

INNOSTAVA OPPIMISKOKEMUS JA ERINOMAISET OPPIMISTULOKSET

Laadukas opetus ja ohjaus
Edistetään opetuksen urapolkumallia. Opetuspainotteisten tehtävien täytössä edellytetään pedagogisia opintoja tai valmiutta suorittaa niitä.
Kehitetään henkilöstön digitaalista osaamista osana pedagogista kehittämistä.
Lisätään opiskelijoiden mahdollisuuksia osallistua eri tavoin tutkimuksen tekoon opintojen kaikissa vaiheissa.
Toteutetaan opiskelijoiden ohjausta koskevia ohjeita ja periaatteita ja seurataan niiden toteutumista. Kehitetään ohjauskeskustelukäytäntöjä.
Otetaan käyttöön ja sovelletaan monipuolisia tapoja oppimisen (opintojaksojen) arvioinnissa.
Seurataan opintojen ajoitusta ja työkuormaa koko lukuvuoden kannalta. Asetetaan tavoitteeksi, että opintosuoritukset jakautuisivat nykyistä tasaisemmin koko lukuvuodelle.
Kansainvälisten tutkinto-ohjelmien laatua ja kilpailukykyä seurataan ja kehitetään kv. ohjelmien arvioinnin suositusten perusteella.
Päivitetään perustutkintokoulutuksen laadunhallintajärjestelmä. (Itsearviointi, oppimiskokemus, oppimistulosten arviointi)
Osallistutaan kansalliseen korkeakoulutuksen digivision valmisteluun ja toimeenpanoon.
Osallistutaan korkeakoulujen lakisääteiseen ulkopuolisesti toteutettuun toiminnan arviointiin.

Monialaiset opintopolut
Vahvistetaan mahdollisuuksia monialaisiin opintopolkuihin koordinoitusti kaikkien tiedekuntien yhteistyössä.
Lisätään opiskelijoille eri tyyppisiä mahdollisuuksia suorittaa kestävän kehityksen opintoja. Edistetään kestävän kehityksen näkökulman huomioimista opetussuunnitelmissa.
Lisätään opiskelijoille eri tyyppisiä mahdollisuuksia suorittaa yrittäjyysopintoja. Kehitetään sekä monialaisia että yleisiä yrittäjyysopintoja.
Käynnistetään DI-koulutus uusilla koulutusaloilla ja laajennetaan tekniikan koulutustarjontaa.

Valmiudet työelämään
Varmistetaan, että kaikkiin tutkintoihin on mahdollista sisällyttää työelämävalmiuksia kehittäviä opintoja. Sisällytetään tutkintoihin työelämäikkuna, joka tarjoaa jokaisen perustutkinto-opiskelijan saataville tasavertaisen mahdollisuuden työelämävalmiuksien ja työelämäyhteyksien kartuttamiseen.
Vahvistetaan opetussuunnitelmissa yhteistyötä työelämän kanssa. Lisätään työnantajien kanssa yhdessä toteutettavia projektikursseja ja hyödynnetään alumnien osaamista opetuksessa.
Lisätään projektikursseja yhteistyössä työnantajien kanssa.
Vahvistetaan kansainvälisyyttä kaikissa tutkinnoissa (liikkuvuusikkuna).
kanssa.

Jatkuva oppiminen
Luodaan ja otetaan käyttöön jatkuvan oppimisen oppimisaiusta (nuomioiden kansallinen kehittämissyhteistyö).
Varmistetaan jatkuvan oppimisen edistämistä tukeva vastuunjako, organisaatio ja markkinointi jatkuvan oppimisen ohjelman mukaisesti. Toteuttamisessa hyödynnetään monialaista akatemiakonseptia.
Kehitetään jatkuvan oppimisen yhtenäistä markkinointia ja viestintää.
yhteistyönä. Monitieteisten opintojen suunnittelun ja toteutuksen hallinnolliset esteet kartoitetaan ja poistetaan.

KORKEALAATUINEN JA VETOVOIMAINEN TUTKIMUSYMPÄRISTÖ

Monialainen ja tieteidenvälinen tutkimus
Edistetään monitieteistä tutkimusta temaattisten kokonaisuuksien pohjalta.
Tunnistetaan alueita, joille voidaan tehdä rohkeita monitieteisiä avauksia.
Hyödynnetään laajennetun DI-koulutuksen tarjoamia mahdollisuuksia monialaisessa tutkimuksessa.
Vahvistetaan monitieteistä yhteistyötä tutkijanuran eri vaiheissa (perusopinnoista lähtien).
Vahvistetaan alueellista korkeakoulujen ja muiden toimijoiden yhteistyötä tutkimuksen eri aloilla.
Edistetään kansainvälisten korkeatasoisten tutkimusverkostojen toimintaa. Kannustetaan tutkijoita ja tutkimusryhmiä verkoistoitumisessa.
Korostetaan kestävästä kehitystä ja globaalia vastuuta erityisesti tutkimuskohteena ja yleisesti tutkimuksen toteutuksessa.
Toteutetaan RAE (Research Assessment Exercise) -arviointi.

Sujuva tutkijanura
Selkiytetään alkuvaiheen tutkijoiden urapolkua ja jatketaan tutkijan urapolkujärjestelmän kehittämistä.
Tuetaan kansainvälisten tutkijoiden integroitumista yliopistoyhteisöön.
Luodaan kattava tutkimusvapaajärjestelmä.
Tuetaan tutkijakoulutettavien ja tutkijoiden liikkuvuutta yliopistojen, julkisten toimijoiden ja yritysten välillä.
Vahvistetaan tohtorikoulutettavien työllistymistä tarjoamalla laadukkaita työelämäopintoja.
Panostetaan tutkimuksen johtamiseen ja lähiesimiestyöhön.
Edistetään tutkijakoulutettavien tasa-arvoa.

Tutkimusta tukevat laitteet, aineistot ja palvelut
Kehitetään tutkimuslaitteistoa ja sen käytettävyyttä. Edistetään laitteistojen yhteiskäyttöä sekä sisäisesti että alueellisten kumppaneiden kanssa.
Tuetaan datan käsittelyä ja aineistojen hallintaa uudenaikaisten menetelmien kuten tekoälyn avulla ja edistetään laskennallisen tieteen hyödyntämistä.
Tuetaan erityisesti kansainvälisen tutkimusrahoituksen hakemista.
Vaikutetaan aktiivisesti kansalliseen ja kansainväliseen tiedepolitiikkaan erityisesti rahoituskysymyksissä.
Kehitetään Grant writer -palvelua, joka auttaa tehokkaasti tutkijoita rahoitushakemusten kirjoittamisessa.

Avoin ja eettisesti kestävä tutkimus
Kehitetään koulutusta ja käytänteitä tukemaan tutkimuksen eettisyyttä ja avoimuutta.
Tehdään Turun yliopistolle tutkimuksen ja tutkijan vastuullisen arvioinnin periaatteet.
Kehitetään yliopiston vaikuttavuusviestintää sekä tutkijoiden viestintävalmiuksia (ml. sosiaalinen media) ja tieteen popularisoinnin osaamista.
Kehitetään kansalaistiedettä.
Toteutetaan Scholars at risk -hanketta.

HOUKUTTELEVA JA VAIKUTTAVA KUMPPANI

Kumppanuus ja yhteistyö
Luodaan toimintamalli yliopiston strategisille kumppanuuksille.
Vahvistetaan verkostoja alueellisten, kansallisten ja kansainvälisten toimijoiden kanssa. Kehitetään uusia yhteistyömuotoja alueen korkeakoulujen kanssa.
Kehitetään yritys yhteistyötä tutkimuksessa ja tutkijanuran eri vaiheissa.
Luodaan toimintatavat yliopiston kumppanuuksien ja asiakkuuksien hallinnalle ja kehitetään yliopiston kontaktienhallintajärjestelmää.
Käynnistetään kv. alumnitoiminta. Kehitetään englanninkielistä alumniviestintää ja aloitetaan kansainvälisen alumniverkoston rakentaminen nyt opiskelevista ja juuri valmistuneista.
Luodaan sisäinen verkosto, joka tukee potentiaalisten kumppaneiden kartoittamista aiempaa laajemmin ja edistää uudenlaisten konsortioiden syntymistä (näin ulkopuolinen kumppani voisi löytää uusia yhteistyötahoja yliopistolta).
Vahvistetaan yhteistyötä sidosryhmien kanssa tekniikan alalla.
Osallistutaan Valtioneuvoston sisäisen turvallisuuden strategian, "Turvallinen yliopisto sosiaalisesti kestävässä yhteiskunnassa", toimeenpanoon ja kehitetään turvallisuusajattelua kaikessa toiminnassa.

Yhteiskunnallinen vaikuttavuus ja viestintä
Kehitetään tapoja yliopistossa tehtävän tutkimuksen ja tutkijoiden asiantuntijuuden esille tuomiseen.
Kannustetaan tutkijoita tuottamaan tietoa päätöksenteon tueksi ja analysoimaan kriittisesti yhteiskunnallista keskustelua.
Tuodaan tutkittua tietoa päätöksentekijöiden hyödynnettäväksi mm. osallistumalla aktiivisesti tiede neuvonantohankkeeseen (Science Advisory Mechanism of Finland SoFI).
Laaditaan yliopistotason sidosryhmäviestinnän suunnitelma sekä kehitetään sitä tukevaa vastuunjako.
Laajennetaan ja kehitetään kansainvälistä viestintää ja markkinointia.
Laaditaan tiedematkailun palvelumuotoilu- ja markkinointisuunnitelma.
Edistetään Turun yliopisto hiilineutraali 2025 -tavoitetta.
Vahvistetaan UTU Carbon offset; Tutkimuksen avulla mitattavaa hyötyä ilmastonmuutoksen torjuntaan.

Yrittäjyys ja aktiivinen innovaatiotoiminta
Lisätään resursseja yritys yhteistyöhön ja sen koordinointiin. Kehitetään kannustimia yritys yhteistyöhön.
Kehitetään yrittäjyysopintoja ja kannustetaan henkilökuntaa kehittämään omia valmiuksiaan yrittäjämäisen koulutuksen tarjoajina.
Vahvistetaan Business collaboration -toimintaa nopeuttamaan ja tehostamaan yritysten ja kv-kumppaneiden kanssa käytäviä neuvotteluita yhteisistä hankkeista.
Monipuolistetaan koulutusvientituotteita ja kasvatetaan koulutusvientivolyymiä. Vahvistetaan koulutusviennin sisäisiä prosesseja.
Tuetaan tutkimuslähtöisten keksintöjen ja muiden innovaatioiden kehittämistä, suojaamista ja kaupallistamista/hyödyntämistä. Lisätään tutkijoiden kouluttamista ja osaamista innovaatioiden hyödyntämisen osalta (IPR koulutus, osaamisen tuotteistaminen jne)

OSAAVA JA HYVINVOIVA YHTEISÖ

Rekrytointi ja henkilöstön osaamisen kehittäminen
Käytetään pääsääntöisesti kansainvälistä rekrytointia opetus- ja tutkimushenkilöstön tehtäviin rekrytoitaessa.
Vahvistetaan yliopiston työnantajamielikuvaa rekrytointiviestintää kehittämällä.
Kehitetään ja laajennetaan perehdyttämiskäytäntöjä.
Huolehditaan laaja-alaisesti osaamisen ylläpitämisestä ja tulevaisuuden työelämätaitojen kehittämisestä koulutuksen ja jatkuvan oppimisen avulla.
Vahvistetaan henkilöstön digiosaamista ja edistetään digitaalista työkulttuuria.
Laaditaan uusi henkilöstöohjelma, joka ohjaa työyhteisön henkilöstöpolitiikkaa ja -johtamista.
Edistetään koko henkilöstöä koskevaa urasuunnittelun tukea (mm. työn kierto, työn muotoilu, urapolkumallin kehittäminen).

Yhteisön hyvinvoinnin edistäminen
Toteutetaan opiskelijoiden varhaisen tukemisen mallia ja vahvistetaan erityisesti puheeksi ottamisen kulttuuria yliopistossa.
Opiskelijan hyvinvointi -teema vakiinnutetaan osaksi ohjauskeskustelua. Kehitetään matalan kynnyksen mielenterveystyötä ja kokeillaan eri toimintamalleja yhteistyössä YTHS:n kanssa.
Edistetään opiskelijoiden opiskelukykyä huomioimalla yksilölliset ohjaustarpeet.
Käynnistetään ”Tulevaisuuden hyvinvoiva yliopisto” –hanke, jonka tavoitteena on edelleen kehittää yliopistoyhteisön hyvinvointia ja terveyttä sekä järjestää yhteisiä arvoja käsitteleviä tilaisuuksia ja yhteistyötä ja hyvinvointia edistävää toimintaa.
Seurataan työhyvinvoinnin tilaa yhteisössä työhyvinvointikyselyin ja työterveyspalveluiden keräämän tiedon avulla. Kannustetaan yliopistoyhteisöä terveyden edistämiseen, mm. lisäämällä liikunnan mahdollisuuksia.
Tuetaan kansainvälisen henkilökunnan arjen sujumista yliopisto-yhteisössä. Tarjotaan kv-henkilökunnalle suomen kielen opetusta.
Toteutetaan uuden tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman mukaisia toimenpiteitä.
Tarjotaan työnohjauspalveluja eri ammattiryhmille ja eri urapolun vaiheessa oleville asiantuntijoille.

Hyvä johtaminen
Vahvistetaan esimiesten tiedolla johtamisen osaamista.
Kannustetaan hyvien käytäntöjen jakamiseen yliopiston kaikissa toiminnoissa.
Tarjotaan esimiehille johtamistyötä tukevaa työnohjausta, esimiesvalmennusta ja mentorointia.
Vahvistetaan johtamis- ja esimiesvalmennusta, mm. painottamalla työkyvyn ja –hyvinvoinnin edistämistä.
Käynnistetään johtamisen tueksi vertaiskouluttautuminen eri teemoissa.
Selvitetään mahdollisuudet luoda yliopistoon tuloksiin pohjaava kannustinjärjestelmä.

Tulevaisuuden kampus
Edistetään yliopistokampusten kehittämistä ottamalla huomioon taloudellisen, ekologisen, sosiaalisen ja kulttuurisen kestävyysnäkökulmat. Kehitetään sekä fyysistä että virtuaalista työ- ja opiskeluympäristöä yhtenä kokonaisuutena.
Laaditaan sähköisten palvelujen kehittämiselle tiekartta ja etenemissuunnitelma. Suunnitellaan yliopiston strategian ja IT-kokonaisarkkitehtuurin pohjalta työympäristöalustat ja palvelukokonaisuudet yliopiston perustehtäville tutkimukselle ja opetukselle ja tukitoiminnoille.

Kehitetään viestintäkanavia tukemaan palvelujen saatavuutta ja työyhteisöjen työtä.

Käynnistetään yhteistyössä alueen kaikkien korkeakoulujen kanssa yhteisen palvelukeskuksen suunnittelu tukemaan kansainvälisten opiskelijoiden, tutkijoiden ja opettajien maahanmuuttoa.

Tavoitellaan työympäristökonseptoinnilla tilatehokkuuden parantamista sekä työkuiltuurin muuttamista entistä yhteisöllisempään suuntaan. Kiinnitetään huomiota ergonomiaan opiskelu- ja työskentelytapojen muuttuessa.

Parannetaan opetustilojen käyttöasteita ja lisätään tilojen muunneltavuutta ja joustavaa käyttöä.