

Vaikuttaminen ja edunvalvonta

1. Palaute osaamisesta ja vastapalaute

Vastuuhenkilöt: Koulutuspoliittinen sektori

Nykytila

Kaipuu palautteelle on kaikkia opiskelijoita yhdistävä asia – opiskelukykynsä kanssa kamppaileva kaipaa palautetta opiskelutaidoista, opintopisteitä tehtaileva kaipaa palautetta varsinaisesta osaamisestaan. Kaikki haluavat kuulla oman antamansa palautteen vaikuttavan johonkin.

Yliopiston palautejärjestelmästä on puuttunut maisterivaiheen opintoihin keskittynyt palaute. Opiskelijat ja tiedekunnat ovat toivoneet tällaisen käyttöönottoa. TYY on edistänyt sen valmistelua ja nyt on aika ottaa se käyttöön.

Kurssipalautteen keruumuodoissa, säännöllisyydessä ja vastausprosentteissa on suurta vaihtelua. Yliopiston tulee ottaa käyttöön paremmat ja systemaattisemmat välineet kurssipalautteen keräämiseksi.

Palaute on sitä hyödyllisempää, mitä kattavampaa se on. TYY kannustaa opiskelijoita vastaamaan yliopiston keskeisiin opiskelijapalautteisiin (Eka vuosi, kandipalaute, uraseurannat, kurssipalaute ja tuleva maisteripalaute)

Linkki strategiaan

0. Teemme näkyvää ja suunnitelmallista edunvalvontaa, jonka myötä profiloidumme luotettavana asiantuntijaorganisaationa. Edustajiston määrittämä poliittinen linjapaperi on pohja vaikuttamistyöllemme.
1. Edistämme opiskelijoiden inhimillistä arkea, jossa sekä yliopisto että yhteiskunta tukevat opiskelukykyä ja tunnistavat opiskelijoiden aseman ja arvon.
2. Viestimme avoimesti ja suunnitelmallisesti toiminnastamme ulospäin

Ehdotetut toimenpiteet

3. Yliopisto ottaa käyttöön maisteripalautteen
4. Yliopisto uudistaa kurssipalautteen keräämisen
5. Yliopiston vastapalautekäytäntöihin luodaan suositus

6. Kannustetaan opetus- ja ohjauskäytäntöihin, jotka tukevat palautteen saamista omasta osaamisesta
7. Toteutetaan viestinnällinen kampanja palauteprosenttien nostamiseksi

Tavoitteet

2024

Maisteripalaute on pilotoitu ja otettu käyttöön useassa tiedekunnassa. Kurssipalautteen uudistaminen on edennyt ja sille on selkeä aikataulu. Vastapalautekäytännöistä on laadittu suositus. Viestinnällinen kampanja on näkynyt ajankohtansa vastausprosentteissa (eka vuosi -palaute).

2025

Maisteripalaute on vakiintunut osaksi yliopiston palautejärjestelmään. Kurssipalautteen uudistaminen toteutunut. Eri palautteiden vastaajamäärät kehittyneet positiivisesti.

2026

Uudistetut kurssipalautekäytännöt ovat vakiintuneet.

Konkreettiset toteuttamistoimenpiteet

- Maisteripalaute on pilotoitu ja otettu käyttöön useassa tiedekunnassa.
 - Seuraamme palautetyöryhmän yhteydessä maisteripalautteen tilaa ja käyttöönottoa koulutusneuvostossa
- Toteutetaan viestinnällinen kampanja palauteprosenttien nostamiseksi
 - Luodaan suunnitelma viestintäkampanjaa varten palauteprosenttien nostamiseksi
 - Toteutetaan viestintäkampanja ja seurataan palautteen määrää
- Yliopisto uudistaa kurssipalautteen keräämisen
 - Seuraamme työryhmissä kurssipalautteen uudistamista ja sen aikataulua
 - Korostetaan työryhmissä kurssipalautteen yhtenäistämistä
- Vastapalautekäytännöistä on laadittu suositus
 - Luodaan suositus vastapalautekäytännöistä

2. Palveluoppaan luominen

Vastuuhenkilöt: Edunvalvontasektori, viestintäsektori

Nykytila

Yliopisto, KELA, YTHS ja kolmas sektori tarjoavat opiskelijoille monia sellaisia hyvinvointipalveluita ja tukimuotoja, joista opiskelijat eivät ole tietoisia. Tieto on ajoittain vaikeasti löydettävissä ja vaikeaselkoista sekä hajaantunutta. Opiskelijalla, jonka voimavarat ovat jo valmiiksi vähissä, ei ole välttämättä jaksamista etsiä tietoa, jos se on vaikeasti saavutettavaa.

Linkki strategiaan

- Edistämme opiskelijoiden inhimillistä arkea, jossa sekä Turun yliopisto että yhteiskunta tukevat opiskelukykyä.

Ehdotetut toimenpiteet

- Luodaan TYYn nettisivuille saavutettava opas apu- ja tukimuodoista opiskelijoille, joiden voimavarat ovat vähissä. Sektorit keräävät oppaaseen tarvittavat tiedot ja muokkaavat ne ymmärrettävään muotoon esimerkiksi luomalla visuaalisia palvelupolkuja. Tiedot lisätään opiskelijan oppaan tavoin omaksi osuudekseen nettisivuille
- Luodaan vuosikello oppaan eri osuuksista viestimiselle
- Viestitään jatkuvasti ja monikanavaisesti vuosikellon mukaan sekä ajankohtaisia tapahtumia seuraten

Tavoitteet

2024

Opas luodaan nettisivuille.

2025

Oppaasta viestitään vuosikellon mukaisesti sekä ajankohtaisia tapahtumia seuraten.

2026

Oppaasta viestitään vuosikellon mukaisesti sekä ajankohtaisia tapahtumia seuraten.

Konkreettiset toteuttamistoimenpiteet

Sosiaalipoliittinen sektori vastaa oppaan sisällöstä

Listataan yleisiä opiskelijoiden kohtaamia ongelmia ja opiskelijoiden saatavilla olevia palveluja
Tehdään ohjeet ongelmatilanteissa etenemiseen

Viestintäsektori luo oppaan

Palveluoppaan rakenteen ja ulkoasun rakentaminen

Palveluoppaan julkaisu

Luodaan vuosikello oppaan eri osuuksista viestimiselle

Suunnitellaan vuosikello oppaan eri osuuksien viestimisestä

Viestitään palveluoppaan eri osuuksista vuosikellon mukaan

Tehdään ohje projektin jatkamiselle vuodelle 2025

Suunnittelemme oppaan rakenteen sekä visuaalisen ilmeen, jonka luomme TYYn nettisivuille. Julkaistaan opas, ja hankitaan siitä palautetta järjestöiltä hyvinvointiviikon "Palvelut tutuiksi" -tapahtumassa. Päivitetään opasta, jos palautteen perusteella sille on riittävää tarvetta. Suunnitellaan vuosikello oppaasta viestimisestä, ja kokeillaan sitä jo tänä vuonna. Kokemuksien perusteella päivitetään ensi vuoden viestintäkelloa. Luodaan ohje ensi vuodelle projektin jatkosta.

3. Opiskelijan palvelut tutuksi

Vastuuhenkilöt: Koulutuspoliittinen sektori, sosiaalipoliittinen sektori, kansainvälinen sektori, viestintä- ja järjestösektori

Nykytila

Vuoden aikana on järjestetty useampi tapahtumia, joissa on esitelty opiskelijan hyvinvointiin ja opiskelukykyyn kytkeytyviä palveluita. Tapahtumiin on osallistunut hyvä määrä opiskelijoita, ja ne ovat keränneet huomiota ja herättäneet innostusta opiskelijoissa. Varsinaisten palveluiden näkyvyyttä ja tapahtumien yleistä toimivuutta on kuitenkin syytä parantaa.

Toteutuneiden tapahtumien painopiste on ollut itse palveluiden esittely, monesti tarjoamalla jo tapahtumassa palvelua pop up -muodossa tai työpajoina. Tämä on vaikuttanut toimivalta painotukselta.

Linkki strategiaan

- Teemme opiskelijaelämästä inhimillisempää ja tuomme opiskelijat yhteen ikimuistosiini kohtaamisiin.

Ehdotetut toimenpiteet

- Kehitetään 2023 järjestettyjen tapahtumien ja niiden palautteen pohjalta tapahtumakonsepti, joka on toistettavissa lukuvuosittain tai lukukausittain. Toteutetaan kevät- ja syyslukukauden tapahtumat yhteistyössä Opiskelijakaupunki Turun kanssa.
- Sovitaan eri opiskelijapalveluita tuottavien kanssa parhaat tavat tuoda heitä esille tapahtuman kautta.

Tavoitteet

2024

Kokeillaan tapahtumakonseptia keväällä. Päätetään konseptin jatkosta.

2025

Jos konseptille koetaan tarvetta, vakiinnutetaan se osaksi TYYn vuotta ja yhteistyötä eri opiskelijapalveluiden kanssa.

Konkreetit toteuttamistoimenpiteet

Luodaan tapahtuman viestintäsuunnitelma yhteistyössä Mielen päällä -työntekijöiden kanssa, ja viestitään tapahtumasta hyvissä ajoin monikanavaisesti sekä saavutettavasti.

Tavoite vuodelle 2024:

Järjestetään kaksi opiskelijoita yhteen tuovaa hyvinvointitapahtumaa vuoden aikana. Tapahtumat voivat antaa palveluoppaalle näkyvyyttä. Kerätään palautetta mahdollisesti QR-koodia hyödyntäen.

- Suunnitellaan tapahtumaa keväällä
 - Tavataan Mielen päällä -toimijoita aiheesta Helmikuussa
 - Selvitetään Opiskelijakaupunki Turku -rahoitusta
 - Päätetään tapahtuman päivämäärä
 - Suunnitellaan tapahtuman sisältö
- Tapahtuman viestintä
 - Suunnitellaan tapahtuman viestintä
 - Toteutetaan viestintä

- Toteutetaan kevään tapahtuma huhtikuun puolivälissä.
- Toteutetaan syksyn tapahtuma Lokakuussa.

4. Europarlamenttivaalit ja Eurooppafoorumi 2024

Vastuuhenkilöt: Kansainvälinen sektori, viestintäsektori, kuntapoliittinen sektori ja Eurooppa-foorumista vastaava(t) henkilö(t)

Nykytila

Ylioppilaskunnan aikaisemmasta toiminnasta Europarlamenttivaalien aikana ei ole riittävästi dataa. TYY osallistuu Eurooppafoorumiin järjestämällä korkeakouluopiskelijoille suunnattua ohjelmaa foorumin aikana. Ohjelman pää- ja järjestämisvastuussa on ylioppilaskunnan kansainvälinen sektori.

Linkki strategiaan

- Teemme näkyvää ja suunnitelmallista edunvalvontaa
- Edistämme kansainvälisten opiskelijoiden integroitumista Turun yliopiston opiskelijayhteisöihin.

Ehdotetut toimenpiteet

- Rekrytoidaan tarvittaessa toimihenkilö(t) osallistumaan Eurooppafoorumin järjestämiseen. Harkitaan yhteistyötä Turun Eurooppanuorten kanssa. Viestitään Eurooppafoorumista.
- Vaikutetaan europarlamenttivaalien alla yhteistyössä ylioppilaskunnan kuntapoliittisen sektorin ja Suomen ylioppilaskuntien liiton kansainvälisen sektorin kanssa.
- Nostetaan kansainvälisiin opiskelijoihin liittyviä konkreettisia teemoja esiin.

Tavoitteet

2024

Ylioppilaskunta saa ehdokkaat huomioimaan sen tavoitteet ja vahvistettua ylioppilasliikkeen sidoksia myös EU-tasolla. Eurooppafoorumin käytännön järjestelyiden hoitaminen siirtyy vähitellen pois kansainväliseltä sektorilta.

2025

Eurooppafoorumin ohjelman järjestämisen päävastuu käytännön järjestelyiden osalta ei ole enää ylioppilaskunnan kansainvälisen sektorin vastuulla, vaan ruohonjuuritason järjestämisvastuu on delegoitu rekrytoidu(i)lle henkilö(i)lle.

2026

Eurovaalien aikana tehty vaikutustyö alkaa näkymään lainsäädännössä ja ruohonjuuritasolla. Kansainvälisellä sektorilla on Eurooppafoorumista vain koordinoituvastuu.

Konkreettiset toteuttamistoimenpiteet

- Järjestetään äänestystilaisuus rehtoreiden kanssa / Voting with the rectors in order to promote the elections
- Käytetään SYL:n eurovaalimateriaali TYYn kampanjassa / Using SYL`s material in TYY euroelections campaign
- Selvitetään Eurooppafoorumi -projektin yksityiskohtaisempi nykytila ja analysoidaan ylioppilaskunnan roolia projektissa
- Avataan tarvittaessa haku Eurooppafoorumin toteutuksen tueksi

5. TYYn hiilijalanjalan laskenta ja vastuullisuustavoitteiden asettaminen

Vastuuhenkilöt: Hallituksen ympäristövastaava ja kv-asiantuntija

Nykytila

TYYn hiilijälki on arvioitu vuonna 2019 ensimmäistä kertaa. Vuoden 2019 arviointi on ollut suuntaa antavaa, ja raportointia ja sisäisiä käytäntöjä tullaan kehittämään tämän pohjalta.

TYYn ympäristöohjelma antaa suuntaviivat ympäristöasioiden huomioimiselle Turun yliopiston ylioppilaskunnassa. TYY osallistuu aktiivisesti Turun Yliopiston kestävä kehityksen työryhmiin työntekijän ja hallituksen jäsenen voimin. Vuonna 2023 toimintasuunnitelmaprojektissa selvitettiin mahdollisuuksia kehittää TYYlle hiilijalanjalan laskentaan keinoja.

Linkki strategiaan

- Edistää visiota "Suomen vastuullisin ylioppilaskunta –"
- Otamme toiminnassamme huomioon yksilön, yhteiskunnan ja koko maapallon hyvinvoinnin.

Ehdotetut toimenpiteet

- Mitataan TYYn hiilijalanjalan vuodelta 2023 ja vakinaistetaan mittaus toimintatavaksi.
- Tehdään hiilijalanjalan perusteella päästövähennyssuunnitelma TYYlle
- Uudistetaan TYYn ympäristöopas

- Toteutetaan ensimmäiset päästövähennystoimet syksyllä 2024
- Selvitetään mahdollisuutta liittyä jo olemassa olevaan yliopiston biodiversiteettijalanjäljen mittaamisprojektiin.
- Edistetään vastuullista kuluttamista järjestämällä Kirppisappro yhteistyössä Opiskelijakaupunki Turun kanssa.

Tavoitteet

2024

Hiilijalanjäljen mittaamisesta on tullut osa jatkuvaa toimintaan ja TYYLle on luotu päästövähennyssuunnitelma.

2025

TYY käyttää aktiivisesti päästövähennyssuunnitelmaa oman hiilijalanjäljen pienentämiseksi. Kestävyydestä on tullut jatkuvaa toimintaa. TYY on löytänyt / kehittänyt kompensointitapoja.

2026

Kestävyytyö on jatkuvaa toimintaa. TYY on löytänyt / kehittänyt kompensointitapoja.

Konkreettiset toteuttamistoimenpiteet

Pyritään mittaamaan TYYn biodiversiteetti- tai hiilijalanjälki syksyllä 2024. Tavataan yliopiston biodiversiteettiyksikön kanssa, ja tuodaan yliopiston biodiversiteettijalanjäljen mittaamisprojektiin osallistumista esiin hallitukselle maaliskuussa ja edustajistolle loppukeväästä. Tavataan Unican yhteyshenkilöitä mahdollisesta osallistumisesta mittaukseen.

6. Opiskelijavaikuttamisen lisääminen Unican Ravintoloissa

Vastuuhenkilöt: Sosiaalipoliittinen sektori

Nykytila

Vuoden 2023 alussa Unicalta otettiin yhteyttä ylioppilaskuntaan ja pyydettiin nimeämään jäseniä ravintolatoimikuntiin, jotka kokoontuvat kerran lukukaudessa keväällä ja syksyllä. Kuluneena vuonna ravintolatoimikunnat käynnistyivät Galilei- ja Macciavelli-ravintoloissa. Toimintasuunnitelman projektin tarkoitus on luoda käytännöt opiskelijajäsenten valinnalle ja

vakiinnuttaa uudelleen ravintolatoimikunnat osaksi opiskelijavaikuttamisen väyliä Unican kampusravintoloissa.

Linkki strategiaan

- Tarjoamme opiskelijoille vaikutusmahdollisuuksia ja teemme vaikuttamisesta houkuttelevaa ja kiinnostavaa.
- Teemme näkyvää ja suunnitelmallista edunvalvontaa, jonka myötä profiloidumme luotettavana asiantuntijaorganisaationa. Edustajiston määrittämä poliittinen linjapaperi on pohja vaikuttamistyöllemme.

Ehdotetut toimenpiteet

- Tavataan Unicaa alkuvuodesta ja selvitetään heidän tarpeensa ja toiveensa ravintolatoimikunnille
- Kartoitetaan kaikki kampusalueen ravintolat, joihin on relevanttia nimetä ravintolatoimikunnat.
- Huomioidaan jo olemassa oleva yhteistyö ravintolatoimikuntien kanssa.
- Suunnitellaan menettely, jolla opiskelijajäsenet nimetään ravintolatoimikuntiin ja miten ne vakiinnutetaan osaksi opiskelijavaltaista vaikuttamista.

Tavoitteet

2024–2025

Dialogia opiskelijajärjestöjen ja Unica Oy:n kanssa opiskelijavaikuttamisen lisäämiseksi kampusalueen opiskelijaravintoloissa on käyty. Opiskelijaedustajien nimeämisen prosessit on selvitetty ja asia esitelty ylioppilaskunnan hallitukselle ja tarvittaessa edustajistolle. Ylioppilaskunta on päättänyt, millä menettelyillä opiskelijoille tarjotaan mahdollisuuksia vaikuttaa ravintolatoimikunnissa ja miten ravintolatoimikuntien opiskelijaedustajat valitaan. Työhön on osallistettu eri kampuksilla toimivia ainejärjestöjen edustajia.

2026

Kaikilla kampuksilla Unican ravintoloiden ravintolatoimikunnissa toimii opiskelijaedustajia. Ravintolatoimikuntien jäsenet valitaan aiemmin päätetyssä menettelyssä. Opiskelijoilla on konkreettisia mahdollisuuksia vaikuttaa opiskelijaravintoloissa kaikkiin käytännön asioihin sekä toiminnan kehittämiseen. Opiskelijoiden näkökulmat otetaan huomioon kaikessa ravintoloiden päätöksenteossa.

Konkreetitset toteuttamistoimenpiteet

- Suunnitellaan ja toteutetaan ravintolatoimikuntien opiskelijajäsenten valinta vuoden aikana.
- Tavataan Unicaa alkuvuodesta ja selvitetään heidän tarpeensa ja toiveensa ravintolatoimikunnille
- Kartoitetaan kaikki kampusalueen ravintolat, joihin on relevanttia nimetä ravintolatoimikunnat
- Huomioidaan jo olemassa oleva yhteistyö ravintolatoimikuntien kanssa.
- Suunnitellaan menettely, jolla opiskelijajäsenet nimetään ravintolatoimikuntiin ja miten ne vakiinnutetaan osaksi opiskelijavaltaista vaikuttamista.

7. Väitöskirjatutkijoiden palveluiden parantaminen

Vastuuhenkilöt: Sosiaalipoliittinen sektori

Nykytilanne

Väitöskirjatutkijat ovat moninainen joukko, joista pieni osa on varsinaisessa työsuhteessa yliopistoon. Väitöskirjatutkijat ovat yliopiston tutkimus- ja julkaisutyön kannalta erittäin tärkeä ryhmä ja heidän hyvinvointinsa tukemiseksi tarvitaan lisätoimia. Työsuhteessa yliopistoon tai muuhun tahoon olevien väitöskirjatutkijoiden keskeisenä etuna ovat työterveyspalvelut, jotka puuttuvat valtaosalta apurahatutkijoilta, ellei heillä ole työterveyspalveluja erillisten työsuhteiden kautta. Yliopiston väitöskirjatutkijat ovat oikeutettuja erilaisiin yliopiston hyvinvointipalveluihin, kuten opintopsykologin tukeen ja nuorten tutkijoiden Mielen päällä -vertaistukeen. Väitöskirjatutkijoilta, jotka eivät ole työsuhteessa yliopistoon, puuttuu työterveyspalvelut, eivätkä he ole oikeutettuja YTHS:n palveluihin.

Vuonna 2023 TYY toteutti pienimuotoisen kyselyn selvittääkseen väitöskirjatutkijoiden kokemaa hyvinvointia ja työterveyspalveluiden tarvetta. Kyselyn aineiston purkamisen tapahtuu syksyllä 2023 ja aineiston perusteella valitaan tarkemmat edunvalvontanäkökulmat projektiin.

Linkki strategiaan

- Teemme näkyvää ja suunnitelmallista edunvalvontaa, jonka myötä profiloitumme luotettavana asiantuntijaorganisaationa. Edustajiston määrittämä poliittinen linjapaperi on pohja vaikuttamistyöllemme.

- Edistämme opiskelijoiden inhimillistä arkea, jossa sekä yliopisto että yhteiskunta tukevat opiskelukykyä ja tunnistavat opiskelijoiden aseman ja arvon.

Ehdotetut toimenpiteet

- Vahvistetaan yhteistyöverkostoja väitöskirjaopiskelijoiden suuntaan hyvinvointi-näkökulma edellä
- Tehdään näkyvämpää edunvalvontaa väitöskirjaopiskelijoiden tukena ja vaikutetaan yliopistoon, jotta ryhmän tarpeita vastaavat palvelut tulevat saataville

Tavoitteet

2024

TYYn edunvalvontakärjet väitöskirjaopiskelijoiden käytössä olevien palveluiden yhdenvertaisen aseman parantamiseksi ovat selkeät ja TYY työskentelee niiden eteen. Yliopiston kanssa luodaan suuntaviivoja epätasa-arvoisen aseman purkamiseksi.

2025

Suunnitelmat väitöskirjatutkijoiden palveluiden parantamiseksi lähtevät toteutukseen.

Konkreettiset toteuttamistoimenpiteet

- Tavataan väitöskirjaopiskelijoiden järjestöjä helmikuussa
- Mietitään, mitä voitaisiin tehdä väitöskirjaopiskelijoiden eteen
- Huomioidaan kansainvälisten väitöskirjaopiskelijoiden tarpeet
- Viestitään projektista

8. Yhdenvertaisuusohjelman päivittäminen

Vastuuhenkilöt: Sosiaalipoliittinen asiantuntija ja yhdenvertaisuusvastaava

Nykytila

TYYllä on edustajiston hyväksymä yhdenvertaisuusohjelma, joka määrittää yhdenvertaisuustyön tavoitteita ja toimenpiteitä TYYn oman toimiston ja toiminnan yhdenvertaisuuden kehittämisen lisäksi myös yliopistoon ja laajemmalle liittyviä tavoitteita. Ohjelmakausi kestää neljä vuotta ja nykyinen

ohjelmakausi päättyy vuoden 2024 loppuun. Nykymuotoisen ohjelman rakennetta ja ohjelman edistymisen seuranta tulee kehittää, jotta se olisi helpommin hyödynnettävissä etenkin TYYn toimiston työskentelyssä. Myös ohjelmakauden pituutta tulee arvioida.

Linkki strategiaan

- Edistää arvojamme: yhdenvertaisuus. Tavoitteenamme on yhdenvertainen ja tasa-arvoinen opiskelijakulttuuri, yliopistoyhteisö ja yhteiskunta. Jäsenteemme moninaisuus nähdään arvokkaana. Toimimme yhdenvertaisuusohjelmamme mukaisesti.
- Toiminnassamme huomioidaan jäsenten moninaisuus ja erilaisten opiskelualojen arvokkuus.
- Johdamme ja kehitämme opiskelijakulttuuria, joka ajan myötä tuo vastuullisen toimintakulttuurin laajemmin yhteiskuntaan.

Ehdotetut toimenpiteet

- Osallistetaan TYYn toimijoita yhdenvertaisuusohjelman päivitystyöhön
- Teetetään yhdenvertaisuuskysely TYYn järjestöille ja jäsenille
- Hyödynnetään yliopiston dataa kiusaamisesta ja sisällytetään kiusaamiseen liittyviä teemoja järjestökyselyyn.

Tavoitetilan hahmotelma:

2024

TYY kuulee opiskelijayhteisöä yhdenvertaisuusasioista ja hyödyntää kuulemista yhdenvertaisuusohjelman päivittämisessä. Edustajisto hyväksyy uuden yhdenvertaisuusohjelman syksyllä 2024.

2025

Uuden yhdenvertaisuusohjelman toimikausi alkaa. Yhdenvertaisuusohjelman seuraaminen ja toteuttaminen ovat selkeämpiä aiempaan verrattuna. Vuoden 2025 alussa päivitetään uuden yhdenvertaisuusohjelman pohjalta myös TYYn yhdenvertaisuusopas.

2026

Yhdenvertaisuusohjelma ja -opas tukevat onnistuneesti sekä TYYn että järjestöjen yhdenvertaisuustyötä.

Konkreetitset toteuttamistoimenpiteet

Perehdytään vanhaan ohjelmaan keväällä yhdessä eri TYYn toimijoiden kanssa. Pidetään edustajiston kanssa workshop ohjelman päivittämisestä, ja pyydetään parannusehdotuksia sosiaalipoliittisten vastaavien neuvostolta. Syksyllä luodaan konkreettinen ehdotus uudesta ohjelmasta, ja viedään se marraskuun edustajiston kokoukseen. Mahdollinen lähetekeskustelu lokakuulle.

Yhteisöllisyyden edistäminen

1. Opiskelijaedustajat yliopiston ytimessä

Vastuuhenkilöt: Koulutuspoliittinen sektori

Nykytila

Tammikuussa 2024 alkaa hallinnon opiskelijaedustajien kaksivuotinen toimikausi. Uusi kausi tuo tullessaan tarpeen perehdytyksille ja yhteydenpidolle, sekä mahdollisuuden kehittää toimintaa.

TYY haluaa panostaa opiskelijaedustajien yhteydenpitoon yliopistotasolla ja luoda tilaa keskustelulle eri toimielinten opiskelijoiden välillä. Samalla tarjoutuu mahdollisuus jakaa hyviä käytäntöjä.

Linkki strategiaan

- Tarjoamme opiskelijoille vaikutusmahdollisuuksia ja teemme vaikuttamisesta houkuttelevaa ja kiinnostavaa.

Ehdotetut toimenpiteet

- Luodaan opiskelijaedustajille yhteinen Discord keskustelua varten
- Järjestetään säännöllisiä opiskelijaedustajatapaamisia ja -perehdytyksiä
- Kehitetään TYYn tapoja kertoa opiskelijaedustajille yliopiston ajankohtaisista asioista

Tavoitteet

2024

Discord on luotu ja sinne tuotetaan aktiivisesti sisältöä. Perehdytyksiä ja tapaamisia on järjestetty sekä kevät- että syyslukukaudella

2025

Käyttöön otetut toimintatavat vakiintuvat osaksi toimintaa. Lisääntynyt yhteydenpito lisää entisestään syksyn 2025 opiskelijaedustajien haun näkyvyyttä. Opiskelijaedustajatoiminnan mielekkyys on lisääntynyt.

2026

Onnistuneen haun ja uudistettujen perehdyskäytäntöjen johdosta TYYllä on entistä innokkaammat, osaavat ja aktiiviset opiskelijaedustajat kaudelle 2026–2027.

Konkreettiset toteuttamistoimenpiteet

- Luodaan opiskelijaedustajille yhteinen Discord keskustelua varten
 - Luodaan Discord
 - Kehitetään viestintää hallopedien kanssa
 -
 - Järjestetään säännöllisiä opiskelijaedustajatapaamisia ja -perehdytyksiä
 - Suunnitellaan malli ja aikataulu opiskelijaedustajatapaamisille ja -perehdytyksille
-
- Kehitetään TYYn tapoja kertoa opiskelijaedustajille yliopiston ajankohtaisista asioista
 - Seurataan ja tiedotetaan yliopiston ajankohtaisista asioista

2. EC2U-allianssin toiminnan kehittäminen

Vastuuhenkilöt: Kansainvälinen sektori ja viestintäsektori

Nykytila

Turun yliopisto on mukana European Campus of City-Universities-yliopistoallianssissa (EC2U). TYY on tehnyt yliopiston kanssa yhteistyötä sen tiimoilta jo hakuvaiheesta lähtien. Seitsemän yliopistoa ympäri Eurooppaa kattava allianssi on monivuotinen, usean miljoonan euron hanke, joka tähtää jopa vuoteen 2030 ja on yliopistolle strategisesti tärkeä. TYYn edustaja (hallituksen kansainvälinen vastaava) on mukana allianssin johtoryhmässä (executive committee; execo). Allianssi järjestää lukukausittain teemafoorumeita, joihin TYY osallistuu aktiivisesti.

EC2U toiminta on siirtynyt vuonna 2023 koulutuspoliittiselta sektorilta kansainväliselle sektorille. Allianssin ensimmäinen toimikausi on päättymässä ja Euroopan Unionin komissio on myöntänyt allianssin anoman lisärahoituksen.

Linkki strategiaan

- TYY edustaa paikoissa, joissa tehdään opiskelijoiden elämään vaikuttavia päätöksiä.
- Tarjoamme opiskelijoille vaikutusmahdollisuuksia ja teemme vaikuttamisesta houkuttelevaa ja kiinnostavaa.
- Teemme näkyvää ja suunnitelmallista edunvalvontaa.

Ehdotetut toimenpiteet

- Varaudutaan osallistumaan yliopistoallianssin jatkossa lukuvuosittaisiin foorumeihin sekä tavoitellaan muilta yliopistoilta oppimista ja oman osaamisemme hyödyntämistä allianssin kehittämisessä.
- Tehostetaan EC2U-tutkinto-opiskelijoiden edunvalvontaa sekä pyritään ratkaisemaan ohjelmassa ilmeneviä käytännön ongelmia ja ennaltaehkäisemään ennakoitavissa olevia haasteita yhteistyössä yliopiston kanssa.
- Viestitään avoimemmin yliopistoallianssin toiminnasta ja sen opiskelijoille tarjoamista mahdollisuuksista.

Tavoitteet

2024–2025

Ylioppilaskunnan kansainvälisen sektorin ja muiden allianssin opiskelijaedustajien yhteistyö syvenee. Kansainvälinen sektori on aktiivinen osa opiskelijaedustajien delegaatiota ja osallistuu mahdollisuuksien mukaan allianssin tapahtumiin (ensisijaisesti hallituksen kansainvälinen vastaava). Turun Yliopiston opiskelijat tietävät, mikä EC2U-allianssi on. Turusta osallistuu monipuolinen ja aktiivinen joukko opiskelijoita allianssin toimintaan.

2026

Opiskelijaedustajilla on laajemmat vaikuttamismahdollisuudet allianssissa ja heitä kuunnellaan aikaisempaa laajemmin. EC2U allianssi on vahva ja vaikuttava yliopistoallianssi Euroopassa, joka edistää aktiivisesti opiskelijoiden hyvinvointia ja kansainvälistymistä. Ylioppilaskunta ja yliopisto tekevät laajempaa yhteistyötä allianssissa edistääkseen yhteisiä tavoitteitaan.

Konkreettiset toteuttamistoimenpiteet

Preparation to participate in the forums of the university alliance organised each term and aim at learning from other universities and utilisation of our competence in developing the alliance

- Participate in the forums when possible
- Networking with other student representatives during the forums
- Participating in the execo meetings actively

The promotion of EC2U degree students' interests is enforced and practical problems are sought to be solved and predictable challenges prevented together with the university

- Meetings with EC2U coordinators from UTU both during spring and autumn
- Meeting EC2U-students to gather feedback
- Discussion about EC2U-alliance during a rector lunch (late spring / autumn)

More open communication on the activities of the university alliance and its possibilities for students

- Communication efforts (social media / blog post) during forums
- Advertising events / possibilities/forums during the application period

3. Kansainvälisten opiskelijoiden integraatio yhtenäiseksi osaksi suomalaista yhteiskuntaa

Vastuuhenkilöt: Kansainvälinen sektori, viestintä- ja järjestösektori

Nykytila

Kansainväliset opiskelijat ovat usein erillinen ryhmä suomalaisista opiskelijoista. Tapahtumia järjestetään myös erikseen ainoastaan heille, jolloin integroituminen voi olla haasteellista.

Linkki strategiaan

- Edistämme kansainvälisten opiskelijoiden integroitumista Turun yliopiston opiskelijayhteisöihin.

Ehdotetut toimenpiteet

- Tehdään yhteistyötä yliopiston kanssa edistääksemme kansainvälisten opiskelijoiden parempaa integroitumista. Tehdään yhteistyötä muiden opiskelijayhteisön sisäisten sekä ulkoisten sidosryhmien kanssa.
- Edistetään kansainvälisten opiskelijoiden tietoisuutta palveluista, kuten UTU Rekry, jotka edistävät heidän työllistymistään.
- Pyritään purkamaan kielimuuria molemmista suunnista: kannustetaan suomalaisia puhumaan entistä enemmän englantia ja edistetään kansainvälisten opiskelijoiden mahdollisuuksia opiskella kotimaisia kieliä (suomi ja/tai ruotsi).
- Kehitetään monikielistä viestintäämme sekä tuetaan ja kannustetaan järjestöjämme englanninkielisen viestintänsä kehittämisessä.

Tavoitteet

2024

Järjestöille koulutetaan kaksikielisen viestinnän ydintavoitteet ja pyritään neuvomaan eri työvälineiden käytössä englanninkielistä viestintää tehdessä.

2025-2026

Järjestöillämme on tiedossa kaksikielisen viestinnän tärkeys. Vähintään tiedekuntajärjestöt viestivät edes osittain englanniksi suurimmista tapahtumistaan ja tärkeimmistä tiedotteista on pääpointit englanniksi. Kansainvälisten opiskelijoiden on helpompi integroitua opiskelijayhteisöön.

Konkreettiset toteuttamistoimenpiteet

Conduct cooperation with the university to promote better integration of international students. Conduct cooperation with other stakeholders internal and external to the students community

- Meeting with hakijapalvelut and discussing orientation
- Meeting our organisations and discussing intergration
- Meeting international house turku and discuss integration from the perspective of work-life

Promote the awereness of international students on services, such as UTU Rekry, which promote their employment

- Communication on services (blog?)

Aim at removing the language barrier from both directions: encourage Finns speak more English and promote the possibilities of international students to study domestic languages

- Bilingual communications with TYY-campaign
- Working together with Kievi and promoting their services

Develop our multi-language communication and support and encourage our organisations in developing their English communication

- Developing our english-newsletter together with the communications sector
- Discussing if bilingual communication could be a bigger issue in funding criteria
- Providing training in bilingual communication in international council meetings

4. Vapaaehtoistoiminnan kehittäminen

Vastuuhenkilöt: Hallituksen vapaaehtoisvastaava, yhteisöasiantuntija

Nykytila

TYYn vapaaehtoisryhmiä, eli siipiä on viisi: kansainvälisyssiipi, kehitysyhteistyösiipi, yhdenvertaisuussiipi, ympäristösiipi ja kulttuurisiipi. Siivet toimivat itsenäisesti ja järjestävät omia projektejaan teemansa ympärillä. Siipitoimijat ovat toivoneet lisää yhteistyötä siipien välille ja siipien yhdessä järjestämät siipisitsit koettiin onnistuneeksi projektiksi. Yhteistyön lisääminen lisäisi yhteisöllisyyttä ja helpottaisi työtä, kun tekijöitä olisi enemmän.

Linkki strategiaan

- Tarjoamme opiskelijoille vaikutusmahdollisuuksia ja teemme vaikuttamisesta houkuttelevaa ja kiinnostavaa

Ehdotetut toimenpiteet

- Yhdistetään viisi vapaaehtoisryhmää yhdeksi isoksi vapaaehtoisryhmäksi, joka jakautuu sisäisesti tiimeihin sen mukaan, mikä toiminnan kannalta koetaan kannattavaksi.
- Kehitetään vapaaehtoisvastaavan sekä vapaaehtoisille relevanttien sektoreiden hallituslaisten roolia vapaaehtoisten kanssa toimimisessa.
- Laaditaan suunnitelma siipien perinteisten projektien yhteensovittamisesta ja luodaan vuosikello.
- Vakiinnutetaan siipitoiminnan hallinnollista puolta, kuten toiminnan ja sen kulujen raportoinnin käytänteitä, sekä tila- ja yhteisöasiantuntijan roolia siipitoiminnan tukena.

Tavoitteet

2024

Vapaaehtoisuudistus toteutetaan keväällä ja syksyllä uusi ydintiimi aloittaa uudistetussa muodossa. Uudistusta kehitetään syksyllä 2024 ja vuosina 2025 ja

2025

Siipiuudistus vakiinnutetaan ja yksityiskohtia hiotaan tarpeen mukaan.

2026

Uudistus on vakiintunut ja yksityiskohtia hiotaan tarpeen mukaan

Konkreettiset toteuttamistoimenpiteet

TYYn siipien viisi vapaaehtoisryhmää yhdistetään yhdeksi suureksi vapaaehtoisryhmäksi.

Vapaaehtoisuudistus toteutetaan keväällä 2024. Uusi ydintiimi aloittaa syksyllä uudistetussa muodossa. Uudistusta kehitetään syksyllä 2024 ja keväällä 2025.

Vapaaehtoistoiminnalle luodaan vuosikello, jonka pohjalta siipien vuosittaisia projekteja koordinoidaan.

Luodaan vapaaehtoistoiminnalle hallinnollinen puoli. Eli kehitetään käytännöt toiminnan ja niiden kustannusten raportointiin. Selkeytetään vapaaehtoisten toimintaan liittyvien hallituspestien sekä tila- ja yhteisöasiantuntijan roolia toiminnan tukena.

Palvelut jäsenille ja järjestöille

1. Järjestökyselyn vakiinnuttaminen

Vastuuhenkilöt: Järjestö- ja hallintoasiantuntija, tila- ja yhteisöasiantuntija, hallituksen järjestövastaava

Nykytila

Järjestöiltä kerätään palautetta mm. koulutusten sekä toiminta-avustushaun yhteydessä, kasvokkaistapaamisissa sekä neuvostoissa. Järjestösektorin toiminnan kehittämiseksi palautetta kaivataan myös laajemmin ja monista eri aiheista. Kyselyn avulla järjestöiltä voidaan kerätä arvokasta tietoa heidän toiminnastaan, sen kehittymisestä sekä kulloinkin ajankohtaisista asioista. Säännöllisen kyselyn avulla voitaisiin luoda TYYn järjestökentän kehittymisestä tarkempaa tilannekuvaa.

Linkki strategiaan

- Tunnettuamme jäsenten ja järjestöjen tarpeet. Kehitämme toimintaamme aina jäsenlähtöisesti ja teemme järjestötoiminnasta sujuvaa ja kohtelemme järjestöjä yhdenvertaisesti.

Toimenpiteet

- Järjestökysely vakiinnutetaan osaksi TYYn vuosikelloa.

Tavoitteet

2024

Järjestökysely on osa TYYn tavallista vuosikelloa.

2025

Järjestökyselyn avulla on saatu kattavampi kuva järjestöjen tarpeista ja toiminnasta.

2026

Järjestökyselystä saadun datan avulla kehitetään TYYn palveluita järjestöille.

Konkreetitiset toteuttamistoimenpiteet

- Webropol kyselyn luonti kevään aikana
- Yliopiston/ tilatyöryhmän konsultointi
- Toimiston ja muiden sektoreiden konsultointi
- Kyselyn avaaminen syyskuussa/lokakuussa
- Vastausten prosessointia marraskuussa/ joulukuussa

2. Koulutusten sopeuttaminen Satakuntaan

Vastuuhenkilöt: Järjestö- ja hallintoasiantuntija, tila- ja yhteisöasiantuntija, hallituksen järjestövastaava

Nykytila

Koulutusten osalta hybridimalli on otettu käyttöön 2023, tarkoituksena tälle on ollut helpottaa porilaisten ja raumalaisten pääsyä koulutuksiin heikentyneen joukkoliikenteen vuorojen takia. Hallituksen näkyvyys satakunnan kampuksilla on ollut etenkin koronan jälkeen heikossa kunnossa, joten tähän pyritään jatkossa myös panostamaan.

Linkki strategiaan

- Tunnemme jäsenten ja järjestöjen tarpeet. Kehitämme toimintaamme aina jäsenlähtöisesti ja teemme järjestötoiminnasta sujuvaa ja kohtelemme järjestöjä yhdenvertaisesti.

Toimenpiteet

- Hybridikoulutusten vakiinnuttaminen, ellei löydy parempaa vaihtoehtoa. Mahdollisesti yksi koulutus vuodessa Raumalla/Porissa räätälöitynä heidän tarpeisiinsa.
- Tarkastellaan mahdollisuutta kuukausittaisille käynneille satakuntaan vuorotellen Poriin ja Raumalle, kaksi hallituslaista kerrallaan.
- Hallituslaisten aktiivisempi osallistuminen Rauman ja Porin isompiin tapahtumiin.

Tavoitteet

2024

Koulutusten vakiinnuttaminen hybridimuodossa ja aktiivisempi näkyminen satakunnan kampuksilla. Raumalaiset ja porilaiset pääsevät turkulaisten

järjestötoimijoiden tapaan useampiin koulutuksiin mukaan. TYY toimii näkyvämpänä osapuolena satakunnan kampuksilla.

2025

TYY on näkyvämpi osa myös satakunnan kampusten arkea.

2026

TYYn koulutukset ovat suosittuja tapahtumia myös Raumalla ja Porissa.

Konkreettiset toteuttamistoimenpiteet

- Hybridikoulutusten vakiinnuttaminen, ellei parempaa vaihtoehtoa löydetä. Tarkastellaan mahdollisuutta pitää yksi koulutus vuodessa Raumalla tai Porissa heidän tarpeisiinsa mukautuvasti.
- Opekaan ja Pointerin konsultointiorganisaatioidensa tarpeista Raumalla ja Porissa, ja parhaan mahdollisen koulutusformaatin selvitys.
- Toimiston konsultointi mahdollisista koulutusajoista ja -päivistä.
- Tarkastellaan mahdollisuutta kuukausittaisiin Satakuntakäynteihin, vuorotellen Porin ja Rauman välillä. Kaksi hallituslaista kerrallaan. Mahdollisimman hyvän toteutuksen pohtiminen Rauman ja Porin kanssa.
- Hallituslaisten aktiivisuuden lisääminen Porin ja Rauman suurimmissa tapahtumissa.

3. Järjestötoimijoiden viestintäalustan kehittäminen

Vastuuhenkilöt: Järjestö- ja hallintoasiantuntija, tila- ja yhteisöasiantuntija, hallituksen järjestövastaava

Nykytila

TYYllä on hyvin toisistaan erillisiä ja aktiivisuudellaan vaihtelevia yhteydenpitokanavia TYYn jäsenten kanssa. TYY on luonut Discord-kanavan, mutta se on jäänyt todella epäaktiiviselle käytölle. Discord-alustan potentiaali nähdään, mutta taidot sen kehittämiseen sekä ajanpuute ovat hidastaneet alustan kehittämistä.

Linkki strategiaan

- Tunnemme jäsenten ja järjestöjen tarpeet. Kehitämme toimintaamme aina jäsenlähtöisesti ja teemme järjestötoiminnasta sujuvaa ja kohtelemme järjestöjä yhdenvertaisesti.

Toimenpiteet

- Discordin käyttö toimistolla vakiinnutetaan ja kaikki viestintä siirretään myös Discordiin. Toteutetaan mahdolliset "asiantuntijahetket" esimerkiksi tunnin ajan, jolloin asiantuntijat olisivat päivystämässä viestien tai ääni-/videopuheluiden muodossa. Tätä varten tulisi luoda jonkinlainen systeemi ja aikataulu, jotta olisi mahdollisimman selkeää, milloin on kenenkin vuoro. Discordin levittäminen järjestöaktiivien pariin.

Tavoitteet

2024

Discordin laajempi käyttöönotto ja asiantuntijahetkien toteuttaminen. TYYllä on yksi selkeä yhteydenpitokanava, joka toimii jokaisella sektorilla.

2025

Discord on päätoiminen yhteydenpitokanava.

2026

Järjestötoimijat seuraavat säännöllisesti TYYn Discord-kanavaa.

Konkreettiset toteuttamistoimenpiteet

Discordin käyttö vakiintuu toimistolla, ja kommunikaatio siirtyy sinne. Toimiston kouluttaminen. Sektorien viestinnän siirtymistä Discordiin aktivoidaan.

Mahdollisten asiantuntijahetkien käyttöönotto. Esimerkiksi yksi tunti, jossa spesialisti on saavutettavissa viestein tai video-/ äänipuheluin. Systeemin ja aikataulun luonti selkeän vuorojärjestelmän perustamiseksi.

Discording aktiivinen jakaminen järjestöaktiivien keskuuteen. Spezialistihetkien käyttö samalla myös discordin mainostuksessa.

4.Tilasuunnitelman edistäminen

Vastuuhenkilöt: Tila- ja yhteisöasiantuntija

Nykytila

Edustajisto hyväksyi 2023 pitkän tähtäimen tilasuunnitelman vuosille 2023–2030. Suunnitelman toimenpiteet perustuvat edustajiston kokouksessa

19.10.2022 hyväksytyihin periaatteisiin, joita vuokratilojen kehittämisessä tulee noudattaa.

Linkki strategiaan

- Tunnemme jäsenten ja järjestöjen tarpeet. Kehitämme toimintaamme aina jäsenlähtöisesti.
- Teemme järjestötoiminnasta sujuvaa ja kohtelemme järjestöjä yhdenvertaisesti.
- Tuotamme mahdollisimman suurta lisäarvoa opiskelijaelämään.

Toimenpiteet

- Vuoden 2024 aikana asetetaan tilatyöryhmä ohjaamaan suunnitelman toteutusta.
- Kartoitetaan aktiivisesti TYYn käyttöön sopivia uusia tiloja. Seurataan myös yliopistolta mahdollisesti vapautuvien tilojen sopivuutta ylioppilaskunnan käyttöön. Samalla vaikutetaan siihen, että yliopistolta on edelleen saatavilla tiloja eri järjestöille. Tuetaan myös Satakunnan kampusten järjestöjä tiloihin liittyvässä vaikuttamistyössä.
- Q-talon varustelua kehitetään ja laajennetaan tilan vuokraus myös TYYn ulkopuolisille toimijoille. Nykyisten vuokratilojen esteettömyyttä parannetaan jatkuvasti. Eri vuokratilojen käyttöasteen kehittymisestä raportoidaan edustajistolle säännöllisesti.
- Järjestöjen vuokratukijärjestelmä uudistetaan yhdessä järjestöjen kanssa keskustellen siten, että järjestelmä on avoin, yhdenvertainen kaikkien järjestöjen suhteen, ja tukee tilojen pitkän aikavälin kannattavuutta ylioppilaskunnalle. Uuden tukijärjestelmän on tarkoitus tulla käytäntöön vuonna 2025. Tukijärjestelmän muuttumisessa otetaan kuitenkin huomioon järjestöille tarvittava siirtymäaika. Vuokratukijärjestelmän uudistamisessa otetaan huomioon myös Satakunnan kampusten järjestöt.

Tavoitteet

2025

Uusi järjestöjen vuokratukijärjestelmä tulee käyttöön. Tilatyöryhmä jatkaa aktiivisesti uusien toimintaan sopivien tilojen kartoittamista. Q-talon vuokraaminen on avattu myös muille kuin TYYn toimijoille. Nykyisten vuokratilojen kehittämistarpeet esteettömyyden osalta ovat kartoitettu.

2026

Tilatyöryhmä jatkaa aktiivisesti uusien toimintaan sopivien tilojen kartoittamista. Uuden vuokratukijärjestelmän toiminnasta on vuoden ajalta

tietoa hyödynnettäväksi jatkokehittämistä varten. Tilasuunnitelman välitarkastelu tehdään viimeistään edustajistokauden 2026–2027 aikana.

Konkreettiset toteuttamistoimenpiteet

Tilatyöryhmän perustaminen. Edustajisto perustaa työryhmän ja valitsee sen jäsenet. Työryhmä tapaa aktiivisesti tilasuunnitelmaa koskien.

TYYlle/ organisaatioille sopivia tiloja etsitään/ tarkastellaan aktiivisesti. Asiantuntija pitää kirjaa ja seuraa uutisia mahdollisista uusista tiloista.

TYY on aktiivinen yliopiston tiloja pohtivissa työryhmissä. Satakunnan kampuksien tilatarpeita kartoitetaan. Satakunnan kampuksia tuetaan tiloihin liittyvässä vaikuttamistyössä omilla kampuksillaan. TYYn linjat tiloihin liittyvään vaikuttamiseen luodaan.

Q-talon varustelua kehitetään ja vuokraamista laajennetaan. Q-talon inventaario. Tarkastellaan, mitä uutta tavaraa tarvitaan. TYYsin kanssa saavutettavuuden lisäämisen mahdollisuuksien tarkastelu. Q-talon vuokrauskäytänteiden ja hinnan päättäminen TYYn ulkopuolisille asiakkaille.

Eri vuokratilojen käyttöasteen raportointi. Uuden sähköisen varausjärjestelmän luonti vuokattaville asioille, systeemin datan mahdollisimman laajan käyttö

Järjestöjen vuokratukijärjestelmän uudistaminen. Nykyisen systeemin uudistaminen ja yhteistyö eri kampuksien ja järjestöjen kanssa tarvittavien systeemimuutosten kartoittamiseksi. Siirtymäajan suunnittelu muutoksen myötä vaikutuksenalaisille järjestöille.

5. Toiminta-avustusten kehittäminen

Edustajisto hyväksyi marraskuun 2023 kokouksessaan seuraavan esityksen sisältöisen toimintasuunnitelmakohdan

Vastuuhenkilöt: Järjestö- ja hallintoasiantuntija sekä hallituksen järjestövastaava

Nykytila

Avustustoimikunta valmistelee toiminta-avustusten tarkat pisteytyskriteerit ohjesäännön (Ohjesääntö järjestöistä ja avustuksista) mainittujen osa-alueiden ja näiden alakohtien mukaisesti. Tällä hetkellä valmistelu on toteutettu toimintavuoden jälkeen tai kyseisen toimintavuoden lopussa. Tarkkoja kriteereitä ei erikseen julkaista tai niistä ei viestitä. Nykytilanteessa toiminta-avustuksilla ei ole ohjausvaikutusta, eikä järjestöjen näkökulmasta mahdollisuutta tehdä toimintaa kriteeristön pohjalta. Järjestöt siis joutuvat vaan toivomaan, että ovat tehneet ”oikeanlaista” toimintaa.

Linkki strategiaan

- Tunnemme jäsenten ja järjestöjen tarpeet. Kehitämme toimintaamme aina jäsenlähtöisesti ja teemme järjestötoiminnasta sujuvaa ja kohtelemme järjestöjä yhdenvertaisesti.

Toimenpiteet

- Avustustoimikunta valmistelee toiminta-avustusten tarkat pisteytyskriteerit vuodelle 2024 maaliskuun 2024 loppuun mennessä.
- Avustustoimikunta valmistelee toiminta-avustusten tarkat pisteytyskriteerit vuodelle 2025 syyskuun 2024 loppuun mennessä.
- Pisteytyskriteereistä viestitään järjestöille avoimesti.

Tavoitteet

2024

TYYn toiminta-avustusten tarkoista kriteereistä viestitään järjestöille aikaisempaa avoimesti

2025

TYYn toiminta-avustusten tarkoista kriteereistä viestitään järjestöille avoimesti
TYYn avustuksilla on positiivinen ohjausvaikutus järjestöjen toiminnassa
Järjestötoimijoilla on paremmat ja kattavammat tiedot TYYn toiminta-avustuksista

2026:

TYYn toiminta-avustusten tarkoista kriteereistä viestitään järjestöille avoimesti

TYYn avustuksilla on positiivinen ohjausvaikutus järjestöjen toiminnassa

Järjestötoimijoilla on paremmat ja kattavammat tiedot TYYn toiminta-avustuksista

Konkreettiset toteuttamistoimenpiteet

Avustustukitoimikunta laatii vuoden 2024 toimintatuen spesifit pistekriteerit maaliskuun loppuun mennessä. Pistekriteerit valmisteltiin tälle vuodelle syksyllä 2023 ja ne julkaistaan samanaikaisesti hakulomakkeen kanssa.

Tukikomitea laatii spesifit pistekriteerit vuodelle 2025 syyskuun loppuun mennessä. Kriteerit valmistellaan tänä vuonna tukihakemusten käsittelyn yhteydessä.

Pistekriteereistä viestitään selkeästi ja avoimesti järjestöille. Kriteerit jaetaan järjestöille syyskuun jälkeen, jotta organisaatioilla on mahdollisuus muokata toimintasuunnitelmiaan vuodelle 2025 sen mukaisesti.

Sidosryhmät

1. Opiskelijat kaupungin ja aluepolitiikan ytimessä

Vastuuhenkilöt: Kuntapoliittinen vastaava, pääsektori

Nykytila

TYY on osa Ryhmä 40 000 -yhteistyöelintä yhdessä muiden paikallisten ylioppilas- ja opiskelijakuntien kanssa. Vuonna 2024 on TYYn vuoro toimia ryhmän puheenjohtajana. Aiempina vuosina Ryhmä 40 000 on tehnyt opiskelijoille kyselyn, jonka pohjalta tehdään opiskelijoiden kuntavaalitavoitteet.

Vuonna 2023 TYY kehittää sidosryhmäsuhteita kartoittamalla tärkeät sidosryhmät sekä tapaamalla kaupungin ja hyvinvointialueen päättäjiä. Tavaksi on muodostunut myös tavata kaikki valtuustoryhmät syksyn aikana.

Linkki strategiaan

- Seuraamme pitkäjänteisesti paikallista päätöksentekoa ja luomme suhteita kaupungin ja aluehallinnon virkahenkilöstöön.
- TYY on sidosryhmilleen aina puhelinsoiton päässä.

Ehdotetut toimenpiteet

- Määritellään sektoreilla omien sidosryhmien suhteen tärkeimmät tavoitteet heti vuoden alussa.
- Kehitetään R40k-yhteistyötä jatkuvammaksi.
- Suunnitellaan ja toteutetaan opiskelijoiden kuntapoliittinen kysely yhdessä R40K-yhteistyökumppaneiden kanssa kevään 2024 aikana. Päätetään, laajennetaanko kyselyä myös hyvinvointialueen palveluihin.
- Suunnitellaan opiskelijoiden kuntavaali- ja aluevaaliohjelmat syksyllä 2024. Tuetaan vaalivaikuttamisen valmistelua myös Raumalla ja Porissa.
- Tavataan keskeisiä päättäjiä kaupungilta ja hyvinvointialueelta sidosryhmäkartan mukaisesti.

Tavoitteet

2025

Toteutetaan onnistunut opiskelijoiden kunta- ja aluevaalikampanja. Ehdokkaat ja päättäjät ovat tietoisia opiskelijoiden tavoitteista.

2026

Opiskelijoiden tavoitteet näkyvät uudessa pormestariohjelmassa ja hyvinvointialueen päätöksenteossa. Uudet päättäjät tuntevat TYYn toimijat ja tavoitteet.

Konkreettiset toteuttamistoimenpiteet

Määritellään sektoreilla omien sidosryhmien suhteen tärkeimmät tavoitteet heti vuoden alussa.

Kerätään excel-tiedosto kaikista sidosryhmistä, yhteystiedoista ja mille sektoreille nämä ovat tärkeitä.

Aikataulu: tammi-helmikuu

Pohditaan, miten eri sidosryhmiä voidaan hyödyntää toimintasuunnitelman ja strategian tavoitteiden toteuttamisessa

Aikataulu: helmikuu

- Kehitetään R40k-yhteistyötä jatkuvammaksi.

Asetetaan säännölliset tapaamisajat ja sovitaan yhteisistä pelisäännöistä

- Alustava aikataulu: tammi-helmikuu

Luodaan r40k yhteistyölle päivitetty testamentti

- Alustava aikataulu: marraskuu

- Suunnitellaan ja toteutetaan opiskelijoiden kuntapoliittinen kysely yhdessä R40K-yhteistyökumppaneiden kanssa kevään 2024 aikana. Päätetään, laajennetaanko kyselyä myös hyvinvointialueen palveluihin.

Kuntapoliittisen ohjelman kyselyn luominen

- Alustava aikataulu: maaliskuu?

Kuntapoliittisen kyselyn julkaiseminen

- Alustava aikataulu: maaliskuu-huhtikuu

Aluevaalien kyselyn luominen; kuntapoliittisen kyselyn kanssa samaan

- Alustava aikataulu: maaliskuu?

Aluevaalien kyselyn julkaiseminen

- Alustava aikataulu: maaliskuu-huhtikuu?

- Suunnitellaan opiskelijoiden kuntavaali- ja aluevaaliohjelmat syksyllä 2024. Tuetaan vaalivaikuttamisen valmistelua myös Raumalla ja Porissa.

Suunnitellaan kuntavaaliohjelma

- Aikataulu: huhti-toukokuu

Julkaistaan kuntavaaliohjelma

- Aikataulu: syyskuu

Suunnitellaan aluevaaliohjelma

- Aikataulu: huhti-toukokuu

Julkaistaan aluevaaliohjelma

- Aikataulu: syyskuu

- Tavataan keskeisiä päättäjiä kaupungilta ja hyvinvointialueelta sidosryhmäkartan mukaisesti.

Hyvinvointialueen päättäjien tapaaminen

- Aikataulu: kevät 2024 + marraskuu

Kuntapoliittisten päättäjien tapaaminen

- Aikataulu: syys-lokakuu

2. Yrityssuhdetoiminnan kehittäminen

Vastuuhenkilöt: Hallituksen yritysytteistyövastaava, tapahtumatuottaja

Nykytila:

Ylioppilaskunta tekee osana varainkeruutaan yritysytteistyötä. Yhteistyökumppanimme ovat vastuullisia ja opiskelijaystävällisiä.

Linkki strategiaan:

- Olemme kiinnostava ja luotettava yritysytteistyökumppani.
- Tuomme esiin toimintaperiaattemme ja edellytämme yhteistyökumppaneiltamme vastuullisuutta.

Ehdotetut toimenpiteet:

- Lisätään resursseja yritysytteistyön sektorille vastaamaan todellista työmäärää
- Kartoitetaan yhteistyömahdollisuuksia
- Uudistetaan yhteistyöohjeistus. Selkeytetään näkyvyyksien hinnastot, ottaen huomioon myös barter-yhteistyön roolin.
- Pyritään sujuvoittamaan kuukauden kampanjan konseptia

- Ylioppilaskunnan brändiä yhteistyökumppanina kehitetään ammattimaisempaan suuntaan

Tavoitteet:

2024

Hallituslaisen henkilötyötunteja on lisätty ja potentiaaliset yhteistyökumppanit on kartoitettu. TYY sopii vähintään yhden uuden ylivuotisen sopimuksen lisää.

2025

Hallituslaisen henkilötyötuntien lisäämisen vaikutukset ovat realisoituneet. Mahdollisia ilmenneitä haasteita kehitetään. Vuonna 2024 kartoitetut mahdolliset kumppanit on kontaktoitu, pyrkien luomaan uusia yhteistyösopimuksia.

2026

Ylioppilaskunnalla on uusia, vastuullisia yhteistyökumppaneita. TYYn brändiä kehitetään, tehden ylioppilaskunnasta houkuttelevan yhteistyökumppanin. Sopimusten ja näkyvyyksien arvo on arvioitu uudelleen mahdollisen kehittyneen bändin myötä.

Konkreettiset toteuttamistoimenpiteet

Vastuuhenkilöt / Who's responsible: Hallituksen yrityssuhdevastaava, tapahtuma- ja jäsenpalveluasiantuntija

Tavoite vuodelle 2024:

Hallituslaisen henkilötyötunteja on lisätty ja potentiaaliset yhteistyökumppanit on kartoitettu. TYY sopii vähintään yhden uuden ylivuotisen sopimuksen lisää.

Lisätään resursseja yritysyhteistyön sektorille vastaamaan todellista työmäärää

- Yrityssuhteista tehdään yksi TYYn pääsektoreista

Kartoitetaan yhteistyömahdollisuuksia

- Kootaan listaus vastuullisista yrityksistä
- Laaditaan aikataulu yhteydenotoille

Uudistetaan yhteistyöohjeistus. Selkeytetään näkyvyyksien hinnastot, ottaen huomioon myös barter-yhteistyön roolin

- Luodaan uusi yrityksille jaettava mediakortti
- Tähdätään pidempiin yhteistyösopimuksiin

Pyritään sujuvoittamaan kuukauden kampanjan konseptia

- Joustavampi näkyvyyskampanja, joka on toteutettavissa myös erissä

Ylioppilaskunnan brändiä yhteistyökumppanina kehitetään ammattimaisempaan suuntaan

- Sektorivaroja käytetään videomuotoisen TYY esittelyn tekemiseen
- Lähetetään yrityksille väliraportteja tasaisin välein