

# **PAIKALLINEN SOPIMUS TURUN YLIOPISTON YLIOPPILASKUNNAN TYÖNTEKIJÖIDEN TYÖSUHTEIDEN EHDOSTA**

## **1 §**

Ylioppilaskunnan palveluksessa olevien työntekijöiden työsuhteissa sovelletaan kulloinkin voimassa olevaa Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n ja Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry:n sopimaa valtakunnallista ylioppilaskuntien työehtosopimusta. Sen lisäksi työntekijöiden työsuhteissa sovelletaan, mitä jäljempänä on sovittu.

## **2 § (TES 6 §)**

Lounastauon voi pitää klo 10.00–14.00 välillä vähintään 0,5 tunnin ja enintään 1,5 tunnin mittaisena.

## **3 § (TES 7 §)**

Työaika liukuu siten, että työntekijä voi aloittaa työnteon aikaisintaan kello 7.00 ja työnteko pitää lopettaa viimeistään kello 20.00.

## **4 § (TES ~~3~~ luku 6 §)**

Säännöllinen työaika on enintään 36 tuntia 30 minuuttia viikossa. Säännöllinen työaika on maanantaista torstaihin enintään 7 tuntia 30 minuuttia vuorokaudessa ja perjantaisin 6 tuntia 30 minuuttia vuorokaudessa.

## **5 § (TES 6 §)**

Säännöllinen työaika on kesäaikana 2.5.–31.8. enintään 31 tuntia 30 minuuttia viikossa. Säännöllinen työaika on maanantaista torstaihin enintään 6 tuntia 30 minuuttia vuorokaudessa ja perjantaisin 5 tuntia 30 minuuttia vuorokaudessa. Säännöllinen työaika kesäaikana ei lyhene sellaisilla työntekijöillä, joiden normaali säännöllinen työaika on alle 31 tuntia ja 30 minuuttia viikossa, jollei työehtosopimuksessa toisin sovita.

## **6 § (TES 9 §)**

Työehtosopimuksessa mainittujen vapaapäivien lisäksi vapaapäiviä ovat vapunaatto, helatorstain jälkeinen perjantai, juhannusaatonaatto ja uudenvuodenaatto.

## **7 §**

Säännöllistä 36 tunnin ja 30 minuutin työaikaa viikossa tekevällä työntekijällä on oikeus nk. virikeseteleihin (verovapaa kulttuuri- ja liikuntaetu) yhteensä 400 euroa vuodessa. Lisäksi tällaisella työntekijällä on luontoisetuna ravintoetu, joka oikeuttaa 12 lounasseteliin kuukaudessa. Lounassetelin raha-arvo neuvotellaan vuosittain työnantajan ja luottamus henkilön kesken. Työntekijä, jonka säännöllinen työaika on vähemmän kuin 36 tuntia ja 30 minuuttia viikossa, mutta vähintään 18 tuntia ja 15 minuuttia viikossa, on oikeutettu virikeseteleihin ja ravintoetuu säännölliseen työaikaansa suhteutetussa määrin. Säännöllisellä 18 tunnin ja 15 minuutin viikkotyöajalla luontoisetujen määrä on puolet täydestä luontoisetujen määrästä. Halutessaan työntekijä voi muuttaa ravintoedun rahakorvaukseksi, jonka suuruus on sama kuin lounasedun verotusarvo olisi.

Työntekijä, joka tekee muuta kuin säännöllistä työaikaa, on oikeutettu virikeseteleihin ja ravintoetuu tekemäänsä työaikaan suhteutetussa määrin, jos tehty työaika on vähintään 76,5 tuntia kuukauden aikana (18 tuntia ja 15 minuuttia viikossa). Muille kuin säännöllistä työaikaa tekeville luontoisedut maksetaan rahakorvauksena.

## **8 § (TES 29 §)**

Työntekijöille järjestetään yleislääkäritasoinen työterveyshuolto.

**9 § (TES 6 § kohta 12)**

Turun yliopiston ylioppilaskunnassa järjestetään vuosittain yksi 8 tunnin tai kaksi 4 tunnin koulutusta tai kehittämistilaisuutta säännöllisen työajan lisäksi. Koulutukset tai kehittämistilaisuudet järjestetään arkipäivinä. Tilaisuuksien tarkemmat sisällöt, osallistujat ja ajankohdat sovitaan vuosittain henkilöstösuunnitelman yhteydessä.

**10 § (TES 7 § kohta 3 ja TES 8 § kohta 5)**

Työnantaja seuraa saldon kertymistä ja saldon ylittäessä +30 tuntia neuvottelee työntekijän kanssa töiden järjestämisestä ja mahdollisen kuormituksen tasaamisesta.

Työajan enimmäismäärän tasoittumisjakso on 12 kuukautta elokuun alusta heinäkuun loppuun.

**11 §**

Tämä sopimus astuu voimaan 1.4.2022 ja on voimassa 31.1.2024 asti.

Turussa \_\_.3.2022

\_\_\_\_\_  
Turun yliopiston ylioppilaskunta  
Camilla Saarinen, hallituksen puheenjohtaja

\_\_\_\_\_  
Turun yliopiston ylioppilaskunta  
Petra Peltonen, pääsihteeri

\_\_\_\_\_  
työntekijöitä edustava luottamushenkilö  
Joni Kajander

\_\_\_\_\_  
varaluottamushenkilö  
Lauri Lahoniitty

## **LIITE PAIKALLISEEN SOPIMUKSEEN TURUN YLIOPISTON YLIOPPILASKUNNAN TYÖNTEKIJÖIDEN TYÖSUHTEIDEN EHDOSTA**

Paikallisen sopimuksen lisäksi noudatetaan vanhojen työntekijöiden työsuhteissa Turun yliopiston ylioppilaskunnan edustajiston 20.4.2011 päivittämää henkilöstöohjesääntöä niiltä osin, mitä työehtosopimuksessa tai tässä sopimuksessa ei ole erikseen paremmin mainittu. Lisäksi noudatetaan 21.3.2013 hyväksytyyn paikallisen sopimuksen pykälää kahdeksan (8 §), joka koskee luontoisetuja.

Näillä vanhoilla työntekijöillä tarkoitetaan niitä henkilöitä, jotka ovat olleet työsuhteessa Turun yliopiston ylioppilaskuntaan 1.9.2012 tai paikallisen sopimuksen allekirjoitushetkellä 21.3.2013. Kyseiset henkilöt ovat:

Akhand Mosharraf, Artukka Topi, Grönholm Tuulikki, Helin Juha, Kahra Anna, Lahoniitty Lauri, Naarminen Minttu, Niinikoski Irene, Rantanen Aapo, Saarni Pirjo, Telenius Anna, Veistinen Taneli ja Vornanen Jukka.

Mikäli edellä mainittujen henkilöiden työsuhde ei ole voimassa tämän sopimuksen allekirjoituspäivänä, noudatetaan tätä pykälää kuitenkin näiden henkilöiden osalta, mikäli nämä palaavat työsuhteeseen Turun yliopiston ylioppilaskuntaan.

### *Soveltamisohje:*

Henkilöstöohjesäännössä on määrätty työehtosopimusta paremmin sairauspoissaolon aikaisesta palkkauksesta (henkilöstöohjesääntö 3.5 ja 5.1–5.6) ja vuosiloman kertymisestä (henkilöstöohjesääntö 4.1 ja 4.8). Lisäksi matkustusaika työtehtävissä toiselle paikkakunnalle luetaan työajaksi (henkilöstöohjesääntö 2.1.3). 21.3.2013 hyväksytyssä paikallisessa sopimuksessa on sovittu, että luontoisedut koskevat työntekijöitä, joiden säännöllinen työaika on vähintään 30 tuntia viikossa (paikallinen sopimus 8 §). Vanhat työntekijät säilyttävät työsuhteessaan edellä mainitun kaltaiset paremmat ehdot.

### **Paikallisen sopimuksen ehdoilla on korvattu seuraavat henkilöstöohjesäännön ehdot, joita ei enää sovelleta:**

- **Oikeus käyttää viikoittain yksi tunti työaika kuntoliikuntaan ja lyhentää kesäaikana työaika yhteensä 15 tuntia.**
- **Oikeus noudattaa kolmen (3) tunnin säännöllistä työaika kirkollisten juhlapyhien aattona.**
- **Oikeus käyttää kuukausittain kymmenen (10) tuntia työaika keskeneräisten omien opintojen loppuunsaattamiseen.**
- **Ylioppilaskunnan jäsenmaksun palauttaminen työntekijälle.**

Turussa \_\_.3.2022

Turun yliopiston ylioppilaskunta  
**Camilla Saarinen**, hallituksen puheenjohtaja

Turun yliopiston ylioppilaskunta  
Petra Peltonen, pääsihteeri

työntekijöitä edustava luottamushenkilö  
Joni Kajander

varaluottamushenkilö  
**Lauri Lahoniitty**