

TYYY

PUOLIVUOTISKERTOMUS 2019





Sisällysluettelo

| | |
|--|-----------|
| Johdanto | 3 |
| Toimintasuunnitelmaprojektit | 3 |
| 1. Vaikuttaminen | 3 |
| 1.1 Yliopisto 2020-luvulle | 3 |
| 1.2 Digitalisaatiolla kohti kirkkaampaa huomista | 4 |
| 1.3 Joustavuutta ja tukea opintoihin eri vaiheissa..... | 5 |
| 1.4 Terveyspalvelut tutuksi ja riittävät resurssit YTHS:lle | 5 |
| 1.5 Yhteisö mielenterveyden puolesta | 6 |
| 1.6 Liikunta kuuluu kaikille | 6 |
| 1.7 Kokonaisvaltaisesti hyvinvoiva opiskelija | 7 |
| 1.8 Opiskelijat näkyväksi osaksi kaupunkia kaikilla kampuksilla..... | 7 |
| 1.9 Vaikuttavaa vaalivaikuttamista..... | 8 |
| 1.10 Opiskelijan toimeentuloedunvalvonta | 9 |
| 1.11 Kohti kestävää tulevaisuutta | 10 |
| 1.12 Saavutettavaa kansainvälistymistä | 10 |
| 2. Parempia palveluita! | 11 |
| 2.1 Tilakysymykset | 11 |
| 2.2 Tapahtumien brändääminen ja yritysyhteistyön kehittäminen | 12 |
| 2.3 Tapahtumat sopiviksi kaikille..... | 12 |
| 2.4 Palvelut viestintänä, viestintä palveluna | 13 |
| 2.5 DigiTYY..... | 13 |
| 3. Opiskelijayhteisö | 13 |
| 3.1 Vaikuttavia koulutuksia järjestöille | 13 |
| 3.2 TYY <3 järjestöt | 14 |
| Vastualueiden omat projektit | 16 |
| Pääsektori..... | 16 |
| Organisaation sisäinen toiminta ja sen kehittäminen..... | 16 |
| Järjestösektori..... | 16 |
| Opiskelijakulttuuri..... | 17 |



| | |
|----------------------------|----|
| Kansainvälisyys..... | 18 |
| Koulutuspolitiikka | 19 |
| Sosiaalipolitiikka | 20 |
| Yritysyhteistyö | 21 |
| Kaupunkivaikuttaminen..... | 21 |
| Kehitysyhteistyö..... | 22 |
| Yhdenvertaisuus | 22 |
| Ympäristö..... | 22 |
| Tuutorointi | 23 |
| Viestintä | 23 |



Johdanto

Tämä puolivuotiskertomus koostuu kahdesta osiosta. Ensimmäisen osion on tarkoitus kuvata mitä ylioppilaskunnassa on tehty vuoden 2019 toimintasuunnitelmaprojektien puitteissa. Toimintasuunnitelmaa käsittelevässä osiossa jokaisen projektin kohdalla on kopioitu alkuun kursiivilla projektia taustoittava teksti toimintasuunnitelmasta.

Puolivuotiskatsauksen jälkimmäisessä osassa kuvataan sektoreiden omia, toimintasuunnitelman ulkopuoleisia projekteja.

Toimintasuunnitelmaprojektit

Tässä osiossa kerrotaan mitä kunkin toimintasuunnitelmaprojektin edistämiseksi on tehty. Osion rakenne mukailee toimintasuunnitelman rakennetta, ja siinä on käyty läpi jokainen projekti teemoittain. Ainoa poikkeus toimintasuunnitelman rakenteeseen löytyy Palvelumuotoilu-projektin alta. Siinä on kaksi toimintasuunnitelman teemaa – *tilakysymykset sekä palvelut viestintänä, viestintä palveluna* – yhdistetty yhdeksi kokonaisuudeksi.

1. Vaikuttaminen

Projektin keskeinen lähtökohta on vaikuttaa yliopistolla, kaupungissa ja valtakunnallisella tasolla niin, että kaikilla opiskelijoilla on parempi olla.

1.1 Yliopisto 2020-luvulle

Vakiinnutamme vuonna 2018 alkaneen yhteistyön yliopiston hallituksen kanssa osaksi jokavuotista toimintaamme.

Varmistamme, että vuonna 2019 valittava rehtori suhtautuu opiskelijoihin ja ylioppilaskuntaan myönteisesti. Valittava rehtori haluaa jatkaa aiempien rehtorien kanssa syntyneitä hyviä käytänteitä, kuten kuukausittaisia rehtorilounaita sekä ylioppilaskunnan edustusta yliopiston laajennetussa johtoryhmässä.

Hyvien suhteidemme myötä opiskelijoiden näkemykset ovat vahvasti esillä yliopiston seuraavaa strategiaa luotaessa. Strategian valmistelussa korostamme erityisesti koko yliopistoyhteisön roolia osana yliopiston päätöksentekoa sekä päätöksenteon avoimuutta.

Teemme oppaan ja koulutamme järjestötoimijoita siitä, miten yliopiston hallinto toimii, jotta toimijoilla on riittävät valmiudet vaikuttaa yliopistoon ja valmisteilla olevaan strategiaan.

Tapasimme yliopiston hallituksen tammikuussa (10.1.). Hallituksen tapaamisessa keskusteltiin ylioppilaskunnan nykytoiminnasta ja yliopistodemokratian tilasta. Toimitimme jälkikäteen vielä tietoa opiskelijahyvinvointiin liittyen. Tapasimme myös yliopiston hallituksen varapuheenjohtajan (15.3.). Keskityimme hänen kanssaan nimenomaisesti opiskelijoiden hyvinvoinnin kysymyksiin ja niihin liittyviin toimiin Turun yliopistossa. Yliopiston hallituksen



opiskelijajäseniä olemme tavanneet ennen hallituksen kokouksia ja kollegion opiskelijajäsenille olemme järjestäneet ennakkotapaamisen aina ennen kollegion kokousta.

Uuden rehtorin tapasimme huhtikuussa (17.4.) ylioppilaskunnan toimistolla. Lisäksi koulutuspoliittinen asiantuntija piti kutsuttuna lyhyen puheenvuoron tulevan rehtorin vieraillessa koulutuksen toimialan yksikössä. Kävimme myös rehtoreiden kanssa, mukaan lukien tuleva rehtori, äänestämässä niin eduskunta- kuin eurovaaleissa.

Turun yliopiston seuraavan strategiakauden (2021-2030) strategia ja toteuttamisen toimenpideohjelma valmistellaan vuoden 2019 aikana. Olemme valmistautuneet strategiatyöhön keräämällä ja kokoamalla tausta-aineistoa sekä kirjoittamalla kirjeen strategian teemoista strategiatyöryhmälle. Strategiatyöryhmään osallistuu puheenjohtaja Sini Saarinen.

Vierailimme yliopiston strategiaprozessista vastaavassa kehittämisspalveluissa maaliskuussa.

Lisäksi olemme kannustaneet opiskelijoita ja järjestöjä osallistumaan kaikille avoimiin Viimakyselyihin sekä työpajaan. Kannustamisessa on hyödynnetty ylioppilaskunnan viestintää, esimerkiksi sosiaalista mediaa ja blogia. Ylioppilaskunnan edustajat ovat myös osallistuneet, kun yliopiston koulutusneuvostolle ja laatutyön ohjausryhmälle on järjestetty työpajatyöskentelyä strategian valmistelusta. Huhtikuun koponeuvostossa kävi yliopiston strategiaprozessista vastaava valmistelija kertomassa prosessin aikataulusta ja Viima-työkalusta.

1.2 Digitalisaatiolla kohti kirkkaampaa huomista

Yliopistopedagogiikkaan keskittyvän kansallisen kärkihankkeen tulokset saadaan vuoden 2019 kuluessa yliopistojen käyttöön. Varmistamme, että niitä hyödynnetään Turun yliopistolla ja pedagogiset taidot nähdään välttämättöminä opetustyössä. Edistämme opetusosaamisen huomioimista yliopiston työhönotossa.

Huolehdimme että v. 2018 strategian toimenpideohjelman päivityksen yhteydessä ohjelmaan kirjatut opiskelijoiden kannalta keskeiset digitaavoitteet mm. EXAM-tenttimiseen liittyen viedään käytäntöön.

Olemme suunnitelleet kevään kärkihankkeen käytäntöjen edistämistä Turun yliopistolla ja edistäneet yliopiston strategista toimenpidettä pedagogisten valmiuksien vaatimuksesta opetuspainotteisiin tehtäviin otettaessa. Olemme tiedekuntien dekaaneja tavatessamme tiedustelleet pedagogisten valmiuksien vaatimuksen toteutumista opetuspainotteisiin tehtäviin otettaessa. Osallistuimme yliopiston digijaoston kokoukseen, joka pidettiin maaliskuussa (13.3.).

Kajander on osallistunut Turun yliopiston koordinoiman digipedagogiikkakärkihankkeen ohjausryhmän kokouksiin. Hankkeen tuloksia on hyödynnetty ja tuotu yliopistolaisten tietoon muun muassa yliopiston pedagogisilla messuilla toukokuussa.

Olemme pitäneet esillä digipedagogiikan kokeilutilan tärkeyttä ja edistäneet EXAM-tenttijärjestelmän yhteiskäyttöminäisyyden käyttöönottoa, joka tarkoittaa sitä, että opiskelija voi tehdä oman yliopistonsa tenttejä toisen yliopiston sähköisen tenttimisen tiloissa. Kummankin odotetaan toteutuvan syksyn alussa. Lisäksi olemme seuranneet EXAM-tenttitilojen käyttöönottoa ja käyttöastetta. EXAM-tenttitilojen käyttöaste on ollut riittävä.

Olemme seuranneet ja vaikuttaneet Peppi-perusrekisterin käyttöönottoprosessiin. Peppi-ohjausryhmän kokouksia on kevään aikana ollut kahdesti (12.2. ja 18.6.) ja sen lisäksi on pidetty kertaalleen vapaamuotoisempi tapaaminen Peppi-perusrekisteriin liittyen huhtikuussa (11.4.).



Digitalisaatioprosessiin liittyen olemme osallistuneet AnalytiikkaÄly-hankkeen tapaamiseen maaliskuussa (5.3.) ja työpajaan huhtikuussa (4.4.). Työpajassa pohdittiin muun muassa sitä, mitä haasteita opiskeluaikana on kohdattu ja miten oppimisanalytiikkaa voisi käyttää näiden haasteiden ratkaisemisessa. Lisäksi olemme tehneet yhteistyötä koulutuksen toimialan kanssa pelillistämisen hyödyntämiseksi orientaatioissa. Tähän liittyen osallistuimme maaliskuussa (15.3.) orientaatiotyöpajaan, jossa mietimme yhdessä yliopiston henkilökunnan kanssa, miten pelillistämistä voisi hyödyntää ensimmäisen vuoden opiskelijoiden orientaatioissa.

1.3 Joustavuutta ja tukea opintoihin eri vaiheissa

Pidämme huolen, että rehtorin päätös opiskelijoiden ohjauksetojen lisäämisestä on viety käytäntöön. Viestimme myös päätöksen keskeisestä sisällöstä, jotta se olisi opiskelijatoimijoiden tiedossa. Tuemme järjestöjä ja opiskelijaedustajia ohjauksetojen kehittämisessä.

Vaikutamme yliopistoon opiskelutilojen aukiolon suhteen, jotta yliopiston kaikki soveltuvat tilat ovat kattavasti ja laajasti opiskelijoiden käytössä vuorokauden ympäri.

Vaikutamme poissaolokäytäntöjen joustavoittamiseen erityisesti oppiaineissa, joissa käytännöt tuntuvat tarkoituksettoman tiukoilta.

Kysyimme tiedekuntien dekaanien tapaamisissa, miten opiskelijoiden ohjauksetojen lisääminen on toetunut. Tietoa ohjauksetojen lisäämisestä on saatu myös yliopiston toteuttamasta Eka vuosi -kyselystä. Samassa kyselyssä kysyttiin myös opiskelutaitojen huomioimisesta opintojen alussa.

Käsittelimme opetussuunnitelmatyötä hallinnon opiskelijaedustajien koordinaattorien tapaamisissa ja viestimme kesäopinnoista ja avoimen yliopiston opetustarjonnasta. Hallituksen koulutuspoliittinen vastaava Pohjonen kirjoitti ylioppilaskunnan blogiin kesäopinnoista avoimessa yliopistossa.

Yhteistyötä on tehty OHO-hankkeen kanssa. Hanke kehittää muun muassa opiskelijamotivaatioon tarkasteluun kyselyä ja työvälineitä. Hankkeen toimijat haastattelivat Kajanderia liittyen hankkeen tuottamaan motivaatiotyökaluun.

Loppukevästä valmistelimme kyselypohjan järjestöjen koulutuspoliittisille vastaaville. Kyselyllä on tarkoitus hankkia vielä lisätietoa muun muassa ohjauksen tilasta ja opiskelutilojen käyttömahdollisuuksista.

1.4 Terveyspalvelut tutuksi ja riittävät resurssit YTHS:lle

Edistämme riittävien resurssien turvaamista YTHS laajenuksessa, minkä lisäksi lisäämme opiskelijoiden tietämystä YTHS:stä sekä muista terveyteen ja hyvinvointiin liittyvistä opiskelijapalveluista opiskelijoille mm. opiskelijatuutoroinnin yhteydessä. Viestimme opiskelijoille nettisivuille kerätystä tietopankista, jotta he osaavat hyödyntää sitä tarvittaessa.



Vaikutamme kaupungin, yliopiston ja YTHS:n välisen yhteistyön lisäämiseen liittyen opiskelijapalveluista. Selvitämme myös mahdollisuuksia rakentaa yhteistyötä kolmannen sektorin kanssa.

Viestimme säännöllisesti sosiaalisessa mediassa terveyteen ja hyvinvointiin liittyvistä opiskelijapalveluista. Päivitimme TYYn nettisivujen tietopankkia ja viestimme siitä sosiaalisessa mediassa.

Olemme osallistuneet säännöllisesti YTHS:n terveystyöryhmän kokouksiin, joissa suurena teemana ollut keväällä YTHS laajennus. YTHS laajennus on tuotu esille myös useissa keskusteluissa Turun kaupungin päättäjien kanssa.

1.5 Yhteisö mielenterveyden puolesta

Kannustamme TYYn järjestöjä järjestämään mielenterveys- ja hyvinvointitapahtumia markkinoimalla avustuksia erityisesti näihin teemoihin.

Seuraamme tiiviisti, kuinka alkuvuodesta 2018 jätetty valtuustoaloite matalan kynnyksen mielenterveyspalveluista etenee ja tarvittaessa olemme uudelleen aloitteellisia asiassa. Vaadimme, että kaupunki selvittää matalan kynnyksen mielenterveyspalvelujen ja psykiatrisen osastohoidon tarvetta ja ottaa käyttöön matalan kynnyksen "walk in"-periaatteella toimivia mielenterveyspalveluita.

Kannustimme järjestöjä lisäämään mielenterveys- ja hyvinvointitapahtumia muun muassa lisäämällä TYYn järjestöavustuslomakkeeseen kohtia, jotka kannustavat mielenterveyttä edistäviin tapahtumiin ja toimiin sekä tuomalla asiaa esille soponeuvostossa.

Opiskelijoiden mielenterveysasioille saatiin näkyvyyttä yliopiston johdossa, kun asiaa toivottiin aiheeksi yliopiston laajennettuun johtoryhmään. TYY koordinoi tilaisuuteen valmistautumista. Mukana valmistelussa olivat hyvinvointipalvelut, koulutuksen toimiala ja YTHS. Toukokuussa pidetyn laajennetun johtoryhmän vastaanotto oli positiivinen. Erityisesti puhuttiin jo tehtyjen toimien edistämisestä, ennen kaikkea opettajatuutoroinnin roolista, ja mahdollisuuksista erilaisiin matalan kynnyksen palvelukokeiluihin.

Teimme yhteistyötä NYTY ry:n kanssa opiskelijoiden mielenterveyspäivän aikana jakamalla sosiaalisen median materiaaleja.

1.6 Liikunta kuuluu kaikille

Seuraamme ja tarvittaessa tuemme Rauman ja Porin liikuntapalvelujen kehittämistä. Työskentelemme yliopiston sisällä liikunnallisemman toimintakulttuurin edistämiseksi kaikilla kampuksilla. Seuraamme miten Liikkuva opiskelu -hanke näkyy korkeakouluissa ja benchmarkkaamme toimivia käytäntöjä.

Seuraamme Turun, Rauman ja Porin paikallisen, sekä Suomen kansallisen liikuntaedunvalvonnan vaikutuksia opiskelijoiden liikuntamahdollisuuksiin

Jatkamme vuonna 2018 Turun kaupungin suuntaan aloitettua vaikuttamistyötä matalan kynnyksen liikuntamahdollisuuksien parantamiseksi.



Kevään aikana tapasimme Rauman ja Porin edustajia ja keskustelimme myös etäkampusten liikuntapalveluiden tilasta. Iloksenne totesimme, että Porin liikuntapalvelut ovat erinomaisella tolalla. Rauman liikuntapalveluiden kehittämisen kärki oli Satakunnan korkeakoulujen yhteisten liikuntapalveluiden muotoutumisessa ja muistuttamalla yliopistoa omasta roolistaan Satakunnan liikuntapalveluiden järjestämisen tukemisessa.

Liikuntasektori on osallistunut keväällä OLL sektoritapaamiseen, jossa käytiin läpi OLL:n toimintaa ja voitiin antaa palautetta liiton toiminnasta. Tapaamisesta saatiin myös hyviä ideoita Liikkuva opiskelu -hankkeen edistämiseksi.

1.7 Kokonaisvaltaisesti hyvinvoiva opiskelija

Seuraamme ja edesautamme yliopiston tekemän hyvinvointityön leviämistä erityisesti tiedekuntatasolle ja yksittäisen opiskelijan tasolle. Yliopiston hyvinvointityö tarkoittaa opintojen varhaisen tukemisen (OpintoVartu)mallin alla tarjolla olevia hyvinvointipalveluita, joiden kehittämisessä TYY on yliopiston hyvinvointipalvelujen tärkeä kumppani.

Viestimme järjestötoimijoille opintojen varhaisen tukemisen mallista (OpintoVartu). OpintoVartua kehitetään saadun kokemuksen perusteella ja se on tutumpi opiskelijoille. OpintoVartun myötä ongelmatilanteisiin puututaan mahdollisimman varhaisessa vaiheessa, mikä tukee opintojen etenemistä.

Tarjoamme järjestöjen ja yhdenvertaisuusvastaaville koulutusta siitä, kuinka häirintätapauksia tulisi käsitellä. Sidomme OpintoVartun osaksi yhdenvertaisuuskoulutuksia.

Tuemme yliopiston osallistumista valtakunnallisessa OHO! -hankkeessa, jossa luodaan korkeakouluille soveltuvia toimintatapoja ja -malleja opiskelijoiden tukeen ja ohjaukseen.

Tavoitteenamme on, että jokaisessa järjestössä on aktiivinen yhdenvertaisuusvastaava. Julkaisemamme yhdenvertaisuusopas on järjestöille tuttu apuväline toiminnan suunnittelussa.

Viestimme yhdenvertaisuuden huomioimisen tärkeydestä sekä muistutimme ja varmistimme, että järjestötoimijat ovat tietoisia yhdenvertaisuusoppaasta. Lisäksi järjestimme huhtikuussa yhdenvertaisuuskoulutuksen häirintä- ja konfliktitilanteiden kohtaamisesta järjestötoimijoille.

Tapasimme OHO!-hankkeen toimijoita ja tutustuimme hankkeen kehittämiin toimintamalleihin ja -tapoihin. Vaikutimme yliopistoon, jotta toimintamalleja sovelletaan opiskelijoiden tuessa ja ohjauksessa.

OpintoVartusta tiedottamista on jatkettu. Kajander, Ritola ja Peltonen ovat seuranneet käyttöönoton etenemistä osallistumalla OpintoVartun seurantaryhmän kokouksiin sekä tiiviillä yhteydenpidolla hyvinvointipalveluiden kanssa. Hyvinvointipalveluiden kanssa on tehty onnistunutta yhteistyötä OpintoVartun puitteissa erilaisten tapausten osalta.

1.8 Opiskelijat näkyväksi osaksi kaupunkia kaikilla kampuksilla



Uudistamme ja toteutamme opiskelijoiden kunnallispoliittisen kyselyn yhdessä ryhmä 40 000 kanssa. Kyselyn tuloksia hyödynnetään uuden kuntavaaliohjelman laatimisessa. Kyselyyn vastaa vähintään 3 000 opiskelijaa.

Hyödynnämme valitun valtuuston opiskelijaliiketaustaisia ja -myönteisiä edustajia Turku2030-kaupunkivisioon liittyvässä vaikuttamistyössä. Pidämme aktiivisesti yhteyttä keskeisimpiin päättäjiin ja virkamiehiin. Pidämme yhteyttä myös maakuntaliiton toimijoihin.

Tuemme Porin ja Rauman toimijoita satakunnan kaupunkivaikuttamisen yhteistyön kehittämisessä. Olemme tukena alueen oman korkeakouluopiskelijoiden vaikuttajaryhmän toiminnan aloittamisessa.

Osallistumme vuosittaisen Eurooppa-foorumin suunnitteluun yhdessä muiden järjestäjien kanssa ja pyrimme saamaan opiskelijat osallistumaan aktiivisesti. Suunnittelussa vaikutamme siihen, että myös opiskelijoita kutsutaan tapahtuman panelisteiksi ja puhujiksi.

Olemme aloittaneet kunnallispoliittisen kyselyn suunnittelun ja olemme keskustelleet yhdessä Turun kaupungin kanssa yhteisestä kyselystä, osana Opiskelijakaupunki Turku -hanketta.

Tapasimme vaalikevään aikana useita ehdokkaita, joista monet olivat myös Turun päättäjiä.

Olemme osallistuneet Turun Eurooppa-foorumin järjestelyihin aktiivisesti Turun Eurooppa-foorumi ry:n hallituksen kokouksissa sekä foorumin viestintäryhmässä. Olemme järjestämässä yhteistä ohjelmaa Turun Eurooppafoorumissa yhdessä SYL:ön ja ÅAS:n kanssa.

Tapasimme Pointer ry:n hallituslaisia Turussa ja keskustelimme muun muassa kaupunkivaikuttamisesta ja YTHS laajenuksesta.

1.9 Vaikuttavaa vaalivaikuttamista

Osallistumme aktiivisesti ylioppilasliikkeen eduskunta- ja eurovaalikampanjaan ja edistämme opiskelijaliiketaustaisten ja -myönteisten kansanedustajien valintaa. Toteutamme maakuntavaalikampanjaa Turun alueella yhdessä Ryhmä 40 000 kanssa. Lisäksi edistämme yliopiston kanssa yhteisiä eduskuntavaalitavoitteita

Hyödynnämme vaalivaikuttamisessa hyväksi todettuja tapahtumaideoita ja käytäntöjä.

Vaikuttamistyömme seurauksena Turun alueen nuoret ja opiskelijat innostuvat äänestämään EU-, eduskunta- ja maakuntavaaleissa. Korkean äänestysaktiivisuuden myötä hallinnon eri tasoille valikoituu opiskelijoiden asioista kiinnostuneita päättäjiä.

Eduskuntavaalit ja Euroopan parlamenttivaalit saivat näkyvyyttä TYYn verkkosivuilla ja sosiaalisessa mediassa. Molemmista vaaleista kirjoitettiin sekä uutisia ja blogeja. Facebook, Twitter ja Instagram -jaoissa nostettiin Koko opiskelijaliikkeen yhteisen kampanjan lisäksi myös omaa Siksi äänestän -kampanjaamme, jonka toteuttamiseen saimme apua edustajiston jäseniltä. SYL:n ja SAMOK:n organisoima #koulutustapr / #sunratkaisu -kampanja sai näkyvyyttä myös omalla vaalitorillamme, jossa hallitus keräsi ison joukon Instagram tarinoita ehdokkailta ennen yhdessä P-klubin kanssa järjestettyä vaalipaneelia. Osallistuimme aktiivisesti SYL:n ja SAMOK:n yhteiseen vaalikampanjaan myös soittokierroksilla sekä tapaamalla ehdokkaita.

Olimme mukana suunnittelemassa ja toteuttamassa Turun yliopiston, Åbo Akademin, ÅASn ja TYYn yhteistä eduskuntavaalien vaalikampanjaa, jonka yhteydessä halusimme korostaa tieteen



merkitystä päätöksenteossa ja korkeakoulujen asemaa Suomalaisessa yhteiskunnassa. Kampanjan puitteissa järjestettiin vaalipaneeli yhdessä yliopiston kanssa sekä paikallisten ministerien ja kansanedustajien tapaaminen. Olimme mukana järjestämässä koko yliopiston yhteistä tiedevaalipaneelia, jonka lisäksi avustimme myös Turun kauppar korkeakoululla järjestetyssä talousvaalipaneelissa ja vaalitorissa.

Eduskuntavaali-iltana kiersimme Turussa järjestettyjä vaalivalvojaisia, joista teimme facebook-live -lähetystä. Kysimme kampanjoita tehneiltä nuorilta fiiliksiä siitä, miten kampanjointi oli sujunut.

Europarlamenttivaaleissa järjestimme paneelin yhdessä Turun yliopiston, Schuman-seuran, Turun Eurooppanuorien sekä Poliitiikan tutkimuksen klubin kanssa. Lisäksi autoimme Eurooppanuoria järjestämään tietotorin Turun yliopistolla osana heidän valtakunnallista, vaadi faktat -kampanjaa.

Kävimme äänestämässä yhdessä rehtorien kanssa molemmissa vaaleissa Naturan ennakkoäänestyspisteellä ja kuvasimme samalla rehtorien tervehdyksen äänestämisen tärkeydestä. Tervehdykset jaettiin sosiaalisen median kanavillamme. Samalla viestimme mahdollisuudesta äänestää ennakkoon helposti yliopiston tiloissa.

1.10 Opiskelijan toimeentuloedunvalvonta

Otamme aktiivisesti osaa keskusteluun sosiaaliturvan kokonaisuudistuksesta. Päättävöittemme on, että kokonaisuudistus on maan vastavalitun hallituksen keskeisimpiä tavoitteita ja uudistuksessa huomioidaan kaikki opiskelijat. Vaikutamme SYL:oon, jotta osana sosiaaliturvan kokonaisuudistusta toteutetaan opintotuen muutosten vaikutusarvio. Vaikutamme ja otamme kantaa myös siihen, että valtakunnallisella tasolla järjestetään uusi perustulokokeilu, johon otetaan myös opiskelijat mukaan.

Vaikutamme asumistuen muuttamiseksi ruokakuntakohtaisesta tuesta yksilökohtaiseen tukeen. Lisäksi edistämme sitä, että opintolainan on saatavilla kaikille opintolainan valtiontakaukseen oikeutetuille henkilöille ja että perheellisten opiskelijoiden huoltajakorotus nostetaan riittäväälle tasolle.

Tarjoamme tietoa kaikista opiskelijoiden toimeentulon muodoista. Viestimme opiskelijoille ajankohtaisista toimeentuloon liittyvistä asioista, esimerkiksi ennen kesää kesän toimeentuloon liittyvistä kysymyksistä. Järjestämme ennen kesää infon aiheesta yhteistyössä Kelan kanssa.

Osallistuimme SYL:n sponsektorin tapaamisiin, joissa nostimme keskusteluun opintotuen muutosten vaikutusarvion. Vaikuttamistyössä pääpaino oli koko opiskelijaliikkeen yhteisissä tavoitteissa.

Selvitimme pankkien opintolainan myöntämiskäytäntöjä ja selvisi, ettei maksuhäiriömerkintä ole este saada opintolainaa, mutta pankilla on mahdollisuus olla myöntämättä opintolainaa oman harkintansa mukaan.

Järjestimme Instagramissa toimeentuloinfon, jossa oli mahdollisuus kysyä anonyymisti kysymyksiä sosiaalipoliittiselta asiantuntijalta.



1.11 Kohti kestäväää tulevaisuutta

Jokaisella järjestöllä on aktiivinen ympäristövastaava, joka huolehtii järjestön osallistumisesta ympäristökoulutukseen.

Vaikutamme siihen, että yliopiston strategiassa huomioidaan kestävä kehitys mukaan lukien ekologinen kestävyys. TYYllä on edustus yliopiston kierrätystyöryhmässä. Olemme aktiivisesti mukana keskustelussa sisällyttää kestävä kehitys opetussuunnitelmiin.

Turun yliopisto on Reilun kaupan korkeakoulu. Reilun kaupan kannatusryhmän toiminta on vakiintunut.

Huolehdimme, että yliopiston ja tiedekuntien tiloissa on toimivat kierrätyspisteet.

SYL:n ja muiden ylioppilaskuntien yhteisen Guatemala-hankkeen toteutuessa osallistumme vaikuttavasti hankkeeseen. Mikäli SYL:n kehitysyhteistyöhanke ei toteudu ennakoidulla tavalla, hyödynnämme asiantuntijuuttamme toisen yhteistyökumppanin kanssa.

Ympäristökoulutus järjestettiin yhteistyössä ympäristösiiven kanssa 1.4. Tapahtumaan osallistui noin kaksikymmentä järjestöä.

Kestävän kehityksen teemat olivat mukana strategian suunnittelussa. Kestävän kehityksen ohjausryhmä toteutti kestävään kehityksen opintoihin liittyvän kyselyn ja TYY markkinoi kyselyä jäsenistölle kanavissaan.

Kierrätystyöryhmä ei kokoontunut kevään aikana. Yliopiston lähipalveluiden päällikköön oltiin yhteydessä kierrätyspisteisiin liittyen järjestöiltä saadun palautteen perusteella.

Reilun kaupan kannatusryhmä kokousti säännöllisesti ja ryhmässä oli opiskelijaedustus Raumalta ja Porista.

Emme saaneet Guatemala-hanketta. Teimme yhteistyötä omien kehitysyhteistyökohteidemme kanssa. Aikataulutimme syksyille uuden kehitysyhteistyöprojektin suunnittelua ja uuden kumppanin hakemista.

1.12 Saavutettavaa kansainvälistymistä

Vaikutamme yliopistoon, TYS:öön ja Turun kaupunkiin, jotta kansainvälisillä opiskelijoilla olisi riittävästi asuntoja. Varmistamme, että yliopisto huomioi asunotilanteen suunnitellussaan uusia kansainvälisiä ohjelmia.

Vaikutamme yliopistoon, jotta eri tiedekunnissa ja niihin verrattavissa yksiköissä tiedostettaisiin vaihtoon lähdön ongelmakohtia. Vaihdon aikatauluttaminen otetaan huomioon jo ensimmäisenä opiskeluvuonna henkilökohtaista opintosuunnitelmaa laadittaessa. Vakiinnutamme yhteistyön yliopiston liikkuvuuspalveluiden vaihtoon lähtevistä opiskelijoista vastaavien henkilöiden kanssa.

Vaikutamme yliopistoon, jotta hallinnon opiskelijaedustajana voi toimia myös englanniksi.



Teimme maaliskuussa asumiskyselyn kansainvälisille opiskelijoille. Vastaajat olivat hyvin tyytyväisiä TYS:n ja Retrodormin asuntoihin ja asumiskyselyä hyödynnettiin korkeakoulujen yhteisessä tapaamisessa.

Vaihtoon lähtemisen esteistä puhuttiin tiedekuntien dekaanien tapaamisissa. Viime vuoden toteuttamastamme Vaihdon esteet -kyselystä puhuttiin myös yliopistojen Erasmus-päivillä ja myös muut korkeakoulut ovat havainneet vaihdon suosion laskun.

Otimme puheeksi englanniksi hallinnon opiskelijaedustajana toimimisen haasteet tulevan rehtorin Jukka Kolan kanssa sekä kansainvälisten maisteriohjelmien kehittämistyöryhmässä.

2. Parempia palveluita!

Projektin tarkoituksena on vahvistaa näkökulmaa ylioppilaskunnasta jäsenpalveluiden tuottajana ja selkeyttää palvelupaketteja ja -polkuja.

2.1 Tilakysymykset

Parannamme ylioppilaskunnan tilojen fyysistä saavutettavuutta, siten että tilat ovat edullisia, monikäyttöisiä ja niiden varaaminen on helppoa. Tässä hyödynnetään v. 2018 toteutettua esteettömyyskartoitusta.

Arvioimme miten ylioppilaskunnan lisääntynyt omien tilojensa markkinointi on vaikuttanut käyttäjämääriin. Vakiinnutamme tilojen vuotuiset markkinointikampanjat kävijämäärän ja tilojen tunnettavuuden lisäämiseksi entisestään. Lisäksi parannamme tilojen houkuttelevuutta lisäämällä niiden viihtyvyyttä mm. tilakyselyissä saatujen tietojen ja asiakaspalautteen perusteella.

Kehitämme Q-talon toimintaa kohti omavaraisuutta.

Q-talon käyttö tilapäiseen majoitukseen mahdollistettiin alkuvuodesta.

Tiloja ja lainatavaroita koskeva varausjärjestelmä otettiin käyttöön helmikuussa. Järjestelmä on integroitu TYYn omiin verkkosivuihin viestinnän yhdenmukaistamiseksi ja kustannusten säästämiseksi.

Keväällä rekrytoitiin uusi tilavastaava Teppo Lindberg. Tämän vuoksi osa suunnitelluista projektinosista lykkääntyi loppukevääseen ja syksyyn.

Lainatavaroiden käyttöaste oli noussut 12 kuukauden liukuvalla tarkastelujaksolla 22 prosenttia vuotta aikaisemmasta. Tilojen käyttöaste, kun jätetään huomioimatta Osakuntasali ja Kampuskappeli, jotka eivät ole TYYn omia tiloja, laski kaksi prosenttia. Kuitenkin jos tarkastellaan vain vuokratuottoja tuovia tiloja, käyttöaste kasvoi 11 prosenttia. Jos tarkastellaan vain kevätkausia 2018 ja 2019, vuokrausaste on pysynyt käytännössä samana. Q-talon siivouskustannukset nousivat vuoden alussa, koska runsas käyttö edellyttää riittävän tiheää jäteastioiden tyhjennysväliä. Kustannuksia alennetaan mahdollistamalla lajittelun paremmin, koska muiden jakeiden kuin sekajätteen tyhjennykset ovat huomattavasti edullisempia asiakkaalle.



2.2 Tapahtumien brändääminen ja yritys yhteistyön kehittäminen

Huolehdimme, että vuonna 2018 luodut hyvät suhteet yritys yhteistyökumppaneihimme jatkuvat vuonna 2019. Lisäksi ratkaisemme yritys yhteistyön jatkuvuusongelman. Jatkamme uusien yhteistyökumppanien kartoittamista ja solmimme uusia sopimuksia.

Parannamme tapahtumien tunnettuutta potentiaalisten yhteistyökumppanien keskuudessa suuntaamalla viestintää myös ylioppilaskunnan välittömän piirin ulkopuolelle.

Tiivistämme viestintä-, kulttuuri- ja yritys yhteistyösektoreiden välistä kommunikaatiota. Tiivistyneessä yhteistyössä etsimme uusia ja tehokkaampia tapoja saada enemmän yhteistyökumppaneita tapahtumillemme.

Kehitämme Turun muiden ylioppilas- ja opiskelijakuntien kanssa järjestettäviä tapahtumia (esim. Fastlaskiainen, Suursitsit) niin, että ne ovat entistä suosituimpia ja tunnetumpia kaikkien turkulaisten korkeakouluopiskelijoiden keskuudessa.

Uusi tapahtumailmeemme otettiin käyttöön syksyllä 2018 ja vapun 2019 jälkeen kaikki tapahtumamme ovat esiintyneet kerran uudella ilmeellä. Ilme on todettu toimivaksi, tyylikkääksi ja helppokäyttöiseksi ja sitä voidaan varioida erilaisiin tarkoituksiin.

Tapahtumailme on olennainen osa yhteistyöpaketteja, joilla tapahtumia markkinoidaan yhteistyökumppaneille. Kevään tapahtumista on opittu paljon tehokkaasta työnjaosta yritysuhdesektorin ja kulttuurisektorin välillä. Yrityssuhteiden sopimus pohjaa on kehitetty paremmin erittelemään osapuolien vastuut varsinkin tapahtumien näkyvyyden ja viestinnän kampanjoissa. Tämä auttaa tapahtumatuotannon viestinnän, yritys sektorin toiminnan ja viestintä sektorin kapasiteetin suunnittelua.

Viestinnän, yritysuhdeiden ja tapahtumatuotannon vastuuhenkilöt tapasivat kevään aikana vaihtelevin kokoonpanoin jokaisen tapahtuman tiimoilta erikseen sovittuina ajankohtina. Kevään purkupalaverissa sovimme, että tätä sektorien välistä yhteistyötä kehitetään edelleen niin, että jatkossa tapaamme yhdessä ennalta määritettyinä aikoina, ei ainoastaan tarpeen vaatiessa. Uskomme tämänkaltaisen rakenteen vastaavan yritysuhdeiden jatkuvuusongelmaan ja mahdollistavan strategisen suunnittelun ja tuloksellisen toimeenpanon.

R40K-yhteistapahtumille kehitettiin oma graafinen ilme yhteistyössä Opiskelijajakaupunki Turku -hankkeen kanssa.

2.3 Tapahtumat sopiviksi kaikille

Viestiessämme omista tapahtumistamme niiden kuvauksesta löytyy merkintä tapahtumapaikan saavutettavuudesta. Huolehdimme, että tapahtumien materiaalit sopivat kaikille osallistujille. Selvitämme, miten voimme olla tukena paikallista opiskelijakulttuuritoimintaa.

Muuta kieltä kuin suomea äidinkielenään puhuvat opiskelijat huomioidaan sekä tapahtumiemme viestinnässä että itse tapahtumassa. Julkaisemme englanninkieliset rekrytointimateriaalit samanaikaisesti suomenkielisten materiaalien kanssa sen ollessa tarkoituksenmukaista.

Viestimme jäsenistölle kampuksella järjestettävistä englanninkielisistä tapahtumista ja kasvatamme näin suomenkielisten opiskelijoiden osanottajamäärää.



Pidimme alkuvuodesta työpajan kaksikielisestä viestinnästä. Laadimme toimistolle sisäisen ohjeistuksen kaksikielisestä viestinnästä, jonka mukaan englanninkielisten materiaalien tulisi tulla nettisivuille mahdollisimman samanaikaisesti kuin suomenkielisten. Suunnittelimme syksylle palaverin, jossa käymme läpi toimiston kokemuksia kaksikielisestä viestinnästä. Kaksikielisen viestinnän suhteen päätimme toistaiseksi pärjätä toimiston sisäisillä resursseilla ja hyödyntää kääntäjän palveluita virallisissa dokumenteissa, kuten ennenkin.

Kevään tapahtumaviestintä toteutettiin suomeksi ja englanniksi, ja tapahtumien juonnot tehtiin pääosin kaksikielisesti. Kaikkien tapahtumien kuvauksessa oli maininta tilan esteettömyydestä.

2.4 Palvelut viestintänä, viestintä palveluna

Hyödynnämme vuonna 2018 kehitettyjä palvelukuvauksia, ja vakiinnutamme kuukausittaiset palvelujen viestintäkampanjat osaksi jatkuvaa toimintaamme. Lisäksi ratkaisemme sosiaalisen median kaksikielisyyden haasteen.

Sovimme alkuvuodesta, että TYY Facebook-sivun kautta julkaistaan lähtökohtaisesti kaksikielisesti. Pääsäännöstä voi poiketa sen ollessa perusteltua. TYY International -sivu siirtyi kansainvälisyssiiven käyttöön. Päivitimme Instagram-tiliä kaksikielisesti.

2.5 DigiTYY

Aloitamme TYYn opiskelijan oppaan mobiilisovelluksen kehittämisen yhdessä Choose Your Futuren sekä Turun yliopiston kanssa. Applikaatio rakennetaan osaksi My Mobile Tutor -applikaatiota. Suunnittelemme applikaation mainoskampanjan.

Kävimme läpi tilannekatsauksen My Mobile Tutor -applikaatiosta ja totesimme, että tällä hetkellä, ilman sopivaa rahoitusta, emme lähde kehittämään yhteistyötä tai TYY-integraatiota My Mobile Tutorin kanssa.

Keskustelimme edustajiston kanssa siitä, millainen ratkaisu olisi järkevintä toteuttaa ja totesimme, että omaa applikaatiota ei lähdetä toteuttamaan, mutta verkkosivu-uudistuksen yhteydessä verkkosivuihimme tehdään mahdollisimman mobiiliystävälliset. Verkkosivujen saavutettavuutta, selkeyttä ja visuaalisuutta kehittämällä pyrimme tekemään verkkosivuista palvelun, joka on jokaiselle jäsenellemme helppo, miellyttävä ja hyödyllinen käyttää.

3. Opiskelijayhteisö

Projektin tarkoituksena on lisätä opiskelijoiden yhteenkuuluvuutta ja tukea TYY-identiteetin muodostumista.

3.1 Vaikuttavia koulutuksia järjestöille



Koulutamme järjestöjemme toimijoita siihen, kuinka järjestetään sekä psyykkisesti että fyysisesti saavutettavia tapahtumia.

Parannamme koulutuksiemme saavuttavuutta kehittämällä koulutuksille vuosikellon. Vuosikelloa luodessa pohdimme mitä koulutuksia järjestämme vuosittain ja missä kohtaa vuotta. Hyödynnämme järjestöilmoittautumisessa keräämäämme tietoa vuosikellon luomisessa ja viestinnän täsmentämisessä.

Hyödynnämme uusittuja streaming-laitteitamme ja parannamme koulutustemme saavutettavuutta etenkin etäkampusten järjestötoimijoille.

Vakiinnutamme yritysyhteistyökoulutukset osaksi vuosittaista koulutustarjontaamme järjestöille.

Tapahtumien saavutettavuus oli osana yhdenvertaisuus- ja Reilujärjestö-koulutuksia. Myös puheenjohtajille järjestettiin koulutus tapahtumien järjestämisestä osana puheenjohtajien neuvostoa.

Järjestösektorilla on kevään aikana tehty selvitystä TYYn tarjoamien koulutusten nykytilasta ja niiden kehitystarpeista. Järjestöille teetettiin kysely, jonka kautta saatiin tietoa järjestöjen tyytyväisyydestä nykyisiin koulutuksiin. Tietoa kehittämistarpeesta on kerätty myös palautteiden kautta ja koulutuksia kartoitettiin sisäisesti. Kerätyn tiedon pohjalta hahmoteltiin koulutusten vuosikello, jonka myötä TYYn koulutukset jakautuvat jatkossa neljään suurempaan koulutuspäivään. Yksittäisiä koulutuksia järjestettäisiin jatkossa vain tarpeen mukaan, ja mahdollisuuksien mukaan näitä pyritään yhdistämään osaksi isompia koulutuspäiviä.

Koulutusten kehittämisen osana mietittiin etä- ja verkkokoulutuksia ja niiden hyödyntämistä osana TYYn koulutustarjontaa. Kevään aikana ei suoraan hyödynnetty streaming-laitteita koulutuksissa. Yrityssuhdekoulutus järjestettiin osana järjestöristeilyä ja sai positiivisen vastaanoton. Koulutus vakiinnutetaan osana koulutusten uudistamista.

3.2 TYY <3 järjestöt

Aloitamme vuoden toimistomme väen ja kaikkien tieteenalajärjestöjen yhteisellä vapaamuotoisella tapaamisella. Tapaamisen myötä saamme heti alkuvuodesta kontaktin keskeisimpiin tieteenalajärjestötoimijoihin, ja toimijat kokevat TYYn olevan lähempänä. Yhteisen aloituksen lisäksi tapaamme vuoden aikana kaikkien tieteenalajärjestöjen hallitukset erikseen. Tieteenalajärjestöjen tapaamisten lisäksi jatkamme järjestöpuheenjohtajien ja järjestökopojen tapaamisia erikseen pienemmissä porukoissa. Järjestötoimijoita tavattaessa vuoden painopiste on opiskelijan hyvinvointityö.

Kehitämme toiminta-avustusjärjestelmää entisestään yksinkertaistamalla haku- ja tarkistusmenettelyä. Kiinnitämme huomiota mielenterveyttä tukevaan toimintaan.

Tieteenalajärjestöjen yhteinen tapaaminen järjestettiin helmikuussa. Toista yhteistä tapaamista suunniteltiin syksyille. Järjestötapaamisen yhteydessä tavattiin tieteenalajärjestöjä erikseen. Tapasimme myös raumalaisia opiskelijajärjestöjä hallituksen kanssa Raumalla ja Pointerin toimijoita Turussa. Järjestötapaamisissa keskusteltiin järjestöjen hyvinvoinnin edistämisestä ja savuttomuudesta. Puheenjohtajien neuvosto kokoontui kevään aikana neljä kertaa.



Ensimmäisessä tapaamisessa puheenjohtajien puheenjohtajaksi valittiin Kamilla Lindqvist, joka osallistui tapaamisen suunnitteluun. Järjestökojojen tapaaminen järjestettiin kahdesti.

Avustustoimikunta kehitti toiminta-avustuksen hakuprosessia sekä pisteytysjärjestelmää edellisvuoden palautteen perusteella. Avustusten tarkistuksen aikana tapahtui teknisiä virheitä, minkä seurauksena jo kertaalleen myönnetyt avustukset piti korjata. Avustusten kokonaissumma ei muuttunut korjauksen seurauksena, mutta joidenkin järjestöjen avustussumma jäi alkuperäistä pienemmäksi. Korjauksen myötä jokaisen avustusta hakeneen järjestön hakemus pisteytettiin yhdenvertaisesti toisiinsa nähden.

3.3 Järjestöt esiin!

Perustamme sähköpostilistan järjestöjen tiedotus-/viestintävastaaville. Sähköpostilistaa hyödynnetään asioissa, joissa on erityisen tärkeää, että viestintämme tavoittaisi mahdollisimman laajan joukon opiskelijoita. Sähköpostilistalla jaettava materiaali on sellaista, että järjestötoimijat voivat jakaa sen sellaisenaan järjestönsä omissa viestintäkanavissa.

Järjestämme viestintäkampanjan, jossa harrastusjärjestöt pääsevät esittelemään toimintaansa Instagram-tilimme kautta.

Perustimme sähköpostilistan järjestöjen tiedotus- ja viestintävastaaville.

Suunnittelimme järjestöjen viestintäkampanjaa syksylle. Järjestöt saavat uusia mahdollisuuksia näkyä TYYn verkkosivuilla ja sosiaalisessa mediassa uutisten ja somekaappausten muodossa. Kampanja keskittyy aluksi harrastusjärjestöihin, joille jäsenrekrytointi on ajankohtaista ja tärkeää syksyllä.

Aloitimme järjestöuutiskirjeen lähettämisen järjestöjen puheenjohtajille. Järjestöuutiskirjeeseen kootaan selkeään ja helppoon muotoon olennaisia uutisia järjestöille, jotta voimme vähentää yksittäisten sähköpostien lähettämistä.

Lanseerasimme järjestöuutisille myös oman ilmeen, jonka avulla järjestöjen on helppo poimia eri kanavista järjestöille kohdistetut uutiset ja tapahtumat.

3.4 Vapaaehtoisemme osaksi toimiston arkea

Selvitämme, miten monikulttuurisuus ilmenee ja miten sitä voidaan hyödyntää sekä vapaaehtoistoiminnassa että järjestökentällä.

Arvioimme, miten uudistus liittyen siipitoimijoiden puolivuotiskausiin on toteutunut. Viestintä siipien ja toimiston välillä on saumatonta, ja siivet käyttävät samoja viestintäkanavia kuin toimisto.



Siipien jäseniltä kerättiin palautetta toukokuussa. Siipien ja toimiston välinen yhteydenpito toimi pääasiallisesti Slackin kautta. Siipien puheenjohtajat vierailivat hallituksen aamukoulussa toukokuussa.

Vastuualueiden omat projektit

Tässä osiossa on kuvattu vastuualueiden omia merkittäviä projekteja, jotka ovat vieneet toimiston työaikaa.

Pääsektori

Vuonna 2018 pääsektorilla toimi hallituksen puheenjohtaja Saarinen, hallituksen varapuheenjohtaja Nyysönen sekä ylioppilaskunnan pääsihteeri Elenius. Pääsihteerin sijaiseksi edustajisto valitsi Petra Peltosen ajalle 1.9.2019 – 8.10.2021.

Organisaation sisäinen toiminta ja sen kehittäminen

Ylioppilaskunnan hallitus päätti järjestäytymiskokouksessaan 10.12.2018 jakaa sisäiset vastuualueensa seuraavasti:

- Sini Saarinen: puheenjohtaja
- Jeremi Nyysönen: varapuheenjohtaja, kulttuuri, etäkampukset
- Otto Elomäki: kunnallispolitiikka, sosiaalipolitiikka
- Ville Keränen: liikunta, yritysysteistyö, avustukset
- Johanna Pohjonen: koulutuspolitiikka, kansainväliset asiat
- Sofia Engblom: vapaaehtoiset, kansainväliset asiat, kehitysyhteistyö, ympäristö
- Risto Jokinen: järjestöt, koulutuspolitiikka

Edunvalvontahenkilöstö ja hallitus ovat kokoontuneet kevään aikana kahdesti yhteen suunnittelemaan toimintaa ja kehittämään organisaation toimintatapoja. Vuoden aloitusmökkeilyssä suunniteltiin toimintasuunnitelmaprojektien sekä omien projektien tavoitteita ja keinoja sekä aikataulutettiin vuoden toimintaa. Toukokuussa järjestettiin Tulevaisuusworkshop, jonka tavoitteena oli suunnitella v. 2020 toimintasuunnitelmaa strategian pohjalta ja koota yhteen kevään onnistumisia.

Hallitus on käynyt yliopistopappien kanssa työnohjauksessa keväällä, jossa käsiteltiin omaa jaksamista, sekä kevään onnistumisia ja kehittämiskohteita. Hallituslaisilla on myös ensimmäistä kertaa TYYn alumneja mentoreina ja tarkoituksena on kehittyä pestissään, sekä katsoa myös tulevaan ja tunnistaa ylioppilaskuntatoiminnasta saatavia taitoja. Puheenjohtaja ja pääsihteeri ovat käyneet myös yliopistopappi Tiina Hallikaisen kanssa työnohjauksessa kevään aikana ja tapaamisissa ollaan keskitytty organisaation ja henkilökohtaisen johtamisen kehittämiseen, sekä vahvuuksien tunnistamiseen.

Järjestösektori



Keväällä 2019 järjestösektorilla toimi järjestö- ja hallintoasiantuntija Lahoniityn opintovapaan aikaiset sijaiset Laurila ja Pohjanvirta sekä hallituksen jäsen Jokinen. Pohjanvirta aloitti tehtävässä helmikuussa.

Suuri koulutuspäivä järjestettiin 22.1., missä järjestettiin koulutukset sihteereille, tiedottajille, tapahtumanjärjestäjille, puheenjohtajille ja edunvalvonnalle. Lisäksi järjestettiin yhdistystoiminnan ABC suomeksi ja englanniksi. Taloudenhoitajien koulutus järjestettiin 6.2. Järjestöristeily järjestettiin 28.2., missä koulutettiin yrityssuhteista ja kriisiviestinnästä. Avustuskoulutus järjestettiin 5.3.

Tarjottiin järjestöille mahdollisuus järjestötapaamisiin huhtikuun ja toukokuun aikana. Tapaamisissa kävi 27 järjestöä.

Järjestöille tarjottiin neuvontapalvelua, jota hyödynnettiin aktiivisesti. Järjestö- ja hallintoasiantuntijaa lähestyttiin sääntömuutosasioissa, yhdistyksen hallinnon kysymyksissä ja avustuksiin liittyvissä teemoissa.

Opiskelijakulttuuri

Vuonna 2019 kulttuurisektorilla toimivat hallituksen jäsen Nyssönen ja yhteisöasiantuntija Karppinen.

Kevään aikana TYY oli päävastuussa tai mukana järjestämässä viittä merkittävää opiskelijatapahtumaa: Ice Age -talviuintitapahtuma ja Winter Beach -bileet (31.1. yhdessä TUOn ja HUMAKin kanssa), ylioppilaskuntien yhdistymisen vuosipäivä (14.2., yhdessä TuKY:n kanssa), Fastlaskiainen (5.3., R40K-tapahtuma, päävastuussa AAS), Vappuintro (28.3., TYYn oma tapahtuma) ja TYYlikäs Vappu (30.4. ja 1.5., TYYn oma tapahtuma).

Tapahtumien suunnittelussa ja viestinnässä toteutimme yhdenvertaisuusperiaatetta takaamalla oikea-aikaisen viestinnän sekä suomeksi että englanniksi ja huolehtimalla, että tapahtumatilat olivat saavutettavia myös liikuntarajoitteisille.

Tapahtumatuotannon lisäksi kehitimme nettisivuja tapahtumien osalta niin, että yleiset tapahtumakuvaukset ja vuosittain vaihtuvat tiedot asettuvat sivuille loogisesti. Näiden tekstien käännöstyö englanniksi on vielä kesken. Looginen viestintä nettisivuilla palvelee käyttäjää ja tukee tapahtumakohtaisten yrityskumppanuuksien syntymistä. Pidimme yhdessä viestinnänasiantuntijan kanssa session kevään suuressa koulutuspäivässä ja tuimme apua pyytäneitä järjestöjä heidän tapahtumajärjestelyissään.

Merkittävimmäksi kehittämiskohteeksi tunnistimme yritysyhteistyön mahdollisuuksien vähäisen hyödyntämisen. Sovimme kevään purkupalaverissa tiivistävämmä niin sanotun brändityöryhmän yhteydenpitoa. Tähän ryhmään kuuluvat hallitusten opiskelijakulttuurivastaava ja yrityssuhdevastaava, tiedottaja ja tapahtumatuottaja. Säännöllisten tapaamisen tavoite on, että tapahtumaspesifin työskentelyn lisäksi aikaa ja resursseja kohdennettaisiin myös pidemmälle kuin seuraavana kalenterissa vastaan tulevaan tapahtumaan.

Touko- ja kesäkuussa työskenneltiin avajaisviikon tapahtumien valmisteluiden parissa. Ennen kesälomaa valmisteltiin myös tulevan syksyn suursitsejä ja vuosijuhlia.



Kansainvälisyys

Kansainväliseen sektoriin kuului 2019 asiantuntijana Satu Nurmi ja hallituksen jäsenenä Sofia Engblom. Kansainvälisyysiiven puheenjohtajana toimi Roosa Hietalahti.

Osallistuimme saapuvien vaihto-opiskelijoiden orientaatioon 3.-4.1. Orientaatioon kuului TYYn puheenvuoro ja 4.1. pidetty TYYn koordinoima infomarket, johon osallistui parisenkymmentä järjestöä. Uudet kansainväliset vaihto-opiskelijat saivat TYYn painetun oppaan.

Tammikuun lopussa yliopiston kansainvälisen liikkuvuuden yksiköstä koulutettiin edustajistoa suomalaisten opiskelijoiden vaihtoasioista. Järjestimme myös paluorientaation kansainvälisen liikkuvuuden kanssa vaihdosta saapuneille suomalaisille opiskelijoille. Tapahtuman tarkoituksena on lieventää paluushokkia ja toimia vertaistukena. Meidän lisäksi myös ESN Uni Turku oli mukana tapahtumassa.

Helmikuun lopussa järjestimme ohjelmaa Groningenista tulevalle opiskelijaedustajaryhmälle. Ryhmä kävi viikon aikana tutustumassa Tarton ja Turun yliopistoissa ja keräämässä ideoita ja jakamassa hyviä käytänteitä. Ohjelma sisälsi kattavasti tietoa TYYstä, Turun yliopistosta, etäopiskelusta, opiskelijaedustajana toimimisesta, työllisyydestä ja kestävästä kehityksestä. Järjestimme hollantilaisille myös iltaohjelmaa.

Alkuvuoteen kuului lisäksi jo perinteeksi muodostunut 12.3. järjestetty Working in Finland -seminaari, jonka järjestämisessä avustimme ja löysimme opiskelijapuhujat.

Maaliskuussa avasimme asumiskyselyn kansainvälisille opiskelijoille. Kansainväliset opiskelijat ovat pääosin tyytyväisiä asumisen laatuun ja vain muutama opiskelija tuli Turkuun ilman asuntoa. Esittelimme asumiskyselyä rehtorin lounaalla ja yliopisto hyödynsi sitä tavatessaan muita korkeakouluja ja TYS:n ja Retrodormin edustajia.

Vierailimme maaliskuussa kansainvälisten opiskelijoiden S2-tunneilla muistuttamassa TYYn toiminnasta.

Kevään ajan osallistuimme kansainvälisten maisteriohjelmien arviointityöryhmän ja apurahatoimikunnan toimintaan. Arviointityöryhmän yhtenä tehtävänä oli mm. luoda kriteeristö elinvoimaisille kv-maisteriohjelmille. Apurahatoimikunnan toimintaan kuului ehdotusten tekeminen apurahan saajista sekä apurahajärjestelmän kehittäminen vuodelle 2020, mutta valmistelu jatkuu syksyllä 2019, jolloin uusi apurahajärjestelmä tulisi voimaan vasta hakukierroksella lukuvuodelle 2021-2022.

Huhtikuun lopussa olimme mukana kansainvälisten tuutoreiden koulutuspäivässä, johon tuotimme myös TYYn omat kv-tuutoroppaat. Koulutuspäivän iltana järjestimme tapahtuman TYYn saunalla, jossa järjestöjen kv-vastaavat ja kv-tuutorit pääsivät tutustumaan.

Toukokuussa osallistuimme Korkeakoulujen kansainvälisille kevätpäiville Joensuussa. Kevätpäivien teemana tänä vuonna olivat globaalivastuu ja Suomi osana globaalien oppimisen kriisin ratkaisua sekä ulkomaalaisten opiskelijoiden integroitumisen tuki.

Toukokuun lopussa juhlimme 40-vuotiaista Kieli- ja viestintäopintojen keskusta.



Koulutuspolitiikka

Vuonna 2019 Sektorilla toimi koulutuspoliittinen asiantuntija Kajander sekä hallituksen koulutuspoliittiset vastaavat Pohjonen ja Jokinen.

Universitas Turku -hankkeen ehdotukset käsiteltiin vuoden alussa. Hakuajan sisällä tuli useita hyviä hakemuksia, joille myönnettiin tukea opiskelijoiden oppimista tukevaan toimintaan. Kaikki hankkeen kriteerit täyttävät hakemukset saivat rahoituksen.

Vuoden opettaja ja opintojakso 2019 -haku järjestettiin maaliskuu-toukokuussa. Ehdotuksia tuli runsas määrä. Vuoden opettajaksi ehdotettiin 21 opettajaa tai opettajaparia. Vuoden opintojaksoksi ehdotettiin 9 opintojaksoa.

Kajander osallistui koulutusneuvoston kokouksiin. Uusi varadekaanien ympärille muodostuva koulutusneuvosto tuntuu löytäneen roolinsa. Erityisesti kevään aikana käytiin keskustelua kansainväliseen koulutukseen liittyvistä ohjelmista ja niiden sisäisestä, yliopiston strategian valmistelusta ja monialaisesta koulutuksesta sekä kaupparokkeakoulun akkreditoinnin opeista muille yksiköille.

Jokinen osallistui Digijaoston kokoukseen maaliskuussa.

Turun yliopistossa alkoi uusi, jatkuvan oppimisen työryhmä, joka kokousti keväällä kerran. Kokouksessa käsiteltiin Opetus- ja kulttuuriministeriön Jatkuva oppimisen kehittäminen -työryhmän väliraporttia ja suunniteltiin tarkemmin tavoitteita, mitä yliopiston jatkuvan oppimisen työryhmässä halutaan saada aikaan.

Laatutyön ohjausryhmään osallistui Jokinen. Kevään kokouksissa käsiteltiin yliopiston yhteisten palveluiden palautejärjestelmää, laadunhallinnan dokumentaation selkeyttämistä ja yliopiston uutta strategia laadunhallinnan näkökulmasta. Strategiakeskustelussa nostettiin esille yliopiston kestävän ja eettisen toiminnan sekä oppimisen arvioinnin tärkeys.

Kajander osallistui joka toinen viikko kokoontuvan opintohallinnon ohjausryhmän kokouksiin ja huhtikuun lopulla koko opintohallinnon kevätseminaariin, jossa suunniteltiin muun muassa toimia opintojen sujumisen ja etenemisen parantamiseksi.

Yliopiston opiskelija palautetiimiin kokouksiin osallistui Jokinen. Tiimissä käsiteltiin keväällä kandipalautteen kehittämistä ja rehtorin ohjauspäätöksen seuraamista Eka vuosi -kyselyllä.

Jokinen osallistui Hyvä akateeminen johtaminen ohjausryhmän kokouksiin.

Koulutuspoliittisille opiskelijatoimijoille järjestettiin kevään aikana kaksi tapaamista. Tapaamisissa käsiteltiin ajankohtaisia aiheita, vaikuttamista yliopistossa, palautteen keräämistä jäsenistöltä sekä yliopiston ja järjestön keräämän palautteen hyödyntämistä. Tapaamisista kerättiin kirjallista palautetta ja palaute oli pääasiassa positiivista. Palautteista kirjoitettiin myös vastapalautteet.

Tapasimme tiedekuntien hallinnon opiskelijaedustajien koordinaattoreita (halloped-koordinaattoreita) neljästi kevään aikana. Tapaamisissa käsiteltiin tiedekuntien ajankohtaisia aiheita. Kevään aikana keskityttiin hallopedien ja halloped-koordinaattorien tehtävänkuvan selventämiseen ja jokainen kertoi oman tiedekuntansa käytännöistä. Lisäksi koordinaattorien tapaamisissa puhututti muun muassa uusi rehtori, strategiatyö ja opetussuunnitelmaprosessi. Porista ja Raumalta tapaamisiin osallistuttiin etänä Google Hangoutsin avulla.



Kunkin tiedekunnan halloped-koordinaattorien kanssa käytiin tapaamassa kyseisen tiedekunnan ja kauppa- ja korkeakoulun dekaania. Dekaanitapaamisissa keskusteltiin siitä, miten tiedekunnan sisällä on huomioitu opettajien pedagogiset valmiudet, mitä tiedekunnassa on tällä hetkellä meneillään ja miten tiedekunnassa on huomioitu rehtorin päätös opiskelijan ohjauksesta. Lisäksi tapaamisissa keskusteltiin muista ajankohtaisista aiheista ja käytiin läpi ylioppilaskunnan vaaliteemat, jotka oli tehty yhdessä Turun yliopistojen ja ylioppilaskuntien kanssa.

Hallinnon opiskelijaedustajien täydennyskaksia järjestettiin keväällä kaksi, ensimmäinen helmikuussa ja toinen toukokuussa.

Järjestökopotoimijoiden kopokierroksella koulutuspoliittinen sektori ehti kevään aikana vierailulla kahdessa tiedekunnassa. Kierrosten tarkoituksena on tuoda koulutuspoliittisen sektorin toimijoita ja järjestökopoja lähemmäksi toisiaan. Kopokierrosten lisäksi koulutuspoliittinen asiantuntija on toiminut opiskelijoiden tukihenkilönä yksittäisissä tapaamisissa silloin, kun tukea tai apua on tarvittu erilaisiin opiskeluun liittyviin ongelmiin.

Tapasimme Turun yliopiston rekrytointipalveluita kahdesti kevään aikana. Tapaamisissa keskusteltiin muun muassa harjoittelutuista, missä olimme samaa mieltä ylibudjetoinnin kannattavuudesta, jotta mahdollisimman monella opiskelijalla olisi mahdollisuus harjoittelutukeen.

Sosiaalipolitiikka

TYYN sosiaalipoliittisella sektorilla toimivat vuonna 2019 hallituksen jäsen Otto Elomäki sekä sosiaalipoliittisen asiantuntijan sijainen Ville Ritola (toukokuun 10. päivä asti) ja Petra Peltonen. Kevään eduskunta- ja eurovaalien myötä Elomäen päävastuualue on ollut vaali- ja kuntavaikuttaminen. TYS:n osalta asumisasioissa pääsihteeri Rauli Elenius on ollut keskeisin vastuuhenkilö ja hän toimii myös TYS:n hallituksessa sekä työvaliokunnassa.

Vakiintuneeseen toimintaan sektorilla kuului muun muassa edustustehtävät erilaisissa työryhmissä, kuten toimeentuloturverkostossa, YTHS:n terveystyöryhmässä ja Turku-Rauma -terveyspalveluyksikön johtokunnassa, Turun alueen korkeakoulujen esteettömyystyöryhmässä, Turun yliopiston hyvinvointijaostossa sekä tasa-arvotoimikunnassa, opiskelijoiden neuvonta sosiaalipoliittisissa kysymyksissä, yhteydenpito TYYN järjestöjen hyvinvointi- ja sosiaalipoliittisiin vastaaviin sekä järjestöjen toimijoille pidetyt koulutukset.

Valtakunnallisen edunvalvonnan osalta teimme aktiivisesti yhteistyötä Suomen ylioppilaskuntien liiton ja muiden ylioppilaskuntien kanssa. TYYN edustajia on ollut paikalla SYL:n järjestämissä tapaamisissa (avausseminaari, syysseminaari, sopotapaamiset), jotka on koettu hyvinä tilaisuuksina uuden tiedon ja käytäntöjen jakamiseen. Lisäksi osallistuimme aktiivisesti SYL:n organisoimiin viikoittaisiin sähköisiin sopesektoripalavereihin.

Terveys ja hyvinvointi

Alkuvuoden toiminnassa painottui erityisesti YTHS-laajennuksen liittyvä edunvalvonta. Laajennuksen vahvistaneesta laista päätettiin lopulta eduskunnassa 1.3.2019 juuri ennen eduskuntakauden päättymistä. Laki takaa YTHS:n aseman ja resurssit korkeakouluopiskelijoiden opiskeluterveyspalvelujen tuottajana. Laajentuminen tuo myös amk-opiskelijat YTHS:n palveluiden piiriin vuonna 2021. YTHS-laajennuksesta viestittiin tiedotuskanavissa ja koulutettiin järjestöjen sopovastaavia. YTHS-laajennus on historiallinen saavutus ja pitkäaikainen ylioppilaskuntien ja ammattikorkeakoulujen opiskelijakuntien yhteinen tavoite ja edunvalvonnan tulos.



Mielenterveysasiat puhuttivat opiskelijoita. Huhtikuussa järjestettiin valtakunnallinen Opiskelijoiden mielenterveyspäivä, jonka puitteissa nostettiin esiin mielenterveysasioita. Kansallisen päivän teemana oli opiskelijoiden stressittömyys. Viikon aikana järjestettiin tapahtumia stressittömyyteen liittyen ja yliopiston hyvinvointipalvelut olivat kiitettävästi mukana. Hyvinvoinnin edistämistä liikunnan ja tapahtumien kautta järjestötasolla kannustettiin myös avustustoimikunnan tekemissä muutoksissa tämän vuoden järjestöavustukseen.

Yliopisto koulutti henkilökuntaa opiskelijoiden hyvinvoinnista ja sosiaalipoliittinen asiantuntija oli mukana alustamassa tilaisuutta huhtikuussa.

Yhdenvertaisuusvastaavan tehtävistä ja järjestötoiminnan häirintä- ja ongelmatilanteista järjestettiin koulutus huhtikuussa.

Yritysyhteistyö

Yritysyhteistyö nostettiin ensimmäistä kertaa hallituslaisen päävastuualueeksi vuonna 2018. TYYn yritysyhteistyötä on vuonna 2019 kehittänyt hallituksen jäsen Keränen. Tehtävässä ovat olleet vahvasti tukemassa pääsihteeri Rauli Elenius taloudellisella ja sopimusteknisellä puolella, Anja Karppinen tapahtumayhteistyön käytännön järjestelyissä sekä tiedottaja Frida Pessi graafisella ja viestinnällisellä puolella.

Alkuvuoden painopiste oli olemassa oleviin sopimuksiin tutustuminen ja kaikkien nykyisten yhteistyökumppaneiden tapaaminen vuoden suunnittelun edistämiseksi. Keränen perehtyi sopimusmateriaaleihin ja kevään tapaamisten pohjalta kehitti sopimusten sisällön erittelyä vuoden tapahtumien ja viestinnän suunnittelun helpottamiseksi. Ensimmäinen uusittu sopimus on jo tehty. Yritykset olivat tapaamisten perusteella tyytyväisiä yhteistyöhön TYYn kanssa ja myös uusiin avauksiin yhteistyössä oltiin valmiita.

Jatkuvana toimintana yrityssuhdesektorilla oli alkuvuodesta uusien yhteistyökumppanien kontaktointi. Tänä vuonna isona yhteistyökuviona selvitettiin Tyylikkään vapun tekemistä suuremmalla yhteistyökuvilla eri toimijoiden kanssa. Taidemuseonmäen lakituksen parannetun audiovisuaalisen toteutuksen hinta suhteessa mäen näkyvyyden tuottoihin ei kuitenkaan tänä vuonna tuottanut haluttua tulosta ja vapun mäkitapahtuma tuotettiin entiseen tapaan. Vapun piknikin yhteistyökumppaneiden määrä lisääntyi ja Siisti vappu -kampanjaan saatiin uusi yhteistyökumppani Laitilan Wirvoitusjuomatehtaasta. Siisti vappu -kampanja oli tänä vuonna menestys uuden kannustinkonseptin avulla ja yhteistyön laajentamisen suunnittelua piknikin kumppaneiden kanssa jatketaan syksyllä.

Kaupunkivaikuttaminen

TYYn kaupunkivaikuttamisesta vuonna 2019 vastasi hallituksen jäsen Otto Elomäki.

Yhteistyötä tehtiin vahvasti Turun korkeakoulujen opiskelijoiden yhteisen vaikuttajaryhmä Ryhmä 40 000 kanssa. Hallituksen puheenjohtaja Sini Saarinen osallistui myös ryhmän toimintaan. Turun ammattikorkeakoulun opiskelijakunta TUO oli ryhmän puheenjohtaja vuonna 2019.

Olemme osallistuneet myös Opiskelijakaupunki Turku -organisaation alaisten teemaryhmien toimintaan. Kaupunkivaikuttamisen sektori on osallistunut opiskelijatapahtumat -ryhmän kokouksiin sekä Opiskelijakaupunki Turku -organisaation ohjausryhmän kokouksiin. Kaupunkivaikuttamisen pääpainopiste on ollut vaaleissa.



Vaalien ulkopuolella osallistuimme Ryhmä 40 000 järjestämään nuorten valtuutettujen iltaan Turussa, jossa keskustelimme siitä, miten Turku voisi olla entistä opiskelijamyönteisempi kaupunki

Kehitysyhteistyö

Kehitysyhteistyösektorille kuului asiantuntija Satu Nurmi ja hallituksen jäsen Sofia Engblom. Kehitysyhteistyösiiven puheenjohtajana toimi Viola Luukkala.

Vuosi alkoi tiedolla siitä, että emme saaneet yhdessä SYL:n ja muiden yo-kuntien kanssa haettua rahoitusta ulkoasiainministeriöltä. Pohdimme kevään aikana erilaisia vaihtoehtoja, millaista yhteistyötä voisimme tehdä ja miten voisimme tehdä kehitysyhteistyötä ilman ulkoasiainministeriön rahoittamaa kehitysyhteistyöprojektia. Päätimme selvittää mahdollisuutta tehdä lisää yhteistyötä jo olemassa olevien kehitysyhteistyöprojektien kanssa.

Alkuvuodesta osallistuimme Voice Frame Report -rahoituksen hakuun SYL:n ja muutaman muun ylioppilaskunnan kanssa. Saimme rahoituksen, jonka avulla järjestetään kestävän kehityksen viikko lokakuussa. Valitsimme paikalliskoordinaattoriksi Viola Luukkalan, joka on myös tämän vuoden kehitysyhteistyösiiven puheenjohtaja. Kestävän kehityksen viikon tapahtumatiimi kokoontui muutaman kerran keväällä. SYL koordinoi hankkeen ja osallistuvat yo-kunnat tapasivat Helsingissä kesäkuun ensimmäisellä viikolla.

Olimme mukana Turun yliopiston strategiatyössä varmistamassa, että kestävä kehitys huomioidaan tulevassa strategiassa. Ilmastonmuutosasiat olivat myös vahvasti mukana esim. vaaliteemoissa ja osallistuimme opiskelijoiden ilmastolakkoon 5.4.

Maaliskuussa toteutimme 0,7 % haun kaksikielisenä lomakkeen avulla. Hakijoiden joukosta valittiin African Care ry:n hanke Somaliassa ja Suomen Partiolaiset ry:n hanke Ugandassa.

Loppukeväästä avasimme haun SYL:n Kehitysyhteistyöasiainneuvottelukuntaan ja TYYn uusiksi edustajiksi valittiin Henna Kurki ja Shruti Jain. TYYn edustajina KENKKUssa jatkoivat Sanna Lindgren ja Viola Luukkala.

Yhdenvertaisuus

Sektorista vastasivat keväällä 2019 sosiaalipoliittinen vastaava Ville Ritola sekä hallituksen jäsen Sofia Engblom ja yhdenvertaisuussiipi. Yhdenvertaisuussiiven puheenjohtajana toimi Hanne Helminen.

TYYn häirintäyhdyshenkilöt järjestivät järjestöille yhdenvertaisuuskoulutuksen 16.4., joka käsitteli myös vaikeita tilanteita. Koulutukseen osallistui noin 40 henkeä. Järjestösektori järjesti 21.5. järjestöille Reilu järjestö -koulutuksen, joka teemoiltaan liittyi myös yhdenvertaisuuteen.

Yhdenvertaisuussiipi kokousti säännöllisesti ja edisti yhdenvertaisuutta kampuksella.

Ympäristö

Ympäristösektoriin kuului hallituksen jäsen Sofia Engblom sekä TYYn ympäristösiipi. Ympäristösiiven puheenjohtajana toimi Oona Rouvinen.



Aloitimme heti vuoden alussa suunnitella kevään SiistiVappu-kampanjaa. Suunnitteluun osallistui ympäristösektorin lisäksi TYYn tapahtumatuottaja Anja Karppinen. SiistiVappu-kampanjasta tiedotettiin kattavasti niin järjestöille kuin yksittäisille jäsenillekin. SiistiVappu-kampanjaan kuului näkyvyyden lisäämisen lisäksi Vartiovuorenmäen siivous vapunpäivänä. Siivouksen toteuttivat erikseen rekrytoidut Vappusankarit, jotka saivat palkkioksi sponsorituotteilla täytetyn lahjakassin.

TYYn ympäristösektori koulutti järjestöjen ympäristövastaavia 1.4. Koulutuksessa esiteltiin yliopistolla ajankohtaisia ympäristöasioita, TYYn ympäristöohjelma sekä SiistiVappu-kampanja. Lisäksi koulutuksessa käytiin yhdessä keskustelua siitä, miten ympäristöasiat voivat näkyä eri tavoin erilaisissa järjestöissä ja miten ympäristöasiat ovat läpileikkaava teema koko järjestön toiminnassa. Koulutukseen osallistui hieman yli kaksikymmentä järjestöä.

Kevään aikana tiedustelimme yliopistolta sen hiilineutraaliustavoitteen etenemisestä. Huhtikuun edustajiston kokouksessa saimme kysymyksen siitä, olisiko TYYn mahdollista olla hiilineutraali 100-vuotis juhluvuonna 2022. Kokoustimme asiasta ja aloitimme toimet TYYn hiilijalanjäljen laskemiseksi vuodelta 2019.

Ympäristösektori osallistui Turun yliopiston Reilun kaupan korkeakoulun kannatusryhmään, joka koostui yliopiston ja opiskelijoiden edustajista. Kannatusryhmä haki vielä muotoaan, koska Reilun kaupan korkeakoulu -sertifikaatti oltiin saatu loppuvuodesta 2018. Kannatusryhmän puheenjohtajaksi valittiin opiskelija Minna Kivento ja sihteerinä toimi hallituksen jäsen Engblom. Kannatusryhmä järjesti keväällä reiluun suklaan tuottamiseen liittyvän tapahtuman, johon osallistui yli kuusikymmentä henkilöä. Lisäksi kannatusryhmä jakoi sertifikaatteja reiluille järjestöille ja piti Reilun kaupan teemaa näkyvillä muun muassa kannustamalla järjestöjä osallistumaan Reilun kaupan kahvitaukoon.

Ympäristösektori osallistui turkulaisten opiskelijoiden ilmastolakon järjestämiseen. Lakko pidettiin 5.4. ja lakkoon osallistui opiskelijoita niin Turun korkeakouluista kuin toiselta asteelta.

Tuutorointi

Keväällä 2019 tuutoroinnista vastasi hallituksen jäsen Jokinen. Kansainvälinen tuutorointi on kuvattu otsikon Kansainvälisyys alla.

Tuutorointiin liittyen oltiin yhteydessä tiedekuntien opintoneuvojiin ja käytiin esittäytymässä tiedekuntien tuutorikoulutuksissa. Tieteenalajärjestöihin oltiin yhteydessä ja tiedusteltiin mahdollisuutta pitää rastia tieteenalajärjestöjen kastajaisissa. Opiskelijan opas päivitettiin ja tilattiin uusille opiskelijoille.

TYY-kierrosten suunnittelu aloitettiin toukokuussa. Rakenteellisesti kierrokset pysyvät samanlaisina ja sisältöjä kehitettiin syyslukukauden ajankohtaisten asioiden osalta, kuten edustajistovaalit. Kierrosten suunnittelusta vastasi järjestö- ja hallintoasiantuntijan sijainen Aino Pohjanvirta.

Viestintä

Viestinnässä on valmistauduttu TYYn verkkosivu-uudistukseen. Ensimmäisessä workshopissa mietimme toiveita ja haaveita verkkosivujen suhteen. Näiden ajatusten pohjalta lähdemme kokoamaan tavoitteita ja pohjaa vaatimusmäärittelylle, jonka pohjalta sivujen toimittajaa aikanaan lähdetään kilpailuttamaan.



Viestinnän tavoitteena on tänä keväänä ollut organisoida viestinnän käytäntöjä toimivammiksi. TYYn viestinnällistä ilmettä on kirkastettu ja ohjeistusta erilaisten kampanjoiden ja kokonaisuuksien visuaalisuudesta on selkeytetty. One Noteen luotu viestintäkäsikirja on toiminnallinen työkalu, joka korvaa pitkän ja raskaan viestintäohjeistuksen.

Sisäisessä viestinnässä yrityssuhteet ja viestintäsektori ovat ideoineet ja kehittäneet ulkoisen viestinnän julkaisuaikataulun suunnittelua yhteistyökuvioiden jalkauttamisen edistämiseksi ja yrityssuhdesektorin myynnin tueksi.