



1

2 Toimintasuunnitelma ja tavoiteohjelma vuosille 3 2024–2025

4 Sisällysluettelo

5	1. Vaikuttaminen ja edunvalvonta	2
6	1.1. Palaute osaamisesta ja vastapalaute.....	2
7	1.2. Palveluoppaan luominen.....	3
8	1.3. Opiskelijan palvelut tutuksi.....	4
9	1.4. Europarlamenttivaalit ja Eurooppafoorumi 2024.....	5
10	1.5. TYYn hiilijalanjalan laskenta ja vastuullisuustavoitteiden asettaminen.....	6
11	1.6. Opiskelijavaikuttamisen lisääminen Unican Ravintoloissa.....	7
12	1.7. Väitöskirjatutkijoiden palveluiden parantaminen.....	9
13	1.8. Yhdenvertaisuusohjelman päivittäminen.....	10
14	2. Yhteisöllisyyden edistäminen	12
15	2.1. Opiskelijaedustajat yliopiston ytimessä	12
16	2.2. EC2U-allianssin toiminnan kehittäminen	13
17	2.3. Kansainvälisten opiskelijoiden integraatio yhtenäiseksi osaksi suomalaista 18 yhteiskuntaa	14
19	2.4. Vapaaehtoistoiminnan kehittäminen	15
20	3. Palvelut jäsenille ja järjestöille.....	16
21	3.1. Järjestökyselyn vakiinnuttaminen	16
22	3.2. Koulutusten sopeuttaminen Satakuntaan.....	17
23	3.3. Järjestötoimijoiden viestintäalustan kehittäminen	18
24	3.4. Tilasuunnitelman edistäminen.....	19
25	4. Sidosryhmät.....	20
26	4.1. Opiskelijat kaupungin ja aluepolitiikan ytimessä	20
27	4.2. Yrityssuhdetoiminnan kehittäminen	21

28

29

30



31 1. Vaikuttaminen ja edunvalvonta

32 1.1. Palaute osaamisesta ja vastapalaute

33

34 **Vastuuhenkilöt:** Koulutuspoliittinen sektori

35 **Nykytila:**

36 Kaipuu palautteelle on kaikkia opiskelijoita yhdistävä asia – opiskelukykyensä kanssa
37 kamppaileva kaipaa palautetta opiskelutaidoista, opintopisteitä tehtaileva kaipaa
38 palautetta varsinaisesta osaamisestaan. Kaikki haluavat kuulla oman antamansa
39 palautteen vaikuttavan johonkin.

40 Yliopiston palautejärjestelmästä on puuttunut maisterivaiheen opintoihin
41 keskittynyt palaute. Opiskelijat ja tiedekunnat ovat toivoneet tällaisen
42 käyttöönottoa. TYY on edistänyt sen valmistelua ja nyt on aika ottaa se käyttöön.

43 Kurssipalautteen keruumuodoissa, säännöllisyydessä ja vastausprosentteissa on
44 suurta vaihtelua. Yliopiston tulee ottaa käyttöön paremmat ja systemaattisemmat
45 välineet kurssipalautteen keräämiseksi.

46 Palaute on sitä hyödyllisempää, mitä kattavampaa se on. TYY kannustaa
47 opiskelijoita vastaamaan yliopiston keskeisiin opiskelijapalautteisiin (Eka vuosi,
48 kandipalaute, uraseurannat, kurssipalaute ja tuleva maisteripalaute)

49 **Linkki strategiaan:**

- 50 • Teemme näkyvää ja suunnitelmallista edunvalvontaa, jonka myötä
51 profiloidumme luotettavana asiantuntijaorganisaationa. Edustajiston
52 määrittämä poliittinen linjapaperi on pohja vaikuttamistyöllemme.
- 53 • Edistämme opiskelijoiden inhimillistä arkea, jossa sekä yliopisto että
54 yhteiskunta tukevat opiskelukykyä ja tunnistavat opiskelijoiden aseman ja
55 arvon.
- 56 • Viestimme avoimesti ja suunnitelmallisesti toiminnastamme ulospäin

57 **Ehdotetut toimenpiteet**

- 58 • Yliopisto ottaa käyttöön maisteripalautteen
- 59 • Yliopisto uudistaa kurssipalautteen keräämisen
- 60 • Yliopiston vastapalautekäytäntöihin luodaan suositus



61 • Kannustetaan opetus- ja ohjauskäytäntöihin, jotka tukevat palautteen
62 saamista omasta osaamisesta

63 • Toteutetaan viestinnällinen kampanja palauteprosenttien nostamiseksi

64 **Tavoitteet:**

65 2024

66 Maisteripalaute on pilotoitu ja otettu käyttöön useassa tiedekunnassa.

67 Kurssipalautteen uudistaminen on edennyt ja sille on selkeä aikataulu.

68 Vastapalautekäytännöistä on laadittu suositus. Viestinnällinen kampanja on

69 näkynyt ajankohtansa vastausprosentteissa (eka vuosi -palaute).

70 2025

71 Maisteripalaute on vakiintunut osaksi yliopiston palautejärjestelmään.

72 Kurssipalautteen uudistaminen toteutunut. Eri palautteiden vastaajamäärät

73 kehittyneet positiivisesti.

74 2026

75 Uudistetut kurssipalautekäytännöt ovat vakiintuneet.

76

77 1.2. **Palveluoppaan luominen**

78

79 **Vastuuhenkilöt:** Edunvalvontasektori, viestintäsektori

80

81 **Nykytila:**

82 Yliopisto, KELA, YTHS ja kolmas sektori tarjoavat opiskelijoille monia sellaisia

83 hyvinvointipalveluita ja tukimuotoja, joista opiskelijat eivät ole tietoisia. Tieto on

84 ajoittain vaikeasti löydettävissä ja vaikeaselkoista sekä hajaantunutta. Opiskelijalla,

85 jonka voimavarat ovat jo valmiiksi vähissä, ei ole välttämättä jaksamista etsiä tietoa,

86 jos se on vaikeasti saavutettavaa.

87 **Linkki strategiaan:**

88 • Edistämme opiskelijoiden inhimillistä arkea, jossa sekä Turun yliopisto että

89 yhteiskunta tukevat opiskelukykyä.

90 **Ehdotetut toimenpiteet:**



- 91 • Luodaan TYYn nettisivuille saavutettava opas apu- ja tukimuodoista
92 opiskelijoille, joiden voimavarat ovat vähissä. Sektorit keräävät oppaaseen
93 tarvittavat tiedot ja muokkaavat ne ymmärrettävään muotoon esimerkiksi
94 luomalla visuaalisia palvelupolkuja. Tiedot lisätään opiskelijan oppaan tavoin
95 omaksi osuudekseen nettisivuille
96 • Luodaan vuosikello oppaan eri osuuksista viestimiselle
97 • Viestitään jatkuvasti ja monikanavaisesti vuosikellon mukaan sekä
98 ajankohtaisia tapahtumia seuraten

99 **Tavoitteet:**

100 2024

101 Opas luodaan nettisivuille.

102 2025

103 Oppaasta viestitään vuosikellon mukaisesti sekä ajankohtaisia tapahtumia
104 seuraten.

105 2026

106 Oppaasta viestitään vuosikellon mukaisesti sekä ajankohtaisia tapahtumia
107 seuraten.

108

109 **1.3. Opiskelijan palvelut tutuksi**

110

111 **Vastuuhenkilöt:** Koulutuspoliittinen sektori, sosiaalipoliittinen sektori,
112 kansainvälinen sektori, viestintä- ja järjestösektori

113

114 **Nykytila:**

115

116 Vuoden aikana on järjestetty useampi tapahtumia, joissa on esitelty opiskelijan
117 hyvinvointiin ja opiskelukykyyn kytkeytyviä palveluita. Tapahtumiin on osallistunut
118 hyvä määrä opiskelijoita, ja ne ovat keränneet huomiota ja herättäneet innostusta
119 opiskelijoissa. Varsinaisten palveluiden näkyvyyttä ja tapahtumien yleistä
120 toimivuutta on kuitenkin syytä parantaa.

121 Toteutuneiden tapahtumien painopiste on ollut itse palveluiden esittely, monesti
122 tarjoamalla jo tapahtumassa palvelua pop up -muodossa tai työpajoina. Tämä on
123 vaikuttanut toimivalta painotukselta.

124



125 **Linkki strategiaan**

- 126 • Teemme opiskelijaelämästä inhimillisempää ja tuomme opiskelijat yhteen
127 ikimuistosiin kohtaamisiin.

128

129 **Ehdotetut toimenpiteet:**

- 130 • Kehitetään 2023 järjestettyjen tapahtumien ja niiden palautteen pohjalta
131 tapahtumakonsepti, joka on toistettavissa lukuvuosittain tai lukukausittain
- 132 • Sovitaan eri opiskelijapalveluita tuottavien kanssa parhaat tavat tuoda heitä
133 esille tapahtuman kautta

134 **Tavoitteet:**

135

136 2024

137 Kokeillaan tapahtumakonseptia keväällä. Päätetään konseptin jatkosta.

138 2025

139 Jos konseptille koetaan tarvetta, vakiinnutetaan se osaksi TYYn vuotta ja
140 yhteistyötä eri opiskelijapalveluiden kanssa.

141

142 **1.4. Europarlamenttivaalit ja Eurooppafoorumi 2024**

143

144 **Vastuuhenkilöt:** Kansainvälinen sektori, viestintäsektori, kuntopoliittinen sektori ja
145 Eurooppa-foorumista vastaava(t) henkilö(t)

146 **Nykytila:**

147 Ylioppilaskunnan aikaisemmasta toiminnasta Europarlamenttivaalien aikana ei ole
148 riittävästi dataa. TYY osallistuu Eurooppafoorumiin järjestämällä
149 korkeakouluopiskelijoille suunnattua ohjelmaa foorumin aikana. Ohjelman pää- ja
150 järjestämisvastuussa on ylioppilaskunnan kansainvälinen sektori.

151 **Linkki strategiaan:**

- 152 • Teemme näkyvää ja suunnitelmallista edunvalvontaa
153 • Edistämme kansainvälisten opiskelijoiden integroitumista Turun yliopiston
154 opiskelijayhteisöihin.

155 **Ehdotetut toimenpiteet:**



- 156 • Rekrytoidaan tarvittaessa toimihenkilö(t) osallistumaan Eurooppafoorumin
157 järjestämiseen. Harkitaan yhteistyötä Turun Eurooppanuorten kanssa.
158 Viestitään Eurooppafoorumista.
159 • Vaikutetaan europarlamenttivaalien alla yhteistyössä ylioppilaskunnan
160 kuntapoliittisen sektorin ja Suomen ylioppilaskuntien liiton kansainvälisen
161 sektorin kanssa.
162 • Nostetaan kansainvälisiin opiskelijoihin liittyviä konkreettisia teemoja esiin.

163 **Tavoitteet:**

164 2024

165 Ylioppilaskunta saa ehdokkaat huomioimaan sen tavoitteet ja vahvistettua
166 ylioppilasliikkeen sidoksia myös EU-tasolla. Eurooppafoorumin käytännön
167 järjestelyiden hoitaminen siirtyy vähitellen pois kansainväliseltä sektorilta.

168 2025

169 Eurooppafoorumin ohjelman järjestämisen päävastuu käytännön järjestelyiden
170 osalta ei ole enää ylioppilaskunnan kansainvälisen sektorin vastuulla, vaan
171 ruohonjuuritason järjestämisvastuu on delegoitu rekrytoidu(i)lle henkilö(i)lle.

172 2026

173 Eurovaalien aikana tehty vaikutustyö alkaa näkymään lainsäädännössä ja
174 ruohonjuuritasolla. Kansainvälisellä sektorilla on Eurooppafoorumista vain
175 koordinoituvastuu.

176

177 1.5. **TYYN hiilijalanjäljen laskenta ja vastuullisuustavoitteiden**
178 **asettaminen**

179

180 **Vastuuhenkilöt:** Hallituksen ympäristövastaava ja kv-asiantuntija

181 **Nykytila:**

182 TYYN hiilijälki on arvioitu vuonna 2019 ensimmäistä kertaa. Vuoden 2019 arviointi
183 on ollut suuntaa antavaa, ja raportointia ja sisäisiä käytäntöjä tullaan kehittämään
184 tämän pohjalta.

185 TYYN ympäristöohjelma antaa suuntaviivat ympäristöasioiden huomioimiselle
186 Turun yliopiston ylioppilaskunnassa. TYY osallistuu aktiivisesti Turun Yliopiston
187 kestävä kehityksen työryhmiin työntekijän ja hallituksen jäsenen voimin. Vuonna



188 2023 toimintasuunnitelmaprojektissa selvitettiin mahdollisuuksia kehittää TYYlle
189 hiilijalanjäljen laskentaan keinoja.

190 **Linkki strategiaan:**

- 191 • Edistää visiota "Suomen vastuullisin ylioppilaskunta –"
- 192 • Otamme toiminnassamme huomioon yksilön, yhteiskunnan ja koko
- 193 maapallon hyvinvoinnin.

194

195 **Ehdotetut toimenpiteet:**

- 196 • Mitataan TYYn hiilijalanjälki vuodelta 2023 ja vakinaistetaan mittaus
- 197 toimintatavaksi.
- 198 • Tehdään hiilijalanjäljen perusteella päästövähennyssuunnitelma TYYlle
- 199 • Uudistetaan TYYn ympäristöopas
- 200 • Toteutetaan ensimmäiset päästövähennystoimet syksyllä 2024

201

202 **Tavoitteet:**

203 2024

204 Hiilijalanjäljen mittaamisesta on tullut osa jatkuvaa toimintaan ja TYYlle on luotu
205 päästövähennyssuunnitelma.

206 2025

207 TYY käyttää aktiivisesti päästövähennyssuunnitelmaa oman hiilijalanjäljen
208 pienentämiseksi. Kestävyydestä on tullut jatkuvaa toimintaa. TYY on löytänyt /
209 kehittänyt kompensointitapoja.

210 2026

211 Kestävyydestä on jatkuvaa toimintaa. TYY on löytänyt / kehittänyt
212 kompensointitapoja.

213

214 **1.6. Opiskelijavaikuttamisen lisääminen Unican Ravintoloissa**

215

216 **Vastuuhenkilöt:** Sosiaalipoliittinen sektori

217 **Nykytila:**



218 Vuoden 2023 alussa Unicalta otettiin yhteyttä ylioppilaskuntaan ja pyydettiin
219 nimeämään jäseniä ravintolatoimikuntiin, jotka kokoontuvat kerran lukukaudessa
220 keväällä ja syksyllä. Kuluneena vuonna ravintolatoimikunnat käynnistyivät Galilei-
221 ja Macchiavelli-ravintoloissa. Toimintasuunnitelman projektin tarkoitus on luoda
222 käytännöt opiskelijajäsenten valinnalle ja vakiinnuttaa uudelleen
223 ravintolatoimikunnat osaksi opiskelijavaikuttamisen väyliä Unican
224 kampusravintoloissa.
225

226 **Linkki strategiaan:**

- 227 • Tarjoamme opiskelijoille vaikutusmahdollisuuksia ja teemme
228 vaikuttamisesta houkuttelevaa ja kiinnostavaa.
- 229 • Teemme näkyvää ja suunnitelmallista edunvalvontaa, jonka myötä
230 profiloidumme luotettavana asiantuntijaorganisaationa. Edustajiston
231 määrittämä poliittinen linjapaperi on pohja vaikuttamistyöllemme.

232 **Ehdotetut toimenpiteet:**

- 233 • Tavataan Unicaa alkuvuodesta ja selvitetään heidän tarpeensa ja toiveensa
234 ravintolatoimikunnille
- 235 • Kartoitetaan kaikki kampusalueen ravintolat, joihin on relevanttia nimetä
236 ravintolatoimikunnat.
- 237 • Suunnitellaan menettely, jolla opiskelijajäsenet nimetään
238 ravintolatoimikuntiin ja miten ne vakiinnutetaan osaksi opiskelijavaltaista
239 vaikuttamista.

240

241 **Tavoitteet:**

242 2024–2025

243 Dialogia opiskelijajärjestöjen ja Unica Oy:n kanssa opiskelijavaikuttamisen
244 lisäämiseksi kampusalueen opiskelijaravintoloissa on käyty. Opiskelijaedustajien
245 nimeämisen prosessit on selvitetty ja asia esitelty ylioppilaskunnan hallitukselle ja
246 tarvittaessa edustajistolle. Ylioppilaskunta on päättänyt, millä menettelyillä
247 opiskelijoille tarjotaan mahdollisuuksia vaikuttaa ravintolatoimikunnissa ja miten
248 ravintolatoimikuntien opiskelijaedustajat valitaan. Työhön on osallistettu eri
249 kampuksilla toimivia ainejärjestöjen edustajia.

250 2026



251 Kaikilla kampuksilla Unican ravintoloiden ravintolatoimikunnissa toimii
252 opiskelijaedustajia. Ravintolatoimikuntien jäsenet valitaan aiemmin päätetyssä
253 menettelyssä. Opiskelijoilla on konkreettisia mahdollisuuksia vaikuttaa
254 opiskelijaravintoloissa kaikkiin käytännön asioihin sekä toiminnan kehittämiseen.
255 Opiskelijoiden näkökulmat otetaan huomioon kaikessa ravintoloiden
256 päätöksenteossa.

257

258 1.7. Väitöskirjatutkijoiden palveluiden parantaminen

259

260 **Vastuuhenkilöt:** Sosiaalipoliittinen sektori

261 **Nykytilanne:**

262 Väitöskirjatutkijat ovat moninainen joukko, joista pieni osa on varsinaisessa
263 työsuhteessa yliopistoon. Väitöskirjatutkijat ovat yliopiston tutkimus- ja
264 julkaisutyön kannalta erittäin tärkeä ryhmä ja heidän hyvinvointinsa tukemiseksi
265 tarvitaan lisätoimia. Työsuhteessa yliopistoon tai muuhun tahoon olevien
266 väitöskirjatutkijoiden keskeisenä etuna ovat työterveyspalvelut, jotka puuttuvat
267 valtaosalta apurahatutkijoilta, ellei heillä ole työterveyspalveluja erillisten
268 työsuhteiden kautta. Yliopiston väitöskirjatutkijat ovat oikeutettuja erilaisiin
269 yliopiston hyvinvointipalveluihin, kuten opintopsykologin tukeen ja nuorten
270 tutkijoiden Mielen päällä -vertaistukeen. Väitöskirjatutkijoilta, jotka eivät ole
271 työsuhteessa yliopistoon, puuttuu työterveyspalvelut, eivätkä he ole oikeutettuja
272 YTHS:n palveluihin.

273

274 Vuonna 2023 TYY toteutti pienimuotoisen kyselyn selvittääkseen
275 väitöskirjatutkijoiden kokemaa hyvinvointia ja työterveyspalveluiden tarvetta.
276 Kyselyn aineiston purkaminen tapahtuu syksyllä 2023 ja aineiston perusteella
277 valitaan tarkemmat edunvalvontanäkökulmat projektiin.

278 **Linkki strategiaan:**

- 279
- 280 • Teemme näkyvää ja suunnitelmallista edunvalvontaa, jonka myötä
281 profiloidumme luotettavana asiantuntijaorganisaationa. Edustajiston
282 määrittämä poliittinen linjapaperi on pohja vaikuttamistyöllemme.
 - 283 • Edistämme opiskelijoiden inhimillistä arkea, jossa sekä yliopisto että
284 yhteiskunta tukevat opiskelukykyä ja tunnistavat opiskelijoiden aseman ja
285 arvon.

285

286 **Ehdotetut toimenpiteet:**



- 287 • Vahvistetaan yhteistyöverkostoja väitöskirjaopiskelijoiden suuntaan
288 hyvinvointi-näkökulma edellä
- 289 • Tehdään näkyvämpää edunvalvontaa väitöskirjaopiskelijoiden tukena ja
290 vaikutetaan yliopistoon, jotta ryhmän tarpeita vastaavat palvelut tulevat
291 saataville
- 292
- 293 2024
- 294 TYYn edunvalvontakärjet väitöskirjaopiskelijoiden käytössä olevien palveluiden
295 yhdenvertaisen aseman parantamiseksi ovat selkeät ja TYY työskentelee niiden
296 eteen. Yliopiston kanssa luodaan suuntaviivoja epätasa-arvoisen aseman
297 purkamiseksi.
- 298 2025
- 299 Suunnitelmat väitöskirjatutkijoiden palveluiden parantamiseksi lähtevät
300 toteutukseen.
- 301
- 302 **1.8. Yhdenvertaisuusohjelman päivittäminen**
- 303
- 304 **Vastuuhenkilöt:** Sosiaalipoliittinen asiantuntija ja yhdenvertaisuusvastaava
- 305 **Nykytila:**
- 306 TYYllä on edustajiston hyväksymä yhdenvertaisuusohjelma, joka määrittää
307 yhdenvertaisuustyön tavoitteita ja toimenpiteitä TYYn oman toimiston ja
308 toiminnan yhdenvertaisuuden kehittämisen lisäksi myös yliopistoon ja
309 laajemmalle liittyviä tavoitteita. Ohjelmakausi kestää neljä vuotta ja nykyinen
310 ohjelmakausi päättyy vuoden 2024 loppuun. Nykymuotoisen ohjelman rakennetta
311 ja ohjelman edistymisen seuranta tulee kehittää, jotta se olisi helpommin
312 hyödynnettävissä etenkin TYYn toimiston työskentelyssä. Myös ohjelmakauden
313 pituutta tulee arvioida.
- 314 **Linkki strategiaan:**
- 315 • Edistää arvojamme: yhdenvertaisuus. Tavoitteenamme on yhdenvertainen
316 ja tasa-arvoinen opiskelijakulttuuri, yliopistoyhteisö ja yhteiskunta.
317 Jäsentemme moninaisuus nähdään arvokkaana. Toimimme
318 yhdenvertaisuusohjelmamme mukaisesti.



319 • Toiminnassamme huomioidaan jäsenten moninaisuus ja erilaisten
320 opiskelualojen arvokkuus.

321 • Johdamme ja kehitämme opiskelijakulttuuria, joka ajan myötä tuo
322 vastuullisen toimintakulttuurin laajemmin yhteiskuntaan.

323

324 **Ehdotetut toimenpiteet:**

325 • Osallistetaan TYYn toimijoita yhdenvertaisuusohjelman päivitystyöhön

326 • Teetetään yhdenvertaisuuskysely TYYn järjestöille ja jäsenille

327 **Tavoitetilan hahmotelma:**

328 2024

329 TYY kuulee opiskelijayhteisöä yhdenvertaisuusasioista ja hyödyntää kuulemista
330 yhdenvertaisuusohjelman päivittämistyössä. Edustajisto hyväksyy uuden
331 yhdenvertaisuusohjelman syksyllä 2024.

332 2025

333 Uuden yhdenvertaisuusohjelman toimikausi alkaa. Yhdenvertaisuusohjelman
334 seuraaminen ja toteuttaminen ovat selkeämpiä aiempaan verrattuna. Vuoden
335 2025 alussa päivitetään uuden yhdenvertaisuusohjelman pohjalta myös TYYn
336 yhdenvertaisuusopas.

337 2026

338 Yhdenvertaisuusohjelma ja -opas tukevat onnistuneesti sekä TYYn että järjestöjen
339 yhdenvertaisuustyötä.



340 2. Yhteisöllisyyden edistäminen

341 2.1. Opiskelijaedustajat yliopiston ytimessä

342

343 **Vastuuhenkilöt:** Koulutuspoliittinen sektori

344 **Nykytila:**

345 Tammikuussa 2024 alkaa hallinnon opiskelijaedustajien kaksivuotinen toimikausi.

346 Uusi kausi tuo tullessaan tarpeen perehdytyksille ja yhteydenpidolle, sekä

347 mahdollisuuden kehittää toimintaa.

348 TYY haluaa panostaa opiskelijaedustajien yhteydenpitoon yliopistotasolla ja luoda

349 tilaa keskustelulle eri toimielinten opiskelijoiden välillä. Samalla tarjoutuu

350 mahdollisuus jakaa hyviä käytäntöjä.

351 **Linkki strategiaan:**

- 352 • Tarjoamme opiskelijoille vaikutusmahdollisuuksia ja teemme
- 353 vaikuttamisesta houkuttelevaa ja kiinnostavaa.

354 **Ehdotetut toimenpiteet:**

- 355 • Luodaan opiskelijaedustajille yhteinen Discord keskustelua varten
- 356 • Järjestetään säännöllisiä opiskelijaedustajatapaamisia ja -perehdytyksiä
- 357 • Kehitetään TYYn tapoja kertoa opiskelijaedustajille yliopiston ajankohtaisista
- 358 asioista

359 **Tavoitteet:**

360 2024

361 Discord on luotu ja sinne tuotetaan aktiivisesti sisältöä. Perehdytyksiä ja tapaamisia

362 on järjestetty sekä kevät- että syyslukukaudella

363 2025

364 Käyttöön otetut toimintatavat vakiintuvat osaksi toimintaa. Lisääntynyt

365 yhteydenpito lisää entisestään syksyn 2025 opiskelijaedustajien haun näkyvyyttä.

366 Opiskelijaedustajatoiminnan mielekkyys on lisääntynyt.

367 2026

368 Onnistuneen haun ja uudistettujen perehdytyskäytäntöjen johdosta TYYllä on

369 entistä innokkaammat, osaavat ja aktiiviset opiskelijaedustajat kaudelle 2026–2027.



370 2.2. EC2U-allianssin toiminnan kehittäminen

371

372 **Vastuuhenkilöt:** Kansainvälinen sektori ja viestintäsektori

373 **Nykytila:**

374 Turun yliopisto on mukana European Campus of City-Universities-
375 yliopistoallianssissa (EC2U). TYY on tehnyt yliopiston kanssa yhteistyötä sen
376 tiimoilta jo hakuvaiheesta lähtien. Seitsemän yliopistoa ympäri Eurooppaa kattava
377 allianssi on monivuotinen, usean miljoonan euron hanke, joka tähtää jopa vuoteen
378 2030 ja on yliopistolle strategisesti tärkeä. TYYn edustaja (hallituksen
379 kansainvälinen vastaava) on mukana allianssin johtoryhmässä (executive
380 committee; execo). Allianssi järjestää lukukausittain teemafoorumeita, joihin TYY
381 osallistuu aktiivisesti.

382 EC2U toiminta on siirtynyt vuonna 2023 koulutuspoliittiselta sektorilta
383 kansainväliselle sektorille. Allianssin ensimmäinen toimikausi on päättymässä ja
384 Euroopan Unionin komissio on myöntänyt allianssin anomaa lisärahoituksen.

385 **Linkki strategiaan:**

- 386
- 387 • TYY edustaa paikoissa, joissa tehdään opiskelijoiden elämään vaikuttavia päätöksiä.
 - 388 • Tarjoamme opiskelijoille vaikutusmahdollisuuksia ja teemme vaikuttamisesta houkuttelevaa ja kiinnostavaa.
 - 389 • Teemme näkyvää ja suunnitelmallista edunvalvontaa.
- 390

391 **Ehdotetut toimenpiteet:**

- 392
- 393 • Varaudutaan osallistumaan yliopistoallianssin jatkossa lukuvuosittaisiin foorumeihin sekä tavoitellaan muilta yliopistoilta oppimista ja oman osaamisemme hyödyntämistä allianssin kehittämisessä.
 - 395 • Tehostetaan EC2U-tutkinto-opiskelijoiden edunvalvontaa sekä pyritään ratkaisemaan ohjelmassa ilmeneviä käytännön ongelmia ja ennaltaehkäisemään ennakoitavissa olevia haasteita yhteistyössä yliopiston kanssa.
 - 399 • Viestitään avoimemmin yliopistoallianssin toiminnasta ja sen opiskelijoille tarjoamista mahdollisuuksista.
- 400

401 **Tavoitteet:**

402 2024–2025



403 Ylioppilaskunnan kansainvälisen sektorin ja muiden allianssin opiskelijaedustajien
404 yhteistyö syvenee. Kansainvälinen sektori on aktiivinen osa opiskelijaedustajien
405 delegaatiota ja osallistuu mahdollisuuksien mukaan allianssin tapahtumiin
406 (ensisijaisesti hallituksen kansainvälinen vastaava). Turun Yliopiston opiskelijat
407 tietävät, mikä EC2U-allianssi on. Turusta osallistuu monipuolinen ja aktiivinen
408 joukko opiskelijoita allianssin toimintaan.

409 2026

410 Opiskelijaedustajilla on laajemmat vaikuttamismahdollisuudet allianssissa ja heitä
411 kuunnellaan aikaisempaa laajemmin. EC2U allianssi on vahva ja vaikuttava
412 yliopistoallianssi Euroopassa, joka edistää aktiivisesti opiskelijoiden hyvinvointia ja
413 kansainvälistymistä. Ylioppilaskunta ja yliopisto tekevät laajempaa yhteistyötä
414 allianssissa edistääkseen yhteisiä tavoitteitaan.

415

416 2.3. Kansainvälisten opiskelijoiden integraatio yhtenäiseksi osaksi 417 suomalaista yhteiskuntaa

418

419 **Vastuuhenkilöt:** Kansainvälinen sektori, viestintä- ja järjestösektori

420 **Nykytila:**

421 Kansainväliset opiskelijat ovat usein erillinen ryhmä suomalaisista opiskelijoista.
422 Tapahtumia järjestetään myös erikseen ainoastaan heille, jolloin integroituminen
423 voi olla haasteellista.

424 **Linkki strategiaan:**

- 425 • Edistämme kansainvälisten opiskelijoiden integroitumista Turun yliopiston
426 opiskelijayhteisöihin.

427 **Ehdotetut toimenpiteet:**

- 428 • Tehdään yhteistyötä yliopiston kanssa edistääksemme kansainvälisten
429 opiskelijoiden parempaa integroitumista. Tehdään yhteistyötä muiden
430 opiskelijayhteisön sisäisten sekä ulkoisten sidosryhmien kanssa.
- 431 • Edistetään kansainvälisten opiskelijoiden tietoisuutta palveluista, kuten UTU
432 Rekry, jotka edistävät heidän työllistymistään.
- 433 • Pyritään purkamaan kielimuuria molemmista suunnista: kannustetaan
434 suomalaisia puhumaan entistä enemmän englantia ja edistetään
435 kansainvälisten opiskelijoiden mahdollisuuksia opiskella kotimaisia kieliä
436 (suomi ja/tai ruotsi).



- 437 • Kehitetään monikielistä viestintäämme sekä tuetaan ja kannustetaan
438 järjestöjamme englanninkielisen viestintänsä kehittämisessä.

439 **Tavoitteet:**

440 2024

441 Järjestöille koulutetaan kaksikielisen viestinnän ydintavoitteet ja pyritään
442 neuvomaan eri työvälineiden käytössä englanninkielistä viestintää tehdessä.

443 2025-2026

444 Järjestöillämme on tiedossa kaksikielisen viestinnän tärkeys. Vähintään
445 tiedekuntajärjestöt viestivät edes osittain englanniksi suurimmista
446 tapahtumistaan ja tärkeimmistä tiedotteista on pääpointit englanniksi.
447 Kansainvälisten opiskelijoiden on helpompi integroitua opiskelijayhteisöön.

448

449 **2.4. Vapaaehtoistoiminnan kehittäminen**

450

451 **Vastuuhenkilöt:** Hallituksen vapaaehtoisvastaava, yhteisöasiantuntija

452

453 **Nykytila:**

454 TYYn vapaaehtoisryhmiä, eli siipiä on viisi: kansainvälisyssiipi, kehitysyhteistyösiipi,
455 yhdenvertaisuussiipi, ympäristösiipi ja kulttuurisiipi. Siivet toimivat itsenäisesti ja
456 järjestävät omia projektejaan teemansa ympärillä. Siipitoimijat ovat toivoneet lisää
457 yhteistyötä siipien välille ja siipien yhdessä järjestämät siipisitsit koettiin
458 onnistuneeksi projektiksi. Yhteistyön lisääminen lisäisi yhteisöllisyyttä ja helpottaisi
459 työtä, kun tekijöitä olisi enemmän.

460 **Linkki strategiaan:**

- 461 • Tarjoamme opiskelijoille vaikutusmahdollisuuksia ja teemme
462 vaikuttamisesta houkuttelevaa ja kiinnostavaa

463 **Ehdotetut toimenpiteet:**

- 464 • Yhdistetään viisi vapaaehtoisryhmää yhdeksi isoksi vapaaehtoisryhmäksi,
465 joka jakautuu sisäisesti tiimeihin sen mukaan, mikä toiminnan kannalta
466 koetaan kannattavaksi.
467 • Kehitetään vapaaehtoisvastaavan sekä vapaaehtoisille relevanttien
468 sektoreiden hallituslaisten roolia vapaaehtoisten kanssa toimimisessa.



- 469 • Laaditaan suunnitelma siipien perinteisten projektien yhteensovittamisesta
470 ja luodaan vuosikello.
471 • Vakiinnutetaan siipitoiminnan hallinnollista puolta, kuten toiminnan ja sen
472 kulujen raportoinnin käytänteitä, sekä tila- ja yhteisöasiantuntijan roolia
473 siipitoiminnan tukena.

474 **Tavoitteet:**

475 2024

476 Vapaaehtoisuudistus toteutetaan keväällä ja syksyllä uusi ydintiimi aloittaa
477 uudistetussa muodossa. Uudistusta kehitetään syksyllä 2024 ja vuosina 2025 ja

478 2025

479 Siipiuudistus vakiinnutetaan ja yksityiskohtia hiotaan tarpeen mukaan.

480 2026

481 Uudistus on vakiintunut ja yksityiskohtia hiotaan tarpeen mukaan

482

483 **3. Palvelut jäsenille ja järjestöille**

484 **3.1. Järjestökyselyn vakiinnuttaminen**

485

486 **Vastuuhenkilöt:** Järjestö- ja hallintoasiantuntija, tila- ja yhteisöasiantuntija,
487 hallituksen järjestövastaava

488 **Nykytila:**

489 Järjestöiltä kerätään palautetta mm. koulutusten sekä toiminta-avustushaun
490 yhteydessä, kasvokkaistapaamisissa sekä neuvostoissa. Järjestösektorin toiminnan
491 kehittämiseksi palautetta kaivataan myös laajemmin ja monista eri aiheista.
492 Kyselyn avulla järjestöiltä voidaan kerätä arvokasta tietoa heidän toiminnastaan,
493 sen kehittymisestä sekä kulloinkin ajankohtaisista asioista. Säännöllisen kyselyn
494 avulla voitaisiin luoda TYYn järjestökentän kehittymisestä tarkempaa tilannekuvaa.

495 **Linkki strategiaan:**

- 496 • Tunnemme jäsenten ja järjestöjen tarpeet. Kehitämme toimintaamme aina
497 jäsenlähtöisesti ja teemme järjestötoiminnasta sujuvaa ja kohtelemme
498 järjestöjä yhdenvertaisesti.

499 **Toimenpiteet:**



- 500
- Järjestökysely vakiinnutetaan osaksi TYYn vuosikelloa.

501 **Tavoitteet:**

502 2024

503 Järjestökysely on osa TYYn tavallista vuosikelloa.

504 2025

505 Järjestökyselyn avulla on saatu kattavampi kuva järjestöjen tarpeista ja
506 toiminnasta.

507 2026

508 Järjestökyselystä saadun datan avulla kehitetään TYYn palveluita järjestöille.

509

510 **3.2. Koulutusten sopeuttaminen Satakuntaan**

511

512 **Vastuuhenkilöt:** Järjestö- ja hallintoasiantuntija, tila- ja yhteisöasiantuntija,
513 hallituksen järjestövastaava

514 **Nykytila:**

515 Koulutusten osalta hybridimalli on otettu käyttöön 2023, tarkoituksena tälle on
516 ollut helpottaa porilaisten ja raumalaisten pääsyä koulutuksiin heikentyneen
517 joukkoliikenteen vuorojen takia. Hallituksen näkyvyys satakunnan kampuksilla on
518 ollut etenkin koronan jälkeen heikossa kunnossa, joten tähän pyritään jatkossa
519 myös panostamaan.

520 **Linkki strategiaan:**

- 521
- Tunnumme jäsenten ja järjestöjen tarpeet. Kehitämme toimintaamme aina
522 jäsenlähtöisesti ja teemme järjestötoiminnasta sujuvaa ja kohtelemme
523 järjestöjä yhdenvertaisesti.

524 **Toimenpiteet:**

- 525
- Hybridikoulutusten vakiinnuttaminen, ellei löydy parempaa vaihtoehtoa.
526 Mahdollisesti yksi koulutus vuodessa Raumalla/Porissa räätälöitynä heidän
527 tarpeisiinsa.
 - Tarkastellaan mahdollisuutta kuukausittaisille käynneille satakuntaan
528 vuorotellen Poriin ja Raumalle, kaksi hallituslaista kerrallaan.
529



- 530 • Hallituslaisten aktiivisempi osallistuminen Rauman ja Porin isompiin
531 tapahtumiin.

532 **Tavoitteet:**

533 2024

534 Koulutusten vakiinnuttaminen hybridimuodossa ja aktiivisempi näkyminen
535 satakunnan kampuksilla. Raumalaiset ja porilaiset pääsevät turkulaisten
536 järjestötoimijoiden tapaan useampiin koulutuksiin mukaan. TYY toimii
537 näkyvämpänä osapuolena satakunnan kampuksilla.

538 2025

539 TYY on näkyvämpi osa myös satakunnan kampusten arkea.

540 2026

541 TYYn koulutukset ovat suosittuja tapahtumia myös Raumalla ja Porissa.

542

543 **3.3. Järjestötoimijoiden viestintäalustan kehittäminen**

544

545 **Vastuuhenkilöt:** Järjestö- ja hallintoasiantuntija, tila- ja yhteisöasiantuntija,
546 hallituksen järjestövastaava

547 **Nykytila:**

548 TYYllä on hyvin toisistaan erillisiä ja aktiivisuudellaan vaihtelevia
549 yhteydenpitokanavia TYYn jäsenten kanssa. TYY on luonut Discord-kanavan, mutta
550 se on jäänyt todella epäaktiiviselle käytölle. Discord-alustan potentiaali nähdään,
551 mutta taidot sen kehittämiseen sekä ajanpuute ovat hidastaneet alustan
552 kehittämistä.

553 **Linkki strategiaan:**

- 554 • Tunnemme jäsenten ja järjestöjen tarpeet. Kehitämme toimintaamme aina
555 jäsenlähtöisesti ja teemme järjestötoiminnasta sujuvaa ja kohtelemme
556 järjestöjä yhdenvertaisesti.

557 **Toimenpiteet:**

- 558 • Discordin käyttö toimistolla vakiinnutetaan ja kaikki viestintä siirretään
559 myös Discordiin. Toteutetaan mahdolliset "asiantuntijahetket" esimerkiksi
560 tunnin ajan, jolloin asiantuntijat olisivat päivystämässä viestien tai ääni-



561 /videopuheluiden muodossa. Tätä varten tulisi luoda jonkinlainen systeemi
562 ja aikataulu, jotta olisi mahdollisimman selkeää, milloin on kenenkin vuoro.
563 Discordin levittäminen järjestöaktiivien pariin.

564 **Tavoitteet:**

565 2024

566 Discordin laajempi käyttöönotto ja asiantuntijahetkien toteuttaminen. TYYllä on
567 yksi selkeä yhteydenpitokanava, joka toimii jokaisella sektorilla.

568 2025

569 Discord on päätoiminen yhteydenpitokanava.

570 2026

571 Järjestötoimijat seuraavat säännöllisesti TYYn Discord-kanavaa.

572

573 3.4. Tilasuunnitelman edistäminen

574

575 **Vastuuhenkilöt:** Tila- ja yhteisöasiantuntija

576 **Nykytila:**

577 Edustajisto hyväksyi 2023 pitkän tähtäimen tilasuunnitelman vuosille 2023–2030.
578 Suunnitelman toimenpiteet perustuvat edustajiston kokouksessa 19.10.2022
579 hyväksytyihin periaatteisiin, joita vuokratilojen kehittämisessä tulee noudattaa.

580 **Linkki strategiaan:**

- 581 • Tunnemme jäsenten ja järjestöjen tarpeet. Kehitämme toimintaamme aina
582 jäsenlähtöisesti.
- 583 • Teemme järjestötoiminnasta sujuvaa ja kohtelemme järjestöjä
584 yhdenvertaisesti.
- 585 • Tuotamme mahdollisimman suurta lisäarvoa opiskelijaelämään.

586 **Toimenpiteet:**

- 587 • Vuoden 2024 aikana asetetaan tilatyöryhmä ohjaamaan suunnitelman
588 toteutusta.
- 589 • Kartoitetaan aktiivisesti TYYn käyttöön sopivia uusia tiloja. Seurataan myös
590 yliopistolta mahdollisesti vapautuvien tilojen sopivuutta ylioppilaskunnan
591 käyttöön. Samalla vaikutetaan siihen, että yliopistolta on edelleen saatavilla



592 tiloja eri järjestöille. Tuetaan myös Satakunnan kampusten järjestöjä tiloihin
593 liittyvässä vaikuttamistyössä.
594 • Q-talon varustelua kehitetään ja laajennetaan tilan vuokraus myös TYYn
595 ulkopuolisille toimijoille. Nykyisten vuokratilojen esteettömyyttä
596 parannetaan jatkuvasti. Eri vuokratilojen käyttöasteen kehittymisestä
597 raportoidaan edustajistolle säännöllisesti.
598 • Järjestöjen vuokratukijärjestelmä uudistetaan yhdessä järjestöjen kanssa
599 keskustellen siten, että järjestelmä on avoin, yhdenvertainen kaikkien
600 järjestöjen suhteen, ja tukee tilojen pitkän aikavälin kannattavuutta
601 ylioppilaskunnalle. Uuden tukijärjestelmän on tarkoitus tulla käytäntöön
602 vuonna 2025. Tukijärjestelmän muuttumisessa otetaan kuitenkin huomioon
603 järjestöille tarvittava siirtymäaika. Vuokratukijärjestelmän uudistamisessa
604 otetaan huomioon myös Satakunnan kampusten järjestöt.

605 Tavoitteet:

606 2025

607 Uusi järjestöjen vuokratukijärjestelmä tulee käyttöön. Tilatyöryhmä jatkaa
608 aktiivisesti uusien toimintaan sopivien tilojen kartoittamista. Q-talon
609 vuokraaminen on avattu myös muille kuin TYYn toimijoille. Nykyisten vuokratilojen
610 kehittämistarpeet esteettömyyden osalta ovat kartoitettu.

611 2026

612 Tilatyöryhmä jatkaa aktiivisesti uusien toimintaan sopivien tilojen kartoittamista.
613 Uuden vuokratukijärjestelmän toiminnasta on vuoden ajalta tietoa
614 hyödynnettäväksi jatkokehittämistä varten. Tilasuunnitelman välitarkastelu
615 tehdään viimeistään edustajistokauden 2026–2027 aikana.

616 4. Sidosryhmät

617 4.1. Opiskelijat kaupungin ja aluepolitiikan ytimessä

618

619 **Vastuuhenkilöt:** Kuntapoliittinen vastaava, pääsektori

620 **Nykytila:**

621 TYY on osa Ryhmä 40 000 -yhteistyöelintä yhdessä muiden paikallisten ylioppilas-
622 ja opiskelijakuntien kanssa. Vuonna 2024 on TYYn vuoro toimia ryhmän
623 puheenjohtajana. Aiempina vuosina Ryhmä 40 000 on tehnyt opiskelijoille kyselyn,
624 jonka pohjalta tehdään opiskelijoiden kuntavaalitavoitteet.



625 Vuonna 2023 TYY kehittää sidosryhmäsuhteita kartoittamalla tärkeät sidosryhmät
626 sekä tapaamalla kaupungin ja hyvinvointialueen päättäjiä. Tavaksi on
627 muodostunut myös tavata kaikki valtuustoryhmät syksyn aikana.

628 **Linkki strategiaan:**

- 629 • Seuraamme pitkäjänteisesti paikallista päätöksentekoa ja luomme suhteita
630 kaupungin ja aluehallinnon virkahenkilöistöön.
- 631 • TYY on sidosryhmilleen aina puhelinsoiton päässä.

632 **Ehdotetut toimenpiteet:**

- 633 • Määritellään sektoreilla omien sidosryhmien suhteen tärkeimmät tavoitteet
634 heti vuoden alussa.
- 635 • Kehitetään R40k-yhteistyötä jatkuvammaksi.
- 636 • Suunnitellaan ja toteutetaan opiskelijoiden kuntapoliittinen kysely yhdessä
637 R40K-yhteistyökumppaneiden kanssa kevään 2024 aikana. Päätetään,
638 laajennetaanko kyselyä myös hyvinvointialueen palveluihin.
- 639 • Suunnitellaan opiskelijoiden kuntavaali- ja aluevaaliohjelmat syksyllä 2024.
640 Tuetaan vaalivaikuttamisen valmistelua myös Raumalla ja Porissa.
- 641 • Tavataan keskeisiä päättäjiä kaupungilta ja hyvinvointialueelta
642 sidosryhmäkartan mukaisesti.

643 **Tavoitteet:**

644 2025

645 Toteutetaan onnistunut opiskelijoiden kunta- ja aluevaalikampanja. Ehdokkaat ja
646 päättäjät ovat tietoisia opiskelijoiden tavoitteista.

647 2026

648 Opiskelijoiden tavoitteet näkyvät uudessa pormestariohjelmassa ja
649 hyvinvointialueen päätöksenteossa. Uudet päättäjät tuntevat TYYn toimijat ja
650 tavoitteet.

651

652 **4.2. Yrityssuhdetoiminnan kehittäminen**

653

654 **Vastuuhenkilöt:** Hallituksen yritysytteistyövastaava, tapahtumatuottaja

655 **Nykytila:**



656 Ylioppilaskunta tekee osana varainkeruutaan yritysysteistyötä.

657 Yhteistyökumppanimme ovat vastuullisia ja opiskelijaystävällisiä.

658 **Linkki strategiaan:**

659 • Olemme kiinnostava ja luotettava yritysysteistyökumppani.

660 • Tuomme esiin toimintaperiaattemme ja edellytämme
661 yhteistyökumppaneiltamme vastuullisuutta.

662

663 **Ehdotetut toimenpiteet:**

664 • Lisätään resursseja yritysysteistyön sektorille vastaamaan todellista
665 työmäärää

666 • Kartoitetaan yhteistyömahdollisuuksia

667 • Uudistetaan yhteistyöohjeistus. Selkeytetään näkyvyyksien hinnastot, ottaen
668 huomioon myös barter-yhteistyön roolin.

669 • Pyritään sujuvoittamaan kuukauden kampanjan konseptia

670 • Ylioppilaskunnan brändiä yhteistyökumppanina kehitetään
671 ammattimaisempaan suuntaan

672 **Tavoitteet:**

673 2024

674 Hallituslaisen henkilötyötunteja on lisätty ja potentiaaliset yhteistyökumppanit on
675 kartoitettu. TYU sopii vähintään yhden uuden ylivuotisen sopimuksen lisää.

676 2025

677 Hallituslaisen henkilötyötuntien lisäämisen vaikutukset ovat realisoituneet.

678 Mahdollisia ilmenneitä haasteita kehitetään. Vuonna 2024 kartoitetut mahdolliset
679 kumppanit on kontaktoitu, pyrkien luomaan uusia yhteistyösopimuksia.

680 2026

681 Ylioppilaskunnalla on uusia, vastuullisia yhteistyökumppaneita. TYUn brändiä

682 kehitetään, tehden ylioppilaskunnasta houkuttelevan yhteistyökumppanin.

683 Sopimusten ja näkyvyyksien arvo on arvioitu uudelleen mahdollisen kehittyneen

684 bändin myötä.