



Ryhmäpuheenvuorot toimintasuunnitelmasta 2017

Soihdunkantajat

Ryhmä Soihdunkantajat kiittävät mahdollisuudesta lausua TYYn toimintasuunnitelmasta. Pidämme uuden toimintasuunnitelman lähestymistavasta, jossa tavoitteiden saavuttamisen keinot jätetään tuleville toimijoille. Näin uudet toimijat saavat helpommin tehtyä pestistään omansa näköisen, ja toiminta lienee myös mielekkäämpää kuin ennalta määrättyjä ohjeita noudettaessa. Poikkisektorilliset projektit saattavat auttaa tulevia hallituslaisia samalla joustavammassa sektorijaossa. Myös toimintasuunnitelman proaktiivisuus, eikä vain yliopistossa ja yhteiskunnassa tapahtuviin asioihin reagointi, sai ryhmältämme kiitosta.

Erityisen onnistuneina tosuprojekteina haluaisimme nostaa seuraavat projektit esille: Liikuntatoiminnan tukeminen ja liikuntatilojen lisääminen (kohdissa 2 & 4). On hienoa, että TYYssä aiotaan reagoida nykyisten opiskelijaliikuntapalveluiden tilanteeseen ja tätä kautta edistää opiskelijoiden kokonaisvaltaista hyvinvointia. Myös YTHS-vaikuttaminen koettiin ryhmässämme tärkeäksi, ettei YTHS:n merkitys unohtuisi sote-uudistusta tehtäessä.

Järjestöille suunnattujen avustuskriteerien avaaminen ja sen rinnalla järjestöille tehtävät yhdenvertaisuus- ja ympäristöohjelmien lehtiset nähtiin myös hyvänä ideana. TYY pystyy paremmin kannustamaan järjestöjä toimimaan yhdessä TYYn kanssa tämän linjan mukaisesti, kun järjestöt tietävät edellä mainittujen dokumenttien noudattamisen vaikuttavan rahoitukseen.

Kiitosta tuli myös siitä, että kv-opiskelijoiden työllistymistä pyritään helpottamaan kahteen eri suuntaan vaikuttavilla toimenpiteillä: Yhtäältä lisäämällä suomen kielen opetusta kv-maisteriohjelmassa, ja toisaalta taas vaikuttamalla yhteiskunnan asenneilmapiiriin. Mielestämme nämä keinot eivät ole toisiaan poissulkevia, joten onkin loistavaa, että asiaa lähestytään monelta eri kantilta.

Lisäyksenä toimintasuunnitelmaan toivoisimme, että kieliopinnojen parempaa saavutettavuutta kartoitettaisiin filiaaleissa. Eri tiedekunnan opiskelijoilla on Porissa eriarvoistavat mahdollisuudet valita kieliopinnoja. Eritoten humanistisen tiedekunnan opiskelijoiden tilanne on muita heikompi. Kurssitarjonnan ollessa riittämätön, heidän tulee ottaa kursseja kauppakorkeakoulun puolelta. He hakevat ensin erillisoikeutta opiskella kursseja kauppiksen puolella, ja tämänkin jälkeen kauppakorkeakoululaiset ovat etusijalla kursseille ilmoittautuessa. Haluammekin korostaa opiskelijoiden yhdenvertaista asemaa eri tiedekunnissa, myös kieliopinnoista puhuttaessa. Yksi mahdollisuus olisi kannustaa Turun Yliopistoa mahdollistamaan kieliopinnojen suorittamista esimerkiksi sähköisesti/etänä.

Ryhmämme jäi myös pohtimaan kohdassa 3 mainittua Jatko-opiskelijoiden verkoston tukemista. Ainakin yhteiskuntatieteellisessä tiedekunnassa tilanne on paikoin se, etteivät jatko-opiskelijat edes tiedä ketkä muut ovat jatko-opiskelijoita. Ilmaisemmekin huolemme siitä, että verkoston tukeminen voi olla haastavaa, mikäli vahvaa tiedekunnan jatko-opiskelijoiden verkostoa ei ole entuudessa olemassa. Vaikka koemme, että avoimet linjaukset ovat toivottavia, näkisimme kuitenkin, että tämän tavoitteen toteutusta avattaisiin toimintasuunnitelmassa paremmin. Mikäli verkosto pitää oikeasti ensin luoda tyhjästä, kyseessä on haastava työ.



Lopuksi haluamme kiittää hallitusta hyvin valmistellusta toimintasuunnitelmasta.

Soihdunkantajien ryhmäpuheenvuoro keskipitkän aikavälin taloussuunnitelmasta:

Ryhmä Soihdunkantajat kiittävät mahdollisuudesta lausua TYYn keskipitkän aikavälin taloussuunnitelmasta. Pääasiassa KTS näyttää mielestämme hyvältä.

Kuten tiedämme hallituslaiset ovat jo valmiiksi todella työllistettyjä, ja keskustelua hallituslaisten määrän lisäämisestäkin ollaan käyty. Kun verrataan TYYn henkilöstömäärää muihin vastaavan kokoiisiin ylioppilaskuntiin, kuten Tammyyn, palkattua henkilökuntaa meillä on poikkeuksellisen vähän. Tämän takia ryhmäämme jäi pohtimaan kulttuurintuottajan palkkaamista..

Tällä hetkellä kulttuurisektori on ainoa iso sektori, jolla ei ole omaa työntekijää tukena. Kulttuurintuottajan palkkaaminen keventäisi sektorissa vastuussa olevan hallituslaisen työtaakkaa, sekä lisäisi jatkuvuutta: Kulttuuritapahtumiin liittyy paljon lupien hakua, paikkojen varaamista, ilmoittautumisten tekemistä ynnä muuta, joka toistuu samanlaisena vuodesta toiseen. Se, että tätä rumbaa olisi pyörittämässä vuodesta toiseen sen osaava henkilö, vapautuisi aikaresursseja muuhun, kun ei joka vuosi uuden tekijän tarvitsisi asioiden hoitoa nollasta.

TYYn tapahtumakohtaisiin tapahtumatuottajapesteihin haetaan edelleen heikosti, ja tapahtumantuottajieni jatkuva rekrytointi ja perehdytykset vievät toimiston aikaa. Uusi kulttuurintuottaja voisikin siis ainakin osittain ottaa harteilleen tapahtumientuottajien työt.

Esimerkiksi 15 tunnin viikkotyötuntimäärällä pääsihteerin arvion mukaan tämä uusi kulttuurintuottaja tulisi ylioppilaskunnallemme kustantamaan noin 16 000 euroa vuodessa. Mikäli edustajisto kokee kulttuurintuottajan palkkaamisen hyvänä ideana, ryhmäme ehdottaa, että rahoitusta hänen palkkaansa haettaisiin nipistämällä kulttuuribudjettia muutamalla tuhannella eurolla, sekä järjestämällä vuodessa Avajaisten lisäksi toinen, voittoa tuottava kulttuuritapahtuma.

Vihreä lista

Vihreä lista kiittää hyvästä valmistelusta ja toimintasuunnitelman selkeästä muodosta. Joustavan opiskelun mahdollisuudet; nämä kaikki ovat mielestämme tärkeitä, mutta erityisesti haluamme korostaa ympärivuotisen opiskelun mahdollisuuksia ja yliopiston hyvinvointityötä.

Näemme toiminta-avustuskriteeristön päivittämisen tärkeimpänä Järjestöjen TYY -projektin kohtana liikuntatoiminnan tukemisen lisäksi. Vihreän listan mielestä puheenjohtajaneuvoston konsepti ei ole toimiva ja osallistujia tulisikin aktivoida mielenkiintoisimmilla asiasisällöillä. Esimerkiksi koponeuvostolla on huomattavasti selkeämpi tarpeensa ja paikkansa. Pidämme hienona, että TYYn järjestöt ovat nostettu kokonaiseksi projektiksi.



Olemme tyytyväisiä kolmanteen projektiin. Haluamme kuitenkin muistuttaa kansainvälisten tutkinto-opiskelijoiden edunvalvonnan tärkeydestä, etenkin maisteriohjelmien muuttuessa maksullisiksi.

Olemme pääasiassa tyytyväisiä neljanteen projektiin, etenkin kohtaan ”kontakti turkulaiseen elinkeinoelämään”. Haluamme muistuttaa, että kunta- ja maakuntavaalivaikuttaminen on jatkuvaa toimintaa ja painottuu vain osaan seuraavaa toimikautta, vaikka onkin erittäin tärkeää. Toivomme projektiin lisää tavoitteellisuutta siitä, miten kunnallisia päättäjiä ja ehdokkaita aiotaan lobata.

Toimintasuunnitelma vaikuttaa lupaavalta, luotamme poikkisektorillisuuden tehokkuuteen ja toimivuuteen.

Ryhmä Lex

Kiitos hallitukselle mahdollisuudesta lausua vuoden 2017 toimintasuunnitelman osalta. Ryhmä Lex kokee, että projektien määrä (4) on hyvä. Hallitus on ottanut toimintasuunnitelman pohjaa laadittaessa hienosti huomioon kuluvana vuonna edustajistossa käytyjä keskusteluja ja nostettuja teemoja projektiansa alle. Ryhmämme kommentit ja lisäykset pohjassa mainittujen otsikoiden alle:

1. Joustavan opiskelun mahdollisuudet

Ympärivuotinen opiskelu: Oikeustieteellisen tiedekunnan opiskelijoiden mahdollisuus suorittaa kesällä koulutusalsansa opintoja rajoittuu pääasiassa kahteen tenttikertaan, jotka pidetään kesäkuun ja elokuun puolivälissä sekä muutama valinnaiseen kurssiin, joten pidämme tervetulleena, että TYYn projektitavoitteiden alta löytyy ympärivuotisen opiskelun edistäminen.

Yliopiston hyvinvointityö: Projektin kirjauksen voisi avata tarkemmin ja selkeämmin, mitä projektilla tavoitellaan ja mitä konkreettisesti tehdään. Informaatioarvona OpintoVartun terminä voisi avata, jos tälle annetaan korostettu ja erityinen painoarvo.

2. Järjestöjen TYY

Toiminta-avustuskriteeristön päivittäminen: Tämä on toivottu projekti Ryhmä Lexin keskuudessa. Mielestämme tällä hetkellä järjestelmä juuri kärsii siitä, että avustushakemuksessa mainittuja seikkoja, joiden perusteella avustus myönnetään hakijalle, ei voida valvoa eli toteutuuko todellisuudessa hakemuksessa mainitut seikat hakijan toiminnassa. Toisaalta Ryhmä Lex toivoo pohjassa mainitusta läpinäkyvyydestä ja selkeydestä johdettavaa yhdenvertaisuutta järjestelmään jo senkin vuoksi, että järjestöt saattavat joutua eriarvoiseen asemaan avustuksia myönnettäessä riippuen järjestöjen jäsenten tietoisuudesta kriteereiden sisällöstä.

Puheenjohtajien neuvosto: Ryhmä Lex haluaisi tämän osalta avauksia, mikä on neuvoston tarkoitus. Jos tämä on TYYn tuominen järjestöjensä tietoisuuteen paremmin, niin projekti



kaipaisi Ryhmä Lexin mielestä konkreettisempia keinoja, miten projekti onnistuisi tavoitteessaan eli vastauksen kysymykseen, mikä ylipäätään on puheenjohtajien neuvoston funktio ja arvo.

Oppaat järjestöille: Tämän projektin osalta hallitus on kiitettävästi ottanut vaikutteita edustajiston kokouksissa käydystä keskustelusta, esimerkiksi ympäristöohjelman päivittäminen. Kiitämme hallitusta kentän huomioimisesta tällaisella tulevaisuudessa käsin kosketeltavissa olevalla avauksella.

Liikuntatoiminnan tukeminen: Ryhmä Lex kaipaa konkretiaa myös OLL:tä koskevaan kirjaukseen. Mitä OLL:tä halutaan ja mihin suuntaan toimintaa kehitetään? Olemme varmasti yksimielisiä, ettei OLL-yhteistyö tällä hetkellä toimi, mutta parantaakseen tilannetta tulee paikallistaa myös nykyisen toiminnan ongelmakohdat. Kuinka monta kertaa OLL:lle annetaan vielä mahdollisuus?

3. Edunvalvonta ja palvelut tunnetuksi

Edunvalvontaviestintä: Ryhmä Lex ehdottaa kirjausta, että toteutettaisiin vuonna 2017 laaja kysely tai tutkimus kaikille ylioppilaskunnan jäsenille, miten he kokevat edunvalvonnan onnistuneen ja mitä ylioppilaskunnan tarjoamia palveluita he käyttävät eli selvitetään perusteellisesti sekä edunvalvonnan efektiivisyyskokemus että palveluiden käyttöaste. Toisaalta kyselyllä voi hakea myös uusia keskustelunavauksia, jotta resursseja saadaan kohdistettua kohteisiin, joita jäsenistö aidosti käyttää. Kyselyä tai tutkimusta ei rajoitettaisi koskemaan "eri ryhmiä, esim. filiaaleja ja jatko-opiskelijoita", vaan sen tulisi huomioida kattavasti kaikki ylioppilaskunnan jäsenet riippumatta heidän taustasta. Samalla voisi pohtia esimerkiksi Tykkärin lukijakyselyn tekemistä, sillä viimekertaisesta on ilmeisen kauan aikaa.

Jatko-opiskelijoiden verkosto: Tämä on erittäin hyvä ja ajankohtainen kirjaus. Tässä tulee kuitenkin muistaa, että TYYn tulee nimenomaan tukea jatko-opiskelijoiden oman järjestön perustamista, eikä TYY saa ottaa liian suurta vastuuta jatko-opiskelijoiden edunvalvonnasta. Toimivien malli olisi samanlainen kuin perustutkinto-opiskelijoilla, eli ainejärjestöt hoitavat itse edunvalvontaa, jota TYY omalta osaltaan tukee.

4. Opiskelijat osana kaupunkia ja maakuntaa

Neljännän projektikokonaisuuden otsikoinnin alla olevat kirjaukset ovat hyviä ja kattavia eikä näihin ole lisättävää.

Demariopiskelijat

- Toimintasuunnitelman muoto ja eri sektorit läpileikkaava muoto vaikuttaa intuitiivisesti hyvältä mallilta jaotella laajat toimintasuunnitelmaprojektit pienemmiksi osakokonaisuuksiksi.
- Uusien, entistä parempien oppaiden tuottaminen järjestöjen käyttöön ja näiden oppaiden osittainenkin käyttö uusia, entistä avoimempia pisteytyskriteerejä suunniteltaessa on kehityskulku, jota tervehdimme mitä suurimmalla ilolla. TYY on



ottamassa tärkeän askeleen kohti entistä avoimempaa ja parempaa toimintakulttuuria ja toivomme, että uudistusta lähdetään tekemään mahdollisimman suurella kunnianhimmolla ja asian vaatimalla paneutumisella.

- Liikuntaedunvalvonta on ilahduttavasti nostettu esille kahden eri toimintasuunnitelmaprojektin osana. Pidämme tätä kehityskulkua tärkeänä ja toivomme, että TYY pyrkii entistä aktiivisemmin edistämään opiskelijoiden hyvinvointia tällä saralla.
- Komppaamme Eduxia siinä, että anonyymi tenttiminen olisi syytä mainita toimintasuunnitelmaprojektissa erikseen. Pidemmät perustelut asian tärkeyden puolesta löytyvät edustajiston vuoden 2015 alussa tekemästä kannanotosta.
- Ensimmäisen toimintasuunnitelmaprojektin Ympärivuotinen opiskelu -alaotsakkeen alle toivoisimme kirjausta, jossa kaikkien Turun yliopiston tiedekuntien ja yksiköiden JOO-hakemusten käsittelyprosessi yhdenmukaistettaisiin siten, että JOO-oikeuden hakeminen tehtäisiin mahdolliseksi ympärivuotisesti. Nykyisellään Turun kauppakorkeakoulussa ja humanistisessa tiedekunnassa on asetettu tietyt päivämäärät, joihin mennessä hakemukset tulee toimittaa tiedekuntaan samalla kun muut tiedekunnat käsittelevät hakemuksia jatkuvasti.
- Ensimmäisen toimintasuunnitelmaprojektin Digitalisaatio ja harjoittelut -alaotsakkeen toivoisimme lisää konkretiaa opetuksen digitalisaation lisäämisen eteen tehtävästä työstä. ”Oppimisympäristöjen modernisointi, yliopistopedagogiikan ja opetuksen laadun kehittäminen osana OKM:n digihanketta” ei nähdäksemme kerro riviedaattorille tarpeeksi siitä, mitä TYY todellisuudessa aikoo ensi vuonna saavuttaa ilman mittavaa perehtymistä ja toivomme, että hallitus vähintäänkin avaa tätä lausetta lopulliseen dokumenttiin.

Yleisesti ottaen jo toimintasuunnitelmaluonnos oli jo tässä vaiheessa hyvin onnistunut ja tasapainoinen dokumentti.

Eduxi

Ryhmä Eduxi kiittää hallitusta toimintasuunnitelman valmistelusta ja mahdollisuudesta kommentoida sitä.

On mielestämme tavoiteltavaa, että toimintasuunnitelmassa pitäydytään tarpeeksi laveissa tavoitteen asetteluissa, jotta hallituksella on mahdollisuus suunnitella tarkemman toteuttamissuunnitelman omaa harkintaansa käyttäen. Tältä hallituksen pohja nyt myös näyttää.

Projektit ovat yleisesti perusteltuja ja tärkeitä. Erityisesti kiitämme, että joustava opiskelu on nostettu ensimmäiseksi projektiksi neljästä. Projektissa on hyvin avattu painopisteitä joustavan opiskelun mahdollistamiseksi. Toivoisimme myös, että hallitus pohtisi tämän projektin yhteydessä, olisiko mahdollista saada myös lisää joustavuutta siihen, miten osallistua TYYn toimintaan. Esimerkiksi videoyhteyksien avulla toteutettavilla etäyhteyksillä voitaisiin saavuttaa



suurempi osallistuminen filiaalipaikkakunnilta TYYn koulutuksiin ja tapaamisiin. Tämä edistäisi saavutettavuutta.

Ensimmäisen projektin sisällä TYYn tulee mielestämme lisäksi edistää anonyymien tenttimisen valmistelua. Tällaisella tenttimismenettelyllä parannetaan opiskelijoiden välistä yhdenvertaisuutta. Lisäksi anonyymillä tenttimisellä parannetaan opiskelijan tietoturvaa ja ehkäistään syrjivien käytänteiden syntyä.

Pidimme oppaita järjestöille ja toiminta-avustuskriteeristön päivittämistä tärkeänä ja hyvänä lisänä toimintasuunnitelmaan. Järjestöille muun muassa yhdenvertaisuusoppaan ja ympäristöoppaan toiminnan mallintaminen käy helpommin konkreettisen oppaan avulla. Järjestöjen asema myös tasapuolistuu oppaiden avulla, siten avustusten hakeminen on kaikille lähtökohtaisesti tasavertaista. Esitämme lisäksi vuoden aikana valmisteltavan erityisen Halloped-oppaan tukemaan hallinnon opiskelijaedustajia koulutusta ja tehokasta edunvalvontaa tiedekunta- ja laitostasoilla. (esim JYYn halloped-opas: <http://jyy.fi/opiskelijalle/opiskelu-ja-edunvalvonta/opiskelijaedustajat/opas-hallinnon-opiskelijaedustajille/>)

Liikuntatilojen lisääminen ja liikuntatoiminnan tukeminen ovat hyviä kirjauksia toimintasuunnitelmaan. Toivomme, että nämä avataan toimintasuunnitelman toteuttamissuunnitelmassa tarkemmin. Erityisesti, millaisin keinoin hallitus toimii näiden asioiden edistämiseksi Raumalla ja Porissa, joissa ei ole CampusSportin toimintaa.

TuKY-lista

TuKY-lista kiittää hallitusta erinomaisesta toimintasuunnitelmapohjasta vuodelle 2017. Sisällöllisesti se on mielestämme erittäin hyvä: siinä on paljon sellaisia asioita, joista on tänä vuonna edustajistossa puhuttu ja asioita, jotka ovat TYYn poliittisessa linjapaperissa.

Mielestämme paperi tarvitsee vain pieniä muutoksia tai tarkennuksia. Joustavan opiskelun mahdollisuudet -osiossa muuttaisimme rakennetta hieman: mielestämme digitalisaatio & harjoittelu -kirjaus ei ole mielestämme mielekäs yhdessä: ne voisi hyvin erottaa omiksi osioikseen. Lisäksi kohdassa Suomen kielen opetus kv-maisteriohjelmassa puhutaan asenneympäristön muutoksesta. Mitä asenneympäristöä tarkoitetaan – ylioppilaskunnan, yliopiston, yhteiskunnan? Kolmantena huomiona haluaisimme nostaa esille tässä opiskelijuuden moninaisuuden ymmärtämisen ja tunnistamisen. On ensisijaisen tärkeää, että etenkin näissä kohdissa se otetaan varmasti mahdollisimman monipuolisesti huomioon.

Kolmannessa pääkohdassa on mainittuna ”tiedotus rakennemuutoksista”. TuKY-lista haluaa tähän tarkennuksen siitä, miksi ja miten tämä eroaa jatkuvasta toiminnasta. Sinänsä asiahan on toki tärkeää, mutta eikö tätä tulisi tehdä muutenkin?



Vielä lopuksi nostamme jälleen esiin kv-opiskelijat. Kun puhutaan palveluiden saavutettavuudesta kv-opiskelijoille, haluaisimme nostaa esille, että siinä on otettava huomioon sekä tutkinto-opiskelijat että vaihto-opiskelijat, ja mahdollisesti hyödyntää synergiaedut. Lisäksi TuKY-lista haluaisi, että yritysvierailut eivät olisi toteutettu nimenomaan ja vain ”kv-opiskelijoiden vierailuina” vaan pikemminkin englanninkielisinä vierailuina, jolloin niille voisi osallistua myös muut kuin kv-opiskelijat (jos paikkoja jää) ja toisaalta ei tehtäisi yritysten tai opiskelijoiden suuntaan viestittäessä niin suurta eroa erilaisten opiskelijoiden välille – olemmehan kaikki Turun Yliopiston osaavia opiskelijoita.

Summa summarum: erinomaista työtä hallitukselta! Toivottavasti lopullinen paperi on yhtä ansiokas, kuin tämä.

Humanistilista

Humanistilista pitää toimintasuunnitelmaan jaoteltuja tavoitteita hyvinä ja realistisina. Etenkin olemme tyytyväisiä avoimeen muotoon, joka antaa mahdollisuuden uusille toimijoille toteuttaa toiminta omalla tavallaan. Sen suurempi auki kirjoittaminen ei anna lisäarvoa tavoitteille.

Joustavan opiskelun mahdollisuudet

Hienoa, että ympärivuotisen opiskelun tukeminen ja kehittäminen on huomioitu.

Miksi digitalisaatio ja harjoittelut ovat saman otsikon alla? Olisiko parempi yhdistää digitalisaatio ja opiskelukyvyn tukeminen ja jättää harjoittelu omaan osioon? Tai kaikki omina osioina, koska kyseessä on kuitenkin suhteellisen suuret teemat?

Järjestöjen TYY

Erityisestä kiitosta haluamme antaa puheenjohtajien neuvoston toiminnan kehittämisen huomioimisesta. Puheenjohtajien neuvoston on konseptina ollut mielestämme alusta asti hyvä ja konkreettinen keino saada TYYtä lähemmäs järjestöjä, mutta sen käytännön toteutuksessa on ollut jonkin verran puutteita. Neuvostoa tulisikin kehittää yhä enemmän suuntaan, jossa se toimii suorana kanavana TYYn ja järjestöjen välillä.

Toimintasuunnitelmassa tulee kuitenkin huomioida mahdollinen ero OLL:sta. Mielestämme tulevan hallituksen tulee olla valmis eron mahdollisuuteen ja valmistautua siihen asiaan kuuluvalla tavalla.

Edunvalvonta ja palvelut tunnetuksi

Loistavaa, että jatko-opiskelijoiden verkoston kehittäminen on huomioitu.



Opiskelijat osana kaupunkia ja maakuntaa

Toimintasuunnitelmassa on laajasti otettu huomioon opiskelijoiden asema kaupungissa ja maakunnassa.

Vihreä Vasemmisto

Yleisellä tasolla toimintasuunnitelmaluonnoksessa on paljon potentiaalia. Pidämme tätä jakoa projekteihin lähtökohtaisesti aika toimivana. Kokonaisuutena toimintasuunnitelma heijastaa monipuolisen jäsenviestinnän kehittämisen tarpeellisuutta: niin opiskeluviihtyvyyttä ja -kykyä parantamaan tarkoitettujen OpintoVartun ja Opiskelijan Kompassin kuin TYYn tulevien järjestöille suunnattujen oppaidenkin tekeminen tunnetuiksi ja käytetyiksi vaatii tehokasta ja tavoitettavaa viestintää.

Moninaisuuden ja erilaisuuden huomioiminen ylipäättään hahmottuu toimintasuunnitelman potentiaalisiksi kokonaisjärjeksi. Kaikki projektit sisältävät osaprojekteja, joiden auki kirjoittamisessa on hyvä pysähtyä miettimään, keitä ovat ne opiskelijat, joita haluamme tässä tavoittaa ja tukea. Onko esimerkiksi yritysvierailujen lisäämisestä hyötyä kaikille kv-opiskelijoille, vai pitäisikö kyseisessä osaprojektissa lähtökohtaisesti tarkastella työelämäyhteistyötä yrityskenttää laajempina asiana?

Joustavan opiskelun mahdollisuudet

Pidämme kirjausta ympärivuotisen opiskelun mahdollistamisesta erittäin tärkeänä. Nykyisessä koulutuspoliittisessa keskustelussa korostuu usein liiaksi opiskelijan velvollisuus suorittaa opintoja, eikä suorittamisen mahdollistamisesta puhuta tarpeeksi. Toisaalta toivomme myös, että näissä keskusteluissa muistetaan aina silloin tällöin huomioida myös opiskelijoiden tarve riittävään lepoon ja muuhun elämään.

Harjoitteluista puhuttaessa on hyvä olla tarkkana sen suhteen, ettei käytäntöjen aidon kehittämisen sijaan lähdetä esimerkiksi mekaanisesti lisäämään harjoittelujen määrää.

Suhtaudumme lähtökohtaisesti positiivisesti opiskelukyvyn parantamiseen ja ylläpitämiseen tähtääviin osaprojekteihin. Toivoisimme kuitenkin enemmän tietoa esimerkiksi OpintoVartu –mallin soveltamisesta käytännössä: malli on ilmaantunut useampaan TYYn asiakirjaluonnokseen ainakin osalle edaattoreistamme ikään kuin puun takaa, emmekä koe, että meillä tällä hetkellä olisi riittävästi tietoa siitä. Myös jonkinlaista dataa OpintoVartun ja Opiskelijan Kompassin toimivuudesta olisi mukava saada, mikäli niiden käyttöön erityisesti panostetaan jatkossa.



Järjestöjen TYY

Pidämme toiminta-avustuskriteeristön päivittämistä ja läpinäkyvämmäksi ja selkeämmäksi tekemistä erittäin tarpeellisena. Toivomme, että tässä prosessissa huomioidaan erityisesti kulttuurijärjestöjen tarpeet, sillä viimeisten viiden vuoden aikana niiden rahoitustilanne TYYssä on heikentynyt. Myös ympäristö- ja yhdenvertaisuusohjelmien järjestöihin kohdistuvien tavoitteiden huomioiminen tässä vaiheessa on mielestämme oleellista.

Järjestötoimijoille kohdistettavien oppaiden laatimisessa on syytä kuulla järjestökenttää laajasti, että oppaat vastaavat TYYn erityyppisten järjestöjen tarpeisiin mahdollisimman kattavasti. Erityisesti huomiota on kiinnitettävä käytettävyyteen ja kiinnostavuuteen niin sisällön kuin rakenteen ja ulkoasunkin puolesta. Valmiiden oppaiden levittämiseen ja järjestöjen tukemiseen niiden käyttönotossa on panostettava.

Toivoisimme järjestöille mahdollisuutta halpoihin liikuntavuoroihin. Tällä hetkellä liikuntapalvelut kohdistuvat varsin yksilökeskeisesti, mikä ei välttämättä innosta parhaalla mahdollisella tavalla sellaisia, jotka eivät tällä hetkellä harrasta liikuntaa.

Edunvalvonta ja palvelut tunnetuksi

Arvostamme panostusta edunvalvontaviestintään. Pidämme erityisen tärkeänä sitä, että tähän etsitään sellaisia viestintäkanavia ja -muotoja, jotka ovat lähellä opiskelijoita ja joihin on helppo tarttua.

Jatko-opiskelijoiden järjestön perustamisen ja jatko-opiskelijoiden vertais- ja edunvalvontaverkoston muodostamisen tuki on tervetullutta. Pidämme tätä paitsi tärkeänä kädenojennuksena jatko-opiskelijoiden suuntaan, myös hyvänä tapana parantaa TYYn tällä hetkellä valitettavan pintapuolista osaamista jatko-opiskelijoiden koulutuspoliittisten edunvalvontatarpeiden suhteen.

TYY Terveeksi

TYY Terveeksi kiittää kompaktista ja selkeästä toimintasuunnitelmasta.

Mielestämme TYYn tavoitteissa tulee olla terve opiskelija. Terveyspalveluihin panostaminen ja YTHS:n suuntaan vaikuttaminen tulee näkyä myös toimintasuunnitelmassa, jotta sen tärkeys ei unohdu. Terveys ei kuitenkaan ole pelkkää lääkärissä käyntiä, vaan oleellista on ennaltaehkäisevä terveystyö.



Liikuntaosiot ja opiskelijan jaksamisen tukeminen olivat hyviä, mutta ne voitaisiin nostaa omaksi kokonaisuudekseen, kohdaksi numero 5. Perusteluna se, ettei millään tavoitteista ole merkitystä, mikäli opiskelija ei jaksaa tai pysty opiskelemaan yliopistossa.

Kohta numero 5: Terve opiskelija. Tässä toimintasuunnitelman osiossa keskitytään opiskelijan kokonaisvaltaiseen terveyteen: liikunta, ravinto ja mielenterveys. Liikunta -osioon voi siirtää muissa kohdissa mainitut liikkumismahdollisuuksiin vaikuttamiset (Campus Sport). Ravinto -osioon Unica-vaikuttamisen (tai muita keinoja käyttäen) kautta terveellisiin ruokavalintoihin kannustaminen. Mielenterveysosioon mm. lukutekniikkaa, esiintymisjännitys ja stressinhallintakeinoista selviytymisen opastus (mahdollisten kurssien selvittäminen ja lisätarpeen sekä -mahdollisuuksien kartoitus ja viestintä opiskelijoille)

TYYn nettisivuille mahdollisesti Terveys -osio, jossa olisi vinkit terveelliseen ruokavalioon, liikuntaan ja opiskelijan jaksamiseen. Tässä voisi tehdä yhteistyötä esimerkiksi lääketieteellisen tiedekunnan opiskelijoiden ja psykologian opiskelijoiden kanssa.

Ryhmä Oikeat

Oikeat kiittää hallitusta elegantista lähestymistavasta toimintasuunnitelman laatimisessa. Sisällöllisesti se antaa riittävät puitteet ensi vuoden toiminnalle. Yksittäisistä nostoista mainittakoot ympärivuotinen opiskelu ja kuntavaalivaikuttaminen filiaaleissa, jotka ovat tärkeitä seikkoja, jotka on ansiokkaasti tuotu toimintasuunnitelmassa esiin.

Oikeat kuitenkin täydentäisi ympärivuotisen opiskelun tavoitetta joustavamman opiskelun tavoitteella siten, että joustavan opiskelun edistäminen kirjattaisiin myös toimintasuunnitelmaan.

Palveluiden saavutettavuus filiaalipaikkakunnilla pitäisi kirjata toimintasuunnitelmaan. Erityisesti YTHS:n palveluiden kehittäminen ja Turun yliopiston kirjastoverkoston helpompi hyödyntäminen tulisi olla kirjattuna toimintasuunnitelmassa.

Hybridiaani

PJ-neuvostoa on selkeästi kehitettävä. Sisältö voisi olla paljon enemmän koulutuslähtöistä, jotta pj:t oikeesti hyötyis siitä muutenkin kun kokemuksia vaihtamalla. Varmaan paljon kuitenkin löytyy TYYn järjestöistä myös nuoria puheenjohtajia, jotka koulutusta kaipais esim. suoraan johtamisesta.

Edunvalvontaviestintää pidämme hyvänä ja tärkeänä kokonaisuutena. TYY tekee paljon, mutta miten tämä kaikki saadaankaan jäsenistölle. Haluaisimme tässä otettavaksi huomioon myös



halloped-toiminnan kehittämisen. Kaikissa tiedekunnissa lähtökohtaisesti on opiskelijaedustajien tuolit täynnä, mutta syntykö esim. opiskelijoiden näköisiä aloitteita tai avauksia näissä merkittävässä toimielimissä tai miten tätä voidaan paremmin tukea?

Haluamme korostaa, että jatko-opiskelijoiden aseman kehittäminen vaatii oikeasti panostusta, eikä sitä saa ohittaa sillä, että "perustakaa nyt vaan oma yhdistys ja kehittäkää omaa toimintaa". Jatko-opiskelijat ovat jo useamman vuoden jäänyt pienemmälle huomiolle.

Kulttuuria ja perinteitä ei erikseen mainita nyt toimintasuunnitelman yhteydessä, mutta saattaa toki olla, että esimerkiksi TYY95-juhlavuoden alustava kuvaus on jo sisällytetty johonkin muuhun dokumenttiin tai muistioon?