



## **TOIMINTASUUNNITELMA JA TAVOITEOHJELMA**

**VUOSILLE 2022–2024**

**TYY100**

**Perusasiat kuntoon - laadukas, sujuva ja joustava opiskelu**

**TYYn ovet Eurooppaan**

**Kv-opiskelijat kiinteänä osana yliopistoyhteisöä**

**Opiskelukyvyn palautus**

**Mielen päällä -jatkoprojekti**

**Tukea tuutorointiin**

**TYY järjestöjen yhteisöllisyyden mahdollistajana**

**Vaikuttavampia koulutuksia järjestöille**

**TYYn ja Käymäläseura Huussi ry:n kehitysyhteistyöhanke**

**Strategian päivittäminen**

**Pitkän tähtäimen tilasuunnitelma**

**Ohjesäännön ja kriteerien määrittäminen Turun ylioppilasteatterin avustukselle**



## TYY100

TYY100 juhlavuosi tulee osallistamaan koko TYY-yhteisöä. Tämä projekti on jaettu osioihin yleiset, edunvalvonta, yhteisö ja viestintä, jotta vastuut toimenpiteiden osalta ovat selkeästi esillä.

### *Vastuuhenkilöt*

Päsihteeri, hallituksen puheenjohtaja, kaikki TYYn toimijat

### *Nykytila*

TYY täyttää 100 vuotta vuonna 2022. Juhlavuoden suunnittelu on aloitettu jo vuonna 2020 keräämällä ideoita ja ajatuksia muun muassa edustajistolta, hallitukselta, työntekijöiltä ja alumneilta. Keväällä 2021 juhlavuotta varten perustettiin juhlavuositoimikunta, joka on kuluneen vuoden aikana määrittänyt juhlavuoden toiminnalle raamit ja seuraa niiden toteutumista vuoden 2022 loppuun saakka. Vuonna 2021 toimintaa on koordinoanut TYYn toimiston väestä koostuva viiden henkilön tiimi. Vuonna 2021 on saatu luotua viestintä- ja toimintasuunnitelma juhlavuodelle.

Juhlavuosi on suunniteltu osaksi TYYn normaalia vuosikiertoa. Lisäksi juhlavuonna tullaan pilotoimaan ja kokeilemaan uusia konsepteja. Vuonna 2021 alumnien osalta on käyty kohderyhmän määrittely. Haluamme tehdä kaikille alumneillemme toimintaa. Tarkoituksena on, että TYYn entiset aktiivit voivat toteuttaa alumnitoimintaa, ilman että ylioppilaskunnalla menee enempää resursseja kuin tähän mennessä.

### *Linkki strategiaan*

Edistää strategian arvoja yhdenvertaisuus, yhteisöllisyys ja avoimuus.

Edistää strategian toimenpidettä 7: Pidämme säännöllisesti yhteyttä tavoitettavissa oleviin alumneihin ja huolehdimme, että ylioppilaskuntatoimijat kokevat olevansa pysyvä osa TYY-yhteisöä.

### *Ehdotetut toimenpiteet*

#### Yleiset (päsihteeri, hallituksen puheenjohtaja)

- Mahdollistetaan TYYn entisten aktiivien toiminnan omaehtoinen organisointuminen.
- Julkaistaan TYY100-historiateos ja sidotaan se osaksi juhlavuotta mm. näyttelyn ja aikajanan kautta.
- Tilataan TYY-tuotteita ja otetaan ne käyttöön osaksi arkea.
- Järjestetään alkuvuodesta juhlaseminaari, jolla kerätään varoja juhlavuotta varten.

#### Edunvalvonta

- Tuodaan viestinnällä esille lähimenneisyyden edunvalvonnan saavutuksia.

#### Yhteisö

- Toteutetaan TYYn perinnetapahtumat suuremmin ja näyttävämmin verrattuna normaaliin vuoteen.
- Osallistetaan TYYn vapaaehtoiset, luottamustoimihenkilöt ja työntekijät jalkautumaan kampuksille.
- Tuodaan TYY100 näkyviin kaikilla Turun yliopiston kampuksilla.
- Järjestetään monipuolisia tapahtumia, joilla mahdollistetaan ylioppilaskunnan monimuotoisen jäsenistön osallistaminen juhlavuoteen.
- Huomioidaan erityisesti yhdenvertaisuus- ja saavutettavuuskysymykset tapahtumia järjestäessä.



## Viestintä

- Julkaistaan TYYn uusi ilme vuoden alussa.
- Kartoitetaan ilmeen päivitystä vaativat tarpeet toimiston kalustoista ikkunoiden teippauksiin. Parannetaan samalla havaittuja saavutettavuuspuutteita.
- Päivitetään tarpeita uuden ilmeen mukaisiksi niin että ilme näkyy kaikkialla.
- Toteutetaan juhluvuoden viestintä ja toiminta suunnitelman mukaisesti.

### *Tavoitetilan hahmotelma*

#### 2022

Juhluvuoden toteutus onnistuu ja vastuunjako toteuttamisen osalta toimii. Juhlavuosi näkyy heti vuoden alusta, painottuen ennalta määrättyihin ajankohtiin. Entisten aktiivien toiminta muodostuu ja halukkuutta toiminnan jatkamiselle löytyy.

#### 2023

Juhluvuoden toteutusta arvioidaan ja raportoidaan. Poimitaan juhluvuodesta hyväksi todetut toiminnot osaksi TYYn normaalia vuosikiertoa. Entisten aktiivien toiminta on osa TYYn toimintaa.



## Perusasiat kuntoon - laadukas, sujuva ja joustava opiskelu

### *Vastuuhenkilöt*

Koulutuspoliittinen asiantuntija, koulutuspoliittiset hallituksen jäsenet

### *Nykytila*

Juhlavuosi on monella tapaa vuosi nolla. Koronan jälkeen yliopiston kampuustoiminta on vihdoin käynnissä, mutta moni asia opetuksessa, opiskelussa ja ohjauksessa on muuttunut. Lisäksi suurella osalla opiskelijoista ei ole juurikaan kokemusta koronaa edeltäneestä ajasta. Tässä tilanteessa on tärkeää varmistaa koulutuksen ja opetuksen laatu ja opiskelun sujuvuus. Tavoitteena on paras mahdollinen opiskelukokemus.

Opiskelijan arjen mielekkyys tulee palauttaa tarjoamalla oppimisen laadun takaavia joustavia ratkaisuja eri elämäntilanteisiin. Yliopistolla ja kampuksella olemiseen tulee olla yliopistoyhteisössä selkeät ja reilut pelisäännöt. Kaiken tämän ohella tulee opiskelijoiden oikeusturvasta huolehtia, kun muutetaan opintojen rakenteita ja opetuksen tapoja. Käyttöön otetun Peppi-järjestelmän kehittämistä jatketaan.

Opiskelijoiden ääni kuuluu yliopistolla opiskelijaedustajien kautta.

### *Linkki strategiaan*

Edistää missiotamme sekä arvojamme yhdenvertaisuus, yhteisöllisyys, eettisyys ja sivistys.

### *Ehdotetut toimenpiteet*

- Tuodaan opiskelijaedustajatoimintaa vahvasti esille viestinnällä ja tuetaan opiskelijaedustajia heidän toiminnassaan.
- Opetusjärjestelyt tiedetään hyvissä ajoin ja opetussuunnitelman käyttöönotossa huomioidaan sovitut järjestelyt.
- Yliopisto on arvioinut tehtyjä päätöksiä opiskelijoiden ohjauksesta ja lähtee kehittämään ohjausta. Osallistutaan ohjauksen kehittämiseen, jotta jokaisen opiskelijan oikeus ohjaukseen toteutuu entistä paremmin kaikkialla yliopistossa.
- Yliopisto kehittää koulutuksen laatuja järjestelmäänsä pilotoimalla tutkinto-ohjelmakohtaista itsearviointimallia. Varmistetaan, että opiskelijapalautteet ja opiskelijanäkökulma ovat tässä vahvasti mukana.
- Tuetaan opiskelijoita opetussuunnitelmatyön loppuvaiheissa. Opetussuunnitelman käyttöönotossa varmistetaan paluu hyvissä ajoin tiedossa oleviin opetusjärjestelyihin.
- Jatketaan eri yksiköiden poissaolokäytäntöjen yhtenäistämistä.
- Osallistutaan yhdessä opiskelijoiden kanssa alusta alkaen Peppi-järjestelmän jatkekehittämiseen.
- Osallistutaan keskusteluihin lähi-, etä- ja hybridikäytäntöjen hyödyntämisestä opetuksessa sekä yliopiston tilojen soveltumisesta lähi- ja etäopiskelun yhdistämiseen.

### *Tavoitetilan hahmotelma*

2022

Opiskelijaedustajat ovat näkyvä osa juhlavuotta. Yliopistolla on selkeä ajatus opiskelijoiden ohjauksen kehittämisestä ja se on mietitty yhdessä opiskelijoiden kanssa. Opiskelijat ovat olleet mukana, kun yliopisto on pilotoinut onnistuneesti uusia toimintatapoja koulutuksen laadun seuraamiseksi ja varmistamiseksi. Peppi-järjestelmää kehitettäessä ylioppilaskunta ja opiskelijat ovat mukana. Yliopistolla on yhteisesti mietityt poissaolokäytännöt. Opetussuunnitelmat takaavat monipuolisuutta, joustavuutta ja laatua.



2023

Opiskelijaedustajatoiminta on entistä tunnetumpaa. Opiskelijoiden jatkuva vähintään vuosittainen ohjaus on vakiintunut toimintatapa yliopistolla ja ohjaustyötä arvostetaan yliopistolla. Yliopisto arvioi koulutuksen laatua entistä säännöllisemmin ja monipuolisemmin. Peppi-järjestelmä on vakiintunut osaksi yliopiston toimintaa ja sitä on pystytty kehittämään opiskelijoiden toivomaan suuntaan.



## **TYYn ovet Eurooppaan**

### *Vastuuhenkilöt*

Koulutuspoliittinen ja kansainvälinen sektori sekä Turun Eurooppa-foorumi-yhteistyöstä vastaava

### *Nykytila*

Yliopisto on mukana European Campus of City-Universities -yliopistoallianssissa (EC2U). TYY on tehnyt yliopiston kanssa yhteistyötä sen tiimoilta jo hakuvaiheesta lähtien. Seitsemän yliopistoa ympäri Eurooppaa kattava allianssi on monivuotinen, usean miljoonan hanke, joka tähtää jopa vuoteen 2030 ja on yliopistolle strategisesti tärkeä. TYYn edustaja on mukana allianssin johtoryhmässä. Allianssi järjestää lukukausittain foorumeita ja TYY oli mukana toteuttamassa kevään 2021 etäfoorumia Turussa. Allianssi on TYYlle loistava mahdollisuus luoda suhteita kuuden eurooppalaisen yliopiston opiskelijoihin ja vertaisoppia muiden opiskelijatoiminnasta.

Yliopisto on ollut keskeinen toimija Turun kaupungin kanssa Eurooppa-foorumin käynnistämässä. TYY on ollut mukana yhteistyössä alusta alkaen. Nyt jo vakiintuneen aseman saanut tapahtuma on TYYlle mahdollisuus nostaa opiskelijoille tärkeitä eurooppalaisia teemoja esille ja tavata niin kansallisia kuin Euroopan tason päättäjiä.

Yliopisto valmistautuu oman laatujärjestelmänsä auditointiin. Osana auditointia yliopisto on valinnut vertaisoppimiskohteeksi TYYn ehdotuksesta kestäväen kehityksen, jota tarkastellaan niin koulutuksen kuin tutkimuksen näkökulmasta. Yliopisto toteuttaa vuonna 2022 vertaisoppimisprosessin 1-3 kansainvälisen yhteistyöyliopiston kanssa. TYY on ollut mukana suunnittelemassa vertaisoppimisen toteutusta ja itse prosessi tarjoaa yliopiston kehittämisen lisäksi TYYlle mahdollisuuden oppia yhteistyöyliopistojen opiskelijatoiminnasta.

Historiansa aikana TYY on organisaationa tehnyt monenlaista kansainvälistä yhteistyötä. Edunvalvonnassa SYL kantaa keskeisen vastuun kansainvälisestä toiminnasta. Näin TYYn itse tekemä kansainvälinen yhteistyö on ollut kehitysyhteistyötä lukuun ottamatta hiljaisempaa. Yliopiston aloittamat hankkeet ja prosessit tarjoavat nyt TYYlle mahdollisuuden avata ovia Eurooppaan syventämällä yhteistyötä yliopiston kanssa.

### *Linkki strategiaan*

Kansainvälinen yhteistyö ja muiden yliopistojen opiskelijatoimintaan antaa hyvää pohjaa tulevan strategian valmistelulle.

### *Ehdotetut toimenpiteet*

- Varaudutaan osallistumaan EC2U-foorumeihin juhlavuoden aikana ja käyttämään tapahtumat oman toimintamme kehittämiseen vertaisoppimalla sekä luomalla yhteyksiä allianssiyliopistojen opiskelijoihin.
- Huolehditaan tulevissa EC2U-tutkinto-ohjelmissa opiskelevien Turun yliopiston opiskelijoiden edunvalvonnasta ja vaikuttamismahdollisuuksista
- Varmistetaan, että opiskelijat kuuluvat Eurooppa-foorumin ohjelmaa suunnitella ja toteuttaa mahdollisuuksien mukaan omaa ohjelmaa yhdessä muiden opiskelijatoimijoiden kanssa.
- Kannustetaan opiskelijoita osallistumaan Eurooppa-foorumiin ja ottamaan osaa keskusteluun.
- Osallistutaan yliopiston auditoinnin vertaisoppimisprosessiin ja varaudutaan sen puitteissa tehtävään kansainväliseen yhteistyöhön. Samalla pyritään oppimaan vertaisyliopistojen kestäväen kehityksen koulutustoiminnasta sekä siihen kytkeytyvästä opiskelijatoiminnasta.

### *Tavoitetilan hahmotelma*



2022

TYY on juhlavuotenaan rakentanut yhteistyösuhteita yliopiston yhteistyöyliopistojen opiskelijoihin. TYY on organisaationa oppinut näistä kohtaamisista ja kehittää toimintaansa niiden pohjalta. TYY on luonnollinen osa Eurooppa-foorumia ja foorumi näkyy opiskelijoille.

2023

TYY on ylläpitänyt suhteita juhlavuoden jälkeen ja ottanut vertaisopit organisaation kehittämisessä huomioon. Opiskelijat ottavat aktiivisesti osaa Eurooppa-keskusteluun.



## **Kv-opiskelijat kiinteänä osana yliopistoyhteisöä**

### *Vastuuhenkilöt*

Kansainvälisten asioiden asiantuntija, kansainvälisyydestä vastaava hallituksen jäsen

### *Nykytila*

Koronatilanteesta huolimatta Turun yliopistoon saapui vuonna 2021 lähes normaalimäärä vaihto-opiskelijoita ja kansainvälisiä opiskelijoita. Järjestöjen näkyvyyttä on parannettu erilaisin keinoin, mutta orientaatioviikot järjestetään edelleen erikseen kansainvälisille ja suomalaisille opiskelijoille.

Vuonna 2022 jatketaan korona-aikana tutuksi tulleita käytäntöjä ja yhteydenpitomuotoja, mutta painotetaan fyysisiä tapahtumia kaikessa toiminnassa.

### *Linkki strategiaan*

Edistää arvojamme yhteisöllisyys ja yhdenvertaisuus

### *Ehdotetut toimenpiteet*

- Suunnitellaan ja toteutetaan uusi S2-kampanja, joka rohkaisee kansainvälisiä opiskelijoita oppimaan suomea.
- Parannetaan kansainvälisten opiskelijoiden mahdollisuutta osallistua orientaatioiden rastikierroksille.
- Tiivistetään yhteistyötä Rekryn kanssa.
- Jalkautetaan opas kaksikieliseen viestintään. Hyödynnetään 2021 toteutetun kv-ohjelmien evaluaation tuloksia.
- Ollaan mukana yliopiston kansainvälisyysohjelman toimenpiteissä.
- Osana Monikulttuurisuuden asiantuntijan erikoistumiskoulutusta (kansainvälisten asioiden asiantuntijan opinnot) tuotetaan kansainvälisten opiskelijoiden kotoutumista tukeva opinnäytetyö.
- Seurataan kansainvälisten tutkinto-opiskelijoiden tyytyväisyyttä YTHS:n palveluihin ja samalla vaihto-opiskelijoiden tyytyväisyyttä kaupungin terveystaloihin.
- Varmistetaan, että uusille verkkosivuille tulee kattavasti tietoa järjestöistä englanniksi.
- Järjestetään lukukausien alussa kv-opiskelijoille englanninkielinen kampuskierros, jossa on mukana eri tiedekuntien kv-vastaavia.

### *Tavoitetilan hahmotelma*

#### 2022

Yliopiston kansainvälisyys ei kärsi enää koronatilanteesta. Kansainväliset opiskelijat ovat mukana TYYn ja TYYn järjestöjen toiminnassa. Kansainvälisillä opiskelijoilla on sujuva arki ja he saavat tarvittavan tuen.

#### 2023

Turun yliopiston kansainvälisyys on palautunut korona-ajasta. Kansainväliset opiskelijat osallistuvat aktiivisesti heidän toimintansa kehittämiseen. Kansainväliset opiskelijat saavat mielekkään kokemuksen opinnoistaan ja opiskeluelämästä Turun yliopistossa.





## Opiskelukyvyn palautus

### *Vastuuhenkilöt*

Sosiaalipoliittinen asiantuntija, sosiaalipoliittinen hallituksen jäsen

### *Nykytila*

Koronaepidemia on koetellut opiskelijoiden hyvinvointia ja opiskelukykyä. Opiskelukyky koostuu opiskelijoiden omista henkilökohtaisista voimavaroista, opiskelutaidoista, laadukkaasta opetuksesta ja ohjauksesta, sekä opiskeluympäristöstä ja yhteisöstä saatavasta tuesta. Opiskelijoiden hyvinvoinnin ja opiskelukyvyn edellytyksiä rakennetaan yliopistossa ja palveluissa yliopiston ulkopuolella sekä järjestöissä.

Yliopistoyhteisön eli sekä henkilökunnan että opiskelijoiden hyvinvointi on yksi yliopiston strategisista painopisteistä. Yliopistolla tehdään hyvinvointityötä monilla eri tasoilla, tiedekunnissa, oppiaineissa sekä ja keskitetyissä palveluissa, kuten hyvinvointipalveluissa. Yliopistolla toimii OpintoVartu (opiskelijan varhainen tukeminen), joka tarjoaa opiskelijan tukena toimivia palveluita erilaisissa opiskelun ongelmakohtissa. Keväällä 2021 startannut Mielen päällä -hanke rakentaa organisoitua vertaistukimallia opiskelijoiden keskuuteen ja kouluttaa henkilökuntaa tukemaan opiskelijoita.

Opiskelukykyä tukevia palveluita on tarjolla myös yliopiston ulkopuolella: kaupungit, liikuntapalvelut, opiskelija-asuntoja tarjoavat palvelut sekä YTHS ovat tärkeitä toimijoita, jotka tukevat opiskelukykyä. YTHS:n laajentuminen, lisääntynyt opiskelijamäärä ja koronaepidemia kuormittivat opiskelijoiden palveluita etenkin alkuvuodesta 2021. Kevättalvella 2022 julkaistava korkeakouluopiskelijoiden terveystutkimus tuottaa laajan ajankohtaisen katsauksen opiskelijoiden terveyteen ja jaksamiseen. Lakisäätöiset opiskeluympäristön tarkastukset ja seurantar ryhmät käynnistyvät koronan jälkeen uudelleen yliopistolla vuonna 2022. TYY ei ole aiemmin ollut mukana opiskeluympäristön tarkastustyössä.

### *Linkki strategiaan*

Edistää vision ja mission toteutumista sekä arvojamme yhdenvertaisuus, yhteisöllisyys ja eettisyys

### *Ehdotetut toimenpiteet*

- Kehitetään opiskelijoiden hyvinvointityön koordinoitua ja johtamista yliopistolla ja tiedekunnissa.
- Osallistutaan YTHS:n ja yliopiston opiskeluympäristön tarkastuksiin.
- Edistetään kampusten liikuntamahdollisuuksia ja -palveluita.
- Hyödynnetään toimeentuloselvityksen tuloksia vaikuttamistyössä.
- Hyödynnetään Korkeakouluopiskelijoiden terveystutkimuksen tuloksia vaikuttamistyössä opiskelijoiden terveyteen ja mielenterveyteen liittyen.
- Vaikutetaan vaihto-opiskelijoiden terveys- ja mielenterveyspalvelujen parantamisen puolesta.

### *Tavoitetilan hahmotelma*

2022

Yliopistolla luodaan suuntaviivoja hyvinvointityön vahvemmassa koordinoinnissa tiedekunnissa. Opiskelijat saavat vertaistukea, palveluita sekä hoitoa mielenterveyteensä ja opiskeluarkeen liittyviin asioihin. Opiskelijoiden aloitteesta YTHS:llä tarkastellaan kriittisesti laajentumisen ensimmäistä



vuotta ja toimintaa kehitetään. Yliopisto ryhtyy valmistelemaan pitkän aikavälin suunnitelmaa Satakunnan kampusten liikuntapalveluiden kehittämiseksi.

2023

Tiedekunnat ovat omaksuneet selkeämmän roolin yliopiston hyvinvointityössä. Yliopisto ottaa konkreettisia askelia Satakunnan kampusten liikuntapalvelujen kehittämiseksi.

2024

Liikuntapalvelut toteutuvat yhdenvertaisella rahoituksella kaikissa kampuskaupungeissa.



## Mielen päällä -jatkoprojekti

### *Vastuuhenkilöt*

Sosiaalipoliittinen asiantuntija, hallituksen järjestövastaava

### *Nykytila ja tavoite*

TYY sai keväällä 2021 Opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämän erityisavustuksen Mielen päällä -yhteistyöhankeelle yhdessä yliopiston kanssa. Mielen päällä -projektin keskeisenä tavoitteena on laajentaa ja juurruttaa Turun kauppatieteiden ylioppilaat ry:ltä alkunsa saanut tukiopiskelijatoimintamalli Turun yliopiston muihin tiedekuntiin. Tavoitteen toteuttamiseksi TYY on rekrytoinut määräaikaisen hanketyöntekijän, jonka päävastuulla hankkeen toteuttaminen on TYYssä. Kuluneen vuoden aikana hankkeeseen ollaan rekrytoitu tukiopiskelijoita, jotka ovat saaneet mielenterveyden ensiapu 2 -koulutuksen, sekä muuta tukea, kuten koulutuksen purkupajoja ja työnohjausta. Osana hanketta teetettiin mielenterveyskysely ja ensimmäisenä Mielen päällä -projektin toimintavuotena hankkeen markkinointiin ja viestintään on panostettu.

Opetus- ja kulttuuriministeriö on käynnistänyt jatkorahoitushaun tänä vuonna erityisavustusta saaneille tahoille. TYY valmistelee ja hakee hankkeelle jatkorahoitusta yhdessä yliopiston kanssa niin, että hankkeen varsinainen hallinnointi siirtyisi yliopistolle.

### *Linkki strategiaan*

Edistää vision ja mission toteutumista sekä arvojamme yhdenvertaisuus, yhteisöllisyys ja eettisyys

### *Ehdotetut toimenpiteet*

- Varmistetaan, että Mielen päällä -hanke toimii opiskelijalähtöisesti.
- Tuetaan tukiopiskelijatoiminnan tavoitteenmukaista toteuttamista, rekrytointia ja kouluttamista.
- Edistetään hankkeen kotiutumista tiedekuntiin.

### *Tavoitetilan hahmotelma*

#### 2022

Hankkeelle on myönnetty OKM:ltä jatkorahoitus, jolla turvataan hankesuunnitelmien toteuttamisen resurssit ja tukiopiskelijatoiminnan jatko vuoteen 2023. Mielen päällä -tukiopiskelijoiden määrä kasvaa ja toimintamalli kasvaa järjestöissä kohti tuutoroinnin kaltaista tunnistettua merkityksellistä ja laajasti omaksuttua toimintaa.

#### 2023

Mielen päällä -hanke vakiintuu järjestöissä ja yliopistolla toimintamalliksi, joka voi jatkua myös hankerahoituksen päätyttyä.



## Tukea tuutorointiin

### *Vastuuhenkilöt*

Sosiaalipoliittinen asiantuntija, tuutoroinnista vastaava hallituksen jäsen

### *Nykytila*

TYY koulutti vuonna 2021 ensimmäistä kertaa omassa erillisessä koulutuspäivässään tuutoreita ja koulutus oli osa tiedekuntien tuutorointikoulutusta. Tiedekuntien välillä on runsaasti vaihtelevia käytäntöjä tuutoroinnissa ja järjestöjen osallistamisessa tuutoroinnin suunnitteluun, kuten tuutorien valintaan, koulutuksen suunnittelussa ja perehdytysviikon toteutukseen. Kansainväliset tuutorit ovat usein eri tiedekunnista kuin itse kansainväliset tuutoroitavat. Tämä aiheuttaa käytännön haasteita tuutoroinnissa. Lisäksi kaikkialla tuutorit eivät voi olla yhteydessä uusiin opiskelijoihin ennen orientaatioiden aloittamista tiedekuntien linjausten vuoksi. Koulutus järjestettiin myös englanninkielisenä kv-tuutoreille. Kansainvälisten opiskelijoiden tuutorointi koostuu kv-tutkinto-opiskelijoiden ja vaihto-opiskelijoiden tuutoroinnista. Kv-tuutoreille on oma erillinen opas.

### *Linkki strategiaan*

Edistää arvojamme yhdenvertaisuus ja yhteisöllisyys.

### *Ehdotetut toimenpiteet*

- Vaikutetaan tiedekuntiin tuutoroinnin parhaiden käytänteiden leviämiseksi, jotta tuutoroinnin ja tuutoroitavien orientaation edellytykset ovat yhdenvertaiset.
- Järjestetään keväällä TYYn oma koulutus tuutoreille.
- Järjestetään tuutorivastaaville yhteiset tapaamiset alku- ja loppuvuodesta tiedon vaihtoa sekä parhaiden käytänteiden jakamista varten.
- Valmistellaan oma opas tuutoroinnin tueksi.
- Vaikutetaan tiedekuntiin, jotta TYYn koulutuksesta tulee osa myös kansainvälisten tuutoreiden koulutusta.
- Tuetaan tiedekuntia kansainvälisen tuutoroinnin hakuprosessissa hakijamäärän nostamiseksi.

### *Tavoitetilan hahmotelma*

#### 2022

TYY on oleellisessa roolissa tuutoroinnin kehittämisessä. Eri tiedekuntajärjestöjen välillä vaihdetaan aktiivisesti tietoa tuutoroinnin käytännön toimenpiteistä heti alkuvuonna. TYY tekemän vaikuttamisen myötä kaikki opintotoimistot tekevät tuutorivalinnat yhdessä tiedekuntien tuutorivastaavien kanssa ja mahdollistavat uusien opiskelijoiden yhteystietojen luovuttamisen tuutoreille, jotta tuutorit voivat olla yhteydessä uusiin opiskelijoihin ennen perehdytysviikkojen aloittamista. Uudet opiskelijat kokevat tullessa tervetulleeksi yliopistoyhteisöön ja saamansa tiedon pohjalta he voivat suunnitella opintojen alun aikataulut etukäteen.

#### 2023

Tuutorivastaaville on luotu alusta toimivaan, poikkitieteelliseen tiedonvaihtoon. Tuutorivastaavat tapaavat useasti kevään aikana ja tarjoavat toisilleen tukea tuutoroinnin suunnitteluun. Opintotoimistot näkevät järjestötoimijat tärkeänä kumppanina.

#### 2024



Käytännöt tuutoroinnin suhteen vaihtelevat tiedekunnittain, mutta eriarvoisuus on minimoitu tiedekuntien eroavaisuudet huomioiden. Uuden opiskelijan kokemus opintojen aloittamisesta on kaikissa tiedekunnissa vahvan positiivinen sekä tiedonjako ennakoitua opintojen aloittamisen suhteen. Tuutorit tutustuvat toisiinsa kevään aikana ja kokevat olevansa osa yhtä yliopistoyhteisöä. Syksyllä tiedekuntien välinen yhteistyö tuutoroinnissa on näkyvissä muutamissa fuksitapahtumissa, jotka ovat poikkitieteellisiä.



## TYY järjestöjen yhteisöllisyyden mahdollistajana

### *Vastuuhenkilöt*

Järjestö- ja hallintoasiantuntija, järjestöistä vastaava hallituksen jäsen

### *Nykytila*

TYY, kuten muut ylioppilaskunnat, ei ole onnistunut muodostamaan poikkitieteellisesti opiskelijoiden mieliin vahvaa ylioppilaskuntaidentiteettiä. Enintään keskinkertainen yhteinen identiteetti ei edistä yhteistoiminnallisia tavoitteita yliopistolla, vaan opiskelijoiden sekä järjestöaktiivien toiminta keskittyy pääsääntöisesti tiedekuntien tai aineiden sisäiseen toimintaan vaihtamatta parhaita käytäntöjä. Koronapandemia on kuitenkin edistänyt asiaa ja muodostanut TYYstä tärkeän sekä kaivatun auktoriteetin järjestöille, johon voi tukeutua haastavina aikoina. Projektin keskeiset toimenpiteet saadaan kuitenkin toteutettua vasta koronapandemian niin salliessa.

### *Linkki strategiaan*

Edistää arvojamme yhteisöllisyys ja sivistys.

### *Ehdotetut toimenpiteet*

- Järjestetään syksyllä järjestögaalan esimerkiksi järjestöristeilynä koulutusten tilalla. Järjestötoimijoita ja Hall of fame -voittajia palkitaan näkyvästi järjestögaalassa.
- Järjestetään heti alkuvuodesta ja alkusyksystä tapahtuman järjestöjen toimijoille, jonka tehtävänä on edistää poikkitieteellistä tutustumista. Konsepti voidaan toteuttaa esimerkiksi PJ-neuvoston virkistäytymisenä.

### *Tavoitetilan hahmotelma*

#### 2022

TYY kannustaa koulutuksilla ja viestinnällä järjestöjä poikkitieteellisempään toimintaan, jolloin toimijat voivat matalalla kynnyksellä pyytää toisiltaan neuvoja ja apua tai suunnitella yhteistoimintaa. TYY palkitsee toimijoita laajasti osittaen tunnustusta opiskelijoiden vapaaehtoista järjestötoimintaa kohtaan sekä luo palkitsemisen avulla yhteisöllisyyttä, perinteitä ja merkityksellisyyttä.

#### 2023

TYYn puheenjohtajien neuvostot ja muut tilaisuudet palvelevat järjestöjä monitasoisesti. Neuvostojen kolme tärkeintä tehtävää ovat selviä myös puheenjohtajille. Nämä tehtävät ovat kouluttaminen, parhaiden käytäntöjen ja tiedon vaihto sekä yhteistoiminnan ja matalan kynnyksen yhteydenpidon mahdollistaminen neuvostoissa luotujen henkilökohtaisten suhteiden pohjalta.

#### 2024

Puheenjohtajien neuvostot ja muut järjestötoimijoiden tilaisuudet ovat odotettuja niiden yhteisöllisyyden vuoksi. Järjestötoimijat kokevat tekemänsä työn arvostetuksi kiittämisen ja työn esille nostamisen johdosta. Henkilökohtaisen tuntemisen mahdollistaminen on luonut vahvoja suhteita poikkitieteellisesti järjestöjen välillä. Sen johdosta järjestöillä on matala kynnyksellä suunnitella ja toteuttaa yhteistoimintaa eri sektoreilla aina koulutuspolitiikasta tapahtumanjärjestämiseen asti, oli kyseessä sitten yhteinen hanke tai tavaroiden ja tilojen lainaaminen.





## Vaikuttavampia koulutuksia järjestöille

### *Vastuuhenkilöt*

Järjestö- ja hallintoasiantuntija, kansainvälisten asioiden asiantuntija, Rauman opiskelijasihteeri sekä Satakunnankampuksista ja yhdenvertaisuudesta, vapaaehtoistoiminnasta ja ympäristöstä, kehitysyhteistyöstä ja järjestöistä vastaavat hallituksen jäsenet

### *Nykytila*

TYY kouluttaa järjestöjään vuosittain ja pääosa koulutuksista tapahtuu järjestöfoorumeiden kautta. Foorumit on vakiinnutettu osaksi TYYn järjestöjen kalenteria. Foorumeiden koulutustarjontaan kuuluvat sekä perinteiset vastualuekoulutukset että uudet kulloinkin ajankohtaiset aiheet.

### *Linkki strategiaan*

Edistää arvojamme yhdenvertaisuus, yhteisöllisyys, avoimuus ja eettisyys.

### *Ehdotetut toimenpiteet*

- Suunnitellaan järjestötoimijan opintokokonaisuutta yhdessä yliopiston kanssa siten, että koulutusten suorittamisesta on mahdollista saada opintopisteitä yhdenvertaisesti.
- Säilytetään koulutusten materiaalit ja mahdolliset tallenteet järjestötoimijan opintokokonaisuuden Moodle-alustalla.
- Lisätään koulutusten avulla poikkitieteellistä tutustumista, tiedonvaihtoa järjestöjen välillä sekä toiminnan jatkuvuutta.
- Kehitetään koulutusten laadun mittaamista.

### *Tavoitetilan hahmotelma*

#### 2022

Koulutuksista on muodostunut Järjestötoimija-opintokokonaisuus, joka on mahdollista hyväksilukea osaksi omia opintoja. Koulutukset tarjoavat laadukasta ja monipuolista opiskelijajärjestöosaamista.

#### 2023

TYYn koulutukset ovat yliopiston tunnustamia ja niistä saadaan yhdenvertaisesti opintopisteitä tiedekunnasta tai yksiköstä riippumatta. Osallistujamäärät koulutuksissa ovat tasaisessa kasvussa. Koulutuksista on rakentunut kronologisesti toimiva nousujohteinen jatkumo, joka tukee uusien ja kokeneiden järjestötoimijoiden kehitystä toiminnassaan. Kokemuksia ja käytänteitä järjestötoiminnasta jaetaan järjestöjen sekä uusien ja vanhojen toimijoiden välillä. Järjestötoiminnassa on selkeää jatkuvuutta.

#### 2024

TYYn koulutukset ovat kokonaisuudessaan toimiva konsepti, jossa pohjana on osittain modulaarinen rakenne. Osa vakiomuotoisista koulutuksista kuvattu erikseen Moodle-alustalle ja livekoulutuksissa syvennyttään näihin aiheisiin syvemmin rakentamalla uutta tietoa perustiedon päälle.





## **TYYn ja Käymäläseura Huussi ry:n kehitysyhteistyöhanke**

### *Vastuuhenkilöt*

Kansainvälisten asioiden asiantuntija ja kehitysyhteistyöstä vastaava hallituksen jäsen yhdessä kehitysyhteistyösiiven kanssa

### *Nykytila*

TYYllä on ollut viimeisin oma kehitysyhteistyöhanke vuosina 2014-2017. Lisäksi TYY on kerännyt opiskelijoilta vapaaehtoisia lahjoituksia jäsenmaksun yhteydessä ja lahjoittanut 0,7 % toimintataloudestaan vuosittain vaihtuvaan kehitysyhteistyökohteeseen. Vuonna 2018 TYY haki yhteistyössä Suomen ylioppilaskuntien liiton kanssa hanketta, mutta ei saanut rahoitusta. Vuonna 2019 TYY haki kumppania avoimella haulla ja valitsi hakijoiden joukosta Käymäläseura Huussi ry:n hankkeen Sambiassa. Hankkeelle on haettu ja saatu 1 200 000 € rahoitus ulkoministeriöltä vuoden 2020 aikana. Hanke tapahtuu vuosina 2021-2024. Hankkeen pitkäaikaisena tavoitteena on auttaa Sambiaa saavuttamaan 100 % sanitaation kattavuus vuoteen 2030 mennessä. Hanke hyödyttää erityisesti hankealueiden asukkaita ja sidosryhmiä mutta osa toimista kattaa välillisesti koko Sambian. TYY on yksi hankkeen useista kumppaneista.

### *Linkki strategiaan*

Edistää arvojamme yhdenvertaisuus, yhteisöllisyys, eettisyys ja sivistys.

### *Ehdotetut toimenpiteet*

- Suunnitellaan TYYn ja hankkeen tapahtuma- ja viestintävuosikello.
- Järjestetään hankkeeseen liittyviä tapahtumia.
- Viestitään hankkeesta jäsenille ja koulutetaan heitä hankkeesta.
- Osallistetaan hankkeeseen vapaaehtoisia.
- Kutsutaan kehitysyhteistyökumppanit keskustelemaan edustajiston kanssa.
- Koulutetaan hankkeen yhteistyökumppaneita kohdemaassa.
- Kerätään hankkeelle lahjoituksia jäsenmaksun yhteydessä ja tapahtumissa.
- Selvitetään mahdollisuutta lahjoittaa hankkeelle Mobile Payn kautta.

### *Tavoitetilan hahmotelma*

2022

Hankkeeseen osallistuu Turun yliopiston opiskelijoita. Opiskelijoiden tietoisuus hankkeesta on lisääntynyt.

2023

Hanke on saavuttanut sille asetettuja tavoitteita ja yhteistyö on ollut sujuvaa.

2024

Hanke päättyy.



## Strategian päivittäminen

### *Vastuuhenkilöt*

Pääsihteeri, hallituksen puheenjohtaja

### *Nykytila ja tavoite*

TYYN nykyinen strategiakausi 2017-2022 alkaa kääntyä loppusuoralle. Strategiakauden aikana ei ole tehty varsinaisia väliarviointeja tai päivityksiä strategiaan. Strategiaa on toteutettu vuosittaisten toimintasuunnitelmien kautta ja kaikessa toiminnassa on pyritty kohtia strategian määrittelemiä tavoitteita.

Toimintasuunnitelmaprojektin tavoitteena on luoda TYYYlle uusi strategia niin, että varsinainen strategia tehdään vuonna 2023 ja hyväksytään saman vuoden loppupuolella. Uusi strategiakausi voisi kattaa esimerkiksi vuodet 2024-2028.

Uuden strategian pohjaksi tulee arvioida kriittisesti sekä nykytoiminnan tilaa että nykyisen strategian toteutumista. Esimerkiksi osana vuoden 2021 toimintasuunnitelman projektia "Selkeät ja laadukkaat jäsenpalvelut osaksi TYYN arkea" on tehty erilaisia kehittämistoimenpiteitä, joiden onnistumista tulee arvioida. Lisäksi osana strategiaprosessia toteutetaan laaja jäsenkysely, jolla kartoitetaan jäsenten näkemyksiä TYYN toiminnasta.

### *Ehdotetut toimenpiteet*

- Arvioidaan TYYN nykytoiminnan tilaa ja sen vahvuuksia ja heikkouksia.
- Tehdään nykyisen strategian toteutumisesta arviointi.
- Suunnitellaan uusi strategiaprosessi henkilökuntaa, luottamustoimijoita, sidosryhmiä ja jäseniä osallistaen.
- Perustetaan strategiatyöryhmä valmistelemaan uutta strategiaa.

### *Tavoitetilan hahmotelma*

2022

Uuden strategian valmistelu aloitetaan nykytoiminnan arvioinnilla ja strategiaprosessin suunnittelulla, jotta uusi strategia saadaan toteutettua vuoden 2023 aikana.

2023

Toteutetaan laaja jäsenkysely. Tehdään vuoden aikana uusi strategia, joka hyväksytään edustajistossa vuoden 2023 aikana.



## Pitkän tähtäimen tilasuunnitelma

### *Vastuhenkilöt*

Pääsihteeri

### *Nykytila ja tavoite*

TYYN nykyiset kertavuokrattavat tilat ovat Q-talon juhlasali, Q-talon alakerrassa sijaitseva kokoustila Vähä-Heikkilä, TYYN sauna sekä Turku-Sali. Turku-Salia vuokrataan maksutta TYYN jäsenten käyttöön. Muiden tilojen käytöstä maksetaan vuokra-ajasta ja viikonpäivästä riippuen eri suuruista vuokraa. Lisäksi opiskelijoiden vuokrattavissa on Yo-talo B:ssä sijaitseva maksullinen Osakuntasali sekä Yo-talo C:ssä sijaitseva kampuskappeli, jota vuokrataan maksutta arvoiseensa käyttöön.

TYY vuokraa opiskelijajärjestöille toimistotiloja Yo-talo B:stä sekä Q-talon alakerrasta. Toimistotilojen vuokrien suuruuden lähtökohtana on se, että vuokrat kattavat TYYN tiloista maksaman omakustannehintaisten vuokran. Edustajiston on kuitenkin päättänyt 209/2013 subventoida Yo-talo B:stä vuokrattavia toimistotiloja noin kahdella eurolla neliometriä kohden. Subventio toteutetaan käytössä niin, ettei yhteisistä tiloista, kuten käytävistä, wc-tiloista ja keittiötiloista, peritä vuokraa.

Edustajisto päätti 250/2015 nimittää työryhmän selvittämään mahdollisen uuden ylioppilastalon tai vastaavaa tarkoitusta toteuttavan kokonaisuuden hankkimista ylioppilaskunnan käyttöön tai ylioppilaskunnalle. Selvityksen tuloksena edustajisto päätti 195/2017 vuokrata Kuuvooren vanhan nuorisotilan kiinteistön ja 196/2017 hyväksyä Kuuvooren nuorisotilan alkukustannusten talousarvion. Tila nimettiin Q-taloksi ja se otettiin ylioppilaskunnan nykyiseen käyttöön keväällä 2017. Tilassa on sekä kaksi aiemmin mainittua kertavuokrattavaa tilaa että opiskelijajärjestöille toistaiseksi voimassa olevaksi ajaksi vuokrattavia toimistotiloja.

Q-talon arvioitiin alun perin olevan ylioppilaskunnan käytettävissä noin kymmenen vuoden ajan vuokrausajan alkamisesta. Taloustoimikunta on arvioinut Q-talon molempien kertavuokrattavien tilojen ja TYYN saunan taloudellista kannattavuutta. TYYN saunan pyörittäminen siirtyi TYYN omaksi toiminnaksi maaliskuun alusta 2019 eli ennen koronapandemian alkamista tilat olivat nykyisellä tavalla ylioppilaskunnan pyörittämiä yhden kokonaisen vuoden ajan. Koronapandemian vuoksi kertavuokrattavat tilat olivat keväällä 2020 muutaman kuukauden ajan kokonaan suljettuina ja sen jälkeen tiloissa on noudatettu monenlaisia käyttäjämäärärajoituksia sekä turvallisuus- ja hygieniaohjeita. Koronapandemia on vaikuttanut merkittäväällä tavalla tilojen vuokrausteeseen ja tätä kautta myös tilojen taloudelliseen kannattavuuteen. Taloustoimikunta on laskenut, että Q-talo kokonaisuudessaan on tuottanut käyttöaikansa alusta nykypäivään asti ylioppilaskunnalle kumulatiivista tappiota lähes 100 000 euroa. Mikäli tilojen käyttö normalisoituu, Q-talon ja TYYN saunan yhteenlasketun vuosittaisen tuloksen arvellaan olevan keskipitkän aikavälin taloussuunnitelman mukainen.

Kokonaisuudessaan ylioppilaskunnan kertavuokrattavat tilat sekä opiskelijajärjestöille toimistokäyttöön vuokrattavat tilat edellyttävät tällä hetkellä ylioppilaskunnan osittaista subventiota. Joidenkin yksittäisten tilojen osalta perittävät vuokrat kattavat ylioppilaskunnalle koituvat kulut. Kuitenkin useiden tilojen osalta ylioppilaskunta on joko päättänyt olla perimättä tilasta minkäänlaista vuokraa, subventoida perittäviä vuokria tai tilojen vuokraustoiminnan määrä ei riitä kattamaan tiloista koituvia kustannuksia.

TYYN nykyiseen strategiaan on kirjattu, että ylioppilaskunnalle tulee tehdä pitkän tähtäimen tilasuunnitelma, jossa huomioidaan Q-talon väliaikaisuus.

*Linkki strategiaan*



Edistää strategian toimenpidettä 4: Luomme pitkän tähtäimen tilasuunnitelman, jossa huomioidaan Q-talon väliaikaisuus.

#### *Ehdotetut toimenpiteet*

- Kartoitetaan edustajiston, järjestöjen sekä muiden tilojen käyttäjien näkemykset ylioppilaskunnan erilaisten vuokratilojen tarpeista.
- Kartoitetaan Q-talon tilanne ja tämänhetkinen arvio talon käyttöajasta.
- Kartoitetaan, millaisia tilajärjestelyjä muilla ylioppilas- ja opiskelijakunnilla on käytössä sekä niiden hyviä ja huonoja puolia.
- Huomioidaan tilasuunnitelmassa myös esteettömyys, tilojen monikäyttöisyys sekä Satakunnan kampusten tilatarpeet.

#### *Tavoitetilan hahmotelma*

2022

Aloitetaan pitkän tähtäimen tilasuunnitelman tekeminen luomalla tavoitetila: mitä pitkän tähtäimen tilasuunnitelmalla tavoitellaan? Millaisia taloudellisia ja toiminnallisia reunaehtoja tai resursseja ylioppilaskunnalla on tilojen ylläpitoon? Onko ylioppilaskunnan tehtävä tarjota järjestöilleen toimistotiloja vuokralle? Onko ylioppilaskunnan tehtävä tarjota jäsenille ja järjestöille kertavuokrattavia juhlatiloja? Onko ylioppilaskunnan tehtävä tarjota ilmaisia tiloja?

2023

Tehdään pitkän tähtäimen tilasuunnitelma valmiiksi.

2024

Pitkän tähtäimen tilasuunnitelman toteutus alkaa.



## Ohjesäännön ja kriteerien määrittäminen Turun ylioppilasteatterin avustukselle

### *Vastuuhenkilöt*

Järjestö- ja hallintoasiantuntija, Avustustoimikunnan puheenjohtaja

### *Nykytila*

Turun ylioppilasteatterin (TYT) avustus (4600 €) jaetaan TYT:lle muista järjestöavustuksista eriävällä tavalla. Nykyinen toimintatapa on epäselvä ja aiheuttaa jatkuvan tarpeen keskustella TYT:n tuen suuruudesta, jakotavasta ja legitimitetistä edustajiston tasolla.

### *Linkki strategiaan*

Edistää arvojamme yhdenvertaisuus, yhteisöllisyys, eettisyys ja sivistys.

### *Ehdotetut toimenpiteet*

- Turun ylioppilasteatterin avustukselle määritetään ohjesääntö.
- Valmistelussa osallistetaan ylioppilaskunnan relevantteja toimielimiä ja Turun ylioppilasteatteria.
- Edustajisto päättää ohjesäännöstä hallituksen esityksestä vuonna 2022.

### *Tavoitetilan hahmotelma*

#### 2022

Turun ylioppilasteatterin avustuksen ohjesäännön ja kriteerien määrittely on aloitettu avustustoimikunnan puheenjohtajan johdolla. Turun ylioppilasteatterin avustuksella on hyvin valmisteltu ja edustajiston hyväksymä ohjesääntö sekä kriteeristö.

#### 2023

Avustus jaetaan ohjesäännön ja kriteeristön mukaan