



1
2 **TOIMINTASUUNNITELMA JA TAVOITEOHJELMA VUOSILLE 2020-**
3 **2022**

4 **Vaikuttaminen**

5 **Yliopisto 2020-luvulla**

6 **Edunvalvontaviestintä ja -palvelut**

7 **Sujuvaa opiskelua kaikille**

8 **Opiskelijat yliopiston hyvinvointityön ytimessä**

9 **Toimivat terveystalvelut**

10 **Mielenterveystalvelut**

11 **Kv-opiskelija on myös opiskelija**

12 **Yhdenvertaisuusohjelma loppuun ja kohti uutta ohjelmaa!**

13 **Kohti kestäväää tulevaisuutta**

14 **Vaaliton vuosi - Kohti kuntavaaleja**

15
16 **Palvelut**

17 **Vaikuttavia koulutuksia järjestöille**

18 **Tarkoituksenmukaisia tapahtumia**

19 **Tapahtumat sopiviksi kaikille**

20 **Verkkosivu-uudistus**

21
22 **Yhteisö**

23 **TTY100**

24 **Merkityksellistä vapaaehtoistoimintaa**

25 **Järjestöjen voimavarojen tunnistaminen**

26 **Olemme jäsenten luona**

27 **Alumnitoiminnan kehittäminen**

28 **Yrityssuhteiden kehittäminen**

29 **Someviestinnän selkeyttäminen**



30 YLIOPISTO 2020-LUVULLA

31 VASTUUHENKILÖT

32 Koulutuspoliittinen asiantuntija ja soveltuvat hallituksen jäsenet.

33 NYKYTILA

34 Yhteistyö yliopiston hallituksen kanssa on vakiintunut osa jokavuotista toimintaamme. Nykyisen rehtorin
35 kanssa on jatkettu aiempien rehtorien kanssa syntyneitä hyviä käytänteitä, kuten kuukausittaisia rehtorilounaita
36 ja ylioppilaskunnan edustusta laajennetussa johtoryhmässä.

37 Opiskelijan näkemykset ovat olleet vahvasti esillä yliopiston strategian luontiprosessissa. Strategian
38 valmistelussa on korostettu erityisesti päätöksenteon avoimuutta ja koko yliopistoyhteisön roolia osana
39 yliopiston päätöksentekoa. Strategiaprosessi on ollut avoimempi kuin aikaisemmin ja koko yliopistoyhteisön
40 osallistumista on pyritty tukemaan eri tavoin.

41 LINKKI STRATEGIAAN

42 Edistää arvojamme yhteisöllisyys, avoimuus, eettisyys ja sivistys.

43 EHDOTETUT TOIMENPITEET

- 44 • Varmistetaan, että opiskelijoiden kannalta tärkeimmät yliopiston nykyisen strategiaan sisältyvät
45 toimenpiteet ovat toteutuneet ja vastaavien tulevan strategian toimenpiteiden valmistelu aloitetaan.
- 46 • Viestitään opiskelijoille oleellisimmista tulevan strategian teemoista ja toimenpiteistä.
- 47 • Luodaan suhteet uuteen akateemiseen johtoon esimerkiksi kutsumalla vararehtorit ja dekaanit
48 tutustumaan ylioppilaskuntaan.
- 49 • Kehitetään opiskelijaedustajien koordinaattorien toimintaa ja tiedekuntien opiskelijaedustajien
50 toimintamahdollisuuksia.

51 TAVOITETILAN HAHMOTELMA

52 2020:

53 Opiskelijoiden moninaisuus nähdään yliopiston tasolla keskeisenä voimavarana ja yliopiston päätöksenteossa
54 kuuluu koko yliopistoyhteisön ääni. Yliopiston uusi strategia on opiskelijamyönteinen ja siihen kirjattavien
55 opiskelijoille keskeisten tavoitteiden edistäminen aloitetaan. Opiskelijat ovat mukana valmistelussa, kun
56 strategian mukaisia toimenpiteitä viedään täytäntöön. Uudet akateemiset johtajat tuntevat ylioppilaskunnan ja
57 yhteistyö rehtoraatin kanssa on vakiintunutta.

58 2021:

59 Valmistaudutaan yliopiston seuraavan hallituksen valintaan ja varmistetaan, että kehittyneitä toimintatapoja
60 siirretään eteenpäin.

61



62 EDUNVALVONTAVIESTINTÄ JA –PALVELUT

63 VASTUUHENKILÖT

64 Koulutuspoliittinen asiantuntija, sosiaalipoliittinen asiantuntija, kansainvälisten asioiden asiantuntija ja
65 viestintäasiantuntija, soveltuvat hallituksen jäsenet.

66 NYKYTILA

67 Edunvalvontaviestinnässä on viime vuosina tehty kehitystyötä. Tässä on hyödynnetty muun muassa
68 edunvalvonnan arki -nostoja, erilaisia uutiskirjeitä, Instagramia, blogikirjoituksia ja lausuntoviestintää.
69 Kehittämistä halutaan jatkaa ja kokeilla entistä vuorovaikutteisempia tapoja viestiä. Edunvalvontatyöntekijöiden
70 antamien neuvontapalveluiden osalta ei ole tehty vielä vastaavaa palveluiden muotoilua kuin esimerkiksi
71 ylioppilaskunnan tilapalveluiden osalta.

72 LINKKI STRATEGIAAN

73 Edistää arvojamme yhteisöllisyys, avoimuus ja sivistys.

74 EHDOTETUT TOIMENPITEET

- 75 • Perustetaan opiskelijaedustajien ja järjestöjen koulutus- ja sosiaalipoliittisten vastaavien
- 76 pikaviestinryhmiä, jotka toimivat matalan kynnyksen neuvonta-, tuki- ja yhteydenpitoväylinä.
- 77 • Lisätään edunvalvonnan näkyvyyttä sosiaalisessa mediassa hyödyntäen erilaisia keinoja kirjoitetun
- 78 tekstin lisäksi.
- 79 • Tehdään neuvontapalveluista selkeitä viestinnällisiä kokonaisuuksia.
- 80 • Oppaasta yliopiston hallintoon ja vaikuttamiseen viestitään opiskelijaedustajille ja järjestöille.

81 TAVOITETILAN HAHMOTELMA

82 2020:

83 TYYn edunvalvontatyöntekijöiden antamat neuvontapalvelut muodostavat selkeän kokonaisuuden, joka on
84 helppo viestiä jäsenistölle. Luodaan vahvempi tukiverkosto opiskelijaedustajien välille. Opiskelijaedustajille ja
85 koulutuspoliittisille vastaaville on perustettu pikaviestinryhmiä ja niiden toimivuutta on kokeiltu.

86 2021:

87 Opiskelijaedustajien välillä on vahva tukiverkosto. Sekä opiskelijaedustajat että koulutuspoliittiset vastaavat
88 toimivat aktiivisesti ja keskustelevat sekä kysyvät aktiivisesti pikaviestinryhmien kautta.

89



90 SUJUVAA OPISKELUA KAIKILLE

91 VASTUUHENKILÖT

92 Koulutuspoliittinen asiantuntija, soveltuvat hallituksen jäsenet.

93 NYKYTILA

94 Yliopistopedagogiikkaan keskittyvän kansallisen kärkihankkeen tulokset saadaan vuoden 2019 kuluessa
95 yliopistojen käyttöön. Muun muassa monille jatko-opiskelijoille on tarjoutunut mahdollisuus suorittaa
96 pedagogisia opintoja UNIPS-verkkoalustan (University Support) kautta. Koulutuksen digitalisaation osalta
97 yhteyttä pidetty erityisesti AnalytiikkaÄly-hankeeseen ja Peppi-opintotietojärjestelmän projektiryhmään.

98 Opiskelijoille on tehty kysely ohjauksetojen lisäämisestä, poissaolokäytännöistä ja työskentelytiloista. Olemme
99 osallistuneet keskusteluun opiskelutilojen aukioloista sekä poissaolokäytäntöjen joustavoittamisesta.

100 LINKKI STRATEGIAAN

101 Edistää arvojamme yhdenvertaisuus, eettisyys ja sivistys.

102 EHDOTETUT TOIMENPITEET

- 103 • Eri yksiköiden poissaolokäytäntöjen selvittäminen ja yhtenäistäminen
- 104 • Puhutaan opetussuunnitelmatyön yhteydessä arviointimuotojen monipuolistamisesta.
- 105 • Tiedotetaan mahdollisuudesta suorittaa sähköinen tentti Turun yliopistoon toisen EXAM-järjestelmää
106 käyttävän korkeakoulun tiloista, erityisesti kesän 2020 osalta.
- 107 • Edistetään sujuvuutta harjoittelukäytännöissä ja harjoittelupaikkojen saatavuuden yhdenvertaisuutta
- 108 • Suunnitellaan ja toteutetaan toimenpiteitä ohjaustyön arvostuksen lisäämiseksi ja varmistetaan rehtorin
109 ohjauspäätöksen toteutuminen.
- 110 • Sekä Peppi-opiskelijatietojärjestelmän kehittämiseen että opetussuunnitelmatyöhön osallistamalla
111 parannetaan opetusaikataulujen ja -tietojen selkeyttä.

112 TAVOITETILAN HAHMOTELMA

113 2020:

114 Uusi opetussuunnitelma ja panostukset yliopistopedagogiikkaan ovat monipuolistaneet opetusta. Arvostus
115 kontaktiopetusta kohtaan on kasvanut. Opetuksen sujuvuutta on tuettu joustavammilla tenttimiskäytännöillä,
116 yhdenvertaisemmilla harjoittelukäytännöillä sekä sopimalla poissaolokäytännöistä. Yliopiston toteuttaman
117 seurannan pohjalta päätetään toimenpiteistä, joilla varmistetaan rehtorin "Perustutkinto-opiskelijan ohjaus Turun
118 yliopistossa" -päätöksen laadukas toteutuminen ja se huomioidaan opetussuunnitelmia laadittaessa.

119 2021:

120 Yliopiston vuosien 2016-2020 strategiakauden tavoitteet digitalisaation osalta ovat toteutuneet. Tiedekunnissa
121 on selkeät ja yhtenäiset käytännöt poissaolojen suhteen. Opiskelijoiden jatkuva vähintään vuosittainen ohjaus on
122 vakiintunut toimintatapa yliopistolla ja ohjaustyötä arvostetaan yliopistolla aiempaa enemmän.

123 2022:

124 Opetus ja ohjaus ovat mahdollisimman joustavaa ja sujuvaa kaikille opiskelijoille tämän sisältöjen osalta.
125 Projektin onnistumisesta on arvio ja samalla on tunnistettu uusia kehittämiskohteita.



126 **OPISKELIJAT YLIOPISTON HYVINVOINTITYÖN YTIMESSÄ**

127 **VASTUUHENKILÖT**

128 Sosiaalipoliittinen asiantuntija, koulutuspoliittinen asiantuntija, soveltuvat hallituksen jäsenet.

129 **NYKYTILA**

130 Opiskelijoiden hyvinvointi on Turun yliopistossa strateginen painopiste. TYYn sosiaalipoliittinen asiantuntija
131 toimii puheenjohtajana yliopiston hyvinvointijaostossa. Yliopistolla on otettu käytössä opiskelijan varhaisen
132 tukemisen malli (OpintoVartu) ja osana uusia ohjauskeskusteluita (rehtorin päätös "Perustutkinto-opiskelijoiden
133 ohjaus Turun yliopistossa") kiinnitetään huomiota myös opiskelijoiden hyvinvointiin. Opiskelijoiden
134 mielenterveydestä on edustajiston vetämänä toteutettu TYYni mieli –kampanja ja keskusteltu teemasta
135 yliopiston laajennetussa johtoryhmässä. YTHS tekee opiskeluympäristön (OPY) kartoituksia tiedekunnittain
136 kolmen vuoden välein.

137 **LINKKI STRATEGIAAN**

138 Edistää arvojamme yhdenvertaisuus, yhteisöllisyys ja eettisyys.

139 **EHDOTETUT TOIMENPITEET**

- 140 • Kehitetään opiskelijoiden hyvinvointityön koordinoitua ja johtamista yliopistolla.
- 141 • Tavataan tiedekunnittain järjestöjen sosiaalipoliittisia vastaavia ja keskustellaan tavoista tehdä
142 hyvinvointityötä tiedekunnissa.
- 143 • Selkeytetään hyvinvointijaoston roolia ja tehtäviä osana yliopiston hyvinvointityötä. Hyvinvointijaosto
144 tekee OpintoVartu-seurantaa.
- 145 • Vahvistetaan yhteydenpitoa tiedekuntien hyvinvointitoimijoihin, kuten OPY-edustajiin ja YTHS:n
146 tiedekuntakohtaisiin yhteyshenkilöihin. Samalla vahvistetaan yliopiston ja YTHS:n välistä
147 vuoropuhelua.
- 148 • Esitetään YTHS:lle ja yliopistolle, että TYY valitsee jatkossa OPY-edustajat.
- 149 • Jatketaan OpintoVartun tunnetuksi tekemistä järjestöjen kautta.
- 150 • Viedään käytäntöön yliopiston saavutettavuustyön toimenpiteitä.
- 151 • Edistetään yliopiston Savuton Kampus -toimenpideohjelmaa ja kannustetaan järjestöjä huomioimaan
152 samoja käytäntöjä tapahtumissaan.
- 153 • Selvitetään, miten yliopisto täyttää OLL:n korkeakoululiikunnan suositukset.

154 **TAVOITETILAN HAAMOTELMA**

155 **2020:**

156 Opiskelijajärjestöjen edustajat osallistuvat tiedekuntakierroksille ja samalla kuullaan opiskelijoiden toiveita
157 hyvinvointityön kehittämiseksi tiedekunnissa. Yliopiston hyvinvointityön koordinaatiosta ja johtamisesta on
158 laajasti jaettu näkemys. Hyvinvointijaoston rooli ja tehtävät ovat selkeytyneet. Yliopiston ja YTHS:n
159 yhteydenpito ja erityisesti tiedekuntien ja YTHS:n yhteydenpito on parantunut.

160 **2021:**

161 Hyvinvointityön koordinoitua on parantunut ja tiedekunnat ovat sitoutuneempia opiskelijoiden hyvinvointityön
162 edistämiseen.

163



164 **2022:**

165 Tiedekunnat ovat aloitteellisia opiskelijahyvinvoinnin edistäjiä. YTHS:n ja yliopiston yhteydenpito ja yhteistyö
166 toimivat esimerkkinä muille. Kampusalueilla on hyvät lähiliikuntamahdollisuudet.

167



168 TOIMIVAT TERVEYSPALVELUT

169 VASTUUHENKILÖT

170 Sosiaalipoliittinen asiantuntija, soveltuvat hallituksen jäsenet.

171 NYKYTILA

172 Laki opiskelijaterveydenhuollosta on hyväksytty ja YTHS:n asema vakiintunut. YTHS laajenee vuoden 2021
173 alussa palvelemaan kaikkia perustutkintoa suorittavia korkeakouluopiskelijoita lukuun ottamatta vaihto-
174 opiskelijoita. YTHS:n palveluvalikoima muuttuu ja palvelumallin on määrä valmistua tänä syksynä,
175 palvelumallin valmistuttua YTHS ryhtyy kartoittamaan laajennuksen seuraavia askelia, kuten toimipisteitä,
176 henkilöstöressurssien kohdentamista sekä uusia hankintoja. YTHS tekee neljän vuoden välein
177 korkeakouluopiskelijoiden terveystutkimuksen (KOTT), joka on merkittävä tiedonlähde ja vaikuttamistyön
178 väline, seuraava KOTT toteutetaan 2020. YTHS:n paikallistason palautteen keräämisessä ja viestinnässä on
179 kehitettävää.

180 LINKKI STRATEGIAAN

181 Edistää arvojamme yhdenvertaisuus, avoimuus ja eettisyys.

182 EHDOTETUT TOIMENPITEET

- 183 • Seurataan YTHS:n laajentumisen toimeenpanoa kaikissa Turun yliopiston kampuskaupungeissa
- 184 • Viestitään jäsenistölle laajentumisen aikatauluista, etenemisestä ja sen tuomista muutoksista YTHS:n
185 tarjoamiin palveluihin ja YTHS-maksuun.
- 186 • Selvitetään vaihto-opiskelijoiden terveyspalvelujen järjestämistä paikallisesti ja olemme aloitteellisia
187 heihin liittyvissä erityiskysymyksissä.
- 188 • Kannustetaan opiskelijoita antamaan YTHS:lle palautetta ja vastaamaan KOTT2020-kyselyyn.
- 189 • Tuetaan terapiatakuun toteutumista.

190 TAVOITETILAN HAHMOTELMA

191 2020:

192 Järjestöt ja opiskelijat ovat tietoisia YTHS:n laajentumisesta ja sen vaikutuksista palveluihin sekä
193 ylioppilaskunnan jäsenmaksun ja YTHS-maksun eriytymisestä. Opiskelijoilla on edustus laajennuksen
194 paikallisissa toimielimissä.

195 2021:

196 YTHS on laajentunut ja opiskelijan terveyspalvelut ovat helposti saavutettavia, kattavia ja yhdenvertaisia. Amk-
197 opiskelijoiden terveyspalvelut ovat siirtyneet sujuvasti YTHS:lle ja vaihto-opiskelijat julkisten palveluiden
198 piiriin. YTHS kerää ja saa järjestelmällisesti palautetta.

199 2022:

200 Laajentunut YTHS tarjoaa laadukkaita opiskelijaterveyspalveluita, joita kehitetään palautteen avulla.
201 Mielenterveyden häiriön tarpeelliseksi todettu psykoterapia tai muu psykososiaalinen hoito järjestetään neljän
202 viikon sisällä siitä, kun hoidon tarve on arvioitu, terapiatakuu-kansalaisaloitteen tavoitteen mukaan.

203



204 MIELENTERVEYSPALVELUT

205 VASTUUHENKILÖT

206 Sosiaalipoliittinen asiantuntija, soveltuvat hallituksen jäsenet.

207 NYKYTILA

208 Mielenterveyspalveluja tuottaa yliopisto, kaupunki, YTHS ja kolmannen sektorin toimijat. Opiskelijoiden
209 kokemat mielenterveyden häiriöt ovat KOTT2016-tutkimuksen mukaan lisääntyneet ja kolmannes opiskelijoista
210 kokee jossain vaiheessa mielenterveyden häiriöitä. Turun YTHS:n yleislääkärikäynneistä 30% johtuu
211 mielenterveysasioista, muissa toimipisteissä luvut ovat alle 10%. Turun kaupungin psykiatrisen osaston jonot
212 kuormittavat kaupungin muita mielenterveystoimijoita, kuten YTHS:tä ja opintopsykologien palveluja.

213 LINKKI STRATEGIAAN

214 Edistää arvojamme yhdenvertaisuus ja eettisyys.

215 EHDOTETUT TOIMENPITEET

- 216
- Tehdään opiskelijoille tunnetuksi YTHS:n mielenterveyspolkua ja muita mielenterveyspalveluja
217 tarjoavia tahoja ja kutsumme ne mukaan soveltuviin tapahtumiin yliopistolla.
 - Selvitetään jatkoa opintopsykologien avoimien ovien päiviin, jolloin opiskelija pääsee
218 opintopsykologin tapaamiseen nopeasti ja matalalla kynnyksellä. Selvitetään myös YTHS:n
219 mahdollisuuksia jalkauttaa mielenterveystyötä kampukselle.
 - Selvitetään mallia, jossa opiskelijoiden ohjauskeskusteluille voitaisiin luoda selkeämpi yhteys YTHS:n
222 palveluihin, kun opiskelijalla havaitaan opiskelukyvyn alenema.
 - Viestitään mielenterveyttä tukevista tahoista.
- 223

224 TAVOITETILAN HAHMOTELMA

225

226 2020:

227 Opiskelijat tuntevat YTHS:n, julkisen ja kolmannen sektorin tuottamat mielenterveyspalvelut ja osaavat
228 hakeutua niiden piiriin. Vaikutustyömme tuloksena yliopistolla päätetään, että tiedekuntatasolla pilotoidaan
229 mallia, jossa opiskelijoiden ohjauskeskustelut ovat suoraan yhteydessä YTHS:n palveluihin, kun opiskelijalla
230 havaitaan opiskelukyvyn alenema.

231 2021:

232 Pilotointi on alkanut valitussa tiedekunnassa.

233 2022:

234 Ohjauskeskustelujen ja YTHS-yhteistyön pilotointi arvioidaan ja hyvät käytännöt pyritään laajentamaan koko
235 yliopistoon. Pilotoinnin myötä yhteistyö yliopiston ja YTHS:n välillä tiivistyy. Opiskelijoiden
236 kokonaisvaltainen hyvinvointi Turussa ja Turun yliopistossa toimivat esimerkkinä muille kaupungeille sekä
237 vetovoimatekijänä uusille opiskelijoille.

238



239 KV-OPISKELIJA ON MYÖS OPISKELIJA

240 VASTUUHENKILÖT

241 Kansainvälisten asioiden asiantuntija ja soveltuvat hallituksen jäsenet.

242 NYKYTILA

243 Kansainväliset opiskelijat nähdään tottumuksesta usein erillisenä opiskelijajoukkona, joille järjestetään muista
244 opiskelijoista erillistä ohjelmaa. Kahdella kolmesta TYYn järjestöstä ei ole nimettyä kansainvälisten asioiden
245 vastaavaa. TYY International Council on perustettu 2016, mutta siitä huolimatta osallistujamäärä on ollut
246 vähäinen.

247 LINKKI STRATEGIAAN

248 Edistää arvojamme yhteisöllisyys ja yhdenvertaisuus.

249 EHDOTETUT TOIMENPITEET

- 250 • Järjestöjä kannustetaan nimeämään kansainvälisyysvastaava. TYY kouluttaa kv-vastaavat.
- 251 • TYY kartoittaa kansainvälisten opiskelijoiden osallistumisen esteitä opiskelijatoimintaan ja syitä
252 kansainvälisten ja paikallisten opiskelijoiden kohtaanto-ongelmaan.
- 253 • Haastetaan järjestöjä pohtimaan, miksi fuksitapahtumat pidetään usein erillisinä opiskelijoille ja
254 kansainvälisille opiskelijoille. Eriytymisen purkamiseksi TYY International Council kutsuu kokoon
255 järjestöjen eri sektoreita kevään aikana.
- 256 • Kansainvälisyyssektori tukee TYYn kaksikielistä viestintää. Samoin koulutetaan järjestöjen kv-
257 vastaavia kehittämään ja tukemaan oman järjestön kaksikielistä viestintää.
- 258 • Nostetaan esille kansainvälisten opiskelijoiden vaikeuksia toimia hallinnon opiskelijaedustajina.
- 259 • Opiskelijoiden kansainvälistymistä tuetaan purkamalla vaihtoon ja kansainväliseen harjoitteluun
260 lähdön esteitä. Toteutetaan uudestaan vuonna 2018 tehty vaihtokysely yhteistyössä yliopiston kanssa.
261 Tehdään tiiviisti yhteistyötä Kieli- ja viestintäopintojen keskuksen kanssa.

262 TAVOITETILAN HAHMOTELMA

263 2020:

264 International Councilin osallistujamäärä on kasvanut. Järjestöt ovat pohtineet, miksi kv-opiskelijat ovat usein eri
265 kategoriassa kuin muut opiskelijat. Tämä näkyy järjestöjen avoimempana toimintana.

266 2021:

267 Perehdytyskäytännöt ovat vakiintuneet ja järjestöt huomioivat kv-asiat jo vuoden alussa. International Council
268 toimii ja siellä on suuri osallistujamäärä. Puolella TYYn järjestöistä on nimetty kv-vastaava. TYYn järjestöt
269 näkyvät englanniksi TYYn nettisivuilla. Syksyn 2021 opiskelijaedustajien hakuun mennessä yliopistolla on
270 käytännöt hallintoon osallistumisesta muilla kuin kotimaisilla kielillä.

271 2022:

272 Kansainväliset opiskelijat eivät ole erillinen osa opiskelijayhteisöä.

273



274 **YHDENVERTAISUUSOHJELMA LOPPUUN JA KOHTI UUTTA**
275 **OHJELMAA!**

276 **VASTUUHENKILÖT**

277 Sosiaalipoliittinen asiantuntija ja soveltuvat hallituksen jäsenet.

278 **NYKYTILA**

279 TYYn yhdenvertaisuusohjelma on voimassa 2017-2020 ja se sisältää TYYn yhdenvertaisuustyön tavoitteet.
280 Yhdenvertaisuusohjelman toteutumista on arvioitu vuosittain. TYYn yhdenvertaisuusohjelman arvioinnin
281 perusteella ohjelma ei ole vielä valmis.

282 **LINKKI STRATEGIAAN**

283 Edistää arvoamme yhdenvertaisuus.

284 **EHDOTETUT TOIMENPITEET**

- 285 • Toteutetaan mahdollisimman pitkälti kaikki TYYn yhdenvertaisuusohjelman vielä toteuttamatta olevat
286 kohdat.
287 • TYYn toimisto ja muut yhdenvertaisuusohjelmassa mainitut toimijat perehdytetään vastuistaan
288 alkuvuodesta.
289 • Arvioidaan syksyllä 2020, mitkä yhdenvertaisuusohjelman toimenpiteet ollaan saavutettu ja mitä on
290 jäänyt vielä kesken. Suunnitellaan arvion perusteella uusi yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2021-
291 2024.

292 **TAVOITETILAN HAHMOTELMA**

293 **2020:**

294 Vuosien 2017-2020 yhdenvertaisuusohjelmaa on toimeenpantu mahdollisimman kattavasti, ja toteuttamatta
295 jääneet asiat on kirjattu uuteen yhdenvertaisuusohjelmaan. Yhdenvertaisuusohjelma vuosille 2021-2024
296 hyväksytään loppuvuodesta 2020.

297 **2021:**

298 Päivitetty yhdenvertaisuusohjelma on voimassa ja TYYn toimijoita koulutetaan siitä heti alkuvuodesta.

299 **2022:**

300 Yhdenvertaisuusohjelmaa toimeenpannaan aktiivisesti ja TYYn toimijat ovat tietoisia
301 yhdenvertaisuusohjelmasta.

302



303 KOHTI KESTÄVÄÄ TULEVAISUUTTA

304 VASTUUHENKILÖT

305 Soveltuvat hallituksen jäsenet.

306 NYKYTILA

307 TYYn hiilijälki on arvioitu vuonna 2019 ensimmäistä kertaa. Vuoden 2019 arviointi on ollut suuntaa antavaa, ja
308 raportointia ja sisäisiä käytäntöjä tullaan kehittämään tämän pohjalta. Järjestöjen ympäristövastavia on
309 koulutettu ja Reilun kaupan korkeakoulun kannatusryhmän toiminta on vakiintunut. Kannatusryhmässä on
310 edustus Raumalta ja Porista. TYYllä ei ole ollut omaa kehitysyhteistyöhanketta vuonna 2019, sillä haettuun
311 hankkeeseen ei saatu rahoitusta.

312 LINKKI STRATEGIAAN

313 Edistää arvojamme eettisyys ja sivistys.

314 EHDOTETUT TOIMENPITEET

- 315 • TYYn hiilijalanjälki lasketaan vuodelta 2020 ja toimiston sisäisiä hiilijälkiraportoinnin käytäntöjä
316 kehitetään. Tapahtumia suunniteltaessa arvioidaan kriittisesti päästöjä.
- 317 • Arvioidaan mahdollisuutta myydä tapahtumiin kompensoituja lippuja tavallisten lippujen ohella.
- 318 • Ympäristösiipi ja soveltuva hallituksen jäsen kouluttavat järjestöjen ympäristövastaavat tehtävänsä
319 alkuvuodesta.
- 320 • TYY seuraa aktiivisesti yliopiston hiilineutraaliusprojektin etenemistä.
- 321 • TYY on aktiivisesti mukana tuomassa kestävästä kehitystä osaksi opetussuunnitelmia.
- 322 • TYYllä on kehitysyhteistyöprojekti. Kehitysyhteistyön tekemiselle löydetään sopiva malli kumppanin
323 kanssa tai yksin. Kehitysyhteistyöprojektin toteuttaminen sitouttaa TYYn vapaaehtoisia toimintaan.
- 324 • TYY ottaa aktiivisen roolin ilmastonmuutokseen liittyvässä yhteiskunnallisessa keskustelussa sekä
325 ilmastonmuutosta ehkäisevässä toiminnassa.

326 TAVOITETILAN HAHMOTELMA

327 2020:

328 TYYn hiilijalanjälki on arvioitu tarkasti ja TYYn toimistolaiset eivät koe raportointia liian raskaaksi. Järjestöjen
329 ympäristövastaavat ovat tietoisia ajankohtaisista ympäristöasioista yliopistolla, he tietävät miten järjestö voi
330 osallistua SiistiVappuun, millä tavalla järjestön päästöjä voi arvioida ja vähentää ja miten ryhtyä Reilun kaupan
331 järjestöksi. Edustajisto päättää talousarvion vahvistamisen yhteydessä siitä, haluaako TYY olla hiilineutraali
332 100-vuotisjuhlavuonna 2022.

333 2021:

334 TYYn hiilijälkiraportointia kehitetään tarvittaessa. Arvioimme aktiivisesti mahdollisuuksia pienentää
335 päästöjämme. Tarjoamme järjestöille tukea päästöjen pienentämisessä sekä kompensointijärjestelmien
336 käyttöönotossa.

337 2022:



338 Edustajiston niin päättäessä TYY kompensoi minimoidut päästönsä ja on hiilineutraali ylioppilaskunta 2022.
339 Vaihtoehtoisesti TYY toimii suunnannäyttäjänä muille ylioppilaskunnille ja järjestöille hiilijäljen laskemisessa
340 ja päästöjen pienentämisessä.

341 VAALITON VUOSI - KOHTI KUNTAVAALEJA

342 VASTUUHENKILÖT

343 Soveltuvat hallituksen jäsenet, pääsihteeri.

344 NYKYTILA

345 TYYn kuntapolitiikasta päivävuossa on ollut hallituksen kuntavaikuttamisvastaava. Hän on toiminut Turun
346 kaupunkivaikuttamisen Ryhmä 40 000 ohjausryhmässä. Kuntavaikuttamisen vastuu luottamustoimijalla
347 aiheuttaa edunvalvonnan jatkuvuuden suhteen taukoja, sillä perehtymiseen kuluu alkukaudesta aikaa. Rauman ja
348 Porin toimijoiden kanssa on käyty keskusteluja paikallisesta kaupunkivaikuttamisesta.

349 Vuonna 2019 on tehty eduskunta- ja eurovaalivaikuttamista, johon on kuulunut erilaisten tapahtumien
350 järjestäminen sekä toista kertaa Turun Eurooppafoorumille osallistumista. Vaalien yhtenä tavoitteena on
351 toistuvasti opiskelijoiden äänestysaktiivisuuden nousu. Kuntavaikuttamisen pidemmän aikavälin toimintaa ohjaa
352 siis vahvasti vaalien sykliisyys, joten vaalivuotta seuraa aina seuraavien vaalien suunnitteluvuosi.

353 LINKKI STRATEGIAAN

354 Edistää arvojamme avoimuus, eettisyys ja sivistys.

355 EHDOTETUT TOIMENPITEET

- 356 • Varmistetaan kuntavaalien äänestyspaikkojen sijoittaminen mahdollisimman lähelle kampuksia.
- 357 • Luodaan kuntavaaliohjelma opiskelijakyselyn pohjalta ja vaikutetaan puolueiden kuntavaaliohjelmiin.
- 358 • Kaupunkivaikuttamisen työnjakoa kirkastetaan toimiston sisällä.
- 359 • Porissa ja Raumalla hahmotetaan paikallinen vaikuttamiskenttä ja luodaan yhdessä järjestöjen tai
360 toimijoiden kanssa vaikuttamisohjelmat.
- 361 • Pohditaan projektityöntekijän palkkaamista vuodelle 2020, jonka tarkoituksena olisi kouluttaa
362 kuntapolitiikasta sekä fasilitoida vaikuttamisohjelmien luomista.

363 TAVOITETILAN HAHMOTELMA

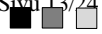
364 2020:

365 TYYllä on hyvät kontaktit keskeisiin kaupunkien viranhaltijoihin ja puolueiden toimijoihin. TYYllä on linjat
366 kuntavaaleja varten kaikissa kolmessa yliopistokaupungissa. Opiskelijoiden ääni kuuluu päätöksenteossa.
367 Ryhmä 40 000 kautta tapahtumien järjestäminen nähdään yhteistyönä ja kuntavaikuttaminen siitä erillään.
368 Raumalla ja Porissa on tehty vaikuttamissuunnitelmat paikallisten opiskelijoiden kaupunkivaikuttamisen tueksi.

369 2021:

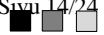
370 Vaikuttamistyömme seurauksena Turun, Porin ja Rauman alueen nuoret ja opiskelijat innostuvat äänestämään
371 kuntavaaleissa. Korkean äänestysaktiivisuuden myötä hallinnon eri tasoille valikoituu opiskelijamyönteisiä
372 päättäjiä. Olemme tehneet kampanjaa tiiviissä yhteistyössä ryhmä 40 000 ja yliopiston kanssa.

373 2022:



- 374 Valittujen toimijoiden kontaktointi ja tapaaminen jatkuu. Eduskuntavaaleihin valmistautuminen alkaa.
- 375 Opiskelijoiden tavoitteet kuntavaaleissa ovat aidosti edenneet kaikissa kolmessa kaupungissa.

376



377 **VAIKUTTAVIA KOULUTUKSIA JÄRJESTÖILLE**

378 **VASTUUHENKILÖT**

379 Järjestöasiantuntija, hallitus.

380 **NYKYTILA**

381 Koulutuksia on järjestetty useita kertoja vuodessa. Syksyllä 2019 koulutukset siirretään neljä kertaa vuodessa
382 järjestettävien järjestöfoorumien yhteyteen. Koulutusten tarkoituksena on mahdollistaa järjestöjen
383 yhdistystoimintaa, levittää tietoa hyvistä käytännöistä sekä tukea TYYn omien tavoitteiden saavuttamista.
384 Koulutukset toimivat suurimmaksi osaksi luentokeskeisesti.

385 **LINKKI STRATEGIAAN**

386 Edistävät arvojamme yhdenvertaisuus, yhteisöllisyys ja avoimuus.

387 **EHDOTETUT TOIMENPITEET**

- 388
- Vakiinnutetaan koulutusten vuosikello ja järjestetään neljä suurempaa koulutuspäivää eli
389 järjestöfoorumia.
 - Järjestöfoorumeista kerätään palautetta ja konseptia voidaan kehittää sen perusteella vuoden aikana.
 - Tarjotaan järjestöille mahdollisuutta täsmäkoulutuksiin sekä kehitetään verkkokoulutusmateriaalia ja
392 etäosallistumismahdollisuuksia.
 - Kehitetään järjestöfoorumien ympärille vapaamuotoista ohjelmaa, joka saattaa järjestötoimijat yhteen.
- 393

394 **TAVOITETILAN HAHMOTELMA**

395 **2020:**

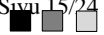
396 Järjestöfoorumit on vakiinnutettu osaksi järjestöjen vuosikelloa. Järjestöt osaavat odottaa koulutuksia ja
397 arvostavat niitä.

398 TYYllä on olemassa toimiva konsepti järjestöjen verkkokoulutuksia varten.

399 **2021:**

400 TYYn koulutukset ovat laajasti tunnettuja ja niitä hyödynnetään aktiivisesti. Verkkokoulutukset ovat
401 luonnollinen osa TYYn tarjoamia järjestöpalveluita.

402



403 TARKOITUKSEN MUKAISIA TAPAHTUMIA

404 VASTUUHENKILÖT

405 Tapahtumatuottaja, soveltuvat hallituksen jäsenet.

406 NYKYTILA

407 TYY järjestää vuoden aikana noin kymmenen tapahtumaa, joiden osallistujamäärät vaihtelevat noin sadasta
408 kymmeneen tuhansiin. Lisäksi Ryhmä 40 000 järjestää tapahtumia, joissa on "kiertävä" järjestelyvastuu.

409 LINKKI STRATEGIAAN

410 Edistää arvoamme yhteisöllisyys. Edistää toimenpiteitämme 5. ja 6.

411 EHDOTETUT TOIMENPITEET

- 412
- Selkeytetään TYYn tapahtumakenttää ja keskitytään tapahtumiin, jotka tavoittavat kaikki jäsenet, kuten
413 avajaisviikko ja vappu.
 - Luodaan tapahtumien laadun kriteeristö sekä seurantamenetelmä.
 - Ohjataan Ryhmä 40 000 tapahtumien järjestämisvastuita soveltuville TYYn järjestöille, jos se on
415 tarkoituksenmukaista.
416

417 TAVOITETILAN HAHMOTELMA

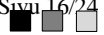
418 2020:

419 TYY järjestää tarkoituksenmukaisia tapahtumia, joiden laatua mitataan selkeästi ja systemaattisesti.
420 Mahdollisesti vapautuneet resurssit ohjataan TYYn isoihin tapahtumiin, mikä mahdollistaa tapahtumien vielä
421 laadukkaamman sisällön.

422 2021:

423 TYYn kaikki tapahtumat ovat tunnettuja, odotettuja ja tuovat koko jäsenistön yhteen.

424



425 TAPAHTUMAT SOPIVIKSI KAIKILLE

426 VASTUUHENKILÖT

427 Tapahtumatuottaja, soveltuvat hallituksen jäsenet.

428 NYKYTILA

429 TYY viestii tapahtumistaan kahdella kielellä. TYYn omat tapahtumat järjestetään esteettömissä tiloissa, mikäli se on vain mahdollista. Olemme kouluttaneet järjestöjä tapahtumien saavutettavuudesta.

431 LINKKI STRATEGIAAN

432 Edistää arvojamme yhteisöllisyys, avoimuus, yhdenvertaisuus.

433 EHDOTETUT TOIMENPITEET

- 434 • TYY nimeää jokaiseen traditiotapahtumaansa häirintäyhdyshenkilöt.
- 435 • Parannamme tapahtumissa tapahtuvaa viestintää niin, että se on aidosti saavutettavaa kaikille.
- 436 • Selvitämme mahdollisuutta viittomakieliseen tulkkaukseen isojen massatapahtumien (vapun lakitus)
- 437 aikana.
- 438 • Kehitetään järjestöille suunnattuja saavutettavuuskoulutuksia entistä paremmaksi.
- 439 • Kannustetaan järjestöjä pohtimaan alkoholin tarpeellisuutta opiskelijatapahtumissa.

440 TAVOITETILAN HAHMOTELMA

441 2020:

442 TYYn tapahtumat ovat aidosti saavutettavia ja jokainen yksilö kampuksilla kokee ne omakseen. TYY ottaa huomioon moninaisuuden jäsenistönsä keskuudessa sekä tapahtumien viestinnässä että itse tapahtumissa.

444 2021:

445 Muuta kieltä kuin suomea äidinkielenään puhuvat opiskelijat löytävät tapahtumiin helposti ja heidän osuutensa osallistujista on kasvanut. TYYn järjestöt muistavat tapahtumia järjestäessään ottaa huomioon saavutettavuuden.

447 2022:

448 Jokainen opiskelija taustastaan riippumatta kokee TYYn omakseen ja kaikki TYYn sekä sen järjestöjen
449 tapahtumat ovat saavutettavia.

450



451 VERKKOSIVU-UUDISTUS

452 VASTUUHENKILÖT

453 Viestintäasiantuntija, järjestö- ja hallintoasiantuntija.

454 NYKYTILA

455 TYYn verkkosivut ovat visuaalisesti sekä käyttökokemukseltaan ikääntyneet ja kaipaavat uudistamista.
456 Uudistukselle on tehty alustavaa aikataulua. Asiaa on käsitelty edustajiston iltakoulussa ja TYYn toimiston
457 workshopissa.

458 LINKKI STRATEGIAAN

459 Edistää arvojamme yhteisöllisyys ja avoimuus.

460 EHDOTETUT TOIMENPITEET

- 461 • Suunnitellaan verkkosivujen ulkoasu ja sisältö sekä toiminnallisuudet.
- 462 • TYYn verkkosivujen yhteydessä uudistetaan myös Tylkkärin sivut ja perustetaan Universtaalle omat
- 463 verkkosivut.
- 464 • Vaatimusmäärittely ja toim. kilpailutus.
- 465 • Varmistetaan, että verkkosivut toimivat mobiilisti nykyvaatimusten mukaan.
- 466 • Huolehditaan, että verkkosivujen eri kohderyhmät otetaan huomioon suunnittelussa.
- 467 • Uudistuksessa otetaan huomioon 2019 voimaan tullut saavutettavuusdirektiivi.

468 TAVOITETILAN HAHMOTELMA

469 2020:

470 Valitaan verkkosivuille toimittaja ja tehdään ulkoasu-, sisältö- sekä toiminnallisuussuunnitelma. Suunnitelmia
471 tehdessä ja vaatimusmäärittelyä tehdessä kiinnitetään erityishuomiota kohderyhmien tavoittamiseen,
472 mobiilitoimivuuteen sekä saavutettavuuteen.

473 2021:

474 Verkkosivut otetaan käyttöön ja sisältö ja toiminnallisuudet viimeistellään.

475 2022:

476 Verkkosivujen toimivuutta seurataan ja sivuille lisätään TYY 100 -ilme. Verkkosivuja hyödynnetään
477 tehokkaasti juhluvuoden viestinnässä.

478



479 **TYY100**

480 **VASTUUHENKILÖT**

481 Pääsektori, tapahtumatuottaja, soveltuvat hallituksen jäsenet.

482 **NYKYTILA**

483 TYY on järjestänyt suuremmat vuosijuhlat sekä tähän liittyvän juhluvuoden viimeksi 2017. Tätä varten
484 perustettiin oma toimikunta vuonna 2016, joka huolehti vuoden juhlallisuuksista. Sen lisäksi vuosijuhlia ja sitä
485 edeltänyttä vuosijuhlaviikkoa varten palkattiin tapahtumatuottaja.

486 **LINKKI STRATEGIAAN**

487 Edistää arvoamme yhteisöllisyys. Edistää toimenpiteitämme 6 ja 7.

488 **EHDOTETUT TOIMENPITEET**

- 489
- Järjestetään edustajistolle ideariihi keväällä 2020, jossa selvitetään, kuinka isosti 100 vuotta halutaan
490 juhlia ja kuinka paljon resursseja se vaatii.
 - Luodaan juhluvuodelle raamit.
 - Juhlavuodelle luodaan oma graafinen ilme, josta karsitaan TYYlle uusi graafinen ilme juhluvuoden
492 loputtua.
 - Järjestetään juhluvuotena monipuolista ja myös maksutonta ohjelmaa.
 - Hyödynnetään yliopiston juhluvuoden kokonaisuutta pohjana TYYn juhluvuoden viestinnälle ja TYYn
496 historian tarinallistamiselle.

497 **TAVOITETILAN HAHMOTELMA**

498 **2020:**

499 TYYllä on selkeä kuva, kuinka suuresti juhluvuotta halutaan viettää. Tehdään kaikki suuret varaukset, kuten
500 tapahtumatilat. Tapahtuman varainkeruu on aloitettu. Osallistutaan mukaan Turun yliopiston 100-
501 vuotisjuhluvuoteen ja rakennetaan sitä kautta myös oman juhluvuoden viestintää.

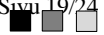
502 **2021:**

503 Juhlavuosi suunnitellaan kokonaisuudessaan ja tarkempi budjetti on valmiina. Juhlavuodelle on perustettu
504 alkuvuodesta oma toimikunta. Toteutetaan uusi graafinen ilme, joka näkyy myös TYYn uusittavilla nettisivuilla.
505 Suunnitellaan juhluvuoden viestintä- ja somekampanjat.

506 **2022:**

507 TYY juhlii näyttävästi 100 vuotista taivaltaan. Erilaisiin juhlallisuuksiin sekä niiden järjestämiseen
508 osallistuminen on mahdollista kaikille jäsenille. Juhlavuosi huipentuu marraskuussa järjestettäviin vuosijuhliin.
509 TYYn historia näkyy viestinnässä läpi vuoden.

510



511 MERKITYKSELLISTÄ VAPAAEHTOISTOIMINTAA

512 VASTUUHENKILÖT

513 Soveltuvat hallituksen jäsenet.

514 NYKYTILA

515 Nykyiset siivet ovat olleet toiminnassa vuodesta 2014. Siipitoimintaa on kehitetty aktiivisesti vuodesta 2017,
516 jolloin hallitukseen valittiin ensimmäistä kertaa vapaaehtoisvastaava. Siipien toiminnasta kerättiin palautetta
517 keväällä 2019. Palautteen perusteella jotkin prosessit hakevat vielä paikkojaan, kuten koulutukset,
518 perehdyttäminen ja siipien vastuutehtävät.

519 LINKKI STRATEGIAAN

520 Edistää arvojamme yhdenvertaisuus, yhteisöllisyys ja avoimuus. Edistää toimenpiteitämme 10 ja 11.

521 EHDOTETUT TOIMENPITEET

- 522
- Siipien jäseniä koulutetaan yleisesti siipitoiminnasta joulukuussa. Siivillä on oma koulutusiltapäivä tammikuussa.
 - Siiville järjestetään koulutuspäivä tammikuussa, jossa niiden jäseniä koulutetaan tehtäväkohtaisesti ja siipiä sektorikohtaisesti. Samalla siivet perehdytetään siiven sektorin toimintasuunnitelmaprojekteista.
 - Keväällä valittavat siipitoimijat perehdytetään siipitoimintaan toukokuussa.
 - TYYn vapaaehtoisvastaava kerää siiviltä palautetta kevään loppupuolella. Syyskaudella muutetaan toimintaa tarvittaessa saadun palautteen perusteella ja sen pohjalta muutetaan toimintaa syyskaudelle.
- 523
524
525
526
527
528

529 TAVOITETILAN HAHMOTELMA

530 2020:

531 Siipitoimijat tuntevat tehtävänsä ja ovat tyytyväisiä TYYn tarjoamaan perehdytykseen ja koulutukseen.
532 Siipitoiminnan merkityksellisyys näkyy siinä, että siipitoimintaan hakeutuu nykyistä enemmän ihmisiä.

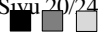
533 2021:

534 Kaikilla siivillä on selkeä tehtävä ja merkitys. Siipitoimijoiden vaihtuminen on sujunut hyvin ja perehdytystä ja
535 koulutusta on kehitetty saadun palautteen perusteella. TYYn jäsenet tietävät mitä siivet ovat ja siivillä on
536 näkyvä rooli TYYn viestinnässä.

537 2022:

538 Siipitoiminnan jatkuvuus on niin hyvällä tolalla, että edellisen vuoden siipitoimijat voivat perehdyttää ja
539 kouluttaa uudet siipitoimijat TYYn vapaaehtoisuustoimintaan. Siivet ovat tärkeä osa TYYn toimiston arkea sekä
540 TYYn toimintaa ja yhteistyö siipien ja TYYn toimiston välillä on vastavuoroista.

541



542 JÄRJESTÖJEN VOIMAVAROJEN TUNNISTAMINEN

543 VASTUUHENKILÖT

544 Järjestöasiantuntija ja soveltuvat hallituksen jäsenet.

545 NYKYTILA

546 TYY järjestää sektoreittain (kopo, sopo, pj, Intl. Council) tapaamisia järjestöjen toimijoille. Tapaamisissa on
547 huomattu, että järjestöt pohtivat samankaltaisia kysymyksiä toisistaan tietämättä.

548 LINKKI STRATEGIAAN

549 Edistää arvoamme yhteisöllisyys.

550 EHDOTETUT TOIMENPITEET

- 551 • Luodaan mahdollisuus samankaltaisille järjestöille verkostoitua ja saada vertaistukea sekä luodaan
552 yhteinen alusta, jossa järjestöt voivat pitää keskenään yhteyttä.
- 553 • Kehitetään järjestötapaamisia, niin että ne palvelisivat erilaisia järjestöjä paremmin.
- 554 • Hyödynnetään uudistettua järjestöilmoittautumista eri pestien tavoittamiseksi paremmin.
- 555 • TYYn järjestöjen osaamista hyödynnetään koulutuksissa.

556 TAVOITETILAN HAHMOTELMA

557 2020:

558 Järjestöt tietävät, etteivät ole yksin ongelmiansa kanssa ja käyvät TYYn järjestötapaamisissa. TYY hyödyntää
559 järjestöjensä osaamista koulutuksissaan.

560 2021:

561 Järjestöille on olemassa matalan kynnyksen keskustelualusta.

562 2022:

563 Järjestöt osaavat hyödyntää myös toistensa voimavaroja toimintansa kehittämiseksi.

564



565 **OLEMME JÄSENTEN LUONA**

566 **VASTUUHENKILÖT**

567 Hallitus.

568 **NYKYTILA**

569 TYYn tapaa järjestöjä koulutusten yhteydessä ja erillisissä järjestötapaamisissa. Vuonna 2019 TYYn hallitus on
570 vieraillut tiedekuntajärjestöjen ja etäkampusten uusien opiskelijoiden tapahtumissa.

571 **LINKKI STRATEGIAAN**

572 Edistää arvojamme yhteisöllisyys ja avoimuus.

573 **EHDOTETUT TOIMENPITEET**

- 574 • Olemme aktiivisesti läsnä kampuksilla opiskelijoiden joukossa.
575 • Toteutetaan vuoden aikana tempauksia siellä missä jäsenet ovat.
576 • Hallitus vierailee järjestöjen uusien opiskelijoiden tapahtumissa.

577 **TAVOITETILAN HAHMOTELMA**

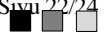
578 **2020:**

579 Järjestöt ja jäsenet tietävät ja osaavat pyytää TYYn toimijoita paikalle asianmukaisiin tapahtumiinsa.

580 **2021:**

581 TYY on aktiivisesti osana jäsenistön arkea kaikilla kampuksilla.

582



583 ALUMNITOIMINNAN KEHITTÄMINEN

584 VASTUUHENKILÖT

585 Pääsihteeri, koulutuspoliittinen asiantuntija, soveltuvat hallituksen jäsenet.

586 NYKYTILA

587 TYYllä on alumnirekisteri viime vuosien aktiivitoimijoista. Järjestetään kaksi kertaa vuodessa alumnitilaisuus
588 (yleinen tilaisuus kaikille alumneille vappuna ja vitosalumnitilaisuus vuosijuhlaviikon yhteydessä). Syksyllä
589 2019 on aloitettu alumnikirjeen lähettäminen.

590 LINKKI STRATEGIAAN

591 Edistää toimenpiteitä 7. ja 8.

592 EHDOTETUT TOIMENPITEET

- 593
- Suunnitellaan ja kokeillaan yksittäisten alumnien kohtaamista eri konsepteilla.
 - Toteutetaan säännölliset alumnikirjeet vuonna 2019 aloitetun mallin mukaisesti.
- 594

595 TAVOITETILAN HAHMOTELMA

596 2020:

597 Yhteydenpito alumneihin vakiinnutetaan. Suunnitellaan alumnitoiminnan laajentamista ja sen osalta
598 kohderyhmiä sekä kontaktointitapoja.

599 2021:

600 TYYn alumnitoiminta tavoittaa aiempaa laajemman joukon.

601 2022:

602 Alumnit ovat näkyvä osa TYYn juhlavuotta.

603



604 YRITYSSUHTEIDEN KEHITTÄMINEN

605 VASTUUHENKILÖT

606 Soveltuvat hallituksen jäsenet, tapahtumatuottaja.

607 NYKYTILA

608 Tällä hetkellä TYYllä on 10 yhteistyösopimusta, joiden ylläpito, kasvattaminen ja vakinaistaminen kuuluvat
609 yrityssuhdevastaavan tehtäviin. Yrityssuhdesektori pyrkii kasvattamaan tätä sopimus pohjaa TYYn eri
610 toimintoja tukevilla yrityskumppanuuksilla erityisesti seuraavilla sektoreilla:

- 611 • Tapahtumat
- 612 • Koulutus
- 613 • Viestintä

614 LINKKI STRATEGIAAN

615 Edistää toimenpidettämme 9.

616 EHDOTETUT TOIMENPITEET

- 617 • Kehitetään tuotekortteja ja selkeytetään tuotekuvauksia.
- 618 • Vakinaistetaan sponsoroidut koulutukset osaksi TYYn toimintaan.
- 619 • Luodaan yrityssuhteiden ja viestinnän yhteinen työkalu TYYn viestintäkapasiteetin seuraamiseksi ja
620 kampanjoiden ajoittamiseksi.
- 621 • Kasvatetaan tapahtumatuotannon ja yrityssuhteiden yhteistä asiakashallinnan listaa kontaktoinnin
622 tuloksena.

623 TAVOITETILAN HAHMOTELMA

624 2020:

625 TYY onnistuu kiinnittämään uusia kumppaneita, tai laajentamaan olemassa olevia sopimuksia kolmen yllä
626 mainitun sektorin alueelle kasvattaen sektorin liikevaihtoa.

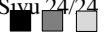
627 2021:

628 TYYn rooli yritysten kumppanina selkeytyy paremman palvelutarjonnan myötä ja sopimusten arvo kasvaa

629 2022:

630 Aiempien vuosien rakentama pohja tehostaa toimintaa ja auttaa yrityssuhteita jatkamaan KTS määrittämää
631 kasvua, ja KTS suunnittelussa voidaan ylläpitää positiivista näkökulmaa yrityssuhteiden kasvattamiseen.

632



633 SOMEViestinnän selkeyttäminen

634 VASTUUHENKILÖT

635 Viestintäasiantuntija, hallitus.

636 NYKYTILA

637 TYYn sosiaalisen median viestintä on hyvää ja runsasta, mutta vaatii lisää suunnitelmallisuutta niin visuaalisesti
638 kuin sisällöllisestikin. Sosiaalinen media on yksi TYYn tärkeimmistä viestintävälineistä. Someviestinnällä ei ole
639 selkeää työnjakoa tai koordinoitua, vaan se on jätetty hallituksen vastuulle.

640 LINKKI STRATEGIAAN

641 Edistää arvojamme yhteisöllisyys ja avoimuus.

642 EHDOTETUT TOIMENPITEET

- 643 • Luodaan työnjako someviestinnän koordinoinnin ja vastuiden suhteen.
- 644 • Määritellään TYYn käyttämät somekanavat ja niiden roolit viestinnässä.
- 645 • Toteutetaan someviestinnälle sisältösuunnitelma.
- 646 • Luodaan sosiaalisen median laadun ja tavoitettavuuden mittarit.

647 TAVOITETILAN HAHMOTELMA

648 2020:

649 Someviestintä on koordinoitua ja sillä on selkeä työnjako. Eri kanavat ja niiden roolit on selkeästi määritelty.
650 TYYn someviestintä on selkeää, suunnitelmallista ja visuaalisesti yhtenäistä.

651 2021:

652 TYYn sosiaalinen media kytkeytyy vahvasti TYYn uusiin verkkosivuihin. Someviestinnän laadun ja
653 tavoitettavuuden mittarit otetaan käyttöön.

654 2022:

655 TYYn sosiaalista mediaa hyödynnetään vahvasti juhluvuoden viestinnässä.