



Toimintasuunnitelma 2026

Sisällysluettelo

1.	Toimintasuunnitelman tarkoitus.....	2
1.1.	Toimintasuunnitelman rakenne.....	2
1.2.	Toimintasuunnitelman tarkoitus.....	2
1.3.	Yhteys strategiaan.....	3
2.	Toimintasuunnitelmaprojektit.....	4
2.1.	Tekoäly TYYn toiminnassa läpileikkaavasti.....	4
2.2.	TYYn tiedonhallinta ajan tasalle.....	4
2.3.	EC2U-foorumi Turussa 2026.....	5
2.4.	Opiskelijoiden asumistilanteen parantaminen.....	6
2.5.	Opiskelijoiden kasvava velkaantuminen.....	7
2.6.	Turun palo 200 vuotta.....	8
2.7.	Ylioppilaskunta lähellä elinkeinoelämää.....	9
2.8.	Aktiivista vaikuttamista eduskuntavaaleihin 2027.....	10
2.9.	Perheellisten opiskelijoiden tukeminen.....	11
3.	Sisäisen toiminnan painopisteet.....	13
3.1.	Uusien toimijoiden perehdytykset.....	13
3.2.	Edunvalvonta näkyväksi jäsenille.....	13
3.3.	Selkeä ja saavutettava verkkoviestintä.....	14
3.4.	Neuvostojen ja foorumien kehittäminen.....	14



1. Toimintasuunnitelman tarkoitus

1.1. Toimintasuunnitelman rakenne

TYYn toimintasuunnitelmassa on uusi rakenne vuodelle 2026. Uusi rakenne tuo selkeyttä ja erottaa projektit näkyvämmiin toiminnan painopisteistä.

Toimintasuunnitelma koostuu seuraavista kokonaisuuksista:

1) Toimintasuunnitelmaprojektit

- Toimintasuunnitelmaprojekti on selkeä kokonaisuus, jolla on tavoite, aikataulu ja vastuusektorit.

2) Sisäisen toiminnan painopisteet

- Sisäisen toiminnan painopisteet ovat yhden sektorin vastuulla olevia tarkempaa tarkastelua vaativia laajempia kehityskohteita. Painopisteet sisältyvät jo tämän hetken toimintaan, mutta ne tarvitsevat erillistä tavoitteellista kehittämistä.

1.2. Toimintasuunnitelman tarkoitus

Toimintasuunnitelman tarkoitus on toimia ylioppilaskunnan työkaluna, jolla toteutetaan strategiaa. Toimintasuunnitelma määrittää ylioppilaskunnan tulevan vuoden toiminnan tavoitteet ja keinot niiden saavuttamiseksi. Dokumentti sisältää kuvauksen nykytilasta, suunnitelman siitä, mitä toimenpiteitä aiotaan tehdä, kuka niistä on vastuussa sekä miten ne edistävät strategiaa vuonna 2026. Toimintasuunnitelma auttaa varmistamaan, että ylioppilaskunnan toiminta on johdonmukaista, suunnitelmallista ja että se tukee strategian pitkän aikavälin tavoitteita. Toimintasuunnitelma auttaa toiminnan suunnittelua käytettävissä olevien resurssien puitteissa.



53 **1.3. Yhteys strategiaan**

54

55 Toimintasuunnitelma on tärkein työkalu, jolla strategiaa jalkautetaan.
56 Toimintasuunnitelmaan on kirjattu, miten kukin kohta liittyy strategiaan ja
57 miten strategiakohtaa edistetään toimintasuunnitelmaan kirjatulla
58 toimenpiteillä.



2. Toimintasuunnitelmaprojektit

2.1. Tekoäly TYYn toiminnassa läpileikkaavasti

Tukee strategian tavoitetta: Vaikuttaminen ja edunvalvonta: Viemme asioita rohkeasti eteenpäin

Vastuusektori: Pääsektori

Nykytila: Tekoälymurroksen myötä monet organisaatiot ovat alkaneet käyttämään tekoälyä järjestelmällisesti ja suunnitellusti. TYYssä tekoälyn hyödyntäminen on jäänyt tällä hetkellä yksilöiden vastuulle.

Tavoitetila: TYY osaa hyödyntää tekoälyä toiminnassaan vastuullisesti.

Ehdotetut toimenpiteet:

- Käydään johdonmukaisesti ja suunnitelmallisesti läpi, miten tekoälyä voi hyödyntää paremmin TYYssä eri sektoreilla
- Laaditaan toimiston sisäinen tekoälysuunnitelma, jossa varmistetaan tekoälyn vastuullinen ja tarkoituksenmukainen käyttö
- Koulutetaan työntekijöitä ja toimijoita tekoälyn hyödyntämisessä
- Otetaan tekoäly osaksi toimintaa

2.2. TYYn tiedonhallinta ajan tasalle

Tukee strategian tavoitetta: Vaikuttaminen ja edunvalvonta: Viemme asioita rohkeasti eteenpäin

Vastuusektorit: Pääsektori ja hallintoasiantuntija

Nykytila: Tiedonhallinta ja arkistointi on TYYssä järjestetty pitkälti yliopiston verkkolevyn varaan, joka toimii TYYn sähköisen materiaalin käyttö- ja säilytysarkistona.



Tavoitetila: Projektin ensisijaisena tarkoituksena on varmistaa, että olemassa oleva tieto on järjestetty siten, että lakisääteiset vaatimukset (esimerkiksi meta-tiedoista) täyttyvät. Toissijaisena tarkoituksena on suunnitella ja ottaa käyttöön sellaiset tiedonkäsittelyn prosessit, jotka palvelevat parhaalla tavalla TYYn päivittäisten tehtävien hoitamista ja samalla täyttävät lakien asettamat vaatimukset tiedonhallinnalle, asiakirjajulkisuudelle ja arkistoinnille.

Ehdotetut toimenpiteet:

- Varmistetaan jo olemassaolevan tiedon saatavuus, löydettävyys ja arkistointi tiedonhallintalain mukaisesti
- Selvitetään TYYn toimijoiden nykyiset käytännöt tiedon tuottamisessa ja arkistoinnissa sekä toteutetaan selvityksen pohjalta tarvittavat muutokset
- Koulutetaan TYYn toimijat käsittelemään tietoa vaatimusten mukaisesti

2.3. EC2U-foorumi Turussa 2026

Tukee strategian tavoitetta: Ikimuistoisia kohtaamisia: Tuomme opiskelijat yhteen ja Sidosryhmäyhteistyö: Olemme vastuullinen yhteistyökumppani

Vastuusektori: Kansainvälinen sektori

Nykytila: EC2U-foorumi järjestetään Turussa 18.5.-22.5.2026. Foorumi on suuri tapahtuma, joka kokoaa yhteen kaikki allianssin toimijat työntekijöistä opiskelijoihin. Foorumin aikana järjestetään erilaisia tapahtumia, joista osa on suunnattu pelkästään foorumiin osallistuville opiskelijoille.

TYY osallistuu tapahtuman järjestelyihin, etenkin opiskelijoille suunnatun vapaa-ajan ohjelman osalta. Vuonna 2025 TYY on osallistunut foorumin suunnitteluryhmän toimintaan, sekä perustanut oman työryhmän opiskelijaohjelman tarkempaa suunnittelua varten.



Tavoitetila: Vuoden 2026 EC2U-foorumi Turussa on järjestetty hyvin ja suunnittelussa on osattu ottaa huomioon kaikki osallistujat. Osallistuminen Foorumin järjestämiseen tuo TYYn lähemmäs EC2U allianssia ja sen eri toimijoita.

Ehdotetut toimenpiteet:

- Jatketaan vuonna 2025 aloitettua työtä foorumin eteen
- Osallistutaan foorumin aikana käytännön järjestelyihin mahdollisesti vapaaehtoisia hyödyntäen

2.4. Opiskelijoiden asumistilanteen parantaminen

Tukee strategian tavoitetta: Vaikuttaminen ja edunvalvonta: Viemme asioita rohkeasti eteenpäin ja Sidosryhmäyhteistyö: Olemme vastuullinen yhteistyökumppani

Vastuusektorit: Sosiaalipoliittinen sektori ja kuntapoliittinen sektori

Nykytila: Opiskelijoiden asumisen tuet heikkenivät 1.8.2025 siirryttäessä yleiseen asumislisään. Muutos pienensi monien opiskelijoiden asumiseen saamaa tukea. Samalla opiskelija-asuntojen rakentamisen mahdollistavaan ARA-rahoitukseen on kohdistettu suuria leikkauksia, mikä on vähentänyt uusien opiskelija-asuntojen rakentamista ja hidastanut peruskorjausten toteutumista. Sekä kotimaisten että ulkomaalaisten opiskelijamäärät ovat kasvussa ja edullisten asumismuotojen, kuten opiskelija-asuntojen kysyntä jatkaa kasvuaan.

Tavoitetila: TYY on jatkanut vaikuttamista opiskelija-asumisen tilanteen parantamiseksi. Opiskelija-asumisen kannalta keskeiset toimijat tekevät yhteistyötä ja vaikuttavat yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi. Tilannekuva opiskelija-asumisesta on selkeytynyt myös Porin ja Rauman osalta.



Ehdotetut toimenpiteet:

- Keskeiset toimijat opiskelija-asumisen kannalta tapaavat säännöllisesti tilanteen parantamiseksi
- Luodaan alusta, jossa opiskelijat voivat käydä keskustelua asuntotilanteesta ja etsiä itselleen kämppäkavereita
- Muodostetaan tilannekuva opiskelija-asumisen tilanteesta ja tarpeista Satakunnassa
- Vaikutetaan siihen, että kansainvälisten opiskelijoiden mahdollisuudet vuokrata asuntoja kaupungilta ja yksityisiltä markkinoilta paranevat

2.5. Opiskelijoiden kasvava velkaantuminen

Tukee strategian tavoitetta: Vaikuttaminen ja edunvalvonta: Viemme asioita rohkeasti eteenpäin

Vastuusektori: Sosiaalipoliittinen sektori

Nykytila: Opiskelijoiden opintolainataakka on jatkanut kasvuaan opintotuen muututtua yhä lainapainotteisemmaksi samalla, kun muita opiskelijoiden tukimuotoja on leikattu. Lisäksi elinkustannusten nousu on lisännyt lainan tarvetta. Opiskelijat ovat ainoa väestöryhmä, jonka sosiaaliturva rakentuu merkittävästi velkarahoitukselle.

Korkeakouluopiskelijoiden terveystutkimuksen (KOTT 2024) mukaan 70 % opintolainaa nostaneista käytti lainaa ensisijaisesti arjen välttämättömiin menoihin, naiset miehiä yleisemmin. Lisäksi 15 % lainaa nostaneista arvioi selviävänsä melko tai erittäin huonosti lainan takaisinmaksusta. Kasvava velkaantuminen heikentää opiskelijoiden hyvinvointia ja tulevaisuudennäkymiä, lisää taloudellista epävarmuutta sekä syventää koulutuksellista eriarvoisuutta.



Tavoitetila: TYY on jalkauttanut aktiivisesti opiskelijoiden opintolainatilanteesta vuonna 2025 tehdyn kyselyn tuloksia. TYY edistää opiskelijoiden edunvalvojana yhteiskunnallista muutosta, jossa opiskelijoiden perusturva ei nojaa velkarahoitukseen, vaan riittävään sosiaaliturvaan.

Ehdotetut toimenpiteet:

- Hyödynnetään laajasti opintolainatilanteesta tehdyn kyselyn tuloksia. Esitellään tuloksia ja tehdään vaikuttamistyötä yliopistolle, päättäjille, sidosryhmille ja yhteistyökumppaneille
- Tehdään opiskelijoiden toimeentulotilanteeseen liittyvä kampanja, jossa esitellään opiskelijabudjettiystävällisiä muotoja ruokailulle, liikkumiselle, kulttuurille ja harrastuksille
- Toteutetaan kysely uudelleen vuosien 2026-2027 aikana kehityksen pitkäjänteiseksi seuraamiseksi
- Otetaan näkyvämmiin kantaa ja viestitään tilanteesta

2.6. Turun palo 200 vuotta

Tukee strategian tavoitetta: Ikimuistoisia kohtaamisia: Tuomme opiskelijat yhteen

Vastuusektorit: Kulttuurisektori ja yritys yhteistyösektori

Nykytila: Turun viimeisimmän palon 200. muistopäivä on vuonna 2027. Turun kaupunki järjestää 800-vuotisjuhlansa vuonna 2029. Kaupunki toivoo opiskelijajärjestöjen olevan näkyvä osa juhlavuottaan sekä sitä edeltäviä etkovuosia.

Tavoitetila: Suunnitellaan tapahtuma osana Turku 800 -etkoiluvuosia yhteistyössä muiden ylioppilas- ja opiskelijakuntien kanssa.



199 Ehdotetut toimenpiteet:

- 200 - Suunnitellaan järjestettävän tapahtuman runkoa muiden
- 201 turkulaisten ylioppilas- ja opiskelijakuntien kanssa
- 202 - Haetaan Turun kaupungin avustusta tapahtumaan
- 203 - Järjestetään opiskelijatapahtuma Turun palon muistoksi 5.9.2027
- 204 läheisyydessä

205

206 2.7. Ylioppilaskunta lähellä elinkeinoelämää

207

208 Tukee strategian tavoitetta: Sidosryhmäyhteistyö: Olemme vastuullinen
209 yhteistyökumppani

210 Vastuusektori: Yrityssuhdesektori

211 **Nykytila:** Ylioppilaskunnalla on useita vakiintuneita yhteistyökumppaneita.

212 Ylioppilaskunta on jo nykyisellään kohtuullisen kiinnostava kumppani,

213 mutta paljon potentiaalia on yhä käyttämättä. Vuoden 2025 aikana

214 yrityssuhdesektorin resursseja kasvatettiin lisäämällä työtunteja ja

215 asettamalla sektori kahden hallituksen jäsenen vastuulle, mikä tuotti

216 sektorilla tulosta. Vuoden 2025 aikana hinnastoja sekä linjauksia tarkasteltiin

217 uudelleen, uusia yhteistyökumppanuuksia hankittiin ja jatkettavia

218 sopimuksia pidennettiin.

219 **Tavoitetila:** Yritysyhteistyö säilyttää asemansa vakiintuneena osana

220 ylioppilaskunnan toimintaa ja vuonna 2025 kasvutahtia pyritään jatkamaan.

221 TYY on aiempaa kiinnostavampi yhteistyökumppani.

222 Ehdotetut toimenpiteet:

- 223 - Hankitaan kaksi uutta pääyhteistyökumppanuutta vuoden 2026
- 224 aikana



- 225 - Pidetään yhteyttä kumppaniyhteyksiin ja tarkastellaan sopimuksien
226 tilaa niidenkin yhteistyökumppaneiden kanssa, joiden sopimusta ei
227 sinä vuonna uusita
228 - Uutiskirjeen tilaajamäärää pyritään kasvattamaan lähettämällä se
229 kaikille ylioppilaskunnan jäsenille
230 - Uuden opiskelijan oppaasta tehdään nykyistä houkuttelevampi
231 näkyvyyden muoto yritysyhteistyökumppaneille

232

233 2.8. Aktiivista vaikuttamista eduskuntavaaleihin 2027

234

235 Tukee strategian tavoitetta: Vaikuttaminen ja edunvalvonta: Viemme asioita
236 rohkeasti eteenpäin

237 Vastuusektori: Kuntapoliittinen sektori

238 **Nykytila:** Vuonna 2025 TYY on vaikuttanut alue- ja kuntavaaleissa. TYY on
239 tavannut puolueita ja luonut omat teemansa vaaleihin. Vuoden 2026 aikana
240 puolueet ja SYL asemoituvat kohti tulevia eduskuntavaaleja. Näissä vaaleissa
241 opiskelijan kannalta keskeisiä vaaliteemoja ovat muun ohella
242 korkeakoulutuksen rahoituksen tulevaisuus ja opiskelijoiden
243 tukijärjestelmän puolustaminen. Vaaleissa valitaan myös Varsinais-
244 Suomalaisia kansanedustajia eduskuntaan ja määrätietoinen suhteiden
245 rakentaminen onkin tärkeää jo vaaleja edeltävänä vuonna.

246 Vuonna 2025 virkamiehiä ei ole tavattu niin paljon, kuin edunvalvonnallisesti
247 olisi perusteltua. Vuosi 2026 tarjoaa tälle tavoitteelle erinomaisen
248 mahdollisuuden. Virkamies- ja korkeantason suhteita edistämällä voidaan
249 myös saavuttaa ylioppilaskunnan pitkäaikaisempia tavoitteita. TYYn
250 edustajisto on linjannut lukuisista valtakunnallisista poliittisista tavoitteista,
251 kuten länsiradan toteuttamisesta. Näiden tavoitteiden edistäminen on
252 mahdollista suhteiden rakentamisen myötä. Ennen kaikkea projekti



253 mahdollistaa vuoden kuntapoliittiselle sektorivastaavalle mielekästä
254 toimintaa vaalittomana vuonna.

255 **Tavoitetila:** TYY rakentaa luottamuksellisia suhteita päättäjiin niin kunta-,
256 eduskunta- ja virkamiestasolla.

257 **Ehdotetut toimenpiteet:**

- 258 - Tunnistetaan opiskelijoiden kannalta keskeisiä teemoja vuoden 2027
259 eduskuntavaaleihin. Viestitään teemoista ja niiden pohjalta
260 rakennetuista tavoitteista yleisesti opiskelijoille ja SYLille
- 261 - Tavataan aktiivisesti SYLin eduskuntavaalityöstä vastaavia toimijoita ja
262 muita tarpeellisia yhteistyökumppaneita, kuten puolueita ja järjestöjä
- 263 - Osallistutaan ylioppilaiden kannalta tärkeän vaalikampanjan
264 rakentamiseen yhdessä SYLin kanssa
- 265 - Rakennetaan luottamuksellisia ja pysyviä suhteita kuntapäättäjiin,
266 turkulaisiin kansanedustajiin ja ylioppilaskuntatoiminnan kannalta
267 keskeisiin virkamiehiin

268

269 **2.9. Perheellisten opiskelijoiden tukeminen**

270

271 **Tukee strategian tavoitetta:** Ikimuistoisia kohtaamisia: Tuomme opiskelijat
272 yhteen ja Merkityksellisiä palveluja: Tunnumme jäsenet ja järjestöt

273 **Vastuusektorit:** Yhdenvertaisuus- ja vapaaehtoissektori

274 **Nykytila:** Tilastojen mukaan yli 10% opiskelijoista on perheellisiä, eli
275 opiskelijoita, joilla on huollettavanaan lapsi tai lapsia. Tarkkaa lukua Turun
276 yliopiston perheellisistä opiskelijoista ei ole saatavilla. Perheelliset opiskelijat
277 muodostavat itsessään jo monimuotoisen ryhmän, joka muodostuu niin
278 kansainvälisistä kuin kotimaisista opiskelijoista. Huollettavien lapsien
279 ikähaitari on nollasta täysi-ikäisiin, joten tuen tarpeet ovat laajat.



280 TYYllä on ylläpidettävänä perheellisten opiskelijoiden Facebook-ryhmä,
281 johon lukuvuoden alussa liittyy aina joukko uusia perheellisiä opiskelijoita.
282 Ryhmä on kuitenkin hiljainen, eikä TYYllä ole ollut perheellisiä opiskelijoita
283 kohtaan tarjolla toimintaa. Ryhmän toimintaa ja hyödyntämistä olisi
284 suositeltavaa pohtia ja tarpeellisuutta selvittää perheellisiltä opiskelijoilta
285 itseltään. TYYllä ei myöskään ole ollut perheellisiä opiskelijoita koskevia
286 projekteja vuosiin.

287 **Tavoitetila:** TYY organisoii tapahtuman, joka on suunnattu perheellisille
288 opiskelijoille.

289 **Ehdotetut toimenpiteet:**

- 290 - Selvitetään perheellisten opiskelijoiden tarpeita kyselyllä
291 - Luodaan kyselyn pohjalta tapahtumakonsepti, jonka tarkoituksena
292 on tuoda perheellisiä opiskelijoita yhteen ja tukea heitä
293 - Otetaan TYYn siivet mukaan tapahtuman luomisessa ja
294 toteuttamisessa sekä selvitetään yhteistyömahdollisuuksia
295 yliopistopappien kanssa

296

297



3. Sisäisen toiminnan painopisteet

Tässä osiossa on esitelty ylioppilaskunnan sisäisen toiminnan kehittämiskohteet vuodelle 2026. Kunkin painopisteen yhteydessä kuvataan sen yhteys strategiaan, vastuusektori, nykytila ja suunnitellut toimenpiteet vuodelle 2026.

3.1. Uusien toimijoiden perehdytykset

Tukee strategiantavoitteita: Vaikuttaminen ja edunvalvonta: Viemme asioita rohkeasti eteenpäin

Vastuusektori: Pääsektori

Nykytila ja toimenpiteet: TYYn toimistolle saapuu vuosittain uusia toimijoita. Ylioppilaskunnan hallitus vaihtuu kerran vuodessa, ja lisäksi vuosittain tehdään useita muita rekrytointeja. Pääsihteerien vaihtuessa perehdytyskäytännöt ovat osittain unohtuneet.

Luodaan perehdytykseen selkeä rakenne ja ohjeistus sekä suunnitelma. Kiinnitetään huomiota perehdytysmateriaaliin, kuten dioihin ja järjestetään toimistolla perehdytyskoulutus. Onnistunut perehdytys varmistaa, että työtehtävät käynnistyvät sujuvasti ja uudet toimijat kokevat olonsa tervetulleiksi.

3.2. Edunvalvonta näkyväksi jäsenille

Tukee strategian tavoitetta: Vaikuttaminen ja edunvalvonta: Viemme asioita rohkeasti eteenpäin

Vastuusektorit: Viestintä-, koulutuspolitiikka-, sosiaalipolitiikka-, kansainvälisyys- ja pääsektori



Nykytila ja toimenpiteet: Edunvalvonta on yksi TYYn toiminnan suurimmista kivijaloista. Sen viestimisessä on koettu haasteita jo pitkään. TYYn aiempi edunvalvonnallinen viestintä ei ole tavoittanut jäsenistöään merkittävästi ja edunvalvonnan läpinäkyvyys on ollut matalalla tasolla. Jäsenistölle on jäänyt epäselväksi, minkälaista edunvalvontaa TYY toteuttaa. Pitkäaikaiset haasteet ovat lisänneet viestimisen ja toiminnan läpinäkyvyyden painoarvoa sekä tärkeyttä.

Vuonna 2026 tarkastellaan viestintä- ja edunvalvontasektoreiden kesken edunvalvonnan läpinäkyvyyden parantamista. Tarkastelun pohjalta kehitetään aidosti tavoitettavia toimintamalleja edunvalvonnan viestimiseen jäsenistölle. Edunvalvonnasta viestitään niin, että se lisää TYYn edunvalvonnan läpinäkyvyyttä monipuolisesti eri edunvalvonnan vaiheissa, eikä vain lopputuloksia kerrota yleisesti eteenpäin.

3.3. Selkeä ja saavutettava verkkoviestintä

Tukee strategian tavoitetta: Ikimuistoisia kohtaamisia: Tuomme opiskelijat yhteen ja Merkityksellisiä palveluja: Tunnumme jäsenet ja järjestöt

Vastuusektori: Viestintäsektori

Nykytila ja toimenpiteet: Viestintää voi aina kehittää. Toisena vuoden viestintäpainopisteenä otetaan erityiseen tarkasteluun TYYn verkkosivut. Vuoden aikana kartoitetaan verkkosivujen ongelmakohdat sekä luodaan jatkuvat prosessit verkkosivujen jatkuvalle ylläpidolle ja kehittämiselle, jotta ne palvelevat jäsenten tarpeita ja tavoittavat heidät tarkoituksenmukaisesti.

3.4. Neuvostojen ja foorumien kehittäminen

Tukee strategian tavoitetta: Merkityksellisiä palveluja: Tunnumme jäsenet ja järjestöt



355 Vastuusektori: Järjestösektori

356 **Nykytila ja toimenpiteet:** Järjestöt osallistuvat TYYn järjestöfoorumeihin ja
357 neuvostoihin usein sen mukaan, kuinka he voivat parhaiten hyödyntää
358 tarjolla olevia resursseja ja tukea koulutuksista omassa toiminnassaan. Jotta
359 koulutukset olisivat entistä houkuttelevampia ja hyödyllisempiä kaikille
360 osapuolille, tarkastellaan niiden sisällön ja muodon kehittämistä
361 vastaamaan paremmin järjestöjen tarpeita ja tavoitteita vuonna 2026.

362 Tavoitteena on järjestää koulutuksia vuosittain tarpeen mukaan. Muokataan
363 TYYn organisoimia koulutuksia kyselyiden ja palautteiden pohjalta. Lisäksi
364 pyritään mukauttamaan järjestöfoorumien ajankohdat niin, että ne ovat
365 mahdollisimman sopivia ja joustavia järjestöjen tarpeiden mukaan.