



Toimintasuunnitelman toteuttamissuunnitelma 2019

Tämän dokumentin tarkoitus on kuvata vuoden 2019 toimintaa ja auttaa toimintasuunnitelman tavoitteiden saavuttamisessa. Dokumentissa kuvataan eri projektien konkreettiset toimenpiteet, jolla vuoden 2019 toimintasuunnitelma saadaan toteutettua. Dokumentti on ensisijaisesti laadittu TYYn toimistolla työskentelevien henkilöiden omaksi työvälineeksi, mutta se annetaan tiedoksi myös edustajistolle. Osa tarkoista toimenpiteistä sekä aikatauluista tarkentuu vuoden mittaan.

Dokumentin rakenne noudattelee toimintasuunnitelman rakennetta. Toimintasuunnitelmasta suoraan tulevat yläkäsitteet ovat 1. Vaikuttaminen, 2. Palvelut paremmaksi ja 3. Opiskelijayhteisö. Näiden lisäksi dokumentin lopussa on kuvattu muita toimintasuunnitelman ulkopuolisia projekteja, joihin ylioppilaskunta osallistuu vuoden aikana. Jokaisen alaotsikon alla on lueteltuna henkilöt, jotka pääosin osallistuvat projektin toteuttamiseen ja ensimmäisenä nimetty henkilö on projektin etenemisen ja seuraamisen päävastuussa. Toteuttamissuunnitelma -sarakeessa on myös osittain nimetty tekijät, mutta toimiston sisäisesti tarkentuu vielä vuoden kuluessa kuka tekee. Toimintasuunnitelman etenemisestä kokonaisuudessa vastuussa ovat hallituksen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja pääsihteeri.

1. Vaikuttaminen

Tässä osiossa on kuvattu ylioppilaskunnan vaikuttamistyöhön liittyvät vaikuttamisprojektit. Projektien keskeinen lähtökohta on vaikuttaa yliopistolla, kaupungissa ja valtakunnallisella tasolla niin, että kaikilla opiskelijoilla on entistä parempi olla.

Projekti ja vastuut	2019 toimintasuunnitelma	Toteuttamissuunnitelma
1.1 Yliopisto 2020-luvulle! Joni, Johanna, Risto, (Sini, Rauli, Jeremi)	<p>Vakiinnutamme vuonna 2018 alkaneen yhteistyön yliopiston hallituksen kanssa osaksi jokavuotista toimintaamme.</p> <p>Varmistamme, että vuonna 2019 valittava rehtori suhtautuu opiskelijoihin ja ylioppilaskuntaan myönteisesti. Valittava rehtori haluaa jatkaa aiempien rehtorien kanssa syntyneitä hyviä käytänteitä, kuten kuukausittaisia rehtorilounaita sekä ylioppilaskunnan edustusta yliopiston laajennetussa johtoryhmässä.</p> <p>Hyvien suhteidemme myötä opiskelijoiden näkemykset ovat vahvasti esillä yliopiston seuraavaa strategiaa luotaessa. Strategian valmistelussa korostamme erityisesti koko yliopistoyhteisön roolia osana yliopiston päätöksentekoa sekä päätöksenteon avoimuutta.</p> <p>Teemme oppaan ja koulutamme järjestötoimijoita siitä, miten yliopiston hallinto toimii, jotta toimijoilla on riittävät valmiudet vaikuttaa yliopistoon ja valmisteilla olevaan strategiaan.</p>	<p>Yhteydet yliopiston hallitukseen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tapasimme yliopiston koko hallituksen tammikuussa toimistollamme. - Jatkamme yksittäisten hallituslaisten tapaamisia (Joni ja Sini). - Sovimme myös tulevista tapaamisista. <p>Uusi rehtori</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tapaamme uuden rehtorin heti hänen aloitettua perehtymisen tehtäviinsä ja sovimme yhteistyön jatkamisesta (Joni, Sini). <p>Yliopiston strategiatyöhön valmistautuminen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Teemme tausta-aineiston keruuta ja koontia huhtikuuhun mennessä. Arvioimme muun muassa nykyisen strategian toteutumista (Joni, Satu ja Ville). - Edistämme avointa strategiaprosessia ja valmistaudumme vaikuttamaan sisältöön heti prosessin alettua (Joni). - Päivitämme oppaan kevään aikana (Joni, Risto, Johanna) ja julkaisemme sen lukuvuoden alussa.
1.2 Digitalisaatiolla kohti kirkkaampaa huomista Johanna, Joni	<p>Yliopistopedagogiikkaan keskittyvän kansallisen kärkihankkeen tulokset saadaan vuoden 2019 kuluessa yliopistojen käyttöön. Varmistamme, että niitä hyödynnetään Turun yliopistolla ja pedagogiset taidot nähdään välttämättöminä opetustyössä. Edistämme opetusosaamisen huomioimista yliopiston työhönotossa.</p> <p>Huolehdimme että v. 2018 strategian toimenpideohjelman päivityksen yhteydessä ohjelmaan kirjatut opiskelijoiden kannalta keskeiset digitavoitteet mm. EXAM-tenttimiseen liittyen viedään käytäntöön.</p>	<p>Yliopistopedagogiikka</p> <ul style="list-style-type: none"> - Suunnittelemme keväällä kärkihankkeen käytäntöjen edistämistä Turun yliopistolla. Syksyllä aloitamme käytäntöjen levittämisen yliopistolla (Joni, Risto, Johanna). - Edistämme yliopiston strategista toimenpidettä pedagogisten valmiuksien vaatimuksesta opetuspainotteisiin tehtäviin otettaessa. - Edistämme digipedagogiikan kokeilutilan käyttöönottoa ja kannustamme henkilöstöä hyödyntämään tilaa - Vaikutamme EXAM-tenttijärjestelmän yhteiskäyttöominaisuuden (yliopiston tenttien tekeminen muista korkeakouluista) käyttöönottoon/pilotoinnin laajentamiseen. - Seuraamme EXAM-tenttitilojen käyttöönottoa ja käyttöastetta. - Seuraamme ja vaikutamme Peppi-perusrekisterin käyttöönottoprosessiin. - Teemme yhteistyötä koulutuksen toimialan kanssa pelillistämisen hyödyntämiseksi orientaatioissa.
1.3 Joustavuutta ja tukea opintoihin eri elämäntilanteissa Johanna, Risto, Joni, Ville R., Otto	<p>Pidämme huolen, että rehtorin päätös opiskelijoiden ohjauksetojen lisäämisestä on viety käytäntöön. Viestimme myös päätöksen keskeisestä sisällöstä, jotta se olisi opiskelijatoimijoiden tiedossa. Tuemme järjestöjä ja opiskelijaedustajia ohjauksetojen kehittämisessä.</p> <p>Vaikutamme yliopistoon opiskelutilojen aukiolon suhteen, jotta yliopiston kaikki</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Kartoitamme yliopiston toimijoilta ja opiskelijajärjestöiltä, millaisia kokemuksia ohjauksetojen lisääntymisestä on saatu, onko ohjauksetojen lisääntymisestä ollut hyötyä ja selvitetään ongelmakohtia. - Kartoitamme kokemuksia opiskelutilojen aukioloihin ja selvitämme niiden ongelmakohtia (Risto). <p>Selvitämme läsnäolovaatimusten eroja oppiaineissa (Johanna).</p>



	soveltuvat tilat ovat kattavasti ja laajasti opiskelijoiden käytössä vuorokauden ympäri. Vaikutamme poissaolokäytäntöjen joustavoittamiseen erityisesti oppiaineissa, joissa käytännöt tuntuvat tarkoituksettoman tiukoilta.	
1.4 Terveyspalvelut tutuksi ja riittävät resurssit YTHS:lle Ville R., Otto	Edistämme riittävien resurssien turvaamista YTHS laajenuksessa, minkä lisäksi lisäämme opiskelijoiden tietämystä YTHS:stä sekä muista terveyteen ja hyvinvointiin liittyvistä opiskelijapalveluista opiskelijoille mm. opiskelijatuutoroinnin yhteydessä. Viestimme opiskelijoille nettisivuille kerätystä tietopankista, jotta he osaavat hyödyntää sitä tarvittaessa. Vaikutamme kaupungin, yliopiston ja YTHS:n välisen yhteistyön lisäämiseen liittyen opiskelijoiden terveys- ja mielenterveysasioihin. Selvitämme myös mahdollisuuksia rakentaa yhteistyötä kolmannen sektorin kanssa.	- Selvitämme YTHS:n resurssien kohdistamista paikallisesti, esim. psykologien ostopalvelujen mahdollisuutta, jonojen purkamiseksi. (Ville R.) - Luomme terveyspalvelujen viestintäsuunnitelman ja valmistelemme terveyspalveluista tukimateriaalia tuutorikoulutuksen tueksi. (Ville R., Otto, Frida) - Päivitämme tietopankkia. - Tuemme yliopiston tavoitetta luoda yhteistyöfoorumi kaupungin ja YTHS:n välillä pitämällä asiaa esillä yhteistyökumppaniemme kanssa. (Ville R., Otto) - Viestimme palveluista ja palvelutarpeista blogien, vetoomuksien ym. keinoin. (Ville R., Otto) - Kutsumme YTHS:n mukaan syksyn avajaiskarnevaaleihin ja keväällä opiskelijatapahtumaan (Ville R., Otto)
1.5 Yhteisö mielenterveyden puolesta Otto, Ville R.	Kannustamme TYYn järjestöjä järjestämään mielenterveys- ja hyvinvointitapahtumia markkinoimalla avustuksia erityisesti näihin teemoihin. Seuraamme tiiviisti, kuinka alkuvuodesta 2018 jätetty valtuustoaloite matalan kynnyksen mielenterveyspalveluista etenee ja tarvittaessa olemme uudelleen aloitteellisia asiassa. Vaadimme, että kaupunki selvittää matalan kynnyksen mielenterveyspalvelujen ja psykiatrisen osastohoidon tarvetta ja ottaa käyttöön matalan kynnyksen "walk in"-periaatteella toimivia mielenterveyspalveluita.	- Nostamme mielenterveys- ja hyvinvointitapahtumien painoarvoa avustuskriteerien määrittämisessä. (Ville K.) - Koulutamme TYYn järjestöjä hyvinvointiteemoista. (Ville R., Otto) - Tapaamme kaupungin päättäjiä ja olemme yhteydessä valtuustoryhmiin, tavoitteena matalan kynnyksen mielenterveyspalveluiden käyttöönotto ja psykiatrisen hoidon resurssien lisääminen. (Otto, Sini) - Kampanjoimme YTHS:n mielenterveyspäivän ympärillä 25.4. kuluvan vuoden kampanjateemalla, joka on opiskelijoiden kokema stressi. (Ville R., Otto)
1.6 Liikunta kuuluu kaikille Ville K., Jeremi	Seuraamme ja tarvittaessa tuemme Rauman ja Porin liikuntapalvelujen kehittämistä. Työskentelemme yliopiston sisällä liikunnallisemman toimintakulttuurin edistämiseksi kaikilla kampuksilla. Seuraamme miten Liikkuva opiskelu -hanke näkyy korkeakouluissa ja benchmarkkaamme toimivia käytäntöjä. Seuraamme Turun, Rauman ja Porin paikallisen, sekä Suomen kansallisen liikuntaedunvalvonnan vaikutuksia opiskelijoiden liikuntamahdollisuuksiin Jatkamme vuonna 2018 Turun kaupungin suuntaan aloitettua vaikuttamistyötä matalan kynnyksen liikuntamahdollisuuksien parantamiseksi.	- Käymme hallituksen kanssa tutustamassa molempien etäkampusten kattojärjestöjen hallitukseen sekä pidämme säännöllisiä etäkokouksia Pointerin hallituksen ja Rauman opiskelijajäsenien kanssa. (Jeremi) - Otamme etäkampusyhteistyömme paremmin esille OLL:n kanssa, esimerkiksi liiton sektoritapaamisissa. (Ville K.) - Edistämme liikunnallista toimintakulttuuria mm. selvittämällä mahdollisuuksia integroida liikunta paremmin osaksi päivittäistä arkea esimerkiksi siten, että yliopistolla olisi pukuhuoneita ja suihkumahdollisuus opiskelijoille. (Ville K.) - Avaamme keskustelun kaupungin suuntaan kampuksen ulkoliikuntapaikoista. (Ville K.) - Seuraamme, miten Liikkuva opiskelu -hanke näkyy korkeakouluissa ja benchmarkkaamme toimivia käytäntöjä. (Ville K.)
1.7 Opiskelijat yliopiston hyvinvointityön ytimessä Ville R., Joni	Seuraamme ja edesautamme yliopiston tekemän hyvinvointityön leviämistä erityisesti tiedekuntatasolle ja yksittäisen opiskelijan tasolle. Yliopiston hyvinvointityö tarkoittaa opintojen varhaisen tukemisen (OpintoVartu)mallin alla tarjolla olevia hyvinvointipalveluita, joiden kehittämisessä TYY on yliopiston hyvinvointipalvelujen tärkeä kumppani. Viestimme järjestötoimijoille opintojen varhaisen tukemisen mallista (OpintoVartu). OpintoVartua kehitetään saadun kokemuksen perusteella ja se on tutumpi opiskelijoille. OpintoVartun myötä ongelmatilanteisiin puututaan mahdollisimman varhaisessa vaiheessa, mikä tukee opintojen etenemistä. Tarjoamme järjestöjen ja yhdenvertaisuusvastaaville koulutusta siitä, kuinka häirintätapauksia tulisi käsitellä. Sidomme OpintoVartun osaksi yhdenvertaisuuskoulutuksia. Tuemme yliopiston osallistumista valtakunnallisessa OHO! -hankkeessa, jossa luodaan korkeakouluille soveltuvia	- Viestimme OpintoVartusta kevään aikana viikottaisina nostoina (sopo-viestintäsuunnitelma). (Ville R.) - Koulutamme järjestöjä OpintoVartusta sobo-tapaamisissa ja järjestöjen koulutuspäivässä. (Ville R.) - Järjestämme yhdenvertaisuuskoulutusta järjestötoimijoille. (Ville R., Otto) - Viestimme yhdenvertaisuuden huomioimisen tärkeydestä. Muistutamme ja varmistamme, että järjestötoimijat ovat tietoisia yhdenvertaisuusoppaasta. (Ville R., Otto, Sofia, Risto) - Tapaamme OHO! -hankkeen toimijoita ja tutustumme hankkeen kehittämiin toimintamalleihin ja -tapoihin. Vaikutamme yliopistoon, jotta toimintamalleja sovelletaan opiskelijoiden tuessa ja ohjauksessa. (Joni)



	<p>toimintatapoja ja -malleja opiskelijoiden tukeen ja ohjaukseen.</p> <p>Tavoitteenamme on, että jokaisessa järjestössä on aktiivinen yhdenvertaisuusvastaava. Julkaisemamme yhdenvertaisuusopas on järjestöille tuttu apuväline toiminnan suunnittelussa.</p>	
<p>1.8 Opiskelijat näkyväksi osaksi kaupunkia kaikilla kampuksilla</p> <p>Otto, Jeremi, Sini</p>	<p>Uudistamme ja toteutamme opiskelijoiden kunnallispoliittisen kyselyn yhdessä ryhmä 40 000 kanssa. Kyselyn tuloksia hyödynnetään uuden kuntavaaliohjelman laatimisessa. Kyselyyn vastaa vähintään 3 000 opiskelijaa.</p> <p>Hyödynnämme valitun valtuuston opiskelijaliiketaustaisia ja -myönteisiä edustajia Turku2030-kaupunkivisioon liittyvässä vaikuttamistyössä. Pidämme aktiivisesti yhteyttä keskeisimpiin päättäjiin ja virkamiehiin. Pidämme yhteyttä myös maakuntaliiton toimijoihin.</p> <p>Tuemme Porin ja Rauman toimijoita satakunnan kaupunkivaikuttamisen yhteistyön kehittämisessä. Olemme tukena alueen oman korkeakouluopiskelijoiden vaikuttajaryhmän toiminnan aloittamisessa.</p> <p>Osallistumme vuosittaisen Eurooppa-foorumin suunnitteluun yhdessä muiden järjestäjien kanssa ja pyrimme saamaan opiskelijat osallistumaan aktiivisesti. Suunnittelussa vaikutamme siihen, että myös opiskelijoita kutsutaan tapahtuman panelisteiksi ja puhujiksi.</p>	<p>- Toteutamme opiskelijoiden kunnallispoliittisen kyselyn yhdessä ryhmä 40 000:n kanssa. Kyselyn vastauksien pohjalta laadimme uuden kuntavaaliohjelman. (Otto)</p> <p>- Järjestämme yhdessä ryhmä 40 000:n kanssa nuorten valtuutettujen illan keväällä (ja syksyllä?). (Otto, Sini)</p> <p>- Tutustumme kaupungin ja maakuntaliiton toimintaan, sekä toimijoihin helmikuussa TYYn ja toimijoiden yhteistapaamisessa. (hallitus, Sini, Otto, Rauli)</p> <p>- Olemme yhteydessä etäkampusten toimijoihin ja avustamme heitä tarvittaessa kaupunkivaikuttamisen kanssa. Kuullaan etäkampuksilta, mitä toiveita heillä on. Hallitus käy Porissa ja Raumalla, sekä pitää tarvittaessa etäpalavereja toimijoiden kanssa. (Otto, Jeremi)</p> <p>- Osallistumme Eurooppa-foorumin suunnitteluun tavoitteenamme lisätä opiskelijoiden osallisuutta tapahtumassa. (Otto)</p>
<p>1.9 Vaikuttavaa vaalivaikuttamista</p> <p>Otto, Sini, Frida, Rauli, (Joni, Ville R.)</p>	<p>Osallistumme aktiivisesti ylioppilasliikkeen eduskunta- ja eurovaalikampanjaan ja edistämme opiskelijaliiketaustaisten ja -myönteisten kansanedustajien valintaa. Toteutamme maakuntavaalikampanjaa Turun alueella yhdessä Ryhmä 40 000 kanssa. Lisäksi edistämme yliopiston kanssa yhteisiä eduskuntavaalivoitteita</p> <p>Hyödynnämme vaalivaikuttamisessa hyväksi todettuja tapahtumaideoita ja käytäntöjä.</p> <p>Vaikuttamistyömme seurauksena Turun alueen nuoret ja opiskelijat innostuvat äänestämään EU-, eduskunta- ja maakuntavaaleissa. Korkean äänestysaktiivisuuden myötä hallinnon eri tasoille valikoituu opiskelijoiden asioista kiinnostuneita päättäjiä.</p>	<p>- Osallistumme SYL:n vaalikampanjoihin. (Otto, Sini, Rauli)</p> <p>- Järjestämme paneelin yhdessä yliopiston, Professoriliiton ja Tieteentekijöiden kanssa. (Joni)</p> <p>- Järjestämme vaalipaneelin yhdessä P-klubin kanssa ja kutsumme sinne etenkin nuoria ehdokkaita. (Otto)</p> <p>- Järjestämme some-kampanjan, jonka tarkoituksena on aktivoida nuoria äänestämään. Kampanja tuo esille äänestämisen merkityksen yhteiskunnallisena vaikuttamiskeinona. (Otto, Frida)</p> <p>- Teemme paikallisten aiheiden osalta vaikuttamisyhteistyötä myös Turun yliopiston, Åbo Akademin ja ÅAS:n kanssa. (Sini, Joni)</p> <p>- Käymme tapaamassa eduskuntavaaliehdokkaita yhdessä ryhmä 40 000:n kanssa, esimerkiksi Turussa kävelykadulla. (Otto, Sini)</p>
<p>1.10 Opiskelijan toimeentuloedunvalvonta</p> <p>Ville R., Otto</p>	<p>Otamme aktiivisesti osaa keskusteluun sosiaaliturvan kokonaisuudistuksesta. Päättävöittemme on, että kokonaisuudistus on maan vastavalitun hallituksen keskeisimpiä tavoitteita ja uudistuksessa huomioidaan kaikki opiskelijat. Vaikutamme SYL:oon, jotta osana sosiaaliturvan kokonaisuudistusta toteutetaan opintotuen muutosten vaikutusarvio. Vaikutamme ja otamme kantaa myös siihen, että valtakunnallisella tasolla järjestetään uusi perustulokokeilu, johon otetaan myös opiskelijat mukaan.</p> <p>Vaikutamme asumistuen muuttamiseksi ruokakuntakohtaisesta tuesta yksilökohtaiseen tukeen. Lisäksi edistämme sitä, että opintolainan on saatavilla kaikille opintolainan valtiontakauksen oikeutetuille henkilöille ja että perheellisten opiskelijoiden huoltajakorotus nostetaan riittävälle tasolle.</p>	<p>- Kutsumme puolueet esittelemään TYYn hallitukselle sosiaaliturvamallejaan.</p> <p>- Vaikutamme SYL:oon, jotta opintotuen muutoksista tehdään vaikutusarvio.</p> <p>- Otamme yhteyttä pankkeihin ja selvitämme kantoja ja käytäntöjä maksuhäiriöisten opiskelijoiden opintolainan saantiin.</p> <p>- Vaikutamme SYL:a ja SYL:n kautta puolueita asumistuen muuttamiseksi yksilökohtaiseksi.</p> <p>- Viestimme opiskelijoille toimeentulon muodoista.</p>



	<p>Tarjoamme tietoa kaikista opiskelijoiden toimeentulon muodoista. Viestimme opiskelijoille ajankohtaisista toimeentuloon liittyvistä asioista, esimerkiksi ennen kesää kesän toimeentuloon liittyvistä kysymyksistä. Järjestämme ennen kesää infon aiheesta yhteistyössä Kelan kanssa.</p>	
<p>1.11 Kohti kestävää tulevaisuutta</p> <p>Sofia, Satu</p>	<p>Jokaisella järjestöllä on aktiivinen ympäristövastaava, joka huolehtii järjestön osallistumisesta ympäristökoulutukseen.</p> <p>Vaikutamme siihen, että yliopiston strategiassa huomioidaan kestävä kehitys mukaan lukien ekologinen kestävyys. TYYllä on edustus yliopiston kierrätystyöryhmässä. Olemme aktiivisesti mukana keskustelussa sisällyttää kestävä kehitys opetussuunnitelmiin.</p> <p>Turun yliopisto on Reilun kaupan korkeakoulu. Reilun kaupan kannatusryhmän toiminta on vakiintunut.</p> <p>Huolehdimme, että yliopiston ja tiedekuntien tiloissa on toimivat kierrätyspisteet.</p> <p>SYL:n ja muiden ylioppilaskuntien yhteisen Guatemala-hankkeen toteutuessa osallistumme vaikuttavasti hankkeeseen. Mikäli SYL:n kehitysyhteistyöhanke ei toteudu ennakoitulla tavalla, hyödynnämme asiantuntijuuttamme toisen yhteistyökumppanin kanssa.</p>	<p>- Pidämme maaliskuussa ympäristökoulutuksen järjestöille yhteistyössä ympäristösiiven kanssa. Koulutus sisältää tietoa myös Reilun kaupan korkeakoulusta ja järjestöjen mahdollisuudesta osallistua asiaan. Ympäristöasioita tuodaan esille myös pj-neuvostossa.</p> <p>- Olemme tiiviisti yhteistyössä TYYn kestävä kehityksen ohjausryhmän edustajan kanssa. Mainostamme opiskelijoille suunnattua kyselyä alkuvuodesta 2019 ja tiedotamme sen tuloksista. Muistamme kestävä kehityksen asiat keskustellessamme yliopiston strategiasta. Olemme aktiivisesti mukana kierrätystyöryhmän toiminnassa.</p> <p>- Parannamme toimiston väen tietoutta Reilun Kaupan korkeakoulun kannatusryhmän toiminnasta. Kannatusryhmässä on edustus myös etäkampuksilta.</p> <p>- Seuraamme, miten kierrätyspisteet toimivat.</p> <p>- Alkuvuodesta odotamme SYL:n oikaisupyynnön tulosta (hanketta ei saatu, mutta siitä on valitettu). Kevään aikana valitsemme hankeskenaarioiden joukosta parhaiten sopivan (1. Guatemala-hanke pienimuotoisesti, 2. SYL:n Etiopia-hanke pienimuotoisesti, 3. Somaliaverkoston kanssa yhteistyön tiivistäminen, 4. Yhteistyö Namibian kv-maisteriohjelman opiskelijoiden kanssa).</p>
<p>1.12. Saavutettavaa kansainvälistymistä</p> <p>Satu, Sofia</p>	<p>Vaikutamme yliopistoon, TYS:öön ja Turun kaupunkiin, jotta kansainvälisillä opiskelijoilla olisi riittävästi asuntoja. Varmistamme, että yliopisto huomioi asuntotilanteen suunnitelluissa uusissa kansainvälisissä ohjelmissa.</p> <p>Vaikutamme yliopistoon, jotta eri tiedekunnissa ja niihin verrattavissa yksiköissä tiedostettaisiin vaihtoon lähdön ongelmakohtia. Vaihdon aikatauluttaminen otetaan huomioon jo ensimmäisenä opiskeluvuonna henkilökohtaista opintosuunnitelmaa laadittaessa. Vakiinnutamme yhteistyön yliopiston liikkuvuuspalveluiden vaihtoon lähtevistä opiskelijoista vastaavien henkilöiden kanssa.</p> <p>Vaikutamme yliopistoon, jotta hallinnon opiskelijaedustajana voi toimia myös englanniksi.</p>	<p>- Teemme maaliskuun aikana asuntokartoituksen kansainvälisille opiskelijoille, missä selvitetään, onko asuntotilanne muuttunut vuosilta 2015 ja 2016. Keskustelemme TYS:n kansainvälisen liikkuvuuden, kansainvälisten maisterikoordinaattoreiden ja rehtorin kanssa asuntotilanteesta. Selvitämme, mitä tapahtuu Retrodormin poistuessa.</p> <p>- Koulutamme edustajistoa kansainvälisestä liikkuvuudesta. Keskustelemme dekaanitapaamisissa vaihdon esteistä ja vaikutamme siihen, että vaihto otetaan huomioon opintoja suunniteltaessa. Seuraamme, väheneekö suomalaisten vaihtoon lähtö myös tänä vuonna.</p> <p>- Olemme mukana kansainvälisten maisteriohjelmien kehittämistyöryhmässä ja pidämme esillä kansainvälisten opiskelijoiden vaikutusmahdollisuuksien tärkeyttä. Olemme kevään aikana yhteydessä yliopiston hallinnon toimielimiin opiskelijaedustajien mahdollisuuksista toimia englanniksi. Parannamme kv-opiskelijoiden tietämystä TYYstä ja järjestöistä näkymällä paremmin kampuksella.</p>



2.Parempia palveluita!

Projektien tarkoituksena on vahvistaa näkökulmaa ylioppilaskunnasta jäsenpalveluiden tuottajana ja selkeyttää palvelupaketteja ja -polkuja.

Projekti ja vastuut	2019 toimintasuunnitelma	Toteuttamissuunnitelma
2.1 Tilakysymykset Rauli, Aino, Frida	<p>Parannamme ylioppilaskunnan tilojen fyysistä saavutettavuutta, siten että tilat ovat edullisia, monikäyttöisiä ja niiden varaaminen on helppoa. Tässä hyödynnetään v. 2018 toteutettua esteettömyyskartoitusta.</p> <p>Arvioimme miten ylioppilaskunnan lisääntynyt omien tilojensa markkinointi on vaikuttanut käyttäjämääriin. Vakiinnutamme tilojen vuotuiset markkinointikampanjat kävijämäärän ja tilojen tunnettavuuden lisäämiseksi entisestään. Lisäksi parannamme tilojen houkuttelevuutta lisäämällä niiden viihtyvyyttä mm. tilakyselyissä saatujen tietojen ja asiakaspalautteen perusteella.</p> <p>Kehitämme Q-talon toimintaa kohti omavaraisuutta.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Teemme uudelleenhinnoittelun tilojen osalta maaliskuun lopussa. Tavoitteenamme on yhtenäinen ja selkeä hinnasto. Arvioimme muiden kuin TYYn jäsenten hinnat, mahdolliset kampanjat ja paljousalennukset. (Rauli, Aino, Pirjo) - Mahdollistamme aiempaa paremmin pitää Q-talolla muutakin toimintaa kuin bileitä. Otamme 13.2. aamukoulussa hallituksen linjauksen siihen, millaisia lisäkäyttöjä eri tiloihin halutaan, huomioiden yksinkertaisuuden hyödyt ja monipuolisesta käytöstä syntyvät ongelmat. Tarvittaessa haemme lupaa väliaikaismajoitukseen. (Aino, Rauli) - Uusi varausjärjestelmä on valmiina käyttöön viimeistään 15.2. Ennen tätä on tarkistamme, että olemassa olevat varaukset on siirretty uuteen kalenteriin. (Frida) - Kun palvelukonsepti on selvä, arvioimme tarvittavat ulkopuoliset palvelut siten, että toiminta on tehokasta ja kustannustehokasta. (Rauli, Aino) - Lisäämme tuotekortteihin esteettömyys-/esteellisyysmerkinnät tammikuun loppuun mennessä (Ville R., Frida) - Teemme käyttömääräarvioinnin kesäkuussa. Hyödynnämme vuoden 2017 kesästä saakka kerättyä tilastointia. Vuodesta 2019 seuraamme myös käyttäjäryhmiä. (Rauli, Aino) - Parannamme tilojen viihtyisyyttä talousarvion rajoissa. Arvio rahojen riittämisestä hankintoihin tehdään kvartaaleittain. (Aino, Rauli) <p>Tavoite on, että Q-talon vuoden 2018 alijäämä puolittuu vuonna 2019. Tämä ei estä tarvittavia hankintoja talousarvion rajoissa.</p>
2.2 Tapahtumien brändääminen ja yritys yhteistyön kehittäminen Frida, Jeremi, Ville K., Anja	<p>Huolehdimme, että vuonna 2018 luodut hyvät suhteet yritys yhteistyökumppaneihimme jatkuvat vuonna 2019. Lisäksi ratkaisemme yritys yhteistyön jatkuvuusongelman. Jatkamme uusien yhteistyökumppanien kartoittamista ja solmimme uusia sopimuksia.</p> <p>Parannamme tapahtumien tunnettuutta potentiaalisten yhteistyökumppanien keskuudessa suuntaamalla viestintää myös ylioppilaskunnan välittömän piirin ulkopuolelle.</p> <p>Tiivistämme viestintä-, kulttuuri- ja yritys yhteistyösektoreiden välistä kommunikaatiota. Tiivistyneessä yhteistyössä etsimme uusia ja tehokkaampia tapoja saada enemmän yhteistyökumppaneita tapahtumillemme.</p> <p>Kehitämme Turun muiden ylioppilas- ja opiskelijakuntien kanssa järjestettäviä tapahtumia (esim. Fastlaskiainen, Suursitsit) niin, että ne ovat entistä suosittuimpia ja tunnetumpia kaikkien turkulaisten korkeakouluopiskelijoiden keskuudessa.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Alle tuhannen euron sopimuksia ei tarvitse viedä hallituksen kokoukseen hyväksyttäväksi. (Ville) - Nettisivua kehitetään yritys suhteiden kannalta houkuttelevimmiksi (Ennen vapun markkinointia, Frida ja Ville) - Yhteistyöpaketteja selkeytetään ja hinnoitellaan uudella tavalla. (Ennen vapun markkinointia, Ville) - Brändäämme yritys yhteistyötä uudelleen yritys suhteiksi ja teemme siitä samalla houkuttelevampaa ja helpostilähestyttävämpää potentiaalisille uusille kumppaneille. - Keräämme kokemuksia pitkäaikaisilta yritys kumppaneiltamme ja käytämme niitä yritys suhteiden markkinoinnin tukena - Uudistamme mediatiedotteiden sisältöä, jotta siihen on houkuttavampaa tarttua. (Frida) - Tunnistamme potentiaaliset yhteistyökumppanit ja heille sopivan viestin. (Jos tähän tosu-kohtaan haluamme panostaa.) (Ville) - Tapahtumakohtainen sektorien yhteispalaveri (tapahtumakohtainen tapahtumatiimi kutsuu koolle hyvissä ajoin) - Fridalle lista kaikista tapahtumista, jotka vaativat hänen huomiotaan. - Tiivistetään tapahtumien viestintä yhteistyötä ylioppilas- ja opiskelijakuntien välillä: yhteinen viestintäsuunnitelma, jonka noudattamiseen kaikki sitoutuvat. (Frida) - Jo tapahtunutta: R40K SLACKin on perustettu. Perustetaan sinne viestintään keskittyvä kanava. (Jeremi) R40K-tapahtumat ennen kaikkea turkulaisia tapahtumia, eivät niinkään järjestävän tahon näköisiä. (Ilmeeksi Opiskelija kaupunki Turku - ilme?). Ehdotamme, että yhteinen ilme muovataan. (Jeremi esittää R40K-kokouksessa.)
2.3 Tapahtumat sopiviksi kaikille Sofia, Anja, Frida, Jeremi	<p>Viestiessämme omista tapahtumistamme niiden kuvauksesta löytyy merkintä tapahtumapaikan saavutettavuudesta. Huolehdimme, että tapahtumien materiaalit sopivat kaikille osallistujille. Selvitämme, miten voimme olla tukena paikallista opiskelijakulttuuritoimintaa.</p> <p>Muuta kieltä kuin suomea äidinkielenään puhuvat opiskelijat huomioidaan sekä tapahtumiemme viestinnässä että itse tapahtumassa. Julkaisemme englanninkieliset rekrytointimateriaalit samanaikaisesti</p>	<p>Meillä on olemassa yhtenäiset saavutettavuustietoja koskevat lausekkeet tai kuvakkeet, ja niitä käytetään aktiivisesti.</p> <p>Koulutamme järjestöjä saavutettavuudesta ja annamme tilojemme saavutettavuustiedot myös järjestöjen käyttöön.</p> <p>Huolehdimme, että järjestöt osaavat käyttää tapahtumakalenteriamme oikein ja kannustamme heitä viestimään tapahtumistaan TYYn tapahtumakalenterissa myös englanniksi.</p> <p>Huolehdimme siitä, että kaikki tapahtumakuvaukset ovat molemmilla kielillä ja löytyvät sekä englannin- että suomenkielisestä kalenterista.</p>



	<p>suomenkielisten materiaalien kanssa sen ollessa tarkoituksenmukaista.</p> <p>Viestimme jäsenistölle kampuksella järjestettävistä englanninkielisistä tapahtumista ja kasvatamme näin suomenkielisten opiskelijoiden osanottajamäärää.</p>	<p>Kun päivitämme tapahtumista sosiaaliseen mediaan käytämme sekä englantia että suomea.</p>
<p>2.4 Palvelut viestintänä, viestintä palveluna</p> <p>Frida, Rauli, Sofia</p>	<p>Hyödynnämme vuonna 2018 kehitettyjä palvelukuvauksia, ja vakiinnutamme kuukausittaiset palvelujen viestintäkampanjat osaksi jatkuvaa toimintaamme. Lisäksi ratkaisemme sosiaalisen median kaksikielisyyden haasteen.</p>	<p>TYYN strateginen viestintäpalaveri (pääsektori ja tiedottaja) kokoontuu kerran kuukaudessa päättämään muun muassa viestinnän painopisteistä, joihin myös kuukausittaiset viestintäkampanjat perustuvat.</p> <p>Nostamme joka kuukausi yhden TYYN tuotteen ja/tai palvelun esille viestinnässämme ja parannamme sen näkyvyyttä sosiaalisessa mediassa sekä TYYN verkkosivuilla.</p> <p>Seuraamme kampanjoiden toimivuutta ja tarkastelemme, millainen näkyvyys herättää kiinnostusta ja tuottaa tulosta.</p> <p>Benchmarkaamme muita yliopistoja keväällä kaksikielisestä sosiaalisesta mediasta ja selvitämme, mitä resursseja vaatisi siirtyä entistä näkyvämmiin kaksikieliseen viestintään. Päätämme syksyllä 2019 mahdollisista uusista toimenpiteistä.</p>
<p>2.5 DigiTYY</p> <p>Frida, Rauli, Sini</p>	<p>Aloitamme TYYN opiskelijan oppaan mobiilisovelluksen kehittämisen yhdessä Choose Your Futuren sekä Turun yliopiston kanssa. Applikaatio rakennetaan osaksi My Mobile Tutor -applikaatiota. Suunnittelemme applikaation mainoskampanjan.</p>	<p>Selvitämme rahoitusta mobiilisovellukselle yhteistyössä yliopiston ja My Mobile Tutorin toteuttaneen Choose Your Futuren kanssa.</p> <p>Koska rahoitusta ei ole vielä varmistettuna vuodelle 2019, toteutamme edelleen paperisen oppaan edellisvuosien tapaan. Mobiilisovelluksen toivottu julkaisuajankohta olisi siis 2020.</p> <p>Applikaatio brändätään osaksi TYYN brändiä ja palveluita.</p>



3. Opiskelijayhteisö

Projektien keskeinen tavoite on lisätä opiskelijoiden yhteenkuuluvuutta ja tukea jäsenten TYY-identiteetin muodostumista.

Projekti ja vastuut	2019 toimintasuunnitelma	Toteuttamissuunnitelma
3.1 Vaikuttavia koulutuksia järjestöille Risto, Aino, Ville K.	<p>Koulutamme järjestöjemme toimijoita siihen, kuinka järjestetään sekä psyykkisesti että fyysisesti saavutettavia tapahtumia.</p> <p>Parannamme koulutuksiemme saavuttavuutta kehittämällä koulutuksille vuosikellon. Vuosikelloa luodessa pohdimme mitä koulutuksia järjestämme vuosittain ja missä kohtaa vuotta. Hyödynnämme järjestöilmoittautumisessa keräämäämme tietoa vuosikellon luomisessa ja viestinnän täsmentämisessä.</p> <p>Hyödynnämme uusittuja streaming-laitteitamme ja parannamme koulutustemme saavutettavuutta etenkin etäkampusten järjestötoimijoille.</p> <p>Vakiinnutamme yritys yhteistyökoulutukset osaksi vuosittaista koulutustarjontaa järjestöille.</p>	<p>Järjestämme yhdenvertaisuuskoulutusta kohdennetusti esimerkiksi tapahtumavastaaville, tuutorivastaaville, puheenjohtajille yms. Pidämme yhdenvertaisuusnäkökulma mukana myös kaikissa muissakin koulutuksista.</p> <p>Kartoitamme TYYn järjestämät koulutukset ja niiden sisältö pitkin vuotta. Muodostamme koulutuksista selkeitä kokonaisuuksia, joita voitaisiin tarjota järjestöille tilauksesta.</p> <p>Taltioimme koulutuksia ja selvitämme mahdollisuuksia järjestää koulutuksia, joissa pääpaino on verkko-opetuksessa/webinaareissa.</p> <p>Järjestämme koulusta yritys yhteistyövastaaville. Kehitämme yritys suhteita koulutustarjonnan laajentamiseksi.</p>
3.2 TYY <3 järjestöt Risto, Ville K., Aino	<p>Aloitamme vuoden toimistomme väen ja kaikkien tieteenalajärjestöjen yhteisellä vapaamuotoisella tapaamisella. Tapaamisen myötä saamme heti alkuvuodesta kontaktin keskeisimpiin tieteenalajärjestötoimijoihin, ja toimijat kokevat TYYn olevan lähempänä. Yhteisen aloituksen lisäksi tapaamme vuoden aikana kaikkien tieteenalajärjestöjen hallitukset erikseen. Tieteenalajärjestöjen tapaamisten lisäksi jatkamme järjestöpuheenjohtajien ja järjestökopojen tapaamisia erikseen pienemmissä porukoissa. Järjestötoimijoita tavattaessa vuoden painopiste on opiskelijan hyvinvointityö.</p> <p>Kehitämme toiminta-avustusjärjestelmää entisestään yksinkertaistamalla haku- ja tarkistusmenettelyä. Kiinnitämme huomiota mielenterveyttä tukevaan toimintaan.</p>	<p>Järjestämme tieteenalajärjestöjen yhteisen tapaamisen helmikuussa. Erikseen tieteenalajärjestöt tapaamme kevään aikana.</p> <p>Järjestämme puheenjohtajien ja kopojen neuvostojen tapaamisia.</p> <p>Kehitämme toiminta-avustusjärjestelmää yhdessä avustustoimikunnan kanssa viime vuonna kerätyn palautteen perusteella.</p>
3.3 Järjestöt esiin! Frida, Aino, Risto, Sofia, Satu	<p>Perustamme sähköpostilistan järjestöjen tiedotus-/viestintävastaaville. Sähköpostilistaa hyödynnetään asioissa, joissa on erityisen tärkeää, että viestintämme tavoittaisi mahdollisimman laajan joukon opiskelijoita. Sähköpostilistalla jaettava materiaali on sellaista, että järjestötoimijat voivat jakaa sen sellaisenaan järjestönsä omissa viestintäkanavissa.</p> <p>Järjestämme viestintäkampanjan, jossa harrastusjärjestöt pääsevät esittelemään toimintaansa Instagram-tilimme kautta.</p>	<p>Viestintävastaavien osoitteet kerätään suuressa koulutuspäivässä tammikuussa.</p> <p>Sovimme järjestöviestinnän pelisäännöistä ja rakennamme tunnistettavan ja selkeän viestintäkonseptin järjestöviestinnälle.</p> <p>Vuoden 2019 aikana harrastusjärjestöillä on mahdollisuus kaapata TYYn instagram tiliä kolmeksi päiväksi kerrallaan ympäri vuoden. Mahdollisuudesta kerrotaan järjestöille viestintäkampanjalla. Järjestöt voivat ilmoittautua mukaan ja toivoa ajankohtaa TYYn sivuilta löytyvällä lomakkeella. Somekaappauksille tehdään selkeät ohjeet, joita voidaan hyödyntää tulevaisuudessakin, mikäli somekaappaukset vakiintuvat osaksi TYYn toimintaa.</p> <p>Keksimme uusia keinoja, miten järjestöt ja etenkin heidän tapahtumansa voisivat olla yhä merkittävämpi osa TYYn viestintää. Luomme selkeän mallin, jonka avulla järjestöjen näkyminen TYYn viestinnässä olisi tasapuolista ja helppoa toteuttaa.</p>
3.4 Vapaaehtoisemme osaksi toimiston arkea Sofia, Satu	<p>Selvitämme, miten monikulttuurisuus ilmenee ja miten sitä voidaan hyödyntää sekä vapaaehtoistoiminnassa että järjestökentällä.</p> <p>Arvioimme, miten uudistus liittyen siipitoimijoiden puolivuotiskausiin on toteutunut. Viestintä siipien ja toimiston välillä on saumatonta, ja siivet käyttävät samoja viestintäkanavia kuin toimisto.</p>	<p>Keräämme alkuvuodesta järjestöiltä ja vapaaehtoisilta palautetta kansainvälisten opiskelijoiden kanssa toimimisen haasteista. Parannamme TYY International Councilin näkyvyyttä. Järjestämme syksyllä koulutuksen järjestöille ja vapaaehtoisille monikulttuurisuudesta.</p> <p>Kaikki siivet toimivat Slackissä ja kaikki siiven tapahtumat ovat ajallaan TYYn kanavissa. Siiven puheenjohtajia kutsutaan sektoripalaverihin ja toimiston väki tuntee siipitoimijat.</p>



4. Toimintasuunnitelman ulkopuoliset projektit

4.1 Hallinnon opiskelijaedustajien valinta Projektin vastuhenkilö: Joni	<p>Yliopiston kaksivuotinen hallintokausi vaihtuu vuodenvaihteessa. Syksyllä haemme ja valitsemme seuraavan kauden opiskelijaedustajat. Tämä tarkoittaa noin 90 paikan täyttämistä.</p> <p>Varmistamme motivoituneiden ja osaavien opiskelijaedustajien valinnan sekä hyvän hallintotavan mukaisen valintaprosessin.</p>	<ul style="list-style-type: none">- Arvioimme aiemman valintaprosessin ja suunnitellamme mahdolliset kehittämistoimet (helmi-maaliskuu)- Koulutamme valintatoimikunnan prosessista (maalis-toukokuu)- Valmistelemme ja hyväksymme hakukuulutukset (huhti-elokuu)- Suunnitellamme hakukampanjan viestinnän ja toteutamme sen (kesä-lokakuu)- Valmistelemme ja teemme valintapäätökset (loka-marraskuu)- Toimeenpanemme päätökset ja perehdytämme valittuja (marras-tammikuu)
--	--	--