



Turun yliopiston ylioppilaskunnan toimintasuunnitelma vuodeksi 2015

Ylioppilaskunnan vaikuttavat projektit

Turun yliopiston ylioppilaskunnan toimintasuunnitelmassa on kuvattuna vuonna 2015 toteutettavat vaikuttavat ja jatkuvasta toiminnasta poikkeavat projektit.

1. Opiskelijoille viihtyisä asuinympäristö

(Kolmivuotissuunnitelmassa "kansainväliset opiskelijat" ja "kaupunki- ja yhteiskuntavaikuttaminen")

Opiskelijoiden asumiseen liittyvä selvitys on tehty Turun yliopiston ylioppilaskunnassa (TYY) viimeksi vuonna 2010. Vuonna 2015 tehtävä asumiseen ja asumisympäristöön liittyvä selvitys kattaa TYYn lisäksi myös Turun ammattikorkeakoulun opiskelijakunta TUOn, Åbo Akademis studentkårin (ÅAS) ja Studerandekåren Noviumin opiskelijat. TYY luo kyselyn, jota jaetaan sähköisesti Turussa, Raumalla ja Porissa opiskeleville. Yhteistyötahoja ovat Turun ylioppilaskyläsäätiö (TYS), Turun yliopiston kansainväliset palvelut ja kunnanvaltuutetut. Kyselyn tarkoituksena on luoda opiskelija-asumisesta ja asuinympäristön viihtyvyydestä päivitetty tilannekatsaus. Vastausten pohjalta luodaan kestäviä ratkaisuja opiskelija-asumisen ja kaupunkiympäristön kehittämiseen.

Selvityksen erityisryhmänä ovat kansainväliset tutkinto-, jatko- ja vaihto-opiskelijat. Kontakteina hyödynnetään Turun seudun korkeakouluissa opiskelevien kansainvälisten tutkinto-opiskelijoiden etujärjestöä ISTUa (International Students of Turku Universities) ja kansainvälisten maisteriohjelmien opiskelijayhdyshenkilöitä. Tavoite on selvittää kansainvälisten opiskelijoiden kohtaamat erityishaasteet asunnon saamisessa, asumisessa ja asettumisessa opiskelupaikkakunnalle. Edullisten asuntojen saatavuus on yksi pullonkaula Turun yliopiston kansainvälistymisessä. TYY keskittyy asumisvaikuttamisessaan huolehtimaan, että kansainvälisten opiskelijoiden asumiseen löydetään pitkän tähtäimen ratkaisu, joka mahdollistaa kansainvälisten opiskelijoiden sisäänottomäärän kasvattamisen tulevaisuudessa.

TYY vaikuttaa entistä laajemmin myös kunnallisesti. Tärkeää on huolehtia, että Turku, Rauma ja Pori ovat opiskelijalle mahdollisimman viihtyisiä asumisympäristöjä. Vireillä oleviin



35 kaavaratkaisuihin, kuten Koroistenkaaren ja Skanssin asemakaavoihin, TYY vaikuttaa
36 kontaktoimalla asianomaiset päättäjät ja osallistamalla jäsenistöään näiden kohteiden
37 kehittämisessä opiskelijaystävällisiksi. Opiskelijoiden liikkumismahdollisuuksia parannetaan
38 kehittämällä pyöräteitä ja -parkkeja kampuksella ja edistämällä sujuvaa joukkoliikennettä Ryhmä
39 30 000 kunnallispoliittisen ohjelman 2014–2016 tavoitteiden mukaisesti.

40

41 **2. Yhteiskunnallista vaikuttamista eduskuntavaaleissa ja kunnallispolitiikassa**

42 (Kolmivuotissuunnitelmassa ”Kaupunki- ja yhteiskuntavaikuttaminen”)

43

44 Vuonna 2015 järjestettävät eduskuntavaalit ovat opiskelijoille merkittävä tilaisuus vaikuttaa
45 yhteiskunnan asioihin ja tuoda opiskelijoiden äänen vahvasti kuuluville valtakunnan politiikassa.
46 Ylioppilaskuntien valtakunnallista eduskuntavaalikampanjaa koordinoi Suomen Ylioppilaskuntien
47 Liitto (SYL). TYY osallistuu eduskuntavaaleihin kampanjoimalla opiskelijoille tärkeiden
48 tavoitteiden puolesta yliopistolla ja sosiaalisessa mediassa. Varsinaissuomalaisia
49 kansanedustajaehdokkaista ja poliittisia nuorisojärjestöjä kutsutaan keskustelemaan
50 ajankohtaisista aiheista ennen vaaleja. TYY nostaa opiskelijoiden teemoja julkiseen keskusteluun
51 Turun seudulla ja Varsinais-Suomessa, vaikuttaa mediaan ja viestii varsinaissuomalaisille
52 kansanedustajaehdokkaille opiskelijoille tärkeistä asioista. TYY kannustaa jäseniään vaikuttamaan
53 vaaleissa ja nostaa vaalit näkyväksi teemaksi yliopistolla järjestämällä eduskuntavaalipaneelin.

54

55 Yhteiskunnallista vaikuttamistyötä tehdään myös kunnallispolitiikassa. On tärkeää, että opiskelijat
56 ovat mukana rakentamassa Turusta parempaa kaupunkia asua, opiskella ja tehdä töitä. TYY jatkaa
57 kunnallispoliittista vaikuttamista osallistumalla Ryhmä 30 000 -verkoston toimintaan. Verkostoon
58 kuuluvat TYYn lisäksi ÅAS, TUO ja Novium. Vuonna 2015 TYY huolehtii Ryhmä 30 000 -
59 puheenjohtajakaudellaan siitä, että verkoston toiminta pysyy aktiivisena ja sitä kehitetään yhä
60 vaikuttavampaan suuntaan. Vuonna 2014 laaditun Ryhmä 30 000 kunnallispoliittisen ohjelman
61 2014–2016 tavoitteita edistetään vaikuttamalla kaupungin johtoon, valtuustoryhmiin, virkamiehiin
62 ja lautakuntiin. Tavoitteena on luoda Turku, josta löytyy työpaikkoja korkeakoulutetuille ja jossa
63 on hyvinvoivia opiskelijoita sekä viihtyisä kaupunkiympäristö.

64

65 TYYn omaa kunnallispoliittista vaikuttamista parannetaan luomalla suhteita virkamiesjohtoon ja
66 poliittisiin päättäjiin sekä hyödyntämällä nykyistä paremmin jo olemassa olevia suhteita
67 kunnallispolitiikassa vaikuttaviin TYYn alumneihin. Tavoitteena on luoda luonteeltaan pysyviä ja
68 säännöllisiä keskusteluyhteyksiä ja parantaa toimiston tietoisuutta ajankohtaisista
69 kunnallispoliittisista kysymyksistä. Suhteita paikalliseen mediaan vahvistetaan vieraillemalla
70 toimituksissa.



71

72 **3. Ylioppilaskunta lähemmäs jäsenistöä alayhdistysten ja demokratian kautta**

73

74 TYYn viestintä alayhdistyksille on ollut pitkään epäyhtenäistä ja hajanaista niin viestinnän
75 käsitteiden kuin kanavienkin osalta. Vuonna 2015 TYY tarkastelee alayhdistyskentän viestintää ja
76 selvittää keinoja alayhdistysviestinnän kehittämiseksi. Alayhdistyksille kohdennettua viestintää
77 selkeytetään ja yhtenäistetään.

78

79 Viestinnän kehittämisessä hyödynnetään vuonna 2014 uudistettuja nettisivuja,
80 tapahtumakalenteria, uutiskirjeitä ja sosiaalista mediaa sekä muita perinteisempiä
81 viestintäkanavia. Koulutusten ja tapaamisten koordinoitua parannetaan, jotta alayhdistysten ja
82 hallinnon opiskelijaedustajien asiantuntemusta voidaan hyödyntää parhaalla mahdollisella tavalla.
83 Viestinnän uudistamisessa huomioidaan alayhdistysten monimuotoisuus ja viestinnän
84 kohderyhmien erilaiset tarpeet, erityisesti Rauman ja Porin filiaaleissa toimivien alayhdistysten
85 osalta.

86

87 Alayhdistyksien opiskelijakulttuuri saatetaan saumattomaksi osaksi ylioppilaskunnan
88 opiskelijakulttuuria. Esimerkiksi vapputapahtumat kootaan yhdeksi kokonaisuudeksi TYYn
89 nettisivuille. Vuoden aikana tehdään myös kulttuuriedunvalvontaa esimerkiksi kokoamalla
90 kulttuuritapahtumia ja -etuja yhteen. Turussa järjestetään Campusviikko opiskelijoiden
91 näkyvyyden kasvattamiseksi.

92

93 Ylioppilaskunta kannustaa alayhdistyksien toimijoita ja toimijoiden välityksellä jäsenistöä
94 liikunnalliseen elämäntapaan. Alayhdistysten liikuntatoimijoille ja liikuntayhdistyksille
95 järjestetään alkuvuodesta koulutus. Lisäksi Yliopistoliikunnan kanssa toteutetaan kohdennettu
96 kampanja vähän liikkuville opiskelijoille.

97

98 TYYn strategia määrittelee ylioppilaskunnan arvoiksi demokraattisuuden ja yhteisöllisyyden.
99 Näiden arvojen toteutumisen kannalta on ensisijaisen tärkeää, että vuoden 2015
100 edustajistovaaleissa panostetaan ylioppilaskunnan äänestysprosentin kasvattamiseen ja
101 ehdokasasettelun yhdenvertaisuuteen. TYYn keskusvaalilautakunta ja
102 edustajistovaalikoordinaattori suunnittelevat hallituksen ja toimiston työntekijöiden tuella
103 näkyvän kampanjan edustajistovaalien äänestysprosentin kasvattamiseksi.

104

105



106 **4. Toimistolta väistötiloihin**

107 (Kolmivuotissuunnitelmassa ”tilakysymykset ja remonti”)

108

109 Ylioppilaskuntamme keskeisin kehto, Ylioppilastalo A, on remontin edessä. TYY neuvottelee TYS:n
110 kanssa vuoden alussa muuton tarkemman aikataulun. Muuton ja remontin vaiheita käsittelevään
111 työryhmään saadaan vähintään kaksi opiskelijaedustajaa, ja TYS:n suuntaan vaikutetaan
112 voimakkaasti ylioppilaskunnassa määritellyin tavoittein.

113

114 Muutto, väistöaika ja paluumuutto aikataulutetaan niin, että prosessi sopii parhaiten toimiston ja
115 toiminnan vuosikelloon. Kevään aikana tehdään toimiston ja kanslian tilojen remontin lopullinen
116 suunnittelu. Vuoden aikana selvitetään toimistolla suojellut kohteet ja aloitetaan toimiston uuden
117 kalustuksen kartoitus.

118

119 TYY valmistelelee vuoden aikana koko muuton ajalle kolmitasoisen viestintäsuunnitelman, joka
120 sisältää sisäisen viestinnän, jäsenistön tiedotuksen ja sidosryhmäviestinnän. Muutosjohtamiselle
121 tulee asettaa erityinen painoarvo toimijoiden joutuessa työskentelemään muuttuvissa oloissa ja
122 uusissa paikoissa, ja laadukkaalla sekä riittävällä viestinnällä varmistetaan ylioppilaskunnan
123 saavutettavuus jokaisessa vaiheessa. Suunnittelussa otetaan huomioon myös se, että muutto
124 vaikuttaa Ylioppilastalo A:n toisessa kerroksessa toimiviin alayhdistyksiin sekä edustajiston
125 toimintaan. Muuttamaan joutuvien alayhdistysten muutto- ja varastokustannuksia tuetaan
126 Ylioppilastalo B:n mallin mukaisesti.

127

128 Väistötilojen suunnittelu aloitetaan sidosryhmien kontaktoinnilla, jotta varmistetaan väistö- ja
129 varastotilat muuton koittaessa. TYY neuvottelee ensisijaisesti TYS:n ja toissijaisesti yliopiston
130 kanssa tilojen löytämiseksi. Väistötiloihin mukautuminen tehdään mahdollisimman sujuvaksi
131 varmistamalla toimiston perustoiminnot, kuten tietotekniset valmiudet.

132 Etätyöskentelymahdollisuuksia työntekijöille ja hallitukselle kehitetään.

133

134



135 **5. Laadukasta koulutusta turvatuilla resursseilla**

136 (Kolmivuotissuunnitelmassa ”vaikuttaminen ja osallistuminen”)

137

138 Turun yliopiston sisäistä rahanjakoa uudistettiin radikaalisti vuonna 2012. Vuosina 2013–2015
139 tiedekuntien ja kauppar korkeakoulun rahoituksen kohdentamisessa otettiin käyttöön opetus- ja
140 kulttuuriministeriön (OKM) yliopistojen välillä käyttämään malliin perustuva rahoitusmalli.
141 Mallissa sovelletaan niin sanottua 2 prosentin leikkuria, jolloin yksikön rahoitus ei voi nousta tai
142 laskea yli kahta prosenttia verrattuna viime vuoteen. OKM:n mallia ei ole tarkoitettu
143 sovellettavaksi yliopiston sisäisessä rahanjaossa. Vain OKM:n mittareille pohjautuva rahanjako ei
144 jätä tilaa yliopiston omille elementeille ja laadulliselle arvioinnille, joiden tulisi olla rahoitusmallin
145 pääpainopisteitä.

146

147 Taloudelliset resurssit ohjaavat voimakkaasti tiedekuntien ja kauppar korkeakoulun toimintaa.
148 Nykyinen rahoitusmalli ohjaa rakenteita ja kehittämistä vinoutuneeseen satunnaiseen mittarien
149 maksimointiin, koska rahoitusmalli ei perustu suunniteltuihin painotuksiin koulutuksen ja
150 tutkimuksen kehittämiseksi. Epävarmuus toiminnan edellytyksistä heikentää koulutuksen laatua ja
151 oppiaineiden ilmapiiriä.

152

153 Yliopisto arvioi sisäistä rahanjakoa uudelleen vuonna 2015. TYY asettaa suunnan rahoitusmallin
154 kehittämiselle luomalla opiskelijoiden näkemyksen oikeudenmukaisesta, tavoitteellisesta ja
155 pitkäjänteisestä rahoitusmallista. Näkemystä rakennetaan yhdessä alayhdistysten, hallinnon
156 opiskelijaedustajien ja yliopistoyhteisön kanssa. Yhteinen näkemys jalkautetaan tiedekuntiin ja
157 kauppar korkeakouluun alayhdistysten ja hallinnon opiskelijaedustajien kautta.

158

159 Vuodesta 2016 Turun yliopistolla on yliopistoyhteisön näkemysten mukainen strategia ja sisäinen
160 rahoitusmalli, jotka kannustavat laadukkaaseen tutkimukseen ja koulutukseen. Rahoitusmalli
161 tukee Turun yliopiston strategian 2016–2020 tavoitteiden saavuttamista. Ennakoitava ja yksiköitä
162 tasapuolisesti kohteleva rahoitus tuodaan osaksi strategiaa.

163

164 **6. Opiskelun edellytykset kuntoon joustolla ja ohjauksella**

165 (Kolmivuotissuunnitelmassa ”opiskelun edellytykset”)

166

167 Opintotukeen on tehty useita muutoksia viime vuosina. Opintotukikuukausien leikkaaminen,
168 opintotuen kaksiportaisuus ja 20 opintopisteen vähimmäisopiskeluvaatimus ovat sellaisia
169 uudistuksia, joiden vaikutuksia opiskelijan arkeen TYYn on seurattava tarkasti. Ilmeneviin
170 ongelma-kohtiin on etsittävä ratkaisua niin paikallisten kuin valtakunnallistenkin sidosryhmien



171 kanssa. Muutoksista ja niiden vaikutuksista on viestittävä ymmärrettävästi opiskelijoille,
172 alayhdistyksille ja Turun yliopiston henkilökunnalle.

173

174 Opiskelijoiden toimeentulon kiristyessä on erityisen tärkeää, että koulutuksen rakenteet tukevat
175 opiskelukykyä ja opintojen mutkatonta edistymistä. Työtä koulutuksen rakenteiden kehittämiseksi
176 tehdään tiiviissä yhteistyössä opintohallinnon kanssa. Hallinnon opiskelijaedustajien ja
177 alayhdistysten rooli on tässä vaikuttamistyössä keskeinen.

178

179 Vuonna 2015 TYY vaikuttaa siihen, että opiskelijoiden ohjauksen ja vastaanoton hyvien
180 käytänteiden suositukset otetaan käyttöön kaikissa Turun yliopiston yksiköissä ja
181 opettajatuutoroinnin vasta vakiintuvaa roolia vahvistetaan.

182

183 Vuoden 2014 syksyllä julkaistun Ready, Study, Go Turku! -hankkeen Turun korkeakoulujen
184 saavutettavuuskyselyn tuloksien perusteella yliopiston oppimisympäristöjä ja opiskelumenetelmiä
185 kehitetään opiskelun edellytyksiä tukeviksi. Joustavat opiskelumenetelmät, kuten mahdollisuus
186 ympärivuotiseen opiskeluun, ovat tämän kehittämistyön keskiössä.

187

188 Vuonna 2014 TYY aloitti Perheelliset-projektin, jonka tarkoituksena oli selvittää perheellisten
189 opiskelijoiden erityistarpeita Turun yliopistossa ja vahvistaa tämän ryhmän edunvalvontaa.
190 Projektin yhteydessä toteutettiin kyselytutkimus Turun yliopiston opiskelijoille, joilla oli
191 huollettavanaan vähintään yksi alaikäinen lapsi. Kyselyn tuloksista selvisi, että perheellisten
192 opiskelijoiden suurimmat haasteet opinnoissa liittyvät niukkaan taloudelliseen tilanteeseen,
193 opintojen joustamattomuuteen ja vertaistuen puutteeseen yliopistolla. Vuonna 2015 TYY jatkaa
194 perheellisten opiskelijoiden edunvalvontaa osallistumalla Väestöliiton Perheystävällisesti töissä
195 -hankkeeseen. Hankkeen kautta perheellisille opiskelijoille luodaan verkkoalusta keskustelua ja
196 vertaistukea varten sekä järjestetään ensimmäinen tapaaminen.

197

198 **7. Tavoitteellista ja vaikuttavaa yritys yhteistyötä**

199 (Kolmivuotissuunnitelmassa "Yritysyhteistyö")

200

201 Perustutkinto-opiskelijoiden määrä Turun yliopistossa on 2010-luvulla laskenut opiskeluaikojen
202 rajaamisen ja sisäänottomäärien vähenemisen takia. Pienentynyt jäsenmäärä asettaa haasteita
203 TYYn taloudelle ja synnyttää osaltaan tarpeen tarkastella yritys yhteistyötä uusin silmin.
204 Ylioppilaskunnan talouden tukemisen lisäksi yritys yhteistyö voi tuottaa jäsenistölle ja
205 alayhdistyksille hyödyllisiä palveluita sekä luoda verkostoja elinkeinoelämän kanssa Turun



206 seudulla. Vakaa taloudellinen pohja ja työelämäkontaktit tukevat TYYn muun toiminnan
207 tavoitteita.
208
209 Vuonna 2015 TYY muodostaa kannat ja tavoitteet yritys yhteistyölle sekä päivittää yritys yhteistyön
210 linjat vastaamaan uusia tavoitteita. Vanhojen toimivien konseptien rinnalle ideoidaan uusia
211 yhteistyön muotoja. Mahdollisuuksia uusiin yhteistyökumppanuuksiin selvitetään ja olemassa
212 olevista yhteistyökumppanuuksista huolehditaan. Samalla mietitään alayhdistyksille ja jäsenille
213 hyödyllisiä palveluja, joita ylioppilaskunta yritys yhteistyön avulla voisi tavoitella. Tätä varten
214 alayhdistystoimijoille järjestetään ideariihä, jossa pohditaan, miten yritys yhteistyön eri muodot
215 voivat tukea alayhdistysten toimintaa.
216
217 Yritysten ja elinkeinoelämän vaikuttajien kanssa tehtävää yhteistyötä tarkastellaan myös
218 laajemmin työelämä tavoitteiden näkökulmasta. Työelämä vaikuttamisella vaikutetaan alueellisesti
219 korkeakoulutettujen työllistymiseen. Yhteistyö paikallisten elinkeinoelämän yhteisöjen, kuten
220 Varsinais-Suomen Yrittäjien kanssa, parantaa TYYn toimijoiden tietoutta korkeakoulutettujen
221 työllisyydestä Turun seudulla.