



## TOIMINTASUUNNITELMA JA TAVOITEOHJELMA VUOSILLE 2021-2023

Opiskelijat vaikuttamassa opetukseen  
Sujuvaa ja laadukasta opiskelua kaikille  
Työelämää opintoihin, opiskelijoita työelämään  
Opiskelijat yliopiston hyvinvointityön ytimessä  
Opiskelijan terveyspalvelut  
Opiskelijoiden toimeentuloselvitys  
Kansainvälinen opiskelija on myös opiskelija  
TTYn ja Käymäläseura Huussi ry:n kehitysyhteistyöhanke  
Kuntavaalit  
Vaikuttavia koulutuksia järjestöille  
Tarkoituksenmukaisia tapahtumia  
Verkkosivu-uudistus  
Selkeät ja laadukkaat jäsenpalvelut  
TTY100  
Alumnitoiminnan kehittäminen  
Yrityssuhteet  
TTY järjestöjen yhteisöllisyyden mahdollistajana  
Merkityksellistä vapaaehtoistoimintaa  
Tukea tuutorointiin



## Opiskelijat vaikuttamassa opetukseen

### *Vastuuhenkilöt*

Koulutuspoliittinen asiantuntija, soveltuvat hallituksen jäsenet

### *Nykytila*

Yliopisto uusi strategiakausi alkaa 2021 tammikuussa. Seuraavia opetussuunnitelmia valmistallaan vuoden 2021 aikana ja ne hyväksytään keväällä 2022. Monia opiskelijan kannalta tärkeitä strategian kohtia pystyy edistämään opetussuunnitelmatyön yhteydessä. Työn onnistumiseksi opiskelijatoimijoita (opiskelijaedustajat, järjestöjen koulutuspoliittiset vastaavat) on tuettava vahvemmin tehtävässään. Koronatilanne ja uudistuva opintotietojärjestelmä lisäävät tarvetta kiinnittää huomiota opetuksen suunnitelma- ja toteutuskirjausten laadintaan.

### *Linkki strategiaan*

Edistää arvojamme yhteisöllisyys, avoimuus, eettisyys ja sivistys.

### *Ehdotetut toimenpiteet*

- Edistetään opiskelijoiden kannalta tärkeimpien yliopiston strategian toimenpiteiden valmistelua ja toteutusta.
- Laaditaan opiskelijoille ohjemateriaalia opetussuunnitelmatyöhön (sekä prosessista että sisällöstä), ja edistetään sitä kautta erityisesti yhteisöllistä oppimista ja suoritustapojen monipuolisuutta.
- Jatketaan opiskelijaedustajien koordinaattorien toiminnan kehittämistä ja vahvistetaan tukea tiedekuntien opiskelijaedustajille.
- Edistetään kestävä kehityksen huomioimista kaikissa tutkinnoissa

### *Tavoitetilan hahmotelma*

#### 2021

Yliopiston strategian ensimmäisenä vuonna työ opiskelijoille tärkeiden teemojen osalta alkaa, ja opetussuunnitelmatyö kytkeytyy strategian tavoitteisiin. Ohjemateriaali opetussuunnitelmatyöhön on valmis. Opiskelijatoimijat ovat aktiivinen ja osaava osa opetussuunnitelmatyötä. Opiskelijaedustajien koordinaattorien tehtävä on tavoiteltu ja arvostettu, ja koordinaattorit toimivat entistä vahvempana tukena edunvalvonnalle.

#### 2022

Yliopiston strategian opetuksen suunnitteluun ja opiskelijoiden ohjaukseen keskittyvissä tavoitteissa on edetty ja pääosa toimenpiteistä on tehty tai työn alla. Yliopiston uudet opetussuunnitelmat ovat laadukkaita, opiskelijalähtöisiä ja tukevat yliopiston strategiaa. Kestävä kehitys on huomioitu kaikissa tutkinnoissa.



Sujuvaa ja laadukasta opiskelua kaikille

*Vastuuhenkilöt*

Koulutuspoliittinen asiantuntija, soveltuvat asiantuntijat, soveltuvat hallituksen jäsenet

*Nykytila*

Yliopistotasaisen poissaolo-ohjeistuksen luominen on siirtynyt käsiteltävien asioiden määrän vuoksi. Ohjaustyön merkitystä on korostettu koronatilanteen aikana ja ohjaus on yksi yliopiston lukuvuoden 2021–2022 strategisista painopisteistä. Peppi-perusrekisteri otetaan käyttöön vuoden 2021 kesällä. Yliopistolla luodaan koulutuksen sisällöllisen laadun seurantaan toimintatavat. Koronatilanteesta johtunut nopea siirtymä etäopetukseen on aiheuttanut notkahduksen koulutuksen laadussa. Koronatilanteesta johtuva sosiaalinen etäisyys ja ongelmat oppimisympäristöissä ovat heikentäneet opiskelukykyä ja hyvinvointia.

*Linkki strategiaan*

Edistää arvojamme yhdenvertaisuus, eettisyys ja sivistys.

*Ehdotetut toimenpiteet*

- Jatketaan eri yksiköiden poissaolokäytäntöjen yhtenäistämistä.
- Jatketaan toimenpiteitä ohjaustyön arvostuksen lisäämiseksi ja kehitetään ohjausta yhteistyössä koulutuksesta vastaavan vararehtorin kanssa.
- Vaikutetaan Peppi-opintotietojärjestelmän käyttöönottoon ja varmistetaan käyttöönoton tuki niin henkilöstölle kuin opiskelijoille.
- Luodaan yliopiston kanssa kattavampi koulutuksen laatujärjestelmä, jonka keskiössä ovat oppimistulokset, oppimiskokemus ja tutkinto-ohjelmien itsearvioinnit.
- Edistetään sitä, että yliopisto luo koulutuksen ja oppimisympäristöjen laadun turvaavat käytännöt koronan luomassa uudessa yhteiskunnallisessa tilanteessa toimimiseen.
- Digitaalisten työvälineiden käyttämiseen pedagogisesti laadukkaasti panostetaan vahvistamalla henkilökunnan saamaa tukea ja edellyttämällä parempaa opetuksen suunnittelua.

*Tavoitetilan hahmotelma*

2021

Tiedekunnissa on selkeät, reilut ja yhtenäiset poissaolokäytännöt. Opiskelijat saavat säännöllisemmin ohjausta kuin aiemmin. Peppi-opintotietojärjestelmän seuraavien osien käyttöönotto on onnistunut. Luodaan yleiset toimintatavat koulutuksen sisällön laadun seuraamiseen ja varmistamiseen. Lisäksi yliopisto on laatinut nykytilanteeseen suhteutetut käytännöt, joilla koulutuksen laatu ja sujuvuus pystytään takaamaan poikkeustilanteessakin. Opetuksen digitaaliset ratkaisut perustuvat pedagogiseen suunnitteluun ja opettajien tukena on vahvat tukipalvelut.

2022

Opiskelijoiden jatkuva vähintään vuosittainen ohjaus on vakiintunut toimintatapa yliopistolla ja ohjaustyötä arvostetaan yliopistolla. Uudet toimintatavat koulutuksen laadun seuraamiseksi ja varmistamiseksi on otettu käyttöön, jotta yliopiston tavoitteet paremmista oppimiskokemuksista ja oppimistuloksista voidaan saavuttaa. Peppi-järjestelmää kehitettäessä ylioppilaskunta ja opiskelijat ovat mukana.



## Työelämää opintoihin, opiskelijoita työelämään

### *Vastuuhenkilöt*

Koulutuspoliittinen asiantuntija, soveltuvat hallituksen jäsenet

### *Nykytila*

Harjoittelutuen jakokäytäntöihin on vaikutettu useana vuonna, ja tilanne on kohentunut monilta osin. Panostukset harjoittelutukeen vaihtelevat kuitenkin edelleen tiedekuntien välillä, eivätkä jakokäytännöt ole yhdenvertaisia. Työelämässä tarvittavien taitojen kehittymistä opintojen aikana on seurattu esimerkiksi valtakunnallisella uraseurantakyselyllä ja arvioitu esimerkiksi Karvin koulutusala-arvioinneissa. Työelämässä tarvittavien taitoja ei tarkastelun perusteella tunnisteta tai saavuteta riittävässä määrin koulutuksen aikana. Työelämäpalveluiden tarjonnasta eri kampuksilla on käyty keskustelua.

Turun yliopiston jatkuvan oppimisen ohjelma on julkaistu tämän vuoden alussa ja toimenpiteitä on suunniteltu vuoden aikana. Ohjelmaan on kirjattu tutkinnon täydennysoikeuden laajentaminen, mutta prosessi ei ole toistaiseksi edennyt.

### *Linkki strategiaan*

Edistää arvojamme yhdenvertaisuus, eettisyys ja sivistys.

### *Ehdotetut toimenpiteet*

- Edistetään opiskelijoiden yhdenvertaisia mahdollisuuksia saada harjoittelutukea.
- Edistetään työelämävalmiuksien kehittymistä opintojen aikana korostamalla asiaa vaikuttamisessamme ja sisällyttämällä teeman opetussuunnitelmatyön ohjemateriaaleihin.
- Vaikutetaan siihen, että jatkuvan oppimisen toteutustavat yliopistolla ovat saavutettavia ja laadukkaita.
- Opiskelijoiden tietoisuutta jatkuvasta oppimisesta lisätään.
- Edistetään jatkuvan oppimisen ohjelmaan kirjatun tutkinnon täydennysoikeuden laajentamisen toteuttamista.
- Varmistetaan että työelämäpalvelut ovat saavutettavia kaikilla kampuksilla.

### *Tavoitetilan hahmotelma*

#### 2021

Harjoittelutukien jako tapahtuu loppuvuodesta yhdenvertaisin kriteerein ja tiedekunnat budjeitoivat tukeen riittävästi rahaa suhteessa tukea tarvitseviin. Jatkuvan oppimisen ohjelmaa toteutetaan laadukkaasti ja saavutettavasti, ja tutkinnon täydennysoikeuden laajennus on toteutettu. Opiskelijat ovat tietoisempia jatkuvasta oppimisesta teemana ja yliopiston tuottamista jatkuvan oppimisen palveluista. Työelämäpalvelut ovat saavutettavia kaikilla kampuksilla.

#### 2022

Uusissa opetussuunnitelmissa on huomioitu työelämävalmiuksien kehittyminen entistä paremmin. Kaikki opiskelijat ovat tietoisia uusista tutkinnon täydennyskäytännöistä. Opiskelijat osallistuvat aktiivisesti keskusteluun jatkuvasta oppimisesta.



## Opiskelijat yliopiston hyvinvointityön ytimessä

### *Vastuuhenkilöt*

Sosiaalipoliittinen asiantuntija, soveltuvat hallituksen jäsenet

### *Nykytila*

Opiskelijoiden hyvinvointi on Turun yliopiston strateginen painopiste. Yliopiston hyvinvointityötä tehdään useissa työryhmissä, joista hyvinvointijaostossa TYYn sosiaalipoliittinen asiantuntija toimii puheenjohtajana. Yliopistolla on otettu käyttöön opiskelijan varhaisen tukemisen malli (OpintoVartu) ja osana uusia ohjauskeskusteluja (rehtorin päätös "Perustutkinto-opiskelijoiden ohjaus Turun yliopistossa") kiinnitetään huomiota myös opiskelijoiden hyvinvointiin. Yliopisto ja YTHS tekevät opiskeluympäristön (OPY) kartoituksia tiedekunnittain kolmen vuoden välein ja YTHS osallistuu myös yliopiston hyvinvointityöhön.

### *Linkki strategiaan*

Edistää vision ja mission toteutumista sekä arvojamme yhdenvertaisuus, yhteisöllisyys ja eettisyys

### *Ehdotetut toimenpiteet*

- Tuomme opiskelijoiden varhaista tukemista (OpintoVartua) lähemmäksi opiskelijoiden arkea.
- Kehitetään opiskelijoiden hyvinvointityön koordinoitua tiedekunnissa ja johtamista yliopistolla.
- Selvitetään opintopsykologipalveluihin tulleiden muutosten vaikutuksia Satakunnan kampuksilla.
- Luodaan yhteys tiedekuntien hyvinvointitoimijoihin, kuten opiskeluympäristökartoitusten opiskelijaedustajiin ja YTHS:n tiedekuntakohtaisiin yhteyshenkilöihin.
- Edistetään yliopiston ja YTHS:n välistä yhteistyötä opinnoistaan pitkään poissaolleiden opiskelijoiden opintoihin paluukeskustelujen aloittamiseksi.
- Selvitetään Kauppakorkeassa kehitetyn Terve Mieli -toimintamallin käyttöönottoa laajemmin yliopistolla
- Edistetään kampusalueen liikuntamahdollisuuksia yhdessä yliopiston ja CampusSportin kanssa.

### *Tavoitetilan hahmotelma*

2021

Hyvinvointijaosto on aloitteellinen opiskelijoiden hyvinvointiin liittyvien avausten tekijä. Järjestöt ja TYY osallistuvat tiedekuntien opiskeluympäristön tarkastuskierroksille ja tarkastuskierroksista järjestetään yleinen kuuleminen. OpintoVartu palvelee opiskelijoita yhä paremmin. Yliopiston ja YTHS:n yhteistyö toimii saumattomasti opintoihin paluu -keskusteluissa

2022

Hyvinvointityön koordinointi on parantunut ja opiskelijat ovat mukana tiedekuntien tekemässä hyvinvointityötä. Opiskelijat saavat vertaistukea mielenterveyteensä ja opiskeluarkeen liittyviin asioihin.



## Opiskelijan terveystalvelut

### *Vastuuhenkilöt*

Sosiaalipoliittinen asiantuntija, soveltuvat hallituksen jäsenet

### *Nykytila*

YTHS-laajentuminen toteutuu 2021 alusta. Yliopiston kampuskaupungeissa on YTHS:n toimipisteet, Turussa ja Porissa täyden palvelun toimipisteet ja Rauman toimipisteellä kavennetun palveluvalikoiman toimipiste. Johtokuntapaikkajako menee uusiksi, tiedekuntakohtaiset vastuutiimit.

### *Linkki strategiaan*

Edistää visiomme ja missiomme toteutumista sekä arvojamme yhdenvertaisuus ja eettisyys

### *Ehdotetut toimenpiteet*

- Viestitään opiskelijan terveismaksun maksamisesta tammi- ja elokuussa.
- Tarkastellaan kriittisesti YTHS laajentumisen toteutumista kampusten näkökulmasta.
- Tehdään yhteistyössä YTHS:n kanssa sen palvelut ja toimipisteet tutuiksi Satakunnan kampusten opiskelijoille.
- Selvitetään opiskelijoiden kokemuksia YTHS:n terveystalveluiden toimivuudesta. Hyödynnetään selvityksen tuloksia omassa toiminnassa.
- Kannustetaan opiskelijoita osallistumaan Korkeakouluopiskelijoiden terveystutkimukseen.
- Vaikutetaan vaihto-opiskelijoiden terveyst- ja mielenterveystpalvelujen parantamisen puolesta
- Selvitetään Satakunnan kampusten kokemuksia mielenterveyden palveluiden toimivuudesta.

### *Tavoitetilan hahmotelma*

#### 2021

YHTS on laajentunut ja opiskelijan terveystalvelut ovat helposti saavutettavia, kattavia ja yhdenvertaisia. Satakunnan kampusten YTHS-toimipisteet tunnetaan opiskelijoiden keskuudessa. Opiskelijat vastaavat KOTT-kyselyyn, niin että vastaajamäärät nousevat aiempiin vuosiin nähden. Kampuskaupungeissa kehitetään vaihto-opiskelijoiden terveystpalveluita yhteistyössä yliopiston ja opiskelijajärjestöjen kanssa.

#### 2022

YTHS kehittää ja muokkaa palveluitaan asiakaskokemuksen ja palautteen perusteella.



## Opiskelijoiden toimeentuloseelvitys

### *Vastuuhenkilöt*

Sosiaalipoliittinen asiantuntija, soveltuvat hallituksen jäsenet

### *Nykytila*

Opiskelijoiden toimeentuloon liittyvistä kysymyksistä ei ole kokonaisvaltaista kuvaa paikallistasolla. Toimeentuloon liittyviä kysymyksiä on selvitetty osittain erilaisissa kyselyissä, kuten TYYn oman koronakyselyn yhteydessä, Opiskelijakaupunki Turku -kyselyssä 2018 sekä Korkeakouluopiskelijoiden terveystutkimuksessa 2016, mutta tieto ei ole ajan tasalla ja tarpeeksi kattavaa. Toimeentuloseelvityksen tavoitteena on saada vastauksia kattavasti kysymyksiin mm. kaksiportaisen opintotuen ongelmakohdista, yhdessä asuvien taloudellisesta tilanteesta ja haasteista yleiseen asumistukeen siirtymisen jälkeen sekä perheellisten opiskelijoiden toimeentulosta. Lisäksi tarvitsemme tietoa opiskelijoiden velanotosta, määrästä ja mahdollisista maksuvaikeuksista sekä opintolainahyvityksen kohdentumisesta.

### *Linkki strategiaan*

Edistää arvojamme yhteisöllisyys, avoimuus, eettisyys ja sivistys.

### *Ehdotetut toimenpiteet*

- Osallistutaan toimeentuloseelvityksen suunnitteluun ja kysymysten asetteluun.
- Teetetään toimeentuloseelvitys Otus ry:llä yhdessä ISYYn, JYYn, TREYn ja ÅASn kanssa syksyllä 2021.
- Kannustetaan Turun yliopiston opiskelijoita vastaamaan selvitykseen.

### *Tavoitetilan hahmotelma*

2021

Selvitys toteutetaan syksyllä 2021 yhteistyössä Otus ry:n kanssa ja Turun yliopiston opiskelijat muodostavat kattavan osallistujajoukon kyselyyn.

2022

Selvityksen tuloksia hyödynnetään edunvalvonnassa.

2023

Toimeentuloseelvityksen tuloksia hyödynnetään eduskuntavaaliohjelman ja -tavoitteiden laatimisessa.



Kv-opiskelija on myös opiskelija

*Vastuuhenkilöt*

Kansainvälisten asioiden asiantuntija, soveltuvat hallituksen jäsenet

*Nykytila*

Kansainväliset opiskelijat nähdään tottumukselta usein erillisenä opiskelijajoukkona, jolle järjestetään muista opiskelijoista erillistä ohjelmaa. Vuonna 2020 International Councilin yhteydenpitoa tiivistettiin ja aloitettiin kansainvälisille opiskelijoille kohdistetut kv-livet Zoomissa. Myös yhteydenpitoa muiden ylioppilaskuntien kv-vastaaviin lisättiin.

Koronaviruksen aiheuttaman poikkeustilanteen vaikutukset kansainvälisyyteen ovat mittavat ja tulevina vuosina tulee kiinnittää erityistä huomiota Turkuun saapuvien kansainvälisten opiskelijoiden hyvinvointiin ja suomalaisten opiskelijoiden kansainvälistymismahdollisuuksiin.

*Linkki strategiaan*

Edistää arvojamme yhteisöllisyys ja yhdenvertaisuus

*Ehdotetut toimenpiteet*

- Jatketaan hyviksi todettuja käytänteitä kv-opiskelijoiden, järjestöjen kv-vastaavien sekä SYL:n kv-sektorin saavuttamiseksi.
- Parannetaan kv-opiskelijoiden osallistamismahdollisuuksia kaikissa tapahtumissa.
- Tuetaan järjestöjä kaksikielisessä viestinnässä.
- Tuetaan kansainvälisten opiskelijoiden toimintamahdollisuuksia TYYn omissa elimissä ja hallinnon opiskelijaedustajina. Aktivoidaan kansainvälisiä opiskelijoita kunta- ja edustajistovaaleissa.
- Seurataan koronatilanteen vaikutusta kansainvälisyyteen ja ollaan mukana kansainvälisen liikkuvuuden ja kansainvälisten tutkintojen kehittämisessä.

*Tavoitetilan hahmotelma*

2021

Kansainvälisyys kotona ja ulkomailla on sujuvaa koronaviruksen aiheuttamasta poikkeustilanteesta huolimatta. TYY tekee tiivistä työtä yliopiston kanssa ja tukee Suomeen saapuvia ja Suomesta vaihtoon lähteviä opiskelijoita. Järjestöt saavat TYYltä tarvittavan tuen kansainvälisten opiskelijoiden tavoittamiseen. Myös muuta kuin suomea äidinkielenään puhuvat opiskelijat osallistuvat edustajistovaaleihin ehdokkaina ja äänestäjinä sekä hakevat hallinnon opiskelijaedustajiksi.

2022

Kansainväliset opiskelijat löytävät paikkansa Turun yliopistossa ja kokevat olevansa osa yhteisöä.





## TYYn ja Käymäläseura Huussi ry:n kehitysyhteistyöhanke

### *Vastuuhenkilöt*

Kansainvälisten asioiden asiantuntija ja soveltuvat hallituksen jäsenet yhdessä kehitysyhteistyösiiven kanssa.

### *Nykytila*

TYYllä on ollut viimeisin oma kehitysyhteistyöhanke vuosina 2014-2017. Lisäksi TYY on kerännyt opiskelijoilta vapaaehtoisia lahjoituksia jäsenmaksun yhteydessä ja lahjoittanut 0,7 % toimintataloudestaan vuosittain vaihtuvaan kehitysyhteistyökohteeseen. Vuonna 2018 TYY haki yhteistyössä Suomen ylioppilaskuntien liiton kanssa hanketta, mutta ei saanut rahoitusta. Vuonna 2019 TYY haki kumppania avoimella haulla ja valitsi hakijoiden joukosta Käymäläseura Huussi ry:n hankkeen Sambiassa. Hankkeelle on haettu ja saatu 1 200 000 € rahoitus ulkoministeriöltä vuoden 2020 aikana. Hanke tapahtuu vuosina 2021-2024. Hankkeen pitkäaikaisena tavoitteena on auttaa Sambiaa saavuttamaan 100 % sanitaation kattavuus vuoteen 2030 mennessä. Hanke hyödyttää erityisesti hankealueiden asukkaita ja sidosryhmiä mutta osa toimista kattaa välillisesti koko Sambian. TYY on yksi hankkeen useista kumppaneista.

### *Linkki strategiaan*

Edistää arvojamme yhdenvertaisuus, yhteisöllisyys, eettisyys ja sivistys.

### *Ehdotetut toimenpiteet*

- Kehysektori ja viestintäsektori suunnittelevat vuosittain TYYn ja hankkeen tapahtuma- ja viestintävuosikellon. Kehysektori järjestää hankkeeseen liittyviä tapahtumia.
- Hankkeesta viestitään jäsenille ja jäseniä koulutetaan hankkeesta. Hankkeeseen osallistetaan vapaaehtoisia.
- Koulutetaan hankkeen yhteistyökumppaneita kohdemaassa.
- Hankkeelle kerätään lahjoituksia jäsenmaksun yhteydessä ja tapahtumissa.

### *Tavoitetilan hahmotelma*

#### 2021

Opiskelijat lahjoittavat hankkeelle jäsenmaksun yhteydessä ja tapahtumissa. TYYn toimiston väki, hallitus ja edustajisto tuntevat hankkeen. Opiskelijat saavat tietoa hankkeesta TYYn kanavissa ja tapahtumissa. Yhteistyö TYYn ja Huussi ry:n välillä on vakiintunut.

Kehitysyhteistyöhankeessa eritaustaiset opiskelijat pääsevät kohtaamaan ja oppivat hanketyöstä. Turun yliopiston opiskelijoiden tietoisuus sanitaatioasioista lisääntyy ja hanke huomioi yhdenvertaisesti erilaiset kohderyhmät ja myös heikossa asemassa olevat toteutusmaassa.

#### 2022

Hankkeeseen osallistuu Turun yliopiston opiskelijoita. Opiskelijoiden tietoisuus hankkeesta on lisääntynyt.

#### 2023

Hanke on saavuttanut sille asetettuja tavoitteita ja yhteistyö on ollut sujuvaa.



## Kuntavaalit

### *Vastuuhenkilöt*

Soveltuvat hallituksen jäsenet

### *Nykytila*

Keväällä 2020 toteutetun kunnallispoliittisen kyselyn pohjalta luotiin yhdessä muiden Ryhmä 40 000 toimijoiden kanssa yhteinen kuntavaaliohjelma. Keskusvaalilautakuntaan on oltu yhteydessä äänestyspaikkojen saamiseksi kampusalueelle. Porin ja Rauman kampusten toimijoita on tuettu paikallisten kuntavaalikampanjoiden suunnittelussa. Kuntavaalien viestintää on suunniteltu ja aikataulutettu ja kuntavaaliohjelma on julkaistu.

### *Linkki strategiaan*

Edistää arvojamme eettisyys, sivistys ja avoimuus.

### *Ehdotetut toimenpiteet*

- Kunnallispoliittisesta vaikuttamisesta vastaavan hallituksen jäsenen ympärille muodostetaan toimistolaisista ja mahdollisesti vapaaehtoisista tiimi, joka vastaa kuntavaaliprojektin toteuttamisesta kevään aikana.
- Järjestetään vaalitori ja vaalipaneeli Turussa.
- Viestitään opiskelijoiden vaalitavoitteista suunnitelmallisesti.
- Tuetaan Satakunnan kampusten kuntavaalityötä.
- Syksyn aikana ollaan yhteydessä kaikkiin valittuihin päättäjiin ja tavataan heitä.

### *Tavoitetilan hahmotelma*

#### 2021

Vaikuttamistyömme seurauksena nuorten ja opiskelijoiden äänestysprosentti nousee Turussa, Porissa ja Raumalla. Korkean äänestysprosentin myötä hallinnon eri tasoille päätyy opiskelijamyönteisiä päättäjiä. Olemme olleet yhteydessä jokaiseen valittuun päättäjään ja kutsuneet heidät tapaamaan ylioppilaskuntaa.

TYYN vaalivaikuttaminen on ollut suunnitelmallista, avointa ja kaikkien puolueiden osalta tasapuolista, ja sitä on tehty yhteistyössä Ryhmä 40 000:n kanssa.

#### 2022

Maakuntavaalien toteutuessa tehdään niihin liittyvää vaikuttamista. Turun kaupungin johtoa tavataan vuosittain ja kampuskaupunkien päättäjien kanssa ylläpidetään hyvää keskusteluyhteyttä yhdessä Satakunnan kampusten toimijoiden kanssa. Eduskuntavaaleihin liittyvä vaikuttaminen on aloitettu.

#### 2023

Eduskuntavaalivuotena tehdään vaikuttavaa ja suunnitelmallista vaalivaikuttamista yhteistyössä SYL:n kanssa.



## Vaikuttavia koulutuksia järjestöille

### *Vastuuhenkilöt*

Järjestö- ja hallintoasiantuntija, soveltuvat hallituksen jäsenet

### *Nykytila*

TYY kouluttaa järjestöjään vuosittain ja pääosa koulutuksista tapahtuu järjestöfoorumeiden kautta. Foorumit on vakiinnutettu osaksi TYYn järjestöjen kalenteria. Foorumeiden koulutustarjontaan kuuluvat sekä perinteiset vastuualuekoulutukset että uudet kulloinkin ajankohtaiset aiheet.

### *Linkki strategiaan*

Edistää arvojamme yhteisöllisyys, avoimuus ja eettisyys.

### *Ehdotetut toimenpiteet*

- TYYn järjestöille tarjoamista koulutuksista luodaan suunnitelmallinen kokonaisuus.
- Järjestötoimijan opintokokonaisuutta suunnitellaan yhdessä yliopiston kanssa siten, että koulutusten suorittamisesta on mahdollista saada opintopisteitä.
- Koulutusten materiaalit ja mahdolliset tallenteet säilytetään järjestötoimijan opintokokonaisuuden Moodle-alustalla.
- Koulutuksista viestitään selkeästi ja ajoissa.

### *Tavoitetilan hahmotelma*

2021

Koulutuksista on muodostunut Järjestötoimija-opintokokonaisuus, joka on mahdollista hyväksilukea osaksi omia opintoja. Koulutukset tarjoavat laadukasta ja monipuolista opiskelijajärjestöosaamista.

2022

TYYn koulutukset ovat yliopiston tunnustamia. Osallistujamäärät ovat tasaisessa kasvussa. Koulutuksista on rakentunut kronologisesti toimiva nousujohteinen jatkumo, joka tukee uusien ja kokeneiden järjestötoimijoiden kehitystä toiminnassaan.

2023

TYYn koulutukset ovat kokonaisuudessaan toimiva konsepti, jossa pohjana on osittain modulaarinen rakenne. Osa vakiomuotoisista koulutuksista kuvattu erikseen Moodle-alustalle ja livekoulutuksissa syvennyttään näihin aiheisiin syvemmin rakentamalla uutta tietoa perustiedon päälle.



Tarkoituksenmukaisia tapahtumia kaikille

*Vastuuhenkilöt*

Tapahtumatuottaja, soveltuvat hallituksen jäsenet

*Nykytila*

Fyysisten tapahtumien järjestäminen on ollut tauolla vuoden 2020 aikana, minkä vuoksi sektorilla on etsitty ratkaisuja yhteisöllisyyden luomiseen sosiaalisen median kautta. Tyylikkään vapun oleellisimpia elementtejä on kartoitettu järjestöjä kuullen. Tarkastelua on tehty myös muiden tapahtumien osalta.

*Linkki strategiaan*

Edistää arvojamme yhteisöllisyys, avoimuus, yhdenvertaisuus. Edistää toimenpiteitämme 5. ja 6.

*Ehdotetut toimenpiteet*

- Tapahtumissa tapahtuvaa viestintää parannetaan niin, että se on aidosti saavutettavaa kaikille.
- Kokeillaan yhdenvertaisuustarkkailijan nimeämistä TYYn traditiotapahtumiin.
- Kartoitetaan tapahtumien suunnitteluvaiheessa Satakunnan kampusten opiskelijoiden mahdollisuutta osallistua tapahtumaan. Kehitetään mahdollisuuksia osallistua tapahtumiin myös etänä.
- Kannustetaan järjestöjä pohtimaan alkoholin roolia opiskelijatapahtumissa, sekä lisäämään alkoholittomien tapahtumien ja tarjoiluvaihtoehtojen määrää.
- Luodaan lukuvuoden avauksesta suuri ja odotettu TYYn tapahtuma, joka tuo jäsenet ja järjestöt yhteen.

*Tavoitetilan hahmotelma*

2021

TYY järjestää tarkoituksenmukaisia tapahtumia, joiden laatua mitataan. TYYn kaikki tapahtumat ovat tunnettuja, odotettuja ja tuovat koko jäsenistön yhteen. Valmistaudutaan tavoitteellisesti TYYn juhluvoiteen kasvattamalla tapahtumia juhluvoitetta varten.

2022

Muuta kieltä kuin suomea äidinkielenään puhuvat opiskelijat löytävät tapahtumiin helposti ja heidän osuutensa osallistujista on kasvanut. Jokainen opiskelija taustastaan riippumatta kokee TYYn omakseen ja kaikki TYYn sekä sen järjestöjen tapahtumat ovat saavutettavia.

Tapahtumat toteutetaan osana juhluvoiteprojektiä.



## Verkkosivu-uudistus

### *Vastuuhenkilöt*

Viestintäasiantuntija, järjestö- ja hallintoasiantuntija, pääsektori

### *Nykytila*

Verkkosivu-uudistusprojekti on aloitettu vuoden 2020 keväällä. Vaatimusmäärittely on tehty ja uudistuksen toteuttaja kilpailutettu loppuvuonna 2020, jolloin varsinainen uudistustyö voidaan aloittaa heti 2021 alussa.

### *Linkki strategiaan*

Verkkosivu on oleellinen osa viestintää ja siten läpileikkaa koko strategian ja lisäksi liittyy olennaisesti tulevaan strategiatyöhön 2022.

### *Ehdotetut toimenpiteet*

- Luodaan sivuston rakenne toimiston ja käyttäjien tarpeiden mukaan.
- Verkkosivujen sisältö käydään läpi ja täydennetään.
- Ulkoasu ja kuvitus tilataan, suunnitellaan ja toteutetaan.
- Seurataan verkkosivu-uudistuksen toteutusta.
- Verkkosivut julkistetaan vuoden 2021 lopussa.
- Vanhat verkkosivut arkistoidaan oleellisin osin.

### *Tavoitetilan hahmotelma*

#### 2021

Verkkosivu-uudistus on toteutettu kokonaisuudessaan vuoden 2021 aikana valitun toimittajan ja graafisen suunnittelijan kanssa yhteistyössä.

#### 2022

Verkkosivut ovat laajasti käytössä juhluvuoden aikana. Toimivuutta tarkastellaan jatkuvasti jatkokehittämistä varten.



## Selkeät ja laadukkaat jäsenpalvelut osaksi TYYn arkea

### *Vastuuhenkilöt*

Pääsektori, viestintäasiantuntija, järjestöasiantuntija, soveltuvat hallituksen jäsenet

### *Nykytila*

TYY on kehittänyt palveluitaan saavutettavammiksi ja toimivammiksi muun muassa tilojen ja lainatavaroiden osalta. Uusiutuvien verkkosivujen myötä TYYn on mahdollista tuotteistaa palvelukokonaisuuttaan paremmin myös kokonaisvaltaisesti.

### *Linkki strategiaan*

Edistää strategian arvoja Yhdenvertaisuus, Yhteisöllisyys, Avoimuus, Saavutettavuus

### *Ehdotetut toimenpiteet*

- Kartoitetaan TYYn palveluiden piirissä olevat ryhmät ja heille tarjottavat palvelut. Kiinnitetään huomiota erityisesti siihen, mitä yksittäinen jäsen saa TYYltä.
- Kirkastetaan TYYn palvelulupaus ja tavoitteet jäsenpalveluiden osalta.
- Kehitetään palveluiden viestinnästä selkeitä toimintamalleja, jotka voidaan esittää palvelupolkuina. Tuotteistetaan asiantuntijapalvelut selkeämmäksi kokonaisuudeksi ja tuodaan se osaksi TYYn viestintää.
- Selvitetään mahdollisuutta lisätä TYY-tuotteiden määrää, erityisesti näkyvyyttä kasvattavien tuotteiden osalta. Tuotteita pilotoidaan juhluvuonna 2022.
- Kehitetään kampusjalkautumista ja kokeillaan TYY-yhteisön, kuten vapaaehtoisten, osallistamista suunnitelmalliseen kampusjalkautumiseen.
- Yhdenmukaistetaan eri kampusten palveluntarjontaa.
- TYYn toimiston sisäisessä sektorijaossa kirkastetaan ns. yhteisösektorin rooli.

### *Tavoitetilan hahmotelma*

2021

TYYn palvelulupaus toteutuu ja TYYllä on selkeä kuva siitä, mitä palveluita tarjotaan ja kenelle. Palveluiden kehittäminen on ollut kokeellista, suunnitelmallista ja tavoitteellista. Viestinnälle on suunniteltu selkeät toimintamallit, joiden avulla palveluista viestimistä on helppo toteuttaa. Asiantuntijapalvelut hahmotetaan selkeänä kokonaisuutena, mikä madaltaa kynnystä ottaa yhteyttä TYYn asiantuntijoihin.

2022

Juhlavuonna pilotoidaan uusia TYY-tuotteita ja hyväksi todettuja konsepteja jatketaan vuodelle 2023. Satakunnan kampusten palveluiden edistäminen on luontainen osa TYYn sektoreiden toimintaa.

2023

Juhlavuonna pilotoituja ja hyväksi todettuja tuotteita otetaan osaksi TYYn tuotevalikoimaa. TYYn palvelut ovat selkeä ja laadukkaasti viestitty kokonaisuus.



## TYY100

### *Vastuuhenkilöt*

Tapahtumatuottaja, pääsektori, soveltuvat hallituksen jäsenet

### *Nykytila*

TYY täyttää 100 vuotta vuonna 2022. Juhlavuoden suunnittelu on aloitettu vuonna 2020 keräämällä ideoita ja ajatuksia muun muassa edustajistolta, hallitukselta, työntekijöiltä ja alumneilta.

Juhlavuotta varten perustetaan juhluvuosisitoimikunta, jonka tehtävänä on määrittää juhluvuoden tavoitteet ja seurata niiden toteutumista.

### *Linkki strategiaan*

Edistää strategian arvoja yhdenvertaisuus, yhteisöllisyys ja avoimuus.

### *Ehdotetut toimenpiteet*

- Juhlavuosisitoimikunta määrittelee keväällä juhluvuoden tavoitteen alkuvuoden jäsenkyselyn ja varainkeruun pohjalta.
- Keväällä järjestetään varainkeruuseminaari, jonka tulot määrittelevät juhluvuoden resurssia.
- Toimiston TYY100-tiimi valmistelee juhluvuosisitoimikunnalle ehdotuksen juhluvuoden sisällöstä, ja toimikunta hyväksyy sen keväällä.
- Syksyn aikana aloitetaan sovittujen toimenpiteiden valmistelu, mahdollinen vapaaehtoisten rekrytointi ja viestintä juhluvuodesta.
- Juhlavuoden ilme ja uudet nettisivut julkaistaan loppuvuodesta.

### *Tavoitetilan hahmotelma*

#### 2021

Juhlavuoden suunnittelu on tapahtunut ajallaan ja ollaan valmiita toteuttamaan juhluvuosi.

#### 2022

Juhlavuoden toteutus onnistuu ja vastuunjako toteuttamisen osalta toimii.

#### 2023

Juhlavuoden toteutusta arvioidaan ja raportoidaan.



## Alumnitoiminnan kehittäminen

### *Vastuuhenkilöt*

Pääsihteeri, koulutuspoliittinen asiantuntija, soveltuvat hallituksen jäsenet

### *Nykytila*

Vallitsevan koronatilanteen vuoksi vuoden 2020 alumnitilaisuudet eli vappuaaton tilaisuus sekä vuosijuhlia edeltävä vitosalumnitilaisuus peruttiin. Muitakaan alumnien tapaamisia ei pystytty koronatilanteen vuoksi järjestämään. Alumnikirjeet on vakiinnutettu osaksi TYYn viestintää ja niitä lähetetään kolme kertaa vuodessa.

### *Linkki strategiaan*

Edistää strategian toimenpidettä alumnitoiminta

### *Ehdotetut toimenpiteet*

- Kehitetään viestintäyhteistyötä yliopiston kanssa esimerkiksi vapun yhteydessä.
- Jatketaan kohderyhmämäärittelyn selkeyttämistä.
- Otetaan alumnit mukaan satavuotisjuhlavuoden suunnitteluun ja varainkeruuseen.
- Jatketaan hyväksi todettujen konseptien toteuttamista.
- Kehitetään valmistuvien huomioimista alumnipoolin laajentamiseksi.
- Tehdään kv-alumniyhteistyötä yliopiston kanssa.

### *Tavoitetilan hahmotelma*

#### 2021

Vakiintuneet alumnitapahtumat pystytään järjestämään joko olemassa olevilla konsepteilla tai vaihtoehtoisin tavoin. Yhteydenpitoa alumnien suuntaan pystytään tiivistämään. Alumnitoiminta on nykyistä tavoittavampaa.

#### 2022

Alumnit ovat näkyvä ja kiinteä osa TYYn juhlavuotta.

#### 2023

Pidämme säännöllistä yhteyttä tavoitettavissa oleviin alumneihin ja huolehdimme, että ylioppilaskuntatoimijat kokevat olevansa pysyvä osa TYY-yhteisöä. Alumneja hyödynnetään edunvalvonnallisten tavoitteiden saavuttamisessa.





## Yrityssuhteet

### *Vastuuhenkilöt*

Tapahtumatuottaja, soveltuvat hallituksen jäsenet

### *Nykytila*

Tällä hetkellä TYYllä on 8 yhteistyösopimusta, joiden ylläpito, kasvattaminen ja vakinaistaminen kuuluvat yrityssuhdevastaavan tehtäviin. Lisäksi TYYllä on muuta pidempään jatkunutta toimintaa paikallisten yritysten kanssa. Yrityssuhdesektori pyrkii kasvattamaan ja vakinaistamaan tätä sopimus pohjaa TYYn eri toimintoja tukevilla yrityskumppanuuksilla erityisesti tapahtuma- ja viestintäsektoreilla.

### *Linkki strategiaan*

Edistää toimenpidettämme 9

### *Ehdotetut toimenpiteet*

- Otetaan käyttöön yrityssuhteiden ja viestinnän yhteinen työkalu TYYn viestintäkapasiteetin seuraamiseksi ja kampanjoiden ajoittamiseksi. Kehitetään sosiaalisen median käyttöä kampanjoinnissa yhdessä viestintäsektorin kanssa.
- Jatketaan tapahtumatuotannon ja yrityssuhteiden yhteisen asiakashallinnan kontaktilistan kehittämistä.
- Keskitytään tarjoamaan opiskelijoille relevantteja palveluita yritysyhteistyön kautta.
- Otetaan yritysyhteistyö huomioon nettisivu-uudistuksen valmistelussa ja suunnittelussa.
- Edistetään TYY100 vuoden toteutumista luomalla yrityskontakteja.

### *Tavoitetilan hahmotelma*

2021

TYYn rooli yritysten kumppanina selkeytyy ja sopimusten arvo kasvaa. Viestinnän seuranta työkalu on vakiintunut käyttöön.

2022

TYY tarjoaa jäsenilleen olennaisia yhteistyökumppaneidensa palveluita helposti saavutettavasti ja laajasti tunnetusti. Markkinoinnin saavuttavuus on parantunut.

2023

TYY on yrityksille vahva viestijä, joka tavoittaa jäsenensä helposti.



## TYY järjestöjen yhteisöllisyyden mahdollistajana

### *Vastuuhenkilöt*

Järjestö- ja hallintoasiantuntija, soveltuvat hallituksen jäsenet & asiantuntijat

### *Nykytila*

TYY, kuten muut ylioppilaskunnat, ei ole onnistunut muodostamaan poikkitieteellisesti opiskelijoiden mieliin vahvaa ylioppilaskuntaidentiteettiä. Enintään keskinkertainen yhteinen identiteetti ei edistä yhteistoiminnallisia tavoitteita yliopistolla, vaan opiskelijoiden sekä järjestöaktiivien toiminta keskittyy pääsääntöisesti tiedekuntien tai aineiden sisäiseen toimintaan vaihtamatta parhaita käytäntöjä. Koronavuosi on kuitenkin edistänyt asiaa ja muodostanut TYYstä tärkeän sekä kaivatun auktoriteetin järjestöille, johon voi tukeutua haastavina aikoina.

### *Linkki strategiaan*

Edistää arvoamme yhteisöllisyys ja sivistys.

### *Ehdotetut toimenpiteet*

- TYY järjestää syksyisin järjestögaalan esimerkiksi järjestöristeilynä koulutusten tilalla. Järjestötoimijoita palkitaan näkyvästi järjestögaalassa.
- Järjestöille luodaan "hall of fame" esimerkiksi TYYn toimiston edustalle käytävän seinälle, johon eri aiheiden alle lisätään ansioituneen yhdistyksen laatta vuosittain. Kategorioita luodaan sopiva määrä tärkeistä aiheista, kuten vuoden projekti tai vuoden kopotoimija.
- TYY järjestää heti alkuvuodesta ja alkusyksystä tapahtuman järjestöjen toimijoille, jonka tehtävänä on edistää poikkitieteellistä tutustumista. Konsepti voidaan toteuttaa esimerkiksi PJ-neuvoston virkistäytymisenä.

### *Tavoitetilan hahmotelma*

#### 2021

TYY luo alustan järjestöjen poikkitieteelliselle tiedonvaihdolle, jolloin toimijat voivat matalalla kynnyksellä pyytää toisiltaan neuvoja ja apua tai suunnitella yhteistoimintaa. TYY palkitsee toimijoita laajasti osittaen tunnustusta opiskelijoiden vapaaehtoista järjestötoimintaa kohtaan sekä luo palkitsemisen avulla yhteisöllisyyttä, perinteitä ja merkityksellisyyttä.

#### 2022

TYYn puheenjohtajien neuvostot ja muut tilaisuudet palvelevat järjestöjä monitasoisesti. Neuvostojen kolme tärkeintä tehtävää ovat selviä myös puheenjohtajille. Nämä tehtävät ovat kouluttaminen, parhaiden käytäntöjen ja tiedon vaihto sekä yhteistoiminnan ja matalan kynnyksen yhteydenpidon mahdollistaminen neuvostoissa luotujen henkilökohtaisten suhteiden pohjalta.

#### 2023

Puheenjohtajien neuvostot ja muut järjestötoimijoiden tilaisuudet ovat odotettuja niiden yhteisöllisyyden vuoksi. Järjestötoimijat kokevat tekemänsä työn arvostetuksi kiittämisen ja työn esille nostamisen johdosta. Henkilökohtaisen tuntemisen mahdollistaminen on luonut vahvoja suhteita poikkitieteellisesti järjestöjen välillä. Sen johdosta järjestöillä on matala kynnys suunnitella ja toteuttaa yhteistoimintaa eri sektoreilla aina koulutuspolitiikasta tapahtumanjärjestämiseen asti, oli kyseessä sitten yhteinen hanke tai tavaroiden ja tilojen lainaaminen.



## Merkityksellistä vapaaehtoistoimintaa

### *Vastuuhenkilöt*

Vapaaehtoistoinnasta vastaava hallituksen jäsen ja soveltuvat hallituksen jäsenet

### *Nykytila*

Nykyiset siivet ovat olleet toiminnassa vuodesta 2014. Siipitoimintaa on kehitetty aktiivisesti vuodesta 2017, jolloin hallitukseen valittiin ensimmäistä kertaa vapaaehtoisvastaava. Vuonna 2020 koulutuksia on kehitetty palautteen pohjalta. Siipitoiminta mahdollistaa muiden opiskelijoiden tapaamisen yli tiedekuntarajojen.

### *Linkki strategiaan*

Strategiassa on erillinen toimenpide vapaaehtoistoinnalle. Sen mukaan vapaaehtoistoinnin tulee olla merkityksellistä ja mielekästä.

### *Ehdotetut toimenpiteet*

- Kehitetään siipikoulutuksista ja vapaaehtoistoinnasta vuosikelloon sopiva paketti.
- Siipien jäseniä koulutetaan yleisesti siipitoiminnasta kaksi kertaa vuodessa ja muita koulutuksia tarjotaan vähintään kerran lukuvuodessa.
- Siipikohtaiset sektorit miettivät, miten voivat hyödyntää siipeläisiä tulevilla toimintasuunnitelman projekteissa.
- Kartoitetaan, mihin TYYn toiminnassa tarvitaan vapaaehtoisia.
- Vapaaehtoisille järjestetään kaksi kertaa vuodessa virkistys- tai kiitostapahtuma.
- Vapaaehtoisten kiittäminen vakiinnutetaan yhdessä järjestö- ja tapahtumasektorin kanssa osaksi TYYn toimintaa.

### *Tavoitetilan hahmotelma*

#### 2021

Vapaaehtoisten tarve, määrä ja tehtävät on määritetty. Siipitoimintaan ja vapaaehtoistointaan hakee ihmisiä, jotka haluavat sitoutua tehtäväänsä ja tietävät tehtävänsä.

#### 2022

TYYn jäsenet tietävät mitä siivet ja TYYn vapaaehtoiset ovat ja niillä on näkyvä rooli TYYn viestinnässä.

#### 2023

Siipitoiminnan jatkuvuus on niin hyvällä tolalla, että edellisen vuoden siipitoimijat voivat perehdyttää ja kouluttaa uudet siipitoimijat TYYn vapaaehtoistointaan. Siivet ovat tärkeä osa TYYn toimiston arkea sekä TYYn toimintaa ja yhteistyö siipien ja TYYn toimiston välillä on vastavuoroista.



## Tukea tuutorointiin

### *Vastuuhenkilöt*

Järjestö- ja hallintoasiantuntija, soveltuvat hallituksen jäsenet

### *Nykytila*

TYY kouluttaa tuutoreille, mitä TYY on ja mitä kertoa ensimmäisen vuoden opiskelijoille TYYn palveluista. Opintotoimistojen käytännöt vaihtelevat niin, että toisissa tiedekunnissa tuutorvastaavat ovat merkittävässä roolissa tuutorien valinnassa, tuutorien koulutuksen suunnittelussa ja perehdytysviikon toteutuksessa ja toisissa tuutorvastaavien tehtävänä on suunnitella vain epävirallista vapaa-ajan ohjelmaa perehdytysviikolle. Lisäksi kaikkialla tuutorit eivät saa etukäteen uusien opiskelijoiden yhteystietoja.

### *Linkki strategiaan*

Yhdenvertaisuus ja yhteisöllisyys.

### *Ehdotetut toimenpiteet*

- Tiedekuntajärjestöjen tuutorikoulutusten lisäksi TYY järjestää yhteisen koulutuspäivän.
- TYY järjestää kaikille tuutor-vastaaville muutaman yhteisen tapaamisen tammi- ja helmikuussa tiedon vaihtoa sekä parhaiden käytänteiden jakamista varten.
- TYY edesauttaa opintotoimistojen yhdenvertaisen tuen antamista järjestöille tuutoroinnin suhteen tekemällä vaikuttamistyötä yliopiston hallinnon kautta.

### *Tavoitetilan hahmotelma*

#### 2021

TYY on oleellisessa roolissa tuutoroinnin kehittämisessä. Eri tiedekuntajärjestöjen välillä vaihdetaan aktiivisesti tietoa tuutoroinnin käytännön toimenpiteistä heti alkuvuonna. TYY tekemän vaikuttamisen myötä kaikki opintotoimistot tekevät tuutorvalinnat yhdessä tiedekuntien tuutorvastaavien kanssa ja mahdollistavat uusien opiskelijoiden yhteystietojen luovuttamisen tuutoreille, jotta tuutorit voivat olla yhteydessä uusiin opiskelijoihin ennen perehdytysviikkojen aloittamista. Uudet opiskelijat kokevat tulleensa tervetulleeksi yliopistoyhteisöön ja saamansa tiedon pohjalta he voivat suunnitella opintojen alun aikataulut etukäteen.

#### 2022

Tuutorvastaaville on luotu alusta toimivaan, poikkitieteelliseen tiedonvaihtoon. Tuutorvastaavat tapaavat useasti kevään aikana ja tarjoavat toisilleen tukea tuutoroinnin suunnitteluun. Opintotoimistot näkevät järjestötoimijat tärkeänä kumppanina.

#### 2023

Käytännöt tuutoroinnin suhteen vaihtelevat tiedekunnittain, mutta eriarvoisuus on minimoitu tiedekuntien eroavaisuudet huomioiden. Uuden opiskelijan kokemus opintojen aloittamisesta on kaikissa tiedekunnissa vahvan positiivinen sekä tiedonjako ennakoitua opintojen aloittamisen suhteen. Tuutorit tutustuvat toisiinsa kevään aikana ja kokevat olevansa osa yhtä yliopistoyhteisöä. Syksyllä tiedekuntien välinen yhteistyö tuutoroinnissa on näkyvissä muutamissa fuksitapahtumissa, jotka ovat poikkitieteellisiä.