



TYyn toimintasuunnitelma ja tavoiteohjelma vuosille 2019–2021

Tässä dokumentissa on kuvattu Turun yliopiston ylioppilaskunnan (TYY) vaikuttamistavoitteita ja keinoja seuraavalle keskipitkällä aikavälillä. Sarake 2019 toiminta toimii vuoden 2019 toimintasuunnitelmana. Lisäksi tässä dokumentissa on kuvattu ylioppilaskunnan tavoitteet vuosille 2020–2021. Dokumentin on tarkoitus tuoda vaikuttamiseen jatkuvuutta ja pitkäjänteisyyttä sekä tukea ylivuotisen toiminnan suunnittelua. Vaikuttamisen tuloksia tarkastellaan ja vaikutuksia arvioidaan vuosittain suunnitelman päivityksen yhteydessä. Toimintasuunnitelmassa ei ole kuvattu kaikkea TYyn toimintaa, vaan se on rajattu pääasiassa keskeisimpiin vaikuttamiseen ja organisaation kehittämiseen liittyviin isoimpiin projekteihin. Projektit ovat teemoiteltu kolmen kokonaisuuden alle: 1. Vaikuttaminen, 2. Palvelut paremmaksi ja 3. Opiskelijayhteisö.

1. Vaikuttaminen

Tässä osiossa on kuvattu ylioppilaskunnan vaikuttamistyöhön liittyvät vaikuttamisprojektit. Projektien keskeinen lähtökohta on vaikuttaa yliopistolla, kaupungissa ja valtakunnallisella tasolla niin, että kaikilla opiskelijoilla on entistä parempi olla.

Projekti	2019 toiminta	2020 tavoitteet	2021 tavoitteet
1.1 Yliopisto 2020-luvulle!	Vakiinnutamme vuonna 2018 alkaneen yhteistyön yliopiston hallituksen kanssa osaksi jokavuotista toimintaamme.	Opiskelijoiden moninaisuus nähdään yliopiston tasolla keskeisenä voimavarana ja yliopiston päätöksenteossa kuuluu koko yliopistoyhteisön ääni.	Valmistaudutaan yliopiston seuraavan hallituksen valintaan ja varmistetaan, että kehittyneitä toimintatapoja siirretään eteenpäin.



	<p>Varmistamme, että vuonna 2019 valittava rehtori suhtautuu opiskelijoihin ja ylioppilaskuntaan myönteisesti. Valittava rehtori haluaa jatkaa aiempien rehtorien kanssa syntyneitä hyviä käytänteitä, kuten kuukausittaisia rehtorilounaita sekä ylioppilaskunnan edustusta yliopiston laajennetussa johtoryhmässä.</p> <p>Hyvien suhteidemme myötä opiskelijoiden näkemykset ovat vahvasti esillä yliopiston seuraavaa strategiaa luotaessa. Strategian valmistelussa korostamme erityisesti koko yliopistoyhteisön roolia osana yliopiston päätöksentekoa sekä päätöksenteon avoimuutta.</p> <p>Teemme oppaan ja koulutamme järjestötoimijoita siitä, miten yliopiston hallinto toimii, jotta toimijoilla on riittävät valmiudet vaikuttaa yliostoon ja valmisteilla olevaan strategiaan.</p>	<p>Yhteistyö rehtoraatin kanssa on vakiintunutta.</p> <p>Yliopiston uusi strategia on opiskelijamyönteinen ja siihen kirjattavat opiskelijoiden keskeiset tavoitteet viedään käytäntöön. Opiskelijat ovat mukana valmistelussa, kun strategian mukaisia toimenpiteitä viedään täytäntöön.</p>	



<p>1.2 Digitalisaatiolla kohti kirikkaampaa huomista</p>	<p>Yliopisto näkee pedagogiset taidot sekä digitaaliset ja joustavat opetusmenetelmät voimavarana, jotka opetustyössä kuuluu hallita. Yliopistopedagogiikkaan keskittyvän kansallisen kärkihankkeen tulokset saadaan vuoden 2019 kuluessa yliopistojen käyttöön. Varmistamme, että niitä hyödynnetään Turun yliopistolla. Edistämme opetusosaamisen huomioimista yliopiston työhönotossa.</p> <p>Huolehdimme että v. 2018 strategian toimenpideohjelman päivityksen yhteydessä ohjelmaan kirjatut opiskelijoiden kannalta keskeiset digitavoitteet mm. EXAM-tenttimiseen liittyen viedään käytäntöön.</p>	<p>Uusi opetussuunnitelma ja panostukset yliopistopedagogiikkaan ovat monipuolistaneet opetusta. Opiskelijoiden kannalta keskeisimmät digitalisaatio-ohjelman viiden vuoden toimenpiteet on aloitettu ja kahden vuoden toimenpiteet on toteutettu.</p>	<p>Valtaosa yliopiston oppimisen ja opetuksen digitalisaatio-ohjelman viiden vuoden toimenpiteistä on toteutettu. Digitalisaation ohella arvostus kontaktiopetusta kohtaan on kasvanut.</p>
<p>1.3 Joustavuutta ja tukea opintoihin eri elämäntilanteissa</p>	<p>Pidämme huolen, että rehtorin päätös opiskelijoiden ohjauksetojen lisäämisestä on viety käytäntöön. Viestimme myös päätöksen keskeisestä sisällöstä, jotta se olisi opiskelijatoimijoiden tiedossa. Tuemme järjestöjä ja</p>	<p>Yliopisto toteuttaa seuranta, jossa arvioidaan ohjauksetojen lisäämisen vaikutuksia opiskelijoihin. Tulosten myötä yliopisto arvostaa ohjausta entistä enemmän, sekä haluaa panostaa siihen jatkossakin. Seuranta hyödynnetään uusien opetussuunnitelmien valmistelussa.</p>	<p>Opiskelijoiden jatkuva vähintään vuosittainen ohjaus on vakiintunut toimintatapa yliopistolla.</p>



	<p>opiskelijaedustajia ohjauskäytäntöjen kehittämisessä.</p> <p>Viestimme järjestötoimijoille opiskelijoiden varhaisen tukemisen mallista (OpintoVartu). Seuraamme OpintoVartun käyttöönottoa.</p> <p>Vaikutamme poissaolokäytäntöjen joustavoittamiseen erityisesti oppiaineissa, joissa käytännöt tuntuvat tarkoituksettoman tiukoilta.</p>	<p>OpintoVartua kehitetään saadun kokemuksen perusteella ja se on tutumpi opiskelijoille. OpintoVartun myötä ongelmatilanteisiin puututaan mahdollisimman varhaisessa vaiheessa, mikä tukee opintojen etenemistä.</p>	<p>OpintoVartu on tuttu työkalu opiskelijoille arjen ongelmatilanteiden ratkaisussa.</p>
<p>1.4 Terveyspalvelut tutuksi ja riittävät resurssit YTHS:lle</p>	<p>Tarkkailemme YTHS-laajennuksen etenemistä ja edistämme opiskelijoiden tietämystä YTHS:stä ja muista terveyteen ja hyvinvointiin liittyvistä palveluista opiskelijoille. Viestimme opiskelijoille nettisivuille kerätystä tietopankista, jotta he osaavat hyödyntää sitä tarvittaessa.</p> <p>Seuraamme, kuinka alkuvuodesta 2018 jätetty valtuustoaloite matalan kynnyksen mielenterveyspalveluista etenee.</p>	<p>TYY pitää esillä YTHS-laajennusta ja sen etenemistä. Opiskelijoiden terveyspalveluiden ja erityisesti mielenterveyspalveluiden resurssit ovat riittävät ja hoitoon pääsee kohtuullisessa ajassa kaikilla korkeakouluapaikkakunnilla.</p> <p>Matalan kynnyksen mielenterveyspalveluiden kehittäminen etenee ja opiskelijoita kuullaan palveluiden kehittämisessä.</p>	<p>YTHS laajentuu kattamaan myös AMK-opiskelijat. Laajennuksen yhteydessä pidetään huolta siitä, että opiskelijan palvelut pysyvät vähintään yhtä laadukkaina kuin ennenkin.</p>



	<p>Pyrimme osaltamme vaikuttamaan siihen, että kaupunki ottaisi käyttöön matalan kynnyksen "walk in"-periaatteella toimivia mielenterveyspalveluita.</p> <p>Edistämme kaupungin ja yliopiston välistä yhteistyötä liittyen opiskelijoiden terveys- ja mielenterveysasioihin.</p>	<p>Turun kaupunki tekee selvityksen matalan kynnyksen palveluiden tarpeesta.</p> <p>Kaupungilla, korkeakouluilla ja opiskelijoilla on vakiintunutta yhteistyötä opiskelijoiden terveysasioiden edistämiseksi.</p>	
<p>1.5 Kokonaisvaltaisesti hyvinvoiva opiskelija</p>	<p>Panostamme siihen, että yliopiston tekemä hyvinvointityö leviää erityisesti tiedekuntatasolle. Tuemme järjestöjemme aktiiveja hyvinvointityön levittämisessä.</p> <p>Tavoitteenamme on, että jokaisessa järjestössä on yhdenvertaisuusvastaava ja että julkaisemamme yhdenvertaisuusopas on järjestöille tuttu apuväline toiminnan suunnittelussa.</p> <p>Jatkamme vuonna 2018 Turun kaupungin suuntaan aloitettua vaikuttamistyötä matalan kynnyksen</p>	<p>Opiskelijoiden hyvinvointiohjelma on parantanut opiskelijoiden hyvinvointia.</p> <p>Yhdenvertaisuusohjelman TYYtä ja TYyn järjestöjä koskevat tavoitteet ovat toteutuneet. Järjestöissä toimii yhdenvertaisuusvastaavat, joiden toiminta on merkityksellistä ja vaikuttavaa.</p> <p>Turku, Pori ja Rauma suhtautuvat positiivisesti opiskelijoiden liikkumismahdollisuuksien lisäämiseen ja tarjoavat opiskelijoille enemmän edullisia</p>	



	<p>liikuntamahdollisuuksien parantamiseksi.</p> <p>Seuraamme ja tarvittaessa tuemme Rauman ja Porin liikuntapalvelujen kehittämistä. Työskentelemme yliopiston sisällä liikunnallisemman toimintakulttuurin edistämiseksi kaikilla kampuksilla. Seuraamme miten Liikkuva koulu -hanke näkyy korkeakouluissa ja benchmarkkaamme toimivia käytäntöjä.</p>	<p>liikuntamahdollisuuksia kaikilla kampuksilla.</p>	
<p>1.6 Opiskelijat näkyväksi osaksi kaupunkia kaikilla kampuksilla</p>	<p>Toteutamme opiskelijoiden kunnallispoliittisen kyselyn yhdessä ryhmä 40 000 kanssa. Kyselyn tuloksia hyödynnetään uuden kuntavaaliohjelman laatimisessa. Kysely on suosittu ja siihen vastaa vähintään 3 000 opiskelijaa.</p> <p>Hyödynnämme valitun valtuuston opiskelijataustaisia ja -myönteisiä edustajia Turku2030-kaupunkivisioon liittyvässä vaikuttamistyössä. Pidämme aktiivisesti yhteyttä keskeisimpiin päättäjiin ja virkamiehiin.</p>	<p>Uusi kuntapoliittinen ohjelma on valmis ja sitä aletaan toteuttaa.</p> <p>Ryhmä 40 000 on vaikutusvaltainen toimija sekä Turussa että maakunnassa. Ylioppilas- ja opiskelijakunnat kuuluvat päätöksenteossa ja ne ovat mukana päätöksenteon ja keskeisten dokumenttien valmisteluprosesseissa.</p>	<p>Uuden kunnallispoliittisen ohjelman tavoitteiden toteuttaminen etenee.</p> <p>Osallistumme aktiivisesti kuntavaaleihin ja nostamme opiskelijoille merkityksellisiä aiheita keskusteluun. Levitämme tietoa opiskelijoiden tavoitteista ja kannustamme heitä asettumaan ehdolle ja äänestämään.</p>



	<p>Pidämme yhteyttä myös maakuntaliiton toimijoihin.</p> <p>Tuemme Porin ja Rauman toimijoita satakunnan kaupunkivaikuttamisen yhteistyön kehittämisessä. Olemme tukena alueen oman korkeakouluopiskelijoiden vaikuttajaryhmän toiminnan aloittamisessa.</p> <p>Osallistumme aktiivisesti vuosittaisen Eurooppa-foorumien suunnitteluun ja toteutukseen. Pyrimme saamaan opiskelijat osallistumaan aktiivisesti tapahtumaan. Edistämme myös opiskelijoiden kutsumista panelisteiksi ja puhujiksi.</p>	<p>TYY osallistuu vuonna 2020 uudistettavan maakuntastrategian tekemiseen.</p> <p>Satakunnan etäkampusten kaupunkivaikuttaminen on saanut jatkuvuutta ja TYY tarjoaa aktiivisesti tukea. Satakunnan alueen yhteinen vaikuttajaryhmä tekee yhteistyötä alueen kehittämiseksi.</p> <p>Opiskelijat ovat vakiintuneet ja vaikuttava osa Eurooppa-foorumia. Nuoret ja opiskelijat näkyvät laajasti foorumin eri ohjelmissa.</p>	<p>Satakunnan korkeakouluopiskelijoiden yhteinen vaikuttajaryhmä on vakiinnuttanut toimintaansa ja osallistuu aktiivisesti kuntavaaleihin.</p> <p>Eurooppa-foorumi on entistä valtakunnallisesti näkyvämpi tapahtuma johon saapuu ihmisiä ympäri Suomea. Opiskelijan ääni kuuluu monipuolisesti eri ohjelmanumeroissa.</p>
<p>1.7 Vaikuttavaa vaalivaikuttamista</p>	<p>Osallistumme aktiivisesti ylioppilasliikkeen eduskunta- ja eurovaalikampanjaan ja edistämme opiskelijataustaisten ja -myönteisten kansanedustajien valintaa. Lisäksi toteutamme maakuntavaalikampanjaa Turun alueella yhdessä Ryhmä 40 000</p>	<p>TYYllä on hyvät suhteet 2019 Varsinais-Suomesta valittuihin kansanedustajiin, maakuntavaltuutettuihin ja meppeihin.</p>	<p>Opiskelijoiden kuntavaalikampanja on näkyvä ja kiinnostava. Opiskelijoita lähtee laajasti ehdolle vaaleissa. Valittava valtuusto on opiskelijamyönteinen ja koostuu useista opiskelijataustaisista henkilöistä.</p>



	<p>kanssa. Lisäksi edistämme yliopiston kanssa yhteisiä eduskuntavaalitavoitteita</p> <p>Hyödynnämme vaalivaikuttamisessa hyväksi todettuja tapahtumaideoita ja käytäntöjä.</p> <p>Vaikuttamistyömme seurauksena Turun alueen nuoret ja opiskelijat innostuvat äänestämään EU-, eduskunta- ja maakuntavaaleissa. Korkean äänestysaktiivisuuden myötä hallinnon eri tasoille valikoituu opiskelijamyönteisiä päättäjiä.</p>	<p>Toteutetaan arvio toimenpiteistä, jotka olivat v. 2019 erityisen onnistuneita vaalivaikuttamisessa. Arviota käytetään kuntavaalien vaikuttamistyön pohjana, ja arvion myötä TYyn vaikuttavuus kuntavaaleissa paranee</p> <p>Opiskelijamyönteiset päättäjät hallinnon eri tasoilla aina kunnista Eurooppaan parantavat opiskelijan asemaa sekä helpottavat opiskelijaliikkeen tekemää vaikuttamistyötä. Opiskelijoiden ääni kuuluu myös maakunnissa.</p>	
<p>1.8 Opiskelijan toimeentuloedunvalvonta</p>	<p>Otamme aktiivisesti osaa keskusteluun sosiaaliturvan kokonaisuudistuksesta. Tavoitteemme on, että kokonaisuudistus on maan vastavalitun hallituksen keskeisimpiä tavoitteita. Uudistuksessa huomioidaan perheelliset opiskelijat ja heidän</p>	<p>Perheellisten opiskelijoiden huoltajakorotusta on nostettu riittävälle tasolle. Opintotuen tuloarajoa nostetaan ja opintotukea yksinkertaistetaan yhtenäistämällä tuloarajat asumistuen kanssa. Yleisen asumistuen ruokakunta-kohtaisuus poistetaan.</p>	<p>Pitkällä tähtäimellä on suunnitelmissa siirtyä vastikkeettoman perustulon kaltaiseen malliin.</p>



	<p>toimeentulonsa. Vaikutamme SYL:oon, jotta osana sosiaaliturvan kokonaisuudistusta toteutetaan opintotuen muutosten vaikutusarvio.</p> <p>Vaikutamme asumistuen siirtämiseksi ruokakuntakohtaisesta tuesta yksilökohtaiseen.</p> <p>Vaikutamme aktiivisesti, jotta opintotukeen liittyvää tietoa on saatavilla ylioppilaskunnille, koska opintotukilautakunnat ovat lakkautettu.</p> <p>Viestimme opiskelijoille ajankohtaisista toimeentuloon liittyvistä asioista, esimerkiksi ennen kesää kesän toimeentuloon liittyvistä kysymyksistä. Järjestämme ennen kesää infon aiheesta yhteistyössä Kelan kanssa.</p>		
1.9 Kohti kestävää tulevaisuutta	<p>SYL:n ja muiden ylioppilaskuntien yhteisen Guatemala-hankkeen toteutuessa osallistumme vaikuttavasti hankkeeseen. Mikäli SYL:n kehitysyhteistyöhanke ei toteudu ennakoidulla tavalla,</p>	<p>SYL:n ja muiden ylioppilaskuntien yhteinen kehitysyhteistyöhanke on käynnissä ja vakiintunut osa toimintaamme. Vaihtoehtoisesti osallistumme aktiivisesti toisen</p>	



	<p>hyödynnämme asiantuntijuuttamme toisen yhteistyökumppanin kanssa.</p> <p>Vaikutamme siihen, että yliopiston strategiassa huomioidaan kestävä kehitys mukaan lukien ekologinen kestävyys. TYyllä on edustus yliopiston kierrätystyöryhmässä. Olemme aktiivisesti mukana keskustelussa sisällyttää kestävä kehitys opetussuunnitelmiin.</p> <p>Turun yliopisto on Reilun kaupan korkeakoulu. Reilun kaupan kannatusryhmän toiminta on vakiintunut.</p>	<p>yhteistyökumppanin kehitysyhteistyöprojektiin.</p> <p>Kestävä kehitys on huomioitu yliopiston uudessa strategiassa. Yliopiston ja tiedekuntien tiloissa on toimivat kierrätyspisteet. Kestävä kehitys sisällytetään opetussuunnitelmiin.</p>	<p>Turun yliopisto on esimerkillinen tiennäyttävä ja keskustelun avaaja kestävä kehityksen kysymyksissä.</p>
<p>1.10 Esteetöntä kansainvälistymistä</p>	<p>Vaikutamme yliopistoon, TYS:öön ja Turun kaupunkiin, jotta kansainvälisillä opiskelijoilla olisi riittävästi asuntoja. Varmistamme, että yliopisto huomioi asuntotilanteen suunnitellessaan uusia kansainvälisiä ohjelmia.</p> <p>Vaikutamme yliopistoon, jotta eri tiedekunnissa ja niihin verrattavissa yksiköissä tiedostettaisiin vaihtoon lähdön</p>	<p>Kansainvälisten opiskelijoiden asuntotilanne Turussa on parantunut aiemmista vuosista.</p> <p>Vaihtoon lähdön esteet huomioidaan opetussuunnitelmatyössä.</p>	



	<p>ongelmakohtia. Vaihdon aikatauluttaminen otetaan huomioon jo ensimmäisenä opiskeluvuonna henkilökohtaista opintosuunnitelmaa laadittaessa. Vakiinnutamme yhteistyön yliopiston liikkuvuuspalveluiden vaihtoon lähtevistä opiskelijoista vastaavien henkilöiden kanssa.</p> <p>Viestimme eri vaihtoehdoista kansainvälistyä opintojen aikana.</p>		
--	---	--	--

2. Parempia palveluita!

Projektien tarkoituksena on vahvistaa näkökulmaa ylioppilaskunnasta jäsenpalveluiden tuottajana ja selkeyttää palvelupaketteja ja -polkuja.

projekti	2019 konkretia	2020 tavoitteet	2021 tavoitteet
2.1 Tilakysymykset	<p>Toteutamme kaikki helposti toteutettavat toimenpiteet, jolla voidaan parantaa ylioppilaskunnan tilojen saavutettavuutta. Tarvittavien toimenpiteiden pohjana käytetään v. 2018 toteutettua esteettömyyskartoitusta.</p>		<p><i>Pidemmän aikavälin tilasuunnitelma post-Q-talo laaditaan n. vuonna 2022.</i></p>



	<p>Arvioimme miten ylioppilaskunnan lisääntynyt omien tilojensa markkinointi on vaikuttanut käyttäjämääriin. Vakiinnutamme tilojen vuotuiset markkinointikampanjat kävijämäärän ja tilojen tunnettavuuden lisäämiseksi entisestään. Lisäksi paranamme tilojen houkuttelevuutta lisäämällä niiden viihtyvyyttä mm. tilakyselyissä saatujen tietojen ja asiakaspalautteen perusteella.</p>		
<p>2.2 Tapahtumien brändääminen ja yritys yhteistyön kehittäminen</p>	<p>Huolehdimme, että vuonna 2018 luodut hyvät suhteet yritys yhteistyökumppaneihimme jatkuvat vuonna 2019. Lisäksi ratkaisemme yritys yhteistyön jatkuvuusongelman. Jatkamme uusien yhteistyökumppanien kartoittamista ja solmimme uusia sopimuksia.</p> <p>Parannamme tapahtumien tunnettavuutta potentiaalisten yhteistyökumppanien keskuudessa suuntaamalla viestintää myös ylioppilaskunnan välittömän piirin ulkopuolelle.</p>	<p>TYY nähdään houkuttelevana sekä kannattavana yhteistyökumppanina yritysten keskuudessa. Yritys yhteistyön kehitys jatkuu tehokkaalla tahdilla.</p> <p>TYYn tapahtumat ovat tunnettuja, odotettuja ja tuovat erilaisia opiskelijoita yhteen. Tapahtumien kävijämäärä on kasvanut ja yhteistyökumppanien löytäminen tapahtumiin on helppoa.</p>	



	<p>Tiivistämme viestintä-, kulttuuri- ja yritys yhteistyösektoreiden välistä kommunikaatiota. Tiivistyneessä yhteistyössä etsimme uusia ja tehokkaampia tapoja saada enemmän yhteistyökumppaneita tapahtumillemme.</p> <p>Kehitämme Turun muiden ylioppilas- ja opiskelijakuntien kanssa järjestettäviä tapahtumia (esim. Fastlaskiainen, Suursitsit) niin, että ne ovat entistä suositumpia ja tunnetumpia kaikkien turkulaisten korkeakouluopiskelijoiden keskuudessa.</p>	<p>TYyn tarjoama näkyvyys, sekä viestinnässä että tapahtumissa, on selkeä kokonaisuus sekä sisäisille että ulkoisille sidosryhmille. Viestintä-, kulttuuri ja yritys yhteistyösektorit työskentelevät toisiaan tukien tiiviissä yhteistyössä.</p>	
<p>2.3 Tapahtumat sopiviksi kaikille</p>	<p>Viestiessämme omista tapahtumistamme niiden kuvauksesta löytyy merkintä tapahtumapaikan esteettömyydestä. Huolehdimme, että tapahtumien materiaalit sopivat kaikille osallistujille. Vuonna 2019 selvitämme, miten voimme olla tukea paikallista opiskelijakulttuuritoimintaa</p>	<p>TYyn tapahtumat ovat tunnettuja, odotettuja ja tuovat erilaisia opiskelijoita yhteen.</p>	



	<p>Monikieliset opiskelijat huomioidaan sekä tapahtumiemme viestinnässä että itse tapahtumassa. Julkaisemme englanninkieliset rekrytointimateriaalit samanaikaisesti suomenkielisten materiaalien kanssa</p> <p>Viestimme jäsenistölle kampuksella järjestettävistä englanninkielisistä tapahtumista ja kasvatamme näin suomenkielisten opiskelijoiden osanottajamäärää.</p>	<p>Monikieliset opiskelijat löytävät tapahtumiin helposti ja heidän osuutensa osallistujista on kasvanut.</p>	<p>Turun ylioppilas- ja opiskelijakuntien yhteiset tapahtumat ovat kaikista eri Turun korkeakouluista tuleville opiskelijoille tärkeä osa vuoden opiskelijatapahtumia.</p>
<p>2.4 Palvelut viestintänä, viestintä palveluna</p>	<p>Hyödynnämme vuonna 2018 kehitettyjä palvelukuvauksia, ja vakiinnutamme kuukausittaiset palvelujen viestintäkampanjat osaksi jatkuvaa toimintaamme</p> <p>Ratkaisemme sosiaalisen median kaksikielisyyden haasteen.</p>	<p>TYyn palvelut ovat tunnettuja ja niiden käyttömäärät ovat hyviä. TYY resursoi tarpeellisiin palveluihin ja karsii pois niitä, joilla ei ole kysyntää.</p>	
<p>2.5 DigiTYY</p>	<p>Aloitamme TYyn opiskelijan oppaan mobiilisovelluksen kehittämisen yhdessä Choose Your Futuren sekä Turun yliopiston</p>	<p>TYY-sovellus on valmis osa My Mobile Tutor applikaatiota ja opiskelijat käyttävät laajasti.</p>	<p>Kehitämme sovellusta esiin nousseiden tarpeiden myötä yhdessä yliopiston ja Choose Your Futuren kanssa. Sovellukseen</p>



	<p>kanssa. Applikaatio rakennetaan osaksi My Mobile Tutor -applikaatiota. Suunnittelemme applikaation mainoskampanjan.</p>	<p>Aloitetaan nettisivu-uudistuksen suunnittelu ja määritellään tarpeet ja tavoitteet.</p>	<p>suunnitellaan myös laajennusta, jotta se sisältää muutakin opiskelijan kannalta relevanttia tietoa kuin pelkän opiskelijan oppaan.</p> <p>Toteutetaan nettisivu-uudistus vuoden 2020 suunnitelman pohjalta.</p>
--	--	--	--

3. Opiskelijayhteisö

Projektien keskeinen tavoite on lisätä opiskelijoiden yhteenkuuluvuutta ja tukea jäsenten TYY-identiteetin muodostumista.

Projekti	2019 konkretia	2020 tavoitteet	2021 tavoitteet
3.1 Vaikuttavia koulutuksia järjestöille	<p>Tarjoamme järjestöjen häirintäyhdyshenkilöille ja yhdenvertaisuusvastaaville koulutusta siitä, kuinka häirintätapauksia tulisi käsitellä. Sidomme OpintoVartun osaksi yhdenvertaisuuskoulutuksia.</p> <p>Koulutamme järjestöjemme toimijoita siihen, kuinka järjestetään sekä psyykkisesti että</p>	<p>OpintoVartun myötä häirintätapaukset ohjautuvat suuremmin hyvinvointipalveluille, mikä vähentää häirintäyhdyshenkilöiden kuormitusta.</p> <p>Järjestöjen tapahtumat ovat saavutettavampia ja huomioivat paremmin monenlaiset opiskelijat.</p>	<p>Opiskelijoiden kokemus yksinäisyys vähenee, kun jokaisen opiskelijan on entistä helpompaa löytää</p>



	<p>fyysisesti saavutettavia tapahtumia sekä miten monikulttuurisuus ilmenee järjestötoiminnassa.</p> <p>Parannamme koulutuksiemme saavuttavuutta kehittämällä koulutuksille vuosikellon. Vuosikelloa luotaessa pohdimme mitä koulutuksia järjestämme vuosittain ja missä kohtaa vuotta. Hyödynnämme järjestöilmoittautumisessa keräämäämme tietoa vuosikellon luomisessa ja viestinnän täsmentämisessä.</p> <p>Hyödynnämme uusittuja streaming-laitteitamme ja parannamme koulutustemme saavutettavuutta etenkin etäkampusten järjestötoimijoille.</p>	<p>Järjestöt tietävät, miten monikulttuurisuus ilmenee ja miten sitä voidaan hyödyntää järjestökentällä.</p> <p>Koulutusten vuosikellon rakenne on valmis. Järjestöt tietävät mistä koulutusten aikataulut ovat saatavilla.</p> <p>Streaming-laitteidemme hyödyntäminen on suunnitelmallista. Porin ja Rauman toimijat osaavat odottaa säännöllisesti järjestettäviä koulutuksia.</p>	<p>yliopistolta porukka, johon kiinnittyä.</p> <p>Koulutusten vuosikello on hyvin tunnettu järjestötoimijoiden keskuudessa ja siitä perehdyttäminen on osa järjestöjen omaa perehdytystä. Järjestöt osaavat odottaa TYYltä koulutuksia tiettyinä ajankohtina.</p>
3.2 TYY <3 järjestöt	<p>Aloitamme vuoden toimistomme väen ja kaikkien tiedekuntajärjestöjen yhteisellä vapaamuotoisella tapaamisella. Tapaamisen myötä saamme heti alkuvuodesta kontaktin keskeisiin tiedekuntajärjestötoimijoihin, ja</p>		<p>Tiedekuntajärjestöt ovat tietoisia TYYn palveluista ja osaavat olla matalalla kynnyksellä yhteydessä ylioppilaskuntaan.</p>



	<p>toimijat kokevat TYyn olevan lähempänä. Yhteisen aloituksen lisäksi tapaamme vuoden aikana kaikkien tiedekuntien hallitukset erikseen. Tiedekuntajärjestöjen tapaamisten lisäksi jatkamme järjestöpuheenjohtajien ja järjestökopojen tapaamisia erikseen pienemmissä porukoissa.</p> <p>Kehitämme toiminta-avustusjärjestelmää entistä yksinkertaisemmaksi järjestöjen hakea ja avustustoimikunnan tarkistaa.</p>		
<p>3.3 Järjestöt esiin!</p>	<p>Perustamme sähköpostilistan järjestöjen tiedotus-/viestintävastaaville. Sähköpostilistaa hyödynnetään asioissa, joissa on erityisen tärkeää, että viestintämme tavoittaisi mahdollisimman laajan joukon opiskelijoita. Sähköpostilistalla jaettava materiaali on sellaista, että järjestötoimijat voivat jakaa sen sellaisenaan järjestönsä omissa viestintäkanavissa.</p>	<p>Järjestöt välittävät säännöllisesti TYyn viestejä jäsenilleen. Parantuneen viestinnän myötä jäsenet ovat paremmin perillä TYyn asioista, sekä kokevat ylioppilaskunnan omakseen.</p>	



	Järjestämme viestintäkampanjan, jossa harrastusjärjestöt pääsevät esittelemään toimintaansa Instagram-tilimme kautta.		
3.4 Vapaaehtoisemme osaksi toimiston arkea	<p>Selvitämme, miten monikulttuurisuus ilmenee ja miten sitä voidaan hyödyntää sekä vapaaehtoistoiminnassa että järjestökentällä.</p> <p>Arvioimme, miten uudistus liittyen siipitoimijoiden puolivuotiskausiin on toteutunut. Viestintä siipien ja toimiston välillä on saumatonta ja samoissa kanavissa kuin toimisto.</p>	Vapaaehtoiset ovat tietoisia monikulttuurisuuden ilmenemismuodoista ja hyödyntävät sitä toiminnassaan.	