



1

2

Toimintasuunnitelma ja tavoiteohjelma vuosille 2024–2025

3

4 Sisällysluettelo

5	1. Vaikuttaminen ja edunvalvonta.....	2
6	1.1. Palaute osaamisesta ja vastapalaute.....	2
7	1.2. Palveluoppaan luominen.....	3
8	1.3. Opiskelijan palvelut tutuksi.....	4
9	1.4. Europarlamenttivaalit ja Eurooppafoorumi 2024.....	5
10	1.5. TYYn hiilijalanjalan laskenta ja vastuullisuustavoitteiden asettaminen.....	6
11	1.6. Opiskelijavaikuttamisen lisääminen Unican Ravintoloissa.....	8
12	1.7. Väitöskirjatutkijoiden palveluiden parantaminen.....	9
13	1.8. Yhdenvertaisuusohjelman päivittäminen.....	10
14	2. Yhteisöllisyyden edistäminen.....	12
15	2.1. Opiskelijaedustajat yliopiston ytimessä	12
16	2.2. EC2U-allianssin toiminnan kehittäminen	13
17	2.3. Kansainvälisten opiskelijoiden integraatio yhtenäiseksi osaksi suomalaista	
18	yhteiskuntaa	14
19	2.4. Vapaaehtoistoiminnan kehittäminen	15
20	3. Palvelut jäsenille ja järjestöille.....	16
21	3.1. Järjestökyselyn vakiinnuttaminen.....	16
22	3.2. Koulutusten sopeuttaminen Satakuntaan.....	17
23	3.3. Järjestötoimijoiden viestintäalustan kehittäminen	18
24	3.4. Tilasuunnitelman edistäminen.....	19
25	3.5. Toiminta-avustusten kehittäminen.....	20
26	4. Sidosryhmät.....	22
27	4.1. Opiskelijat kaupungin ja aluepolitiikan ytimessä	22
28	4.2. Yrityssuhdetoiminnan kehittäminen	23

29

30



31

32 1. Vaikuttaminen ja edunvalvonta

33 1.1. Palaute osaamisesta ja vastapalaute

34

35 Vastuuhenkilöt: Koulutuspoliittinen sektori

36 Nykytila:

37 Kaipuu palautteelle on kaikkia opiskelijoita yhdistävä asia – opiskelukykyänsä kanssa
38 kamppaileva kaipaa palautetta opiskelutaidoista, opintopisteitä tehtaileva kaipaa
39 palautetta varsinaisesta osaamisestaan. Kaikki haluavat kuulla oman antamansa
40 palautteen vaikuttavan johonkin.

41 Yliopiston palautejärjestelmästä on puuttunut maisterivaiheen opintoihin
42 keskittynyt palaute. Opiskelijat ja tiedekunnat ovat toivoneet tällaisen
43 käyttöönottoa. TYY on edistänyt sen valmistelua ja nyt on aika ottaa se käyttöön.

44 Kurssipalautteen keruumuodoissa, säännöllisyydessä ja vastausprosentteissa on
45 suurta vaihtelua. Yliopiston tulee ottaa käyttöön paremmat ja systemaattisemmat
46 välineet kurssipalautteen keräämiseksi.

47 Palaute on sitä hyödyllisempää, mitä kattavampaa se on. TYY kannustaa
48 opiskelijoita vastaamaan yliopiston keskeisiin opiskelijapalautteisiin (Eka vuosi,
49 kandipalaute, uraseurannat, kurssipalaute ja tuleva maisteripalaute)

50 Linkki strategiaan:

- 51 • Teemme näkyvää ja suunnitelmallista edunvalvontaa, jonka myötä
52 profiiloidumme luotettavana asiantuntijaorganisaationa. Edustajiston
53 määrittämä poliittinen linjapaperi on pohja vaikuttamistyöllemme.
- 54 • Edistämme opiskelijoiden inhimillistä arkea, jossa sekä yliopisto että
55 yhteiskunta tukevat opiskelukykyä ja tunnistavat opiskelijoiden aseman ja
56 arvon.
- 57 • Viestimme avoimesti ja suunnitelmallisesti toiminnastamme ulospäin

58 Ehdotetut toimenpiteet

- 59 • Yliopisto ottaa käyttöön maisteripalautteen
- 60 • Yliopisto uudistaa kurssipalautteen keräämisen
- 61 • Yliopiston vastapalautekäytäntöihin luodaan suositus



62 • Kannustetaan opetus- ja ohjauskäytäntöihin, jotka tukevat palautteen
63 saamista omasta osaamisesta

64 • Toteutetaan viestinnällinen kampanja palauteprosenttien nostamiseksi

65 **Tavoitteet:**

66 2024

67 Maisteripalaute on pilotoitu ja otettu käyttöön useassa tiedekunnassa.

68 Kurssipalautteen uudistaminen on edennyt ja sille on selkeä aikataulu.

69 Vastapalautekäytännöistä on laadittu suositus. Viestinnällinen kampanja on
70 näkynyt ajankohtansa vastausprosentteissa (eka vuosi -palaute).

71 2025

72 Maisteripalaute on vakiintunut osaksi yliopiston palautejärjestelmään.

73 Kurssipalautteen uudistaminen toteutunut. Eri palautteiden vastaajamäärät
74 kehittyneet positiivisesti.

75 2026

76 Uudistetut kurssipalautekäytännöt ovat vakiintuneet.

77

78 **1.2. Palveluoppaan luominen**

79

80 **Vastuuhenkilöt:** Edunvalvontasektori, viestintäsektori

81

82 **Nykytila:**

83 Yliopisto, KELA, YTHS ja kolmas sektori tarjoavat opiskelijoille monia sellaisia

84 hyvinvointipalveluita ja tukimuotoja, joista opiskelijat eivät ole tietoisia. Tieto on

85 ajoittain vaikeasti löydettävissä ja vaikeaselkoista sekä hajaantunutta. Opiskelijalla,

86 jonka voimavarat ovat jo valmiiksi vähissä, ei ole välttämättä jaksamista etsiä tietoa,

87 jos se on vaikeasti saavutettavaa.

88 **Linkki strategiaan:**

89 • Edistämme opiskelijoiden inhimillistä arkea, jossa sekä Turun yliopisto että
90 yhteiskunta tukevat opiskelukykyä.

91 **Ehdotetut toimenpiteet:**



- 92 • Luodaan TYYn nettisivuille saavutettava opas apu- ja tukimuodoista
93 opiskelijoille, joiden voimavarat ovat vähissä. Sektorit keräävät oppaaseen
94 tarvittavat tiedot ja muokkaavat ne ymmärrettävään muotoon esimerkiksi
95 luomalla visuaalisia palvelupolkuja. Tiedot lisätään opiskelijan oppaan tavoin
96 omaksi osuudekseen nettisivuille
- 97 • Luodaan vuosikello oppaan eri osuuksista viestimiselle
- 98 • Viestitään jatkuvasti ja monikanavaisesti vuosikellon mukaan sekä
99 ajankohtaisia tapahtumia seuraten

100 Tavoitteet:

101 2024

102 Opas luodaan nettisivuille.

103 2025

104 Oppaasta viestitään vuosikellon mukaisesti sekä ajankohtaisia tapahtumia
105 seuraten.

106 2026

107 Oppaasta viestitään vuosikellon mukaisesti sekä ajankohtaisia tapahtumia
108 seuraten.

109

110 1.3. Opiskelijan palvelut tutuksi

111

112 **Vastuuhenkilöt:** Koulutuspoliittinen sektori, sosiaalipoliittinen sektori,
113 kansainvälinen sektori, viestintä- ja järjestösektori

114

115 Nykytila:

116

117 Vuoden aikana on järjestetty useampi tapahtumia, joissa on esitelty opiskelijan
118 hyvinvointiin ja opiskelukykyyn kytkeytyviä palveluita. Tapahtumiin on osallistunut
119 hyvä määrä opiskelijoita, ja ne ovat keränneet huomiota ja herättäneet innostusta
120 opiskelijoissa. Varsinaisten palveluiden näkyvyyttä ja tapahtumien yleistä
121 toimivuutta on kuitenkin syytä parantaa.

122 Toteutuneiden tapahtumien painopiste on ollut itse palveluiden esittely, monesti
123 tarjoamalla jo tapahtumassa palvelua pop up -muodossa tai työpajoina. Tämä on
124 vaikuttanut toimivalta painotukselta.

125



126 **Linkki strategiaan**

- 127 • Teemme opiskelijaelämästä inhimillisempää ja tuomme opiskelijat yhteen
128 ikimuistosiin kohtaamisiin.

129

130 **Ehdotetut toimenpiteet:**

- 131 • Kehitetään 2023 järjestettyjen tapahtumien ja niiden palautteen pohjalta
132 tapahtumakonsepti, joka on toistettavissa lukuvuosittain tai lukukausittain.
133 Toteutetaan kevät- ja syyslukukauden tapahtumat yhteistyössä
134 Opiskelijakaupunki Turun kanssa.
- 135 • Sovitaan eri opiskelijapalveluita tuottavien kanssa parhaat tavat tuoda heitä
136 esille tapahtuman kautta.

137 **Tavoitteet:**

138

139 2024

140 Kokeillaan tapahtumakonseptia keväällä. Päätetään konseptin jatkosta.

141 2025

142 Jos konseptille koetaan tarvetta, vakiinnutetaan se osaksi TYYn vuotta ja
143 yhteistyötä eri opiskelijapalveluiden kanssa.

144

145 **1.4. Europarlamenttivaalit ja Eurooppafoorumi 2024**

146

147 **Vastuuhenkilöt:** Kansainvälinen sektori, viestintäsektori, kuntapoliittinen sektori ja
148 Eurooppa-foorumista vastaava(t) henkilö(t)

149 **Nykytila:**

150 Ylioppilaskunnan aikaisemmasta toiminnasta Europarlamenttivaalien aikana ei ole
151 riittävästi dataa. TYY osallistuu Eurooppafoorumiin järjestämällä
152 korkeakouluopiskelijoille suunnattua ohjelmaa foorumin aikana. Ohjelman pää- ja
153 järjestämisvastuussa on ylioppilaskunnan kansainvälinen sektori.

154 **Linkki strategiaan:**

- 155 • Teemme näkyvää ja suunnitelmallista edunvalvontaa
156 • Edistämme kansainvälisten opiskelijoiden integroitumista Turun yliopiston
157 opiskelijayhteisöihin.



158 Ehdotetut toimenpiteet:

- 159 • Rekrytoidaan tarvittaessa toimihenkilö(t) osallistumaan Eurooppafoorumin
160 järjestämiseen. Harkitaan yhteistyötä Turun Eurooppanuorten kanssa.
161 Viestitään Eurooppafoorumista.
162 • Vaikutetaan europarlamenttivaalien alla yhteistyössä ylioppilaskunnan
163 kuntapoliittisen sektorin ja Suomen ylioppilaskuntien liiton kansainvälisen
164 sektorin kanssa.
165 • Nostetaan kansainvälisiin opiskelijoihin liittyviä konkreettisia teemoja esiin.

166 Tavoitteet:

167 2024

168 Ylioppilaskunta saa ehdokkaat huomioimaan sen tavoitteet ja vahvistettua
169 ylioppilasliikkeen sidoksia myös EU-tasolla. Eurooppafoorumin käytännön
170 järjestelyiden hoitaminen siirtyy vähitellen pois kansainväliseltä sektorilta.

171 2025

172 Eurooppafoorumin ohjelman järjestämisen päävastuu käytännön järjestelyiden
173 osalta ei ole enää ylioppilaskunnan kansainvälisen sektorin vastuulla, vaan
174 ruohonjuuritason järjestämisvastuu on delegoitu rekrytoitu(i)lle henkilö(i)lle.

175 2026

176 Eurovaalien aikana tehty vaikutustyö alkaa näkymään lainsäädännössä ja
177 ruohonjuuritasolla. Kansainvälisellä sektorilla on Eurooppafoorumista vain
178 koordinoituvastuu.

179

180 **1.5. TYyn hiilijalanjäljen laskenta ja vastuullisuustavoitteiden**
181 **asettaminen**

182

183 **Vastuuhenkilöt:** Hallituksen ympäristövastaava ja kv-asiantuntija

184 **Nykytila:**

185 TYyn hiilijälki on arvioitu vuonna 2019 ensimmäistä kertaa. Vuoden 2019 arviointi
186 on ollut suuntaa antavaa, ja raportointia ja sisäisiä käytäntöjä tullaan kehittämään
187 tämän pohjalta.

188 TYyn ympäristöohjelma antaa suuntaviivat ympäristöasioiden huomioimiselle
189 Turun yliopiston ylioppilaskunnassa. TY Y osallistuu aktiivisesti Turun Yliopiston



190 kestävän kehityksen työryhmiin työntekijän ja hallituksen jäsenen voimin. Vuonna
191 2023 toimintasuunnitelmaprojektissa selvitettiin mahdollisuuksia kehittää TYYLle
192 hiilijalanjäljen laskentaan keinoja.

193 Linkki strategiaan:

- 194 • Edistää visiota "Suomen vastuullisin ylioppilaskunta –"
- 195 • Otamme toiminnassamme huomioon yksilön, yhteiskunnan ja koko
- 196 maapallon hyvinvoinnin.

197

198 Ehdotetut toimenpiteet:

- 199 • Mitataan TYYn hiilijalanjälki vuodelta 2023 ja vakinaistetaan mittaus
- 200 toimintatavaksi.
- 201 • Tehdään hiilijalanjäljen perusteella päästövähennyssuunnitelma TYYLle
- 202 • Uudistetaan TYYn ympäristöopas
- 203 • Toteutetaan ensimmäiset päästövähennystoimet syksyllä 2024
- 204 • **Selvitetään mahdollisuutta liittyä jo olemassa olevaan yliopiston**
- 205 **biodiversiteettijalanjäljen mittaamisprojektiin.**
- 206 • Edistetään vastuullista kuluttamista järjestämällä Kirppisappo yhteistyössä
- 207 Opiskelijakaupunki Turun kanssa.

208

209 Tavoitteet:

210 2024

211 Hiilijalanjäljen mittaamisesta on tullut osa jatkuvaa toimintaan ja TYYLle on luotu
212 päästövähennyssuunnitelma.

213 2025

214 TYY käyttää aktiivisesti päästövähennyssuunnitelmaa oman hiilijalanjäljen
215 pienentämiseksi. Kestävyystyöstä on tullut jatkuvaa toimintaa. TYY on löytänyt /
216 kehittänyt kompensointitapoja.

217 2026

218 Kestävyystyö on jatkuvaa toimintaa. TYY on löytänyt / kehittänyt
219 kompensointitapoja.

220



221 1.6. Opiskelijavaikuttamisen lisääminen Unican Ravintoloissa

222

223 Vastuuhenkilöt: Sosiaalipoliittinen sektori

224 Nykytila:

225 Vuoden 2023 alussa Unicalta otettiin yhteyttä ylioppilaskuntaan ja pyydettiin
226 nimeämään jäseniä ravintolatoimikuntiin, jotka kokoontuvat kerran lukukaudessa
227 keväällä ja syksyllä. Kuluneena vuonna ravintolatoimikunnat käynnistyivät Galilei-
228 ja Macciavelli-ravintoloissa. Toimintasuunnitelman projektin tarkoitus on luoda
229 käytännöt opiskelijajäsenten valinnalle ja vakiinnuttaa uudelleen
230 ravintolatoimikunnat osaksi opiskelijavaikuttamisen väyliä Unican
231 kampusravintoloissa.

232

233 Linkki strategiaan:

- 234 • Tarjoamme opiskelijoille vaikutusmahdollisuuksia ja teemme
235 vaikuttamisesta houkuttelevaa ja kiinnostavaa.
- 236 • Teemme näkyvää ja suunnitelmallista edunvalvontaa, jonka myötä
237 profiloidumme luotettavana asiantuntijaorganisaationa. Edustajiston
238 määrittämä poliittinen linjapaperi on pohja vaikuttamistyöllemme.

239 Ehdotetut toimenpiteet:

- 240 • Tavataan Unicaa alkuvuodesta ja selvitetään heidän tarpeensa ja toiveensa
241 ravintolatoimikunnille
- 242 • Kartoitetaan kaikki kampusalueen ravintolat, joihin on relevanttia nimetä
243 ravintolatoimikunnat.
- 244 • **Huomioidaan jo olemassa oleva yhteistyö ravintolatoimikuntien kanssa.**
- 245 • Suunnitellaan menettely, jolla opiskelijajäsenet nimetään
246 ravintolatoimikuntiin ja miten ne vakiinnutetaan osaksi opiskelijavaltaista
247 vaikuttamista.

248

249 Tavoitteet:

250 2024–2025

251 Dialogia opiskelijajärjestöjen ja Unica Oy:n kanssa opiskelijavaikuttamisen
252 lisäämiseksi kampusalueen opiskelijaravintoloissa on käyty. Opiskelijaedustajien
253 nimeämisen prosessit on selvitetty ja asia esitelty ylioppilaskunnan hallitukselle ja
254 tarvittaessa edustajistolle. Ylioppilaskunta on päättänyt, millä menettelyillä
255 opiskelijoille tarjotaan mahdollisuuksia vaikuttaa ravintolatoimikunnissa ja miten



256 ravintolatoimikuntien opiskelijaedustajat valitaan. Työhön on osallistettu eri
257 kampuksilla toimivia ainejärjestöjen edustajia.

258 2026

259 Kaikilla kampuksilla Unican ravintoloiden ravintolatoimikunnissa toimii
260 opiskelijaedustajia. Ravintolatoimikuntien jäsenet valitaan aiemmin päätetyssä
261 menettelyssä. Opiskelijoilla on konkreettisia mahdollisuuksia vaikuttaa
262 opiskeljaravintoloissa kaikkiin käytännön asioihin sekä toiminnan kehittämiseen.
263 Opiskelijoiden näkökulmat otetaan huomioon kaikessa ravintoloiden
264 päätöksenteossa.

265

266 1.7. Väitöskirjatutkijoiden palveluiden parantaminen

267

268 Vastuuhenkilöt: Sosiaalipoliittinen sektori

269 Nykytilanne:

270 Väitöskirjatutkijat ovat moninainen joukko, joista pieni osa on varsinaisessa
271 työsuhteessa yliopistoon. Väitöskirjatutkijat ovat yliopiston tutkimus- ja
272 julkaisutyön kannalta erittäin tärkeä ryhmä ja heidän hyvinvointinsa tukemiseksi
273 tarvitaan lisätoimia. Työsuhteessa yliopistoon tai muuhun tahoon olevien
274 väitöskirjatutkijoiden keskeisenä etuna ovat työterveyspalvelut, jotka puuttuvat
275 valtaosalta apurahatutkijoilta, ellei heillä ole työterveyspalveluja erillisten
276 työsuhteiden kautta. Yliopiston väitöskirjatutkijat ovat oikeutettuja erilaisiin
277 yliopiston hyvinvointipalveluihin, kuten opintopsykologin tukeen ja nuorten
278 tutkijoiden Mielen päällä -vertaistukeen. Väitöskirjatutkijoilta, jotka eivät ole
279 työsuhteessa yliopistoon, puuttuu työterveyspalvelut, eivätkä he ole oikeutettuja
280 YTHS:n palveluihin.

281

282 Vuonna 2023 TYY toteutti pienimuotoisen kyselyn selvittääkseen
283 väitöskirjatutkijoiden kokemaa hyvinvointia ja työterveyspalveluiden tarvetta.
284 Kyselyn aineiston purkaminen tapahtuu syksyllä 2023 ja aineiston perusteella
285 valitaan tarkemmat edunvalvontanäkökulmat projektiin.

286 Linkki strategiaan:

- 287
- 288 • Teemme näkyvää ja suunnitelmallista edunvalvontaa, jonka myötä
 - 289 profiiloidumme luotettavana asiantuntijaorganisaationa. Edustajiston määrittämä poliittinen linjapaperi on pohja vaikuttamistyöllemme.



- 290 • Edistämme opiskelijoiden inhimillistä arkea, jossa sekä yliopisto että
291 yhteiskunta tukevat opiskelukykyä ja tunnistavat opiskelijoiden aseman ja
292 arvon.
293

294 **Ehdotetut toimenpiteet:**

- 295 • Vahvistetaan yhteistyöverkostoja väitöskirjaopiskelijoiden suuntaan
296 hyvinvointi-näkökulma edellä
297 • Tehdään näkyvämpää edunvalvontaa väitöskirjaopiskelijoiden tukena ja
298 vaikutetaan yliopistoon, jotta ryhmän tarpeita vastaavat palvelut tulevat
299 saataville
300

301 2024

302 TYYn edunvalvontakärjet väitöskirjaopiskelijoiden käytössä olevien palveluiden
303 yhdenvertaisen aseman parantamiseksi ovat selkeät ja TYY työskentelee niiden
304 eteen. Yliopiston kanssa luodaan suuntaviivoja epätasa-arvoisen aseman
305 purkamiseksi.

306 2025

307 Suunnitelmat väitöskirjatutkijoiden palveluiden parantamiseksi lähtevät
308 toteutukseen.

309

310 **1.8. Yhdenvertaisuusohjelman päivittäminen**

311

312 **Vastuuhenkilöt:** Sosiaalipoliittinen asiantuntija ja yhdenvertaisuusvastaava

313 **Nykytila:**

314 TYYllä on edustajiston hyväksymä yhdenvertaisuusohjelma, joka määrittää
315 yhdenvertaisuustyön tavoitteita ja toimenpiteitä TYYn oman toimiston ja
316 toiminnan yhdenvertaisuuden kehittämisen lisäksi myös yliopistoon ja
317 laajemmalle liittyviä tavoitteita. Ohjelmakausi kestää neljä vuotta ja nykyinen
318 ohjelmakausi päättyy vuoden 2024 loppuun. Nykymuotoisen ohjelman rakennetta
319 ja ohjelman edistymisen seuranta tulee kehittää, jotta se olisi helpommin
320 hyödynnettävissä etenkin TYYn toimiston työskentelyssä. Myös ohjelmakauden
321 pituutta tulee arvioida.

322 **Linkki strategiaan:**



- 323 • Edistää arvojamme: yhdenvertaisuus. Tavoitteenamme on yhdenvertainen
324 ja tasa-arvoinen opiskelijakulttuuri, yliopistoyhteisö ja yhteiskunta.
325 Jäsentemme moninaisuus nähdään arvokkaana. Toimimme
326 yhdenvertaisuusohjelmamme mukaisesti.
327 • Toiminnassamme huomioidaan jäsenten moninaisuus ja erilaisten
328 opiskelualojen arvokkuus.
329 • Johdamme ja kehitämme opiskelijakulttuuria, joka ajan myötä tuo
330 vastuullisen toimintakulttuurin laajemmin yhteiskuntaan.

331

332 Ehdotetut toimenpiteet:

- 333 • Osallistetaan TYYn toimijoita yhdenvertaisuusohjelman päivitystyöhön
334 • Teetetään yhdenvertaisuuskysely TYYn järjestöille ja jäsenille
335 • **Hyödynnetään yliopiston dataa kiusaamisesta ja sisällytetään kiusaamiseen**
336 **liittyviä teemoja järjestökyselyyn.**

337 Tavoitetilan hahmotelma:

338 2024

339 TYY kuulee opiskelijayhteisöä yhdenvertaisuusasioista ja hyödyntää kuulemista
340 yhdenvertaisuusohjelman päivittämistyössä. Edustajisto hyväksyy uuden
341 yhdenvertaisuusohjelman syksyllä 2024.

342 2025

343 Uuden yhdenvertaisuusohjelman toimikausi alkaa. Yhdenvertaisuusohjelman
344 seuraaminen ja toteuttaminen ovat selkeämpiä aiempaan verrattuna. Vuoden
345 2025 alussa päivitetään uuden yhdenvertaisuusohjelman pohjalta myös TYYn
346 yhdenvertaisuusopas.

347 2026

348 Yhdenvertaisuusohjelma ja -opas tukevat onnistuneesti sekä TYYn että järjestöjen
349 yhdenvertaisuustyötä.



350 2. Yhteisöllisyyden edistäminen

351 2.1. Opiskelijaedustajat yliopiston ytimestä

352
353 Vastuuhenkilöt: Koulutuspoliittinen sektori

354 Nykytila:

355 Tammikuussa 2024 alkaa hallinnon opiskelijaedustajien kaksivuotinen toimikausi.
356 Uusi kausi tuo tullessaan tarpeen perehdytyksille ja yhteydenpidolle, sekä
357 mahdollisuuden kehittää toimintaa.

358 TYY haluaa panostaa opiskelijaedustajien yhteydenpitoon yliopistotasolla ja luoda
359 tilaa keskustelulle eri toimielinten opiskelijoiden välillä. Samalla tarjoutuu
360 mahdollisuus jakaa hyviä käytäntöjä.

361 Linkki strategiaan:

- 362 • Tarjoamme opiskelijoille vaikutusmahdollisuuksia ja teemme
363 vaikuttamisesta houkuttelevaa ja kiinnostavaa.

364 Ehdotetut toimenpiteet:

- 365 • Luodaan opiskelijaedustajille yhteinen Discord keskustelua varten
- 366 • Järjestetään säännöllisiä opiskelijaedustajatapaamisia ja -perehdytyksiä
- 367 • Kehitetään TYYn tapoja kertoa opiskelijaedustajille yliopiston ajankohtaisista
368 asioista

369 Tavoitteet:

370 2024

371 Discord on luotu ja sinne tuotetaan aktiivisesti sisältöä. Perehdytyksiä ja tapaamisia
372 on järjestetty sekä kevät- että syyslukukaudella

373 2025

374 Käyttöön otetut toimintatavat vakiintuvat osaksi toimintaa. Lisääntynyt
375 yhteydenpito lisää entisestään syksyn 2025 opiskelijaedustajien haun näkyvyyttä.
376 Opiskelijaedustajatoiminnan mielekkyys on lisääntynyt.

377 2026

378 Onnistuneen haun ja uudistettujen perehdytyskäytäntöjen johdosta TYYllä on
379 entistä innokkaammat, osaavat ja aktiiviset opiskelijaedustajat kaudelle 2026–2027.



380 2.2. EC2U-allianssin toiminnan kehittäminen

381

382 Vastuuhenkilöt: Kansainvälinen sektori ja viestintäsektori

383 Nykytila:

384 Turun yliopisto on mukana European Campus of City-Universities-
385 yliopistoallianssissa (EC2U). TYY on tehnyt yliopiston kanssa yhteistyötä sen
386 tiimoilta jo hakuvaiheesta lähtien. Seitsemän yliopistoa ympäri Eurooppaa kattava
387 allianssi on monivuotinen, usean miljoonan euron hanke, joka tähtää jopa vuoteen
388 2030 ja on yliopistolle strategisesti tärkeä. TYYn edustaja (hallituksen
389 kansainvälinen vastaava) on mukana allianssin johtoryhmässä (executive
390 committee; execo). Allianssi järjestää lukukausittain teemafoorumeita, joihin TYY
391 osallistuu aktiivisesti.

392 EC2U toiminta on siirtynyt vuonna 2023 koulutuspoliittiselta sektorilta
393 kansainväliselle sektorille. Allianssin ensimmäinen toimikausi on päättymässä ja
394 Euroopan Unionin komissio on myöntänyt allianssin anomaa lisärahoituksen.

395 **Linkki strategiaan:**

- 396
- 397 • TYY edustaa paikoissa, joissa tehdään opiskelijoiden elämään vaikuttavia päätöksiä.
 - 398 • Tarjoamme opiskelijoille vaikutusmahdollisuuksia ja teemme
399 vaikuttamisesta houkuttelevaa ja kiinnostavaa.
 - 400 • Teemme näkyvää ja suunnitelmallista edunvalvontaa.

401 **Ehdotetut toimenpiteet:**

- 402
- 403 • Varaudutaan osallistumaan yliopistoallianssin jatkossa lukuvuosittaisiin
404 foorumeihin sekä tavoitellaan muilta yliopistoilta oppimista ja oman
405 osaamisemme hyödyntämistä allianssin kehittämisessä.
 - 406 • Tehostetaan EC2U-tutkinto-opiskelijoiden edunvalvontaa sekä pyritään
407 ratkaisemaan ohjelmassa ilmeneviä käytännön ongelmia ja
408 ennaltaehkäisemään ennakoitavissa olevia haasteita yhteistyössä yliopiston
409 kanssa.
 - 410 • Viestitään avoimemmin yliopistoallianssin toiminnasta ja sen opiskelijoille
tarjoamista mahdollisuuksista.

411 **Tavoitteet:**

412 2024–2025



413 Ylioppilaskunnan kansainvälisen sektorin ja muiden allianssin opiskelijaedustajien
414 yhteistyö syvenee. Kansainvälinen sektori on aktiivinen osa opiskelijaedustajien
415 delegaatiota ja osallistuu mahdollisuuksien mukaan allianssin tapahtumiin
416 (ensisijaisesti hallituksen kansainvälinen vastaava). Turun Yliopiston opiskelijat
417 tietävät, mikä EC2U-allianssi on. Turusta osallistuu monipuolinen ja aktiivinen
418 joukko opiskelijoita allianssin toimintaan.

419 2026

420 Opiskelijaedustajilla on laajemmat vaikuttamismahdollisuudet allianssissa ja heitä
421 kuunnellaan aikaisempaa laajemmin. EC2U allianssi on vahva ja vaikuttava
422 yliopistoallianssi Euroopassa, joka edistää aktiivisesti opiskelijoiden hyvinvointia ja
423 kansainvälistymistä. Ylioppilaskunta ja yliopisto tekevät laajempaa yhteistyötä
424 allianssissa edistääkseen yhteisiä tavoitteitaan.

425

426 **2.3. Kansainvälisten opiskelijoiden integraatio yhtenäiseksi osaksi** 427 **suomalaista yhteiskuntaa**

428

429 **Vastuuhenkilöt:** Kansainvälinen sektori, viestintä- ja järjestösektori

430 **Nykytila:**

431 Kansainväliset opiskelijat ovat usein erillinen ryhmä suomalaisista opiskelijoista.
432 Tapahtumia järjestetään myös erikseen ainoastaan heille, jolloin integroituminen
433 voi olla haasteellista.

434 **Linkki strategiaan:**

- 435 • Edistämme kansainvälisten opiskelijoiden integroitumista Turun yliopiston
436 opiskelijayhteisöihin.

437 **Ehdotetut toimenpiteet:**

- 438 • Tehdään yhteistyötä yliopiston kanssa edistääksemme kansainvälisten
439 opiskelijoiden parempaa integroitumista. Tehdään yhteistyötä muiden
440 opiskelijayhteisön sisäisten sekä ulkoisten sidosryhmien kanssa.
- 441 • Edistetään kansainvälisten opiskelijoiden tietoisuutta palveluista, kuten UTU
442 Rekry, jotka edistävät heidän työllistymistään.
- 443 • Pyritään purkamaan kielimuuria molemmista suunnista: kannustetaan
444 suomalaisia puhumaan entistä enemmän englantia ja edistetään
445 kansainvälisten opiskelijoiden mahdollisuuksia opiskella kotimaisia kieliä
446 (suomi ja/tai ruotsi).



- 447 • Kehitetään monikielistä viestintäämme sekä tuetaan ja kannustetaan
448 järjestöjamme englanninkielisen viestintänsä kehittämisessä.

449 **Tavoitteet:**

450 2024

451 Järjestöille koulutetaan kaksikielisen viestinnän ydintavoitteet ja pyritään
452 neuvomaan eri työvälineiden käytössä englanninkielistä viestintää tehdessä.

453 2025-2026

454 Järjestöillämme on tiedossa kaksikielisen viestinnän tärkeys. Vähintään
455 tiedekuntajärjestöt viestivät edes osittain englanniksi suurimmista
456 tapahtumistaan ja tärkeimmistä tiedotteista on pääpointit englanniksi.
457 Kansainvälisten opiskelijoiden on helpompi integroitua opiskelijayhteisöön.

458

459 **2.4. Vapaaehtoistoiminnan kehittäminen**

460

461 **Vastuuhenkilöt:** Hallituksen vapaaehtoisvastaava, yhteisöasiantuntija

462

463 **Nykytila:**

464 TYYn vapaaehtoisryhmiä, eli siipiä on viisi: kansainvälisyssiipi, kehitysyhteistyösiipi,
465 yhdenvertaisuussiipi, ympäristösiipi ja kulttuurisiipi. Siivet toimivat itsenäisesti ja
466 järjestävät omia projektejaan teemansa ympärillä. Siipitoimijat ovat toivoneet lisää
467 yhteistyötä siipien välille ja siipien yhdessä järjestämät siipisitsit koettiin
468 onnistuneeksi projektiksi. Yhteistyön lisääminen lisäisi yhteisöllisyyttä ja helpottaisi
469 työtä, kun tekijöitä olisi enemmän.

470 **Linkki strategiaan:**

- 471 • Tarjoamme opiskelijoille vaikutusmahdollisuuksia ja teemme
472 vaikuttamisesta houkuttelevaa ja kiinnostavaa

473 **Ehdotetut toimenpiteet:**

- 474 • Yhdistetään viisi vapaaehtoisryhmää yhdeksi isoksi vapaaehtoisryhmäksi,
475 joka jakautuu sisäisesti tiimeihin sen mukaan, mikä toiminnan kannalta
476 koetaan kannattavaksi.
477 • Kehitetään vapaaehtoisvastaavan sekä vapaaehtoisille relevanttien
478 sektoreiden hallituslaisten roolia vapaaehtoisten kanssa toimimisessa.



- 479 • Laaditaan suunnitelma siipien perinteisten projektien yhteensovittamisesta
480 ja luodaan vuosikello.
481 • Vakiinnutetaan siipitoiminnan hallinnollista puolta, kuten toiminnan ja sen
482 kulujen raportoinnin käytänteitä, sekä tila- ja yhteisöasiantuntijan roolia
483 siipitoiminnan tukena.

484 **Tavoitteet:**

485 2024

486 Vapaaehtoisuudistus toteutetaan keväällä ja syksyllä uusi ydintiimi aloittaa
487 uudistetussa muodossa. Uudistusta kehitetään syksyllä 2024 ja vuosina 2025 ja

488 2025

489 Siipiuudistus vakiinnutetaan ja yksityiskohtia hiotaan tarpeen mukaan.

490 2026

491 Uudistus on vakiintunut ja yksityiskohtia hiotaan tarpeen mukaan

492

493 **3. Palvelut jäsenille ja järjestöille**

494 **3.1. Järjestökyselyn vakiinnuttaminen**

495

496 **Vastuuhenkilöt:** Järjestö- ja hallintoasiantuntija, tila- ja yhteisöasiantuntija,
497 hallituksen järjestövastaava

498 **Nykytila:**

499 Järjestöiltä kerätään palautetta mm. koulutusten sekä toiminta-avustushaun
500 yhteydessä, kasvokkaistapaamisissa sekä neuvostoissa. Järjestösektorin toiminnan
501 kehittämiseksi palautetta kaivataan myös laajemmin ja monista eri aiheista.

502 Kyselyn avulla järjestöiltä voidaan kerätä arvokasta tietoa heidän toiminnastaan,

503 sen kehittymisestä sekä kulloinkin ajankohtaisista asioista. Säännöllisen kyselyn

504 avulla voitaisiin luoda TYYn järjestökentän kehittymisestä tarkempaa tilannekuvaa.

505 **Linkki strategiaan:**

- 506 • Tunnemme jäsenten ja järjestöjen tarpeet. Kehitämme toimintaamme aina
507 jäsenlähtöisesti ja teemme järjestötoiminnasta sujuvaa ja kohtelemme
508 järjestöjä yhdenvertaisesti.

509 **Toimenpiteet:**



- 510
- Järjestökysely vakiinnutetaan osaksi TYYn vuosikelloa.

511 **Tavoitteet:**

512 2024

513 Järjestökysely on osa TYYn tavallista vuosikelloa.

514 2025

515 Järjestökyselyn avulla on saatu kattavampi kuva järjestöjen tarpeista ja
516 toiminnasta.

517 2026

518 Järjestökyselystä saadun datan avulla kehitetään TYYn palveluita järjestöille.

519

520 **3.2. Koulutusten sopeuttaminen Satakuntaan**

521

522 **Vastuuhenkilöt:** Järjestö- ja hallintoasiantuntija, tila- ja yhteisöasiantuntija,
523 hallituksen järjestövastaava

524 **Nykytila:**

525 Koulutusten osalta hybridimalli on otettu käyttöön 2023, tarkoituksena tälle on
526 ollut helpottaa porilaisten ja raumalaisten pääsyä koulutuksiin heikentyneen
527 joukkoliikenteen vuorojen takia. Hallituksen näkyvyys satakunnan kampuksilla on
528 ollut etenkin koronan jälkeen heikossa kunnossa, joten tähän pyritään jatkossa
529 myös panostamaan.

530 **Linkki strategiaan:**

- 531
- Tunnemme jäsenten ja järjestöjen tarpeet. Kehitämme toimintaamme aina
532 jäsenlähtöisesti ja teemme järjestötoiminnasta sujuvaa ja kohtelemme
533 järjestöjä yhdenvertaisesti.

534 **Toimenpiteet:**

- 535
- Hybridikoulutusten vakiinnuttaminen, ellei löydy parempaa vaihtoehtoa.
536 Mahdollisesti yksi koulutus vuodessa Raumalla/Porissa räätälöitynä heidän
537 tarpeisiinsa.
 - Tarkastellaan mahdollisuutta kuukausittaisille käynneille satakuntaan
538 vuorotellen Poriin ja Raumalle, kaksi hallituslaista kerrallaan.
539



- 540 • Hallituslaisten aktiivisempi osallistuminen Rauman ja Porin isompiin
541 tapahtumiin.

542 **Tavoitteet:**

543 2024

544 Koulutusten vakiinnuttaminen hybridimuodossa ja aktiivisempi näkyminen
545 satakunnan kampuksilla. Raumalaiset ja porilaiset pääsevät turkulaisten
546 järjestötoimijoiden tapaan useampiin koulutuksiin mukaan. TYY toimii
547 näkyvämpänä osapuolena satakunnan kampuksilla.

548 2025

549 TYY on näkyvämpi osa myös satakunnan kampusten arkea.

550 2026

551 TYYn koulutukset ovat suosittuja tapahtumia myös Raumalla ja Porissa.

552

553 **3.3. Järjestötoimijoiden viestintäalustan kehittäminen**

554

555 **Vastuuhenkilöt:** Järjestö- ja hallintoasiantuntija, tila- ja yhteisöasiantuntija,
556 hallituksen järjestövastaava

557 **Nykytila:**

558 TYYllä on hyvin toisistaan erillisiä ja aktiivisuudellaan vaihtelevia
559 yhteydenpitokanavia TYYn jäsenten kanssa. TYY on luonut Discord-kanavan, mutta
560 se on jäänyt todella epäaktiiviselle käytölle. Discord-alustan potentiaali nähdään,
561 mutta taidot sen kehittämiseen sekä ajanpuute ovat hidastaneet alustan
562 kehittämistä.

563 **Linkki strategiaan:**

- 564 • Tunnemme jäsenten ja järjestöjen tarpeet. Kehitämme toimintaamme aina
565 jäsenlähtöisesti ja teemme järjestötoiminnasta sujuvaa ja kohtelemme
566 järjestöjä yhdenvertaisesti.

567 **Toimenpiteet:**

- 568 • Discordin käyttö toimistolla vakiinnutetaan ja kaikki viestintä siirretään
569 myös Discordiin. Toteutetaan mahdolliset "asiantuntijahetket" esimerkiksi
570 tunnin ajan, jolloin asiantuntijat olisivat päivystämässä viestien tai ääni-



571 /videopuheluiden muodossa. Tätä varten tulisi luoda jonkinlainen systeemi
572 ja aikataulu, jotta olisi mahdollisimman selkeää, milloin on kenenkin vuoro.
573 Discordin levittäminen järjestöaktiivien pariin.

574 Tavoitteet:

575 2024

576 Discordin laajempi käyttöönotto ja asiantuntijahetkien toteuttaminen. TYYllä on
577 yksi selkeä yhteydenpitokanava, joka toimii jokaisella sektorilla.

578 2025

579 Discord on päätoiminen yhteydenpitokanava.

580 2026

581 Järjestötoimijat seuraavat säännöllisesti TYYn Discord-kanavaa.

582

583 3.4. Tilasuunnitelman edistäminen

584

585 Vastuuhenkilöt: Tila- ja yhteisöasiantuntija

586 Nykytila:

587 Edustajisto hyväksyi 2023 pitkän tähtäimen tilasuunnitelman vuosille 2023–2030.
588 Suunnitelman toimenpiteet perustuvat edustajiston kokouksessa 19.10.2022
589 hyväksytyihin periaatteisiin, joita vuokratilojen kehittämisessä tulee noudattaa.

590 Linkki strategiaan:

- 591 • Tunnemme jäsenten ja järjestöjen tarpeet. Kehitämme toimintaamme aina
592 jäsenlähtöisesti.
- 593 • Teemme järjestötoiminnasta sujuvaa ja kohtelemme järjestöjä
594 yhdenvertaisesti.
- 595 • Tuotamme mahdollisimman suurta lisäarvoa opiskelijaelämään.

596 Toimenpiteet:

- 597 • Vuoden 2024 aikana asetetaan tilatyöryhmä ohjaamaan suunnitelman
598 toteutusta.
- 599 • Kartoitetaan aktiivisesti TYYn käyttöön sopivia uusia tiloja. Seurataan myös
600 yliopistolta mahdollisesti vapautuvien tilojen sopivuutta ylioppilaskunnan
601 käyttöön. Samalla vaikutetaan siihen, että yliopistolta on edelleen saatavilla



602 tiloja eri järjestöille. Tuetaan myös Satakunnan kampusten järjestöjä tiloihin
603 liittyvässä vaikuttamistyössä.
604 • Q-talon varustelua kehitetään ja laajennetaan tilan vuokraus myös TYyn
605 ulkopuolisille toimijoille. Nykyisten vuokratilojen esteettömyyttä
606 parannetaan jatkuvasti. Eri vuokratilojen käyttöasteen kehittymisestä
607 raportoidaan edustajistolle säännöllisesti.
608 • Järjestöjen vuokratukijärjestelmä uudistetaan yhdessä järjestöjen kanssa
609 keskustellen siten, että järjestelmä on avoin, yhdenvertainen kaikkien
610 järjestöjen suhteen, ja tukee tilojen pitkän aikavälin kannattavuutta
611 ylioppilaskunnalle. Uuden tukijärjestelmän on tarkoitus tulla käytäntöön
612 vuonna 2025. Tukijärjestelmän muuttumisessa otetaan kuitenkin huomioon
613 järjestöille tarvittava siirtymäaika. Vuokratukijärjestelmän uudistamisessa
614 otetaan huomioon myös Satakunnan kampusten järjestöt.

615 Tavoitteet:

616 2025

617 Uusi järjestöjen vuokratukijärjestelmä tulee käyttöön. Tilatyöryhmä jatkaa
618 aktiivisesti uusien toimintaan sopivien tilojen kartoittamista. Q-talon
619 vuokraaminen on avattu myös muille kuin TYyn toimijoille. Nykyisten vuokratilojen
620 kehittämistarpeet esteettömyyden osalta ovat kartoitettu.

621 2026

622 Tilatyöryhmä jatkaa aktiivisesti uusien toimintaan sopivien tilojen kartoittamista.
623 Uuden vuokratukijärjestelmän toiminnasta on vuoden ajalta tietoa
624 hyödynnettäväksi jatkokehittämistä varten. Tilasuunnitelman välitarkastelu
625 tehdään viimeistään edustajistokauden 2026–2027 aikana.

626

627 3.5. Toiminta-avustusten kehittäminen

628

629 Vastuuhenkilöt: Järjestö- ja hallintoasiantuntija sekä hallituksen järjestövastaava
630

631 Nykytila:

632 Avustustoimikunta valmistelee toiminta-avustusten tarkat pisteytyskriteerit
633 ohjesäännön (Ohjesääntö järjestöistä ja avustuksista) mainittujen osa-alueiden ja
634 näiden alakohtien mukaisesti. Tällä hetkellä valmistelu on toteutettu
635 toimintavuoden jälkeen tai kyseisen toimintavuoden lopussa. Tarkkoja kriteereitä
636 ei erikseen julkaista tai niistä ei viestitä. Nykytilanteessa toiminta-avustuksilla ei ole
637 ohjausvaikutusta, eikä järjestöjen näkökulmasta mahdollisuutta tehdä toimintaa



638 kriteeristön pohjalta. Järjestöt siis joutuvat vaan toivomaan, että ovat tehneet
639 ”oikeanlaista” toimintaa.

640 **Linkki strategiaan:**

- 641 • Tunnemme jäsenten ja järjestöjen tarpeet. Kehitämme toimintaamme aina
642 jäsenlähtöisesti ja teemme järjestötoiminnasta sujuvaa ja kohtelemme
643 järjestöjä yhdenvertaisesti.

644 **Toimenpiteet:**

- 645 • Avustustoimikunta valmistelee toiminta-avustusten tarkat pisteytyskriteerit
646 vuodelle 2024 maaliskuun 2024 loppuun mennessä.
647 • Avustustoimikunta valmistelee toiminta-avustusten tarkat pisteytyskriteerit
648 vuodelle 2025 syyskuun 2024 loppuun mennessä.
649 • Pisteytyskriteereistä viestitään järjestöille avoimesti.

650 **Tavoitteet:**

651
652 2024

- 653 • TYYn toiminta-avustusten tarkoista kriteereistä viestitään järjestöille
654 aikaisempaa avoimesti

655 2025

- 656 • TYYn toiminta-avustusten tarkoista kriteereistä viestitään järjestöille
657 avoimesti
658 • TYYn avustuksilla on positiivinen ohjausvaikutus järjestöjen toiminnassa
659 • Järjestötoimijoilla on paremmat ja kattavammat tiedot TYYn toiminta-
660 avustuksista

661 2026

- 662 • TYYn toiminta-avustusten tarkoista kriteereistä viestitään järjestöille
663 avoimesti
664 • TYYn avustuksilla on positiivinen ohjausvaikutus järjestöjen toiminnassa
665 • Järjestötoimijoilla on paremmat ja kattavammat tiedot TYYn toiminta-
666 avustuksista

667



668 4. Sidosryhmät

669 4.1. Opiskelijat kaupungin ja aluepolitiikan ytimessä

670

671 Vastuuhenkilöt: Kuntapoliittinen vastaava, pääsektori

672 Nykytila:

673 TYY on osa Ryhmä 40 000 -yhteistyöelintä yhdessä muiden paikallisten ylioppilas-
674 ja opiskelijakuntien kanssa. Vuonna 2024 on TYYn vuoro toimia ryhmän
675 puheenjohtajana. Aiempina vuosina Ryhmä 40 000 on tehnyt opiskelijoille kyselyn,
676 jonka pohjalta tehdään opiskelijoiden kuntavaalitavoitteet.

677 Vuonna 2023 TYY kehittää sidosryhmäsuhteita kartoittamalla tärkeät sidosryhmät
678 sekä tapaamalla kaupungin ja hyvinvointialueen päättäjiä. Tavaksi on
679 muodostunut myös tavata kaikki valtuustoryhmät syksyn aikana.

680 Linkki strategiaan:

- 681 • Seuraamme pitkäjänteisesti paikallista päätöksentekoa ja luomme suhteita
682 kaupungin ja aluehallinnon virkahenkilöstöön.
- 683 • TYY on sidosryhmilleen aina puhelinsoiton päässä.

684 Ehdotetut toimenpiteet:

- 685 • Määritellään sektoreilla omien sidosryhmien suhteen tärkeimmät tavoitteet
686 heti vuoden alussa.
- 687 • Kehitetään R40k-yhteistyötä jatkuvammaksi.
- 688 • Suunnitellaan ja toteutetaan opiskelijoiden kuntapoliittinen kysely yhdessä
689 R40K-yhteistyökumppaneiden kanssa kevään 2024 aikana. Päätetään,
690 laajennetaanko kyselyä myös hyvinvointialueen palveluihin.
- 691 • Suunnitellaan opiskelijoiden kuntavaali- ja aluevaaliohjelmat syksyllä 2024.
692 Tuetaan vaalivaikuttamisen valmistelua myös Raumalla ja Porissa.
- 693 • Tavataan keskeisiä päättäjiä kaupungilta ja hyvinvointialueelta
694 sidosryhmäkartan mukaisesti.

695 Tavoitteet:

696 2025

697 Toteutetaan onnistunut opiskelijoiden kunta- ja aluevaalikampanja. Ehdokkaat ja
698 päättäjät ovat tietoisia opiskelijoiden tavoitteista.

699 2026



700 Opiskelijoiden tavoitteet näkyvät uudessa pormestariohjelmassa ja
701 hyvinvointialueen päätöksenteossa. Uudet päättäjät tuntevat TYyn toimijat ja
702 tavoitteet.

703

704 4.2. Yrityssuhdetoiminnan kehittäminen

705

706 **Vastuuhenkilöt:** Hallituksen yritysytteistyövastaava, tapahtumatuottaja

707 **Nykytila:**

708 Ylioppilaskunta tekee osana varainkeruutaan yritysytteistyötä.

709 Yhteistyökumppanimme ovat vastuullisia ja opiskelijaystävällisiä.

710 **Linkki strategiaan:**

- 711 • Olemme kiinnostava ja luotettava yritysytteistyökumppani.
- 712 • Tuomme esiin toimintaperiaattemme ja edellytämme
- 713 yhteistyökumppaneiltamme vastuullisuutta.

714

715 **Ehdotetut toimenpiteet:**

- 716 • Lisätään resursseja yritysytteistyön sektorille vastaamaan todellista
- 717 työmäärää
- 718 • Kartoitetaan yhteistyömahdollisuuksia
- 719 • Uudistetaan yhteistyöohjeistus. Selkeytetään näkyvyyksien hinnastot, ottaen
- 720 huomioon myös barter-yhteistyön roolin.
- 721 • Pyritään sujuvoittamaan kuukauden kampanjan konseptia
- 722 • Ylioppilaskunnan brändiä yhteistyökumppanina kehitetään
- 723 ammattimaisempaan suuntaan

724 **Tavoitteet:**

725 2024

726 Hallituslaisen henkilötyötunteja on lisätty ja potentiaaliset yhteistyökumppanit on
727 kartoitettu. TY Y sopii vähintään yhden uuden ylivuotisen sopimuksen lisää.

728 2025

729 Hallituslaisen henkilötyötuntien lisäämisen vaikutukset ovat realisoituneet.

730 Mahdollisia ilmenneitä haasteita kehitetään. Vuonna 2024 kartoitetut mahdolliset
731 kumppanit on kontaktoitu, pyrkien luomaan uusia yhteistyösopimuksia.



732 2026

733 Ylioppilaskunnalla on uusia, vastuullisia yhteistyökumppaneita. TYYn brändiä

734 kehitetään, tehden ylioppilaskunnasta houkuttelevan yhteistyökumppanin.

735 Sopimusten ja näkyvyyksien arvo on arvioitu uudelleen mahdollisen kehittyneen

736 bändin myötä.