



1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30

Toimintasuunnitelma ja tavoiteohjelma vuosille 2024–2025

Sisällysluettelo

1. Vaikuttaminen ja edunvalvonta	2
1.1. Palaute osaamisesta ja vastapalaute	2
1.2. Palveluoppaan luominen	3
1.3. Opiskelijan palvelut tutuksi	4
1.4. Europarlamenttivaalit ja Eurooppafoorumi 2024	5
1.5. TYYn hiilijalanjalan laskenta ja vastuullisuustavoitteiden asettaminen	6
1.6. Opiskelijavaikuttamisen lisääminen Unican Ravintoloissa	8
1.7. Väitöskirjatutkijoiden palveluiden parantaminen	9
1.8. Yhdenvertaisuusohjelman päivittäminen	10
2. Yhteisöllisyyden edistäminen	12
2.1. Opiskelijaedustajat yliopiston ytimessä	12
2.2. EC2U-allianssin toiminnan kehittäminen	13
2.3. Kansainvälisten opiskelijoiden integraatio yhtenäiseksi osaksi suomalaista yhteiskuntaa	14
2.4. Vapaaehtoistoiminnan kehittäminen	15
3. Palvelut jäsenille ja järjestöille	16
3.1. Järjestökyselyn vakiinnuttaminen	16
3.2. Koulutusten sopeuttaminen Satakuntaan	17
3.3. Järjestötoimijoiden viestintäalustan kehittäminen	18
3.4. Tilasuunnitelman edistäminen	19
4. Sidosryhmät	20
4.1. Opiskelijat kaupungin ja aluepolitiikan ytimessä	20
4.2. Yrityssuhdetoiminnan kehittäminen	21



31 1. Vaikuttaminen ja edunvalvonta

32 1.1. Palaute osaamisesta ja vastapalaute

33

34 **Vastuuhenkilöt:** Koulutuspoliittinen sektori

35 **Nykytila:**

36 Kaipuu palautteelle on kaikkia opiskelijoita yhdistävä asia – opiskelukykyensä kanssa
37 kamppaileva kaipaa palautetta opiskelutaidoista, opintopisteitä tehtaileva kaipaa
38 palautetta varsinaisesta osaamisestaan. Kaikki haluavat kuulla oman antamansa
39 palautteen vaikuttavan johonkin.

40 Yliopiston palautejärjestelmästä on puuttunut maisterivaiheen opintoihin
41 keskittynyt palaute. Opiskelijat ja tiedekunnat ovat toivoneet tällaisen
42 käyttöönottoa. TYY on edistänyt sen valmistelua ja nyt on aika ottaa se käyttöön.

43 Kurssipalautteen keruumuodoissa, säännöllisyydessä ja vastausprosentteissa on
44 suurta vaihtelua. Yliopiston tulee ottaa käyttöön paremmat ja systemaattisemmat
45 välineet kurssipalautteen keräämiseksi.

46 Palaute on sitä hyödyllisempää, mitä kattavampaa se on. TYY kannustaa
47 opiskelijoita vastaamaan yliopiston keskeisiin opiskelijapalautteisiin (Eka vuosi,
48 kandipalaute, uraseurannat, kurssipalaute ja tuleva maisteripalaute)

49 **Linkki strategiaan:**

- 50 • Teemme näkyvää ja suunnitelmallista edunvalvontaa, jonka myötä
51 profiloidumme luotettavana asiantuntijaorganisaationa. Edustajiston
52 määrittämä poliittinen linjapaperi on pohja vaikuttamistyöllemme.
- 53 • Edistämme opiskelijoiden inhimillistä arkea, jossa sekä yliopisto että
54 yhteiskunta tukevat opiskelukykyä ja tunnistavat opiskelijoiden aseman ja
55 arvon.
- 56 • Viestimme avoimesti ja suunnitelmallisesti toiminnastamme ulospäin

57 **Ehdotetut toimenpiteet**

- 58 • Yliopisto ottaa käyttöön maisteripalautteen
- 59 • Yliopisto uudistaa kurssipalautteen keräämisen
- 60 • Yliopiston vastapalautekäytäntöihin luodaan suositus



61 • Kannustetaan opetus- ja ohjauskäytäntöihin, jotka tukevat palautteen
62 saamista omasta osaamisesta

63 • Toteutetaan viestinnällinen kampanja palauteprosenttien nostamiseksi

64 **Tavoitteet:**

65 2024

66 Maisteripalaute on pilotoitu ja otettu käyttöön useassa tiedekunnassa.

67 Kurssipalautteen uudistaminen on edennyt ja sille on selkeä aikataulu.

68 Vastapalautekäytännöistä on laadittu suositus. Viestinnällinen kampanja on

69 näkynyt ajankohtansa vastausprosentteissa (eka vuosi -palaute).

70 2025

71 Maisteripalaute on vakiintunut osaksi yliopiston palautejärjestelmään.

72 Kurssipalautteen uudistaminen toteutunut. Eri palautteiden vastaajamäärät

73 kehittyneet positiivisesti.

74 2026

75 Uudistetut kurssipalautekäytännöt ovat vakiintuneet.

76

77 1.2. **Palveluoppaan luominen**

78

79 **Vastuuhenkilöt:** Edunvalvontasektori, viestintäsektori

80

81 **Nykytila:**

82 Yliopisto, KELA, YTHS ja kolmas sektori tarjoavat opiskelijoille monia sellaisia

83 hyvinvointipalveluita ja tukimuotoja, joista opiskelijat eivät ole tietoisia. Tieto on

84 ajoittain vaikeasti löydettävissä ja vaikeaselkoista sekä hajaantunutta. Opiskelijalla,

85 jonka voimavarat ovat jo valmiiksi vähissä, ei ole välttämättä jaksamista etsiä tietoa,

86 jos se on vaikeasti saavutettavaa.

87 **Linkki strategiaan:**

88 • Edistämme opiskelijoiden inhimillistä arkea, jossa sekä Turun yliopisto että

89 yhteiskunta tukevat opiskelukykyä.

90 **Ehdotetut toimenpiteet:**



- 91 • Luodaan TYYn nettisivuille saavutettava opas apu- ja tukimuodoista
92 opiskelijoille, joiden voimavarat ovat vähissä. Sektorit keräävät oppaaseen
93 tarvittavat tiedot ja muokkaavat ne ymmärrettävään muotoon esimerkiksi
94 luomalla visuaalisia palvelupolkuja. Tiedot lisätään opiskelijan oppaan tavoin
95 omaksi osuudekseen nettisivuille
96 • Luodaan vuosikello oppaan eri osuuksista viestimiselle
97 • Viestitään jatkuvasti ja monikanavaisesti vuosikellon mukaan sekä
98 ajankohtaisia tapahtumia seuraten

99 **Tavoitteet:**

100 2024

101 Opas luodaan nettisivuille.

102 2025

103 Oppaasta viestitään vuosikellon mukaisesti sekä ajankohtaisia tapahtumia
104 seuraten.

105 2026

106 Oppaasta viestitään vuosikellon mukaisesti sekä ajankohtaisia tapahtumia
107 seuraten.

108

109 **1.3. Opiskelijan palvelut tutuksi**

110

111 **Vastuuhenkilöt:** Koulutuspoliittinen sektori, sosiaalipoliittinen sektori,
112 kansainvälinen sektori, viestintä- ja järjestösektori

113

114 **Nykytila:**

115

116 Vuoden aikana on järjestetty useampi tapahtumia, joissa on esitelty opiskelijan
117 hyvinvointiin ja opiskelukykyyn kytkeytyviä palveluita. Tapahtumiin on osallistunut
118 hyvä määrä opiskelijoita, ja ne ovat keränneet huomiota ja herättäneet innostusta
119 opiskelijoissa. Varsinaisten palveluiden näkyvyyttä ja tapahtumien yleistä
120 toimivuutta on kuitenkin syytä parantaa.

121 Toteutuneiden tapahtumien painopiste on ollut itse palveluiden esittely, monesti
122 tarjoamalla jo tapahtumassa palvelua pop up -muodossa tai työpajoina. Tämä on
123 vaikuttanut toimivalta painotukselta.

124



125 **Linkki strategiaan**

- 126 • Teemme opiskelijaelämästä inhimillisempää ja tuomme opiskelijat yhteen
127 ikimuistosiin kohtaamisiin.

128

129 **Ehdotetut toimenpiteet:**

- 130 • Kehitetään 2023 järjestettyjen tapahtumien ja niiden palautteen pohjalta
131 tapahtumakonsepti, joka on toistettavissa lukuvuosittain tai lukukausittain.
132 Toteutetaan kevät- ja syyslukukauden tapahtumat yhteistyössä
133 Opiskelijakaupunki Turun kanssa.
- 134 • Sovitaan eri opiskelijapalveluita tuottavien kanssa parhaat tavat tuoda heitä
135 esille tapahtuman kautta.

136 **Tavoitteet:**

137

138 2024

139 Kokeillaan tapahtumakonseptia keväällä. Päätetään konseptin jatkosta.

140 2025

141 Jos konseptille koetaan tarvetta, vakiinnutetaan se osaksi TYYn vuotta ja
142 yhteistyötä eri opiskelijapalveluiden kanssa.

143

144 **1.4. Europarlamenttivaalit ja Eurooppafoorumi 2024**

145

146 **Vastuuhenkilöt:** Kansainvälinen sektori, viestintäsektori, kuntapoliittinen sektori ja
147 Eurooppa-foorumista vastaava(t) henkilö(t)

148 **Nykytila:**

149 Ylioppilaskunnan aikaisemmasta toiminnasta Europarlamenttivaalien aikana ei ole
150 riittävästi dataa. TYY osallistuu Eurooppafoorumiin järjestämällä
151 korkeakouluopiskelijoille suunnattua ohjelmaa foorumin aikana. Ohjelman pää- ja
152 järjestämisvastuussa on ylioppilaskunnan kansainvälinen sektori.

153 **Linkki strategiaan:**

- 154 • Teemme näkyvää ja suunnitelmallista edunvalvontaa
155 • Edistämme kansainvälisten opiskelijoiden integroitumista Turun yliopiston
156 opiskelijayhteisöihin.



157 **Ehdotetut toimenpiteet:**

- 158 • Rekrytoidaan tarvittaessa toimihenkilö(t) osallistumaan Eurooppafoorumin
159 järjestämiseen. Harkitaan yhteistyötä Turun Eurooppanuorten kanssa.
160 Viestitään Eurooppafoorumista.
161 • Vaikutetaan europarlamenttivaalien alla yhteistyössä ylioppilaskunnan
162 kuntapoliittisen sektorin ja Suomen ylioppilaskuntien liiton kansainvälisen
163 sektorin kanssa.
164 • Nostetaan kansainvälisiin opiskelijoihin liittyviä konkreettisia teemoja esiin.

165 **Tavoitteet:**

166 2024

167 Ylioppilaskunta saa ehdokkaat huomioimaan sen tavoitteet ja vahvistettua
168 ylioppilasliikkeen sidoksia myös EU-tasolla. Eurooppafoorumin käytännön
169 järjestelyiden hoitaminen siirtyy vähitellen pois kansainväliseltä sektorilta.

170 2025

171 Eurooppafoorumin ohjelman järjestämisen päävastuu käytännön järjestelyiden
172 osalta ei ole enää ylioppilaskunnan kansainvälisen sektorin vastuulla, vaan
173 ruohonjuuritason järjestämisvastuu on delegoitu rekrytoitu(i)lle henkilö(i)lle.

174 2026

175 Eurovaalien aikana tehty vaikutustyö alkaa näkymään lainsäädännössä ja
176 ruohonjuuritasolla. Kansainvälisellä sektorilla on Eurooppafoorumista vain
177 koordinoituvastuu.

178

179 **1.5. TYYn hiilijalanjäljen laskenta ja vastuullisuustavoitteiden**
180 **asettaminen**

181

182 **Vastuuhenkilöt:** Hallituksen ympäristövastaava ja kv-asiantuntija

183 **Nykytila:**

184 TYYn hiilijälki on arvioitu vuonna 2019 ensimmäistä kertaa. Vuoden 2019 arviointi
185 on ollut suuntaa antavaa, ja raportointia ja sisäisiä käytäntöjä tullaan kehittämään
186 tämän pohjalta.

187 TYYn ympäristöohjelma antaa suuntaviivat ympäristöasioiden huomioimiselle
188 Turun yliopiston ylioppilaskunnassa. TYY osallistuu aktiivisesti Turun Yliopiston



189 kestävän kehityksen työryhmiin työntekijän ja hallituksen jäsenen voimin. Vuonna
190 2023 toimintasuunnitelmaprojektissa selvitettiin mahdollisuuksia kehittää TYYlle
191 hiilijalanjäljen laskentaan keinoja.

192 **Linkki strategiaan:**

- 193 • Edistää visiota "Suomen vastuullisin ylioppilaskunta –"
- 194 • Otamme toiminnassamme huomioon yksilön, yhteiskunnan ja koko
- 195 maapallon hyvinvoinnin.

196

197 **Ehdotetut toimenpiteet:**

- 198 • Mitataan TYYn hiilijalanjälki vuodelta 2023 ja vakinaistetaan mittaus
- 199 toimintatavaksi.
- 200 • Tehdään hiilijalanjäljen perusteella päästövähennyssuunnitelma TYYlle
- 201 • Uudistetaan TYYn ympäristöopas
- 202 • Toteutetaan ensimmäiset päästövähennystoimet syksyllä 2024
- 203 • **Selvitetään mahdollisuutta liittyä jo olemassa olevaan yliopiston**
- 204 **biodiversiteettijalanjäljen mittaamisprojektiin.**
- 205 • Edistetään vastuullista kuluttamista järjestämällä Kirppisappro yhteistyössä
- 206 Opiskelijakaupunki Turun kanssa.

207

208 **Tavoitteet:**

209 2024

210 Hiilijalanjäljen mittaamisesta on tullut osa jatkuvaa toimintaan ja TYYlle on luotu
211 päästövähennyssuunnitelma.

212 2025

213 TYY käyttää aktiivisesti päästövähennyssuunnitelmaa oman hiilijalanjäljen
214 pienentämiseksi. Kestävyystyöstä on tullut jatkuvaa toimintaa. TYY on löytänyt /
215 kehittänyt kompensointitapoja.

216 2026

217 Kestävyystyö on jatkuvaa toimintaa. TYY on löytänyt / kehittänyt
218 kompensointitapoja.

219



220 1.6. Opiskelijavaikuttamisen lisääminen Unican Ravintoloissa

221

222 **Vastuuhenkilöt:** Sosiaalipoliittinen sektori

223 **Nykytila:**

224 Vuoden 2023 alussa Unicalta otettiin yhteyttä ylioppilaskuntaan ja pyydettiin
225 nimeämään jäseniä ravintolatoimikuntiin, jotka kokoontuvat kerran lukukaudessa
226 keväällä ja syksyllä. Kuluneena vuonna ravintolatoimikunnat käynnistyivät Galilei-
227 ja Macciavelli-ravintoloissa. Toimintasuunnitelman projektin tarkoitus on luoda
228 käytännöt opiskelijajäsenten valinnalle ja vakiinnuttaa uudelleen
229 ravintolatoimikunnat osaksi opiskelijavaikuttamisen väyliä Unican
230 kampusravintoloissa.

231

232 **Linkki strategiaan:**

- 233 • Tarjoamme opiskelijoille vaikutusmahdollisuuksia ja teemme
234 vaikuttamisesta houkuttelevaa ja kiinnostavaa.
- 235 • Teemme näkyvää ja suunnitelmallista edunvalvontaa, jonka myötä
236 profiilidumme luotettavana asiantuntijaorganisaationa. Edustajiston
237 määrittämä poliittinen linjapaperi on pohja vaikuttamistyöllemme.

238 **Ehdotetut toimenpiteet:**

- 239 • Tavataan Unicaa alkuvuodesta ja selvitetään heidän tarpeensa ja toiveensa
240 ravintolatoimikunnille
- 241 • Kartoitetaan kaikki kampusalueen ravintolat, joihin on relevanttia nimetä
242 ravintolatoimikunnat.
- 243 • **Huomioidaan jo olemassa oleva yhteistyö ravintolatoimikuntien kanssa.**
- 244 • Suunnitellaan menettely, jolla opiskelijajäsenet nimetään
245 ravintolatoimikuntiin ja miten ne vakiinnutetaan osaksi opiskelijavaltaista
246 vaikuttamista.

247

248 **Tavoitteet:**

249 2024–2025

250 Dialogia opiskelijajärjestöjen ja Unica Oy:n kanssa opiskelijavaikuttamisen
251 lisäämiseksi kampusalueen opiskelijaravintoloissa on käyty. Opiskelijaedustajien
252 nimeämisen prosessit on selvitetty ja asia esitelty ylioppilaskunnan hallitukselle ja
253 tarvittaessa edustajistolle. Ylioppilaskunta on päättänyt, millä menettelyillä
254 opiskelijoille tarjotaan mahdollisuuksia vaikuttaa ravintolatoimikunnissa ja miten



255 ravintolatoimikuntien opiskelijaedustajat valitaan. Työhön on osallistettu eri
256 kampuksilla toimivia ainejärjestöjen edustajia.

257 2026

258 Kaikilla kampuksilla Unican ravintoloiden ravintolatoimikunnissa toimii
259 opiskelijaedustajia. Ravintolatoimikuntien jäsenet valitaan aiemmin päätetyssä
260 menettelyssä. Opiskelijoilla on konkreettisia mahdollisuuksia vaikuttaa
261 opiskeljaravintoloissa kaikkiin käytännön asioihin sekä toiminnan kehittämiseen.
262 Opiskelijoiden näkökulmat otetaan huomioon kaikessa ravintoloiden
263 päätöksenteossa.

264

265 1.7. Väitöskirjatutkijoiden palveluiden parantaminen

266

267 **Vastuuhenkilöt:** Sosiaalipoliittinen sektori

268 **Nykytilanne:**

269 Väitöskirjatutkijat ovat moninainen joukko, joista pieni osa on varsinaisessa
270 työsuhteessa yliopistoon. Väitöskirjatutkijat ovat yliopiston tutkimus- ja
271 julkaisutyön kannalta erittäin tärkeä ryhmä ja heidän hyvinvointinsa tukemiseksi
272 tarvitaan lisätoimia. Työsuhteessa yliopistoon tai muuhun tahoon olevien
273 väitöskirjatutkijoiden keskeisenä etuna ovat työterveyspalvelut, jotka puuttuvat
274 valtaosalta apurahatutkijoilta, ellei heillä ole työterveyspalveluja erillisten
275 työsuhteiden kautta. Yliopiston väitöskirjatutkijat ovat oikeutettuja erilaisiin
276 yliopiston hyvinvointipalveluihin, kuten opintopsykologin tukeen ja nuorten
277 tutkijoiden Mielen päällä -vertaistukeen. Väitöskirjatutkijoilta, jotka eivät ole
278 työsuhteessa yliopistoon, puuttuu työterveyspalvelut, eivätkä he ole oikeutettuja
279 YTHS:n palveluihin.

280

281 Vuonna 2023 TYY toteutti pienimuotoisen kyselyn selvittääkseen
282 väitöskirjatutkijoiden kokemaa hyvinvointia ja työterveyspalveluiden tarvetta.
283 Kyselyn aineiston purkaminen tapahtuu syksyllä 2023 ja aineiston perusteella
284 valitaan tarkemmat edunvalvontanäkökulmat projektiin.

285 **Linkki strategiaan:**

- 286
- 287 • Teemme näkyvää ja suunnitelmallista edunvalvontaa, jonka myötä
 - 288 profiiloidumme luotettavana asiantuntijaorganisaationa. Edustajiston
määrittämä poliittinen linjapaperi on pohja vaikuttamistyöllemme.



- 289 • Edistämme opiskelijoiden inhimillistä arkea, jossa sekä yliopisto että
290 yhteiskunta tukevat opiskelukykyä ja tunnistavat opiskelijoiden aseman ja
291 arvon.

292

293 **Ehdotetut toimenpiteet:**

- 294 • Vahvistetaan yhteistyöverkostoja väitöskirjaopiskelijoiden suuntaan
295 hyvinvointi-näkökulma edellä
- 296 • Tehdään näkyvämpää edunvalvontaa väitöskirjaopiskelijoiden tukena ja
297 vaikutetaan yliopistoon, jotta ryhmän tarpeita vastaavat palvelut tulevat
298 saataville

299

300 2024

301 TYYn edunvalvontakärjet väitöskirjaopiskelijoiden käytössä olevien palveluiden
302 yhdenvertaisen aseman parantamiseksi ovat selkeät ja TYY työskentelee niiden
303 eteen. Yliopiston kanssa luodaan suuntaviivoja epätasa-arvoisen aseman
304 purkamiseksi.

305 2025

306 Suunnitelmat väitöskirjatutkijoiden palveluiden parantamiseksi lähtevät
307 toteutukseen.

308

309 **1.8. Yhdenvertaisuusohjelman päivittäminen**

310

311 **Vastuuhenkilöt:** Sosiaalipoliittinen asiantuntija ja yhdenvertaisuusvastaava

312 **Nykytila:**

313 TYYllä on edustajiston hyväksymä yhdenvertaisuusohjelma, joka määrittää
314 yhdenvertaisuustyön tavoitteita ja toimenpiteitä TYYn oman toimiston ja
315 toiminnan yhdenvertaisuuden kehittämisen lisäksi myös yliopistoon ja
316 laajemmalle liittyviä tavoitteita. Ohjelmakausi kestää neljä vuotta ja nykyinen
317 ohjelmakausi päättyy vuoden 2024 loppuun. Nykymuotoisen ohjelman rakennetta
318 ja ohjelman edistymisen seuranta tulee kehittää, jotta se olisi helpommin
319 hyödynnettävissä etenkin TYYn toimiston työskentelyssä. Myös ohjelmakauden
320 pituutta tulee arvioida.

321 **Linkki strategiaan:**



- 322 • Edistää arvojamme: yhdenvertaisuus. Tavoitteenamme on yhdenvertainen
323 ja tasa-arvoinen opiskelijakulttuuri, yliopistoyhteisö ja yhteiskunta.
324 Jäsentemme moninaisuus nähdään arvokkaana. Toimimme
325 yhdenvertaisuusohjelmamme mukaisesti.
326 • Toiminnassamme huomioidaan jäsenten moninaisuus ja erilaisten
327 opiskelualojen arvokkuus.
328 • Johdamme ja kehitämme opiskelijakulttuuria, joka ajan myötä tuo
329 vastuullisen toimintakulttuurin laajemmin yhteiskuntaan.
330

331 **Ehdotetut toimenpiteet:**

- 332 • Osallistetaan TYYn toimijoita yhdenvertaisuusohjelman päivitystyöhön
333 • Teetetään yhdenvertaisuuskysely TYYn järjestöille ja jäsenille
334 • **Hyödynnetään yliopiston dataa kiusaamisesta ja sisällytetään kiusaamiseen**
335 **liittyviä teemoja järjestökyselyyn.**

336 **Tavoitetilan hahmotelma:**

337 2024

338 TYY kuulee opiskelijayhteisöä yhdenvertaisuusasioista ja hyödyntää kuulemista
339 yhdenvertaisuusohjelman päivittämistyössä. Edustajisto hyväksyy uuden
340 yhdenvertaisuusohjelman syksyllä 2024.

341 2025

342 Uuden yhdenvertaisuusohjelman toimikausi alkaa. Yhdenvertaisuusohjelman
343 seuraaminen ja toteuttaminen ovat selkeämpiä aiempaan verrattuna. Vuoden
344 2025 alussa päivitetään uuden yhdenvertaisuusohjelman pohjalta myös TYYn
345 yhdenvertaisuusopas.

346 2026

347 Yhdenvertaisuusohjelma ja -opas tukevat onnistuneesti sekä TYYn että järjestöjen
348 yhdenvertaisuustyötä.



349 2. Yhteisöllisyyden edistäminen

350 2.1. Opiskelijaedustajat yliopiston ytimessä

351
352 **Vastuuhenkilöt:** Koulutuspoliittinen sektori

353 **Nykytila:**

354 Tammikuussa 2024 alkaa hallinnon opiskelijaedustajien kaksivuotinen toimikausi.
355 Uusi kausi tuo tullessaan tarpeen perehdytyksille ja yhteydenpidolle, sekä
356 mahdollisuuden kehittää toimintaa.

357 TYY haluaa panostaa opiskelijaedustajien yhteydenpitoon yliopistotasolla ja luoda
358 tilaa keskustelulle eri toimielinten opiskelijoiden välillä. Samalla tarjoutuu
359 mahdollisuus jakaa hyviä käytäntöjä.

360 **Linkki strategiaan:**

- 361 • Tarjoamme opiskelijoille vaikutusmahdollisuuksia ja teemme
362 vaikuttamisesta houkuttelevaa ja kiinnostavaa.

363 **Ehdotetut toimenpiteet:**

- 364 • Luodaan opiskelijaedustajille yhteinen Discord keskustelua varten
365 • Järjestetään säännöllisiä opiskelijaedustajatapaamisia ja -perehdytyksiä
366 • Kehitetään TYYn tapoja kertoa opiskelijaedustajille yliopiston ajankohtaisista
367 asioista

368 **Tavoitteet:**

369 2024

370 Discord on luotu ja sinne tuotetaan aktiivisesti sisältöä. Perehdytyksiä ja tapaamisia
371 on järjestetty sekä kevät- että syyslukukaudella

372 2025

373 Käyttöön otetut toimintatavat vakiintuvat osaksi toimintaa. Lisääntynyt
374 yhteydenpito lisää entisestään syksyn 2025 opiskelijaedustajien haun näkyvyyttä.
375 Opiskelijaedustajatoiminnan mielekkyys on lisääntynyt.

376 2026

377 Onnistuneen haun ja uudistettujen perehdytyskäytäntöjen johdosta TYYllä on
378 entistä innokkaammat, osaavat ja aktiiviset opiskelijaedustajat kaudelle 2026–2027.



379 2.2. EC2U-allianssin toiminnan kehittäminen

380

381 **Vastuuhenkilöt:** Kansainvälinen sektori ja viestintäsektori

382 **Nykytila:**

383 Turun yliopisto on mukana European Campus of City-Universities-
384 yliopistoallianssissa (EC2U). TYY on tehnyt yliopiston kanssa yhteistyötä sen
385 tiimoilta jo hakuvaiheesta lähtien. Seitsemän yliopistoa ympäri Eurooppaa kattava
386 allianssi on monivuotinen, usean miljoonan euron hanke, joka tähtää jopa vuoteen
387 2030 ja on yliopistolle strategisesti tärkeä. TYYn edustaja (hallituksen
388 kansainvälinen vastaava) on mukana allianssin johtoryhmässä (executive
389 committee; execo). Allianssi järjestää lukukausittain teemafoorumeita, joihin TYY
390 osallistuu aktiivisesti.

391 EC2U toiminta on siirtynyt vuonna 2023 koulutuspoliittiselta sektorilta
392 kansainväliselle sektorille. Allianssin ensimmäinen toimikausi on päättymässä ja
393 Euroopan Unionin komissio on myöntänyt allianssin anomaa lisärahoituksen.

394 **Linkki strategiaan:**

- 395 • TYY edustaa paikoissa, joissa tehdään opiskelijoiden elämään vaikuttavia
396 päätöksiä.
- 397 • Tarjoamme opiskelijoille vaikutusmahdollisuuksia ja teemme
398 vaikuttamisesta houkuttelevaa ja kiinnostavaa.
- 399 • Teemme näkyvää ja suunnitelmallista edunvalvontaa.

400 **Ehdotetut toimenpiteet:**

- 401 • Varaudutaan osallistumaan yliopistoallianssin jatkossa lukuvuosittaisiin
402 foorumeihin sekä tavoitellaan muilta yliopistoilta oppimista ja oman
403 osaamisemme hyödyntämistä allianssin kehittämisessä.
- 404 • Tehostetaan EC2U-tutkinto-opiskelijoiden edunvalvontaa sekä pyritään
405 ratkaisemaan ohjelmassa ilmeneviä käytännön ongelmia ja
406 ennaltaehkäisemään ennakoitavissa olevia haasteita yhteistyössä yliopiston
407 kanssa.
- 408 • Viestitään avoimemmin yliopistoallianssin toiminnasta ja sen opiskelijoille
409 tarjoamista mahdollisuuksista.

410 **Tavoitteet:**

411 2024–2025



412 Ylioppilaskunnan kansainvälisen sektorin ja muiden allianssin opiskelijaedustajien
413 yhteistyö syvenee. Kansainvälinen sektori on aktiivinen osa opiskelijaedustajien
414 delegaatiota ja osallistuu mahdollisuuksien mukaan allianssin tapahtumiin
415 (ensisijaisesti hallituksen kansainvälinen vastaava). Turun Yliopiston opiskelijat
416 tietävät, mikä EC2U-allianssi on. Turusta osallistuu monipuolinen ja aktiivinen
417 joukko opiskelijoita allianssin toimintaan.

418 2026

419 Opiskelijaedustajilla on laajemmat vaikuttamismahdollisuudet allianssissa ja heitä
420 kuunnellaan aikaisempaa laajemmin. EC2U allianssi on vahva ja vaikuttava
421 yliopistoallianssi Euroopassa, joka edistää aktiivisesti opiskelijoiden hyvinvointia ja
422 kansainvälistymistä. Ylioppilaskunta ja yliopisto tekevät laajempaa yhteistyötä
423 allianssissa edistääkseen yhteisiä tavoitteitaan.

424

425 2.3. Kansainvälisten opiskelijoiden integraatio yhtenäiseksi osaksi 426 suomalaista yhteiskuntaa

427

428 **Vastuuhenkilöt:** Kansainvälinen sektori, viestintä- ja järjestösektori

429 **Nykytila:**

430 Kansainväliset opiskelijat ovat usein erillinen ryhmä suomalaisista opiskelijoista.
431 Tapahtumia järjestetään myös erikseen ainoastaan heille, jolloin integroituminen
432 voi olla haasteellista.

433 **Linkki strategiaan:**

- 434 • Edistämme kansainvälisten opiskelijoiden integroitumista Turun yliopiston
435 opiskelijayhteisöihin.

436 **Ehdotetut toimenpiteet:**

- 437 • Tehdään yhteistyötä yliopiston kanssa edistääksemme kansainvälisten
438 opiskelijoiden parempaa integroitumista. Tehdään yhteistyötä muiden
439 opiskelijayhteisön sisäisten sekä ulkoisten sidosryhmien kanssa.
- 440 • Edistetään kansainvälisten opiskelijoiden tietoisuutta palveluista, kuten UTU
441 Rekry, jotka edistävät heidän työllistymistään.
- 442 • Pyritään purkamaan kielimuuria molemmista suunnista: kannustetaan
443 suomalaisia puhumaan entistä enemmän englantia ja edistetään
444 kansainvälisten opiskelijoiden mahdollisuuksia opiskella kotimaisia kieliä
445 (suomi ja/tai ruotsi).



- 446 • Kehitetään monikielistä viestintäämme sekä tuetaan ja kannustetaan
447 järjestöjamme englanninkielisen viestintänsä kehittämässä.

448 **Tavoitteet:**

449 2024

450 Järjestöille koulutetaan kaksikielisen viestinnän ydintavoitteet ja pyritään
451 neuvomaan eri työvälineiden käytössä englanninkielistä viestintää tehdessä.

452 2025-2026

453 Järjestöillämme on tiedossa kaksikielisen viestinnän tärkeys. Vähintään
454 tiedekuntajärjestöt viestivät edes osittain englanniksi suurimmista
455 tapahtumistaan ja tärkeimmistä tiedotteista on pääpointit englanniksi.
456 Kansainvälisten opiskelijoiden on helpompi integroitua opiskelijayhteisöön.

457

458 **2.4. Vapaaehtoistoiminnan kehittäminen**

459

460 **Vastuuhenkilöt:** Hallituksen vapaaehtoisvastaava, yhteisöasiantuntija

461

462 **Nykytila:**

463 TYYn vapaaehtoisryhmiä, eli siipiä on viisi: kansainvälisyssiipi, kehitysyhteistyösiipi,
464 yhdenvertaisuussiipi, ympäristösiipi ja kulttuurisiipi. Siivet toimivat itsenäisesti ja
465 järjestävät omia projektejaan teemansa ympärillä. Siipitoimijat ovat toivoneet lisää
466 yhteistyötä siipien välille ja siipien yhdessä järjestämät siipisitsit koettiin
467 onnistuneeksi projektiksi. Yhteistyön lisääminen lisäisi yhteisöllisyyttä ja helpottaisi
468 työtä, kun tekijöitä olisi enemmän.

469 **Linkki strategiaan:**

- 470 • Tarjoamme opiskelijoille vaikutusmahdollisuuksia ja teemme
471 vaikuttamisesta houkuttelevaa ja kiinnostavaa

472 **Ehdotetut toimenpiteet:**

- 473 • Yhdistetään viisi vapaaehtoisryhmää yhdeksi isoksi vapaaehtoisryhmäksi,
474 joka jakautuu sisäisesti tiimeihin sen mukaan, mikä toiminnan kannalta
475 koetaan kannattavaksi.
476 • Kehitetään vapaaehtoisvastaavan sekä vapaaehtoisille relevanttien
477 sektoreiden hallituslaisten roolia vapaaehtoisten kanssa toimimisessa.



- 478 • Laaditaan suunnitelma siipien perinteisten projektien yhteensovittamisesta
479 ja luodaan vuosikello.
480 • Vakiinnutetaan siipitoiminnan hallinnollista puolta, kuten toiminnan ja sen
481 kulujen raportoinnin käytänteitä, sekä tila- ja yhteisöasiantuntijan roolia
482 siipitoiminnan tukena.

483 **Tavoitteet:**

484 2024

485 Vapaaehtoisuudistus toteutetaan keväällä ja syksyllä uusi ydintiimi aloittaa
486 uudistetussa muodossa. Uudistusta kehitetään syksyllä 2024 ja vuosina 2025 ja

487 2025

488 Siipiuudistus vakiinnutetaan ja yksityiskohtia hiotaan tarpeen mukaan.

489 2026

490 Uudistus on vakiintunut ja yksityiskohtia hiotaan tarpeen mukaan

491

492 **3. Palvelut jäsenille ja järjestöille**

493 **3.1. Järjestökyselyn vakiinnuttaminen**

494

495 **Vastuuhenkilöt:** Järjestö- ja hallintoasiantuntija, tila- ja yhteisöasiantuntija,
496 hallituksen järjestövastaava

497 **Nykytila:**

498 Järjestöiltä kerätään palautetta mm. koulutusten sekä toiminta-avustushaun
499 yhteydessä, kasvokkaistapaamisissa sekä neuvostoissa. Järjestösektorin toiminnan
500 kehittämiseksi palautetta kaivataan myös laajemmin ja monista eri aiheista.

501 Kyselyn avulla järjestöiltä voidaan kerätä arvokasta tietoa heidän toiminnastaan,

502 sen kehittymisestä sekä kulloinkin ajankohtaisista asioista. Säännöllisen kyselyn

503 avulla voitaisiin luoda TYYn järjestökentän kehittymisestä tarkempaa tilannekuvaa.

504 **Linkki strategiaan:**

- 505 • Tunnemme jäsenten ja järjestöjen tarpeet. Kehitämme toimintaamme aina
506 jäsenlähtöisesti ja teemme järjestötoiminnasta sujuvaa ja kohtelemme
507 järjestöjä yhdenvertaisesti.

508 **Toimenpiteet:**



- 509
- Järjestökysely vakiinnutetaan osaksi TYYn vuosikelloa.

510 **Tavoitteet:**

511 2024

512 Järjestökysely on osa TYYn tavallista vuosikelloa.

513 2025

514 Järjestökyselyn avulla on saatu kattavampi kuva järjestöjen tarpeista ja
515 toiminnasta.

516 2026

517 Järjestökyselystä saadun datan avulla kehitetään TYYn palveluita järjestöille.

518

519 **3.2. Koulutusten sopeuttaminen Satakuntaan**

520

521 **Vastuuhenkilöt:** Järjestö- ja hallintoasiantuntija, tila- ja yhteisöasiantuntija,
522 hallituksen järjestövastaava

523 **Nykytila:**

524 Koulutusten osalta hybridimalli on otettu käyttöön 2023, tarkoituksena tälle on
525 ollut helpottaa porilaisten ja raumalaisten pääsyä koulutuksiin heikentyneen
526 joukkoliikenteen vuorojen takia. Hallituksen näkyvyys satakunnan kampuksilla on
527 ollut etenkin koronan jälkeen heikossa kunnossa, joten tähän pyritään jatkossa
528 myös panostamaan.

529 **Linkki strategiaan:**

- 530
- Tunnemme jäsenten ja järjestöjen tarpeet. Kehitämme toimintaamme aina
531 jäsenlähtöisesti ja teemme järjestötoiminnasta sujuvaa ja kohtelemme
532 järjestöjä yhdenvertaisesti.

533 **Toimenpiteet:**

- 534
- Hybridikoulutusten vakiinnuttaminen, ellei löydy parempaa vaihtoehtoa.
535 Mahdollisesti yksi koulutus vuodessa Raumalla/Porissa räätälöitynä heidän
536 tarpeisiinsa.
 - Tarkastellaan mahdollisuutta kuukausittaisille käynneille satakuntaan
537 vuorotellen Poriin ja Raumalle, kaksi hallituslaista kerrallaan.
538



- 539 • Hallituslaisten aktiivisempi osallistuminen Rauman ja Porin isompiin
540 tapahtumiin.

541 **Tavoitteet:**

542 2024

543 Koulutusten vakiinnuttaminen hybridimuodossa ja aktiivisempi näkyminen
544 satakunnan kampuksilla. Raumalaiset ja porilaiset pääsevät turkulaisten
545 järjestötoimijoiden tapaan useampiin koulutuksiin mukaan. TYY toimii
546 näkyvämpänä osapuolena satakunnan kampuksilla.

547 2025

548 TYY on näkyvämpi osa myös satakunnan kampusten arkea.

549 2026

550 TYYn koulutukset ovat suosittuja tapahtumia myös Raumalla ja Porissa.

551

552 **3.3. Järjestötoimijoiden viestintäalustan kehittäminen**

553

554 **Vastuuhenkilöt:** Järjestö- ja hallintoasiantuntija, tila- ja yhteisöasiantuntija,
555 hallituksen järjestövastaava

556 **Nykytila:**

557 TYYllä on hyvin toisistaan erillisiä ja aktiivisuudellaan vaihtelevia
558 yhteydenpitokanavia TYYn jäsenten kanssa. TYY on luonut Discord-kanavan, mutta
559 se on jäänyt todella epäaktiiviselle käytölle. Discord-alustan potentiaali nähdään,
560 mutta taidot sen kehittämiseen sekä ajanpuute ovat hidastaneet alustan
561 kehittämistä.

562 **Linkki strategiaan:**

- 563 • Tunnemme jäsenten ja järjestöjen tarpeet. Kehitämme toimintaamme aina
564 jäsenlähtöisesti ja teemme järjestötoiminnasta sujuvaa ja kohtelemme
565 järjestöjä yhdenvertaisesti.

566 **Toimenpiteet:**

- 567 • Discordin käyttö toimistolla vakiinnutetaan ja kaikki viestintä siirretään
568 myös Discordiin. Toteutetaan mahdolliset "asiantuntijahetket" esimerkiksi
569 tunnin ajan, jolloin asiantuntijat olisivat päivystämässä viestien tai ääni-



570 /videopuheluiden muodossa. Tätä varten tulisi luoda jonkinlainen systeemi
571 ja aikataulu, jotta olisi mahdollisimman selkeää, milloin on kenenkin vuoro.
572 Discordin levittäminen järjestöaktiivien pariin.

573 **Tavoitteet:**

574 2024

575 Discordin laajempi käyttöönotto ja asiantuntijahetkien toteuttaminen. TYYllä on
576 yksi selkeä yhteydenpitokanava, joka toimii jokaisella sektorilla.

577 2025

578 Discord on päätoiminen yhteydenpitokanava.

579 2026

580 Järjestötoimijat seuraavat säännöllisesti TYYn Discord-kanavaa.

581

582 **3.4. Tilasuunnitelman edistäminen**

583

584 **Vastuuhenkilöt:** Tila- ja yhteisöasiantuntija

585 **Nykytila:**

586 Edustajisto hyväksyi 2023 pitkän tähtäimen tilasuunnitelman vuosille 2023–2030.
587 Suunnitelman toimenpiteet perustuvat edustajiston kokouksessa 19.10.2022
588 hyväksytyihin periaatteisiin, joita vuokratilojen kehittämisessä tulee noudattaa.

589 **Linkki strategiaan:**

- 590
- 591 • Tunnemme jäsenten ja järjestöjen tarpeet. Kehitämme toimintaamme aina jäsenlähtöisesti.
 - 592 • Teemme järjestötoiminnasta sujuvaa ja kohtelemme järjestöjä yhdenvertaisesti.
 - 593 • Tuotamme mahdollisimman suurta lisäarvoa opiskelijaelämään.
- 594

595 **Toimenpiteet:**

- 596
- 597 • Vuoden 2024 aikana asetetaan tilatyöryhmä ohjaamaan suunnitelman toteutusta.
 - 598 • Kartoitetaan aktiivisesti TYYn käyttöön sopivia uusia tiloja. Seurataan myös yliopistolta mahdollisesti vapautuvien tilojen sopivuutta ylioppilaskunnan käyttöön. Samalla vaikutetaan siihen, että yliopistolta on edelleen saatavilla
- 599
- 600



- 601 tiloja eri järjestöille. Tuetaan myös Satakunnan kampusten järjestöjä tiloihin
602 liittyvässä vaikuttamistyössä.
- 603 • Q-talon varustelua kehitetään ja laajennetaan tilan vuokraus myös TYYn
604 ulkopuolisille toimijoille. Nykyisten vuokratilojen esteettömyyttä
605 parannetaan jatkuvasti. Eri vuokratilojen käyttöasteen kehittymisestä
606 raportoidaan edustajistolle säännöllisesti.
 - 607 • Järjestöjen vuokratukijärjestelmä uudistetaan yhdessä järjestöjen kanssa
608 keskustellen siten, että järjestelmä on avoin, yhdenvertainen kaikkien
609 järjestöjen suhteen, ja tukee tilojen pitkän aikavälin kannattavuutta
610 ylioppilaskunnalle. Uuden tukijärjestelmän on tarkoitus tulla käytäntöön
611 vuonna 2025. Tukijärjestelmän muuttumisessa otetaan kuitenkin huomioon
612 järjestöille tarvittava siirtymäaika. Vuokratukijärjestelmän uudistamisessa
613 otetaan huomioon myös Satakunnan kampusten järjestöt.

614 **Tavoitteet:**

615 2025

616 Uusi järjestöjen vuokratukijärjestelmä tulee käyttöön. Tilatyöryhmä jatkaa
617 aktiivisesti uusien toimintaan sopivien tilojen kartoittamista. Q-talon
618 vuokraaminen on avattu myös muille kuin TYYn toimijoille. Nykyisten vuokratilojen
619 kehittämistarpeet esteettömyyden osalta ovat kartoitettu.

620 2026

621 Tilatyöryhmä jatkaa aktiivisesti uusien toimintaan sopivien tilojen kartoittamista.
622 Uuden vuokratukijärjestelmän toiminnasta on vuoden ajalta tietoa
623 hyödynnettäväksi jatkokehittämistä varten. Tilasuunnitelman välitarkastelu
624 tehdään viimeistään edustajistokauden 2026–2027 aikana.

625 **4. Sidosryhmät**

626 **4.1. Opiskelijat kaupungin ja aluepolitiikan ytimessä**

627

628 **Vastuuhenkilöt:** Kuntapoliittinen vastaava, pääsektori

629 **Nykytila:**

630 TYY on osa Ryhmä 40 000 -yhteistyöelintä yhdessä muiden paikallisten ylioppilas-
631 ja opiskelijakuntien kanssa. Vuonna 2024 on TYYn vuoro toimia ryhmän
632 puheenjohtajana. Aiempina vuosina Ryhmä 40 000 on tehnyt opiskelijoille kyselyn,
633 jonka pohjalta tehdään opiskelijoiden kuntavaalitavoitteet.



634 Vuonna 2023 TYY kehittää sidosryhmäsuhteita kartoittamalla tärkeät sidosryhmät
635 sekä tapaamalla kaupungin ja hyvinvointialueen päättäjiä. Tavaksi on
636 muodostunut myös tavata kaikki valtuustoryhmät syksyn aikana.

637 **Linkki strategiaan:**

- 638 • Seuraamme pitkäjänteisesti paikallista päätöksentekoa ja luomme suhteita
639 kaupungin ja aluehallinnon virkahenkilöistöön.
- 640 • TYY on sidosryhmilleen aina puhelinsoiton päässä.

641 **Ehdotetut toimenpiteet:**

- 642 • Määritellään sektoreilla omien sidosryhmien suhteen tärkeimmät tavoitteet
643 heti vuoden alussa.
- 644 • Kehitetään R40k-yhteistyötä jatkuvammaksi.
- 645 • Suunnitellaan ja toteutetaan opiskelijoiden kuntapoliittinen kysely yhdessä
646 R40K-yhteistyökumppaneiden kanssa kevään 2024 aikana. Päätetään,
647 laajennetaanko kyselyä myös hyvinvointialueen palveluihin.
- 648 • Suunnitellaan opiskelijoiden kuntavaali- ja aluevaaliohjelmat syksyllä 2024.
649 Tuetaan vaalivaikuttamisen valmistelua myös Raumalla ja Porissa.
- 650 • Tavataan keskeisiä päättäjiä kaupungilta ja hyvinvointialueelta
651 sidosryhmäkartan mukaisesti.

652 **Tavoitteet:**

653 2025

654 Toteutetaan onnistunut opiskelijoiden kunta- ja aluevaalikampanja. Ehdokkaat ja
655 päättäjät ovat tietoisia opiskelijoiden tavoitteista.

656 2026

657 Opiskelijoiden tavoitteet näkyvät uudessa pormestariohjelmassa ja
658 hyvinvointialueen päätöksenteossa. Uudet päättäjät tuntevat TYYn toimijat ja
659 tavoitteet.

660

661 **4.2. Yrityssuhdetoiminnan kehittäminen**

662

663 **Vastuuhenkilöt:** Hallituksen yritysytistyövastaava, tapahtumatuottaja

664 **Nykytila:**



665 Ylioppilaskunta tekee osana varainkeruutaan yritysysteistyötä.

666 Yhteistyökumppanimme ovat vastuullisia ja opiskelijaystävällisiä.

667 **Linkki strategiaan:**

668 • Olemme kiinnostava ja luotettava yritysysteistyökumppani.

669 • Tuomme esiin toimintaperiaattemme ja edellytämme

670 yhteistyökumppaneiltamme vastuullisuutta.

671

672 **Ehdotetut toimenpiteet:**

673 • Lisätään resursseja yritysysteistyön sektorille vastaamaan todellista
674 työmäärää

675 • Kartoitetaan yhteistyömahdollisuuksia

676 • Uudistetaan yhteistyöohjeistus. Selkeytetään näkyvyyksien hinnastot, ottaen
677 huomioon myös barter-yhteistyön roolin.

678 • Pyritään sujuvoittamaan kuukauden kampanjan konseptia

679 • Ylioppilaskunnan brändiä yhteistyökumppanina kehitetään

680 ammattimaisempaan suuntaan

681 **Tavoitteet:**

682 2024

683 Hallituslaisen henkilötyötunteja on lisätty ja potentiaaliset yhteistyökumppanit on

684 kartoitettu. TYY sopii vähintään yhden uuden ylivuotisen sopimuksen lisää.

685 2025

686 Hallituslaisen henkilötyötuntien lisäämisen vaikutukset ovat realisoituneet.

687 Mahdollisia ilmenneitä haasteita kehitetään. Vuonna 2024 kartoitetut mahdolliset

688 kumppanit on kontaktoitu, pyrkien luomaan uusia yhteistyösopimuksia.

689 2026

690 Ylioppilaskunnalla on uusia, vastuullisia yhteistyökumppaneita. TYYn brändiä

691 kehitetään, tehden ylioppilaskunnasta houkuttelevan yhteistyökumppanin.

692 Sopimusten ja näkyvyyksien arvo on arvioitu uudelleen mahdollisen kehittyneen

693 bändin myötä.