



Siipien toiminnan ja valinnan ohjeistus

Ylioppilaskunnan siipien eli vapaaehtoisryhmien tarkoituksena on toteuttaa TYYn arvoja toiminnassaan ja olla yhdysiteenä jäsenistön, edustajiston, hallituksen ja työntekijöiden välillä. Siivet ovat matalan kynnyksen toimijaryhmiä, joiden kautta on helppoa osallistua ylioppilaskunnan toimintaan. Niissä on vapaus toteuttaa itseään, luoda uutta, valvoa ja ajaa opiskelijan etua yliopistolla ja yhteiskunnassa, nostaa aiheita julkiseen keskusteluun sekä kasvaa kriittiseksi kansalaiseksi. TYYn siipiä eli vapaaehtoisryhmiä on neljä: kansainvälisyssiipi, kehitysyhteistyösiipi, yhdenvertaisuussiipi ja ympäristösiipi.

Kansainvälisyssiipi edistää kansainvälisyyttä, kotikansainvälisyyttä, suvaitsevaisuutta ja monikulttuurisuutta kampuksilla. Kansainvälisyssiipi tekee yhteistyötä TYYn järjestöjen ja mahdollisesti muiden kansainvälisten järjestöjen kanssa. Siiven jäsenet voivat osallistua TYYn International Councilin tapaamisiin. Siipi esittää vuosittain TYY International Award -palkinnon saajaa hallitukselle, joka päättää palkinnon saajasta.

Kehitysyhteistyösiipi työskentelee osana kehitysyhteistyösektoria ja edistää YK:n kestävän kehityksen tavoitteita ylioppilaskunnassa. Siipi työskentelee TYYn kehitysyhteistyöhankkeiden parissa, osallistuu tulevaisuuden kehitysyhteistyökohteiden valintaan ja kokonaisuuden suunnitteluun. Siipi osallistuu kehitysyhteistyötapahtumiin ja – tempauksiin. Siipi järjestää TYYn kestävän kehityksen viikon yhdessä ympäristösiiven kanssa.

Yhdenvertaisuussiipi edistää yhdenvertaisuuden, tasa-arvon ja saavutettavuuden toteutumista ylioppilaskunnassa ja yliopistolla. Siiven tavoite on, että ylioppilaskunta ja yliopisto ottavat toiminnassaan suunnitelmallisesti huomioon opiskelijoiden moninaisuuden. Yhdenvertaisuussiipi järjestää tapahtumia, herättää keskustelua ja tiedottaa ajankohtaisista yhdenvertaisuuteen, saavutettavuuteen ja esteettömyyteen liittyvistä asioista.

Ympäristösiipi edistää ympäristöystävällisiä toimintatapoja järjestöjen ja opiskelijoiden keskuudessa ja ylioppilaskunnassa, yliopistossa ja ympäröivässä yhteiskunnassa. Siiven tehtävänä on seurata TYYn ympäristöohjelman toteutumista ja edistää Sitoumus 2050:n ja muiden ympäristötavoitteiden toteutumista ylioppilaskunnassa ja yliopistolla. Siipi järjestää TYYn kestävän kehityksen viikon yhdessä ympäristösiiven kanssa.

I Siipien haku, valinta ja järjestäytyminen

1. Hallitus avaa haun siipiin kahdesti vuodessa aina lukukausien lopussa. Varsinaiset jäsenet rekrytoidaan ylioppilaskunnan jäsenten keskuudesta avoimella haulla, jossa hakijat ilmoittavat oman kiinnostuksensa tiettyihin siipiin ja mahdolliseen puheenjohtajan tehtävään.
2. Hallitus valitsee kuhunkin siipeen jäsenet, joita on jokaisessa siivessä kerrallaan vähintään viisi. Siipeen voi tulla valituksi joko puoleksi vuodeksi tai vuodeksi, pois lukien puheenjohtaja, joka valitaan aina kalenterivuodeksi. Henkilö voi tulla valituksi vain yhteen siipeen kerrallaan.



3. Siivet valitsevat varapuheenjohtajan ja jakavat muut mahdolliset vastuualueet kalenterivuoden ensimmäisessä kokouksessa. Tarvittaessa siivet järjestyvät uudelleen syyslukukauden ensimmäisessä kokouksessa.

II Siipien toiminta

1. Siivet suunnittelevat ja toteuttavat toimintaansa yhdessä hallituksen vastuujäsenen tai -jäsenten ja tarvittaessa myös työntekijöiden kanssa. Toiminnan tulee olla TYYn sääntöjen ja arvojen mukaista.
2. Siipien jäsenille järjestetään toiminnan käynnistämiseksi koulutus, jossa hallituksen vapaaehtoistoiminnasta vastaava jäsen ja siipien puheenjohtajat kertovat yleisesti siipien toiminnasta ja tulevasta vuodesta.
3. Siivet laativat toiminnasta yhdessä hallituksen vastuujäsenen tai -jäsenten kanssa kalenterivuoden alussa vuosikellon.
4. Siivet käyttävät niille osoitettuja varoja suunnitelmallisesti ja vastuullisesti. Pääsihteerin hyväksytyt siipien yksittäiset laskut ja maksumääräykset.
5. Siivet kokoontuvat sopivaksi katsomansa määrän vuodessa, kuitenkin mielellään vähintään kerran kuussa lukuun ottamatta kesäkuukausia. Kokouksista tiedotetaan ainakin siipien sisäisillä viestintäkanavilla ja TYYn nettisivujen tapahtumakalenterissa. Kokouksia koolle kutsuttaessa huomioidaan saavutettavuus sekä kansainvälisten opiskelijoiden että etäkampuksilta tulevien opiskelijoiden osallistumismahdollisuudet.
6. Kokoukset ovat päätösvaltaisia, kun paikalla on puheenjohtajan tai varapuheenjohtajan lisäksi kaksi siiven varsinaista jäsentä. Kaikkien siipien kokoukset ovat avoimia ylioppilaskunnan jäsenille.
7. Siivet laativat kokouksistaan lyhyet muistiinpanot, jotka tallennetaan sovittuun paikkaan toiminnan jatkuvuuden takaamiseksi.
8. Hallitus kutsuu siipien puheenjohtajat vähintään kaksi kertaa kaudessa aamukouluun kertomaan siiven toiminnasta.
9. Kalenterivuoden lopussa siivet laativat lyhyen toimintakertomuksen, josta käy ilmi järjestetyt tapahtumat ja siiven toimintakulttuuri. Toimintakertomus annetaan seuraavan vuoden siipitoimijoille tutustuttavaksi.
10. Siivet ovat tärkeä osa TYYn toimintaa, ja siipien jäsenet voivat vapaasti viettää aikaansa TYYn toimistolla esimerkiksi käymällä kahvilla tai istumalla sohvilla. Toimistolla työskenteleviltä hallituksen jäseniltä ja työntekijöiltä saa aina tulla kysymään neuvoja.
11. Siivillä on käytössään TYYn tiloissa kaappi tavaroiden säilytystä varten. Lisäksi siivet saavat käyttää toimiston tavaroita ja laitteita kuten tietokonetta, fläppitaulua, jääkaappia tai tulostinta. Siivet voivat varata kokouksiinsa TYYn toimiston



kokoushuoneita Outlookin kalenterivarauksen avulla. Siivet voivat varata ennakkoon tapahtumiinsa vaihtokassan toimiston sihteeriltä.

III Puheenjohtajan tehtävät

Siiven puheenjohtaja

1. on vastuussa hallituksen jäsenen ja siiven yhdessä laatiman **vuosikellon** tekemisestä;
2. kutsuu siiven **kokoukset** koolle mielellään 7 vuorokautta ja viimeistään 2 vuorokautta ennen kokousta;
3. on vastuussa siitä, että siipien tapaamisista tehdään lyhyet kirjalliset **muistiinpanot**, jotka tallennetaan sovittuun paikkaan;
4. huolehtii siiven ja TYYn hallituksen välisestä **tiedonkulusta** ja yhteydenpidosta ja
5. huolehtii toimikauden lopussa **toimintakertomuksen** tekemisestä.

IV Siiven toiminnasta vapautuminen ja vapauttaminen

1. Hallitus voi jäsenen pyynnöstä vapauttaa ryhmän jäsenyydestä henkilön.
2. Hallitus voi siiven esityksestä vapauttaa ryhmän jäsenyydestä sellaisen henkilön, joka toistuvasti laiminlyö tehtäviään. Siiven jäsen voidaan katsoa eronneeksi, jos hän on ilmoittamatta poissa **kolmesta** peräkkäisestä siiven kokouksesta. Ennen kuin hallitus tekee päätöksen jäsenen erottamisesta, hänelle on varattava tilaisuus tulla kuulluksi.