



## Toimintasuunnitelma 2027

### Sisällysluettelo

|       |                                                                              |    |
|-------|------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1.    | Toimintasuunnitelman tarkoitus.....                                          | 2  |
| 1.1.  | Toimintasuunnitelman rakenne.....                                            | 2  |
| 1.2.  | Toimintasuunnitelman tarkoitus.....                                          | 2  |
| 1.3.  | Yhteys strategiaan.....                                                      | 3  |
| 2.    | Sisäisen toiminnan painopisteet.....                                         | 4  |
| 2.1   | Tiimimalli TYYn toimistolla.....                                             | 4  |
| 2.2   | TYYn pitkän tähtäimen tilasuunnitelman välitarkastelu.....                   | 4  |
| 2.3   | Uudet nettisivut TYYlle.....                                                 | 5  |
| 3.    | Toimintasuunnitelmaprojektit.....                                            | 6  |
| 3.1.  | Hallinnon opiskelijaedustus näkyväksi jäsenistölle ja järjestöille.....      | 6  |
| 3.2.  | TYYn yhteiskunnallinen vaikuttaminen sidosryhmien kanssa.....                | 7  |
| 3.3.  | Yhdenvertaisuus läpileikkaavana ilmiönä TYYn toiminnassa.....                | 8  |
| 3.4.  | Kansainvälisten opiskelijoiden osallistumisen ja tuutoroinnin tukeminen..... | 9  |
| 3.5.  | Opiskelijajärjestöjen kansainvälisyshankkeet.....                            | 10 |
| 3.6   | Toimintaa perheellisille opiskelijoille.....                                 | 11 |
| 3.7.  | Kurjenrahkan reissupaketti.....                                              | 12 |
| 3.8.  | TYYstä entistä houkuttelevampi yhteistyökumppani.....                        | 13 |
| 3.9.  | TYYn tuntevat järjestöt.....                                                 | 15 |
| 3.10. | Tapahtuma Satakunnassa.....                                                  | 16 |



## 1. Toimintasuunnitelman tarkoitus

### 1.1. Toimintasuunnitelman rakenne

Turun yliopiston ylioppilaskunnan toimintasuunnitelma vuodelle 2027 koostuu seuraavista kokonaisuuksista:

#### 1) Sisäisen toiminnan painopisteet

- Sisäisen toiminnan painopisteet ovat yhden tiimin vastuulla olevia tarkempaa tarkastelua vaativia laajempia kehityskohteita.
- Painopisteet sisältyvät jo tämän hetken toimintaan, mutta ne tarvitsevat erillistä tavoitteellista kehittämistä.

#### 2) Toimintasuunnitelmaprojektit

- Toimintasuunnitelmaprojekti on selkeä kokonaisuus, jolla on tavoite, aikataulu ja vastuutiimit.

### 1.2. Toimintasuunnitelman tarkoitus

Toimintasuunnitelman tarkoitus on toimia ylioppilaskunnan työkaluna, jolla toteutetaan strategiaa. Toimintasuunnitelma määrittää ylioppilaskunnan tulevan vuoden toiminnan tavoitteet ja keinot niiden saavuttamiseksi. Dokumentti sisältää kuvauksen nykytilasta, suunnitelman siitä, mitä toimenpiteitä aiotaan tehdä, kuka niistä on vastuussa sekä miten ne edistävät strategiaa vuonna 2027. Toimintasuunnitelma auttaa varmistamaan, että ylioppilaskunnan toiminta on johdonmukaista, suunnitelmallista ja että se tukee strategian pitkän aikavälin tavoitteita. Toimintasuunnitelma auttaa toiminnan suunnittelua käytettävissä olevien resurssien puitteissa.



---

54        **1.3.    Yhteys strategiaan**

55  
56        Toimintasuunnitelma on tärkein työkalu, jolla strategiaa jalkautetaan.  
57        Toimintasuunnitelmaan on kirjattu, miten kukin kohta liittyy strategiaan ja  
58        miten strategiakohtaa edistetään toimintasuunnitelmaan kirjatulla  
59        toimenpiteillä.



## 2. Sisäisen toiminnan painopisteet

### 2.1 Tiimimalli TYYn toimistolla

**Tukee strategian tavoitetta:** Vaikuttaminen ja edunvalvonta: Viemme asioita rohkeasti eteenpäin

**Vastuutiimi:** Johdon ja tukipalveluiden tiimi

**Nykytila ja toimenpiteet:** Vuonna 2026 TYYn toimistolla siirryttiin sektorikohtaisesta työskentelystä tiimityöskentelymalliin. Tiimimallin tarkoituksena on vahvistaa sektorirajat ylittävää yhteistyötä sekä keskittää ja koordinoida toimintaa nykyistä hallitummin TYYssä.

Tavoitteena on vuoden 2027 aikana vakiinnuttaa tiimimalli pysyväksi osaksi TYYn toimiston työskentelyä. Vuoden aikana tiimimallia arvioidaan ja jatkokehitetään, jotta se tukee mahdollisimman hyvin TYYn toimiston työskentelyä, yhteistyötä, työn koordinoitua ja vaikuttavuutta.

### 2.2 TYYn pitkän tähtäimen tilasuunnitelman välitarkastelu

**Tukee strategian tavoitteita:** Vaikuttaminen ja edunvalvonta: Viemme asioita rohkeasti eteenpäin ja Merkityksellisiä palveluja: Tunnemme jäsenet ja järjestöt

**Vastuutiimi:** Jäsen- ja järjestöpalveluiden tiimi

**Nykytila ja toimenpiteet:** TYYn tilasuunnitelman välitarkastelu on määrätty tehtävän viimeistään vuonna 2027 aikana. TYY on jo aloittanut vuokrasubvention lakkauttamisen ja kasvattanut Q-talon käyttöastetta. Q-talon käyttöaste, jos kesäkuukaudet (kesä-elokuu) jätetään kokonaan pois



tarkastelusta, syys-talvi-kevätkauden keskimääräinen iltakäyttöaste on noin 64 % 1.1.2026 -23.9.2026.

Vuoden 2027 tavoitteena on asettaa Pitkän tähtäimen tilasuunnitelman mukaisesti tilatyöryhmä, jonka tehtävänä on tarkastella tilasuunnitelman toteutumista, nykyisten tilojen tarkoituksenmukaisuutta sekä uusia vaihtoehtoja Q-talolle, kun rakennus tulee käyttöikänsä päähän.

### 2.3 Uudet nettisivut TY Ylle

**Tukee strategian tavoitteita:** Vaikuttaminen ja edunvalvonta: Viemme asioita rohkeasti eteenpäin ja Merkityksellisiä palveluja: Tunnemme jäsenet ja järjestöt

**Vastuutiimi:** Opiskelijakulttuurin ja näkyvyyden tiimi

**Nykytila ja toimenpiteet:** TY Yn verkkosivut uudistettiin viimeksi vuonna 2022. Sivusto on tullut käyttöikänsä päähän. Tekniset ongelmat ovat jatkuvista huoltotoimenpiteistä huolimatta kasautuneet ja sivusto on visuaalisen ilmeensä puolesta vanhentunut. Kokonaisvaltaisella uudistuksella olisi mahdollista saada huomattavia parannuksia sivuston ilmeeseen ja käytettävyyteen. Uuden sivuston pohjaksi voidaan Drupal-alustan lisäksi tarkastella myös muita vaihtoehtoja.

TY Y toteuttaa vuonna 2027 verkkosivujen tarvekartoituksen ja vaatimusmäärittelyn, joihin osallistetaan ylioppilaskunnan yhteisöä laajasti. Kerätyn vaatimusmäärittelyn perusteella pyydetään tarjouksia verkkosivujen toteuttajilta ja uudistetaan TY Yn verkkosivut kilpailutuksen pohjalta



### 3. Toimintasuunnitelmaprojektit

#### 3.1. Hallinnon opiskelijaedustus näkyväksi jäsenistölle ja järjestöille

**Tukee strategian tavoitetta:** Vaikuttaminen ja edunvalvonta: Viemme asioita rohkeasti eteenpäin

**Vastuutiimi:** Vaikuttamisen ja vastuullisuuden tiimi

**Nykytila:** TYYn hallinnon opiskelijaedustajatoiminta tunnetaan jäsenistön keskuudessa nykyisin heikosti ja opiskelijaedustajapaikkoja on jäänyt erityisesti tiedekuntatasolla täyttämättä. Tämän vuoksi täydennysshakuja on jouduttu järjestämään runsaasti. Myös aine- ja tiedekuntajärjestöjen sekä hallinnon opiskelijaedustajien välisiä yhteyksiä on tarpeen vahvistaa. Tällä hetkellä TYY tapaa säännöllisesti yliopiston kollegion ja hallituksen opiskelijaedustajia, mutta ei tiedekuntatason edustajia. Koulutuspoliittisiin neuvostoihin osallistuvat pääasiassa eri järjestöjen koulutuspoliittiset vastaavat, vaikka myös hallinnon opiskelijaedustajat ovat kutsuttuja.

**Tavoitetila:** Hallinnon opiskelijaedustajatoiminta on jäsenistölle kiinnostavaa ja kaikki opiskelijaedustajapaikat täyttyvät syksyn 2027 suurhaussa. TYYllä on tiiviit yhteydet opiskelijaedustajiin kaikilla hallinnon tasoilla ja tapaa tiedekuntatason edustajia vähintään kerran vuodessa. Koulutuspoliittiset neuvostot toimivat aiempaa inklusiivisempina kohtaamispaikkoina opiskelijaedustajille ja järjestöjen koulutuspoliittisille vastaaville.

**Ehdotetut toimenpiteet:**

- Tehdään opiskelijaedustajatoiminta näkyväksi TYYn somekanavissa, erityisesti syksyn 2027 suurhaun yhteydessä,



- 140 hyödyntäen nykyisten opiskelijaedustajien kokemuksia ja  
141 haastatteluja.
- 142 - Kehitetään opiskelijaedustajien hakuprosessia ja hakukuulutuksia  
143 houkuttelevammiksi.
- 144 - Tiivistetään TYYn yhteistyötä hallinnon opiskelijaedustajien kanssa  
145 ja tavataan tiedekuntatason edustajia vähintään kerran vuodessa.
- 146 - Kehitetään koulutuspoliittisia neuvostoja inklusiivisemmiksi ja  
147 hallinnon opiskelijaedustajille relevantimmiksi.
- 148 - Järjestetään vähintään kerran vuodessa matalankynnyksen  
149 tapaaminen järjestöjen koulutuspoliittisille vastaaville ja hallinnon  
150 opiskelijaedustajille.

151

### 152 **3.2. TYYn yhteiskunnallinen vaikuttaminen sidosryhmien kanssa**

153

154 **Tukee strategian tavoitetta:** Vaikuttaminen ja edunvalvonta: Viemme asioita  
155 rohkeasti eteenpäin

156 **Vastuutiimi:** Vaikuttamisen ja vastuullisuuden tiimi

157 **Nykytila:** Ylioppilaskuntaliikkeen yhteinen eduskuntavaalisektori on  
158 aloittanut toimintansa SYLin johdolla vuonna 2026. Sektori jatkaa työtään  
159 eduskuntavaalikeväänä ja samalla Turun paikallinen  
160 eduskuntavaalikampanjointi jatkuu R40K yhteistyöllä. Syksyllä 2026  
161 julkistetaan R40K yhteinen eduskuntavaaliohjelma, jonka tarkoitus on ohjata  
162 eduskuntavaalivaikuttamista läpi vaalikevään. Varsinais-Suomen vaalipiirin  
163 lisäksi eduskuntavaalikampanjointia toteutetaan Satakunnan vaalipiirissä  
164 alueen toimijoiden kanssa kevään 2027 aikana.

165 **Tavoitetila:** SYLin eduskuntavaalisektori ja Turun R40K-yhteistyö  
166 muodostavat yhtenäisen ja suunnitelmallisen pohjan TYYn  
167 eduskuntavaalivaikuttamiselle sekä Varsinais-Suomen että Satakunnan  
168 vaalipiireissä. R40K:n yhteistä eduskuntavaaliohjelmaa hyödynnetään



vaikuttamistyön toteuttamisessa läpi vaalikevään. TYY osallistuu aktiivisesti yhteiseen vaalivaikuttamiseen ja profiloituu luotettavana asiantuntijaorganisaationa myös vaalien jälkeen. Lisäksi vuonna 2027 TYY kehittää suhteitaan paikallisiin päättäjiin kuntatasolla.

#### Ehdotetut toimenpiteet:

- Osallistutaan SYLin eduskuntavaalisektorin toimintaan ja tempauksiin.
- Esitellään R40K eduskuntavaaliohjelmaa sekä Varsinais-Suomen että Satakunnan vaalipiirien eduskuntavaaliehdokkaille niin kasvotusten kuin viestein.
- Rakennetaan strategisia pitkän aikavälin suhteita opiskelijoille merkittäviin kaupunginvaltuutettuihin painottaen henkilöitä, jotka istuvat opiskelijoille merkittävissä lautakunnissa.
- Puolustetaan maksutonta korkeakoulutusta.

### 3.3. Yhdenvertaisuus läpileikkaavana ilmiönä TYYn toiminnassa

**Tukee strategian tavoitetta:** Vaikuttaminen ja edunvalvonta: Viemme asioita rohkeasti eteenpäin

**Vastuutiimi:** Vaikuttamisen ja vastuullisuuden tiimi

**Nykytila:** TYY on osallistunut aktiivisesti erilaisiin yhdenvertaisuutta edistäviin kampanjoihin vuonna 2026. Etujärjestöjen lähettämiin lausuntojen allekirjoituspyyntöihin on suhtauduttu poliittisen linjapaperin mukaisesti. Toimintaa yhdenvertaisuus teemojen ympärillä on edistetty ja kehitetty.

**Tavoitetila:** TYYn yhdenvertaisuustyö on vaikuttavaa ja vastuullista

#### Ehdotetut toimenpiteet:



- 195 - Jatketaan osallistumista yhdenvertaisuutta edistäviin  
196 kampanjoihin.  
197 - Luodaan yhteydet paikallisiin yhdenvertaisuustyötä tekeviin  
198 toimijoihin.  
199 - Vaikutetaan yliopiston yhdenvertaisuustyön kehittämiseen  
200 linjapaperin arvojen mukaisesti ja tuodaan omaa asiantuntijuutta  
201 ja näkemyksiä osaksi keskusteluja yliopiston sisällä.

202

### 203 3.4. Kansainvälisten opiskelijoiden osallistumisen ja tuutoroinnin 204 tukeminen

205

206 **Tukee strategian tavoitetta:** Tuomme opiskelijat yhteen: Tunnemme jäsenet  
207 ja järjestöt

208 **Vastuutiimit:** Vaikuttamisen ja vastuullisuuden tiimi sekä Jäsen- ja  
209 järjestöpalveluiden tiimi

210 **Nykytila:** Kansainväliset opiskelijat tarvitsevat nykyistä selkeämpää tietoa  
211 ainejärjestöistä sekä käytännön tukea niiden toimintaan osallistumiseen.  
212 Tänä vuonna toteutettu kansainvälisten ohjelmien ainejärjestökartta on  
213 saanut myönteistä palautetta ja sen jakelua olisi mahdollista laajentaa  
214 tavoittamaan entistä enemmän kansainvälisiä opiskelijoita. Tuutoreilla on  
215 tärkeä rooli opiskelijoiden tutustuttamisessa opiskelijayhteisöön, mutta  
216 kansainvälisten tuutoreiden rekrytointi on joillakin aloilla edelleen haastavaa.  
217 Kansainväliset tuutorit tarvitsevat myös mahdollisuuksia tutustua toisiinsa ja  
218 oman alansa järjestöihin. Osa hankkeen toimenpiteistä kohdistetaan aluksi  
219 erityisesti ainejärjestöihin, joiden alalla on kansainvälisiin tutkinto-ohjelmia.

220 **Tavoitetila:** Kansainväliset tutkinto- ja vaihto-opiskelijat löytävät helpommin  
221 ainejärjestöt ja pääsevät mukaan niiden toimintaan. Tuutoreilla on  
222 käytössään käytännön työkaluja opiskelijoiden tukemiseen ja he kokevat  
223 saavansa tukea sekä arvostusta tehtävässään.



224 Ehdotetut toimenpiteet:

- 225 - Päivitetään järjestöjen englanninkieliset tiedot TYYn verkkosivuille,  
226 mukaan lukien ohjeet toimintaan liittymisestä ja osallistumisesta.
- 227 - Päivitetään ainejärjestökartta ja jaetaan sitä kansainvälisille tutkinto- ja  
228 vaihto-opiskelijoille orientaatioissa sekä tuutoreiden kautta.
- 229 - Vahvistetaan tuutoreiden ja järjestöjen välistä yhteistyötä, jotta tuutorit  
230 voivat ohjata opiskelijoita oman alansa järjestöihin ja niiden toimintaan.
- 231 - Lisätään järjestöjen näkyvyyttä kansainvälisten opiskelijoiden  
232 keskuudessa.
- 233 - Tehdään yhteistyötä yliopiston ja asiaankuuluvien järjestöjen kanssa  
234 tuutorirekrytoinnin tukemiseksi aloilla, joilla tuutoreista on pulaa.
- 235 - Järjestetään tuutoreille oma kiitostapahtuma, joka tarjoaa  
236 mahdollisuuden verkostoitumiseen ja kokemusten jakamiseen.

237

238 **3.5. Opiskelijajärjestöjen kansainvälisyshankkeet**

239

240 **Tukee strategian tavoitteita:** Vaikuttaminen ja edunvalvonta: Viemme asioita  
241 rohkeasti eteenpäin ja Merkityksellisiä palveluja: Tunnemme jäsenet ja  
242 järjestöt

243 **Vastuutiimit:** Vaikuttaminen ja vastuullisuuden tiimi sekä Jäsen- ja  
244 järjestöpalveluiden tiimi

245 **Nykytila:** Kansainvälisten opiskelijoiden määrä Turun yliopistossa on ollut  
246 pitkällä aikavälillä kasvussa, mikä luo uusia mahdollisuuksia ja tarpeita  
247 yhteisöllisen opiskelijakulttuurin kehittämiseksi. Kansainväliset opiskelijat  
248 ovat edelleen aliedustettuina monien opiskelijajärjestöjen toiminnassa ja  
249 osallistumisen esteinä voivat olla esimerkiksi kieli, viestintäkäytännöt tai  
250 suomalaisen opiskelijakulttuurin heikko tuntemus.

251 Vuonna 2026 TYY käynnisti pilottina kansainvälistymistä edistäville hankkeille  
252 suunnatun avustusohjelman. Hanke rahoitettiin Turun kaupungin tuella.



Avustuksen tarkoituksena oli kannustaa järjestöjä kehittämään uusia toimintatapoja, jotka tukevat kotikansainvälistymistä, lisäävät vuorovaikutusta kansainvälisten ja suomalaisten opiskelijoiden välillä sekä parantavat järjestötoiminnan saavutettavuutta ja laajempia osallistumismahdollisuuksia. Avustusohjelman tavoitteena oli myös tuottaa hyviä käytäntöjä, joita muut järjestöt voivat hyödyntää omassa toiminnassaan.

**Tavoitetila:** TYY arvioi kansainvälistymisavustusohjelman tulokset ja laatii suunnitelman toiminnan vakiinnuttamisesta osaksi ylioppilaskunnan toimintaa. Avustetuissa hankkeissa tunnistetut hyvät käytännöt jaetaan järjestöille ja hankkeiden tuloksia hyödynnetään entistä saavutettavamman, osallistavamman ja kansainvälisemmän opiskelijakulttuurin kehittämisessä.

Hanke lisää kansainvälisten opiskelijoiden mahdollisuuksia osallistua opiskelijayhteisöön sekä tukee järjestöjä pitkäjänteisen ja saavutettavan toiminnan kehittämisessä.

#### **Ehdotetut toimenpiteet:**

- Arvioidaan kansainvälistymisavustuksen saaneiden hankkeiden toteutuminen ja dokumentoidaan niiden tulokset.
- Kootaan yhteenveto onnistuneista käytännöistä, opituista kokemuksista ja suosituksista sekä jaetaan se TYYn järjestöille kansainvälistymisen edistämiseksi koko opiskelijayhteisössä.
- Luodaan TYYn verkkosivuille sivu, jolle kootaan aiemmat hankkeet sekä materiaaleja ja vinkkejä kansainvälisiä opiskelijoita osallistavampien tapahtumien järjestämiseen.
- Selvitetään mahdollisuuksia vakiinnuttaa kansainvälistymisavustus osaksi TYYn vuosittaista toimintaa.

### **3.6 Toimintaa perheellisille opiskelijoille**



282 **Tukee strategian tavoitteita:** Vaikuttaminen ja edunvalvonta: Viemme asioita  
283 rohkeasti eteenpäin, Ikimuistoisia kohtaamisia: Tuomme opiskelijat yhteen ja  
284 Merkityksellisiä palveluita: Tunnemme jäsenet ja järjestöt

285 **Vastuutiimi:** Vaikuttamisen ja vastuullisuuden tiimi

286 **Nykytila:** Vuonna 2026 perheellisille opiskelijoille teetettiin kysely, jossa  
287 kysyttiin heidän haasteistaan liittyen opintojen ja lapsiarjen sekä lapsiarjen ja  
288 opiskelijoiden vapaa-ajan toiminnan yhdistämiseen. Kyselystä saatiin monia  
289 tärkeitä havaintoja ja toiveita moninaisen ryhmän tilanteen parantamiseksi  
290 sekä opinnoissa että opiskelijaelämässä.

291 **Tavoitetila:** TYY järjestää vuonna 2027 Opiskelijakaupunki Turku -  
292 rahoituksella perheellisille opiskelijoille suunnattua perhekahvilatoimintaa  
293 kampuksella yhteistyössä paikallisten toimijoiden kanssa noin kerran  
294 kuukaudessa kevät- tai syyslukukauden aikana. Toiminnan tavoite on  
295 mahdollistaa samassa elämäntilanteessa oleville perheellisille opiskelijoille  
296 vertaistukea ja matalan kynnyksen toimintaa.

297 **Ehdotetut toimenpiteet:**

- 298 - Muotoillaan konseptia perhekahvilalle.
- 299 - Haetaan Opiskelijakaupunki Turku -rahoitusta toiminnalle.
- 300 - Etsitään yhteistyökumppaneita paikallisista toimijoista, joilla  
301 vetovastuu konseptin ylläpidosta.
- 302 - Kartoitetaan toiminnalle sopivaa tilaa kampuksella.
- 303 - Perheellisten opiskelijoita koskevien erityistarpeiden nostaminen  
304 edunvalvonnan painotuksiin.

305

### 306 **3.7. Kurjenrahkan reissupaketti**

307

308 **Tukee strategian tavoitteita:** Ikimuistoisia kohtaamisia: Tuomme opiskelijat  
309 yhteen ja Merkityksellisiä palveluja: Tunnemme jäsenet ja järjestöt



310 Vastuutiimit: Vaikuttaminen ja vastuullisuuden tiimi sekä Jäsen- ja  
311 järjestöpalveluiden tiimi

312 **Nykytila:** Turun yliopiston perustama Luonto2100-rahasto omistaa  
313 Kurjenrahkassa metsäalueita, joista ei vielä tiedetä laajasti  
314 opiskelijayhteisössä. Rahaston tavoitteena on vahvistaa metsien tulevaa  
315 monimuotoisuutta, hiilensidontaa ja virkistysarvoja sekä käyttää  
316 metsäalueita tutkimus- ja koulutuskäyttöön. Metsäalueet ovat osittain  
317 vaikeasti saavutettavia. TYY on aloittanut näkyvyyden kehittämisen  
318 yhteistyössä Turun yliopiston kanssa äänittämällä retkipolun varrelle  
319 ääniopastuksen.

320 **Tavoitetila:** Kurjenrahkan Luonto2100 metsäalueista tulee järjestöille ja  
321 opiskelijoille tunnetumpia ja yliopisto kehittää jatkuvasti alueiden  
322 virkistysmahdollisuuksia. Järjestöillä on käytössään välineitä ja  
323 toimintamalleja retkien järjestämiseen. Alueelle tuotettu ääniopastus tukee  
324 omatoimista tutustumista kohteeseen ja opiskelijoiden tietoisuus luonnon  
325 monimuotoisuudesta, metsien hoidosta ja luonnonsuojelusta kasvaa.

326 **Ehdotetut toimenpiteet:**

- 327 - Kartoitetaan järjestöjen tarpeet ja retkipaketin sisältö.
- 328 - Hankitaan kartoituksen perusteella lainattava retkeilypaketti  
329 järjestöjen käyttöön.
- 330 - Hyödynnetään ääniopastusta alueen markkinoinnissa ja retkien  
331 tukimateriaalina.
- 332 - Selvitetään mahdollisuuksia tukea järjestöjen vierailuja yliopiston  
333 metsäalueille.
- 334 - Viestitään Luonto2100-rahaston toiminnasta ja Kurjenrahkassa  
335 sijaitsevasta yliopiston retkeilyalueesta.

336

337 **3.8. TYYstä entistä houkuttelevampi yhteistyökumppani**

338



339 Tukee strategian tavoitetta: Sidosryhmäyhteistyö: Olemme vastuullinen  
340 yhteistyökumppani

341 Vastuutiimi: Opiskelijakulttuurin ja näkyvyyden tiimi

342 Nykytila: TYyllä on useita vakiintuneita yhteistyökumppaneita, mutta  
343 yritys yhteistyössä on edelleen hyödyntämätöntä potentiaalia. Vuonna 2026  
344 TYY menetti kaksi pääyhteistyökumppanuutta yritysten omien tilanteiden  
345 vuoksi. Samalla yritys yhteistyösektori kehitti toimintaansa ja ideoi uudenlaisia  
346 projektimuotoisia yhteistyömahdollisuuksia, kuten TYYn Avajaiskarnevaalien  
347 ständipaikat ja vuoden 2027 vapulle suunnitellut mainospaikat.

348 Tavoitetila: Yritys yhteistyö säilyttää asemansa vakiintuneena osana  
349 ylioppilaskunnan toimintaa ja samalla sitä kehitetään vuoden 2027 aikana.  
350 TYY on aiempaa kiinnostavampi yhteistyökumppani ja yhteistöissä pyritään  
351 luomaan uusia näkyvyyden muotoja.

352 Ehdotetut toimenpiteet:

- 353 - Suunnitellaan uusia näkyvyyden muotoja  
354 yritys yhteistyökumppaneille.
- 355 - Varmistetaan, että nettisivut ovat yritys yhteistyön osalta  
356 ajantasaiset ja laadukkaat.
- 357 - Panostetaan vuoden 2027 Avajaiskarnevaalien  
358 esittelypistemyyntiin ja tavoitellaan suurempaa maksullisten  
359 esittelypisteiden menekkiä.
- 360 - Toteutetaan vuoden 2027 TYYlikkäässä Vappussa näytöt  
361 Taidemuseonmäelle, johon yrityskumppanit voivat ostaa  
362 mainospaikan.
- 363 - Kasvatetaan yritys yhteistyön kautta saatavaa rahallista tuottoa  
364 kymmenellä prosentilla vuoden 2027 aikana.

365



### 3.9. TYYn tuntevat järjestöt

**Tukee strategian tavoitetta:** Merkityksellisiä palveluja: Tunnumme jäsenet ja järjestöt

**Vastuutiimi:** Jäsen- ja järjestöpalveluiden tiimi

**Nykytila:** Vuoden 2026 toteutetun jäsenkyselyn perusteella ylioppilaskunnan jäsenistö kokee TYYn tärkeäksi, mutta samalla etäiseksi toimijaksi. Ylioppilaskunta on opiskelijoiden yhteinen yhteisö, jonka toiminta tulisi olla helposti lähestyttävää ja näkyvää. Tällä hetkellä etenkin yhteistyötä ja yhteydenpitoa järjestöihin on tarpeen vahvistaa TYYssä ja tehdä siitä aiempaa suunnitelmallisempaa.

**Tavoitetila:** TYY tuntee jäsenistönsä ja järjestöjen erilaiset tarpeet ja osaa vastata niihin tarkoituksenmukaisesti. TYY on jäsenistölleen tuttu ja helposti lähestyttävä toimija. Vuoden 2027 jälkeen järjestöillä on selkeät ja toimivat yhteydenpitokanavat TYYn suuntaan ja yhteistyö on säännöllistä, vuorovaikutteista ja molemmin puolin hyödyllistä. TYY tunnistaa järjestöjen erilaiset toimintaympäristöt ja huomioi ne toiminnassaan.

**Ehdotetut toimenpiteet:**

- Aloitetaan kummitoiminta tiedekuntajärjestöjen kanssa.
- Vakiinnutetaan järjestökirjeen lähettäminen noin kahden kuukauden välein.
- Kartoitetaan harrastejärjestöjen haasteita, tarpeita ja toiveita TYYn toiminnan kehittämiseksi.
- Pidetään Satakunnan kampuksiin aktiivisesti yhteyttä ja vierailaan kampuksilla vuoden aikana.
- Kehitetään järjestöjen ja TYYn välistä vuorovaikutusta niin, että järjestöiltä saatua palautetta ja tietoa hyödynnetään nykyistä paremmin toiminnan toteuttamisessa ja kehittämisessä.



397

398

### 3.10. Tapahtuma Satakunnassa

399

400

**Tukee strategian tavoitteita:** Ikimuistoisia kohtaamisia: Tuomme opiskelijat yhteen ja Merkityksellisiä palveluja: Tunnumme jäsenet ja järjestöt

401

402

**Vastuutiimi:** Opiskelijakulttuurin ja näkyvyyden tiimi

403

**Nykytila:** TYyllä ei ole virallisia tapahtumia Satakunnassa tällä hetkellä.

404

Vuonna 2026 TYyn hallitus vieraili Satakunnan kampuksilla ja ideoi tapoja

405

tehdä TYytä näkyvämmäksi sekä Porissa että Raumalla. Satakuntalaiset

406

järjestöt ovat toivoneet TYyltä nimenomaan näkyvyyden kasvattamista

407

Satakunnan kampuksilla. Konkreettisena toiveena Porissa sekä Raumalla on

408

ollut tapahtuman järjestäminen molemmilla kampusalueilla.

409

410

**Tavoitetila:** Järjestetään Satakunnan kampuksilla tapahtumat, jotka aidosti

411

palvelevat satakuntalaisia opiskelijoita. Tapahtumilla Satakunta tuodaan

412

osaksi TYyn tapahtumakalenteria ja ylioppilaskunta on näkyvämpi kaikissa

413

kampuskaupungeissa.

414

415

**Ehdotetut toimenpiteet:**

416

- Konsultoidaan Satakunnassa paikallisia toimijoita heidän toiveistaan tapahtumia kohtaan.

417

418

- Kartoitetaan toimivin tapahtumakonsepti molemmille kampusalueille.

419

420

- Varmistetaan, että tapahtumat palvelevat satakuntalaisia järjestöjä.

421

422

- Tehdään yhteistyötä paikallisten toimijoiden kanssa tapahtumien organisoimisessa.

423