



## TYYn toimintasuunnitelma ja tavoiteohjelma vuosille 2019–2021

Tässä dokumentissa on kuvattu Turun yliopiston ylioppilaskunnan (TYY) vaikuttamistavoitteita ja keinoja seuraavalle keskipitkällä aikavälillä. Sarake 2019 toiminta toimii vuoden 2019 toimintasuunnitelmana. Lisäksi tässä dokumentissa on kuvattu ylioppilaskunnan tavoitteet vuosille 2020–2021. *Dokumentin on tarkoitus tuoda vaikuttamiseen jatkuvuutta ja pitkäjänteisyyttä sekä tukea ylivuotisen toiminnan suunnittelua.* Vaikuttamisen tuloksia tarkastellaan ja vaikutuksia arvioidaan vuosittain suunnitelman päivityksen yhteydessä. Toimintasuunnitelmassa ei ole kuvattu kaikkea TYYn toimintaa, vaan se on rajattu pääasiassa keskeisimpiin vaikuttamiseen ja organisaation kehittämiseen liittyviin isoimpiin projekteihin. Projektit ovat teemoiteltu kolmen kokonaisuuden alle: 1. Vaikuttaminen, 2. Palvelut paremmaksi ja 3. Opiskelijayhteisö.

### 1. Vaikuttaminen

Tässä osiossa on kuvattu ylioppilaskunnan vaikuttamistyöhön liittyvät vaikuttamisprojektit. Projektien keskeinen lähtökohta on vaikuttaa yliopistolla, kaupungissa ja valtakunnallisella tasolla niin, että kaikilla opiskelijoilla on entistä parempi olla.

Projekti	2019 toiminta	2020 tavoitteet	2021 tavoitteet
1.1 Yliopisto 2020-luvulle!	Vakiinnutamme vuonna 2018 alkaneen yhteistyön yliopiston hallituksen kanssa osaksi jokavuotista toimintaamme.	Opiskelijoiden moninaisuus nähdään yliopiston tasolla keskeisenä voimavarana ja yliopiston päätöksenteossa kuuluu koko yliopistoyhteisön ääni.	Valmistaudutaan yliopiston seuraavan hallituksen valintaan ja varmistetaan, että kehittyneitä toimintatapoja siirretään eteenpäin.



	<p>Varmistamme, että vuonna 2019 valittava rehtori suhtautuu opiskelijoihin ja ylioppilaskuntaan myönteisesti. Valittava rehtori haluaa jatkaa aiempien rehtorien kanssa syntyneitä hyviä käytänteitä, kuten kuukausittaisia rehtorilounaita sekä ylioppilaskunnan edustusta yliopiston laajennetussa johtoryhmässä.</p> <p>Hyvien suhteidemme myötä opiskelijoiden näkemykset ovat vahvasti esillä yliopiston seuraavaa strategiaa luotaessa. Strategian valmistelussa korostamme erityisesti koko yliopistoyhteisön roolia osana yliopiston päätöksentekoa sekä päätöksenteon avoimuutta.</p> <p>Teemme oppaan ja koulutamme järjestötoimijoita siitä, miten yliopiston hallinto toimii, jotta toimijoilla on riittävät valmiudet vaikuttaa yliopistoon ja valmisteilla olevaan strategiaan.</p>	<p>Yhteistyö rehtoraatin kanssa on vakiintunutta.</p> <p>Yliopiston uusi strategia on opiskelijamyönteinen ja siihen kirjattavat opiskelijoiden keskeiset tavoitteet viedään käytäntöön. Opiskelijat ovat mukana valmistelussa, kun strategian mukaisia toimenpiteitä viedään täytäntöön.</p>	
1.2 Digitalisaatiolla kohti kirkkaampaa huomista	Yliopistopedagogiikkaan keskittyvän kansallisen kärkihankkeen tulokset saadaan vuoden 2019 kuluessa yliopistojen käyttöön. Varmistamme,	Uusi opetussuunnitelma ja panostukset yliopistopedagogiikkaan ovat monipuolistaneet opetusta. Opiskelijoiden kannalta keskeisimmät digitalisaatio-	Valtaosa yliopiston oppimisen ja opetuksen digitalisaatio-ohjelman viiden vuoden toimenpiteistä on toteutettu.



	<p>että niitä hyödynnetään Turun yliopistolla ja pedagogiset taidot nähdään välttämättöminä opetustyössä. Edistämme opetusosaamisen huomioimista yliopiston työhönotossa.</p> <p>Huolehdimme että v. 2018 strategian toimenpideohjelman päivityksen yhteydessä ohjelmaan kirjatut opiskelijoiden kannalta keskeiset digitavoitteet mm. EXAM-tenttimiseen liittyen viedään käytäntöön.</p>	<p>ohjelman viiden vuoden toimenpiteet on aloitettu ja kahden vuoden toimenpiteet on toteutettu.</p> <p>Digitaalisten opetusmenetelmien kehittämiseen on varattu riittävästi resursseja. Digitalisaation ohella arvostus kontaktiopetusta kohtaan on kasvanut ja molemmat menetelmät täydentävät opetuksessa toisiaan.</p>	
<p>1.3 Joustavuutta ja tukea opintoihin eri elämäntilanteissa</p>	<p>Pidämme huolen, että rehtorin päätös opiskelijoiden ohjaukertojen lisäämisestä on viety käytäntöön. Viestimme myös päätöksen keskeisestä sisällöstä, jotta se olisi opiskelijatoimijoiden tiedossa. Tuemme järjestöjä ja opiskelijaedustajia ohjauk käytäntöjen kehittämisessä.</p> <p>Vaikutamme yliopistoon opiskelutilojen aukiolon suhteen, jotta yliopiston kaikki soveltuvat tilat ovat kattavasti ja laajasti opiskelijoiden käytössä vuorokauden ympäri.</p>	<p>Yliopisto toteuttaa seurantaa, jossa arvioidaan ohjaukertojen lisäämisen vaikutuksia opiskelijoihin. Tulosten myötä yliopisto arvostaa ohjausta entistä enemmän, sekä haluaa panostaa siihen jatkossakin. Seurantaa hyödynnetään uusien opetussuunnitelmien valmistelussa.</p>	<p>Opiskelijoiden jatkuva vähintään vuosittainen ohjaus on vakiintunut toimintatapa yliopistolla.</p>



	<p>Vaikutamme poissaolokäytäntöjen joustavoittamiseen erityisesti oppiaineissa, joissa käytännöt tuntuvat tarkoituksettoman tiukoilta.</p>		
<p>1.4 Terveyspalvelut tutuksi ja riittävät resurssit YTHS:lle</p>	<p>Edistämme riittävien resurssien turvaamista YTHS-laajenuksessa, minkä lisäksi lisäämme opiskelijoiden tietämystä YTHS:stä sekä muista terveyteen ja hyvinvointiin liittyvistä opiskelijapalveluista opiskelijoille mm. opiskelijatuutoroinnin yhteydessä Viestimme opiskelijoille nettisivuille kerätystä tietopankista, jotta he osaavat hyödyntää sitä tarvittaessa.</p> <p>Vaikutamme kaupungin, yliopiston ja YTHS:n välisen yhteistyön lisäämiseen liittyen opiskelijoiden terveys- ja mielenterveysasioihin. Selvitämme myös mahdollisuuksia rakentaa yhteistyötä kolmannen sektorin kanssa.</p>	<p>TYY valvoo YTHS-laajennusta ja sen etenemistä. Opiskelijoiden terveyspalveluiden ja erityisesti mielenterveyspalveluiden resurssit ovat riittävät ja hoitoon pääsee nykyistä nopeammin kaikilla korkeakoulupaikkakunnilla.</p> <p>Kaupungilla, korkeakouluilla ja opiskelijoilla on vakiintunutta yhteistyötä opiskelijoiden terveysasioiden edistämiseksi.</p>	<p>YTHS laajentuu kattamaan myös AMK-opiskelijat. Laajennuksen yhteydessä pidetään huolta siitä, että opiskelijan palvelut pysyvät vähintään yhtä laadukkaina kuin ennenkin.</p>
<p>1.5 Yhteisö mielenterveyden puolesta</p>	<p>Kannustamme TYYn järjestöjä järjestämään mielenterveys- ja</p>		



	<p>hyvinvointitapahtumia markkinoimalla avustuksia erityisesti näihin teemoihin.</p> <p>Seuraamme tiiviisti, kuinka alkuvuodesta 2018 jätetty valtuustoaloite matalan kynnyksen mielenterveyspalveluista etenee ja tarvittaessa olemme uudelleen aloitteellisia asiassa. Vaadimme, että kaupunki selvittää matalan kynnyksen mielenterveyspalvelujen ja psykiatrisen osastohoidon tarvetta ja ottaa käyttöön matalan kynnyksen "walk in"-periaatteella toimivia mielenterveyspalveluita.</p>	<p>Matalan kynnyksen mielenterveyspalveluiden kehittäminen etenee ja opiskelijoita kuullaan palveluiden kehittämisessä. Kaupunki tekee selvityksen matalan kynnyksen mielenterveyspalvelujen ja psykiatrisen osastohoidon tarpeesta.</p>	<p>Matalan kynnyksen mielenterveyspalveluita on laajasti saatavilla ja opiskelijoita kuullaan palveluiden kehittämisessä.</p>
<p>1.6 Liikunta kuuluu kaikille</p>	<p>Seuraamme ja tarvittaessa tuemme Rauman ja Porin liikuntapalvelujen kehittämistä. Työskentelemme yliopiston sisällä liikunnallisemman toimintakulttuurin edistämiseksi kaikilla kampuksilla. Seuraamme miten Liikkuva opiskelu -hanke näkyy korkeakouluissa ja benchmarkkaamme toimivia käytäntöjä.</p> <p>Seuraamme Turun, Rauman ja Porin paikallisen, sekä Suomen kansallisen</p>	<p>Turku, Pori ja Rauma suhtautuvat positiivisesti opiskelijoiden liikumismahdollisuuksien lisäämiseen ja tarjoavat opiskelijoille enemmän edullisia liikuntamahdollisuuksia kaikilla kampuksilla. Seuraamme, miten Liikkuva opiskelu -hanke näkyy korkeakouluissa ja kartoitamme toimivia käytäntöjä.</p>	



	<p>liikuntaedunvalvonnan vaikutuksia opiskelijoiden liikuntamahdollisuuksiin</p> <p>Jatkamme vuonna 2018 Turun kaupungin suuntaan aloitettua vaikuttamistyötä matalan kynnyksen liikuntamahdollisuuksien parantamiseksi.</p>		
<p>1.7 Opiskelijat yliopiston hyvinvointityön ytimessä</p>	<p>Seuraamme ja edesautamme yliopiston tekemän hyvinvointityön leviämistä erityisesti tiedekuntatasolle ja yksittäisen opiskelijan tasolle. Yliopiston hyvinvointityö tarkoittaa opintojen varhaisen tukemisen (OpintoVartu)mallin alla tarjolla olevia hyvinvointipalveluita, joiden kehittämisessä TYY on yliopiston hyvinvointipalvelujen tärkeä kumppani.</p> <p>Viestimme järjestötoimijoille opintojen varhaisen tukemisen mallista (OpintoVartu). OpintoVartua kehitetään saadun kokemuksen perusteella ja se on tutumpi opiskelijoille. OpintoVartun myötä ongelmatilanteisiin puututaan mahdollisimman varhaisessa vaiheessa, mikä tukee opintojen etenemistä.</p>	<p>Yliopiston hyvinvointityö ottaa huomioon erilaiset oppijat ja elämäntilanteet. Opiskelijoiden hyvinvointiohjelma on parantanut opiskelijoiden hyvinvointia. Opiskelijat ovat tietoisia opiskelijoiden hyvinvointiohjelmasta, ja he osaavat turvautua siihen tarvittaessa.</p> <p>OpintoVartu on tuttu työkalu opiskelijoille arjen ongelmatilanteiden ratkaisussa.</p>	



	<p>Tarjoamme järjestöjen ja yhdenvertaisuusvastaaville koulutusta siitä, kuinka häirintätapauksia tulisi käsitellä. Sidomme OpintoVartun osaksi yhdenvertaisuuskoulutuksia.</p> <p>Tuemme yliopiston osallistumista valtakunnallisessa OHO! -hankkeessa, jossa luodaan korkeakouluille soveltuvia toimintatapoja ja -malleja opiskelijoiden tukeen ja ohjaukseen.</p> <p>Tavoitteenamme on, että jokaisessa järjestössä on aktiivinen yhdenvertaisuusvastaava. Julkaisemamme yhdenvertaisuusopas on järjestöille tuttu apuväline toiminnan suunnittelussa.</p>	<p>OpintoVartun myötä häirintätapaukset ohjautuvat suuremmin hyvinvointipalveluille, mikä vähentää häirintäyhdyshenkilöiden kuormitusta.</p> <p>Yhdenvertaisuusohjelman TYYtä ja TYYn järjestöjä koskevat tavoitteet ovat toteutuneet. Päivitetään TYYn (2018-2020) yhdenvertaisuusohjelma ja tarpeen mukaan valmistaudutaan yhdenvertaisuusoppaan päivittämiseen. Järjestöissä toimii yhdenvertaisuusvastaavat, joiden toiminta on merkityksellistä ja vaikuttavaa.</p>	<p>Toteutetaan kysely yhdenvertaisuusohjelman pohjalta. Kyselyn tuloksissa näkyy TYYn aktiivisesti tekemä yhdenvertaisuustyö. TYY on Suomen yhdenvertaisin ylioppilaskunta.</p>
<p>1.8 Opiskelijat näkyväksi osaksi kaupunkia kaikilla kampuksilla</p>	<p>Uudistamme ja toteutamme opiskelijoiden kunnallispoliittisen kyselyn yhdessä ryhmä 40 000 kanssa. Kyselyn tuloksia hyödynnetään uuden kuntavaaliohjelman laatimisessa. Kyselyyn vastaa vähintään 3 000 opiskelijaa.</p>	<p>Uusi kuntapoliittinen ohjelma on valmis ja sitä aletaan toteuttaa.</p>	<p>Uuden kunnallispoliittisen ohjelman tavoitteiden toteuttaminen etenee.</p>



	<p>Hyödynnämme valitun valtuuston opiskelijaliiketaustaisia ja -myönteisiä edustajia Turku2030-kaupunkivisioon liittyvässä vaikuttamistyössä. Pidämme aktiivisesti yhteyttä keskeisimpiin päättäjiin ja virkamiehiin. Pidämme yhteyttä myös maakuntaliiton toimijoihin.</p> <p>Tuemme Porin ja Rauman toimijoita satakunnan kaupunkivaikuttamisen yhteistyön kehittämisessä. Olemme tukena alueen oman korkeakouluopiskelijoiden vaikuttajaryhmän toiminnan aloittamisessa.</p> <p>Osallistumme vuosittaisen Eurooppa-foorumin suunnitteluun yhdessä muiden järjestäjien kanssa ja pyrimme saamaan opiskelijat osallistumaan aktiivisesti. Suunnittelussa vaikutamme siihen, että myös opiskelijoita kutsutaan tapahtuman panelisteiksi ja puhujiksi.</p>	<p>Ryhmä 40 000 on vaikutusvaltainen toimija sekä Turussa että maakunnassa. Ylioppilas- ja opiskelijakunnat kuuluvat päätöksenteossa ja ne ovat mukana päätöksenteon ja keskeisten dokumenttien valmisteluprosesseissa. TYY osallistuu vuonna 2020 uudistettavan maakuntastrategian tekemiseen.</p> <p>Satakunnan etäkampusten kaupunkivaikuttaminen on saanut jatkuvuutta ja TYY tarjoaa aktiivisesti tukea. Satakunnan alueen yhteinen vaikuttajaryhmä tekee yhteistyötä alueen kehittämiseksi.</p> <p>Opiskelijat ovat vakiintunut ja vaikuttava osa Eurooppa-foorumia. Nuoret ja opiskelijat näkyvät laajasti foorumin eri ohjelmissa.</p>	<p>Osallistumme aktiivisesti kuntavaaleihin ja nostamme opiskelijoille merkityksellisiä aiheita keskusteluun. Levitämme tietoa opiskelijoiden tavoitteista ja kannustamme heitä asettumaan ehdolle ja äänestämään.</p> <p>Satakunnan korkeakouluopiskelijoiden yhteinen vaikuttajaryhmä on vakiinnuttanut toimintaansa ja osallistuu aktiivisesti kuntavaaleihin.</p> <p>Eurooppa-foorumi on entistä valtakunnallisesti näkyvämpi tapahtuma johon saapuu ihmisiä ympäri Suomea. Opiskelijan ääni kuuluu monipuolisesti eri ohjelmanumeroissa.</p>
<b>1.9 Vaikuttavaa vaalivaikuttamista</b>	<p>Osallistumme aktiivisesti ylioppilasliikkeen eduskunta- ja eurovaalikampanjaan ja edistämme opiskelijaliiketaustaisten ja -</p>	<p>TYYllä on hyvät suhteet 2019 Varsinais-Suomesta valittuihin kansanedustajiin, maakuntavaltuutettuihin ja meppeihin tapaamalla heitä säännöllisesti</p>	<p>Opiskelijoiden kuntavaalikampanja on näkyvä ja kiinnostava. Opiskelijoita lähtee laajasti ehdolle vaaleissa. Valittava valtuusto on</p>





	<p>myönteisten kansanedustajien valintaa. Toteutamme maakuntavaalikampanjaa Turun alueella yhdessä Ryhmä 40 000 kanssa. Lisäksi edistämme yliopiston kanssa yhteisiä eduskuntavaalitavoitteita</p> <p>Hyödynnämme vaalivaikuttamisessa hyväksi todettuja tapahtumaimpeita ja käytäntöjä.</p> <p>Vaikuttamistyömme seurauksena Turun alueen nuoret ja opiskelijat innostuvat äänestämään EU-, eduskunta- ja maakuntavaaleissa. Korkean äänestysaktiivisuuden myötä hallinnon eri tasoille valikoituu opiskelijoiden asioista kiinnostuneita päättäjiä.</p>	<p>Toteutetaan arvio toimenpiteistä, jotka olivat v. 2019 erityisen onnistuneita vaalivaikuttamisessa. Arviota käytetään kuntavaalien vaikuttamistyön pohjana, ja arvion myötä TYYn vaikuttavuus kuntavaaleissa paranee</p> <p>Opiskelijamyönteiset päättäjät hallinnon eri tasoilla aina kunnista Eurooppaan parantavat opiskelijan asemaa sekä helpottavat opiskelijaliikkeen tekemää vaikuttamistyötä. Opiskelijoiden ääni kuuluu myös maakunnissa.</p>	<p>opiskelijamyönteinen ja koostuu useista opiskelijataustaisista henkilöistä.</p>
<p>1.10 Opiskelijan toimeentulo-edunvalvonta</p>	<p>Otamme aktiivisesti osaa keskusteluun sosiaaliturvan kokonaisuudistuksesta. Päättävöiteemme on, että kokonaisuudistus on maan vastavalitun hallituksen keskeisimpiä tavoitteita ja uudistuksessa huomioidaan kaikki opiskelijat. Vaikutamme SYL:oon, jotta</p>	<p>Opintotuen tulorajoja nostetaan ja opintotukea yksinkertaistetaan yhtenäistämällä tulorajat asumistuen kanssa. Yleisen asumistuen ruokakuntakohtaisuus poistetaan. Perheellisten opiskelijoiden toimeentulo paranee huoltajakorotuksen noston ansi-</p>	<p>Pitkällä tähtäimellä on suunnitelmissa siirtyä vastikkeettoman perustulon kaltaiseen malliin. Opintotuki on sidottu indeksiin.</p>



	<p>osana sosiaaliturvan kokonaisuudistusta toteutetaan opintotuen muutosten vaikutusarvio. Vaikutamme ja otamme kantaa myös siihen, että valtakunnallisella tasolla järjestetään uusi perustulokeilu, johon otetaan myös opiskelijat mukaan.</p> <p>Vaikutamme asumistuen muuttamiseksi ruokakuntokohtaisesta tuesta yksilökohtaiseen tukeen. Lisäksi edistämme sitä, että opintolain on saatavilla kaikille opintolainan valtiontakaukseen oikeutetuille henkilöille ja että perheellisten opiskelijoiden huoltajakorotus nostetaan riittävälle tasolle.</p> <p>Tarjoamme tietoa kaikista opiskelijoiden toimeentulon muodoista. Viestimme opiskelijoille ajankohtaisista toimeentuloon liittyvistä asioista, esimerkiksi ennen kesää kesän toimeentuloon liittyvistä kysymyksistä. Järjestämme ennen kesää infon aiheesta yhteistyössä Kelan kanssa.</p>	<p>osta. Vaaleilla valittava uusi maan hallitus sitoo opintotuen jälleen indeksiin.</p>	
	<p>Jokaisella järjestöllä on aktiivinen ympäristövastaava, joka huolehtii</p>	<p>Kestävä kehitys on huomioitu yliopiston uudessa strategiassa, minkä lisäksi</p>	



<p>1.11 Kohti kestävää tulevaisuutta</p>	<p>järjestön osallistumisesta ympäristökoulutukseen.</p> <p>Vaikutamme siihen, että yliopiston strategiassa huomioidaan kestävä kehitys mukaan lukien ekologinen kestävyys. TYYllä on edustus yliopiston kierrätystyöryhmässä. Olemme aktiivisesti mukana keskustelussa sisällyttää kestävä kehitys opetussuunnitelmiin.</p> <p>Turun yliopisto on Reilun kaupan korkeakoulu. Reilun kaupan kannatusryhmän toiminta on vakiintunut.</p> <p>Huolehdimme, että yliopiston ja tiedekuntien tiloissa on toimivat kierrätyspisteet.</p> <p>SYL:n ja muiden ylioppilaskuntien yhteisen Guatemala-hankkeen toteutuessa osallistumme vaikuttavasti hankkeeseen. Mikäli SYL:n kehitysyhteistyöhanke ei toteudu ennakoitulla tavalla, hyödynnämme</p>	<p>ekologinen kestävyys huomioidaan yliopiston sijoitustoiminnassa. Kestävä kehitys sisällytetään opetussuunnitelmiin.</p> <p>SYL:n ja muiden ylioppilaskuntien yhteinen kehitysyhteistyöhanke on käynnissä ja vakiintunut osa toimintaamme. Vaihtoehtoisesti osallistumme aktiivisesti toisen</p>	<p>Turun yliopisto on esimerkillinen tiennäyttävä ja keskustelun avaaja kestävä kehityksen kysymyksissä.</p>
--	---	--	--



	asiantuntijuuttamme toisen yhteistyökumppanin kanssa.	yhteistyökumppanin kehitysyhteistyöprojektiin.	
1.12 Saavutettavaa kansainvälistymistä	<p>Vaikutamme yliopistoon, TYS:öön ja Turun kaupunkiin, jotta kansainvälisillä opiskelijoilla olisi riittävästi asuntoja. Varmistamme, että yliopisto huomioi asuntotilanteen suunnitellessaan uusia kansainvälisiä ohjelmia.</p> <p>Vaikutamme yliopistoon, jotta eri tiedekunnissa ja niihin verrattavissa yksiköissä tiedostettaisiin vaihtoon lähdön ongelmakohtia. Vaihdon aikatauluttaminen otetaan huomioon jo ensimmäisenä opiskeluvuonna henkilökohtaista opintosuunnitelmaa laadittaessa. Vakiinnutamme yhteistyön yliopiston liikkuvuuspalveluiden vaihtoon lähtevistä opiskelijoista vastaavien henkilöiden kanssa.</p> <p>Vaikutamme yliopistoon, jotta hallinnon opiskelijaedustajana voi toimia myös englanniksi.</p>	<p>Kansainvälisten opiskelijoiden asuntotilanne Turussa on parantunut aiemmista vuosista.</p> <p>Vaihtoon lähdön esteet huomioidaan opetussuunnitelmatyössä. Tehdään uusi kysely vaihtoon lähtemisen esteistä.</p> <p>Yliopiston uuden hallintokauden alkaessa mahdollisuus toimia englanniksi opiskelijaedustajana yliopiston hallinnossa on parantunut.</p>	



## 2.Parempia palveluita!

Projektien tarkoituksena on vahvistaa näkökulmaa ylioppilaskunnasta jäsenpalveluiden tuottajana ja selkeyttää palvelupaketteja ja -polkuja.

projekti	2019 konkretia	2020 tavoitteet	2021 tavoitteet
2.1 Tilakysymykset	<p>Parannamme ylioppilaskunnan tilojen fyysistä saavutettavuutta, siten että tilat ovat edullisia, monikäyttöisiä ja niiden varaaminen on helppoa. Tässä hyödynnetään v. 2018 toteutettua esteettömyyskartoitusta.</p> <p>Arvioimme miten ylioppilaskunnan lisääntynyt omien tilojensa markkinointi on vaikuttanut käyttäjämääriin. Vakiinnutamme tilojen vuotuiset markkinointikampanjat kävijämäärän ja tilojen tunnettavuuden lisäämiseksi entisestään. Lisäksi parannamme tilojen houkuttelevuutta lisäämällä niiden</p>	<p>Tilat ovat saavutettavampia ja tilojen käyttöaste on parantunut tarvittavien toimenpiteiden pohjalta.</p>	<p>Pidemmän aikavälin tilasuunnitelma post-Q-talo laaditaan n. vuonna 2022.</p>



	<p>viihtyvyyttä mm. tilakyselyissä saatujen tietojen ja asiakaspalautteen perusteella.</p> <p>Kehitämme Q-talon toimintaa kohti omavaraisuutta.</p>	<p>Q-talo toimii omavaraisesti.</p>	
<p>2.2 Tapahtumien brändääminen ja yritysyhteistyön kehittäminen</p>	<p>Huolehdimme, että vuonna 2018 luodut hyvät suhteet yritysyhteistyökumppaneihimme jatkuvat vuonna 2019. Lisäksi ratkaisemme yritysyhteistyön jatkuvuusongelman. Jatkamme uusien yhteistyökumppanien kartoittamista ja solmimme uusia sopimuksia.</p> <p>Parannamme tapahtumien tunnettavuutta potentiaalisten yhteistyökumppanien keskuudessa suuntaamalla viestintää myös ylioppilaskunnan välittömän piirin ulkopuolelle.</p> <p>Tiivistämme viestintä-, kulttuuri- ja yritysyhteistyösektoreiden välistä kommunikaatiota. Tiivistyneessä yhteistyössä etsimme uusia ja tehokkaampia tapoja saada enemmän yhteistyökumppaneita tapahtumillemme.</p>	<p>TYY nähdään houkuttelevana sekä kannattavana yhteistyökumppanina yritysten keskuudessa. Yritysyhteistyön kehitys jatkuu tehokkaalla tahdilla.</p> <p>TYYn tapahtumat ovat tunnettuja, odotettuja ja tuovat erilaisia opiskelijoita yhteen. Tapahtumien kävijämäärä on kasvanut ja yhteistyökumppanien löytäminen tapahtumiin on helppoa.</p> <p>TYYn tarjoama näkyvyys, sekä viestinnässä että tapahtumissa, on selkeä kokonaisuus sekä sisäisille että ulkoisille sidosryhmille. Viestintä-, kulttuuri ja yritysyhteistyösektorit työskentelevät toisiaan tukien tiiviissä yhteistyössä.</p>	



	<p>Kehitämme Turun muiden ylioppilas- ja opiskelijakuntien kanssa järjestettäviä tapahtumia (esim. Fastlaskiainen, Suursitsit) niin, että ne ovat entistä suositumpia ja tunnetumpia kaikkien turkulaisten korkeakouluopiskelijoiden keskuudessa.</p>		
<p>2.3 Tapahtumat sopiviksi kaikille</p>	<p>Viestiessämme omista tapahtumistamme niiden kuvauksesta löytyy merkintä tapahtumapaikan saavutettavuudesta. Huolehdimme, että tapahtumien materiaalit sopivat kaikille osallistujille. Selvitämme, miten voimme olla tukena paikallista opiskelijakulttuuritoimintaa</p> <p>Muuta kieltä kuin suomea äidinkielenään puhuvat opiskelijat huomioidaan sekä tapahtumiemme viestinnässä että itse tapahtumassa. Julkaisemme englanninkieliset rekrytointimateriaalit samanaikaisesti suomenkielisten materiaalien kanssa sen ollessa tarkoituksenmukaista.</p>	<p>TYYn tapahtumat ovat tunnettuja, odotettuja ja tuovat erilaisia opiskelijoita yhteen.</p> <p>Muuta kieltä kuin suomea äidinkielenään puhuvat opiskelijat löytävät tapahtumiin helposti ja heidän osuutensa osallistujista on kasvanut.</p>	<p>Turun ylioppilas- ja opiskelijakuntien yhteiset tapahtumat ovat kaikista eri Turun korkeakouluista tuleville opiskelijoille tärkeä osa vuoden opiskelijatapahtumia.</p>



	Viestimme jäsenistölle kampuksella järjestettävistä englanninkielisistä tapahtumista ja kasvatamme näin suomenkielisten opiskelijoiden osanottajamäärää.		
2.4 Palvelut viestintänä, viestintä palveluna	Hyödynnämme vuonna 2018 kehitettyjä palvelukuvauksia, ja vakiinnutamme kuukausittaiset palvelujen viestintäkampanjat osaksi jatkuvaa toimintaamme. Lisäksi ratkaisemme sosiaalisen median kaksikielisyyden haasteen.	TYYn palvelut ovat tunnettuja ja niiden käyttömäärät ovat hyviä. TYY resursoi tarpeellisiin palveluihin ja karsii pois niitä, joilla ei ole kysyntää.	
2.5 DigiTYY	Aloitamme TYYn opiskelijan oppaan mobiilisovelluksen kehittämisen yhdessä Choose Your Futuren sekä Turun yliopiston kanssa. Applikaatio rakennetaan osaksi My Mobile Tutor -applikaatiota. Suunnittelemme applikaation mainoskampanjan.	TYY-sovellus on valmis osa My Mobile Tutor applikaatiota ja opiskelijat käyttävät laajasti.  Määritellään nettisivu-uudistuksen tarpeet ja tavoitteet. Toteutetaan uudistus tältä pohjalta.	TYYn mobiilisovellus on laajalti opiskelijoiden käytössä. Sovellukseen suunnitellaan myös laajennusta, jotta se sisältää muutakin opiskelijan kannalta relevanttia tietoa kuin pelkän opiskelijan oppaan.





### 3.Opiskelijayhteisö

Projektien keskeinen tavoite on lisätä opiskelijoiden yhteenkuuluvuutta ja tukea jäsenten TYY-identiteetin muodostumista.

Projekti	2019 konkretia	2020 tavoitteet	2021 tavoitteet
3.1 Vaikuttavia koulutuksia järjestöille	<p>Koulutamme järjestöjemme toimijoita siihen, kuinka järjestetään sekä psyykkisesti että fyysisesti saavutettavia tapahtumia.</p> <p>Parannamme koulutuksiemme saavuttavuutta kehittämällä koulutuksille vuosikellon. Vuosikelloa luodessa pohdimme mitä koulutuksia järjestämme vuosittain ja missä kohtaa vuotta. Hyödynnämme järjestöilmoittautumisessa keräämäämme tietoa vuosikellon luomisessa ja viestinnän täsmentämisessä.</p> <p>Hyödynnämme uusittuja streaming-laitteitamme ja parannamme koulutustemme saavutettavuutta etenkin etäkampusten järjestötoimijoille.</p>	<p>Järjestöjen tapahtumat ovat saavutettavampia ja huomioivat paremmin monenlaiset opiskelijat. Järjestöt tietävät, miten monikulttuurisuus ilmenee ja miten sitä voidaan hyödyntää järjestökentällä.</p> <p>Koulutusten vuosikellon rakenne on valmis. Järjestöt tietävät mistä koulutusten aikataulut ovat saatavilla.</p> <p>Streaming-laitteidemme hyödyntäminen on suunnitelmallista. Porin ja Rauman toimijat osaavat odottaa säännöllisesti järjestettäviä koulutuksia.</p>	<p>Opiskelijoiden kokemus yksinäisyys vähenee, kun jokaisen opiskelijan on entistä helpompi löytää yliopistolta porukka, johon kiinnittyä.</p> <p>Koulutusten vuosikello on hyvin tunnettu järjestötoimijoiden keskuudessa ja siitä perehdyttäminen on osa järjestöjen omaa perehdytystä. Järjestöt osaavat odottaa TYYltä koulutuksia tiettyinä ajankohtina.</p>



	Vakiinnutamme yritysyhteistyökoulutukset osaksi vuosittaista koulutustarjontaa järjestöille.	Yritysyhteistyökoulutusten järjestäminen on vakiinnutettu ja sillä on oma paikkansa koulutusten vuosikellossa.	Järjestöjen valmiudet yritysyhteistyöhön ovat entistä parempia ja järjestöillä on enemmän yritysyhteistyötä.
3.2 TYY <3 järjestöt	<p>Aloitamme vuoden toimistomme väen ja kaikkien tieteenalajärjestöjen yhteisellä vapaamuotoisella tapaamisella. Tapaamisen myötä saamme heti alkuvuodesta kontaktin keskeisimpiin tieteenalajärjestötoimijoihin, ja toimijat kokevat TYYn olevan lähempänä. Yhteisen aloituksen lisäksi tapaamme vuoden aikana kaikkien tieteenalajärjestöjen hallitukset erikseen. Tieteenalajärjestöjen tapaamisten lisäksi jatkamme järjestöpuheenjohtajien ja järjestökopojen tapaamisia erikseen pienemmissä porukoissa. Järjestötoimijoita tavattaessa vuoden painopiste on opiskelijan hyvinvointityö.</p> <p>Kehitämme toiminta-avustusjärjestelmää entisestään yksinkertaistamalla haku- ja tarkistusmenettelyä. Kiinnitämme huomiota mielenterveyttä tukevaan toimintaan.</p>	Tieteenalajärjestöjen kynnys ottaa yhteyttä TYYhyn on madaltunut.	Tieteenalajärjestöjen ovat hyvin perillä TYYn palveluista, osaavat hyödyntää niitä ja viestivät niistä piirissään toimiville muille järjestöille ja jäsenilleen.



<p>3.3 Järjestöt esiin!</p>	<p>Perustamme sähköpostilistan järjestöjen tiedotus-/viestintävastaaville. Sähköpostilistaa hyödynnetään asioissa, joissa on erityisen tärkeää, että viestintämme tavoittaisi mahdollisimman laajan joukon opiskelijoita. Sähköpostilistalla jaettava materiaali on sellaista, että järjestötoimijat voivat jakaa sen sellaisenaan järjestönsä omissa viestintäkanavissa.</p> <p>Järjestämme viestintäkampanjan, jossa harrastusjärjestöt pääsevät esittelemään toimintaansa Instagram-tilimme kautta.</p>	<p>Järjestöt välittävät säännöllisesti TYYn viestejä jäsenilleen. Parantuneen viestinnän myötä jäsenet ovat paremmin perillä TYYn asioista, sekä kokevat ylioppilaskunnan omakseen.</p>	
<p>3.4 Vapaaehtoisemme osaksi toimiston arkea</p>	<p>Selvitämme, miten monikulttuurisuus ilmenee ja miten sitä voidaan hyödyntää sekä vapaaehtoistoiminnassa että järjestökentällä.</p> <p>Arvioimme, miten uudistus liittyen siipitoimijoiden puolivuotiskausiin on toteutunut. Viestintä siipien ja toimiston välillä on saumatonta, ja siivet käyttävät samoja viestintäkanavia kuin toimisto.</p>	<p>Vapaaehtoiset ovat tietoisia monikulttuurisuuden ilmenemismuodoista ja hyödyntävät sitä toiminnassaan.</p>	