



Hallituksen taustamuistio TYYn siipien toiminnan kuvauksen muuttamisesta

TYYn hallitus tuo edustajistolle tiedoksi taustamuistion hallituksen päätöksestä muuttaa kuvausta TYYn siipien toiminnasta kokouksessaan 16.10.2014. Muutoksen tarkoituksena on vahvistaa ja selkeyttää siipien roolia ylioppilaskunnan toiminnassa sekä yhdenmukaistaa siipien sisäiset toimintamallit.

Siirtyminen kolmen siiven malliin

TYYllä on vuodesta 2015 lähtien kolme siipeä: kansainvälisyys-, kehitysyhteistyö- ja ympäristösiipi. Toiminnasta poistuvat siis ravintolasiipi ja kulttuurisiipi.

Hallitus katsoi, että ravintolasiiven tehtäväkenttä on jäänyt epämääräiseksi ja toiminta on ollut heikkoa vuoden 2014 aikana. Opiskelijaravintoloiden asiakaspalautteen kerääminen sisältyy Unican omaan jatkuvaan toimintaan ja toiminnan ohjaus tapahtuu luontevammin Universtas Oy:n kautta.

Kulttuurisiiven tavoitteeksi oli ennen muutosta määritelty ”opiskelijaperinteiden ylläpitäminen ja uudistaminen sekä villien ideoiden mahdollistaminen”. Hallituksen mielestä ensimmäinen traditioita ylläpitävä tehtävä on luonnollisempi toteuttaa rekrytoimalla edelleen tapahtumatuottajat sekä perustamalla jokaista tapahtumaa varten oman vapaaehtoisryhmän eli *tiimin*. Tällaisia tiimejä ovat vappu-, laskiais- ja vuosijuhlatiimi sekä muut hallituksen tarpeelliseksi katsomat tiimit mukaillen ylioppilaskunnan tärkeimpien opiskelijakulttuuriperinteiden vuosikelloa. Sitoutuminen perinnetapahtumien järjestämiseen kasvaisi, kun henkilö voisi hakeutua jäseneksi tiimiin, jonka vastuulla olisi yksi selkeänä kokonaisuutena näyttäytyvä tapahtuma. Tiimi auttaisi tapahtumantuottajaa tapahtuman järjestämisessä ja osallistuisi tapahtuman suunnittelu- ja kehittämistyöhön.

Kulttuurisiiven toiseksi tehtäväksi oli luonnehdittu uuden kulttuuritoiminnan mahdollistaminen. Hallitus näki edelleen tällaisen uuden ideoimisen tärkeänä ja halusi helpottaa ylioppilaskunnan jäsenten mahdollisuuksia tehdä uutta yhdistystoiminnan ulkopuolella. Näin hallitus esittää edustajistolle muutoksia alayhdistysohjesäännön kohtaan 12 projektiavustuksista, jotta myös muiden TYYn jäsenistä koostuvien ryhmien kuin alayhdistysten olisi helpompi hakea ja saada projektiavustusta uuteen, innovatiiviseen toimintaan. Näin uuden tekeminen olisi edelleen mahdollista, mutta sen toteuttamiseksi ei tarvittaisi ylioppilaskunnan organisaatiota välikädeksi vaan TYY toimisi nimenomaan mahdollistajana.



Yhteiset toimintamallit kaikille siiville

Muutoksen myötä kaikkia siipiä koskevat samat pelisäännöt. Kaikki siivet valitaan kalenterivuoden ajaksi ja niihin valitaan 5-10 jäsentä. Mikäli siiven jäsen on ilmoittamatta poissa kolmesta peräkkäisestä kokouksesta, voidaan hänet katsoa eronneeksi.

Hallitus valitsee siiven puheenjohtajan. Muutoksen jälkeen hallituslaiset eivät siis toimi enää itse siipien puheenjohtajina, vaan ulkopuolelta valittu siiven puheenjohtaja toimii siiven yhteyslinkkinä TYYn asiantuntijoihin ja hallituslaisiin. Ajatuksena on vähentää hallituslaisten hallinnollista roolia siipien ohjaajina sekä vahvistaa siipien omaehtoista toimintaa sen sijaan, että siivet olisivat vain hallituslaisten alaisia työryhmiä. Pyrkimyksenä on siis irrottautua eräänlaisesta hallituslaisten ministerimallista ja kulkea kohti todellista ylioppilaskunnan vapaaehtoistoimintaa.

Kaikki siivet ovat jatkossa vastuutettu hallituksessa yhdelle siipi- ja opiskelijakulttuurivastaavalle. Tämän hallituslaisen tehtävänä on pitää yhteyttä siipien puheenjohtajiin ja huolehtia toiminnan jatkuvuudesta. Opiskelijakulttuuritoiminnan vahvistaminen tapahtumatiimeillä vähentäisi myös hallituslaisen vastuuta tapahtumien käytännönjärjestelyistä siirtäen hallituksen voimavaroja toiminnan kehittämiseen ja edunvalvonnallisiin tehtäviin.

Lisätietoja:

Jussi Nieminen

Hallituksen puheenjohtaja

Turun yliopiston ylioppilaskunta