



TOIMINTASUUNNITELMA JA TAVOITEOHJELMA VUOSILLE 2020-2022

Vaikuttaminen

Yliopisto 2020-luvulla

Edunvalvontaviestintä ja –palvelut

Sujuvaa opiskelua kaikille

Opiskelijat yliopiston hyvinvointityön ytimessä

Toimivat terveyspalvelut (~~YTHS-laajentuminen~~)

Mielenterveyspalvelut

Kv-opiskelija on myös opiskelija

Yhdenvertaisuusohjelma loppuun ja kohti uutta ohjelmaa!

Kohti kestäväää tulevaisuutta

Vaaliton vuosi - Kohti kuntavaaleja

Palvelut

Vaikuttavia koulutuksia järjestöille

Tarkoituksenmukaisia tapahtumia

Tapahtumat sopiviksi kaikille

Verkkosivu-uudistus

Yhteisö

TYY100

Merkityksellistä vapaaehtoistoimintaa

Järjestöjen voimavarojen tunnustaminen

Olemme jäsenten luona

Alumnitoiminnan kehittäminen

Yrityssuhteiden kehittäminen

Someviestinnän selkeyttäminen



YLIOPISTO 2020-LUVULLA

VASTUUHENKILÖT

Koulutuspoliittinen asiantuntija ja soveltuvat hallituksen jäsenet.

NYKYTILA

Yhteistyö yliopiston hallituksen kanssa on vakiintunut osa jokavuotista toimintaamme. Nykyisen rehtorin kanssa on jatkettu aiempien rehtorien kanssa syntyneitä hyviä käytänteitä, kuten kuukausittaisia rehtorilounaita ja ylioppilaskunnan edustusta laajennetussa johtoryhmässä.

Opiskelijan näkemykset ovat olleet vahvasti esillä yliopiston strategian luontiprosessissa. Strategian valmistelussa on korostettu erityisesti päätöksenteon avoimuutta ja koko yliopistoyhteisön roolia osana yliopiston päätöksentekoa. Strategiaprosessi on ollut avoimempi kuin aikaisemmin ja koko yliopistoyhteisön osallistumista on pyritty tukemaan eri tavoin.

LINKKI STRATEGIAAN

Edistää arvojamme yhteisöllisyys, avoimuus, eettisyys ja sivistys.

EHDOTETUT TOIMENPITEET

- Varmistetaan, että opiskelijoiden kannalta tärkeimmät yliopiston nykyisen strategiaan sisältyvät toimenpiteet ovat toteutuneet ja vastaavien tulevan strategian toimenpiteiden valmistelu aloitetaan.
- Viestitään opiskelijoille oleellisimmista tulevan strategian teemoista ja toimenpiteistä.
- Luodaan suhteet uuteen akateemiseen johtoon [esimerkiksi kutsumalla vararehtorit ja dekaanit tutustumaan ylioppilaskuntaan.](#) ~~ennen kaikkea rehtoreihin ja dekaaneihin.~~
 - ~~Kutsutaan vararehtorit ja dekaanit tutustumaan ylioppilaskuntaan.~~
- Kehitetään opiskelijaedustajien koordinaattorien toimintaa ja tiedekuntien opiskelijaedustajien toimintamahdollisuuksia.

TAVOITETILAN HAHMOTELMA

2020:

Opiskelijoiden moninaisuus nähdään yliopiston tasolla keskeisenä voimavarana ja yliopiston päätöksenteossa kuuluu koko yliopistoyhteisön ääni. Yliopiston uusi strategia on opiskelijamyönteinen ja siihen kirjattavien opiskelijoille keskeisten tavoitteiden edistäminen aloitetaan. Opiskelijat ovat mukana valmistelussa, kun strategian mukaisia toimenpiteitä viedään täytäntöön. Uudet akateemiset johtajat tuntevat ylioppilaskunnan ja yhteistyö rehtoraatin kanssa on vakiintunutta.

2021:

Valmistaudutaan yliopiston seuraavan hallituksen valintaan ja varmistetaan, että kehittyneitä toimintatapoja siirretään eteenpäin.



EDUNVALVONTAVIESTINTÄ JA –PALVELUT

VASTUUHENKILÖT

Koulutuspoliittinen asiantuntija, sosiaalipoliittinen asiantuntija, kansainvälisten asioiden asiantuntija ja viestintäasiantuntija, soveltuvat hallituksen jäsenet.

NYKYTILA

Edunvalvontaviestinnässä on viime vuosina tehty kehitystyötä. Tässä on hyödynnetty muun muassa edunvalvonnan arki -nostoja, erilaisia uutiskirjeitä, Instagramia, blogikirjoituksia ja lausuntoviestintää. Kehittämistä halutaan jatkaa ja kokeilla entistä vuorovaikutteisempia tapoja viestiä. Edunvalvontatyöntekijöiden antamien neuvontapalveluiden osalta ei ole tehty vielä vastaavaa palveluiden muotoilua kuin esimerkiksi ylioppilaskunnan tilapalveluiden osalta.

LINKKI STRATEGIAAN

Edistää arvojamme yhteisöllisyys, avoimuus ja sivistys.

EHDOTETUT TOIMENPITEET

- Perustetaan opiskelijaedustajien ja järjestöjen koulutus- ja sosiaalipoliittisten vastaavien pikaviestinryhmiä, jotka toimivat matalan kynnyksen neuvonta-, tuki- ja yhteydenpitoväylinä.
- Lisätään edunvalvonnan näkyvyyttä sosiaalisessa mediassa hyödyntäen erilaisia keinoja kirjoitetun tekstin lisäksi.
- Tehdään neuvontapalveluista selkeitä viestinnällisiä kokonaisuuksia.
- Oppaasta yliopiston hallintoon ja vaikuttamiseen viestitään opiskelijaedustajille ja järjestöille.

TAVOITETILAN HAHMOTELMA

2020:

TYYN edunvalvontatyöntekijöiden antamat neuvontapalvelut muodostavat selkeän kokonaisuuden, joka on helppo viestiä jäsenistölle. Luodaan vahvempi tukiverkosto opiskelijaedustajien välille. Opiskelijaedustajille ja koulutuspoliittisille vastaaville on perustettu pikaviestinryhmiä ja niiden toimivuutta on kokeiltu.

2021:

Opiskelijaedustajien välillä on vahva tukiverkosto. Sekä opiskelijaedustajat että koulutuspoliittiset vastaavat toimivat aktiivisesti ja keskustelevat sekä kysyvät aktiivisesti pikaviestinryhmien kautta.



SUJUVAA OPISKELUA KAIKILLE

VASTUUHENKILÖT

Koulutuspoliittinen asiantuntija, soveltuvat hallituksen jäsenet.

NYKYTILA

Yliopistopedagogiikkaan keskittyvän kansallisen kärkihankkeen tulokset saadaan vuoden 2019 kuluessa yliopistojen käyttöön. Muun muassa monille jatko-opiskelijoille on tarjoutunut mahdollisuus suorittaa pedagogisia opintoja UNIPS-verkkoalustan (University Support) kautta. Koulutuksen digitalisaation osalta yhteyttä pidetty erityisesti AnalytiikkaÄly-hankkeeseen ja Peppi-opintotietojärjestelmän projektiryhmään.

Opiskelijoille on tehty kysely ohjauksetojen lisäämisestä, poissaolokäytännöistä ja työskentelytiloista. Olemme osallistuneet keskusteluun opiskelutilojen aukioloista sekä poissaolokäytäntöjen joustavoittamisesta.

LINKKI STRATEGIAAN

Edistää arvojamme yhdenvertaisuus, eettisyys ja sivistys.

EHDOTETUT TOIMENPITEET

- Eri tiedekuntien ja oppiaineiden yksiköiden poissaolokäytäntöjen selvittäminen ja yhtenäistäminen
- Puhutaan opetussuunnitelmatyön yhteydessä arviointimuotojen monipuolistamisesta.
- Tiedotetaan mahdollisuudesta suorittaa sähköinen tentti Turun yliopistoon toisen EXAM-järjestelmää käyttävän korkeakoulun tiloista, erityisesti kesän 2020 osalta.
- Edistetään sujuvuutta harjoittelukäytännöissä ja harjoittelupaikkojen saatavuuden yhdenvertaisuutta
- Suunnitellaan ja toteutetaan toimenpiteitä ohjaustyön arvostuksen lisäämiseksi ja varmistetaan rehtorin ohjauspäätöksen toteutuminen.
- Sekä Peppi-opiskelijatietojärjestelmän kehittämiseen että opetussuunnitelmatyöhön osallistumalla parannetaan opetusaikataulujen ja -tietojen selkeyttä.

TAVOITETILAN HAAMOTELMA

2020:

Uusi opetussuunnitelma ja panostukset yliopistopedagogiikkaan ovat monipuolistaneet opetusta. Arvostus kontaktiopetusta kohtaan on kasvanut. Opetuksen sujuvuutta on tuettu joustavammilla tenttimiskäytännöillä, yhdenvertaisemmilla harjoittelukäytännöillä sekä sopimalla poissaolokäytännöistä. Yliopiston toteuttaman seurannan pohjalta päätetään toimenpiteistä, joilla varmistetaan rehtorin "Perustutkinto-opiskelijan ohjaus Turun yliopistossa" -päätöksen laadukas toteutuminen ja se huomioidaan opetussuunnitelmia laadittaessa.

2021:

Yliopiston vuosien 2016-2020 strategiakauden tavoitteet digitalisaation osalta ovat toteutuneet. Tiedekunnissa on selkeät ja yhtenäiset käytännöt poissaolojen suhteen. Opiskelijoiden jatkuva vähintään vuosittainen ohjaus on vakiintunut toimintatapa yliopistolla ja ohjaustyötä arvostetaan yliopistolla aiempaa enemmän.



2022:

Opetus ja ohjaus ovat mahdollisimman joustavaa ja sujuvaa kaikille opiskelijoille tämän sisältöjen osalta. Projektin onnistumisesta on arvio ja samalla on tunnistettu uusia kehittämiskohteita.



OPISKELIJAT YLIOPISTON HYVINVOINTITYÖN YTIMESSÄ

VASTUUHENKILÖT

Sosiaalipoliittinen asiantuntija, koulutuspoliittinen asiantuntija, soveltuvat hallituksen jäsenet.

NYKYTILA

Opiskelijoiden hyvinvointi on Turun yliopistossa strateginen painopiste. TYYn sosiaalipoliittinen asiantuntija toimii puheenjohtajana yliopiston hyvinvointijaostossa. Yliopistolla on otettu käyttöön opiskelijan varhaisen tukemisen malli (OpintoVartu) ja osana uusia ohjauskeskusteluja (rehtorin päätös "Perustutkinto-opiskelijoiden ohjaus Turun yliopistossa") kiinnitetään huomiota myös opiskelijoiden hyvinvointiin. Opiskelijoiden mielenterveydestä on edustajiston vetämänä toteutettu TYYni mieli –kampanja ja keskusteltu teemasta yliopiston laajennetussa johtoryhmässä. [YTHS tekee opiskeluympäristön \(OPY\) kartoituksia tiedekunnittain kolmen vuoden välein.](#)

LINKKI STRATEGIAAN

Edistää arvojamme yhdenvertaisuus, yhteisöllisyys ja eettisyys.

EHDOTETUT TOIMENPITEET

- Kehitetään opiskelijoiden hyvinvointityön koordinoitua ja johtamista yliopistolla.
- Tavataan tiedekunnittain järjestöjen sosiaalipoliittisia vastaavia ja keskustellaan tavoista tehdä hyvinvointityötä tiedekunnissa.
- Selkeytetään hyvinvointijaoston roolia ja tehtäviä osana yliopiston hyvinvointityötä. [Hyvinvointijaosto tekee OpintoVartu-seuranta.](#)
- Vahvistetaan yhteydenpitoa tiedekuntien hyvinvointitoimijoihin, kuten ~~OPY-edustajat ja YTHS:n tiedekuntakohtaiset yhteyshenkilöt.~~ [OPY-edustajiin ja YTHS:n tiedekuntakohtaisiin yhteyshenkilöihin](#) Samalla vahvistetaan yliopiston ja YTHS:n välistä vuoropuhelua.
- Esitetään YTHS:lle ja yliopistolle, että TYY valitsee jatkossa OPY-edustajat.
- Jatketaan OpintoVartun tunnetuksi tekemistä järjestöjen kautta.
- Viedään käytäntöön yliopiston saavutettavuustyön toimenpiteitä.
- Edistetään yliopiston Savuton Kampus -toimenpideohjelmaa ja kannustetaan järjestöjä huomioimaan samoja käytäntöjä tapahtumisissaan.
- Selvitetään, miten yliopisto täyttää OLL:n korkeakoululiikunnan suositukset.

TAVOITETILAN HAAMOTELMA

2020:

Opiskelijajärjestöjen edustajat osallistuvat tiedekuntakerroksille ja samalla kuullaan opiskelijoiden toiveita hyvinvointityön kehittämiseksi tiedekunnissa. Yliopiston hyvinvointityön koordinaatiosta ja johtamisesta on laajasti jaettu näkemys. Hyvinvointijaoston rooli ja tehtävät ovat selkeytyneet. Yliopiston ja YTHS:n yhteydenpito ja erityisesti tiedekuntien ja YTHS:n yhteydenpito on parantunut.

2021:

Hyvinvointityön koordinoitua on parantunut ja tiedekunnat ovat sitoutuneempia opiskelijoiden hyvinvointityön edistämiseen.



2022:

Tiedekunnat ovat aloitteellisia opiskelijahyvinvoinnin edistäjiä. YTHS:n ja yliopiston yhteydenpito ja yhteistyö toimivat esimerkkinä muille. [Kampusalueilla on hyvät lähiliikuntamahdollisuudet.](#)



TOIMIVAT TERVEYSPALVELUT (YTHS-LAAJENTUMINEN)

VASTUUHENKILÖT

Sosiaalipoliittinen asiantuntija, soveltuvat hallituksen jäsenet.

NYKYTILA

Laki opiskelijaterveydenhuollosta on hyväksytty ja YTHS:n asema vakiintunut. YTHS laajenee vuoden 2021 alussa palvelemaan kaikkia perustutkintoa suorittavia korkeakouluopiskelijoita lukuun ottamatta vaihto-opiskelijoita. YTHS:n palveluvalikoima muuttuu ja palvelumallin on määrä valmistua tänä syksynä, palvelumallin valmistuttua YTHS ryhtyy kartoittamaan laajennuksen seuraavia askelia, kuten toimipisteitä, henkilöstöresurssien kohdentamista sekä uusia hankintoja. [YTHS tekee neljän vuoden välein korkeakouluopiskelijoiden terveystutkimuksen \(KOTT\), joka on merkittävä tiedonlähde ja vaikuttamistyön väline, seuraava KOTT toteutetaan 2020. TYYllä on edustus YTHS:n valtuuskunnassa ja YTHS:n paikallisissa toimielimissä \(Turku-Rauman terveysterveystyöryhmä\).](#) YTHS:n paikallistason palautteen keräämisessä ja viestinnässä on kehitettävää.

LINKKI STRATEGIAAN

Edistää arvojamme yhdenvertaisuus, avoimuus ja eettisyys.

EHDOTETUT TOIMENPITEET

- Seurataan YTHS:n laajentumisen toimeenpanoa kaikissa Turun yliopiston kampuskaupungeissa
- Viestitään jäsenistölle laajentumisen aikatauluista, etenemisestä ja sen tuomista muutoksista YTHS:n tarjoamiin palveluihin ja YTHS-maksuun.
- Selvitetään vaihto-opiskelijoiden terveyspalvelujen järjestämistä paikallisesti ja olemme aloitteellisia heihin liittyvissä erityiskysymyksissä.
- Kannustetaan opiskelijoita antamaan YTHS:lle palautetta ja vastaamaan KOTT2020-kyselyyn.
- [Tuetaan terapiatakuun toteutumista.](#)

TAVOITETILAN HAAMOTELMA

2020:

Järjestöt ja opiskelijat ovat tietoisia YTHS:n laajentumisesta ja sen vaikutuksista palveluihin sekä ylioppilaskunnan jäsenmaksun ja YTHS-maksun eriytymisestä. Opiskelijoilla on edustus laajennuksen paikallisissa toimielimissä.

2021:

YTHS on laajentunut ja opiskelijan terveyspalvelut ovat helposti saavutettavia, kattavia ja yhdenvertaisia. Amk-opiskelijoiden terveyspalvelut ovat siirtyneet sujuvasti YTHS:lle ja vaihto-opiskelijat julkisten palveluiden piiriin. YTHS kerää ja saa järjestelmällisesti palautetta.

2022:

Laajentunut YTHS tarjoaa laadukkaita opiskelijaterveyspalveluita, joita kehitetään palautteen avulla. [Mielenterveyden häiriön tarpeelliseksi todettu psykoterapia tai muu psykososiaalinen hoito järjestetään neljän viikon sisällä siitä, kun hoidon tarve on arvioitu, terapiatakuu-kansalaisaloitteen tavoitteen mukaan.](#)



MIELENTERVEYSPALVELUT

VASTUUHENKILÖT

Sosiaalipoliittinen asiantuntija, soveltuvat hallituksen jäsenet.

NYKYTILA

Mielenterveyspalveluja tuottaa yliopisto, kaupunki, YTHS ja kolmannen sektorin toimijat. Opiskelijoiden kokemat mielenterveyden häiriöt ovat KOTT2016-tutkimuksen mukaan lisääntyneet ja kolmannes opiskelijoista kokee jossain vaiheessa mielenterveyden häiriöitä. Turun YTHS:n yleislääkärikäynneistä 30% johtuu mielenterveysasioista, muissa toimipisteissä luvut ovat alle 10%. Turun kaupungin psykiatrisen osaston jonot kuormittavat kaupungin muita mielenterveystoimijoita, kuten YTHS:tä ja opintopsykologien palveluja.

LINKKI STRATEGIAAN

Edistää arvojamme yhdenvertaisuus ja eettisyys.

EHDOTETUT TOIMENPITEET

- Tehdään opiskelijoille tunnetuksi YTHS:n mielenterveyspolkua ja muita mielenterveyspalveluja tarjoavia tahoja ja kutsumme ne mukaan soveltuviin tapahtumiin yliopistolla.
- Selvitetään jatkoa opintopsykologien avoimien ovien päiviin, jolloin opiskelija pääsee opintopsykologin tapaamiseen nopeasti ja matalalla kynnyksellä. Selvitetään myös YTHS:n mahdollisuuksia jalkauttaa mielenterveystyötä kampukselle.
- Selvitetään mallia, jossa opiskelijoiden ohjauskeskusteluille voitaisiin luoda selkeämpi yhteys YTHS:n palveluihin, kun opiskelijalla havaitaan opiskelukyvyn alenema.
- [Viestitään mielenterveyttä tukevista tahoista.](#)

TAVOITETILAN HAHMOTELMA

2020:

Opiskelijat tuntevat YTHS:n, julkisen ja kolmannen sektorin tuottamat mielenterveyspalvelut ja osaavat hakeutua niiden piiriin. Vaikutustyömme tuloksena yliopistolla päätetään, että tiedekuntatasolla pilotoidaan mallia, jossa opiskelijoiden ohjauskeskustelut ovat suoraan yhteydessä YTHS:n palveluihin, kun opiskelijalla havaitaan opiskelukyvyn alenema.

2021:

Pilotointi on alkanut valitussa tiedekunnassa.

2022:

Ohjauskeskustelujen ja YTHS-yhteistyön pilotointi arvioidaan ja hyvät käytännöt pyritään laajentamaan koko yliopistoon. Pilotoinnin myötä yhteistyö yliopiston ja YTHS:n välillä tiivistyy. ~~Turun yliopistossa opiskelee Suomen parhaiten voivat opiskelijat.~~ [Opiskelijoiden kokonaisvaltainen hyvinvointi Turussa ja Turun yliopistossa toimivat esimerkkinä muille kaupungeille sekä vetovoimatekijänä uusille opiskelijoille.](#)



KV-OPISKELIJA ON MYÖS OPISKELIJA

VASTUUHENKILÖT

Kansainvälisten asioiden asiantuntija ja soveltuvat hallituksen jäsenet.

NYKYTILA

Kansainväliset opiskelijat nähdään tottumukseltaan usein erillisenä opiskelijajoukkona, joille järjestetään muista opiskelijoista erillistä ohjelmaa. Kahdella kolmesta TYYn järjestöstä ei ole nimettyä kansainvälisten asioiden vastaavaa. TYY International Council on perustettu 2016, mutta siitä huolimatta osallistujamäärä on ollut vähäinen.

LINKKI STRATEGIAAN

Edistää arvojamme yhteisöllisyys ja yhdenvertaisuus.

EHDOTETUT TOIMENPITEET

- Järjestöjä kannustetaan nimeämään kansainvälisyysvastaava. TYY kouluttaa kv-vastaavat. ~~Kv-vastaavia kannustetaan purkamaan erottelua suomalaisten opiskelijoiden ja kansainvälisten opiskelijoiden välillä.~~
- TYY kartoittaa kansainvälisten opiskelijoiden osallistumisen esteitä opiskelijatoimintaan ja syitä kansainvälisten ja paikallisten opiskelijoiden kohtaanto-ongelmaan.
- Haastetaan järjestöjä pohtimaan, miksi fuksitapahtumat pidetään usein erillisinä opiskelijoille ja kansainvälisille opiskelijoille. ~~Kiinnitetään huomiota myös siihen, miten kv-opiskelijat voivat saada oman järjestönsä opiskelijahaalarit.~~ Eriytymisen purkamiseksi TYY International Council kutsuu kokoon järjestöjen eri sektoreita kevään aikana.
- ~~TYY International Council kutsuu kokoon järjestöjen eri sektoreita kevään aikana, jotta projektin vaikuttavuus on mahdollisimman laaja.~~
- Kansainvälisyyssektori tukee TYYn kaksikielistä viestintää. Samoin koulutetaan järjestöjen kv-vastaavia kehittämään ja tukemaan oman järjestön kaksikielistä viestintää.
- Nostetaan esille kansainvälisten opiskelijoiden vaikeuksia toimia hallinnon opiskelijaedustajina.
- Opiskelijoiden kansainvälistymistä tuetaan purkamalla [vaihtoon ja kansainväliseen harjoitteluun](#) lähdön esteitä. Toteutetaan uudestaan vuonna 2018 tehty vaihtokysely yhteistyössä yliopiston kanssa. Tehdään tiiviisti yhteistyötä Kieli- ja viestintäopintojen keskuksen kanssa.

TAVOITETILAN HAHMOTELMA

2020:

International Councilin osallistujamäärä on kasvanut. Järjestöt ovat pohtineet, miksi kv-opiskelijat ovat usein eri kategoriassa kuin muut opiskelijat. Tämä näkyy järjestöjen avoimempana toimintana.

2021:

Perehdytyskäytännöt ovat vakiintuneet ja järjestöt huomioivat kv-asiat jo vuoden alussa. International Council toimii ja siellä on suuri osallistujamäärä. Puolella TYYn järjestöistä on nimetty kv-vastaava. TYYn järjestöt näkyvät englanniksi TYYn nettisivuilla. [Syksyn 2021 opiskelijaedustajien hakuun mennessä yliopistolla on käytännöt hallintoon osallistumisesta muilla kuin kotimaisilla kielillä.](#)



2022:

Kansainväliset opiskelijat eivät ole erillinen osa opiskelijayhteisöä.



YHDENVERTAISUUSOHJELMA LOPPUUN JA KOHTI UUTTA OHJELMAA!

VASTUUHENKILÖT

Sosiaalipoliittinen asiantuntija ja soveltuvat hallituksen jäsenet.

NYKYTILA

TYYN yhdenvertaisuusohjelma on voimassa 2017-2020 ja se sisältää TYYn yhdenvertaisuustyön tavoitteet. Yhdenvertaisuusohjelman toteutumista on arvioitu vuosittain. TYYn yhdenvertaisuusohjelman arvioinnin perusteella ohjelma ei ole vielä valmis.

LINKKI STRATEGIAAN

Edistää arvoamme yhdenvertaisuus.

EHDOTETUT TOIMENPITEET

- Toteutetaan mahdollisimman pitkälti kaikki TYYn yhdenvertaisuusohjelman vielä toteuttamatta olevat kohdat.
- TYYn toimisto ja muut yhdenvertaisuusohjelmassa mainitut toimijat perehdytetään vastuistaan alkuvuodesta.
- Arvioidaan syksyllä 2020, mitkä yhdenvertaisuusohjelman toimenpiteet ollaan saavutettu ja mitä on jäänyt vielä kesken. Suunnitellaan arvion perusteella uusi yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2021-2024.

TAVOITETILAN HAAMOTELMA

2020:

Vuosien 2017-2020 yhdenvertaisuusohjelmaa on toimeenpantu mahdollisimman kattavasti, ja toteuttamatta jääneet asiat on kirjattu uuteen yhdenvertaisuusohjelmaan. Yhdenvertaisuusohjelma vuosille 2021-2024 hyväksytään loppuvuodesta 2020.

2021:

Päivitetty yhdenvertaisuusohjelma on voimassa ja TYYn toimijoita koulutetaan siitä heti alkuvuodesta.

2022:

Yhdenvertaisuusohjelmaa toimeenpannaan aktiivisesti ja TYYn toimijat ovat tietoisia yhdenvertaisuusohjelmasta.



KOHTI KESTÄVÄÄ TULEVAISUUTTA

VASTUUHENKILÖT

Soveltuvat hallituksen jäsenet.

NYKYTILA

TYYN hiilijälki on arvioitu vuonna 2019 ensimmäistä kertaa. Vuoden 2019 arviointi on ollut suuntaa antavaa, ja raportointia ja sisäisiä käytäntöjä tullaan kehittämään tämän pohjalta. Järjestöjen ympäristövastaavia on koulutettu ja Reilun kaupan korkeakoulun kannatusryhmän toiminta on vakiintunut. Kannatusryhmässä on edustus Raumalta ja Porista. TYYllä ei ole ollut omaa kehitysyhteistyöhanketta vuonna 2019, sillä haettuun hankkeeseen ei saatu rahoitusta.

LINKKI STRATEGIAAN

Edistää arvojamme eettisyys ja sivistys.

EHDOTETUT TOIMENPITEET

- TYYn hiilijalanjälki lasketaan vuodelta 2020 ja toimiston sisäisiä hiilijälkiraportoinnin käytäntöjä kehitetään. Tapahtumia suunnitellaan arvioidaan kriittisesti päästöjä.
- Arvioidaan mahdollisuutta myydä tapahtumiin kompensoituja lippuja tavallisten lippujen ohella.
- Ympäristösiipi ja soveltuva hallituksen jäsen kouluttavat järjestöjen ympäristövastaavat tehtävänsä alkuvuodesta.
- TYY seuraa aktiivisesti yliopiston hiilineutraaliusprojektin etenemistä.
- TYY on aktiivisesti mukana tuomassa kestävästä kehitystä osaksi opetussuunnitelmia.
- TYYllä on kehitysyhteistyöprojekti. Kehitysyhteistyön tekemiselle löydetään sopiva malli kumppanin kanssa tai yksin. Kehitysyhteistyöprojektin toteuttaminen sitouttaa TYYn vapaaehtoisia toimintaan.
- [TYY ottaa aktiivisen roolin ilmastomuutokseen liittyvässä yhteiskunnallisessa keskustelussa sekä ilmastomuutosta ehkäisevässä toiminnassa.](#)

TAVOITETILAN HAAMOTELMA

2020:

TYYN hiilijalanjälki on arvioitu tarkasti ja TYYn toimistolaiset eivät koe raportointia liian raskaaksi. Järjestöjen ympäristövastaavat ovat tietoisia ajankohtaisista ympäristöasioista yliopistolla, he tietävät miten järjestö voi osallistua SiistiVappuun, millä tavalla järjestön päästöjä voi arvioida ja vähentää ja miten ryhtyä Reilun kaupan järjestöksi. [Edustajisto päättää talousarvion vahvistamisen yhteydessä siitä, haluaako TYY olla hiilineutraali 100-vuotisjuhlavuonna 2022.](#)

2021:

~~Edustajisto päättää talousarvion vahvistamisen yhteydessä siitä, haluaako TYY olla hiilineutraali 100-vuotisjuhlavuonna 2022.~~ TYYn hiilijälkiraportointia kehitetään tarvittaessa. Arvioimme aktiivisesti mahdollisuuksia pienentää päästöjämme. Tarjoamme järjestöille tukea päästöjen pienentämisessä sekä kompensointijärjestelmien käyttöönotossa.



2022:

Edustajiston niin päättäessä TYY kompensoi minimoidut päästönsä ja on hiilineutraali ylioppilaskunta 2022. Vaihtoehtoisesti TYY toimii suunnannäyttäjänä muille ylioppilaskunnille ja järjestöille hiilijäljen laskemisessa ja päästöjen pienentämisessä.



VAALITON VUOSI - KOHTI KUNTAVAALEJA

VASTUUHENKILÖT

Soveltuvat hallituksen jäsenet, pääsektori, pääsihteeri.

NYKYTILA

TYYN kuntapolitiikasta päävastuussa on ollut hallituksen kuntavaikuttamisvastaava. Hän on toiminut Turun kaupunkivaikuttamisen Ryhmä 40 000 ohjausryhmässä. Kuntavaikuttamisen vastuu luottamustoimijalla aiheuttaa edunvalvonnan jatkuvuuden suhteen taukoja, sillä perehtymiseen kuluu alkukaudesta aikaa. Rauman ja Porin toimijoiden kanssa on käyty keskusteluja paikallisesta kaupunkivaikuttamisesta.

Vuonna 2019 on tehty eduskunta- ja eurovaalivaikuttamista, johon on kuulunut erilaisten tapahtumien järjestäminen sekä toista kertaa Turun Eurooppafoorumille osallistumista. Vaalien yhtenä tavoitteena on toistuvasti opiskelijoiden äänestysaktiivisuuden nousu. Kuntavaikuttamisen pidemmän aikavälin toimintaa ohjaa siis vahvasti vaalien sykliisyys, joten vaalivuotta seuraa aina seuraavien vaalien suunnitteluvuosi.

LINKKI STRATEGIAAN

Edistää arvojamme avoimuus, eettisyys ja sivistys.

EHDOTETUT TOIMENPITEET

- Varmistetaan kuntavaalien äänestyspaikkojen sijoittaminen mahdollisimman lähelle kampuksia.
- Luodaan kuntavaaliohjelma opiskelijakyselyn pohjalta ja vaikutetaan puolueiden kuntavaaliohjelmiin.
- Kaupunkivaikuttamisen työnjakoa kirkastetaan toimiston sisällä.
- Porissa ja Raumalla hahmotetaan paikallinen vaikuttamiskenttä ja luodaan yhdessä järjestöjen tai toimijoiden kanssa vaikuttamisohjelmat.
- Pohditaan projektityöntekijän palkkaamista vuodelle 2020, jonka tarkoituksena olisi kouluttaa kuntapolitiikasta sekä fasilitoida vaikuttamisohjelmien luomista.

TAVOITETILAN HAHMOTELMA

2020:

TYYllä on hyvät kontaktit keskeisiin kaupunkien viranhaltijoihin ja puolueiden toimijoihin. TYYllä on linjat kuntavaaleja varten kaikissa kolmessa yliopistokaupungissa. Opiskelijoiden ääni kuuluu päätöksenteossa. Ryhmä 40 000 kautta tapahtumien järjestäminen nähdään yhteistyönä ja kuntavaikuttaminen siitä erillään. Raumalla ja Porissa on tehty vaikuttamissuunnitelmat paikallisten opiskelijoiden kaupunkivaikuttamisen tueksi.

2021:

Vaikuttamistyömme seurauksena Turun, Porin ja Rauman alueen nuoret ja opiskelijat innostuvat äänestämään kuntavaaleissa. Korkean äänestysaktiivisuuden myötä hallinnon eri tasoille valikoituu opiskelijamyönteisiä päättäjiä. Olemme tehneet kampanjaa tiiviissä yhteistyössä ryhmä 40 000 ja yliopiston kanssa.

2022:

Valittujen toimijoiden kontaktointi ja tapaaminen jatkuu. Eduskuntavaaleihin valmistautuminen alkaa. Opiskelijoiden tavoitteet kuntavaaleissa ovat aidosti edenneet kaikissa kolmessa kaupungissa.



VAIKUTTAVIA KOULUTUKSIA JÄRJESTÖILLE

VASTUUHENKILÖT

Järjestöasiantuntija, hallitus.

NYKYTILA

Koulutuksia on järjestetty useita kertoja vuodessa. Syksyllä 2019 koulutukset siirretään neljä kertaa vuodessa järjestettävien järjestöfoorumien yhteyteen. Koulutusten tarkoituksena on mahdollistaa järjestöjen yhdistystoimintaa, levittää tietoa hyvistä käytännöistä sekä tukea TYYn omien tavoitteiden saavuttamista. Koulutukset toimivat suurimmaksi osaksi luentokeskeisesti.

LINKKI STRATEGIAAN

Edistävät arvojamme yhdenvertaisuus, yhteisöllisyys ja avoimuus.

EHDOTETUT TOIMENPITEET

- Vakiinnutetaan koulutusten vuosikello ja järjestetään neljä suurempaa koulutuspäivää eli järjestöfoorumia.
- Järjestöfoorumeista kerätään palautetta ja konseptia voidaan kehittää sen perusteella vuoden aikana.
- Tarjotaan järjestöille mahdollisuutta täsmäkoulutuksiin sekä kehitetään verkkokoulutusmateriaalia [ja etäosallistumismahdollisuuksia](#).
- Kehitetään järjestöfoorumien ympärille vapaamuotoista ohjelmaa, joka saattaa järjestötoimijat yhteen.

TAVOITETILAN HAAMOTELMA

2020:

Järjestöfoorumit on vakiinnutettu osaksi järjestöjen vuosikelloa. Järjestöt osaavat odottaa koulutuksia ja arvostavat niitä.

TYYllä on olemassa toimiva konsepti järjestöjen verkkokoulutuksia varten.

2021:

TYYn koulutukset ovat laajasti tunnettuja ja niitä hyödynnetään aktiivisesti. Verkkokoulutukset ovat luonnollinen osa TYYn tarjoamia järjestöpalveluita.



TARKOITUKSENMUKAISIA TAPAHTUMIA

VASTUUHENKILÖT

Tapahtumatuottaja, soveltuvat hallituksen jäsenet.

NYKYTILA

TYY järjestää vuoden aikana noin kymmenen tapahtumaa, joiden osallistujamäärät vaihtelevat noin sadasta kymmeneen tuhansiin. Lisäksi Ryhmä 40 000 järjestää tapahtumia, joissa on "kiertävä" järjestelyvastuu.

LINKKI STRATEGIAAN

Edistää arvoamme yhteisöllisyys. Edistää toimenpiteitämme 5. ja 6.

EHDOTETUT TOIMENPITEET

- Selkeytetään TYYn tapahtumakenttää ja keskitytään tapahtumiin, jotka tavoittavat kaikki jäsenet, kuten avajaisviikko ja vappu.
- Luodaan tapahtumien laadun kriteeristö sekä seurantamenetelmä.
- Ohjataan Ryhmä 40 000 tapahtumien järjestämisvastuita soveltuville TYYn järjestöille, jos se on tarkoituksenmukaista.

TAVOITETILAN HAAMOTELMA

2020:

TYY järjestää tarkoituksenmukaisia tapahtumia, joiden laatua mitataan selkeästi ja systemaattisesti. Mahdollisesti vapautuneet resurssit ohjataan TYYn isoihin tapahtumiin, mikä mahdollistaa tapahtumien vielä laadukkaamman sisällön.

2021:

TYYn kaikki tapahtumat ovat tunnettuja, odotettuja ja tuovat koko jäsenistön yhteen.



TAPAHTUMAT SOPIVIKSI KAIKILLE

VASTUUHENKILÖT

Tapahtumatuottaja, soveltuvat hallituksen jäsenet.

NYKYTILA

TYY viestii tapahtumistaan kahdella kielellä. TYYn omat tapahtumat järjestetään esteettömissä tiloissa, mikäli se on vain mahdollista. Olemme kouluttaneet järjestöjä tapahtumien saavutettavuudesta.

LINKKI STRATEGIAAN

Edistää arvojamme yhteisöllisyys, avoimuus, yhdenvertaisuus.

EHDOTETUT TOIMENPITEET

- TYY nimeää jokaiseen [traditiotapahtumaansa](#) häirintäyhdyshenkilöt.
- Parannamme tapahtumissa tapahtuvaa viestintää niin, ~~että se huomio myös muita kieliä, kuin suomea puhuvat osallistujat~~ [että se on aidosti saavutettavaa kaikille](#).
- Selvitämme mahdollisuutta viittomakieliseen tulkkaukseen isojen massatapahtumien (vapun lakitus) aikana.
- Kehitetään järjestöille suunnattuja saavutettavuuskoulutuksia entistä paremmaksi.
- [Kannustetaan järjestöjä pohtimaan alkoholin tarpeellisuutta opiskelijatapahtumissa.](#)

TAVOITETILAN HAHMOTELMA

2020:

TYYn tapahtumat ovat aidosti saavutettavia ja jokainen yksilö ~~kampuksella~~ [kampuksilla](#) kokee ne omakseen. TYY ottaa huomioon moninaisuuden jäsenistönsä keskuudessa sekä tapahtumien viestinnässä että itse tapahtumissa.

2021:

Muuta kieltä kuin suomea äidinkielenään puhuvat opiskelijat löytävät tapahtumiin helposti ja heidän osuutensa osallistujista on kasvanut. TYYn järjestöt muistavat tapahtumia järjestäessään ottaa huomioon saavutettavuuden.

2022:

Jokainen opiskelija taustastaan riippumatta kokee TYYn omakseen ja kaikki TYYn sekä sen järjestöjen tapahtumat ovat saavutettavia.



VERKKOSIVU-UUDISTUS

VASTUUHENKILÖT

Viestintäasiantuntija, järjestö- ja hallintoasiantuntija.

NYKYTILA

TYYN verkkosivut ovat visuaalisesti sekä käyttökokemukseltaan ikääntyneet ja kaipaavat uudistamista. Uudistukselle on tehty alustavaa aikataulua. Asiaa on käsitelty edustajiston iltakoulussa ja TYYN toimiston workshopissa.

LINKKI STRATEGIAAN

Edistää arvojamme yhteisöllisyys ja avoimuus.

EHDOTETUT TOIMENPITEET

- Suunnitellaan [verkkosivujen](#) ulkoasu ja sisältö sekä toiminnallisuudet.
- TYYN verkkosivujen yhteydessä uudistetaan myös Tylkkärin sivut ja perustetaan Universtaalle omat verkkosivut.
- Vaatimusmäärittely ja toim. kilpailutus.
- Varmistetaan, että verkkosivut toimivat mobiilisti nykyvaatimusten mukaan.
- Huolehditaan, että verkkosivujen eri kohderyhmät otetaan huomioon suunnittelussa.
- Uudistuksessa otetaan huomioon 2019 voimaan tullut saavutettavuusdirektiivi.

TAVOITETILAN HAAMOTELMA

2020:

Valitaan [verkkosivuille](#) toimittaja ja tehdään ulkoasu-, sisältö- sekä toiminnallisuussuunnitelma. [Suunnitelmia](#) tehdessä ja vaatimusmäärittelyä tehdessä kiinnitetään erityishuomiota kohderyhmien tavoittamiseen, mobiilitoimivuuteen sekä saavutettavuuteen.

2021:

~~Verkkosivut käyttöön ja toimintakuntoon.~~ [Verkkosivut](#) otetaan käyttöön ja sisältö ja toiminnallisuudet viimeistellään.

2022:

~~100 vuotiaan TYYN uusi ilme sivuille.~~ [Verkkosivujen](#) toimivuutta seurataan ja sivuille lisätään TYY 100 -ilme. [Verkkosivuja](#) hyödynnetään tehokkaasti juhluvuoden viestinnässä.



TYY100

VASTUUHENKILÖT

Pääsektori, tapahtumatuottaja, soveltuvat hallituksen jäsenet.

NYKYTILA

TYY on järjestänyt suuremmat vuosijuhlat sekä tähän liittyvän juhluvuoden viimeksi 2017. Tätä varten perustettiin oma toimikunta vuonna 2016, joka huolehti vuoden juhlallisuuksista. Sen lisäksi vuosijuhlia ja sitä edeltänyttä vuosijuhlaviikkoa varten palkattiin tapahtumatuottaja.

LINKKI STRATEGIAAN

Edistää arvoamme yhteisöllisyys. Edistää toimenpiteitämme 6 ja 7.

EHDOTETUT TOIMENPITEET

- Järjestetään edustajistolle ideariihä keväällä 2020, jossa selvitetään, kuinka isosti 100 vuotta halutaan juhlaa ja kuinka paljon resursseja se vaatii.
- Luodaan juhluvuodelle raamit.
- Juhlavuodelle luodaan oma graafinen ilme, josta karsitaan TYYlle uusi graafinen ilme juhluvuoden loputtua.
- [Järjestetään juhluvuotena on monipuolista ja myös maksutonta ohjelmaa.](#)
- Hyödynnetään yliopiston juhluvuoden kokonaisuutta pohjana TYYn juhluvuoden viestinnälle ja TYYn historian tarinallistamiselle.

TAVOITETILAN HAHMOTELMA

2020:

TYYllä on selkeä kuva, kuinka suuresti juhluvuotta halutaan viettää. Tehdään kaikki suuret varaukset, kuten tapahtumatilat. Tapahtuman varainkeruu on aloitettu. Osallistutaan mukaan Turun yliopiston 100-vuotisjuhluvuoteen ja rakennetaan sitä kautta myös oman juhluvuoden viestintää.

2021:

Juhlavuosi suunnitellaan kokonaisuudessaan ja tarkempi budjetti on valmiina. Juhlavuodelle on perustettu alkuvuodesta oma toimikunta. Toteutetaan uusi graafinen ilme, joka näkyy myös TYYn uusittavilla nettisivuilla. [Suunnitellaan juhluvuoden viestintä- ja somekampanjat.](#)

2022:

TYY juhlii näyttävästi 100 vuotista taivaltaan. ~~Juhlallisuuksiin pääsevät osallistumaan kaikki jäsenet ja ne huipentuvat marraskuussa järjestettäviin vuosijuhliin.~~ [Erlaisiin juhlallisuuksiin sekä niiden järjestämiseen osallistuminen on mahdollista kaikille jäsenille.](#) Juhlavuosi huipentuu marraskuussa järjestettäviin vuosijuhliin. TYYn historia näkyy viestinnässä läpi vuoden.



MERKITYKSELLISTÄ VAPAAEHTOISTOIMINTAA

VASTUUHENKILÖT

Soveltuvat hallituksen jäsenet.

NYKYTILA

Nykyiset siivet ovat olleet toiminnassa vuodesta 2014. Siipitoimintaa on kehitetty aktiivisesti vuodesta 2017, jolloin hallitukseen valittiin ensimmäistä kertaa vapaaehtoisvastaava. Siipien toiminnasta kerättiin palautetta keväällä 2019. Palautteen perusteella jotkin prosessit hakevat vielä paikkojaan, kuten koulutukset, perehdyttäminen ja siipien vastuutehtävät.

LINKKI STRATEGIAAN

Edistää arvojamme yhdenvertaisuus, yhteisöllisyys ja avoimuus. Edistää toimenpiteitämme 10 ja 11.

EHDOTETUT TOIMENPITEET

- Siipien jäseniä koulutetaan yleisesti siipitoiminnasta joulukuussa. Siivillä on oma koulutusiltpäivä tammikuussa.
- Siiville järjestetään koulutuspäivä tammikuussa, jossa niiden jäseniä koulutetaan tehtäväkohtaisesti ja siipiä sektorikohtaisesti. Samalla siivet perehdytetään siiven sektorin toimintasuunnitelmaprojekteista.
- Keväällä valittavat siipitoimijat perehdytetään siipitoimintaan toukokuussa.
- TYYn vapaaehtoisvastaava kerää siiviltä palautetta kevään loppupuolella. Syyskaudella muutetaan toimintaa tarvittaessa saadun palautteen perusteella ja sen pohjalta muutetaan toimintaa syyskaudelle.

TAVOITETILAN HAHMOTELMA

2020:

Siipitoimijat tuntevat tehtävänsä ja ovat tyytyväisiä TYYn tarjoamaan perehdytykseen ja koulutukseen. Siipitoiminnan merkityksellisyys näkyy siinä, että siipitoimintaan hakeutuu nykyistä enemmän ihmisiä.

2021:

Kaikilla siivillä on selkeä tehtävä ja merkitys. Siipitoimijoiden vaihtuminen on sujunut hyvin ja perehdytystä ja koulutusta on kehitetty saadun palautteen perusteella. TYYn jäsenet tietävät mitä siivet ovat ja siivillä on näkyvä rooli TYYn viestinnässä.

2022:

Siipitoiminnan jatkuvuus on niin hyvällä tolalla, että edellisen vuoden siipitoimijat voivat perehdyttää ja kouluttaa uudet siipitoimijat TYYn vapaaehtoisuustoimintaan. Siivet ovat tärkeä osa TYYn toimiston arkea sekä TYYn toimintaa ja yhteistyö siipien ja TYYn toimiston välillä on vastavuoroista.



JÄRJESTÖJEN VOIMAVAROJEN TUNNUSTAMINEN TUNNISTAMINEN

VASTUUHENKILÖT

Järjestöasiantuntija ja soveltuvat hallituksen jäsenet.

NYKYTILA

TYY järjestää sektoreittain (kopo, sopo, pj, Intl. Council) tapaamisia järjestöjen toimijoille. Tapaamisissa on huomattu, että järjestöt pohtivat samankaltaisia kysymyksiä toisistaan tietämättä.

LINKKI STRATEGIAAN

Edistää arvoamme yhteisöllisyys.

EHDOTETUT TOIMENPITEET

- Luodaan mahdollisuus samankaltaisille järjestöille verkostoitua ja saada vertaistukea sekä luodaan yhteinen alusta, jossa järjestöt voivat pitää keskenään yhteyttä.
- Kehitetään järjestötapaamisia, niin että ne palvelisivat erilaisia järjestöjä paremmin.
- Hyödynnetään uudistettua järjestöilmoittautumista eri pestien tavoittamiseksi paremmin.
- TYYn järjestöjen osaamista hyödynnetään koulutuksissa.

TAVOITETILAN HAHMOTELMA

2020:

Järjestöt tietävät, etteivät ole yksin ongelmiansa kanssa ja käyvät TYYn järjestötapaamisissa. [TYY hyödyntää järjestöjensä osaamista koulutuksissaan.](#)

2021:

Järjestöille on olemassa matalan kynnyksen keskustelualusta.

2022:

Järjestöt osaavat hyödyntää myös toistensa voimavaroja toimintansa kehittämiseksi.



OLEMME JÄSENTEN LUONA

VASTUUHENKILÖT

Hallitus.

NYKYTILA

TYYN tapaa järjestöjä koulutusten yhteydessä ja erillisissä järjestötapaamisissa. Vuonna 2019 TYYn hallitus on vieraillut tiedekuntajärjestöjen ja etäkampusten uusien opiskelijoiden tapahtumissa.

LINKKI STRATEGIAAN

Edistää arvojamme yhteisöllisyys ja avoimuus.

EHDOTETUT TOIMENPITEET

- Olemme aktiivisesti läsnä ~~kampuksella~~ [kampuksilla](#) opiskelijoiden joukossa.
- Toteutaan vuoden aikana tempauksia siellä missä jäsenet ovat.
- Hallitus vierailee järjestöjen uusien opiskelijoiden tapahtumissa.

TAVOITETILAN HAAMOTELMA

2020:

Järjestöt ja jäsenet tietävät ja osaavat pyytää TYYn toimijoita paikalle asianmukaisesti tapahtumiinsa.

2021:

TYYY on aktiivisesti osana jäsenistön arkea kaikilla kampuksilla.



ALUMNITOIMINNAN KEHITTÄMINEN

VASTUUHENKILÖT

Pääsihteeri, koulutuspoliittinen asiantuntija, soveltuvat hallituksen jäsenet.

NYKYTILA

TYYYllä on alumnirekisteri viime vuosien aktiivitoimijoista. Järjestetään kaksi kertaa vuodessa alumnitilaisuus (yleinen tilaisuus kaikille alumneille vappuna ja vitosalumnitilaisuus vuosijuhlaviikon yhteydessä). Syksyllä 2019 on aloitettu alumnikirjeen lähettäminen.

LINKKI STRATEGIAAN

Edistää toimenpiteitä 7. ja 8.

EHDOTETUT TOIMENPITEET

- Suunnitellaan ja kokeillaan yksittäisten alumnien kohtaamista eri konsepteilla.
- Toteutetaan säännölliset alumnikirjeet vuonna 2019 aloitetun mallin mukaisesti.

TAVOITETILAN HAHMOTELMA

2020:

Yhteydenpito alumneihin vakiinnutetaan. Suunnitellaan alumnitoiminnan laajentamista ja sen osalta kohderyhmiä sekä kontaktointitapoja.

2021:

TYYYn alumnitoiminta tavoittaa aiempaa laajemman joukon.

2022:

Alumnit ovat näkyvä osa TYYn juhlavuotta



YRITYSSUHTEIDEN KEHITTÄMINEN

VASTUUHENKILÖT

Soveltuvat hallituksen jäsenet, tapahtumatuottaja.

NYKYTILA

Tällä hetkellä TYYllä on 10 yhteistyösopimusta, joiden ylläpito, kasvattaminen ja vakinaistaminen kuuluvat yrityssuhdevastaavan tehtäviin. Yrityssuhdesektori pyrkii kasvattamaan tätä sopimus pohjaa TYYn eri toimintoja tukevilla yrityskumppanuuksilla erityisesti seuraavilla sektoreilla:

- Tapahtumat
- Koulutus
- Viestintä

LINKKI STRATEGIAAN

Edistää toimenpidettämme 9.

EHDOTETUT TOIMENPITEET

- Kehitetään tuotekortteja ja selkeytetään tuotekuvauksia.
- Vakinaistetaan sponsoroidut koulutukset osaksi TYYn toimintaan.
- Luodaan yrityssuhteiden ja viestinnän yhteinen työkalu TYYn viestintäkapasiteetin seuraamiseksi ja kampanjoiden ajoittamiseksi.
- Kasvatetaan tapahtumatuotannon ja yrityssuhteiden yhteistä asiakashallinnan listaa kontaktoinnin tuloksena.

TAVOITETILAN HAHMOTELMA

2020:

TYY onnistuu kiinnittämään uusia kumppaneita, tai laajentamaan olemassa olevia sopimuksia kolmen yllä mainitun sektorin alueelle kasvattaen sektorin liikevaihtoa.

2021:

TYYn rooli yritysten kumppanina selkeytyy paremman palvelutarjonnan myötä ja sopimusten arvo kasvaa

2022:

Aiempien vuosien rakentama pohja tehostaa toimintaa ja auttaa yrityssuhteita jatkamaan KTS määrittämää kasvua, ja KTS suunnittelussa voidaan ylläpitää positiivista näkökulmaa yrityssuhteiden kasvattamiseen.



SOMEVIESTINNÄN SELKEYTTÄMINEN

VASTUUHENKILÖT

Viestintäasiantuntija, hallitus.

NYKYTILA

TYYN sosiaalisen median viestintä on hyvää ja runsasta, mutta vaatii lisää suunnitelmallisuutta niin visuaalisesti kuin sisällöllisestikin. [Sosiaalinen media on yksi TYYN tärkeimmistä viestintävälineistä](#). Someviestinnällä ei ole selkeää työnjakoa tai koordinoitua, vaan se on jätetty hallituksen vastuulle.

LINKKI STRATEGIAAN

Edistää arvojamme yhteisöllisyys ja avoimuus.

EHDOTETUT TOIMENPITEET

- Luodaan työnjako someviestinnän koordinoinnin ja vastuiden suhteen.
- Määritellään TYYN käyttämät somekanavat ja niiden roolit viestinnässä.
- Toteutetaan [someviestinnälle sisältösuunnitelma](#).
- Luodaan sosiaalisen median laadun ja tavoitettavuuden mittarit.

TAVOITETILAN HAAMOTELMA

2020:

Someviestintä on koordinoitua ja sillä on selkeä työnjako. Eri kanavat ja niiden roolit on selkeästi määritelty. TYYN [someviestintä](#) on selkeää, [suunnitelmallista](#) ja visuaalisesti yhtenäistä.

2021:

TYYN sosiaalinen media kytkeytyy vahvasti TYYN uusiin verkkosivuihin. Someviestinnän laadun ja tavoitettavuuden mittarit otetaan käyttöön.

2022:

TYYN sosiaalista mediaa hyödynnetään vahvasti juhluvuoden viestinnässä.