



Esityslista 16/2026

Aika: 5. kesäkuuta 2026 klo 10.00

Paikka: Zoom-videokonferenssipalvelu:
<https://utu.zoom.us/j/69799854477>

Läsnä jäsenet: Roosa Partanen, puheenjohtaja
Sofia Alainen, varapuheenjohtaja
Kamran Aliyev
Mikael Enberg
Henri Laitila
Samuel Oliveros De Nordenflicht
Lauri Pesonen
Tiia Salminen

Muu jakelu: Janika Takatalo, pääsihteeri
Josefina Tuomala, edustajiston puheenjohtaja
Mari van den Berg, edustajiston varapuheenjohtaja
Tuomas Alm, taloustoimikunnan puheenjohtaja
Tuulikki Grönholm, taloussihteeri
Tero Ahlgren, koulutuspoliittinen asiantuntija
Hanna Kiiskilä, kansainvälisten asioiden asiantuntija
Lauri Lahoniitty, järjestö- ja hallintoasiantuntija
Heta Laiho, viestintäasiantuntija
Tiia Niskanen, jäsenpalvelukoordinaattori
Ville Ritola, sosiaalipoliittinen asiantuntija
Roosa Varjonen, tapahtumatuottaja

173
Kokouksen avaus

174
Päätösvaltaisuus

175
Pöytäkirjantarkastaminen

176
Ilmoitusasiat

5.6. Hallitus ja työntekijöitä tapaamassa yliopiston hallitusta

177
Esityslistan hyväksyminen



HALLINNOLLISET ASIAT

178

Value Based Leadership (VBL) -koulutus hallituksen puheenjohtaja Partaselle

Value Based Leadership (VBL) on Suomen Partion järjestämä johtajuuskoulutus 20–27-vuotiaille nuorille. Koulutukseen voivat hakea kaikki ikäryhmään kuuluvat nuoret, jotka toimivat vapaaehtoisuuteen perustuvassa johtamistehtävässä omassa elämänpiirissään jossain järjestössä, seurassa tai verkostossa. Monet ylioppilaskuntien puheenjohtajat käyvät vuosittain VBL-koulutuksen.

Hallituksen puheenjohtaja Roosa Partanen on hakenut koulutukseen ja tullut valituksi 25 muun osallistujan joukkoon. Koulutus maksaa 540 €.

Pääsihteeri esittää:

Hallitus päättää, että TYY kustantaa hallituksen puheenjohtajan Roosa Partasen osallistumisen VBL-koulutukseen.

179

Työyhteisön kehittämissuunnitelman päivittäminen

Liite 1 Työyhteisön kehittämissuunnitelma 2026–2027

Työnantajan ja työntekijöiden edustajat ovat valmistelleet hallitukselle hyväksyttäväksi työyhteisön kehittämissuunnitelman seuraavaksi vuodeksi. Työyhteisön kehittämissuunnitelma on sisäinen dokumentti, joka ohjaa henkilöstörakenteen kehittämistä ja työhyvinvoinnin johtamista. TYYllä ei ole yhteistoimintalaissa säädettyä velvollisuutta laatia työyhteisön kehittämissuunnitelmaa, vaan suunnitelma on vapaaehtoinen.

Suunnitelma jakautuu osioihin, joissa kuvataan henkilöstön rakennetta, osaamista ja mahdollisia muutoksia sekä kehittämistarpeita. Suunnitelma on pohjaltaan samankaltainen kuin ennen päivitystä. Siinä on kuitenkin huomioitu muun muassa tapahtuneet ja tulevat henkilöstövaihdokset sekä strategian mukaiset kehittämistarpeet.

Pääsihteeri esittää:

Hallitus päättää hyväksyä työyhteisön kehittämissuunnitelman 2026–2027.



KOULUTUSPOLIITTISET ASIAT

180

Turun yliopiston Sote-akatemia ohjausryhmän opiskelijaedustajien kauden jatkaminen

Turun yliopiston Sote-akatemia vastaa sosiaali- ja terveystieteiden integraation synnyttämiin osaamis- ja tietotarpeisiin. Se yhdistää kaikkien Turun yliopiston tiedekuntien sekä kauppakorkeakoulun osaamisen ja asiantuntemuksen. Sote-akatemia on keskeinen toimija yliopiston monialaisen ja monitieteisen opetuksen kehittämisessä. Sote-akatemia ohjausryhmä ei ole päättävä elin. Sen keskeinen rooli on keskustella sekä käsitellä ja valmistella Sote-akatemia toimintaan kuuluvia ja sen johtoryhmään käsiteltäväksi meneviä asioita.

Ohjausryhmän nykyisten opiskelijaedustajien kausi päättyy 31.7.2026. Sote-akatemia on kuitenkin järjestämässä hallinnollista rakennettaan uudelleen ja uuden ohjausryhmän toimikauden on tarkoitus alkaa 1.1.2027. Uutta ohjausryhmää varten järjestetään avoin haku syksyn aikana. Nykyisten opiskelijaedustajien kautta on sitä ennen tarkoituksenmukaista jatkaa vuoden loppuun asti. TYU:n hallitus on päättänyt valita kokouksissaan 13.9.2024 (TYUH 21/2024) Annukka Hyryn varsinaiseksi jäseneksi, 14.2.2025 (TYUH 7/2025) Roosa-Adalmiina Kestin varajäseneksi, ja 12.12.2025 (TYUH 37/2025) Mikael Kasbergin varsinaiseksi jäseneksi ja Taru Montanarin varajäseneksi ohjausryhmään.

Turun yliopiston ylioppilaskunnan ohjesääntö opiskelijaedustajien valinnasta: luvut 1-2, luku 6.

Koulutuspoliittinen asiantuntija esittää:

Hallitus päättää jatkaa Annukka Hyryn, Roosa-Adalmiina Kestin, Mikael Kasbergin ja Taru Montanarin kausia Turun yliopiston Sote-akatemia ohjausryhmässä 31.12.2026 asti.

181

Muut mahdolliset asiat

182

Kokouksen päättäminen

LIITTEET

Liite 1 Työyhteisön kehittämissuunnitelma 2026–2027