

1 **Turun yliopiston ylioppilaskunnan strategia 2010-2012**

2 *Hyväksytty edustajiston kokouksessa 27.10.2010.*

3 **TYYN missio**

4 *Missio kertoo, mitä tarkoitusta varten TYY on olemassa. Koko muu strategia tähtää siihen, että*
5 *TYY pystyy paremmin suorittamaan mission mainitseman tehtävän.*

6 Yliopistolain (558/2009) mukaan ylioppilaskuntien tarkoituksena on olla jäsentensä yhdyssiteenä
7 ja edistää heidän yhteiskunnallisia, sosiaalisia ja henkisiä sekä opiskeluun ja opiskelijan asemaan
8 yhteiskunnassa liittyviä pyrkimyksiä. Ylioppilaskunnan tehtävänä on osallistua yliopiston
9 kasvatustehtävän hoitamiseen valmistamalla opiskelijoita aktiiviseen, valveutuneeseen ja
10 kriittiseen kansalaisuuteen.

11 Ylioppilaskunnan erityisenä tehtävänä on nimetä opiskelijoiden edustajat yliopiston toimielimiin,
12 nimetä opiskelijoiden edustajat opintotukilain (65/1994) mukaiseen yliopiston
13 opintotukilautakuntaan sekä osallistua tarvittaessa kansanterveyslaissa (667/1972) ja
14 sairausvakuutuslaissa (1224/2004) säädettyjen opiskelijan perusterveydenhuoltoa koskevien
15 tehtävien toteuttamiseen.

16 Turun yliopiston ylioppilaskunnan tehtävä on:

- 17 • edistää opiskelijoiden hyvinvointia ja opiskelun edellytyksiä sekä ajaa jäsentensä etua
18 opiskelijuuteen liittyvissä kysymyksissä,
- 19 • tukea ja vahvistaa opiskelijoiden yhteisöllisyyttä sekä ylläpitää akateemisia perinteitä,
- 20 • osallistua Turun yliopiston kehittämiseen yliopistoyhteisön jäsenenä ja vaalia akateemista
21 sivistystä,
- 22 • vaikuttaa alueen ja yhteiskunnan kehitykseen opiskelijanäkökulmasta sekä edistää
23 opiskelijoiden yhteiskunnallisia pyrkimyksiä.

24 **TYYN visio**

25 *Visio kertoo, minkälainen TYYN toivotaan olevan. Visio muistuttaa ylioppilaskunnan toimijoita*
26 *siitä, mihin arjen valinnoilla on pyrittävä. Vision kuvaama tila saavutetaan noudattamalla*
27 *strategiaa.*

28 Turun yliopiston opiskelijat kokevat olevansa akateemisen yhteisön jäseniä ja kuuluvansa
29 ylioppilaskuntaan. TYY on arvostettu asioiden ajaja, jonka tekemät aloitteet muovaavat
30 opiskelijoiden elinympäristön ja yliopiston kehitystä lounaisessa Suomessa. TYYN
31 tavoitteenasettelu perustuu jäsenistön aktiivisuuteen ja esimerkillisiin edustuksellisen
32 demokratian käytäntöihin. TYY kykenee saavuttamaan tavoitteensa hyödyntämällä viisaasti
33 organisaation ja opiskelijayhteisön innostusta ja voimavaroja sekä olemalla ajan hermolla. TYY on
34 pitkäjänteinen ja johdonmukainen sekä kannoissaan että toimintatavoissaan.

35 **TYYN arvot**

36 *TYYN arvot kuvaavat sitä, mitä periaatteita noudattaen TYYssä pyritään toimimaan ja miten on*
37 *tarkoitus käyttäytyä suhteessa sidosryhmiin.*

38 TYYN arvot ovat:

- 39 • Toiminnan aktiivisuus ja avoimuus
- 40 • Yhteiskunnallinen vastuullisuus
- 41 • Yhteisöllisyys

42 **Toimijalähtöiset linjaukset:**

43 **Uudet opiskelijat**

44 TYYtä tehdään näkyvämmäksi uusille opiskelijoille. Tuutoreita hyödynnetään entistä enemmän
45 kontaktin saamisessa uusiin opiskelijoihin. Tavoitteena on, että tuutoreiden kautta uusille
46 opiskelijoille välittyy positiivinen kuva TYYstä. Tuutoreissa keskitytään-sekä kotimaisten että
47 kansainvälisten tutkinto-opiskelijoiden tuutoreihin.

- 48 • TYY motivoi tuutoreita TYYn esittelyyn järjestämällä heille yhteisen koulutuksen ennen
49 uusien opiskelijoiden saapumista.
- 50 • Avajaiskarnevaalia kehitetään ja sinne pyritään tuutoreiden avulla saamaan
51 mahdollisimman suuri osa uusista opiskelijoista. Uusien opiskelijoiden vastaanottoa
52 jaetaan useammalle päivälle ja lisätään alayhdistysten ja valiokuntien näkyvyyttä).

53 **Alayhdistykset**

54 Turun yliopiston ylioppilasliike on TYY ja sen alayhdistykset. TYY mahdollistaa opiskelijoille
55 tärkeän alayhdistystoiminnan. Kaikki ylioppilasyhteisön osat ovat välttämättömiä TYYn
56 tavoitteiden saavuttamiseksi. Alayhdistysasema on TYYn ja alayhdistyksen välinen
57 kaksisuuntainen sopimus, joka sisältää molemmille osapuolille oikeuksia ja velvollisuuksia, jotka
58 mainitaan TYYn alayhdistysohjesäännössä.

- 59 • TYYn toimintasuunnitelman pohjalta valitaan vuosittain muutama tema, jotka
60 toiminnassaan huomioivia alayhdistyksiä palkitaan avustuksista päätettäessä.
- 61 • Turkulaisten ylioppilas- ja opiskelijakuntien järjestämään Welcome Partyyn otetaan
62 mukaan kansainvälisiä ja kansainvälisestä toiminnasta kiinnostuneita alayhdistyksiä.
63 Welcome Partystä tehdään kansainväliset avajaiskarnevaalit.
- 64 • TYY-lisää kansainvälisille opiskelijoille jaettavaan materiaaliin enemmän tietoa
65 kansainvälisistä alayhdistyksistä.

66 **Alumnit**

67 Tavoitteena on saada vanhojen TYYläisten joukko organisoidummaksi, jotta aiempien toimijoiden
68 kokemusta ja osaamista voidaan hyödyntää-esimerkiksi organisaation kehittämisessä tai
69 edunvalvontatyössä.

- 70 • TYY ottaa käyttöön alumnirekisterin.
- 71 • TYY järjestää eri alumniryhmille kohdennettuja tapahtumia.
- 72 • Vuosijuhlia käytetään hyödyksi alumnitoiminnassa.

73 **Jatko-opiskelijat**

74 TYY seuraa jatko-opiskelijoiden asemassa tapahtuvia muutoksia ja reagoi niihin tarpeen mukaan.
75 TYY tarjoaa puitteet jatko-opiskelijoiden verkostoitumiselle.

- 76 • TYYstä vastuutetaan jatko-opiskelijoille yhteyshenkilö.
- 77 • Jatko-opiskelijat huomioidaan paremmin hallinnon opiskelijaedustajia valittaessa.
- 78 • Jatko-opiskelijoiden jäsenmaksun suuruutta ja perustelua arvioidaan uudelleen.
- 79 • Jatko-opiskelijoiden lounasetu ulotetaan muihinkin Unica-ravintoloihin kuin Assarin
80 Ullakolle.

81 **Projektisihteerit**

82 TYYn nykyinen projektisihteeritermistö on sekava eikä kuvaa työtehtäviä onnistuneesti. TYY
83 kehittää projektisihteerijärjestelmää ammattimaisempaan ja houkuttelevampaan suuntaan.

- 84 • TYY luopuu ”projektisihteerit”-nimikkeestä ja ottaa käyttöön työtehtäviä paremmin
85 kuvaavat nimikkeet.

- 86 • Palkkioista tehdään TYYn sisällä vertailukelpoisia ja todelliseen työmäärään perustuvia.
87 • Nopeaa reagointia vaativia tilanteita varten kootaan työntekijäpooli, jossa on TYYssä
88 aiemmin toimineita tai muuten kiinnostuneita ihmisiä, joita voi pyytää eri tehtäviin, kuten
89 taittajia, graafikkoja sekä ATK-tukihenkilöitä.
90 • Tilapäisiä työntekijöitä varten kootaan tietopooli, jossa on systemaattisesti arkistoidut
91 projektien loppuraportit ja muut työn kannalta keskeiset materiaalit.

92 **Valiokunnat**

93 Valiokunnat ovat matalan kynnyksen osallistumismuoto ylioppilaskunnan toimintaan.
94 Valiokuntien keskeinen tehtävä on toimia syötteiden antajana kerättyä ideoita ylioppilaskunnan
95 toiminnan suunnittelua ja kantojen muodostamista varten. Valiokuntia hyödynnetään yliopiston
96 keskushallinnon opiskelijaedustuspaikkoja täytettäessä.

- 97 • Profiloidaan valiokunnat tapahtumanjärjestäjä- ja asiantuntijavalioikunniksi.
98 • Madalletaan osallistumiskynnystä valiokuntien toimintaan karsimalla byrokratiaa
99 • Linkitetään valiokuntien toimintasuunnitelmat ja TYYn toimintasuunnitelma tiiviisti
100 toisiinsa jo valmisteluvaiheessa.
101 • Valitaan valiokunnille vuosittain 1-3 painopistettä, jotka ovat tiedossa jo
102 rekrytointivaiheessa.

103 **Sidosryhmät**

104 Sidosryhmäyhteistyön tavoite on TYYn tavoitteiden edistäminen ja TYYn näkyvyyden lisääminen.
105 Sidosryhmäyhteistyötä tehdään järjestelmällisesti ja säännöllisesti.

- 106 • TYY parantaa yhteyksiä kansanedustajiin ja TYYtä lähellä oleviin kunnallispoliittikoihin
107 säännöllisten tapaamisien ja yhteydenottojen kautta.
108 • TYY tarkastelee säännöllisesti sidosryhmäyhteistyön etenemistä.
109 • TYY laatii sidosryhmäkäsikirjan, jossa kuvataan sidosryhmäyhteistyön vuosikello,
110 vastuutahot ja keskeisimmät sidosryhmät.
111 • Alumnien merkitystä sidosryhmäyhteistyössä korostetaan.

112 **Muutokset toimintatavoissa:**

113 **Perehdytys**

114 Kaikki uudet toimijat, kuten hallitus, työntekijät, edustajisto ja valiokuntien jäsenet, perehdytetään
115 kunnolla kautensa alussa. Perehdytyksen tavoitteena on, että kaikki toimijat tietävät, mikä TYY on,
116 mitä se tekee, mitkä asiat kuuluvat millekin toimielimelle ja mitkä ovat kunkin omat tehtävät.

117 Hallitus:

118 Tiedonsiirtoa vanhalta uudelle hallitukselle tehostetaan. Tavoitteena on, että kaikki keskeiset tiedot
119 siirtyvät toimijoiden vaihtuessa.

- 120 • Jokaisen hallituksen jäsenen tehtävänä on laatia vuoden lopulla testamentti sektorinsa
121 vastuualueista.
122 • TYYn perustoiminnot kirjataan toimintakäsikirjaan, johon on kirjattu ainakin kunkin
123 sektorin vuosittain toistuvat tapahtumat, vuosikello ja sidosryhmien yhteystiedot.
124 Käsikirjaa päivitetään säännöllisesti.
125 • Verkkolevy organisoidaan uudelleen ja materiaalien arkistoinnista huolehditaan.
126 • Alumneja ja edeltäjiä hyödynnetään perehdytyksessä. Alkuvuodesta hallituslaiset tapaavat
127 muutaman edeltävän vuoden sektorivastaavat, joiden kanssa vaihtavat tietoja.
128 • Perehdytysviikonloppu siirretään mahdollisuuksien mukaan jo joulukuulle.

129 Edustajisto:

130 Tavoitteena on, että TYYn edustajiston jäsenet ovat perehtyneitä ja motivoituneita sekä tuntevat

131 edustajiston toimenkuvan, toimivallan ja aiemmin tehdyt päätökset. Edustajistoryhmille tarjotaan
132 hyviä malleja perehdyttää, siirtää tietoa ja tehdä testamentteja. Perehtyneisyys ja tiedonkulku
133 edellyttävät ryhmäpuheenjohtajien aktiivisuutta.

- 134 • Kauden alussa järjestetään kattava perehdytys ja kauden aikana pidetään lyhyitä
- 135 koulutuksia ajankohtaisista teemoista.
- 136 • Istumajärjestystä muutetaan tukemaan yhteisöllisyyttä.
- 137 • Raportointia kaikilta edustajiston alaisilta elimiltä edustajistolle parannetaan.

138 **Valiokunnat:**

139 Perehdytyksen tavoitteena on, että valiokuntien jäsenet tuntevat valiokuntien tehtävät, toimivallan
140 ja valiokunnan roolin TYYssä.

- 141 • Aikaistetaan valiokuntien rekrytoimista ja vahvistetaan valiokuntien koulutusta.
- 142 • Syksyllä järjestetään infotilaisuus kaikille valiokunnista kiinnostuneille.
- 143 • Kaikille valiokuntien jäsenille järjestetään yhteinen kauden aloitustapahtuma.

144 **Viestintä**

145 TYY on nykyistä helpommin lähestyttävissä ja tuo toimijansa aktiivisesti jäsenistön pariin. TYY
146 kannustaa jäsenistöään antamaan palautetta ja toiveita jalkautumisen yhteydessä.

- 147 • TYY-käyttää sosiaalista mediaa sekä selvittää Lyyran viestintämahdollisuuksien hyödyt.
- 148 • TYYn toimisto jalkautuu enemmän alayhdistyksiin.
- 149 • TYY kehittää alayhdistyksille sähköisen järjestötietokannan, jossa järjestöt voivat hoitaa
150 yhteyksiään TYYh, kuten ilmoittautumisensa, avustusten hakemisen ja TYYn palvelujen
151 varaamisen.
- 152 • TYY tekee poliittisesta linjapaperista markkinointiin sopivan materiaalin, josta käyvät ilmi
153 TYYn tavoitteet.

154 **Liikunnan ja kulttuurin rooli**

155 Tavoitteena on, että hallituksen liikunta- ja kulttuurivastaavat keskittyvät poliittiseen työhön.
156 Tapahtumien järjestäminen hoidetaan työntekijöiden, alayhdistysten tai valiokuntien kautta.

- 157 • Liikuntatyötä tehdään alayhdistysten kautta, ei enää suoraan TYYn toimistolta
- 158 • Liikunta- ja kulttuuripoliittista edunvalvontaa hoitaa jatkossakin hallitus.
- 159 • Kulttuuritapahtumien ja traditioiden järjestämisestä vastaavat ensisijaisesti valiokunnat ja
160 mahdollisesti tapahtumia varten palkatut työntekijät.

161 **Strategian seuranta ja raportointi**

162 Strategian toteutumista seurataan vuosittain ja siitä raportoidaan edustajistolle säännöllisesti.