



Puolivuotiskertomus

Sisällysluettelo

Johdanto.....	2
Koronan vaikutukset TYYn kevääseen.....	2
Toimintasuunnitelmaprojektit.....	3
Vaikuttaminen.....	3
Palvelut.....	7
Yhteisö.....	8
Sektoreiden puolivuotiskatsaus	11
Johto	11
Koulutuspolitiikka.....	12
Sosiaalipolitiikka	14
Kansainväliset asiat.....	16
Järjestöt	16
Kunnallispolitiikka	17
Opiskelijakulttuuri	17
Ympäristö.....	18
Kehitysyhteistyö.....	19
Viestintä	19
Yrityssuhteet.....	20



Johdanto

Puolivuotiskertomus koostuu kolmesta osiosta: poikkeusjärjestelyjä selittävä koronaosio, toimintasuunnitelmaprojektiosio sekä sektoreiden puolivuotiskatsaus.

Ensimmäiseen osioon on kerätty koronaviruspandemian vaikutukset ylioppilaskunnan toimintaan yleisellä tasolla. Tämän yleisosion lisäksi teemaa käsitellään osana toimintasuunnitelmaprojektiosiota ja sektoreiden puolivuotiskatsausta, sillä poikkeusjärjestelyillä oli vaikutuksia kaikkeen ylioppilaskunnan toimintaan. Toisessa osassa käsitellään toimintasuunnitelman projektien etenemistä. Puolivuotiskertomuksen viimeisessä osassa kuvataan sektoreiden toimintasuunnitelman ulkopuolista toimintaa.

Koronan vaikutukset TYYn kevääseen

Koronarajoitukset alkoivat 12.3 ja niitä tarkennettiin 16.3. TYYn toimisto siirtyi etätööhön 16.3. TYYn toimisto palasi porrastetusti ja osittain toimistolle 14.5. alkaen.

Etätöyöskentelyjaksona työyhteisössä pidettiin kiinni yhteisestä viikonaloituksesta ja -lopetuksesta, ja lisäksi kalentereihin aikataulutettiin etäkahvitaukoja. Hallituksen kokoukset pidettiin etänä 8.5. asti.

Kanslian fyysiset palvelut suljettiin ja yhteydenottoihin vastattiin vain puhelimitse ja sähköpostilla. Myös asiantuntijoiden neuvontapalvelut olivat käytettävissä puhelimitse ja sähköpostilla. Starttipakettivarastoa ei pidetty auki, mutta paketteja pystyi palauttamaan jättämällä paketin kanslian oven eteen. Kahden kuukauden sulun aikana starttipaketteja palautettiin 72. Kanslia ja starttipakettivarasto avattiin jälleen 15.5.

TYYn vuokratilat suljettiin 16.3. alkaen ja jo tehdyt varaukset peruttiin. Vuokratilat avattiin kesäkuun alusta poikkeusjärjestelyin. Tilojen sallittua enimmäiskäyttämäärajää rajoitettiin ja vuokraajille annettiin ohjeet siivouksesta ja osallistujalistojen keräämisestä.

Maaliskuun edustajiston kokous oli kutsuttu koolle 18.3. Rajoitukset estivät kokouksen järjestämisen fyysisenä tapaamisena, eikä muutaman päivän varoitusajalla ryhdytty järjestämään etäkokousta. Siten kokouksen päätösaasiat siirrettiin huhtikuun kokoukseen. Huhti- ja toukokuun edustajiston kokoukset järjestettiin etänä. Edustajiston toimikunnat siirtyivät etätööhön 16.3. alkaen.

Poikkeusaikana toimittiin uudella tavalla ja kehitettiin toimintaa. Heti koronarajoitusten alkaessa järjestettiin livejä YouTuben ja Instagramin kautta, joissa tiedotettiin ajankohtaisista asioista opiskelijoille ja järjestöille. TYY otti käyttöön habbohuoneen ja teki uudenlaista sisältöä sosiaaliseen mediaan. TYYn koulutusten sähköistä käyttöä varten perustettiin Moodle-alue. Vappu järjestettiin etävappuna. Opiskelijan oppaat päätettiin toteuttaa vain sähköisenä.



Toimintasuunnitelmaprojektit

Vaikuttaminen

Yliopisto 2020-luvulla

Kajander ja Peltonen tapasivat henkilökohtaisesti koulutusvararehtori Piia Björnin vuoden alussa. Rehtorien ja dekaanien kutsumista TYYn toimistolle lykättiin koronatilanteen takia. Rehtoreiden kanssa jatkettiin kuukausittaisia rehtorin lounaita etäkahvitteluna Zoomissa. Toimistovierailut toteutetaan syksyllä.

Yliopiston johtoon oltiin yhteydessä tavallistakin enemmän koronaviruksen aiheuttaman poikkeustilanteen vuoksi. Myös teknillisen tiedekunnan perustamiseen liittyen käytiin aktiivista vuoropuhelua. Jatkuva keskusteluyhteys edisti yliopiston ja ylioppilaskunnan yhteistyötä.

Opiskelijaedustajien koordinaattorien toimintaedellytyksiä ja tukea parannettiin tapaamalla opiskelijaedustajien koordinaattorit henkilökohtaisesti tammi-helmikuussa. Yhteisiä koordinaattorien tapaamisia on järjestetty neljä kertaa, ja tapaamisten teemoissa on huomioitu koordinaattorien toiveet. Toukokuussa koordinaattoreilta kerätään välipalaute ja toimintatapojen kehittämistä keskustellaan.

Hallituksen puheenjohtaja Engblom osallistui yliopiston ja Opetus- ja kulttuuriministeriön välisiin tulossopimusneuvotteluihin.

Strategian toimenpiteistä keskusteltiin rehtorien ja yliopiston hallituksen opiskelijajäsenten kanssa. Toimenpiteet jäivät kuitenkin koronatilanteen takia yliopistolla taka-alalle keväällä. Toisaalta strategia tulee voimaan vasta vuoden 2021 alusta. Siirsimme strategiaviestintää syksyille, jotta se saa ansaitsemansa huomion.

Edunvalvontaviestintä ja -palvelut

Perustettiin opiskelijaedustajien ja järjestöjen hyvinvointi-, liikunta-, sekä sosiaalipoliittisten vastaavien pikaviestinryhmiä, jotka toimivat matalan kynnyksen neuvonta-, tuki- ja yhteydenpitoväylinä. Lisäksi luotiin pikaviestintäryhmä hallinnon opiskelijaedustajien koordinaattoreille.

Edunvalvonnan näkyvyyttä on lisätty niin ylioppilaskunnan kuin yliopiston sosiaalisessa mediassa. Koronaviruksen aiheuttaman tilanteen johdosta järjestettiin erilaisia edunvalvonta-livejä ja viestittiin aktiivisesti edunvalvonnan sektoreilla tapahtuvista muutoksista.

Helmikuussa edunvalvontaviestinnän tavoitteet kirjattiin selkeästi keväälle. #edunvalvonnanarki-somejaot brändättiin uudelleen ja ne ovat pyörineet keväällä hyvin sosiaalisessa mediassa.

Opiskelijaedustajia koulutettiin yliopiston hallinnosta järjestöfoorumeissa.



Sujuvaa opiskelua kaikille

Tapasimme työelämäpalveluiden harjoitteluista vastaavan työntekijän, ja keskustelimme harjoittelukäytäntöjen kehittämisestä sekä pyysimme materiaalia vaikuttamisemme tueksi. Harjoittelutiimin työskentely siirtyi syksyyn poikkeustilanteen vuoksi, joten keskityimme keväällä valmistautumaan syksyn vaikuttamistyöhön.

Vaihtoehtoisten suoritusmuotojen kuormittavuuden ja vaihtelevuuden merkitystä nostettiin esiin koronatilanteen aikana. Nostimme esille arviointimuotojen monipuolisuuden merkitystä korona-aikana.

Tiedotimme toukokuussa kesäopiskelu ja -tenttimismahdollisuuksista

Nostimme esiin ohjauksen merkitystä keskusteluissa akateemisen johdon kanssa. Olemme olleet laatimassa yliopiston periaatteita ja vastuunjakoa koskien oppimisanalytiikkaa. Osallistuimme Peppi-perusrekisterin ohjausryhmän työskentelyyn koko kevään ajan.

Yliopisto aloitti poissaolokäytäntöjen tarkastelun, mutta tarkastelu jäi tauolle koronatilanteen takia. Koronatilanne kuitenkin korosti poissaolokäytäntöjen tärkeyttä. Konsultoimme kasvatustieteiden tiedekunnan opiskelijoita, kun tiedekunta päätti omista poissaolokäytännöistä kevään aikana.

Opiskelijat yliopiston hyvinvointityön ytimessä

Hyvinvointijaoston toimijat on perehdytetty yliopiston hyvinvointityöhön ja jaoston tehtäviin, josta voidaan lähteä kehittämään opiskelijoiden hyvinvointityön koordinoitua ja johtamista yliopistolla. Hyvinvointijaosto jatkaa OpintoVartu-seurantaa.

Opiskeluympäristön kartoituksen (OPY) toimintamalleja ja opiskelijaedustajien valintaa muista ylioppilaskunnista selvitettiin. OPY-edustajien valinnasta käytiin keskustelua sekä YTHS:n että yliopiston kanssa ja molemmat osapuolet suhtautuvat mallin laajentamiseen suopeasti, mallin käyttöönotosta tarvitaan kuitenkin vielä päätös.

OpintoVartusta koulutettiin järjestöjen vastaavia ja tehtiin someviestintää kevään aikana.

Osan tiedekunnan edunvalvontailtoihin osallistuttiin jo keväällä. Edunvalvontasektori järjesti yhteisen liven korona-ajan tuoman poikkeustilanteen johdosta.

Toimivat terveyspalvelut

YTHS:n laajentumisen toimeenpanoa kaikissa Turun yliopiston kampuskaupungeissa seurattiin aktiivisesti ja jäsenille viestittiin laajentumisen aikatauluista, etenemisestä ja sen tuomista muutoksista YTHS:n tarjoamiin palveluihin ja YTHS-maksuun.



Kampuskaupunkien terveystalvuuhiin oltiin yhteydessä koskien vaihto-opiskelijoiden terveystalvuuhen siirtymistä kuntien vastuulle. Keskustelussa olivat tartuntatautilain mukaiset rokotukset sekä kroonisten sairauksien hoito.

KOTT2020-kyselyä ei tehty koronatilanteen vuoksi keväällä, se siirtyi syksyyn tai muuhun myöhempään ajankohtaan.

Mielenterveyspalvelut

Opintopsykologit järjestivät puhelintalvuuhen matalan kynnyksen yhteydenottomahdollisuutta keväällä, sillä ei ollut mahdollisuutta järjestää avoimien ovien tapaamisia.

Opiskelijoiden ohjauskeskusteluista avattiin keskustelu yliopiston ja YTHS:n kanssa. Mallia tullaan viemään eteenpäin, mutta päätös asiasta puuttuu.

Opiskelijoille tehtiin tutuksi YTHS:n mielenterveyspolkua ja muita mielenterveyspalveluja tarjoavia tahoja #mielenterveysmaanantai-konseptin avulla, eli esittelemällä toimijoita maanantaisin TYYn sosiaalisessa mediassa. Mielenterveysjärjestöjen jalkautuminen kampukselle siirtyy koronatilanteen vuoksi syksyyn.

Opiskelijan mielenterveysviikolla jaettiin #mitätehtäis Nyytin ystäväteemaista viestintää. Mielenterveysviikko järjestettiin huhtikuussa 14.-23.4.

Kv-opiskelija on myös opiskelija

Järjestöjen kv-vastaavat koulutettiin joulukuussa 2019 osana järjestöfoorumia. Perustettiin WhatsApp-kanava järjestöjen kv-vastaaville täydentämään Facebook-ryhmää. Facebook-ryhmässä on useiden vuosien toimijoita, WhatsApp-ryhmässä kuluvan kauden toimijat.

Koulutetimme toimistoa kaksikielisydestä suunnittelumökillä ja järjestöjä järjestöfoorumissa helmikuussa. Pidettiin kaksi International Council -tapaamista: ensimmäinen helmikuussa ja toinen huhtikuussa. Huhtikuun tapaaminen pidettiin etäyhteydellä.

Käynnistettiin #LearnFinnishwithTYY uudelleen. Vuoden aikana tehdään jokaista kirjainta vastaava somejulkaisu Facebookissa ja Instagramissa.

Pidettiin kansainvälisille opiskelijoille "kv-live" etäyhteystapaamisia korona-aikana.

Teimme kyselyn järjestöjen kansainvälisyydestä. Kyselyyn saatiin 21 vastausta. Tuloksia tullaan hyödyntämään, kun tehdään myöhemmin toteutettava kysely kv-opiskelijoille. Vaihtokysely siirtyi koronan vuoksi myöhempään ajankohtaan, jotta ajankohtaisemmat korona-aiheiset kyselyt saisivat ansaitsemansa huomion.



Tavattiin Kieli- ja viestintäopintojen keskuksen johtoa kahdesti. Toisella kerralla myös koulutusvararehtori oli mukana.

Yhdenvertaisuusohjelma loppuun ja kohti uutta ohjelmaa!

TYYN toimisto ja muut yhdenvertaisuusohjelmassa mainitut toimijat perehdytettiin vastuistaan heti tammikuussa. Järjestöjä koulutettiin yhdenvertaisuusohjelmasta helmikuun järjestöfoorumissa. Yhdenvertaisuussiipi perehdytettiin yhdenvertaisuusohjelmaan.

Uuden yhdenvertaisuusohjelman valmistelu aloitettiin. Jatkettiin voimassa olevan TYYN yhdenvertaisuusohjelman vielä toteuttamatta olevien kohtien toteuttamista.

Kohti kestävää tulevaisuutta

Hiilijalanjälkilaskennan taulukkoa muokattiin selkeämmäksi ja ohjeistettiin toimistoa pitämään kirjaa matkoista hiililaskuriin. Tapahtumien osalta arvioitiin vuosittaista hiilijalanjälkeä.

Helmikuun järjestöfoorumissa järjestettiin ympäristökoulutus, jossa järjestöt osallistuivat ryhmätyöskentelyyn.

Hallituksen jäsen van den Berg osallistui Kestävän kehityksen ohjausryhmän ja Hiilineutraaliusryhmän toimintaan. Hallituksen jäsen Kovalonoks osallistui Reilun kaupan korkeakoulu -työryhmän kokouksiin.

TYY haki kehitysyhteistyöhanketta ulkoministeriöltä yhdessä Käymäläseura Huussi ry:n kanssa. Kevään aikana kehitysyhteistyösiipi ja kehitysyhteistyösektori suunnittelivat TYYN roolia hankkeessa.

Vaaliton vuosi - Kohti kuntavaaleja

Ryhmä 40 000 valmisteli yhdessä Opiskelijakaupunki Turun kanssa kunnallispoliittisen kyselyn ja kunnallispoliittisen ohjelman suunnittelu aloitettiin keväällä.

Äänestyspaikkojen sijoittamiseksi kampusalueelle oltiin yhteydessä Turussa kaupunkiin.

Sekä TYYN sisäistä että sidosryhmien välistä työnjakoa selkeytettiin. Sisäisen työnjaon osalta hyödylliseksi todettiin hallituksen puheenjohtajan ja kunta politiikasta vastaavan hallituksen jäsenen säännölliset yhteiskokoukset. Sidosryhmien työnjaon osalta selkeytymistä tapahtui jo siinä, että Opiskelijakaupunki Turku -tapahtumien määrä vähentyi ja jäljelle jääneiden tapahtumien osalta työnjako oli selkeä.



Satakunnan kampusten opiskelijajärjestöjen kanssa keskusteltiin Rauman ja Porin kuntavaalivaikuttamisesta ja tarjottiin tukea kunnallispoliittisen ohjelman työstämiseen sekä äänestyspaikkoihin liittyvään vaikuttamiseen.

SYL ei tuottanut yhteisiä kuntavaalimateriaaleja. Yhteistyötä SYL:n ja ylioppilaskuntien kanssa tehtiin kuitenkin sektoritapaamisissa ja kuntavaaleja varten luotiin ylioppilaskunnille yhteinen keskustelualue.

Palvelut

Vaikuttavia koulutuksia järjestöille

Koulutusten vuosikello vakiinnutettiin ja kolmas järjestöfoorumi järjestettiin ajallaan koronavirustilanteesta huolimatta. Foorumin alustana käytettiin Zoomia, joka toimi hyvin.

Koulutuksista kerättiin palautetta ja sen pohjalta koulutuksia voidaan kehittää vielä syksyllä. Koulutukset videoitiin, jotta voi katsella jälkikäteen järjestökoulutuksia varten perustetulla Moodle-alustalla.

Tarkoituksenmukaisia tapahtumia

Aikaisemmin käyttöön otetun tapahtumailmeen käyttöä ja kehitystä jatkettiin ja sen tunnettavuus on noussut. Tätä on toteutettu yhdessä viestintä-, tapahtuma ja yrityssuhdesektorin kanssa. Näin tavoittavuutta ja TYYn näkyvyyttä jäsenien keskuudessa on kehitetty.

Turun KYN kanssa yhdessä järjestettävän ylioppilaskuntien yhdistymisen vuosipäivän järjestelyistä käytiin laajaa keskustelua TYYn hallituksen kesken ja Turun KYN kanssa. Näiden keskusteluiden pohjalta tapahtumaan käytettävien resurssien määrää rationalisoitiin ja kohderyhmäajattelua lisättiin. Myös tulevien tapahtumien suunnittelussa on käyty sektorien välistä keskustelua eri traditioiden merkityksistä yhteisölle.

Vappu on TYYn prioriteettitapahtuma, ja vapulle haettiin omaa erityistä ilmettä, sekä brändiä. Vapun suunnittelussa toimivat tiiviissä yhteistyössä kulttuuri-, viestintä-, ja yrityssuhdesektorit.

Ryhmä 40 000 tapahtumien organisoinnista käytiin keskusteluja ryhmässä olevien järjestöjen kesken. Myös TYYssä käytiin sisäistä keskustelua tapahtumien priorisoinnista sekä resurssien käytöstä. Fastlaskiaisesta järjestelyissä TYYn roolin painopiste oli viestinnässä sekä markkinoinnissa, hallitus oli myös läsnä tapahtumassa ja toimitti yritysyhteistyössä sovitut banderollit paikalle.



Tapahtumat sopiviksi kaikille

TYYllä on nimetyt häirintäyhdyshenkilöt, joita hyödyntämistä myös tapahtumasektorin toiminnassa pohdittiin ja suunniteltiin keväällä 2020. Koronatilanteen vuoksi fyysisiä tapahtumia ei ollut mahdollista järjestää, ja häirintäyhdyshenkilökäytäntöjä tullaan implementoimaan tulevissa tapahtumissa.

Tapahtumien viestinnän saavutettavuutta kehitettiin kaksikielisen viestinnän näkökulmasta. Viestintä ja markkinointi toteutetaan suomeksi sekä englanniksi. Kaksikielisen viestinnän suhteen päätimme toistaiseksi pärjätä toimiston sisäisillä resursseilla ja hyödyntää kääntäjän palveluita virallisissa dokumenteissa. Vapun lakituksen suhteen tehtiin selvityksiä viittomakielisen tulkkauksen sekä tekstityksen suhteen. Erilaisten näyttö- ja mobiiliratkaisujen kustannuksia selvitettiin yhdessä yhteistyökumppanimme kanssa ennen kun tapahtuma siirtyi etätapahtumaksi.

Tapahtuma- ja järjestösektori kehitti saavutettavuuskoulutuksia järjestöille, sekä alkoholiin liittyviä koulutuksia opiskelijatapahtumien järjestäjille.

Verkkosivu-uudistus

Verkkosivu-uudistukselle on resursoitu hyvin aikaa ja siksi oli loogista siirtää verkkosivu-uudistukseen liittyvää toimintaa korona-ajan poikkeustilanteiden alta syksyille ja mahdollisesti vuodelle 2021.

Kevään aikana käytiin läpi verkkosivu-uudistuksen tilannetta yhdessä viestintäasiantuntijan ja järjestö- ja hallintoasiantuntijan toimesta. Teetimme myös ensimmäisen jatkotehtävän TYYn toimiston väelle. Tehtävässä tarkasteltiin toiveita sivuston sisällön ja etusivun suhteen. Ennen kesälomaa toteutetaan vielä toinen tehtävä koskien sivuston rakennetta. Tehtävät jouduttiin toteuttamaan suunniteltujen work shopien sijasta etänä.

Yhteisö

TTY100

TTYn toimistolaiset osallistuivat laajasti Turun yliopiston 100-vuotisvuosisjuhliin.

Edustajisto kävi keskustelun TYY100-vuodesta toukokuun kokouksessa. Kokouksessa keskusteltiin juhlavuositöimikunnasta, varainkeruusta ja taloudesta, tapahtumista ja tärkeistä periaatteista juhluvuodelle. Edustajiston keskustelun alustamiseksi kerättiin Viima-alustalle ideoita juhluvuodelle. Linkki Viima-alustaan jaettiin toimistolle, edustajistolle, vapaaehtoisille sekä alumneille.



Merkityksellistä vapaaehtoistoimintaa

Siipien jäsenille järjestettiin infotilaisuus joulukuussa. Lisäksi siiville järjestettiin oma kaksiosainen koulutuspäivä tammikuussa. Ensimmäinen osuus koski siiven omaa toimintaa ja toinen valinnainen osuus sisälsi kolme vaihtoehtoa: tapahtuman järjestäminen, viestintä ja puheenjohtajuus. Uusille siipien jäsenille järjestettiin koulutus toukokuussa.

Molemmista koulutuksista kerättiin palautetta, jotka käsiteltiin hallituksen ja asiantuntijoiden kansa. Siipien toiminnasta kevään aikana kerättiin palautetta. Osa hallituksesta tapasi siipien puheenjohtajia.

Kevään siipihaku meni hyvin ja uusia toimijoita valittiin seuraavasti: Kansainvälisyysiipi: 5, Kehitysyhteistyösiipi: 2, Yhdenvertaisuussiipi: 2, Ympäristösiipi: 3.

Vappuun rekrytoitiin siipien ulkopuolisia vapaaehtoisia. Vapaaehtoisia valittiin kaksi. Keväällä suunniteltiin, millä tavalla vapaaehtoisia haluttaisiin hyödyntää syksyn tapahtumissa.

Järjestöjen voimavarojen tunnistaminen

Järjestöjen eri sektoritoimijoille luotiin omat WhatsApp-keskusteluryhmät ja Facebookiin perustettiin Järjestöltä järjestölle -ryhmä järjestöjen välisen keskusteluiden mahdollistamiseksi.

Järjestötapaamisia ei ehditty vielä keväällä aloittaa ennen kuin koronavirustilanne alkoi. Tapaamisia päästään toivottavasti jatkamaan syksyllä.

Järjestöilmoitusta kehitettiin teknisesti niin, että eri sektoritoimijoiden yhteystietojen kerääminen helpottui.

Olemme jäsenten luona

TYYn hallitus suunnitteli vuoden alussa tapoja olla jäsenten luona. Suurta osaa suunnitelmista ei voitu toteuttaa suunnitellusti koronapandemian vuoksi. Kuitenkin esimerkiksi ystävänpäivänä hallitus jalkautui kampukselle jakamaan ystävänpäiväsuklaata.

Poikkeusajan vuoksi keväällä toteutettiin uudenlaista viestintää, jonka tavoitteena oli tuoda TYY lähemmäs opiskelijaa ja tukea opiskelijoiden jaksamista vaikeana aikana.

Kevään lopussa aloitettiin syksyn suunnittelu, vaikka epävarma tilanne teki siitä tämänkin projektin osalta haastavaa. Hallitus piti kehittämisaamupäivän, jossa pohdittiin, millä tavalla haluamme jäädä uusien opiskelijoiden mieleen syksyllä.



Alumni toiminnan kehittäminen

Kevään alumnikirje lähetettiin 4/2020. Vappuaaton alumnilaisuus peruttiin koronatilanteen takia. Yksittäisten alumnien kohtaamisia ei ole pystytty järjestämään keväällä 2020 koronatilanteen takia.

Alumneita pyydettiin ilmoittamaan kiinnostuksensa ryhtymään TYYn hallituslaisten mentoreiksi. Jokaisella hallituslaisella oli mentori, jotka valikoituivat alumneiden joukosta.

Yrityssuhteiden kehittäminen

Viestintä- ja yritysyhteistyösektorit tekivät tiivistä yhteistyötä selkeyttääkseen ylioppilaskunnasta yrityksille menevää sanomaa ja viestintää. Kehitystyössä hyödynnettiin hyväksi todettuja sopimus pohjia ja tuotekortteja sekä hyödynnetty TYYn yhtenäistä ilmettä. Viestintäkapasiteetin seuraamiseen ja ajoittamiseen pilotoitiin Excel-pohjaista seurantatyökalua, joka kokoaa koko kapasiteetin yhteen alustaa. Tämä helpottaa myös poikkeustilanteiden aiheuttamien muutosten koordinoitua kampanjoiden ajoittamisessa.

Asiakashallinnan listaus on kasvanut luonnollisen kasvun tuloksena, ja myös tässä on hyödynnetty Excel-pohjaista ratkaisua, jonka päivittäminen on joustavaa. Tämä helpottaa yrityssuhdetyön jatkuvuutta ja koordinoitua myös tapahtumatuotannon kanssa.

Someviestinnän selkeyttäminen

Rakennettiin toimistoa viestintään osallistava sometaulu, jonka avulla voidaan suunnitella sosiaalisen median sisältöjä ja seurata niiden toteutumista. Aloitettiin myös viestintää koordinoivan Excel- taulukon toteutus.

Käynnistettiin uudestaan #edunvalvonnanarki, #edariarki ja #Learnfinnishwithtyy. Aloitettiin uusina #mielenterveysmaanantai ja koronanaikaiset #pysytyynenä postaukset.

Sovittiin siipien kanssa someintegraatiosta ja otettiin siivet osaksi TYYn Instagramia. Annettiin siiville teemapäiviä instassa siipien toivomina ajankohtina. Sovittiin siipien niin sanotuksi pysyväksi kaappauspäiväksi tiistai.

Sosiaalisen median ilmettä yhtenäistettiin ja tehtiin valmiita postauspohjia ja kehyksiä. Kehitettiin selkeämpää sosiaalisen median ohjeistusta. Kartoitettiin TYYn seuraajia ja seurattavia eri sosiaalisen median kanavissa ja huolehdittiin, että TYY seuraa oikeita tahoja ja henkilöitä.

TYYn sosiaalisen median kehittämisen projekti otti suuren harppauksen eteenpäin korona-aikana, kun uudenlaista sometoimintaa piti suunnitella nopealla aikataululla. Korona-aikana sosiaalisen median viestintää etenkin Instagramissa lisättiin huomattavasti. Myös kevyempiä sisältöjä alettiin viestiä säännöllisesti. Viestinnässä otettiin käyttöön TYYlle uusia palveluita, kuten Zoom ja Habbohuone



Poikkeustilaa varten otettuja käytänteitä voidaan ottaa käyttöön TYYn viestinnässä myös tulevaisuudessa, ja niiden toimivuutta tullaan arvioimaan vuoden aikana.

Sektoreiden puolivuotiskatsaus

Johto

Vuonna 2020 pääsektorilla toimi hallituksen puheenjohtaja Engblom, hallituksen varapuheenjohtaja Wahlsten sekä ylioppilaskunnan pääsihteeri Peltonen.

Organisaation sisäinen toiminta ja sen kehittäminen

Ylioppilaskunnan hallitus päätti järjestäytymiskokouksessaan 13.12.2019 jakaa sisäiset vastualueensa seuraavasti:

- Sofia Engblom: puheenjohtaja
- Kristaps Kovaļonoks: kansainväliset asiat, kv-tuutorointi, vapaaehtoiset, kehitysyhteistyö
- Camilla Saarinen: koulutuspolitiikka, työelämä
- Jami Salonen: yrityssuhteet, opiskelijakulttuuri, viestintä
- Samuli Tähtinen: järjestöt, avustustoimikunta, tuutorointi
- Mari van den Berg: opiskelijakulttuuri, ympäristö, etäkampukset ja kuntapolitiikka
- Aliisa Wahlsten: varapuheenjohtaja, sosiaalipolitiikka, viestintä

Lisäksi hallitus päätti, että Samuli Tähtinen toimii avustustoimikunnan puheenjohtajana.

Keväällä 2020 uusina työntekijöinä aloittivat tilojen hoitaja Tero Ahlgren ja tapahtumatuottaja Laura Forsman.

Edunvalvontahenkilöstö ja hallitus vetäytyivät tammikuussa kahdeksi päiväksi nk. aloitusmökkeilyyn kouluttautumaan ja kehittämään organisaation toimintatapoja. Toteuttamissuunnitelma vuodelle 2020 saatiin valmiiksi jo ennen aloitusmökkeilyä. Toukokuussa järjestettiin tilaisuus, jossa käytiin läpi kevään toteutunutta toimintaa ja suunnattiin katse strategian kautta kehittämiskohteisiin ja tulevien vuosien toimintaan. Toukokuun tilaisuus järjestettiin etäyhteyksillä.

Hallituslaiset saivat itselleen mentorit TYYn alumneista. Hallitukselle ja mentoreille järjestettiin maaliskuussa yhteinen aloitustapaaminen etäyhteyksien välityksellä. Mentoroinnilla pyritään auttamaan hallituslaisia kehittämään pesteissään, sekä katsomaan tulevaan ja tunnistamaan ylioppilaskuntatoiminnasta saatavia taitoja.



Puheenjohtaja ja pääsihteeri kävivät yliopistopappi Tiina Hallikaisen kanssa työnohjauksessa kevään aikana. Tapaamisissa on keskitytty organisaation ja henkilökohtaisen johtamisen kehittämiseen, sekä vahvuuksien tunnistamiseen. Loppukeväästä käsiteltyjä teemoja ovat olleet muun muassa jaksaminen omasta ja organisaation näkökulmasta, koronatilanteen aiheuttamiin muutoksiin sopeutuminen sekä koronatilanteesta palautuminen.

Toimisto aloitti palautumisen koronatilanteesta toukokuun puolessa välissä lisäämällä asteittain työntekoa toimistolta käsin. Kesäkuussa järjestettiin koko TYY-väen yhteinen palautumiskeskustelu ja kokopäivän virkistyspäivä, jotka molemmat järjestettiin fyysisinä tapaamisina.

Hallituksen puheenjohtaja Engblom vieraili Porin kampuksella Pointer ry:n vieraana alkukeväästä, koronatilanteen vuoksi muut hallituslaiset ja osa työntekijöistä tapasivat Pointer ry:tä etäyhteyksin myöhemmin keväällä. Rauman kampuksella vierailtiin maaliskuun alussa koko hallituksen ja osan työntekijöiden kanssa. Vierailun aikana tutustuttiin kampuksen vastaremontoituihin tiloihin ja Opekas ry:n hallitukseen. Etäkampusvastaava van den Berg piti yhteyttä Raumaan ja Poriin kevään ajan.

Edustajiston toiminta

Vuosi 2020 oli edustajiston toimikauden ensimmäinen toimintavuosi. Edustajiston puheenjohtajana toimi Nelli Mäkitalo ja varapuheenjohtajana Sauli Seittenranta. Edustajisto kokoontui järjestäytymiskokoukseensa marraskuussa 2019. Keväällä 2020 edustajisto kokoontui tammikuussa, helmikuussa, huhtikuussa ja toukokuussa. Maaliskuun kokous peruttiin vallitsevan koronatilanteen vuoksi. Huhtikuun ja toukokuun kokoukset järjestettiin etäyhteyksien välityksellä.

Edustajisto päivitti poliittisen linjapaperin päivittämisestä huhtikuun kokouksessaan. Linjapaperin päivittämistä edelsi blogikirjoitusten sarja, jossa jokainen edustajistoryhmä kirjoitti TYYn blogiin kantojaan avaavan kirjoituksen.

Koulutuspolitiikka

Vuonna 2020 sektorilla toimi koulutuspoliittinen asiantuntija Kajander ja hallituksen koulutuspoliittinen vastaava Saarinen.

Koponeuvostoja järjestettiin keväällä helmi- ja huhtikuussa. Koponeuvostoissa käsiteltiin ajankohtaisia aiheita, vaikuttamista yliopistossa, ongelmatapausten ratkaisemista ja harjoittelukäytäntöjä. Yhteistyön ja vertaistuen lisäämiseksi tapaamisissa tehtiin paljon ryhmätyöskentelyä. Lisäksi kevään kummassakin Järjestöfoorumissa oli hallinnon opiskelijaedustajia ja koulutuspolitiikkaa käsittelevät aiheet. Maaliskuussa järjestettiin etänä koronatilanteeseen keskittyvä koulutuspoliittinen infotilaisuus, jossa opiskelijoilla oli mahdollisuus kysyä kysymyksiä koulutuspoliittiselta asiantuntijalta.



Järjestimme prepalaverit sekä yliopiston hallituksen että kollegion opiskelijajäsenille ennen kokouksia.

Kajander osallistui koulutusneuvoston kokouksiin.

Saarinen osallistui koulutusneuvoston alaisen jatkuvan oppimisen jaoston työskentelyyn. Jaosto kokoontui keväällä kolmesti ja käsitteli keväällä julkaistun jatkuvan oppimisen ohjelman kehittämistoimenpiteiden aikataulua ja vastuutahoja. Vaikutimme kehittämistoimenpiteiden prioriteettijärjestykseen. Saarinen osallistui myös yliopiston jatkuvan oppimisen webinaariin huhtikuussa.

Kajander osallistui sisäisen ohjeistuksen tiimin työskentelyyn

Saarinen osallistui palautetiimin työskentelyyn. Tiimissä käsiteltiin kandipalautetta, uraseurantakyselyä ja eka vuosi -kyselyä. Kommentoimme Peppi-perusrekisterin yhteydessä käyttöönotettavaa opintojaksopalautejärjestelmää.

Saarinen osallistui hyvän akateemisen johtamisen ohjausryhmän työskentelyyn. Yhteistyössä ohjausryhmän kanssa hyvän akateemisen johtamisen valmennuksen jaksolle järjestettiin akateemisen johdon ja opiskelijoiden yhteistä pienryhmätyöskentelyä yliopiston kehittämiseen liittyen.

Saarinen osallistui laatutyön ohjausryhmän työskentelyyn. Vaikutimme ohjausryhmässä laatutyön toimintasuunnitelmaan ja Karville lähetettävään väliraporttiin yliopiston laadunhallinnasta.

Kajander osallistui joka toinen viikko kokoontuvan opintohallinnon ohjausryhmän kokouksiin. Kajander ja Saarinen osallistuivat opintohallinnon kevätseminaariin toukokuussa.

Kajander osallistui tekniikan laajennuksen ohjausryhmään. Saarinen, Engblom ja Wahlsten tapasivat vararehtori Hannulan. Ylioppilaskunta lausui kevään aikana kolmesti tekniikan laajennuksesta. Hybridiin ja sen jäsenjärjestöihin pidettiin tiiviisti yhteyttä kevään aikana.

Halloped-koordinaattorien kanssa sovittiin tiedekuntakohtaisia dekaanitapaamisia, mutta koronatilanteen vuoksi tapaamiset siirrettiin syksyyn.

Teimme huhtikuussa pikakyselyn koronan vaikutuksista opiskeluun, ja kerroimme kyselyn tuloksista rehtoristolle. Kerroimme rehtoristolle myös opiskelijoiden prioriteeteista koronatilanteesta palautumisessa. Teimme toukokuussa laajemman kyselyn sopo- ja kv-sektorin kanssa koronatilanteen vaikutuksista opiskeluun, hyvinvointiin, toimeentuloon ja työllistymiseen.

Tapasimme kirjaston henkilökuntaa vuoden alussa, ja keskustelimme muun muassa kurssikirjojen saatavuuden parantamisesta ja äänikirjojen saatavuudesta. Koronatilanteen aikana edistimme rajoitettujen kirjastopalveluiden avaamista.



Vuoden opettaja ja opintojakso 2020 -haku avattiin jo tammikuussa ja hakua jatkettiin koronatilanteen takia toukokuun loppuun asti.

Kirjaston neuvottelukuntiin haettiin opiskelijajäsenet helmikuussa. Touko-kesäkuussa täydennettiin eri toimielimien opiskelijaedustajia.

Hallituksen jäsen van den Berg osallistui Peppi-ohjausryhmän kokouksiin ja nosti ryhmässä esille opiskelijan näkökulmasta tärkeitä kehityskohtia. Erityisesti työryhmältä on toivottu panostusta käyttöönoton ohjeistuksiin ja tiedottamiseen.

Sosiaalipolitiikka

Vuonna 2020 sektorilla toimi sosiaalipoliittinen asiantuntija Ritola ja hallituksen sosiaalipoliittinen vastaava Wahlsten.

Sosiaalipoliittisen sektori järjesti keväällä järjestöjen hyvinvointi-, sopo-, ja yhdenvertaisuusvastaaville soponeuvostot helmi- ja maaliskuussa. Tapaamisissa käsiteltiin sektorin ajankohtaisia teemoja, ensimmäisessä tapaamisessa perehdyttiin järjestön hyvinvointi-, sopo-, ja yhdenvertaisuusvastaavan tehtäväkenttään. Lisäksi opiskelijoiden varhaisen tukemisen palveluista ja vaikeiden asioiden puheeksi ottamisesta oli kouluttamassa hyvinvointipalveluiden Inari Harjuniemi. Maaliskuun soponeuvosto järjestettiin koronatilanteen vuoksi etänä ja keskeisinä sisältöinä olivat YTHS-laajentumisen lisäksi koronatilanteen vaikutukset opiskelijoiden palveluihin ja Kelan tukiin.

Kevään aikana päivitettiin TYYn linjapaperia, jonka valmistelu työllisti sosiaalipoliittista sektoria kevätkaudet helmikuusta huhtikuuhun.

YTHS:n terveystyöryhmä kokousti tammikuussa, johon Wahlsten osallistui. Terveystyöryhmässä suunniteltiin kevään kampanjoita vuoden terveysteeman, ravitsemuksen ympärille. Kevään toinen terveystyöryhmän tapaaminen peruttiin koronatilanteen vuoksi.

Ritola osallistui YTHS:n Turku-Rauman terveystyöryhmän johtokunnan toimintaan, johtokunnassa tarkastellaan terveystyöryhmän terveystyöryhmän toimintaa ja toimintaympäristön muutoksia sekä terveyden edistämistä ja yhteisöterveystyötä. Tänä vuonna keskeinen teema on ollut YTHS-laajentumiseen valmistautuminen paikallisesta näkökulmasta.

Ritola osallistui YTHS:n sääntömääräiseen valtuuskunnan kevätkokoukseen toukokuussa. Valtuuskunnassa hyväksyttiin sääntömääräisten kokousasioiden lisäksi YTHS:n hallituksen esitys opiskelijajärjestöjen paikkajaosta YTHS:n laajentumisen myötä. Paikkajaosta tehtiin ylioppilaskuntien välillä päätös SYL:n vuoden 2018 liittokokouksessa. Vuodesta 2021 alkaen TYY vuorottelee TREYn kanssa vuosittain valtuuskunnassa.



Ritola ja Wahlsten työskentelivät Opiskelijakaupunki Turku, Arjen palvelut -työryhmässä, jossa käsiteltiin opiskelijoiden hyvinvointia ja palvelutarvetta kaupungin palveluiden näkökulmasta. Työryhmä budjetoit opiskelijoiden hyvinvointipäivälle hankerahaa, jonka parissa kaupungin opiskelijajärjestöt TYYn aloitteesta tapasivat ja konseptoivat hyvinvointi- ja liikuntapäivää. Tapahtumaa jouduttiin siirtämään syksyyn koronaepidemian vuoksi.

Ritola ja Wahlsten osallistuivat SYL:n sosiaalipoliittisen sektorin tapaamiseen Helsingissä. Tapaamisessa käsiteltiin laajasti sektorin aiheita.

Wahlsten osallistui Opiskelijoiden liikuntaliiton sektoritapaamiseen ja liikuntatuutoripäivään helmikuussa.

Ritola toimi TYYn edustajana Turun yliopiston sisäympäristön ohjausryhmässä, joka kokousti keväällä kaksi kertaa. Ohjausryhmässä käsiteltiin Turun yliopiston alaisten rakennusten sisäilma-asioita.

Ritola edusti TYYtä yliopiston saavutettavuusohjelmaa valmisteleivassa työryhmässä, joka sai työnsä valmiiksi kevään aikana. Työryhmä valmisteli Turun yliopiston saavutettavuusohjelman ja toteuttamissuunnitelman tuleville vuosille.

Ritola ja Wahlsten valmistelivat huhti-toukokuussa yhdessä edunvalvontasektorien kanssa laajaa koronakyselyä opiskelijoille koronan vaikutuksista.

Ritola ja Wahlsten toimivat puheenjohtajistona yliopiston hyvinvointijaostossa, joka tapasi ensimmäisen kerran toukokuussa.

Ritola ja Wahlsten valmistelivat TYYn kantoja OLL:n strategiaan.

Wahlsten koulutti huhtikuun etänä järjestetyssä järjestöfoorumissa liikunta-asioista ja -vastaavien tehtävistä ja Ritola aiheenaan "Uusien opiskelijoiden huomiointi".

Ritola osallistui Ryhmä 40 000 edustajana CampusSportin ohjausryhmään. Ohjausryhmässä hyväksyttiin CampusSportin budjetti, päätettiin maksu- ja vuoromaksuhyvityksistä koronaepidemian peruuttaman kauden vuoksi. Lisäksi ohjausryhmässä tutustuttiin CampusSportin tilaratkaisuihin ja hyväksyttiin jatkoa vuokrasopimukseen.

Yhdenvertaisuus

Vuonna 2020 yhdenvertaisuussektorilla toimivat sosiaalipoliittinen asiantuntija Ritola ja hallituksen sosiaalipoliittinen vastaava Wahlsten.

Tammikuussa järjestettiin yhdenvertaisuussiivelle koulutusiltama, jossa käsiteltiin TYYn yhdenvertaisuusohjelmaa ja -opasta.

Helmikuun järjestöfoorumissa Ritola koulutti järjestöjen yhdenvertaisuus- ja häirintäyhdyshenkilöitä yhdenvertaisuudesta TYYn ohjelman ja oppaan pohjalta. Osana koulutusta käytiin hankalien tilanteiden kohtaamiseen järjestöjen arjessa liittyvä koulutus.



Toukokuussa TYYn häirintäyhdyshenkilöt Kajander, Nurmi ja Ritola osallistuivat Allianssin häirintäyhdyshenkilökoulutukseen.

Kansainväliset asiat

Kansainväliseen sektoriin kuului 2020 asiantuntijana Satu Nurmi ja hallituksen jäsenenä Kristaps Kovalonoks. Kansainvälisyssiiven puheenjohtajana toimi Victor Sarker.

Osallistuimme saapuvien vaihto-opiskelijoiden orientaatioon 2.-3.1. Orientaatioon kuului TYYn puheenvuoro ja 3.1. pidetty TYYn koordinoima infomarket, johon osallistui parisenkymmentä järjestöä. Uudet kansainväliset vaihto-opiskelijat saivat TYYn painetun oppaan, kalenterin ja ilmaislipun 16.1. järjestettyyn Welcome Partyyn. Welcome Party järjestettiin Marilynessä ja Vegasissa yhteistyössä TYYn, ÅAS:n TUO:n ja Noviumin kanssa.

Tammikuussa järjestimme myös paluorientaation kansainvälisen liikkuvuuden kanssa vaihdosta saapuneille suomalaisille opiskelijoille. Tapahtuman tarkoituksena on lieventää paluushokkia ja toimia vertaistukena. Tapahtuma on tarkoitettu järjestää jälleen syyslukukauden alussa.

TYY International Council tapaamiset järjestettiin helmikuussa ja huhtikuussa.

Koronatilanteen vuoksi noin 25 % Turun vaihto-opiskelijoista palasi takaisin kotimaihinsa. Suomalaisista ulkomailla olevista vaihto-opiskelijoista noin 40 % palasi takaisin Suomeen.

Korona-aikana järjestimme kv-livetapaamisia Zoomissa.

Huhtikuun lopussa olimme mukana kansainvälisten tuutoreiden koulutuspäivässä, johon tuotimme myös TYYn omat kv-tuutoroppaat. Koulutus järjestettiin Zoomissa.

Toukokuun Korkeakoulujen kansainväliset kevätpäivät Kokkolassa peruttiin koronatilanteen vuoksi.

Kevään aikana Nurmi kokousti säännöllisesti Kansainvälisten palveluiden liikkuvuustiimin kanssa sekä kansainvälisten tutkinto-ohjelmien koordinaattoreiden kanssa. Lisäksi Nurmi oli mukana Apurahatoimikunnassa ja Kielityöryhmässä.

Järjestöt

TYYn koulutustarjontaa kehitettiin. Luotiin Moodle-alusta, jotta verkkokoulutuksia voidaan tallentaa sinne järjestöjä varten. Järjestöfoorumeita taltioitiin uudelleenkäyttöä ja etäosallistumismahdollisuuksia varten.

Sekä puheenjohtajille että tiedekuntajärjestöille oli tarkoitus järjestää omat tapahtumat, joiden tarkoituksena oli lisätä järjestöjen välistä tuntemista, yhteisöllisyyttä ja



yhteenkuuluvuuden tunnetta. Koronatilanteen vuoksi tapahtumat piti perua keväältä, ja koronaohjeistusten niin sallissa tapahtumat järjestetään syksyllä.

Avustustoimikunnan kriteeristöä päivitettiin ja tarkastusprosessia yhtenäistettiin määrittelemällä kootusti tarkastusperiaatteet.

Tuutorointi

Tuutorointikoulutukset siirtyivät koronatilanteen vuoksi suurimmaksi osaksi järjestettäväksi kesän loppuun. Tähtinen osallistui jo keväällä järjestettyihin koulutuksiin.

Kunnallispolitiikka

Ryhmä 40 000 kokousti useasti kevään aikana, TYYtä ryhmässä edustivat hallituksen puheenjohtaja Engblom sekä hallituksen jäsen van den Berg. Ryhmän puheenjohtajuus oli vuonna 2020 Åbo Akademis Studentkår:lla (ÅAS).

Alkuvuodesta selkiytettiin sekä sisäisiä että ulkoisia viestintätapoja. Ryhmän toiminta oli hyvin kuntapolitiikkapainotteista, sillä yhteisesti järjestettäviä Opiskelijakaupunki Turku - tapahtumia on vähennetty merkittävästi viime vuoteen verrattuna.

Jo sektorijaossa panostettiin siihen, että Satakunnan kampukset tulevat huomioiduksi erityisesti kuntavaaleihin valmistautumisen osalta, ja van den Bergillä onkin vastuullaan sekä kuntapolitiikka että etäkampukset. Rauman ja Porin kampusten osalta vaikuttaminen tapahtui paikallisten opiskelijajärjestöjen tukemisen kautta.

Hallituksen kuntapolitiikasta vastaava jäsen van den Berg osallistui tiiviisti Eurooppafoorumi Turussa hallituksen kokouksiin ja toi esiin opiskelijoiden näkökulmaa tapahtuman suunnittelun kaikissa vaiheissa.

Opiskelijakulttuuri

Vuonna 2020 tapahtumasektorilla toimivat hallituksen jäsenet Salonen ja van den Berg sekä tapahtumatuottaja. Tapahtumatuottajan roolissa toimi Pohjanvirta ja hänen siirryttyään muihin tehtäviin rekrytoitiin Forsman tapahtumatuottajaksi.

Kevään aikana järjestettiin yhteistyössä TuKY:n kanssa ylioppilaskuntien yhdistymisen vuosipäivä 18.2. TYY oli mukana myös R40K-tapahtuman Fastlaskiaisen järjestämisessä 25.2, jossa päävastuu oli ÅAS:lla. Vappuintro toteutettiin uudella konseptilla netissä, minkä kautta valittiin TYYn vappubändi. TYYlikäs vappu 2020 sijoittui aikavälille 27.4. - 1.5., joka toteutettiin poikkeuksellisesti etätapahtumana vallitsevan tilanteen vuoksi.

Rajoitusten vuoksi TYYlikäs vappu oli suunniteltava kokonaan uudelleen. TYY halusi erityisesti kuulla järjestöjensä näkemyksiä omien päätöstensä tueksi. Järjestöjen näkemykset jakautuivat tasaisesti etävapun ja siirretyn vapun välillä. Järjestöille



lähetyttyyn kyselyyn ja järjestöille pidettyyn keskustelutilaisuuteen pohjaten lähdettiin suunnittelemaan TYYliikkään vapun toteutusta etänä. Etävappu koostui viestintäsektorin kanssa yhteistyössä toteutetuista etätapahtumista sekä näkyvimmin YLE Turun kanssa toteutetusta vappupuheen kuvaamisesta. Myös lippukulkue, Liljan patsaan pesu, TYYn ja ÅAS:n edustajistojen puheenjohtajien puheet sekä musiikkiesitykset Sohon Torwilt ja Turun yliopiston kuorolta toteutettiin videomuodossa. Somessa toteutettu #haalarihaaste2020 sai hyvin näkyvyyttä. Tiivis yhteistyö muiden ylioppilaskuntien kanssa paransi tavoitavuuttamme.

Tapahtumasektorin viestinnässä keskityttiin saavutettavuuteen kaksikielisyyden kautta. Yrityssuhdesektorin ja kulttuurisektorin yhteistyötä on tiivistetty, ja siinä on saatu hyviä tuloksia toiminnan koordinoinnin toteutuksessa.

Keväällä kulttuurisektori keskittyi myös vuosijuhlien sekä syksyllä sijoittuvan vapputeemaisen tapahtuman valmisteluihin ja kehittämiseen.

Ympäristö

Ympäristösektoriin kuului hallituksen jäsen Mari van den Berg sekä TYYn ympäristösiipi. Ympäristösiiven puheenjohtajana toimi Venla Mathlein. Ympäristösiivessä toimi puheenjohtajan lisäksi neljä jäsentä ja kevään haussa neljä uutta varsinaista jäsentä. Uudet jäsenet koulutettiin siipien yhteisessä koulutuksessa.

Vuoden alussa tehtiin alustavat suunnitelmat kevään SiistiVappu-kampanjaan. Suunnitteluun osallistui ympäristösektorin lisäksi TYYn tapahtumatuottaja Aino Pohjavirta. SiistiVappu-kampanjaa ei toteutettu keväällä, koska koronaviruksen vuoksi vietettiin etävappua. SiistiVappu-tempaus on suunniteltu pidettäväksi syksyn pikniktapahtuman yhteydessä.

TYYn ympäristösiipi osallistui myös yhdessä WWF-nuorten kanssa Earth Hour-viikon ideointiin ja toteutukseen. Tapahtuma peruuntui koronarajoitusten vuoksi, mutta tapahtuma huomioitiin silti viestinnässä.

Järjestöfoorumissa TYYn ympäristösektori koulutti järjestöjen ympäristövastaavia. Koulutuksen osana käytiin läpi ja kerättiin järjestöjen jo olemassa olevia käytänteitä, sekä kirjattiin muistiin materiaalia järjestöjen ympäristöopasta varten. Koulutuksessa myös esiteltiin yliopistolla ajankohtaisia ympäristöasioita, tutustuttiin TYYn ympäristöohjelmaan sekä SiistiVappu-kampanjaan.

Lisäksi ympäristösiipi esitteli järjestöille lähetettävän ympäristöhaaste-lomakkeen, jonka avulla järjestöt voivat myös seurata omaa ympäristöasioiden huomioimisen etenemistä. Lomake lähetettiin kaikille TYYn järjestöille ympäristösiiven toimesta. Koulutukseen osallistui noin kaksikymmentä järjestöä.

Ympäristöohjelman päivittäminen aloitettiin yhdessä ympäristösiiven kanssa.



Kevään aikana hallituksen jäsen van den Berg osallistui hiilineutraaliusryhmän kokouksiin ja syksyllä yliopiston kanssa yhteistyössä toteutettavien tapahtumien suunnitteluun. Hiilineutraalius-teeman ja -laskennan ympärillä käytiin keskustelua myös muiden ylioppilaskuntien kanssa. Ympäristövastaava osallistui SYL:n ensimmäistä kertaa järjestämään ympäristösektorin seminaariin, joka toteutettiin etäyhteyksin.

Kevään aikana suunniteltiin kestävän kehityksen viikkoa lokakuulle (10.-16.10.). Viikolle haettiin rahoitusta Kestävän kehityksen säätiöltä, mutta tapahtuma voidaan järjestää myös pienimuotoisesti sektorivaroin.

Kehitysyhteistyö

Kehitysyhteistyösektorille kuului asiantuntija Satu Nurmi ja hallituksen jäsen Kristaps Kovalonoks. Kehitysyhteistyösiiven puheenjohtajana toimi Viola Luokkala.

Haimme alkuvuodesta yhteistä kehitysyhteistyöhanketta Käymäläseura Huussin kanssa. Asiasta uutisoitiin nettisivuilla ja somessa. TYYn kehitysyhteistyösektori ja kehitysyhteistyösiipi ideoivat kevään ajan TYYn ja hankekumppanin työnjakoa projektissa ja suunnittelivat TYYn roolia hankkeessa.

Maaliskuussa toteutettiin 0,7 % haku kaksikielisenä lomakkeen avulla. Hakijoiden joukosta valittiin FinnWID:n hanke Nigeriassa ja Pääskyt ry:n hanke Nepalissa.

Osallistuimme SYL:n kehitysyhteistyösektoritapaamiseen toukokuussa Zoomissa. Tapaamisessa suunniteltiin tulevaa VGK-hanketta (Viestintä- ja globaalikasvatushanke).

SYL:n Kehitysyhteistyöasiainneuvottelukunta toteutetaan tänä vuonna loppuvuodesta.

Viestintä

TYY palautti hallituksen viestintäsektorin muutaman vuoden tauon jälkeen ja viestintäsektorilla viestintäasiantuntija Frida Pessin kanssa työskentelivät Aliisa Wahlsten ja Jami Salonen. Alkuvuodesta viestintäsektoria täydensi myös työkokeilija Mari Saloniemi, joka vastasi etenkin TYYn visuaalisesta ilmeestä.

Kevät 2020 oli TYYn viestinnälle kiireinen, sillä kororaviruksen tuomien muutosten takia myös TYY siirsi palveluitaan verkkoon. Myös viestintää poikkeustilanteessa tehostettiin niin verkkosivujen kuin sosiaalisen median osalta. Käyttöön otettiin päivittyvä korona-info-uutinen ja englanninkielinen uutiskirje lähetettiin viikoittain joka toisen viikon sijasta. Etenkin Instagramia aktivoitiin korona-aikana yhteisöllisyyden luomiseksi.

Viestintäsektori osallistui tiiviisti kulttuurisektorin apuna etävapun suunnitteluun ja toteutukseen, ja muutenkin yhteistyötä kulttuurisektorin kanssa tiivistettiin.



TYYN toimisto kehitti Unica-ravintoloiden viestintää yhdessä Unican henkilökunnan kanssa ja olimme mukana kommentoimassa myös Unica-ravintoloiden ilmeuudistusta.

Opiskelijan oppaat päätettiin toteuttaa tänä vuonna vain sähköisinä, joten viestinnällä oli vielä merkittävä rooli oppaista viestimisen suunnittelussa, jotta mahdollisimman moni jäsen löytää oppaan.

Yrityssuhteet

Yritysyhteistyö on jatkunut hallituslaisen päävastuualueena vuodesta 2018 lähtien. Vuonna 2020 sektorilla toimi hallituksen jäsen Jami Salonen. Tehtävissä on ollut tukemassa pääsihteeri Petra Peltonen taloudellisella ja sopimusteknisellä puolella. Tapahtumatuotannon puolelta aikaisempi tapahtumatuottaja Aino Pohjanvirta on tukenut tapahtumayhteistyön käytännön järjestelyissä, että yritysyhteistyön käytänteiden kanssa. Viestintäsektorin ja yritysyhteistyön yhteistyö oli hyvin tiivistä, jotta materiaalien julkaisu sekä seuraaminen olisi tehokasta. Tässä vahvaa tukea antoi viestintäasiantuntija Frida Pessi.

Alkuvuoden painopiste oli kesken olevien sopimusneuvotteluiden loppuun saattaminen sekä yhteistyökumppanien tapaaminen sikäli kuin se oli mahdollista. Salonen uusi sekä kehitti useita sopimuksia, ja sopimuksissa keskityttiin aikaisempaa tarkempaan erittelyyn sekä pidempiin sopimusaikoihin. Myös erilaisia tuotesponsorointeja hankittiin, ja yhteistyökumppaneihin oltiin yhteydessä esimerkiksi vuosijuhlien sponsoroinneissa.

Yritykset ovat olleet keskusteluiden perusteella tyytyväisiä yhteistyöhön ja uusia avauksia on tullut myös yritysten taholta, mikä kertoo TYYN hyvästä profiilista. Erilaisia avauksia käsitellessä on keskitytty erityisesti TYYN arvojen mukaiseen toimintaan.

Jatkuvassa toiminnassa on keskitytty muuttuneen tilanteen luomiin haasteisiin, ja kehitetty yrityksille vaihtoehtoisia tapoja markkinoida palveluitaan TYYN kanavissa ja tulevaisuudessa tapahtumissa. Erityisesti vapun muuttunut muoto johti sopeuttamistarpeisiin. Kevään polttopisteenä on ollut tehdä TYYstä houkutteleva ja joustava kumppani kaikissa maailmantilanteissa.