti:

Työajan liukumasaldosta vähennetään viikoittain 30 minuuttia helmi-huhtikuussa. Tämän jälkeen sopimuskaudella työaika ei pidennetä tämän kohdan perusteella. Osa-aikaisten työntekijöiden kohdalla työajan lisäys toteutetaan suhteessa työaikaan. Pidennys ei koske tuntipalkkaisia työntekijöitä.

10 §

Tämä sopimus astuu voimaan 1.2.2018 ja on voimassa 31.1.2020 asti.

Turussa 17.5.2018

Turun yliopiston ylioppilaskunta
Paavo Palanterä, hallituksen varapuheenjohtaja

Turun yliopiston ylioppilaskunta
Rauli Elenius, pääsihteeri

työntekijöitä edustava luottamushenkilö
Lauri Lahoniitty

varaluottamushenkilö
Frida Pessi

LIITE PAIKALLISEEN SOPIMUKSEEN TURUN YLIOPISTON YLIOPPILASKUNNAN TYÖNTEKIJÖIDEN TYÖSUHTEIDEN EHDOSTA

Paikallisen sopimuksen lisäksi noudatetaan vanhojen työntekijöiden työsuhteissa Turun yliopiston ylioppilaskunnan edustajiston 20.4.2011 päivittämää henkilöstöohjesääntöä niiltä osin, mitä työehtosopimuksessa tai tässä sopimuksessa ei ole erikseen paremmin mainittu.

Näillä vanhoilla työntekijöillä tarkoitetaan niitä henkilöitä, jotka ovat olleet työsuhteessa Turun yliopiston ylioppilaskuntaan 1.9.2012 tai paikallisen sopimuksen allekirjoitushetkellä 21.3.2013. Kyseiset henkilöt ovat:

Akhand Mosharraf, Artukka Topi, Grönholm Tuulikki, Helin Juha, Kahra Anna, Lahoniitty Lauri, Naarminen Minttu, Niinikoski Irene, Rantanen Aapo, Saarni Pirjo, Telenius Anna, Veistinen Taneli ja Vornanen Jukka.

Mikäli edellä mainittujen henkilöiden työsuhde ei ole voimassa tämän sopimuksen allekirjoituspäivänä, noudatetaan tätä pykälää kuitenkin näiden henkilöiden osalta, mikäli nämä palaavat työsuhteeseen Turun yliopiston ylioppilaskuntaan.

Soveltamisohje:

Henkilöstöohjesäännössä on määrätty työehtosopimusta paremmin sairauspoissaolon aikaisesta palkkauksesta (henkilöstöohjesääntö 3.5 ja 5.1–5.6) ja vuosiloman kertymisestä (henkilöstöohjesääntö 4.1 ja 4.8). Lisäksi matkustusaika työtehtävissä toiselle paikkakunnalle luetaan työajaksi (henkilöstöohjesääntö 2.1.3). Vanhat työntekijät säilyttävät työsuhteessaan edellä mainitun kaltaiset paremmat ehdot.

Paikallisen sopimuksen ehdoilla on korvattu seuraavat henkilöstöohjesäännön ehdot, joita ei enää sovelleta:

- **Oikeus käyttää viikoittain yksi tunti työaika kuntosaliin ja lyhentää kesäaikana työaika yhteensä 15 tuntia.**
- **Oikeus noudattaa kolmen (3) tunnin säännöllistä työaika kirkollisten juhlapyhien aattona.**
- **Oikeus käyttää kuukausittain kymmenen (10) tuntia työaika keskeneräisten omien opintojen loppuunsaattamiseen.**
- **Ylioppilaskunnan jäsenmaksun palauttaminen työntekijälle.**

Turussa x.5.2018

Turun yliopiston ylioppilaskunta
Paavo Palanterä, hallituksen varapuheenjohtaja

Turun yliopiston ylioppilaskunta
Rauli Elenius, pääsihteeri

työntekijöitä edustava luottamushenkilö
Lauri Lahoniitty

varaluoottamushenkilö
Frida Pessi