



Kuvaus TYYn siipien toiminnasta

TYYssä toimii vapaaehtoisryhmittymiä, joiden tarkoituksena on toteuttaa TYYn arvoja toiminnassaan ja olla yhdyssiteenä jäsenistön, edustajiston, hallituksen ja työntekijöiden välillä. Nämä ryhmät ovat nimeltään siipiä. Siivet ovat matalan kynnyksen toimijaryhmiä, joiden kautta on helppoa osallistua ylioppilaskunnan toimintaan. Siivissä on vapaus toteuttaa itseään, luoda uutta, valvoa ja ajaa opiskelijan etua yliopistolla ja yhteiskunnassa, nostaa aiheita julkiseen keskusteluun sekä kasvaa kriittiseksi kansalaiseksi.

Siivet valitaan toimimaan kalenterivuoden ajaksi. Niitä voidaan täydentää kesken toimikauden, jos jäsen ilmoittaa erosta tai hänet katsotaan eronneeksi. Siipien varsinaiset jäsenet valitaan ylioppilaskunnan jäsenten keskuudesta.

Siipien varsinaiset jäsenet rekrytoidaan avoimella hakusivustolla, jossa hakijat ilmoittavat oman kiinnostuksensa tiettyyn siipeen tai tehtävään. Hallitus valitsee kuhunkin siipeen vuosittain puheenjohtajan ja 5-9 jäsentä. Siivet kuitenkin hyödyntävät laajoja verkostoja ja osallistavat toimintaansa suuremman siiven teemasta kiinnostuneen joukon kuin vain varsinaiset jäsenet.

Siivet järjestäytyvät kauden ensimmäisessä kokouksessaan. Siivelle on valittava vähintään varapuheenjohtaja ja sihteeri.

Siipien puheenjohtajat ovat TYYn kansainvälisyys-, ympäristö-, kehitysyhteistyö- ja yhdenvertaisuussektorien keskiössä ja toteuttavat projekteja yhteistyössä siiven jäsenten sekä TYYn työntekijöiden ja hallituksen kanssa. Siiven puheenjohtaja kutsuu kokoukset koolle.

Siiven kokous on suotavaa kutsua koolle seitsemän (7) vuorokautta ennen kokousta, mutta kuitenkin viimeistään kaksi (2) vuorokautta ennen kokousta. Kokouksesta tiedotetaan ainakin ylioppilaskunnan nettisivuilla ja siipien sisäisillä viestintäkanavilla. Kokoukset ovat päätösvaltaisia, kun paikalla on puheenjohtajan tai varapuheenjohtajan lisäksi kaksi siiven varsinaista jäsentä. Kaikkien siipien kokoukset ovat avoimia ylioppilaskunnan jäsenille, eikä osallistuminen edellytä siiven jäsenyyttä. Kokouksia koolle kutsuttaessa huomioidaan saavutettavuus sekä kansainvälisten opiskelijoiden ja filiaalien osallistumismahdollisuudet.

Siivet suunnittelevat toimintaansa kauden alussa yhteistyössä hallituksen kanssa. Siiven on laadittava alustava toimintaohjelma, joka voi muuttua ja täydentyä kauden kuluessa. Siihen voidaan sisällyttää myös osia TYYn toimintasuunnitelmasta. Tämän lisäksi laaditaan talousarvio, joka luo taloudelliset puitteet toiminnalle. Pääsihteeri hyväksyy yksittäiset laskut ja maksumääräykset. Kautensa päätyttyä siipi perehdyttää seuraavat toimijat ja laatii testamentin, jossa kuvaa kautensa aikana tekemiään asioita ja siiven toimintakulttuuria.

Hallitus voi siiven esityksestä vapauttaa siiven jäsenyydestä sellaisen henkilön, joka toistuvasti laiminlyö tehtäviään. Siiven jäsen voidaan katsoa eronneeksi, jos hän on ilmoittamatta poissa kolmesta peräkkäisestä siiven kokouksesta. Ennen kuin hallitus tekee päätöksen jäsenen erottamisesta, on hänelle varattava tilaisuus tulla kuulluksi.



1. Kansainvälisyssiipi

TYYn kansainvälisyssiipi edistää kansainvälisyyttä, kotikansainvälisyyttä, suvaitsevaisuutta ja monikulttuurisuutta kampanjoilla. Kansainvälisyssiipi tekee tiiviistä yhteistyötä Erasmus Student Networkin, International Students of Turku Universitiesin ja muiden kansainvälisten yhdistysten kanssa. Kansainvälisyssiipi järjestää erityisesti tapahtumia, jotka kokoavat yhteen suomalaisia ja kansainvälisiä opiskelijoita. Lisäksi siipi edistää opiskelijavaihdon mahdollisuuksia sekä osallistuu kansainvälisten opiskelijoiden edunvalvontaan niin yliopistolla kuin yhteiskunnassa.

2. Ympäristösiipi

TYYn ympäristösiipi pyrkii edistämään ympäristöystävällisiä toimintatapoja opiskelijoiden keskuudessa sekä ylioppilaskunnassa, yliopistolla ja ympäröivässä yhteiskunnassa. Ympäristösiipi järjestää ympäristötapahtumia, tiedottaa ympäristöasioista ja pitää yhteyttä eri yhteistyökumppaneihin. Reilu kauppa on yksi siiven yhteistyökumppaneista, joka tukee siiven Reilu korkeakoulu -hankkeen etenemistä yliopistolla. Muita yhteistyötahoja ovat VäKi-hanke, muut siivet ja muiden ylioppilaskuntien ympäristösektorit. Siiven tehtävänä on toteuttaa TYYn ympäristöohjelmaa ja suunnitella sen täytäntöönpano kaikilla toimijatasoilla.

3. Kehitysyhteistyösiipi

TYYn kehitysyhteistyösiipi perehtyy ylioppilaskunnan kehitysyhteistyökohteisiin ja työskentelee osana kehitysyhteistyösektoria.

Siipi työskentelee TYYn kehitysyhteistyöhankkeiden parissa, osallistuu tulevaisuuden kehitysyhteistyökohteiden valintaan ja kokonaisuuden suunnitteluun. Siipi osallistuu kehitysyhteistyöasioista tiedottamiseen sekä edistää ylioppilaskunnan tukemien kohteiden näkyvyyttä. Siipi osallistuu valtakunnallisiin ylioppilaskuntien kehitysyhteistyötapahtumiin ja tempauksiin sekä tekee omia tapahtumia.

4. Saavutettavuussiipi

Saavutettavuussiipi edistää yhdenvertaisuuden, tasa-arvon ja saavutettavuuden toteutumista yliopistolla. Siiven tavoite on, että yliopisto ottaa toiminnassaan ja oppimisympäristöissään suunnitelmallisesti huomioon opiskelijoiden monenlaisuuden. Saavutettavuussiipi järjestää tapahtumia, herättää keskustelua ja tiedottaa ajankohtaisista saavutettavuuteen ja esteettömyyteen liittyvistä asioista. Siipi osallistuu TYYn yhdenvertaisuustyöhön ja yhdenvertaisuusohjelman toimeenpanoon muun muassa järjestämällä koulutuksia.

Tämän kuvauksen muutoksista päättää ylioppilaskunnan hallitus, joka tiedottaa siitä edustajistolle