



## Muistio nykyisen strategian toteutumisesta

*Muistion ovat laatineet hallituksen varapuheenjohtaja Akseli Tiitta ja pääsihteeri Petra Peltonen*

TYYn nykyinen strategia on tehty vuosille 2018–2022. Toimintasuunnitelman mukaisesti tänä vuonna arvioidaan TYYn nykytilaa ja sen vahvuuksia ja heikkouksia, tehdään nykyisen strategian toteutumisesta arviointi, suunnitellaan uusi strategiaprosessi henkilökuntaa, luottamustoimijoita, sidosryhmiä ja jäseniä osallistaen sekä perustetaan strategiatyöryhmä valmistelemaan uutta strategiaa, joka on tarkoitus hyväksyä edustajistossa vuoden 2023 aikana.

Nykyisen strategiakauden aikana ei ole tehty varsinaisia väliarviointeja tai päivityksiä strategiaan. Strategiaa on toteutettu vuosittain toimintasuunnitelmien kautta ja kaikessa toiminnassa on pyritty kohti strategian määrittelemiä tavoitteita.

Viiden vuoden strategiakauden aikana valtaosa ylioppilaskunnan aktiivisista toimijoista on vaihtunut, monet useaan otteeseen. Lisäksi strategiakauden aikana iskenyt koronapandemia muutti ainakin väliaikaisesti toimintaympäristöä ja toimintaedellytyksiä hyvin merkittävästi, pitkäaikaisten vaikutusten ollessa edelleen joltain osin epäselviä. Uuden strategian valmistelussa onkin syytä pohtia kriittisesti ylioppilaskunnan nykyistä toimintaympäristöä ja tulevaisuuden tavoitteita tämän hetken tilanteesta käsin.

Uuden strategian valmistelun pohjaksi nykytoimintaa ja nykyisen strategian toteutumista on arvioitu muun muassa teettämällä kysely ja workshopit toimiston väelle ja edustajistolle. Tässä muistiossa esitellään tähänastisia havaintoja nykytoiminnasta, toimintaympäristöstä ja nykyisen strategian toteutumisesta pohjaksi strategiatoimikunnan tulevalle työlle. Tehtyjä havaintoja täydennetään jatkuvasti sitä mukaa, kun lisää tietoa saadaan kerättyä.

### Kysely

Kartoitimme TYYn työntekijöiden, hallituslaisten, edustajiston jäsenten, alumni- ja opiskelijoiden ajatuksia TYYn nykyisen strategian toteutumisesta Webropol-kyselyllä. Kysely oli avoinna kesän alusta elokuun



puoleen väliin, ja vastauksia saatiin hyvin niukasti (yhteensä 14 kpl). Valtaosa vastaajista edustaa tällä hetkellä TYYn hallituksessa tai työntekijöinä toimivia henkilöitä, jotka arvioivat toimintaa sisältä käsin ja tämän hetken perspektiivistä katsottuna. Käydään kyselyn tuloksia läpi. Jokaiseen kohtaan on kirjattu avoimissa vastauksissa esiin nousseet asiat.

Kyselyn ensimmäinen osa:

***Arvioi TYYn vision ja mission toteutumista asteikolla 1 (ei toteudu lainkaan) - 10 (toteutuu täydellisesti)***

***Visio: Jäsenten sydämissä ja yliopiston ytimessä***

- Keskiarvo 6,4
- Mediaani 7

Vision toteutumisesta on nostettu esille, että "jäsenten sydämissä" toteutuu heikommin kuin "yliopiston ytimessä".

***Missio: Valvomme, edistämme ja vahvistamme opiskelijoiden asemaa, jotta opiskelu Turun yliopistossa olisi laadukasta, sujuvaa ja hauskaa – eli parasta mahdollista***

- Keskiarvo 8,2
- Mediaani 8

Mission toteutumisesta on nostettu esille, että TYY on uskottavampi toimija nyt kuin tämän strategiakauden alussa. Missiota keuhuttiin myös siitä, että se kiteyttää hyvin TYYn olemassaolon tarkoituksen.

Kyselyn toinen osa:

***Arvioi TYYn arvojen toteutumista asteikolla 1 (ei toteudu lainkaan) - 10 (toteutuu täydellisesti)***

***Yhdenvertaisuus: Kaikki jäsenemme ovat yhdenvertaisia keskenään. Yhdenvertainen kohtelu on ylioppilaskunnan kulmakivi ja jäsenten moninaisuus on voimavara. Huomioimme ennakkoluulottomasti eritaustaiset jäsenemme kaikilla kampuksilla sekä muuta kieltä kuin suomea äidinkielenään puhuvien opiskelijoiden tarpeet.***

- Keskiarvo 6,9
- Mediaani 7,5



Monikielisyyden toteutumista on keuhuttu. Moitteita annetaan saavutettavuuskysymysten toteutuksessa, kuten esteettömyydestä kampuksilla. On myös nostettu esille, että yhdenvertaisuusvaatimukset kasvavat jatkuvasti, mutta yhdenvertaisuus toteutuu TYYn toiminnassa samankaltaisesti verrattuna muihin ylioppilaskuntiin.

***Yhteisöllisyys: Ylioppilaskunta on yhteisönä aktiivinen, näkyvä ja läsnä kaikilla kampuksilla. Tarjoamme opiskelijoille tapoja kohdata toisensa sekä mahdollisuuksia luoda yhdessä parempaa tulevaisuutta ja oman näköistä toimintaa. Opiskelijayhteisöön kuulumisen tuntuu jäsenistämme merkitykselliseltä.***

- Keskiarvo 6
- Mediaani 6

Esille on nostettu haasteet näkyvyydessä, jota korona-ajat kurittivat. Kehuja TYY saa kuitenkin viime vuosien aktiivisuudella tapahtumasektorilla (järjestöriesteily, TYYlikäs satanen ym. uudenlaiset kohtaamispaikat opiskelijoille). On myös huoli TYYn läsnäolosta Satakunnan kampuksilla. Lisäksi vapaaehtoistoimintaan kaivataan lisää tukea.

***Avoimuus: Päätöksentekomme on demokraattista, läpinäkyvää ja avointa. Tuottamamme tieto ja palvelut ovat helposti kaikkien jäsenten saavutettavissa ja viestintämme on kattavaa. Kaikilla jäsenillä on tasavertainen mahdollisuus osallistua toimintaan ja hyötyä ylioppilaskunnan asiantuntijuudesta.***

- Keskiarvo 7,7
- Mediaani 7,5

Avoimuudesta on kommentoitu, että asiakirjojen julkaisussa on ollut viiveitä. Avoimuuden lisääminen vaatisi lisää tunnettuutta, sillä yökunnan aktiivit osaavat etsiä haluamansa tiedot ja olla yhteydessä, mutta riviopiskelijoille tämä ei toteudu. Tieto palveluista ei tavoita tarpeeksi hyvin, ja toimiston toiminnan tulisi näkyä enemmän jäsenistölle.

***Eettisyys: Meille eettisyys tarkoittaa oikeudenmukaisuutta ja kestävää kehitystä sosiaalisesti, taloudellisesti ja ympäristön näkökulmasta. Kannamme vastuumme jäsenistämme,***



*työntekijöistämme, yliopistoyhteisöstä, ympäristöstä sekä ympäröivästä yhteiskunnasta. Tuemme opiskelijoiden kasvua vastuullisiksi, kriittisiksi ja aktiivisiksi yhteiskunnan jäseniksi.*

- Keskiarvo 7,2
- Mediaani 8,0

Eettisyydestä on kommentoitu, että ympäristöasioita painotetaan jopa liikaa, mutta samalla tavoitteet saattavat jäädä sivuutetuksi. Samalla on nostettu esille, että kestävä kehityksen osalta voitaisiin olla entistä kunnianhimoisempia.

*Sivistys: Osallistumme rakentavasti ja kriittisesti koulutusta ja sivistystä koskevaan yhteiskunnalliseen keskusteluun. Edistämme akateemiseen, tutkittuun tietoon perustuvaa päätöksentekoa*

- Keskiarvo 7,9
- Mediaani 8,0

TYYTä kiitetään aktiivisesta roolista rakentavana keskustelijana yliopistoyhteisössä, Y-liikkeessä ja yhteiskunnassa.

Kyselyn kolmas osa:

*Arvioi miten strategian toimenpiteet ovat toteutuneet strategiakauden aikana*

### *Edunvalvonta*

*Edunvalvonnan tavoitteet on kuvattu selvästi. Hyödynnämme hyvin toimivaa ja tuloksellista edunvalvontaa TYYn viestinnällisenä kärkenä.*

- Keskiarvo 6,9
- Mediaani 7,0

Edunvalvonnan tavoitteet eivät ole aina selkeitä.

Edunvalvontaviestintää on syytä kehittää.

*Teemme TYYn tunnetuksi edunvalvontansa kautta sekä osana jatkuvaa viestintää että säännöllisin väliajoin toteutettavissa kampanjoissa. Potentiaaliset jäsenet kokevat ylioppilaskunnan jäsenyyden houkuttelevaksi myös siihen kuuluvan edunvalvonnan vuoksi*

- Keskiarvo 6,0

- Mediaani 6,0

Kampanjoita ei ole juurikaan toteutettu.

### Palvelut

*Kokoamme olemassa olevat ja tarvittavat tulevat palvelut selkeäksi palveluiden kokonaisuudeksi, jonka myötä ylioppilaskuntaan kiinnittyminen on houkutteleva vaihtoehto. Keräämme palautetta ja kehitämme palveluja sen perusteella. Käytämme eri kanavia viestinnässä ja hyödynnämme myös tilaisuuksia, joissa olemme läsnä. Määrittelemme vähintään, kenelle palvelu on, mistä sitä saa sekä kenen vastuulla sen kehittäminen on*

- Keskiarvo 6,4
- Mediaani 7,0

On nostettu esille, että strategiakauden alussa tätä edistettiin. Korona sotki suunnitelmia, ja nyt on aloitettava alusta.

*Luomme pitkän tähtäimen tilasuunnitelman, jossa huomioidaan Q-talon väliaikaisuus*

- Keskiarvo 6,0
- Mediaani 6,0

Vastauksissa korostuu, ettei TYYn toiminnassa mukana olevat ole välttämättä tietoisia Q-talon väliaikaisuudesta. Koetaan, ettei korvaavasta tilasta ole visiota.

### Järjestöt

*Viestimme tavoittavat jäsenet myös järjestöjen kautta. Viestintää kehitetään yhdessä järjestöjen kanssa sopimalla vuosittain viestinnän säännöistä ja kanavista. Teemme edunvalvontaa ja opiskelijakulttuuria yhdessä järjestöjen kanssa. Etsimme aktiivisesti uusia tapoja tuoda toimijoita yhteen. Kuulemme säännöllisesti järjestöjen ideoita ja huolia. Mietimme tapoja tukea järjestöjen tavoitteita ja yhdistää voimavaroja. Arvostamme järjestöissä olevaa osaamista.*

- Keskiarvo 7,4
- Mediaani 7,0



Koetaan, että viestimme eivät aina tavoita järjestöjä. Lisäksi järjestöjä kaivattaisiin enemmän mukaan edunvalvontaan.

### Opiskelijaperinteet

*Ratkaisemme opiskelijakulttuurin järjestämisen jatkuvuusongelman. Brändäämme opiskelijaperinteitämme vahvemiksi ja selvemiksi kokonaisuuksiksi. Luomme toistuville tapahtumille TYYn ilmettä mukailevan visuaalisuuden ja niiden taustalle narratiiveja, jotka kytkevät tapahtumat vahvemmin osaksi historiallista jatkumoa ja Turun yliopiston opiskelijan identiteettiä.*

- Keskiarvo 7,8
- Mediaani 8,0

Korona kuritti opiskelijaperinteitä, mutta sektorille annetaan kiitoksia tämän vuoden toteutuksista.

### Alumnitoiminta

*Pidämme säännöllistä yhteyttä tavoitettavissa oleviin alumneihin ja huolehdimme, että ylioppilaskuntatoimijat kokevat olevansa pysyvä osa TYY-yhteisöä.*

- Keskiarvo 6,4
- Mediaani 7,0

Alumnitilaisuuksia on järjestetty ja ne koetaan jo vakiintuneiksi.

*Kontakteja alumneihin, jotka ovat poliittisissa, yhteiskunnallisissa tai muissa relevanteissa tehtävissä, hyödynnetään edunvalvonnallisten tavoitteiden saavuttamiseksi*

- Keskiarvo 6,1
- Mediaani 6,5

Toteutuu tapauskohtaisesti. Koetaan kuitenkin tärkeäksi ja potentiaaliseksi hyödyntää enemmän.

### Talous

*Teemme yritys yhteistyön kehittämisestä hallituksen yhden jäsenen pääasiallisen vastualueen ainakin yhdeksi vuodeksi. Kun toimiva rakenne on kehitetty, hallituksen jäsenen roolia voidaan pienentää.*

- Keskiarvo 6,6
- Mediaani 7,0

Esille nostetaan, että yritys yhteistyö on hankalaa osin yritysten ja ei-vakiintuneiden toimintamallien takia. Kannattavuutta, merkittävyyttä ja syitä tulisi arvioida kriittisesti. Pohdintaa siitä, kuuluuko yritys yhteistyö yo-kunnan ydintehtäviin.

### Vapaaehtoistoiminta

*Uudistamme vapaaehtoistoimintamallin, jotta se olisi saavutettava ja sisällöllisesti mielekäs. Kokeilemme esimerkiksi vapaaehtoispankkia (mallia AYY) ja nimeämme vuosittain hallitukseen vapaaehtoisvastaavan.*

- Keskiarvo 5,5
- Mediaani 6,0

Vapaaehtoisten löytäminen on hankalaa. Samat ongelmat vapaaehtoistoiminnassa toistuvat vuodesta toiseen. Kehyä on tehty ja on kokeiltu erilaisia asioita.

*Kiinnitämme erityistä huomiota vapaaehtoisten perehdytykseen ja annetaan heille aihetta sitoutua toimintaan. Luomme vapaaehtoistoiminnalle hyvin toimivat ja riittävän joustavat työskentelyrutiinit. Toiminta on merkityksellistä, mielekästä ja siitä palkitaan asianmukaisesti.*

- Keskiarvo 4,8
- Mediaani 5,0

Toimivaa mallia ei ole vielä löydetty

### Näkyvyys ja lähestyttävyyys

*Keskustelemme järjestöjen tarpeista ja toiveista sekä ylioppilaskunnan toiminnasta kiertämällä kaikilla kampuksilla.*

- Keskiarvo 6,9
- Mediaani 7,0



Kiertäminen on ollut vähäistä ja keskittynyt lukuvuoden alun tapahtumiin

*Viestintämme on henkilölähtöistä, yhteisöllistä ja ottaa huomioon myös ei-suomenkieliset vastaanottajat. Tunnistamme jäsenkenttämme monimuotoisuuden ja viestimme tavoittaa jäsenet laajasti.*

- Keskiarvo 7,4
- Mediaani 7,0

Henkilölähtöisyyttä kaivataan enemmän. Pitäisi tavoitella laajempaa yleisöä.

## Kysely edustajistolle

Loppukeväästä edustajistoryhmiltä pyydettiin vapaamuotoisia lausuntoja TYYn nykyisen strategian toimenpiteiden toteutumisesta, ja edustajistoryhmien muista ajatuksista liittyen nykyiseen strategiaan. Lausuntoja saatiin kolme kappaletta. Nostetaan esille näissä mainittuja havaintoja:

**Edunvalvonta:** Potentiaalisen jäsenen merkitystä syytä selkeyttää.

**Yhdenvertaisuus:** Kaivataan enemmän koulutuksia inklusiivisuudesta ja syrjintätilanteisiin puuttumisesta. Miten luodaan turvallinen ilmapiiri?

**Kestävyys:** TYYn tulee huomioida kestävyys kaikessa toiminnassaan.

**Palvelut:** Tilasuunnitelmalta kaivataan tulevaisuuteen katsovaa otetta.

**Järjestöt:** Yhteisöllisyys on kaiken keskiössä. Tärkeää tarjota tukea kaikille järjestöille, mutta arvostetaan myös järjestöjen sisäistä osaamista. Tehdään järjestöjen kanssa, ei niiden puolesta. Järjestöille on mahdollistettava tiloja toiminnalleen.

**Opiskelijaperinteet:** TYY merkittävässä roolissa. Kaivataan entistä enemmän erilaisia ryhmäytymis- ja toimintamahdollisuuksia, jotka ehkäisevät yksinäisyyttä.

**Alumnit:** Ovatko kaikki valmistuneet alumneja vai vain aktiivitoimijat?





**Yritysyhteistyö:** On asetettava tavoitteita.

**Vapaaehtoistoiminta:** Siipien toimintaa pidetään onnistuneena.

**Näkyvyys:** Miten saamme TYYn näkymään jäsenelle? Linjaaminen kehityssuunnista tärkeää. On keskityttävä parempaan tiedottamiseen somen ja verkkosivujen kautta.

**TYY toimijana:** edistysellinen, mahdollistava, tulevaisuutta tekevä

## PESTEL-analyysi

Edustajistolle ja toimiston väelle järjestettiin workshopit, joissa tarkasteltiin PESTEL-analyysin avulla keskeisten toimijoiden näkemyksiä ylioppilaskunnan toimintaympäristöstä. PESTEL-analyysissa on tarkoitus kartoittaa kaikki mahdolliset tekijät niiden todennäköisyydestä huolimatta. Käydään läpi esiinnousseet tekijät.

**Politiikka:** Mitkä hallinnolliset tekijät / muutokset vaikuttavat talouteen, ylioppilaskunnan toiminnan harjoittamiseen, lainsäädäntöön, verotukseen tai rajoitteisiin?

- ylioppilaskunnan jäsenyysperuste ja mahdollisen vapaaehtoisen jäsenyyden vaikutus rahoitukseen
- TYYn hallitus ei ole toiminta- ja päätöksentekokykyinen
- epävakaa edustajisto ja/tai epärealistiset odotukset, edustajiston määrittelemä poliittinen linja vaihtelee suuresti ja nopeasti, edustajiston ylipolitisoitumisen uhka, parlamentarismi vs. proportionaalisuus TYYssä, puoluepoliittisten ja sitoutumattomien ryhmien erilaiset tavoitteet ja niiden ristipaine
- TYYn päätöksentekijöiden nopea vaihtuvuus: edustajistossa periaatteessa maksimiaika kaksi kautta (=neljä vuotta), jos lähtee heti ensimmäisenä opiskeluvuonna mukaan ja pysyy maisteriksi asti
- TYYn toiminta on monin paikoin yhden ihmisen varassa, varsinkin työntekijöiden kohdalla, hutirekrytointien uhka
- TYYn yritystoiminnassa tapahtuisi jotain kyseenalaista, joka nousisi suuresti keskusteluun ja TYYn yritystoiminta kyseenalaistettaisiin kokonaisuudessaan
- tavoite kouluttaa 50 % korkeakouluissa, sisäänottomäärien muutokset ja resurssien mahdolliset lisäykset / poistot



- ikäluokkien koko, mielenterveyskriisi, yliopistojen rahoitus sekä koulutustason nosto haastava yhdistelmä 2020-luvun lopun koulutuspolitiikalle
- mielenterveyskriisi + terveys: YTHS-rahoitus, amk+yo tarvitsee lisää rahaa, valmistumisaika
- säätiöyliopistojen yleistyminen, paine tehostaa hallinnossa
- keskustelu lukukausimaksuista valtakunnallisella tasolla
- ylioppilaskunnan rooli yliopiston / valtakunnallisessa päätöksenteossa, lausuntojen merkitys
- Rauman kampuksen tulevaisuus pitkällä aikavälillä
- Satakunnan yliopisto -skenaario, yliopistokeskusten tulevaisuus ja rahoitus
- opetuksessa läsnäolopakko + tottumus etäilyyn
- lyhyttutkintoajattelun nousu
- yliopistojen roolin pieneneminen, ammattikorkeakoulujen merkityksen kasvaminen
- nähdäänkö tiede vain välinearvona vai onko sillä itseisarvo, tieteen arvostus, populismin nousu, tutkitun tiedon merkityksen mahdollinen lasku
- tieteiden rahoituksesta leikkaaminen
- erilaisten "woke"-vaatimusten lisääntyminen ja niiden vastareaktiot
- rakennuksia ei saa remontoida, koska monet suojeltuja, esteettömyys- ja sisäilmakysymykset
- kestävä kehitys ja siihen liittyvät normit
- ilmastonmuutoksen myötä epävakaus kasvaa maailmassa, miten vaikuttaa Suomen talouteen ja sitä kautta yliopistojen rahoitukseen, muuttuuko yliopistojen talous epävakaammaksi
- ulkopoliittisten tavoitteiden risiriitaisuus tieteen avoimuuden kanssa, itsenäisen tiedepolitiikan vaarantuminen, entä yliopistojen autonomia kasvavissa paineissa?
- ulkopoliittikka, vaihtarit, brexit, Ukraina, kriisialueilta tulevat, sota (opiskelijat asepalvelusikäisiä), ihmisoikeudet

Talous: Mitkä tekijät / muutokset vaikuttavat ylioppilaskunnan toimintakykyyn, tuottavuuteen ja kehitykseen (esimerkiksi inflaatioon, verotukseen tai opiskelijan käytettävissä oleviin varoihin)?

- Yleisen taloustilanteen huonontumisesta johtuva kustannusten nousu, työntekijäkustannusten nousu



- Kehittykö jäsenmaksu samaan tahtiin hintojen muutoksen kanssa? Paine kasvattaa jäsenmaksua inflaation takia, samalla opiskelijoiden rahat vähissä, jolloin yo-kunnan pakkojäsenyyden vastustus voi kasvaa.
- Jäsenmäärän kehitys kulkee käsikädessä resurssien kehityksen kanssa.
- Toteutuuko talousstrategia (TYYn varsinainen toiminta pyörii yritystoiminnan tuotoilla) suunnitellusti 2030-luvun aikana?
- Kun tulot tulevat osingoista (muualta kuin jäsenmaksuista) kassavirta nykyistä vaihtelevampaa (suurempi riski esim. lamat/muut taloudelliset kriisit).
- TYYn yrityssuhteiden kehittäminen (paljon potentiaalia, joka ei realisoitu, koska toimijat vaihtuvat tiuhaan).
- Henkilöstön pysyvyys / vaihtuvuus -> hiljainen tieto, jatkuvuus
- Rahaa vuosiksi sitovat hankkeet -> tilanteet muuttuvat tai lähtöoletukset virheellisiä -> riski
- Inflaatio on automaattista, opintotuen korotukset laahaavat perässä (kesällä tehdään indeksin mukainen 2,1 %:n korotus, toukokuussa inflaatio 7,0%) ja ovat alttiita poliittisille paineille; jos ei rahaa niin opiskelijat menevät töihin, joka taas hidastaa opintoja
- Opintolainan lainahyvityksen tulevaisuus, opiskelijoiden lainakuorma ja sen keskipitkän aikavälin vaikutukset ihmisten elämään ja elintason.
- Terveellisen ruokavalion hinta
- Opiskelevien sukupolvien elintaso opintojen aikana, mutta myös valmistumisen jälkeen ja myös eläkkeellä vs. vanhemmat jo koulutuksesta hyötäneet ikäpolvet.
- Korkeakoulujen rahoitus
- Koulutuksen maksullisuus: käytännössä kyse olisi koko verotusjärjestelmästä koskevasta muutoksesta, jos korkeakoulutus muuttuisi maksulliseksi.
- TYS:n toimintakyky
- Vapaaehtoisten / luottamustoimijoiden työpanoksen kasvattaminen
- Vuokrahinnat korkealla
- TYY toimii vuokratiloissa vs. tilanne, jossa tilat omistettaisiin itse
- Järjestöt luopuvat tiloistaan ja ne jäävät "TYYlle käteen" (tosiasiassa kyllä vaan luovutettiin niistä ja TYS joutuisi ratkomaan tämän ongelman, mutta herättäisi varmaan poliittisen keskustelun siitä,



täytyykö tilojen säilyä opiskelijakäytössä ja TYYllä), TYYn tilojen kannattavuuden muutoksien vaikutukset talouteen

- Y-liikkeen (erit. SYL:n) vaikuttavuuden kehitys vaikuttamismarkkinoiden ammattimaistuesssa, aktiivinen näkyvyys yhdessä muiden yo-kuntien ja SYL:n kanssa
- Turun kaupungin taloudellinen kehitys ja sen yhteys kaupunkikehittämiseen ja opiskelijoiden palveluihin.
- Turun vanhakaupunkiyhteistyö, opiskelijaystävälliset yritykset
- R40K yhteistyö (ravintolat yms, TYYlle vastuuta!)

Sosiaaliset tekijät: Miten uskomukset ja asenteet vaikuttavat ylioppilaskunnan toimintaan (esim. yliopisto-opiskelu, opiskelijat, työoura tai tietoisuus terveydestä)

- Turun yliopiston brändi ollut pitkään hyvä, mutta taloudessa synkkiä pilviä, mahdollinen riski niin sanotut "Tampereet" 2020-luvulla?
- Asuminen: miten opiskelijoihin suhtaudutaan vuokramarkkinoilla ja miten Turun vuokramarkkinat kehittyvät
- Sosioekonomisen aseman vakiintuminen tapahtuu yliopistossa olemisen aikana tai nopeasti sen jälkeen. Miten yo-kunta valmistaa tähän?
- TYYn vaikutus Turun kaupunkiseudun politiikkaan työllisyyden kehitykseen ja yrittäjyyteen
- Kulttuuriset erot eri koulutustaustan omaavien ihmisten välillä -> vaikutus asenteisiin ja ennakkoluuloihin yliopistoa ja yo-kuntaa kohtaan. Onko ylioppilaskunta sosiaalista perimää vahvistava toimija?
- Koetaanko perinteinen korkeakouluopiskelu (ml. kampusyhteisöt) yhä mielekkäänä?
- Tottumus etäilyyn, mielikuva etäopiskelusta: kuinka paljon voi opiskella etänä?
- Opiskelu-aika on väliaikainen elämänvaihe eikä pysyvä identiteetti -> vaikuttaa sitoutumiseen ja kiinnostukseen ylioppilaskuntaa kohtaan
- Onko opiskelija tietoinen TYYn merkityksestä ja ylipäättänsä olemassa olosta?
- Yliopistoyhteisöön sitoutumattomuus, "kirjekurssiyliopisto"
- Lukiolaiset osaa teknologiaa -> yliopistossa henkilökunta ei osaa
- Automaatiojäsenyyteen liittyvät asenteet vaikuttavat suhtautumiseen ylioppilaskuntaa kohtaan, myös perinteiset uskomukset julkishallinnosta



- Toimijat eivät tule toimeen keskenään, riitelyä
- Perheelliset opiskelijat
- Kokemus yhteisöön kuulumisesta
- Valmiiksi uupuneita opiskelijoita aiemmilta koulutusasteilta yliopistoon saapuessa, tuen tarve: varmistetaan edelleen, että opiskelija saa kaiken tarvitseman tuen fyysisen, psyykkisen ja sosiaalisen terveyden osalta.
- Ylioppilaskunta työnantajana, millainen kuva / brändi? Millaisia ihmisiä halutaan palkata?
- TYYn toiminnasta ja esimerkiksi vapaaehtoisuudesta helposti lähestyttävää
- Turun kampus mukavan tiivis! lisää tätä
- Tyyn toiminta + hauskuus +näkyvyys
- Alumnisuhteet, verkostoituminen
- Ylioppilaskunnan jäsenmaksulle ei koeta saatavan mitään vastinetta.
- Mielikuva opiskelijoista - missä opiskelijat liikkuvat kaupungissa ja missä opiskelija-asunnot sijaitsevat?
- Siivet koetaan kaukaisiksi ja vaikeasti mukaan päästäviksi. YO-kunnan toimintaan pääsyn kynnsyn voisi olla matalampi
- Työtä tekevät opiskelijat, opiskelijoiden töiden tekeminen on nykyisin hyväksytty tosiasia; onko tulevaisuudessa myös osa-aikainen opiskelu hyväksytty tosiasia, eikä "opiskelijoiden laiskuutta"
- Riski siitä, että kv-opiskelijat toimivat edelleen kuplassa keskenään ja suomenkieliset keskenään. AYYllä tämä on jo todellisuutta, vaikka 40% englanninkielistä opetusta. Lisääntyvät kv-opiskelijat, paine tuottaa toimintoja kaksikielisesti.
- Entä Pori ja Rauma?
- Mielikuva Turusta vs. Pori&Rauma todella erilainen. Turussakin vaikeaa löytää TYY-identiteettiä, Porissa ja Raumalla mahdotonta, ainakin uskotaan näin
- Opinnot pitää suorittaa nopeasti ja päästä äkkiä työelämään. Turha haahuilu ja järjestötoiminta pitää jättää pois.
- Opintojen loppuvaiheen ja työelämään siirtymisen sekoittuminen keskenään liikaa.
- Opiskelijakulttuuri on epäterveellistä (opinnot eivät etene, syödään ja nukutaan huonosti, ryypätään)
- Alkoholin käyttökulttuuri
- Opiskelijakulttuuri
- yhdenvertaisuus



- inklusiivisuus
- Ylioppilaskunnan näyttäytyminen opiskelijan elämässä ja arjessa
- Mielikuva Turusta, Porista ja Raumasta opiskelukaupunkina

Teknologia: Miten teknologinen kehitys ja innovaatiot vaikuttavat ylioppilaskuntaan ja sen jäseniin?

- Etäopiskelun lisääntyminen, pienryhmätilojen lisääntynyt tarve: teknologian vaikutus tarvittaviin tiloihin, muokattavat ja ryhmätyötilat in, luentosalit out
- Yliopisto -app
- Erilaisten työskentelytapojen lisääntyminen ja kasvu
- Sähköisen opiskelun lisääntyessä tasavertaisen pääsyn laitteistoon varmistaminen: vaikutetaan yliopistoon, jotta käytössä oleva teknologia ja laitteisto on ajantasaista
- MOOCit ja muu vastaava kehitys, monimuoto-opetuksen lisääntyminen
- Etäopetus ja teknologia luo monipuolisia mahdollisuuksia (perheelliset, työelämässä olevat, ulkomailla opiskelevat) tavoittaa opiskelijoita
- Tekoäly arvostelee opiskelijoiden esseet ja sitten pitää ratkoa niitä edunvalvonta caseja
- Jos innovaatioiden avulla opetusta kehitetään ja opiskelijoiden tuki paranee, mikä on yo-kunnan rooli, kun keskeisiä kopotavoitteita saavutetaan?
- Kampukselle autonomisia robotteja sun muita vempaimia
- Kanslian toiminta, vähentyminen/automatisaatio
- Apin käyttö ylioppilaskunnan toiminnassa? App on suuri mahdollisuus parantaa tavoitavuutta ja näkyvyyttä
- Satakunnan kampusten kanssa viestiminen helpottuu, yhteishenkeä mahdollista luoda paremmin
- Modernit työvälineet
- Etäopiskelu mullistaa sen, miten tavoitamme opiskelijoita, ja miten myös järjestöt tavoittavat jäseniään. Opiskelijoiden lähellä oleminen muuttuu haastavammaksi
- Jäsentietojen hyödyntäminen, TYYn kyky jäsendatan hyödyntämiseen vrt. monet ammattiliitot; sekä viestintä että palveluiden kohdentaminen ja jäsenten moninaisuuden hahmottaminen ("jäsenten tunteminen")



- #data-analytiikka
- TYYn toimiston toimintojen osittaista automatisointia kuten avaintenluovutuskaappi, josta voi hakea vuokratilojen avaimen koska vaan, chattibotti ylioppilaskunnan nettisivuilla
- Sähköinen kokousjärjestelmä edarin ja hallituksen kokouksiin.
- Opiskelijakortin kehittyminen
- Unican palveluissa lisääntyvä teknologian käyttö tehostaa toimintaa
- Terveysteknologian kasvu YTHS:n puolella
- Viestinnän automatisointi, CNR
- Kv-yhteistyö ilman matkustamista
- Viestinnän alustojen kehitys
- Tunnin juna voi lisätä yliopiston vetovoimaa, ja lisätä Turussa asuvien maisteriopiskelijoiden määrää
- Ratikka, lähijunat
- Sähköpotkulaudat, kaupunkipyörät

Ympäristö: Miten ympäristötekijät / ilmastonmuutos vaikuttavat ylioppilaskuntaan ja sen hiilijalanjälkeen?

- Strategia edistää kestävä kehityksen ja ilmastonmuutoksen torjunnan toteutumista <-- ei torjuta kestävä kehitystä
- Kestävä kehitys ylipäänsä, niin vaikuttamisessa kuin omassa toiminnassa
- Miten saavutetaan hiilineutraali TYY? Tavoitteena olla toimijana edelläkävijä, hiilineutraaliuden tiekartta laadittava
- Pitäisi mennä käsikädessä yliopiston tavoitteiden kanssa, nyt he meidän edellä
- Onko TYY mukana Turun hiilineutraaliustavoitteessa?
- Ylioppilaskunnan ympäristövaikuttamista ei kymmenen vuoden päästä enää tarvita, koska ilmastonmuutoksen myötä valtavirtaistuu niin vahvasti?
- Opiskelijoiden ja valmistuvien hyvinvointi ja hyvä elämä
- Kampusalueella tulossa todennäköisesti melkoisia rakennusprojekteja, miten vaikuttaa opiskelijoiden elämään ja mahdollisuuksiin bilettää?
- TYYn ja yliopiston verkkoympäristöjen ja palveluiden saavutettavuus
- TYYn ja yliopiston tilojen fyysinen saavutettavuus
- Unican kasvisruokavaihtoehto



- Miksei yliopistolla ole tuulivoimaa ja aurinkopaneeleita?
- tuuppausmenetelmät
- Osaamista ja työntekijäresurssia ympäristöasioihin
- Hybridiruoka
- Mikä on TYYn kanta geenimanipuloituun ruokaan?
- TYS rakennuttaa kestävästi
- Asuntojen hinnan nousu, asuntorakennuksen tarve
- Hiilijalanjäljen pienentäminen kasvattaa tarvetta asettaa asioita tärkeysjärjestykseen ja arvioida päästöjen hyötysuhdetta
- Universtas
- Korkeakoulutuksen kansainvälinen kestävyys (eriarvoisuus, koulutusviennin ja -markkinoiden raakuus) ja miten TYY voi vaikuttaa asiaan
- Kansainvälisyys; kansainvälisyyden kestävä toteuttaminen? TYYn oma kansainvälisyys
- Tuholaisten ja kulkutautien lisääntyminen
- Miten toimii tilojen käyttö jatkossa? Varauskäytännöt, mahdollisuudet opiskelijoille vallata tiloja omaan puuhasteluun, ryhmä-/etätyöskentely ja kampuksen elinvoima (onko pohinää jatkossakin?)
- Ympäristöystävälliset investoinnit maksavat rahaa
- Tilat saastuttavat. Millainen tasapaino löydetään tähän?
- Tasapainon löytäminen teknologisen kehityksen, sähkönkulutuksen ja ekologisuuden välillä? Esim. striimaamisen sähkölukutus
- Lämmitys
- Yhteiskunnallisen eriarvoisuuden muodot ja niiden heijastuminen korkeakoulutukseen
- Miten toimijat liikkuvat ja minne? Matkustamisen hiilijalanjälki, pitäisikö matkustamista aktiivisesti välttää?
- Merenpinnan nousun vuoksi yliopisto alkaa tulvimaan ja kaikkien järjestöjen kellaritilat uivat vedessä
- Biodiversiteetti esille!

Lainsäädäntö: Miten muutokset lainsäädännössä vaikuttavat ylioppilaskuntaan ja sen jäseniin? Voit miettiä esimerkiksi työlainsäädäntöön, tasa-arvoon, yliopistolakiin, yms. liittyviä asioita

- Miltä näyttää tavoite omavaraisuudesta?
- Automaatiojäsenyys: TYYn täytyy olla kiinnostava vaikei olisi tätä





- Yliopistolain muutokset, jotka vähentävät kolmikannan toteutumista ja opiskelijoiden edustusta sekä vaikutusmahdollisuuksia ovat riski
- Niin kauan kuin opiskelijat uskovat ylioppilaskuntien tärkeyteen ja toimintaan, ei automaatiojäsenyys ole uhattuna
- Ylioppilaskunnan oma tavoite koskien automaatiojäsenyyttä
- Lisääntynyt aluepolitiikka vs. keskittäminen
- Porin yliopisto vs. Satakunnan kampusten lakkauttaminen
- YTHS:n asema ja opiskelijaterveydenhuollon tilanne: jos YTHS-järjestelmä puretaan ja siirrytään kokonaan julkisen terveydenhuollon piiriin
- Muutokset muista syistä kuin opiskelun takia maahan tulevien oikeudessa opiskella -> opiskelijoiden ja yo-kunnan jäsenten koostumuksen muuttuminen
- Muutokset opintotuessa ja muissa opiskelijoihin vaikuttavissa tuissa
- Skenaario: luopuminen yleisestä asumistuesta
- Rakentamiseen ja esteettömyyteen liittyvät tilat ja rakennukset
- Skenaarioita: lainapainotteisuuden kasvu opintotuessa, toisen tutkinnon maksullisuus, opintotukikuukausien lisääminen
- Jos esteettömyysvaatimukset tiukentuvat lainsäädännön tasolla, aiheuttaa toimenpiteitä myös meidän osaltamme.
- Muu lainsäädäntö saavutettavuuteen ja yhdenvertaisuuteen; mm. koulutusmateriaalien jne. uudet vaatimukset
- ARA-lainsäädäntö ja kaavoitus -> vaikutuksia opiskelija-asumiseen
- Toiminnan ammattimaistumisen mukanaan tuomat lisääntyvät velvoitteet (tiedonhallintalaki, GDPR, henkilöstö- ja taloushallinto, asiakirjahallinto, tietoturva), samaa kehitystä myös TYYn järjestöissä
- Millaiset etuudet opiskelijoilla on? Millaisia tekijöitä ylioppilaskunnan toimintaan tulee? Onko mahdollista osallistua toimintaan?
- Muutokset ylioppilaskuntien lakisääteisiin tehtäviin
- Ylikansallisen lainsäädännön kasvu, yliopistoallianssit ja eurooppalainen korkeakoulutusalue
- Laatutekijöiden lisääminen korkeakoululiikunnan järjestämiseen
- Ympäristökriteerien syntyminen toiminnan eri osa-alueille - kompensatioita?
- Ateriatuen asema (vaikuttaa sekä Unicaan että opiskelijoihin)
- Jos työehtosopimusta ei sovita enää kollektiivisesti, muuttaa asetelmaa merkittävästi ja työllistää lisää toimistolla.
- Muutokset koulutuksen maksullisuudessa (kv-maksujen tulevaisuus, mahdolliset korkeakoulutuksen jälkiveromaksut tai muut vastaavat)



- Opiskelijoiden tulevaisuuden verotaakka -> näkyy suhtautumisessa asumiskuluihin, lukukausimaksuihin, lainapainotteisuuteen yms.
- Sukupuolikiintiöt ja muutokset niissä lainsäädännössä
- Aloituspaiikkojen radikaali nosto vs. ikäluokkien radikaali pientyminen -> miten TYYn jäsenmäärä kehittyy?
- Opiskelijakuntien OKM-rahoituksen toteutuminen ja sen seurauksena keskustelun siirtyminen siihen, pitäisikö ylioppilaskuntia kohdella samalla tavalla
- Poliittinen riski, jos tulee tarve avata yliopistolakia
- Muutokset duaalimallissa

## Yhteenveto

Sekä nykyisen strategian toteutumisen arvioinnissa että toimintaympäristön analyysissa painottuu vahvasti se, miten asiat ovat juuri tällä hetkellä. Suurin osa kyselyyn vastanneista tai nykyään edustajistossa toimivista eivät ole olleet toiminnassa mukana koko strategiakauden ajan. Sen vuoksi koko strategiakauden aikaisen muutoksen arviointi on hankalaa. Tarkoituksena on jatkaa nykyisen strategian toteutumisen arviointia kartoittamalla sellaisten henkilöiden näkemyksiä, jotka ovat olleet ylioppilaskunnassa aktiivisia nykyisen strategiakauden alkuaikoina tai koko strategiakauden ajan.

Toiminnassa on jonkin verran vuosittaista vaihtelua ja toimistolla työskentelevien työstä näkyy ulospäin vain pieni osa. Jotkut nykyisen strategian toimenpiteet, kuten tilasuunnitelma, ovat edelleen työn alla.

Jäsenten näkemyksiä TYYn toiminnasta on tarkoitus kartoittaa jäsenkyselyllä toimintasuunnitelman mukaisesti vuonna 2023.

Jo tässä vaiheessa uuden strategian valmistelua on havaittu, että strategian toteutumisen arvioinnin suunnittelu on keskeinen osa sen varmistamisessa, että ylioppilaskunnan kaltaisessa organisaatiossa, jossa toimijat vaihtuvat usein, pystytään arvioimaan pidemmän aikavälin muutosta systemaattisesti.

Nykyisen strategian vahvuus on sen konkreettisuus, sillä toimiston on helppo tarttua toimenpiteisiin. Dokumentti ei kuitenkin ole kovin helposti lähestyttävä niille, jotka eivät ole mukana päivittäisessä toiminnassa.



Strategiassa ei ole selkeitä mittareita, eikä visio konkretisoidu lukijalle, joka ei ole syvällisesti perehtynyt ylioppilaskunnan toimintaan.

Nykyisen strategian viiden vuoden aikajänne on varsin toimiva, mutta kaipaisi jonkinlaista väliarviointia tai esimerkiksi vuosittain toimintakertomuksen yhteydessä tehtävää arviota strategian toteutumisesta, jotta strategian toteutumisen seuranta olisi kiinteä osa myös edustajiston työskentelyä. Strategian toteutuminen edellyttää sitä, että päätöksentekijät ovat sitoutuneita sen tavoitteisiin, jonka vuoksi esimerkiksi edustajistoa ja hallitusta tulisi kyetä osallistamaan strategian toteuttamiseen ja sen arviointiin vielä nykyistäkin vahvemmin.

Nykyisen strategian tausta-ajattelu ei näy dokumentissa, jolloin tehdyt strategiset valinnat eivät ole selkeitä enää silloin, kun toimijat vaihtuvat. Tätä puutetta voisi korjata esimerkiksi jonkinlaisella taustoittavalla osuudella. Tällöin olisi helpompi arvioida myös strategiakauden aikana sitä, ovatko strategian taustaoletukset ja lähtökohdat edelleen oikeita vai edellyttääkö muuttunut toimintaympäristö niiden päivittämistä.